

# 2023年机舱设备总结 车间实习期工作总结 (大全6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 机舱设备总结 车间实习期工作总结篇一

在不知不觉中我已经离开学校有一段时间了，总是会想起以前的同学、哥们，想起我们在一起的时光，但现在大家已都各奔东西，我好象还算是幸运的一个，来到了中船重工388厂，做了一名装配钳工，也终于发现原来社会生活会是这么的残酷，这么的辛苦。

从安全教育，动作要领和工具的使用到拿起锉刀等工具的实际操作，这无疑是一个理论与实际相结合的过程。有些东西是要自己去摸索的，有些东西是要从理论中去发现用于实际。从开始的打磨平面，就让我学到了要想做好一件事并不是那么的简单，要用实际去证实它。眼见的不一定真实(平面看上去很平，但经过测光就能发现它的不足);这让我想到了学校为什么要我们来这里实习，是要我们懂得学习的可贵，学习和打磨平面一样要有一丝不苟的精神才能做到最好，同时还要让我们认识到动手的重要性。只是一味的学习理论，那也是远远不够的，没有实际的体验，发现不了自己的动手能力，这都需要理论与实际相结合。更需要头脑和双手的配合。

从平面打磨到划线、打点;从修整形状到钻孔;从铰孔到攻螺纹，每一步让我学到的东西是别人拿不走的。

钳工的方要内容是为划线、錾削、锉削、研磨、钻孔、扩孔、

铰孔、攻螺纹等等。了解了锉刀的构造;分类、选用、锉削姿势、锉削方法和质量的检测。而我所要做的内容就是处理阀的运行及装配，以下就是我的一些工作内容:调节阀经常出现的问题是卡堵，常出现在新投运系统和大修投运初期，由于管道内焊渣、铁锈等在节流口、导向部位造成堵塞使介质流通不畅，或调节阀检修中填料过紧，造成摩擦力增大，导致小信号不动作大信号动作过头的现象。

故障处理:可迅速开、关副线或调节阀，让脏物从副线或调节阀处被介质冲跑。另一办法用管钳夹紧阀杆，在外加信号压力情况下，正反用力旋动阀杆，让阀芯闪过卡处。若不能则增加气源压力增加驱动功率反复上下移动几次，即可解决问题。如若仍不动作，则需解体处理。

1、阀内漏，阀杆长短不适。气开阀，阀杆太长阀杆向上的(或向下)的距离不够，造成阀芯和阀座之间有空隙，不能充分接触，导致关不严而内漏。同样气关阀阀杆太短，导致阀芯和阀座之间有空隙，不能充分接触，导致关不严而内漏。

解决办法:应缩短(或延长)调节阀阀杆使调节阀长度合适，使其不再内漏。

2、填料泄漏。填料装入填料函以后，经压盖对其施加轴向压力。由于填料的塑性，使其产生径向力，并与阀杆紧密接触，但这种接触是并不是非常均匀的。有些部位接触的松，有些部位接触的紧，甚至有些部位没有接触上。调节阀在使用过程中，阀杆同填料之间存在着相对运动，这个运动叫轴向运动。在使用过程中，随着高温、高压和渗透性强的流体介质的影响，调节阀填料函也是发生泄漏现象较多的部位。造成填料泄漏的主要原因是界面泄漏，对于纺织填料还会出现渗漏(压力介质沿着填料纤维之间的微小缝隙向外泄漏)。阀杆与填料间的界面泄漏是由于填料接触压力的逐渐衰减，填料自身老化等原因引起的，这时压力介质就会沿着填料与阀杆之间的接触间隙向外泄漏。

解决对策:为使填料装入方便,在填料函顶端倒角,在填料函底部放置耐冲蚀的间隙较小的金属保护环(与填料的接触面不能为斜面),以防止填料被介质压力推出。填料函各部与填料接触部分的金属表面要精加工,以提高表面光洁度,减少填料磨损。填料选用柔性石墨,因其具有气密性好,摩擦力小,长期使用后变化小,磨损的烧损小,维修容易,压盖螺栓重新拧紧后摩擦力不发生变化,耐压性和耐热性良好,不受内部介质的侵蚀,与阀杆和填料函内部接触的金属不发生点蚀或腐蚀。这样,有效地保护了阀杆填料函的密封,保证了填料的密封的可靠性和长期性。

3、阀芯、阀座变形泄漏。芯、阀座泄漏的主要原因是由于调节阀生产过程中的铸造或锻造缺陷可导致腐蚀的加强。而腐蚀介质的通过,流体介质的冲刷也可造成调节阀的泄漏。腐蚀主要以侵蚀或气蚀的形式存在。当腐蚀性介质在通过调节阀时,便会产生对阀芯、阀座材料的侵蚀和冲击使阀芯、阀座成椭圆形或其他形状,随着时间的推移,导致阀芯、阀座不配套,存在间隙,关不严发生泄漏。

解决方法:关键把好阀芯、阀座的材质的选型关、质量关。选择耐腐蚀材料,对麻点、沙眼等缺陷的产品坚决剔除。若阀芯、阀座变形不太严重,可经过细砂纸研磨,消除痕迹,提高密封光洁度,以提高密封性能。若损坏严重,则应重新更换新阀。

另外则是振荡,震荡产生的原因是调节阀的弹簧刚度不足,调节阀输出信号不稳定而急剧变动易引起调节阀振荡。还有说选阀的频率与系统频率相同或管道、基座剧烈振动,使调节阀随之振动。选型不当,调节阀工作在小开度存在着急剧的流阻、流速、压力的变化,当超过阀刚度,稳定性变差,严重时产生振荡。

解决对策:由于产生振荡的原因是多方面的,因此具体问题具体分析。对振动轻微的振动,可增加刚度来消除。如选用大

刚度弹簧，改用活塞执行结构。管道、基座剧烈震动通过增加支撑消除振动干扰；选阀的频率与系统频率相同，则更换不同结构的阀；工作在小开度造成的振荡，则是选型不当流通能力 $c$ 值选大，必须重新选型流通能力 $c$ 值较小的或采用分程控制或子母阀以克服调节阀工作在小开度。

