

# 最新初中教师期试发言 初中教师年度个人工作总结(实用7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 奶粉厂年终总结 生产年终工作总结篇一

1. 加强员工的稳定性；
  2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
  3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。
1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
  2. 加强对设备的保养；
  3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；
1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
  2. 加强对原材料物掉地现象的管制；
  3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；
1. 加强对员工素质教育的培训；
  2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中

因5s易造成品质事故的进行管控。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我建议公司在20xx年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。

## 奶粉厂年终总结 生产年终工作总结篇二

20xx年生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。

一号机的技改工程从去年年底拉开帷幕，由于前期的准备工作没有完全到位，对现有设施的认识不够充分，以至于基础的重建工作耽误了一号机改造的整个进程，在公司总经理的多次督促下，经过各方面的通力协作，机组比计划晚了半个多月完成了安装过程进入调试阶段。由于新机组与原mak机存在较大差异调试仍然存在较大的困难，我们与技改方共同分析原因查找问题，在不断解决了超速、游车、油雾探测器频繁动作等缺陷之后机组终于可以稳定运行并网发电，并在高峰用电期间发挥了相当大的作用。

在一号机正常运行的阶段，生产部对一号机的遗留备件进行了大规模的清点，多次赴江阴及其他厂家订购、定做有关备件，仔细复核尺寸，并将到厂的备件进行彻底的除碳清洁并经过防锈处理后分类保存，确保随时可以使用以满足一号机备件需求。

进入20xx年发电任务较往年有很大的增加，特别是夏季进入用电高峰期，机组以连续并网运行11天半创造历史发电的最高纪录，在此期间生产部面对繁重的工作量，适时的安排班次调整了班组运行人员以适应新形势下的工作需求，经受住了未曾预料的严峻考验。由于连续发电机组多以疲劳状态运

行，出现问题的概率明显增多，解决机组的临时检修和不可缺少的定期保养也是迫在眉睫的问题，在保证机组无重大安全事故发生的前提下，利用发电间隙合理组织人员尽可能快的完成必须的抢修工作，保证了机组全年的正常稳定运行。

1. 由于发电任务繁重，机组的检修工作相应增多，生产部根据任务的轻重缓急合理安排落实有关的检修项目，将检修工作票与报修单落实到人基本做到小修不过夜，并发现问题或故障及时解决，在保证检修质量的前提下将大的事故基本消除在了萌芽状态。

2. 不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，并将行政办公会议及值班长会议的决议有效落实，努力发挥一线青年及骨干员工的先锋模范作用，在奖金考核中拉开了员工之间的差距加大了奖惩力度，这一做法起到了很好的效果。

3. 不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“三漏”问题，保证设备及厂区处于健康的生产工作环境之中。下半年由于机组待命时间较多，运行人员以设备的油漆工作作为工作重点，3台机组将以崭新的外观进入xx年。

4. 加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力，在20xx年全体员工经过学习顺利通过安规考试及现场考问。

1. 上半年为通过iso9001质量管理论证，多次组织全体员工进行全厂区的卫生清扫工作，力争不留死角，彻底打扫[]20xx生产人整理机修车间、分油机、卸油泵房等零散设备较乱，积存垃圾较多的区域，对备件进行了整理归类，使用设备保养卡，检修卡等有效手段，并使设备管理工作进入电脑化管理的新阶段。在最终的评审中生产部以一项不合格顺利通过论证。

2. 在20xx年里，生产部不断加强安全管理工作，严格各类考核制度，将责任心与奖金挂钩对员工进行每月考评，真正调动各方面的工作积极性，确保无大小安全事故的再次发生。

3. 督促员工重视各类保安装置及设备的使用及运行状态。2、3号机组在安装了油雾探测器以后，从机组的安全角度出发，又各加装了一套连杆大端瓦测温巡检装置，使安全装置对机组的保护更加全面可靠。但我们也深刻的认识到，影响安全的最大可能还是人为因素，因此对员工的安全教育丝毫不敢放松，员工清醒的认识到设备一些潜在或细微的隐患如果没有及时得到解决将可能出现的严重后果。强调运行过程中红外测温仪的正确使用，在高温高热环境下加大巡检力度及时发现设备存在的问题及时处理或及时报修。

4. 生产部成立了两级安全网络，建立了安全、消防台帐并逐渐完善。在厂区内施工、操作严格执行电气工作票、动火工作票等有关制度，及时更换过期的消防器材并定期进行消防演习。

20xx年生产部未出现重大安全事故，机组顺利运行全年，为电网提供了7000余万kwh上网电量，这是我们共同努力的结果。但从一年的工作中也看出了不少问题，这类问题的存在将直接影响到生产部今后工作的顺利开展。

