

2023年植保站年度考核总结 飞防植保工作总结(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

植保站年度考核总结 飞防植保工作总结篇一

- 1、首先要搞好业务工作，从这方面要得到省、市植保站的认可和满意，这就需要加强测报体系建设，根据我们现有的状况，除了自身多下乡、调查外，再设立3—5个农村基层测报点，努力做到《病虫情报》发布及时、准确。
- 2、加强站里所有人员的业务学习，在没有系统培训的情况下，多从书籍、报刊、杂志等方面汲取新知识，我们2014年订阅“植保导刊”、“豫农植保”、“河南农业科技报”等科技报刊杂志，并计划再购置一部分书籍。
- 3、做好滩区蝗虫监测防治工作。在6—7月份进行一到两次滩区蝗虫的大型人工防治活动。另一方面要做好有害生物的普查，如在元月份和5月份对小麦田“节节麦”等恶性杂草进行普查，4—5小麦条锈病普查，2—5月份的小麦根结线虫普查、小麦全蚀病和吸浆虫的普查等。
- 4、做好试验、示范，按时完成省市安排的试验、示范项目。
- 5、搞好检疫工作。
- 6、配合好局里的其他中心工作。

植保站年度考核总结 飞防植保工作总结篇二

将近年关，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，互联网上有人把总结的秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

一、写工作总结的要点：要点一：篇幅要够长辛辛苦苦干了一年，业绩如何，关键就看这“总结”的分量。如有字数限制还好，可以照“封顶值”去写。要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少如开头必是“时光荏苒，2008年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千…”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。中间赘述业绩的段落中，不时要有“收到了很好的效果”、“受到了领导职工的好评和欢迎”、“迈上了一个新高度”、“又上了一个新台阶”等肯定性话语…所谓“总结”，不仅要总结优点，还要总结缺点，否则会给人一种华而不实的感觉，但只可轻描淡写一带而过。较为恰当的成绩优缺点篇幅比例是10：1，否则把自己批驳得一无是处，还能有饭碗吗？

要点三：数据要直观如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。但切记“数字是枯燥的”，应该把数据做成折线图、饼形图、条形图等种种直观、可视的图表。这样做的好处有三：第一，成绩一目了然，看着那高高耸立的圆柱、一啸冲天的曲线，相信自己也感到非常得意；第二，对比强烈，做图时拉一些对自己有利的历史数据、平均数据、行业数据来垫背，红花还得绿叶扶嘛！第三，纸面上，一个图表至少相当于千把字，你还用为字数太少而发愁吗？

三、总结的一般写法：总结就是把某一时期已经做过的工作进行一次全面系统的总检查总评价进行一次具体的总分析总研究；也就是看看取得了哪些成绩存在哪些缺点和不足有什么经验提高。

1. 总结必须有情况的概述和叙述有的比较简单有的比较

详细. 这部分内容主要是对工作的主客观条件有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析. 2. 成绩和缺点. 这是总结的中心, 所以一定要写好. 总结的目的就是要肯定成绩找出缺点. 成绩有哪些有多大表现在哪些方面是怎样取得的; 缺点有多少表现在哪些方面是什么性质的怎样产生的都应讲清楚. 3. 经验和教训. 做过一件事总会有经验和教训. 为便于今后的工作须对以往工作的'经验和教训'进行分析研究概括集中并上升到理论的高度来认识. 4. 今后的打算. 根据今后的工作任务和要求吸取前一时期的经验和教训明确努力方向提出改进措施等. 一般而言总结分为三部分: 标题正文日期. 正文是总结的主要部分. 标题通常标明总结的单位总结的时间概括的内容. 也可分正副标题. 总结的结尾要写明日期. 工作总结写好后必须抄好一式两份一份上交一份用以指导自己今后的工作. 二、工作总结范本: 1、2008年终工作总结范文大全2、企业办公室08年终工作总结3、员工试用期工作总结4、工程人员专业技术总结要点四: 用好序列号序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说, 还能几个字或半句当一句, 在纸面上大量留白, 拉长篇幅的同时, 使总结显得很有条理。需要注意的是, 一定要层层排序, 严格按照隶属关系, 不要给领导留下思路不清晰的印象