3) 采用力的平衡原理，弹簧的弹性系数在恶劣现场下发生改变，造成调节阀非线性导致控制质量下降。

2、智能定位器由微处理器(cpu)□a/d,d/a转换器及等部件组成，其工作原理与普通定位器截然不同。给定值和实际值的比较纯是电动信号，不再是力平衡。因此能够克服常规定位器的力平衡的缺点。但在用于紧急停车场合时，如紧急切断阀、紧急放空阀等。这些阀门要求静止在某一位置，只有紧急情况出现时，才需要可靠地动作。长时间停留在某一位置容易使电气转换器失控造成小信号不动作的危险情况。此外用于阀门的位置传感电位器由于工作在现场，电阻值易发生变化造成小信号不动作，大信号全开的危险情况。因此为了确保智能定位器的可靠性和可利用性，必须对它们进行频繁的测试。

通过对调节阀故障原因分析，采取适当的处理、改进办法，将大大提高调节阀的利用率，降低仪表故障率，对‘流程工艺的生产效率和经济效益的提高以及能源消耗的’降低都有着重要作用，可有效提高调节系统的质量，从而确保生产装置长周期运行。

经过一段时间以后，我已经能够自如的工作了，现在的我对以后的工作充满信心，我相信我会干出一番事业。

以上就是我关于这一段时间实习工作总结，望老师予以批评，指正。

## 机舱设备总结 车间实习期工作总结篇二

工作总结简而言之就是工作了一段时间后，对工作中的收获、不足等等进行总结。你的工作总结又是什么写的呢？下面是小编为大家整理了车间实习工作总结，希望能帮助到您。

到目前为止，我进公司已经有半年了。在这半年的时间里，我学到了很多知识，渐渐地完成从一个学生变为一个公司员工，生活环境将从学校转为公司，接触的对象将从老师、同学转变为领导、同事的三大转变。

首先，通过学习硫酸、电解车间的作业指导书，对两个车间的工艺流程有了一定的了解。通过多次到现场和现场实物相对比，使得我对工艺的流程有了更深刻的了解。由于各项工艺指标的计算与设备是离不开的。在了解工艺流程的同时，我对车间设备型号、尺寸、以及处理量也有了初步的认识。通过这些设备知识，推算出工艺参数，明白了其中的计算方法，工艺参数也会记得越牢固。另外，根据初步设计书整理了电解、硫酸车间各岗位的技术参数指标、记录表，为开车做好充分的准备。

其次，进行跟踪落实电解车间出现问题的整改情况。在各个设备调试的过程中，相续出现了一系列的问题。联系并跟踪了厂家对车间的液下泵支架进行了防腐，以及对脱硫塔的修补，还有除铜岗位铅锅眼罩的测量，跟踪现场施工、施工结果验收；电解槽焊补、电解液循环上夜管道、下液管道的修补验收等工作。综合部、项目部以及电解车间共同参与验收。对电解车间所有车间改造、厂家维修的设备进行验收。在验收时，我们本着一个认真、负责的态度严格按照验收标准对其进行全面检查，以保证11月带负荷试车的顺利进行，最后由参加人员签字确认验收合格。

第三，进行电解车间防腐面积的核算。这个过程需要一个认真、严谨的工作态度。在现场测量的过程中，决对容不得半

点马虎。不仅要求测量的数据准确，还要尽可能的考虑周全。现场中有的地方不方便测量，则需要查询图纸进行核算。最后再与厂家的审计进行核对，经厂家确认后一并交到审计进行审查。在这次的核算过程中，我明白了做事情，应当具有认真、负责、严谨的态度，考虑事情一定要全面，在工作的过程中注意到每个细节，这样才能把事情做好。

第四，进行了电解、硫酸车间所有阀门的统计。刚开始的时候，对于阀门的知识非常欠缺，这时候崔部长给我们讲解了阀门的有关知识，阀门铭牌上的各个参数的含义，使我们受益匪浅。在统计的过程中我们也出现了一些错误，比方说，阀门材质，以及阀门类型等。后来我又上网查了各种阀门的图片，终于对阀门的知识有了更深的了解。通过这次统计阀门，我不仅对电解、硫酸车间的各个岗位、各个设备的阀门的大体位置有了一定的了解，同时对车间的工艺流程有了更深的认识，在以后如果出现什么样的问题，我将知道控制哪个阀门，能够第一时间有效的处理问题，我想这也是领导让我们统计阀门的用意所在。

第五，参与电解车间带负荷试车。首先，进行蓄热式燃烧器的调试。在煤气站通煤气之前，一定要知道各个环节应该做的工作。在煤气站送来煤气之后，各个阀门的开关顺序、放空、取样以及与调度、烟化、二公司煤气站之间的联系。对蓄热式燃烧器的调试出现了一系列的问题。换向阀换向时容易熄火，换向阀温度过高以及探火器不能探测到火焰等。厂家开始对问题逐一排查，虽然最初的解决方案是错误的、无效的，但是在错误的基础上最终探索出了一条正确的方案——那就是更改换向阀的内部结构，于是问题都相续得到了解决。

在进行带负荷试车后，鉴于铅液快速升温需要，需要增加气阀位、换向时间，换向阀温度过高，并且不时出现皮带脱落情况，此问题现在还在调试中。另外，日本dm机组、立模铸造机组、阴极制造机组、阴阳极自动排版机组分别进行了带

负荷试车，并成功生产出铅卷、阴极片、阳极板。在这次带负荷调试中，我主要学到了，遇到问题时，不管是对是错，我们都要积极的去思索，因为只有去思考，才有创新，即使我们的方法是错误的，但是我们能在错误的基础上探索出一条更为正确的方案。但是实际过程中，由于有些设备出现问题，只有真正懂该台设备的厂家才能真正找出解决方案，再加上作为刚毕业不久的大学生，还没有处理类似问题的经验，所以大多数情况我们都是在看别人是怎么处理，这时候我们就需要他们的处理方法记下来，以便以后在类似的问题上，能够积极有效的处理问题。

