

2023年车间主任工作总结文案 车间主任工作总结(大全9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

车间主任工作总结文案 车间主任工作总结篇一

时光飞逝，不知不觉从xx公司出来到这北方鞋都担任车间主任二年有余。回顾这二载来的点点滴滴，都历历在目：曾记得与一同过来的x主任两人共住一屋，第一晚是在零下十二度没有供暖气情况下共度“良宵”的。天冷让我们晚上起来三次到库房抱被子盖，第二天天一亮一点数，盖了七张被子。x主任说：自打结婚以来第一次与男性共睡一张床，以前从未离开他老婆。盖七张被子也破纪录了。我由时大笑调侃：“x先生：我还是个处男呢，那你占我便宜了……哈哈……”也曾记得不吃馒头而在大雪中找了一整天的米饭，而无工返回饿了一天……这些事仿佛昨天经历的，每一件事都使我感慷万千，回忆真乃心酸苦涩。

走进xx鞋厂，心中很凉，那种凉：从世界先进的生产线管理来到家庭式。简直好像被骗了连一衣服没穿的感觉。

既来之则安之，一切尽在不言中。

1、口勤，放下架子，可当学徒，不懂就多问，虚心请教，认真学习别人先进的工作经验与做人方式，熟悉掌握车间现场状况，多请示，多汇报，多接触。

2、勤动脑多想多思考，凡事都问个为什么，对问题多角度多方位思考，总结经验，发场成绩，如做道数学题：任何不规则的数乘以十一都能一口说出得数。决巧：头尾数下落，中间数相加即是得数，不信试试看□ $1352413 \times 11 = 14876543$ □万物终有规律，只要我们去钻研。

3、腿勤，对于上级交待的任务要做好做实，让其放心，聆听下属员工意见，及时解决现场所发生的问题，要沉下心在琐碎小事中熟悉工作，锻炼自己，切勿事小而不为。

在生产现场中，是很辛苦，要不断充实自己提升工作业绩，但是也要利用晚上学习，特别是趁自己年轻，有轻好的记忆力和接受新的事物，要制定学习计划，抓紧时间学习，坚持撰写工作心得，一段时间后会发现自己的工作水平，写作能力，知识储备等方面有很大的提高。

值得我欣慰的是：

1、是给北方鞋都带来了世界上的先进快速流水线管理方案（只用了其中三分之一）。

2、是车鞋面使用电脑程序操纵生产，以薪酬一千的员工能创造出三千元员工所及的产能。

3、是标准化，目视化，正规化引领员工走上新的台阶。

4、是打破了以往星期天无休息的状态，创出了北方鞋都第一家每周星期日有休息福利。

5、是满三年的员工免费国内旅游一次。

1、产量和产量波动较大，生产不具有稳定性，有时也不能及时完成当日的计划产量。

2、质量控制不稳定，返工率虽然相对比较低，但有也会出现外加工的返工率高。不合格品常有发生。

3、员工生产效率还需加强，产量时高时低。

4、现场管理不足，虽然我每天都穿行在生产车间，时刻都紧盯着流水线，但仍然感觉心有余力不足，似乎还有很多地方做得不够。

1、针对上级提出的工作中问题，找出根源，耐心、用心地加强解决。

2、加强学习，提高综合技能，深入研究工艺难点，找出更好更新的方法。

3、实行文明生产，让员工能遵章守纪，安全作业，落实“5s”
提高员工的节约意识，安全意识，减少事故的隐患。

4、推行高效生产产量，调动员工积极性，建立员工对工作、对公司的感情，弘扬先进、奖罚分明，灵活管理，透明鼓励。

对我来说[□]xx关系着我的生活，新的机遇，新的挑战，我们争取让其品牌打出北方鞋都第一家，早日上市发行股票。

作为我更有信心带领我们的团队在20xx年里再接再厉，迈上一个新的台阶，也相信我们三大子工厂[□]xx[□]速跑，帅步）的兄弟姐妹们，为xx的辉煌添砖加瓦[□]xx因我们而辉煌，我们的口号是：我们永远是最棒的。

我感恩xxx[□]感恩能给我这样一个舞台让我有一个成长的时间和环境，我将饱含热情的去迎接未来一年的工作，争取做一个合格的车间管理干部，随着xx共同努力，共同飞翔。