植保站年度考核总结 飞防植保工作总结篇三

***水管所的各项工作在县水利局*的正确领导和各用水单位的大力支持下, 全所职工牢记水利为农业服务这个宗旨, 坚持人民水利人民办, 办好水利为人民的指导思想, 大力开展防洪抗旱和农业灌溉为主的服务理念, 全所职工深入基层, 脚踏实地, 团结一心, 奋发拼搏, 克服种种困难给工作带来的不便, 用饱满的工作热情和乐观的服务态度, 以为农服务全程代办为契机, 优化服务质量, 端正服务态度, 按照局、处规定的职工行为准则, 规范操作, 树立水利为农服务的新形象。大力开展节水灌溉, 指导各用水单位用全新的灌溉技术代替传统的灌溉方式, 节本与增效并举, 广泛宣传农村集中供水给人民生活带来的方便, 唤醒广大群众积极参与共同

建设，力争早日实现农村集中供水的安全有序，确保人民生活质量有所提高，在农民用水户协会的带动下，积极发挥群众的力量，实现斗、农渠水利工程主题的转移，从根本上解决了斗、农渠工程主题缺位的问题，实现了民办、民管、民建原则，动员了兰州湾镇社会各界的力量，掀起了一个关心水利爱护水利服务水利的新高潮。通过一年来的努力，***全镇全年共引水5403万立方米，其中河水2140万立方米，井水1615万立方米，泵水1648万立方米，100%完成了年初下达的各项供水指标。共收取水费165万元，其中超定额水费39.1万元，较去年141.2万元增加了23.8万元。累计完成灌溉面积60.17万亩次，较上年的57.74万亩次增加了2.43万亩次；其中冬灌完成5.8万亩次，小麦面积1.2万亩次，玉米面积4.8万亩次，油料面积1.28万亩次，棉花面积34万亩次，瓜菜面积1.9万亩次，葡萄面积4.45万亩次，番茄面积2.2万亩次，园林面积0.68万亩次，其他0.05万亩次；综合灌溉定额比去年增加了20方/亩。

回顾一年来的工作，我们主要从以下几方面狠抓了管理和建设。

没有规矩不成方圆，完善的制度是单位取得成绩的关键，我所在原有各项制度的基础上，重点抓落实，上下班点名，迟到早退按制度办理，劳动实行工分制，多劳多得，不劳不得。卫生实行定期检查和不定期检查相结合，每次检查都建立档案资料，半年进行一次考核，业务资料根据处里下发的考核细则，水管所也制定了考核办法，民主选举考核小组，考核小组严格按细则打分，不对和不到之处，给职工当场指出，并相应的扣取考核分，从而引起了职工对自己业务的足够重视，通过近两年的实践，我们感到取得了很好的效果，克服了职工在过去业务上粗枝大叶的毛病，各项资料逐步规范起来，窗口服务形象也得到了进一步的提升。

依法管水，依法用水，科学配水是每个水管人员和用水户应遵循的规则，为了打到预期的效果，水管所紧密配合水利局

玛管处举办的世界水日和中国水周等宣传活动，在镇村主要街道上悬挂宣传横幅9条，散发各类宣传材料1500余份，张贴各类标语800余份，同事在镇村赶集日和群众集中的场所用高音喇叭进行新政策和法规的宣传，入户率达70%以上，在强有力的宣传下，群众的《水法》意识有了很大的提高，目前到水管所咨询的多了，违法的少了，今年***镇全年水事纠纷发案率控制在3起以内，上访率为“0”，创造了一个更加安全的用水环境，为稳定的用水提供了保障。

渠道清淤是保障农业正常灌溉的基础，水管所结合村级水管人员考核细则，一面安排部署，一面督察落实，完成春、夏、秋三季的渠道清淤工作，共清淤支渠、分支渠7条47.19公里，斗渠147公里，农渠274公里。在骨干工程的维护上，结合处领导的安排指示，职工自己动手，利用3个工作日对四阜渠进行了维修，共投入54人次，清淤渠道3.2公里，完成混凝土14.5立方米，保证了骨干工程的安全运行，为农作物的及时灌溉提供了保障。

由于***镇属于中层地带，上下游的灌溉差别相当大，同时井河水的灌溉也有不同之处，为此，按照县处领导的要求，我所在***镇落实了两个亩灌溉定额试验点，即井水兰州湾二村和河水广西二村。被确定为井灌区亩灌水定额普查试验村的兰州湾二村，在振兴路以北5号条田确定了39亩全部用井水灌溉的试验地，春灌亩均灌水定额为122方/亩；种植棉花3户29亩，平均灌水定额49方/亩，灌溉定额416方/亩；种植葡萄1户15亩，平均灌水定额49方/亩，灌溉定额492方/亩。输水渠道多次施测利用率为89%，田间灌溉形式为沟灌。