第六、除铜岗位的配料工作。刚开始的时候，配料就是单纯的将几车的化验单一比较，然后做出符合各种元素品位的配料单。由于刚开始加的都是空锅，所以这样配，并且融化铅液的时间比较长。为了短时间内使铅液快速融化，必须在锅内留有一定量的铅液。所以以后配料时一定要参考锅内剩余的铅液含量及其品位。由于砷锑具有除铜功能，所以下一步准备不加硫磺的情况下检测一下铜的含量。如果能够达到除铜的效果，将会减少硫磺的生产成本。在配料的过程中，还出现了入厂重量与现场存放量不符、化验单编号混乱等问题，并且都得到了相应的解决。

时间过得好快，弹指一挥间，5个月的车间实习很快结束了。在刚过去的这段时间里，我学到了很多，成长了很多。可以说这短短的5个月，不仅仅是在工作上迈出的小步，更是我大学毕业踏入社会的一大步。

从炎热的夏天到寒冷的冬天，我在车间感受非凡；从冷轧工序的又累又脏到酸洗工序的刺鼻难闻，我深深感受公司员工的勤劳与辛苦；从根本不懂钢管生产工序的我到如今至少略懂一二的我，我深切感受公司领导的关怀以及各工序段员工的细心教导。这一切的一切都是激励我奋斗，使我进步的源泉。

各工序段的实习顺序差不多是跟着钢管的生产工序来安排的，具体是冷轧、冷拔——固溶——矫切——酸洗——成品检验。之间另外的一些工序（如：修磨等）也在空余时间向老员工学习，以解答心中疑问。

实习下来，也想谈谈自己的感受，以自己不完整知识说说个人的一些想法。觉得荒管的质量、冷轧工序的好坏是决定做合格成品钢管的保证。荒管原料的质量好，说明各种金属材料的性质好，使冷轧工序便于加工。然后配以无损坏冷轧机的规范操作，就能轧出标准的外径、均匀的壁厚以及减少裂缝的产生率。

当然，也不是说其他工序不重要。要做出质量合格的成品管，也要配以其他各段工序的正确操作。例如，固溶处理的好坏决定着钢管的耐腐蚀程度，影响其使用年限；成品检验工作的仔细与细心程度，关系着是否有不合格品流出。

除此之外，最想说的是一个好的公司也要有良好的管理方法。我个人愚昧的想法：最好的管理方法是，拿你最希望别人管理你的方法，去管理你的下属。

最后我想说的还是那句话：谢谢所有关心的朋友们，我会努力的。

光阴似箭，3个月的实习已经接近了尾声，回首这两个月的每一天，往事一点一滴从我们的心间流过，这曾使我们感到几许失落、几许感慨，更多的是感到几许兴奋、几许期待；但现在充斥在我心间的是拼搏、奋斗、永争第一的激情。今年我们共有7名大学生在erp实施小组实习，分为三个小组：李和王主要负责焊接厂；刘和吴主要负责精研公司；周丽红和王蕊主要负责配件公司；周飞主要负责院本部和基地的工作。就这样，两个月的时间过去了，正罡的数据从无到有，在即将结束erp实习工作之际，浅谈一下我们大家的体会。



实习虽然苦点，累点，这些都无所谓，重要的是通过实习我们有了收获，有了知识。最终，我们会走向各自的工作岗位，实习让我们了解了什么是工作，工作是怎么一回事，什么工作适合我们，以及如何处理复杂而奥妙的社会人际关系。通过实习，我们全面的了解了自己一次，对自己的职业生涯有了设计，补充和调整。

在实习中公司领导对我们非常关心，对我们每个人公司安排了一个三个月实习计划。整个实习过程比较顺利，我们从织造，染色，到定型，复合，对公司的整个生产过程有了一个全局性的了解。在各个车间实习的时候，这里的领导和师傅们都很乐意教我们，在实习中一直很耐心的给我们讲解，介绍。

我的感受是：在学校里，我们学习的是理论知识，在公司里我们要虚心学习师傅们成功的工作经验，将所学的知识与实践结合起来，多发现，多分析，多比较，多思考，多请教，充分发挥我们的主观能动性和积极性。

在实习的过程中，公司根据具体情况不断对我们的实习内容进行调整和补充。比如王总经常给我们开总结会，让我们谈谈某段时间的实习感受，发现了什么问题，以及刚走入社会要注意些什么。通过这样的形式，使我们及时把握自己的实习方向，不断调整我们的实习心态，为顺利完成这个从学生到职员的心理转换和角色转换的一步做了很好的指引。还有于总给我们做的一次关于汽车常识及汽车面料的培训，以及参加部门的技术会议，这些都让我们受益匪浅。

接触了两个月erp工作，使我们深刻的认识到了erp的重大意义及对企业发展的积极作用：用科学的软件系统规范人力操作，保证了各种重要企业信息的准确性和及时性，从而提高了工作效率，创造更高的效益。它改变了多年来企业的常规运作，数据在统一的平台上共享，使各部门由原先各自为政转化为高度的信息集中化。数据相互影响，信息更准确及时

地反馈到总部，规范了各部门的工作，便于工作的上下统一，这样避免了由于沟通不利造成的诸多矛盾和弊端。同时，也使各部门的工作透明化、规范化、制度化。

通过参加erp的工作，我们学到了很多：认真的态度，严谨的精神。近两个月erp工作的实习，使我们完成了从学校到社会的角色的转变，已经逐渐进入了工作状态。通过对存货的盘点和对生产车间的参观，对产品有了整体的认识，对其组成、结构和用途等有了深入的了解，进一步理解了产品的bom数据。对erp我们也有了一定的了解，一个小的公司也许用手工就可以进行管理，但一个上千人的大公司、大企业，只有利用先进的现代化信息系统来管理，才能井井有条，才能充分利用现有的资金、资源来进行生产，才能达到资源的最优化配置。erp是利用先进的管理思想实现企业的信息化，是企业的物流、资金流和信息流的集成，它是一个企业走向现代化科学管理的必经之路。erp对一个企业的规范和发展有着至关重要的作用。我们也结合实际学会了企之星erp软件的部分基本操作，了解了它的结构体系和职能，深切感受到了erp在本院开展的重要性和必然性，认识到虽然现如今对erp的运行还存在一些问题，但这些都是暂时的，只要坚定不移地走下去，便能极大的发挥它的良好作用的。