车间主任工作总结文案 车间主任工作总结篇二

20xx年即将过去，又迎来新的一年，回顾车间这一年来的工作，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。

经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部的正确领导下，在车间员工的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了良好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善。

今年以来，车间始终把满足下道工序生产需要作为重要任务，求真务实，开拓进取，以“提品质、降消耗、保证一致性”为工作目标；以公司质量提升规划工作为契机，真抓实干，稳定和提高产品一致性质量，加强提高一次合格配组率，认真抓好生产组织，保障产品的供应市场；生产安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣；增强车间内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质不高等突出矛盾，以积极的心态寻求解决办法。通过优化内部资源配置，始终不渝坚持以人为本、抓好员工队伍建设；强化工资考核，层层落实责任，不断规范员工的操作行为；正确教育和引导员工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

- 1、发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。

2、时常在工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。

3、根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。

4、对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，主任要经常到车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工们同甘共苦，充分发挥车间带头人的作用并针对部分岗位人员操作协调能力差，职责不明确的情况，通过日常灌输，手把手教，逐渐掌握，熟练定岗工作，主任统管全局，班长提醒及时监督到位。遇事做到了忙而不乱，确保了工艺操作的安全平稳有序。

严格按劳取酬，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。我将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

车间主任工作总结文案 车间主任工作总结篇三

一、克服搬迁困难基本完成生产任务

什么叫做不简单?能够把简单的事情天天做好, 就是不简单; 什么叫做不容易?将大家公认容易的事情, 十分认真地做好它, 就是不容易。我原担任腐乳车间副主任, 领导安排分管的主要工作是车间常务、生产调度、财务核算、安全质检、锅炉运行、保全维修等几方面。6年间在这些日常基础工作上我没让主管领导过于费心。工作上我身兼数岗, 为了研制小瓶腐乳我吃住在厂;前两年没有电工, 自我都数不清有多少次在风寒之夜, 赶到车间应急锅炉或电器的故障;因始终兼职着会计核算, 临近月底、年底的时候, 经常都要忙到夜深人静的时候, 连孩子的学习我都帮不上!做了不用说, 其实说了不等于做了, 因做了不等于做到位了, 这是我个人很大的不足, 今后我会在领导的帮忙下尽快改正。

今年我部门按企业部署要退出租用场地, 搬迁到公司大院内。所以, 大大影响了各产品的产值。结到9月动迁车间产值567万元(产品全是含税价计算, 米酪酒按10月单位成本算, 没加入磨腐乳酱120吨), 所有产品销售额约1084万元。为减少租金早日清理库存我带领员工在公余时光两库对倒腐乳45000桶;擦桶、帖标92059桶。

新车间在主管领导的指导下, 在很短的时光内完成了从车间厂房设计到设备招标安装调试, 并于9月5日开始在新车间试产米酪酒、14日开始试产腐乳, 至11月底生产腐乳系列6900桶、米酪33.23吨, 接下来的12月预计还可生产腐乳系列超过4000桶、米酪约15000kg□新车间预计产值到达约140万元(腐乳按含税价计算的, 米酪酒按10月单位成本算)。这样使得企业因搬迁带来的人力资源、各项费用、租金、折旧等项损失到达了最小化。

二、与公司高度一致挖潜服务新车间

年初我接到上级领导布置的任务, 要为公司新建腐乳车间规划研究适应我车间老工艺的先进设备。在领导的帮忙下我透过多渠道学习, 先后与12家企业沟通。在领导提出的减轻劳

动量、减员增效的指导宗旨下，透过创新的思维，细致的计算，模拟合理性的思维决定，最后在很短的时光内，确定了转型更新设备的主要目标和设备参数。接下来我又开动所有新老信息渠道，精细计算老工艺流程中的数据经验，为企业起草、编写了详尽实用的设备招标书。为企业资金投入的安全性起到了保驾护航的绵薄之力。而后四车间的基础布局、设备安装、调试我都用心参与、设计、改善，尽努力为主管领导的决策带给正确的实用数据。