1. 个别员工的主动性，积极性较差，影响运行检修质量，如果疏于管理隐患也会变成大错。调动此类员工的工作积极性的唯一办法就是加大考核力度，将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2. 事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题，也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备了解透彻，积累大量的管理经验，在处理突变问题时才不至于出现盲目性或多走弯路，我们的管理及运行工作才会高效、有序。

20xx年生产部顺利完成了公司下达的各项工作指标，值得我们欣慰，我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度，并不断克服工作中的不足之处。在20xx年我们生产部依然会把安全放在全部工作的首位，顺利完成年初即将进行的机组大修任务，在避免出现各类恶性事故的前提下，调动各方面的积极性，努力完成全年的发电计划，将各项工作带上新的台阶。

时光似箭、日月如梭。在圣诞节的欢乐气氛里结束了20xx年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

从x月x日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x%□离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代

为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划，实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

由于我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源

降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

理化分析是产品的重要保障，做好理化分析尤为重要，今后的工作中对化验员加强岗位培训，提高化验员思想觉悟。

1、建立健全员工工作职责制度。对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力方面加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这一年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

2.跟不上工艺流程和技术的需求，还缺乏主动沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

1.加强学习和实践，继续提高本职工作。针对自己的岗位，重点是深入学习各工序的工艺流程及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2.竭尽全力完成生产任务。在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上下更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3. 完善自身素质。新的一年，要毫不动摇地成为一个品德好、素质高、技术强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。工作保持长久的情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以今年来我一直坚持做好本职工作，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

6、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格，做好一线配合工作，使各种人际关系更加融洽和谐。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

## **奶粉厂年终总结 生产年终工作总结篇三**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。以下是我今年的工作总结。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产顺利完成业绩指标。热处理方面根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。

新产品方面为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、



客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了新产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。

根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在20xx这一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

在即将到来的一年，我们一定努力工作，为公司的建设添砖加瓦。

## **奶粉厂年终总结 生产年终工作总结篇四**

为认真落实省交通厅关于开展“安全生产月”活动的通知精

神，省局组织各级运管机构、道路运输企业以“综合治理，保障安全”为主题，大力开展道路运输安全生产月活动。各地积极行动、广泛宣传、落实措施、查整隐患，使这次活动从管理部门到企业，从企业班组到司乘人员，上下形成了共识，掀起了人人讲安全，事事注意安全的良好风尚，从而使这次活动收到了较好的效果，安全行车事故有效遏制。6月份我省道路运输企业共发生行车事故7起，死亡人数14人，受伤人数11人。

## 一、活动基本情况

(一)全面部署、认真组织。这次“安全生产月”活动由于在各级领导的高度重视下，运管部门认真组织，企业积极行动，使活动开展得丰富多彩、群众喜闻乐见，取得了预期的成效。在5月底，省局制订了活动方案，下发了《关于开展道路运输“安全生产月”活动的通知》文件，向各级运管部门及企业提出了具体要求。并成立了活动领导小组，陈兰平局长任组长，张世杰、邵迈副局长任副组长，成员有局运输管理科、维修管理科、出租车管理办公室、党办。各地运管机构和企业也相应成立活动领导小组，并采取了一系列积极有效的措施，制定了详细的活动计划，全面部署开展活动。首先是召开了“安全生产月”的专题会议；第二是确保活动取得实效，运管、企业都进行了全面动员发动；第三是由单位领导带队，成立安全检查小组，对辖区企业开展“安全生产月”活动进行检查、督促、落实。

(二)形式多样、广泛宣传。“安全生产月”活动期间，各地都能紧扣“综合治理，保障安全”的活动主题，广泛开展宣传教育、观摩演练、法规宣讲、知识竞赛、安全答卷、安全培训等内容丰富、形式多样的系列活动，形成了运管部门牵头组织、企业积极参与、上下联动的活动新局面。

一是举办“安全生产月”咨询日宣传活动。武汉、宜昌市运管处出动宣传车到乡镇、车站、码头、和人员集中地段开展

安全知识咨询宣传。十堰市运管处送安全教材下基层乡镇1000余册。潜江市运管处制作了图文并茂的运管机构在安全管理上职责、权利、措施的宣传牌，深入各企业、街头进行宣传咨询活动。