深切感受到erp在本院开展的重要性和必然性，虽然现如今erp运行还存在一些困难，但我们想这些都是暂时的，只要坚定不移地走下去，到彻底运行起来的时候，大家便会看到它的积极作用的。erp取得成功后，信息化道路势必将引领我院向更高水平迈进。

实习的时间是有限的，虽然只有短短的三个月，但是收获却是很大的。不仅进一步巩固了我们的理论知识，提高了我们的实践能力和分析问题，解决问题的能力，而且通过这三个月的过渡，我们深深的融入了企业的公司文化中，融入了这个集体里。

马上就要走向各自的岗位了，这个三个月的实习将是我们职业生涯中很重要的一个过程。最后再次感谢公司各位领导对我们的重视和关心，各位师傅们的悉心指导，还有同事们的帮助。在此祝公司蒸蒸日上！祝大家身体健康，事业有成！

在不知不觉中我已经离开学校有一段时间了，总是会想起以前的同学、哥们，想起我们在一起的时光，但现在大家已都各奔东西，我好象还算是幸运的一个，来到了中船重工388厂，做了一名装配钳工，也终于发现原来社会生活会是这么的残酷，这么的辛苦。

当走出校园的那一刻，我以为自己可以呼吸一下所谓的社会空气了，但在求职过程中却体会到了这其中的不易。四处的碰壁，失望，希望，一次又一次的应聘，易此又一次的打击，我都全然接受，终于，我还是感动了老天，我来到了388厂，做了一名钳工，想想在学校实习时，我们那时一直在磨铁，来到这里之后我还以为会和以前一样，会要我们去磨铁，但见到师傅之后，他跟我说我将成为一名装配钳工，装配钳工我有那么一点反应不过来，师傅似乎也看出了这一点，他很耐心的给我讲了什么是装配钳工，如何做一名装配钳工，如何做好一名装配钳工刚开始我的心情还是充满了疑问，不解的是，我们学模具的，怎么会干油缸装配这样的活呢！但现在想一想，学了不少知识，有些东西能让我终身受益。这是多么可贵的呀！钳工是机械制造中最古老的金属加工技术。

19世纪以后，各种机床的发展和普及，虽然逐步使大部分钳工作业实现了机械化和自动化，但在机械制造过程中钳工仍是广泛应用的基本技术，其原因是：划线、刮削、研磨和机械装配等钳工作业，至今尚无适当的机械化设备可以全部代替；某些最精密的样板、模具、量具和配合表面（如导轨面和轴瓦等），仍需要依靠工人的手艺作精密加工；在单件小批生产、修配工作或缺乏设备条件的情况下，采用钳工制造某些零件仍是一种经济实用的方法。钳工作业的质量和效率在很大程度上决定于操作者的技艺和熟练程度。钳工按专业

性质又分为普通钳工、划线钳工、模具钳工、刮研钳工、装配钳工、机修钳工和管子钳工等。

从安全教育，动作要领和工具的使用到拿起锉刀等工具的实际操作，这无疑是一个理论与实际相结合的过程。有些东西是要自己去摸索的，有些东西是要从理论中去发现用于实际。从开始的打磨平面，就让我学到了要想做好一件事并不是那么的简单，要用实际去证实它。眼见的不一定真实（平面看上去很平，但经过测光就能发现它的不足）；这让我想到了学校为什么要我们来这里实习，是要我们懂得学习的可贵，学习和打磨平面一样要有一丝不苟的精神才能做到最好，同时还要让我们认识到动手的重要性。只是一味的学习理论，那也是远远不够的，没有实际的体验，发现不了自己的动手能力，这都需要理论与实际相结合。更需要头脑和双手的配合。

从平面打磨到划线、打点；从修整形状到钻孔；从铰孔到攻螺纹，每一步让我学到的东西是别人拿不走的。

钳工的方要内容是为划线、錾削、锉削、研磨、钻孔、扩孔、铰孔、攻螺纹等等。了解了锉刀的构造；分类、选用、锉削姿势、锉削方法和质量的检测。而我要所要做的内容就是处理阀的运行及装配，以下就是我的一些工作内容：调节阀经常出现的问题是卡堵，常出现在新投运系统和大修投运初期，由于管道内焊渣、铁锈等在节流口、导向部位造成堵塞使介质流通不畅，或调节阀检修中填料过紧，造成摩擦力增大，导致小信号不动作大信号动作过头的现象。

故障处理：可迅速开、关副线或调节阀，让脏物从副线或调节阀处被介质冲跑。另一办法用管钳夹紧阀杆，在外加信号压力情况下，正反用力旋动阀杆，让阀芯闪过卡处。若不能则增加气源压力增加驱动功率反复上下移动几次，即可解决问题。如若仍不动作，则需解体处理。

1、阀内漏，阀杆长短不适。气开阀，阀杆太长阀杆向上的（或向下）的距离不够，造成阀芯和阀座之间有空隙，不能充分接触，导致关不严而内漏。同样气关阀阀杆太短，导致阀芯和阀座之间有空隙，不能充分接触，导致关不严而内漏。