新车间的腐乳生产是老工艺新流程、老经验新设备、老工人新环境。而我及车间有关人员只学习了先进设备的操作，没有系统的学习新设备的原理和维修。所以在新车间试产期间遇到了很多的困难和问题。一个半月试产中新设备维修故障32次，而因故障停产和损失全为零；为节能降耗、适应工艺流程，在有关部室的帮忙下，我将设备设计变动改造了11处，起到的意想不到的效果。

例如：改变自动浸泡水位探头，每日节水2吨以上；改造震动筛废料出口，每日回流浆糊800-1500斤，再分离出熟豆浆200-500斤；废箩底布改造和自制浆磨分离机箩底，比厂家原装成品单价低200多元，车间每周就须用2个；改变三浆水走向管路，提高三浆水利用率等等诸如此类改造还有许多，日久累计为企业节约了许多的开支。今后，在领导的支持帮忙下，我还要在plc电脑控制软件上下功夫，免得设备使用总要受制于人，因为我企业要负担厂家设备调试技师的全额费用，而且因路途较远他们还不能及时到位，又可能给企业带来人力上的浪费。

三、新老车间平稳过度新旧矛盾着手解决

新车间运行开始各方面都出现了很多矛盾，但主管领导给我的命令是，稳定重于一切！老子讲：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”可谓是成也细节，败也细节，所以我先从细节上解决各样矛盾。如：我部门都是些年过半百的

老师傅，他们适应新环境、新制度、新工作、新观念、新社交都比较慢。尤其是手工操作的‘精英’们对全程plc电脑控制的自动设备认知更慢，给生产带来了许多麻烦，为尽早熟悉自动生产线上110个按钮功能和相应动作产生的后果，我细致的编写了所有设备的安全操作规程，以消除安全隐患；再如：老工艺与新设备的矛盾我也是从细节上的改变予以解决。我将浸泡方式改为分批分时分阶段泡，而且精确到分钟来计算浸泡时光，以保证元豆浸泡到‘火候’；还有，为保证生豆浆能持续‘状态’，我调整了前后工序的作息及午餐时光，既提高产品质量还使工人不至于太疲惫等。

高质量的产品是由高素质的人生产出来的。素质究竟是什么？是一种自我的约束潜力。万总工作报告中也曾提到的：“加强企业内部管理，提升整体素质！”所以为规范管理提高员工水平和素质，我在车间开展每日之星评选活动，使大家日日有进步日日争先进，对每一天所做的每件事进行控制和清理，起到了很好的效果。而后我又起草定制了‘车间管理制度’、‘车间奖罚制度’及各岗位职责等17篇制度来规范各细节的管理，提升整体水平。

四、工作不足与明年规划

不足：1、在车间一切事物的处理上还不细致，有时急于求成，发了脾气没到达效果。一位名人说过：能满足人最深层、也是最本质需要的不是金钱和物质，而是自我价值的发现和实现。所以在今后的工作中我要多表扬、多鼓励认可他们一点一滴工作成果。使全体人员，既车间的每一个细胞都充满活力，因为每个人如果真心工作都具有不可估量的能量，使我最终能完全消除出工不出力的管理盲区。

2、我在与各部门配合上还有欠缺点。‘路见不平一声吼’的时代已经一去不返了，当下各团队精诚团结最关键。今后在主管领导的指导帮忙下尽快修正自我，看到并学习别人的长处，戒骄戒躁谦虚做人，慎言敏行，踏踏实实为企业和领导

服务。

3、职工思想还不稳定致使工作成果难于完美。而我在做思想工作还是弱项，不能在第一时间找到切实的切点，有拖泥带水现象，工作还不到位。假如一个人有抵触情绪，那么派上10个人去管他也没用。在今后的工作中恳请有关领导对我多加帮忙指正和教导，使车间的管理模式早日进入全员自主、自觉状态，而不是严格地执行哪种制度。变“要我干”为“我要干”！

4、对在领会领导的工作思路节奏太慢，今后要改善自我、锻炼自我思维敏捷。上下同欲者，胜！对领导交给的任务和决策，坚决执行，不容含糊，发挥自我身上每个细胞的智力，优秀完成任务。