二是开展安全知识竞赛。知识竞赛是安全教育的一种喜闻乐见，参与面广，群众受欢迎的好方式，全省有黄石、宜昌、十堰等地都开展此项活动。

(三)加强检查、查整隐患。为落实省局在“安全生产月”活动期间提出的四个方面重点要求，各地深入开展安全大检查。随州市运管处加强危险品运输企业的动态安全监督管理。结合新的国家法律法规、标准制定了《随州市道路危险货物运输管理内部规定》，明确了运管处、运管所、各级管理人员在危货运输管理中应履行的职责。细化了对危险品运输企业、车辆、从业人员的监管内容和检查要求。以定期由运管人员与危货车辆、及司乘人员面对面的主要形式，做到监管内容格式化，检查时间固定化，检查项目明确化。恩施、武汉、潜江市运管处开展了拉网式的安全大检查。各地企业派出安全人员在易发事故的路段进行监控，及时纠正各种违章行为。十堰、林区、恩施等地，对山区行驶的车辆进行了严格的安全管制，如对车辆进行限速、限时间进站，拒绝了抢时间收班问题。据全省统计，这次共查出隐患315起，其中立即整改的230起，下达隐患整改通知书84份，另潜江市运管处依法注销了一家道路危货企业的经营资格。

(四)突出重点、强化监管。

4、危险品管理相关国家及行业标准；

5、危险品安全事故应急处理和救援规定、应急预案的编制、演练及实施；

6、危险货物运输事故处理以及危险品安全事故责任划分；

## 8、道路危险品运输企业安全管理制度和经营行为要求。

(二)召开一级客运站安全管理座谈会。6月21日，省运管局组织召开了全省客运站管理工作座谈会，各市州运管处客运站管理工作分管领导、运输科长和一级客运站站长近40人参加了会议。会上，陈兰平局长就进一步落实客运站安全例检制度和服务质量信誉等级评定制度讲话。他指出，落实客运站安全例检制度和服务质量信誉等级评定制度，是全面落实交通科学发展观的要求，是全面落实道路运输法律法规的要求，是提高客运站服务质量的要求，是客运站自身发展的要求。加强客运站管理，必须落实以人为本的科学发展观，从源头上遏制并减少运输事故的发生。目前客运站整体运营和质量安全权力方面存在一些问题。各级运管机构和客运站，必须从落实机构和人员；成立安全门检专班、运用科技手段；强化运输安全监督力度，明确任务，确保落实到位等方面着手，加强汽车客运站生产监督管理工作。运管机构要将重点放在全省一级客运站及新建二级客运站推行安全门检制度上，确保门检系统、行包检测仪配置率100%，落实客运站服务质量信誉等级评定制度，确保三级以上客运站“道路运输安全生产年终工作总结a”质量信誉等级达到90%。

(三)开展安全应急演练。近两年来，由于我省危险品运输车辆增加，随之而来的事故不断发生。因此，在这次“安全生产月”活动期间，部分地市开展了安全应急演练活动。宜昌市运管处于6月21日和28日分别在宜昌实华公司、五峰亚泰化工公司进行了石油车辆泄漏、黄磷运输途中燃烧等实例救援应急演练活动。

## 二、当前安全工作存在的主要问题

今年的“安全生产月”活动已顺利帷幕，通过各级道路运输主管部门及企业共同努力，通过形式多样的安全宣传，通过积极有效的安全检查，我省的安全管理工作上了一个台阶。但也应该看到，安全管理上问题依然存在，有些是老问题，

有的是新问题，因此需要我们今后引起足够的高度重视，有效的控制事故的发生，确保运输生产秩序正常。

(一)道路运输企业安全事故没有得到进一步的控制，交通事故时有发生。

(二)企业对安全管理的力度不够，安全与生产、安全与效益的关系不能正确处理好。如部分企业对安全经费及管理人员投入不够。现场管理、企业经营线路监控、危险路段检查、司机行为管理没有安排足够的人员去管理。因此，事故往往就在这些薄弱环节中发生。

(三)农村客运安全隐患多，需要综合治理。

### 三、今后安全工作的管理思路

虽然这次“安全生产月”活动结束了，但安全宣传、安全活动、安全教育、安全培训却不能间断，安全责任制的落实不能动摇，为了达到以活动促安全，保持活动成果不变，我们还需继续加倍努力。

(一)继续加强对安全工作的管理力度，落实安全人员和各项安全管理职能的到位，把安全放在与生产一样的高度来抓落实，彻底纠正人浮于事的现象。

(二)进一步理顺安全管理职责，严格落实责任追究制度。在行业管理方面认真履行安全管理职责继续做好企业安全管理与企业信誉考核挂钩。

(三)加强维修管理。车辆技术的好坏，是确保安全的重要保障，在完善门检制度的同时，要对车辆实行定时、定点保养，决不能让驾驶员自作主张，为节约经费减少维修的现象出现。