解决办法：应缩短（或延长）调节阀阀杆使调节阀长度合适，使其不再内漏。

2、填料泄漏。填料装入填料函以后，经压盖对其施加轴向压力。由于填料的塑性，使其产生径向力，并与阀杆紧密接触，但这种接触是并不是非常均匀的。有些部位接触的松，有些部位接触的紧，甚至有些部位没有接触上。调节阀在使用过程中，阀杆同填料之间存在着相对运动，这个运动叫轴向运动。在使用过程中，随着高温、高压和渗透性强的流体介质的影响，调节阀填料函也是发生泄漏现象较多的部位。造成填料泄漏的主要原因是界面泄漏，对于纺织填料还会出现渗漏（压力介质沿着填料纤维之间的微小缝隙向外泄漏）。阀杆与填料间的界面泄漏是由于填料接触压力的逐渐衰减，填料自身老化等原因引起的，这时压力介质就会沿着填料与阀杆之间的接触间隙向外泄漏。

解决对策：为使填料装入方便，在填料函顶端倒角，在填料函底部放置耐冲蚀的间隙较小的金属保护环（与填料的接触面不能为斜面），以防止填料被介质压力推出。填料函各部与填料接触部分的金属表面要精加工，以提高表面光洁度，减少填料磨损。填料选用柔性石墨，因其具有气密性好，摩擦力小，长期使用后变化小，磨损的烧损小，维修容易，压盖螺栓重新拧紧后摩擦力不发生变化，耐压性和耐热性良好，不受内部介质的侵蚀，与阀杆和填料函内部接触的金属不发生点蚀或腐蚀。这样，有效地保护了阀杆填料函的密封，保证了填料的密封的可靠性和长期性。

3、阀芯、阀座变形泄漏。芯、阀座泄漏的主要原因是由于调节阀生产过程中的铸造或锻造缺陷可导致腐蚀的加强。而腐

蚀介质的通过，流体介质的冲刷也可造成调节阀的泄漏。腐蚀主要以侵蚀或气蚀的形式存在。当腐蚀性介质在通过调节阀时，便会产生对阀芯、阀座材料的侵蚀和冲击使阀芯、阀座成椭圆形或其他形状，随着时间的推移，导致阀芯、阀座不配套，存在间隙，关不严发生泄漏。

解决方法：关键把好阀芯、阀座的材质的选型关、质量关。选择耐腐蚀材料，对麻点、沙眼等缺陷的产品坚决剔除。若阀芯、阀座变形不太严重，可经过细砂纸研磨，消除痕迹，提高密封光洁度，以提高密封性能。若损坏严重，则应重新更换新阀。

震荡产生的原因是调节阀的弹簧刚度不足，调节阀输出信号不稳定而急剧变动易引起调节阀振荡。还有说选阀的频率与系统频率相同或管道、基座剧烈振动，使调节阀随之振动。选型不当，调节阀工作在小开度存在着急剧的流阻、流速、压力的变化，当超过阀刚度，稳定性变差，严重时产生振荡。

解决对策：由于产生振荡的原因是多方面的，因此具体问题具体分析。对振动轻微的振动，可增加刚度来消除。如选用大刚度弹簧，改用活塞执行结构。管道、基座剧烈震动通过增加支撑消除振动干扰；选阀的频率与系统频率相同，则更换不同结构的阀；工作在小开度造成的振荡，则是选型不当流通能力 $c$ 值选大，必须重新选型流通能力 $c$ 值较小的或采用分程控制或子母阀以克服调节阀工作在小开度。

3) 采用力的平衡原理，弹簧的弹性系数在恶劣现场下发生改变，造成调节阀非线性导致控制质量下降。

2、智能定位器由微处理器[cpu][a/d][d/a]转换器及等部件组成，其工作原理与普通定位器截然不同。给定值和实际值的比较纯是电动信号，不再是力平衡。因此能够克服常规定位器的力平衡的缺点。但在用于紧急停车场合时，如紧急切断阀、紧急放空阀等。这些阀门要求静止在某一位置，只有紧

急情况出现时，才需要可靠地动作。长时间停留在某一位置容易使电气转换器失控造成小信号不动作的危险情况。此外用于阀门的位置传感电位器由于工作在现场，电阻值易发生变化造成小信号不动作，大信号全开的危险情况。因此为了确保智能定位器的可靠性和可利用性，必须对它们进行频繁的测试。

通过对调节阀故障原因分析，采取适当的处理、改进办法，将大大提高调节阀的利用率，降低仪表故障率，对流程工艺的生产效率和经济效益的提高以及能源消耗的降低都有着重要作用，可有效提高调节系统的质量，从而确保生产装置长周期运行。

经过一段时间以后，我已经能够自如的工作了，现在的我对以后的工作充满信心，我相信我会干出一番事业。

以上就是我关于这一段时间实习的总业，望老师予以批评，指正。

1、此次实习，不仅增长了知识，也得到了意志上的锻炼。也养成了我们办事要认真、耐心、注意安全，可以说这是一次财富。

2、机加实习培养和锻炼了我们，提高了我们的整体综合素质，使我们不但对机加实习的重要意义有了更深层次的认识，而且提高了我们的实践动手能力。使我们更好的理论与实际相结合，巩固了我们的所学的知识。

3、我们也见到了老师的敬业、严谨精神。老师一次次不厌其烦的给我们演示操作过程，让同学们真正学会、看明白。

4、在实习过程中我们取得的劳动成果。这些曾经让人难以致信的小铁器，竟然是自己亲手磨制而成，这种自豪感、成就感是难以用语言来表达的。

很快我们就要步入社会，面临就业了，就业单位不会像老师那样点点滴滴细致入微地把要做的工作告诉我们，更多的是需要我们自己去观察、学习。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，会有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。就像我们接触到的车工，虽然它的危险性很大，但是要求每个同学都要去操作而且要作出成品，这样就锻炼了大家敢于尝试的勇气。四周的机加实习带给我们的，不全是我们所接触到的那些操作技能，也不仅仅是通过几项工种所要求我们锻炼的几种能力，更多的则需要我们每个人在实习结束后根据自己的情况去感悟，去反思，勤时自勉，有所收获，使这次实习达到了他的真正目的。

我们知道，“数控技术实习”是一门实践性的技术基础课，是高等院校工科学生学习机械制造的基本工艺方法和技术，完成工程基本训练的重要必修课。它不仅可以让们获得了机械制造的基础知识，了解了机械制造的一般操作，提高了自己的操作技能和动手能力，而且加强了理论联系实际的锻炼，提高了工程实践能力，培养了工程素质。对我们来说，数控技术实习是一次很好的学习、锻炼的机会，甚至是我们生活态度的教育的一次机会！