规划：1、明年想尽方法保证生产腐乳系列4万桶必须力争向5万桶靠近。因为具个人核算，车间产值到达350万，赢利前景十分乐观。

2、在车间内部试行奖金打分制。每一天车间给班组打分、组长给员工打分、下道工序给上道工序打分并全部与奖金挂钩兑现。让那些出工少出力的、工作职责心低的、工作水平低的人有所顾及加快进步，让那些先进的优秀职工也不失后劲。

3、在新设备和老工艺上取长补短，降低影响产品质量的人为因素。带领有关岗位工人完全掌握自动设备的操作，将先进设备用熟更要用巧，并熟练掌握设备原理和维修保养要领。

4、做好新车间转固前资产、物品、资料、帐务等等的盘点核算立帐等手续。加大节约各项费用的开支，控制住产品单位成本，以抵消人工费用的上升带来的不利因素。

5、腐乳已有千年历史，500年前已享誉全球并出口各国。当下全球最流行的健康食品也是大豆制品，它前景广阔，具有

较高的附加值。今后在领导的大力帮忙下我要深入学习发酵行业的许多先进成果、实用的设备、行业新标等知识，使自我工作的宽度和高度跟上时代脚步。争取未来能为企业研制出另一项增长利润的产品。

在原腐乳车间6年的管理岗位上，我为企业工作默默给力不争不要。在今后的工作中我更要塌实细致、乐于奉献。我给自我的要求是每一天提高一点点，在岗位上体现、实现自我的价值。作为一名车间主任，我能够不明白每个员工的短处，却不能不明白他们的长处。我要从各方面用心调动职工的主观能动性和工作热情，使车间全体焕发出用心向上的氛围，为企业拼命工作，做出我们贡献！

车间主任工作总结文案 车间主任工作总结篇四

前进本身本质的根底是学习，提升作业潜力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在春节的一年中，由于作业经历的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经历，此时的我作业起来显着会感觉较之以往愈加的顺手，其实所谓得不偿失，所谓厚积薄发，就是每一天都要尽可能地累积前进，哪怕只是几处“微乎其微”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力作业的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断前进理论水平和业务水平。时间做到自重、自省、自质不断前进，更好地适应作业使命需求。坚持用理论武装头脑，尽力前进醒悟，仔细学习集团与分公司各项作业会议精神，以一位共产党员的规范来时间严格要求自己，保证作业使命和思想与党总支撑续高度一致，坚定不移，建立一心一意为人民效劳的思想，紧记“知识就是出生产力”。透过不断的学习来吸取高质量的办理模式、高效率的作业思想，并将其应用在实际作业之中。在开拓了眼界的一起也使自我的办理水平有了很大的前进。仔细学习集团和公司的各项方针政策，全面遵循公司的作业目标和使命，在办理中总结经历，在作业中不断前进。牢固建立以党为核

心，服从安排办理的正确思想认识。

持续发扬干一行，爱一行，钻一行的作业作风，以高度的责任感、使命感和作业热心，用心负责地开展作业。尽力熟悉车间的各项作业。常常安排并参加车间的各项训练。在不断前进本身本质的一起前进车间职工的全体技能，便于更好的完成各项出产使命。

完善加强车间的日常办理制度，行不守时的查看。我始终坚持以仔细、负责、一丝不苟为作业宗旨，仔细完成好上级交给的各项作业，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支撑尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间出产时，我常常在车间、现场进行查看，发现问题及时处理，前进作业效率。设备呈现故障时，放假期间，我带领值班人员仔细做好工厂交给的各项作业，用心参加，与职工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的效果。

大众是一切作业的力量源泉。而职工的思想情况直接关系到作业效率和作业的完成情况。车间每月守时安排职工进行学习，教育咱们建立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，一起把职工的作业体现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让咱们认识到只要透过自己不断的尽力学习前进才能与企业共同开展，然后调动了职工的作业热心，促进了车间作业的顺利开展。为了做好车间职工的思想作业，咱们把职工的困难作为自己的事情来办，在作业和生活上不断关心他们。

车间主任工作总结文案 车间主任工作总结篇五

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。通过

健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务。

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，组织员工培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、安全生产培训

进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进作用。

2、质量知识培训

质量是企业的生命，达克罗车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，特别是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

1、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题的处理与落实到个人达到了99%以上。

2、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，通过对质量

缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度。

强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强□xx年实现了工伤费用“零”起，无重大安全生产责任事故，无重大设备事故。