(四)继续抓好隐患整改和特大事故的责任追究力度。对当前

存在的主要问题要重点研究、重点解决。今年发生的重特大事故按照“四不放过”的原则进行跟踪，加大对特大恶性事故的处罚力度。该吊销经营资格或取消该线路经营资格的车辆一律从严处罚。

(五)研究企业经营车辆的管理形式。当前部分企业存在车辆资产属个人，企业提供线路，只收费不管理的现象必须予以调整。对个人购车、参股购车等车辆应纳入企业内部的正常管理，严格准驾制度。对司机教育、车辆维修、门检制度应严格列入企业管理职责范围内，发生事故不能全部推诿给个人承担。管理部门应督促企业落实安全管理制度，从而促使企业加强对此类车辆的日常管理。

(六)以落实省交通厅《关于印发在全省交通行业和领域开展安全生产隐患排查治理专项行动实施方案的通知》(鄂交运安[20\_\_]26号文件)和省局制定的《全省道路运输行业安全隐患排查治理专项行动工作方案》文件为契机，加大对危险品的整治力度对资质、人员、车辆技术抓住不放松。

总之，行业安全管理是我们一项长期艰巨的任务，必须在新的形势下，研究市场管理策略，认真履行管理职责，切实加强安全管理，确保社会稳定和人民生命财产的安全。

## **奶粉厂年终总结 生产年终工作总结篇五**

时光似箭、岁月如梭。伴着节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的.一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

### **1、产品产量方面**

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的

多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月xx日共完成两成结构产品xxx三四层结构产品xxx[]为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

## 2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

## 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

## 4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

## 5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度

未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

## 1、质量管理方面

1) .员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，个人简历不到位有很大的关系。

2) .缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) .缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

## 2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

## 3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有



标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期现象比较常见。

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，

牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

### 3. 完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

## 奶粉厂年终总结 生产年终工作总结篇六

今年来\_生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班時間。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证

按时完成生产任务。

从\_月份开始我们对超钙极板使用了自动分检机配组，\_内外化成极板的流转使用小周转箱，小机打磨所生产的极板一直受到焊接工序的好评，大机打磨也改进了打磨方式，边框采取纵向打磨。\_月份成立了\_小组，课题是“保持工效不变，提高极板抛光质量”，经过几个月的实施，已经取得了初步的成效。在配组工序，为了提高极板的可配率，确保极板按时流转，总是在第一时间将信息反馈到涂片工序，让其及时调整涂片重量。从\_月份起\_以外化板为主，重量调整相对困难，为避免极板长期积压，加快流转速度，我们及时和现场检验员沟通，反馈质量信息，确保了外化板在配组工序的`顺利流转。为提高包片质量，制定了包膜工序奖惩条例，规范了包片员工的操作方法。此外还通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

二工段在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，平均年龄偏大，人员素质更是参差不齐，给工段管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了双登文化、狼性文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体素质有了很大的提高。由于公司采取\_以外化板的经营方针，分片打磨工序人员过剩，在\_月底对合同到期的员工配合综合部逐一进行了跟踪处理，其中\_名员工与公司终止了合同，\_员工续签了20\_年合同，没有发生任何纠纷和失误。

过去在废铅粉里时常会发现边角料和极板，对公司造成了一定的损失，为了制止这种浪费现象，我们指定了责任人，制定了严厉的处罚措施，并亲自检查，现在终于得到了有效的控制。为了降低极板分片的报废率，对分片进行了定员定岗，所有分片员工都要考核上岗，不合格的员工被淘汰，对设备

进行了整修，降低了分片机的靠山，规定了分片数量，同时对极板变形偏刀等影响分片效果的现象及时与上道工序沟通，全年极板报废率均低于公司制定的指标。为降低电能的耗用，合理安排打磨作业班次，保证除尘设施的利用率化。通过对原材料的控制，发现原材料有质量问题，积极与采购部门沟通，发现有因人为造成材料浪费坚决严肃处理，二工段主要原材料隔膜每月都盈余xx%左右。

二工段是公司铅尘污染最严重的地方，职业防护和5s工作很难到位，针对特殊的环境，我们在制造部领导的关怀下，对除尘设施进行了跟踪，排除了安全隐患，通过对员工的培训和各项考核制度的实施，员工的防护意识从被动变成了主动，安全意识加强，进车间没有不戴口罩的现象，拉极板总是一人拖一人扶着，操作也逐渐规范化，员工的身心健康和人生安全都有了很大的保障。

20\_年就要到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点，一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作；二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的精神；三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。20\_年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。