在我认为实习的本身目的就是锻炼我们的动手能力以及对工业知识的基本认识。它不同于课本教育，因为它有我们动手操作的空间！我之所以对实习有一种说不出的留恋，是因为我早已被老师们幽默的讲解和生动的描述所吸引。一个简单的瓶瓶罐罐，要想知道它是怎么来的，是要颇费一番功夫的。生活在现代社会的我们，早已习惯了那些现成的东西，在用的同时，也不会多想它究竟是如何得来的，如果偶尔有人问起，也会很不以为然的说，这不是我们所应该知道的。现在才知道这种想法是多么幼稚，从而也让我知道了为期四周的数控技术实习对我们是多么重要！



## 机舱设备总结 车间实习期工作总结篇三

光阴似箭，3个月的`实习已经接近了尾声，回首这两个月的每一天，往事一点一滴从我们的心间流过，这曾使我们感到几许失落、几许感慨，更多的是感到几许兴奋、几许期待；但现在充斥在我心间的是拼搏、奋斗、永争第一的激情。今年我们共有7名大学生在erp实施小组实习，分为三个小组：李\*\*和王\*\*主要负责焊接厂；刘\*\*和吴\*\*主要负责精研公司；周丽红和王蕊主要负责配件公司；周飞主要负责院本部和基地的工作。就这样，两个月的时间过去了，正罡的数据从无到有，在即将结束erp实习工作之际，浅谈一下我们大家的体会。

实习虽然苦点，累点，这些都无所谓，重要的是通过实习我们有了收获，有了知识。最终，我们会走向各自的工作岗位，实习让我们了解了什么是工作，工作是怎么一回事，什么工作适合我们，以及如何处理复杂而奥妙的社会人际关系。通过实习，我们全面的了解了自己一次，对自己的职业生涯有了设计，补充和调整。

在实习中公司领导对我们非常关心，对我们每个人公司安排了一个三个月实习计划。整个实习过程比较顺利，我们从织造，染色，到定型，复合，对公司的整个生产过程有了一个全局性的了解。在各个车间实习的时候，这里的领导和师傅们都很乐意教我们，在实习中一直很耐心的给我们讲解，介绍。

我的感受是：在学校里，我们学习的是理论知识，在公司里我们要虚心学习师傅们成功的工作经验，将所学的知识与实践结合起来，多发现，多分析，多比较，多思考，多请教，充分发挥我们的主观能动性和积极性。

在实习的过程中，公司根据具体情况不断对我们的实习内容进行调整和补充。比如王总经常给我们开总结会，让我们谈

谈某段时间的实习感受，发现了什么问题，以及刚走入社会要注意些什么。通过这样的形式，使我们及时把握自己的实习方向，不断调整我们的实习心态，为顺利完成这个从学生到职员的心理转换和角色转换的一步做了很好的指引。还有于总给我们做的一次关于汽车常识及汽车面料的培训，以及参加部门的技术会议，这些都让我们受益匪浅。

接触了两个月erp工作，使我们深刻的认识到了erp的重大意义及对企业发展的积极作用：用科学的软件系统规范人力操作，保证了各种重要企业信息的准确性和及时性，从而提高了工作效率，创造更高的效益。它改变了多年来企业的常规运作，数据在统一的平台上共享，使各部门由原先各自为政转化为高度的信息集中化。数据相互影响，信息更准确及时地反馈到总部，规范了各部门的工作，便于工作的上下统一，这样避免了由于沟通不利造成的诸多矛盾和弊端。同时，也使各部门的工作透明化、规范化、制度化。

通过参加erp的工作，我们学到了很多：认真的态度，严谨的精神。近两个月erp工作的实习，使我们完成了从学校到社会的角色的转变，已经逐渐进入了工作状态。通过对存货的盘点和对生产车间的参观，对产品有了整体的认识，对其组成、结构和用途等有了深入的了解，进一步理解了产品的bom数据。对erp我们也有了一定的了解，一个小的公司也许用手工就可以进行管理，但一个上千人的大公司、大企业，只有利用先进的现代化信息系统来管理，才能井井有条，才能充分利用现有的资金、资源来进行生产，才能达到资源的最优化配置。erp是利用先进的管理思想实现企业的信息化，是企业的物流、资金流和信息流的集成，它是一个企业走向现代化科学管理的必经之路。erp对一个企业的规范和发展有着至关重要的作用。我们也结合实际学会了企之星erp软件的部分基本操作，了解了它的结构体系和职能，深切感受到了erp在本院开展的重要性和必然性，认识到虽然现如今对erp的运行还存在一些问题，但这些都是暂时的，只要坚定

不移地走下去，便能极大的发挥它的良好作用的。

深切感受到erp在本院开展的重要性和必然性，虽然现如今erp运行还存在一些困难，但我们想这些都是暂时的，只要坚定不移地走下去，到彻底运行起来的时候，大家便会看到它的积极作用的。erp取得成功后，信息化道路势必将引领我院向更高水平迈进。

实习的时间是有限的，虽然只有短短的三个月，但是收获却是很大的。不仅进一步巩固了我们的理论知识，提高了我们的实践能力和分析问题，解决问题的能力，而且通过这三个月的过渡，我们深深的融入了企业的公司文化中，融入了这个集体里。

马上就要走向各自的岗位了，这个三个月的实习将是我们职业生涯中很重要的一个过程。最后再次感谢公司各位领导对我们的重视和关心，各位师傅们的悉心指导，还有同事们的帮助。在此祝公司蒸蒸日上！祝大家身体健康，事业有成！