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每一项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过员工的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

(1) 工作中的不足：

1. 现场与精细化管理还需要进一步严抓。
2. 应该继续提高自己的理论素养，企业管理能力，以便于能更好的开展工作。
3. 成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

(2) 工作计划

1. 继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求,努力完成好公司领导交给的各项工作任务,加强自身思想建设,积极为员工起模范带头作用。
2. 根据生产任务量尽快将人员调配到位。
3. 进一步加大成本节约与控制的力度。
4. 认真做好xx的安全生产的部署工作。
5. 抓好节能降耗,成本核算和设备检查保养工作。
6. 加强班组管理,不断提高班组管理水平。

以上就是达克罗车间xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

车间主任工作总结文案 车间主任工作总结篇六

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一

倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。
2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。
3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起□14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大□xx月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。
2. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总

的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

1. 加强员工的稳定性；
 2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
 3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。
-
1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
 2. 加强对设备的保养；
 3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；
-
1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
 2. 加强对原材料物掉地现象的管制；

3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

1. 加强对员工素质教育的培训；

2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想，我建议公司在20xx年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在xx年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。针对我们公司实行12小时两班倒制度，很多员工反映到晚上6点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着的一个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像，于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家。我建议在20xx年，公司能在这方面有所改善及提高。

车间主任工作总结文案 车间主任工作总结篇七

20xx年年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、

同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己的努力把工作做到；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20xx年年的生产任务。

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成xx个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：（如工桩.夹具.样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量

问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下一年的工作中重点解决。

- 1、完善各项制度及操作流程。
- 3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。
- 4、培养沟通，协调能力。

20xx年度将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

车间主任工作总结文案 车间主任工作总结篇八

运行车间是全公司的生产核心部位，运行质量的高低关系到全年生产任务能否顺利完成。为了提高运行质量，年初，透过增加窑口护板等措施对窑头设施进行了改造，不仅仅有效提高了窑口筒体使用寿命，而且使得连续性生产得以保证。同时针对外部电网带负荷断电和瞬间电网失压现象，用心配合生产部研究出一套断电不断产、电气设备无损毁的《安全生产事故灾难应急救援预案》，并组织车间职工及时应对，有效解决了间断性生产严重影响产品产量的问题，同时规避了人员烫伤、电气设备损毁等现象的发生。

思想是行动的先导，作为一名领导干部，我始终实和树立科学发展观作为我开展各项工作的行动指南。一年来，我自己不但加强思想政治学习，而且结合公司党委要求，带领车间职工定期开展政治学习和业务知识学习，不断提高自身综合素质。同时要求职工用心投入到岗位创先争优活动中，认真按照班组自主管理标准化要求开展工作。今年烧成班先后荣获二、三季度局先进班组荣誉和“工人先锋号”称号，这些荣誉的取得，不仅仅是车间职工认真工作的真实写照，更是

提高了职工爱岗敬业的工作热情。

项安全制度，做到制度管人、管事、管安全生产。这些有力保证了20xx年安全生产的奋斗目标的顺利实现：全年无重伤以上人身事故发生；全年无重大设备事故发生；全年无重大污染事故发生。

回顾自己一年的工作，在总结工作成绩的同时，感到与公司领导的要求还有差距和不足。在今后的工作中，自己还要在以下几个方面加强和努力。一是要克服抓工作制度落实不完全到位的状况，解决好个分管班组工作发展不平衡的问题；二是改善工作中还存在的不稳妥、不全面、不尽人意的的方式方法；三是注意发挥和调动每一职工的用心性，加强协调，提高业务素质。

总之，我将继续按照公司的目标要求，认真履行岗位职责，全力做好分管工作，争取取得更好的成绩。

车间主任工作总结文案 车间主任工作总结篇九

产量从xx月份库量为xxxx到xx月份xx产量达到xxx□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在xx总、xx的正确带领下，在xxx部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

xx□各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

xx□客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

xx□从x月到xx月生产制程重大质量事故共发生了两起□xx和xx的xx□

xx月、xx月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。xx月、xx月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

xx主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

xx主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着isoxxxx质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

xx为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在xx月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

xx在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在isoxxxx质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在xxs管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略xxs的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说xxxx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。