## 机舱设备总结 车间实习期工作总结篇四

随着装配车间实习的结束，三周的轮岗实习也结束了，即将进入新的实习岗位。在装配车间最重要的三点是安全、质量、生产。

安全不管在那个地方都是第一位的。油漆是易燃易爆物品所以涂装防火应该高度重视；装配车间的上下件都是大件注意不要碰伤压伤；时刻注意挂壁的检检查。工作服必须穿戴，装配车间出入要登记。涂装车间注意职业病的防护，要走观光通道，不要从挂件下通过防止挂件掉落伤人。叉车室内最多开5码，室外最多10码。塔基下不要停留，时刻注意危险源，想好应急逃生路线。

质量是一个企业发展的保证，“盯住不落实的事，追究不落

实的人”。涂装的质量主要体现在外观，例如飞溅、焊珠、焊流、漏焊等。外观质量是给人的第一映像，所以要重视。质量要人人把关要做到“过手有责”“道道把关”。装配车间最容易错发漏发，因为塔基主要是以散件形式发货。如果漏发错发将导致塔基不能组装。所以发货一定要细心仔细。装配车间是质量的最后把关者，所以更加要有责任心。发现问题及时找补。

意识不强，不能做到5s及“整理、整顿、清扫、清除、素养”。要做到对事不对人，要有强制性。

在装配车间的几天里我发现1。在发货时人员混乱没有条理，发货速度慢。2。不合格产品没有及时清理3。配焊工具随处乱丢4。器件直接落地5。产品摆放杂乱。6涂装车间喷涂不仔细有漏喷。可以通过现场管理教育引导改善现场质量；通过强制性和奖励政策改善。比如一个月检查发现有不合格的给与考核，连续几个月没有考核的给与一些奖励。通过现场的一些知识培训增强员工意识。还有就是进一步完善公司管理制度，加强员工管理。完善外协配送系统做的没有缺件少件。

装配经常缺件主要是因为外协没有及时配送；自制没有及时完成计划；产品不合格。多发展本地供货商做到多家供应商，有竞争才有动力，才能高质量的完成外协任务。自制件要及时跟踪，及时催促，保证货源。产品检测从源头抓起，过手有责，强化每个人的责任心，把住质量关。

在装配车间真正意义上对塔基产品有了一个概念，一个整体的认识。了解到了塔基是怎样从一根根钢管变成一个合格的塔基产品。所有的部件都在装配车间陈列着。看到了从生产到发货的全过程。增长了知识，开阔了视野，为我在后面工程制造部做实习计划调度打下了一个坚实的基础。

## 机舱设备总结 车间实习期工作总结篇五

以上完成任务的同时也出现过一些生产上的问题，含量不合格或者浸膏相对密度不符合要求等情况，经过领导和各个部门的共同努力把这些问题都解决了，尽管颇费周折，但是最后都圆满生产合格成品并且流入市场，在此期间我们也在不断总结经验教训，保证以后不再犯下相同的错误。

药品的生产过程，必须按照gmp要求来做，但是结合自家的实际情况虽然不能全部按照gmp要求来做，可我们还是要将gmp知识传授到每一名制药企业员工的思想里，做到让他们知道这些理论知识，再与实际生产相结合，理论源于实践，又高于实践，只有在掌握制药行业的大法前提下，才能做到不违背gmp的本质要求。

单位新来的几位质量部同事，更好的将这种思想传入我们的脑海中，他们的加入，使提取车间的生产和管理较比以前更加规范化、标准化，对药品的生产过程得到有效实时监控，避免药品的差错、混淆、污染和交叉污染，可以更好的生产用于预防、治疗、诊断人类疾病的，有目的的调节，有目的地调节人体生理机能的物质药品。

的均一性，确保取样的样品和送到先臻的中间体是一批产品，保证化验室检验的样品是具有代表性的，尽量减少化验室的非正常工作量。

安全生产一直都是生产中的重中之重，时刻保持警惕，有太多的新闻报道，个别企业曾经是何等辉煌、何等成功，到最后由于出现生产事故，以往的所有光辉全被抹灭，不仅不利于自身生命安全的保障，更不利于企业的前途发展。

结合单位实际情况，培训员工消防常识，如果遇到火宅等突发事件的紧急应对措施和如何逃生，并且进行消防安全培训和消防逃生演练，在此过程中，将厂区划分责任区，例如提

取车间二楼的消防责任人、提取车间一楼消防责任人、药材库责任人、酒精库责任人等，将责任落实到个人头上，厂区内禁止吸烟等措施。

在车间实际操作过程中，每月都要配发员工各种劳保用具，保证生产过程中安全工作，并且对新员工进行三级培训即厂级培训、部门培训、班组培训，每名员工上岗前都要经过专门培训后才可进行车间的生产操作，确保安全的生产操作，不会对药品的生产造成相应的影响。

没想到的是在本年度的三月份意外接了个大活，就是代管仓库，平时看着原来的保管员工作不是那么忙，我接手之后，完全超乎我的想象和我的能力范围，尽管如此，但是公司的实际情况就是这样，无法改变，硬着头皮也得接着干，才仓库的工作内容之中，更多了解了仓库的重要性，绝对不是三减二等于一的道理，尤其的药材的管理，夏天的药材防虫、防蛀、防潮、防霉等一些列预防措施就异常复杂，实际操作和管理起来很不容易，幸好在学校和之前的工作中，对中药材的管理有些间接的接触，虽然没有把药材管理的很好，但是也没管理的太糟糕。

仓库最头疼的就是就是报表，由于接手的时候实际药材数目和账上的数就是不一样，尽管调过一次账，但是仍存在很大差异，对于这些内容都是按照集团财务的要求来做的，现在有问题能够做到及时和先臻、集团采购、集团财务沟通还是比较顺畅。

过去的一年里，由于原来的gmp软件工作也一直在进行，涉及到大生药业和先臻制药的软件工作，不定时配合他们的检查而准备各种不同的记录(gmp记录件下表)和文件等，由于新厂区处于在建状态，硬件设施正在不断完善，我们也在积极准备新版gmp认证的相关材料和不定时的委托加工检查资料，根据现有情况做了所有常生产品种的工艺规程、生产车间的管理规程、相关药材的前处理工艺规程和药材的操作规

程及记录，现在有些硬件设施和物料供应部的一些文件没有结合上，导致现在做的文件都是有待于完善版本。

1、正常生产：确保正常生产的前提是员工必须了解他们的工作内容，知道其工作原理，万一出现反常现象必须做出相应的应急处理方法，加强车间安全培训和生产岗位培训等。

2、保证中间体的质量：加强生产品种的工艺规程和生产过程中的质量监控点的培训，并且知道怎么操作能到合格的中间产品。

3、软件工作上：根据认证工作的需要，多向同事学习请教多学习，领悟指导，老师的想法，结合自家的实际情况做好相应的文件，用文件来完善硬件上的不足。

新的一年就是一个新的起点，不论曾经如何，以后都会用百分之二百的激情迎接新的挑战，努力加油，努力提高自身的业务水平及综合素质，为单位的远大目标尽自己的绵薄之力。

## **机舱设备总结 车间实习期工作总结篇六**

到目前为止，我进公司已经有半年了。在这半年的时间里，我学到了很多知识，渐渐地完成从一个学生变为了一个公司员工，生活环境将从学校转为公司，接触的对象将从老师、同学转变为领导、同事的三大转变。

首先，通过学习硫酸、电解车间的作业指导书，对两个车间的工艺流程有了一定的了解。通过多次到现场和现场实物相对比，使得我对工艺的流程有了更深刻的了解。由于各项工艺指标的计算与设备是离不开的。在了解工艺流程的同时，我对车间设备型号、尺寸、以及处理量也有了初步的认识。通过这些设备知识，推算出工艺参数，明白了其中的计算方法，工艺参数也会记得越牢固。另外，根据初步设计书整理了电解、硫酸车间各岗位的技术参数指标、记录表，为开车

做好充分的准备。

其次，进行跟踪落实电解车间出现问题的整改情况。在各个设备调试的过程中，相续出现了一系列的问题。联系并跟踪了厂家对车间的液下泵支架进行了防腐，以及对脱硫塔的修补，还有除铜岗位铅锅眼罩的测量，跟踪现场施工、施工结果验收；电解槽焊补、电解液循环上夜管道、下液管道的修补验收等工作。综合部、项目部以及电解车间共同参与验收。对电解车间所有车间改造、厂家维修的设备进行验收。在验收时，我们本着一个认真、负责的态度严格按照验收标准对其进行全面检查，以保证11月带负荷试车的顺利进行，最后由参加人员签字确认验收合格。

第三，进行电解车间防腐面积的核算。这个过程需要一个认真、严谨的工作态度。在现场测量的过程中，绝对容不得半点马虎。不仅要求测量的数据准确，还要尽可能的考虑周全。现场中有的地方不方便测量，则需要查询图纸进行核算。最后再与厂家的审计进行核对，经厂家确认后一并交到审计进行审查。在这次的核算过程中，我明白了做事情，应当具有认真、负责、严谨的态度，考虑事情一定要全面，在工作的过程中注意到每个细节，这样才能把事情做好。

第四，进行了电解、硫酸车间所有阀门的统计。刚开始的时候，对于阀门的知识非常欠缺，这时候崔部长给我们讲解了阀门的有关知识，阀门铭牌上的各个参数的含义，使我们受益匪浅。在统计的过程中我们也出现了一些错误，比方说，阀门材质，以及阀门类型等。后来我又上网查了各种阀门的图片，终于对阀门的知识有了更深的了解。通过这次统计阀门，我不仅对电解、硫酸车间的各个岗位、各个设备的阀门的大体位置有了一定的了解，同时对车间的工艺流程有了更深的认识，在以后如果出现什么样的问题，我将知道控制哪个阀门，能够第一时间有效的处理问题，我想这也是领导让我们统计阀门的用意所在。



第五，参与电解车间带负荷试车。首先，进行蓄热式燃烧器的调试。在煤气站通煤气之前，一定要知道各个环节应该做的工作。在煤气站送来煤气之后，各个阀门的开关顺序、放空、取样以及与调度、烟化、二公司煤气站之间的联系。对蓄热式燃烧器的调试出现了一系列的问题。换向阀换向时容易熄火，换向阀温度过高以及探火器不能探测到火焰等。厂家开始对问题逐一排查，虽然最初的解决方案是错误的、无效的，但是在错误的基础上最终探索出了一条正确的方案——那就是更改换向阀的内部结构，于是问题都相继得到了解决。

在进行带负荷试车后，鉴于铅液快速升温需要，需要增加气阀位、换向时间，换向阀温度过高，并且不时出现皮带脱落情况，此问题现在还在调试中。另外，日本dm机组、立模铸造机组、阴极制造机组、阴阳极自动排版机组分别进行了带负荷试车，并成功生产出铅卷、阴极片、阳极板。在这次带负荷调试中，我主要学到了，遇到问题时，不管是对是错，我们都要积极的去思索，因为只有去思考，才有创新，即使我们的方法是错误的，但是我们能在错误的基础上探索出一条更为正确的方案。但是实际过程中，由于有些设备出现问题，只有真正懂该台设备的厂家才能真正找出解决方案，再加上作为刚毕业不久的大学生，还没有处理类似问题的经验，所以大多数情况我们都是在看别人是怎么处理，这时候我们就需要他们的处理方法记下来，以便以后在类似的问题上，能够积极有效的处理问题。

第六、除铜岗位的配料工作。刚开始的时候，配料就是单纯的将几车的化验单一比较，然后做出符合各种元素品位的配料单。由于刚开始加的都是空锅，所以这样配，并且融化铅液的时间比较长。为了短时间内使铅液快速融化，必须在锅内留有一定量的铅液。所以以后配料时一定参考锅内剩余的铅液含量及其品位。由于砷锑具有除铜功能，所以下一步准备不加硫磺的情况下检测一下铜的含量。如果能够达到除铜的效果，将会减少硫磺的生产成本。在配料的过程中，还出

现了入厂重量与现场存放量不符、化验单编号混乱等问题，并且都得到了相应的解决。