广西二村为河水灌区亩灌水定额普查试验村，在40亩地和70亩地两块条田确定了10户农户，总面积为118.8亩，春灌白地71.65亩，灌水定额为135方/亩；种植棉花9户共108.85亩，平均灌水定额为86方/亩，灌溉定额为479方/亩；种植葡萄1户9.95亩，平均灌水定额131方/亩，灌溉定额655方/亩，输水渠道多次施测利用率为90%，田间灌溉形式为沟灌。

在渠道利用率测定上，水管所采取包村包渠系的办法，落实到每个职工，要求每年完成2-3个斗、农渠的利用率测定和分析工作。同时在职工考核中我们把渠系利用率测定也作为一项重要的内容进行考核，达不到的扣相应的考核分，完成好的给予一定的奖励，在强有力的制度鞭策下，每个职工都能认真的完成好，为今后农民用水户协会顺利开展工作积累了很有价值的资料。对全镇4条支渠、30条斗渠、24条农渠多次实测，完成了全年渠道利用率测定工作。经分析计算综合数据：支渠4条总长22公里，渠道平均利用率为84%；斗渠21条总长51.65公里，渠道平均利用率为90.8%；农渠10条总长25.7公里，渠道平均利用率87%；综合渠系平均利用率为66%。

节水新技术的推广有利于农民的节本增效，在兰州湾镇人民政府的领导下，水管所职工积极配合大力支持，从技术上，人力上都给予很大的帮助，今年兰州湾镇共完成微滴灌面积2.1万亩，主要以棉花为主，棉花单产363公斤/亩，每亩地灌溉定额为315方/亩，节水97方，棉花增产76公斤，增收387元，在示范点的带动下，兰州湾镇将充分利用财政补贴这个机会，进行大范围的推广，作为水利职工，我们将一如既往的支持灌溉新技术的落实，为农业增效农民增收摇旗呐喊，力争早日实现小康乡镇献出微薄之力。

通过近两年的运行，农民用水户协会在镇人民政府的督促和水管单位的引导下已走向正轨，目前，末级渠系维护费有农协会提供水费票据，水管所职工下村代收，全年收取末级渠系维护费68万元，支出由个分会执委会成员报计划，镇总协会批准，水管所监督用途，去年收取58万元都主要用在了斗、农渠维修改造和村水管员工资及农渠计量点的建设上。今年正在酝酿中，并将结果及时向用水户公布，做到专款专用，取之于民，用之于民，加快末级渠系维修改造的步伐，真正做到水利工程层层有人抓，有人管，责任到人的良好局面。

兰州湾镇结合国家十一五规划，加大农村安全饮水投入这个

契机，争取到了自治区防病改水资金298万元，今年已开工建设完成24公里，饮水主管道的铺设，新建观察井18座，计划于明春4月完成整个工程并投入运行，届时水管所将接受全镇区的自来水管理。成为农村集中供水的主人，为兰州湾镇新农村的建设再献出一份爱心，同时也突出了水利体制改革一个新亮点。

为充分解决职工的福利问题，结合水利产权制度改革，我所采取多渠道创收的方法，一是采取职工集资成立了天成水利服务公司，加大农村供水管理，管理镇区及周边村庄的自来水，二是职工集资启动了两个小型预制厂，三是发展育肥牛产业，购入育肥牛42头，预计12月可出栏。

3村级水管人员的培训由于人员流动性大，效果不明显

植保站年度考核总结 飞防植保工作总结篇四

20xx年上半年，在县委、县政府和市供销社的领导下，我社始终坚持为三农服务的办社思想，以科学发展统揽全局，积极创新工作思路，突出抓好专合组织发展、“新网工程”实施、招商引资、信访维稳、机关作风建设等工作，圆满实现了时间过半任务过半的目标任务。1-6月，全系统汇总销售实现1.3亿元，完成年计划的54.16%，比去年同期上升44.44%；工业产值实现1.37亿元，完成年计划的62.3%，比去年同期上升18.1%；利润实现112万元，完成年计划的58.95%，比去年同期上升64.7%。

招商引资实现831万元，完成年计划的69.2%。向中、省上报项目7个。争取中、省、市、县各类扶持资金已到位16万元，比去年增加了10万元。

我社坚持把专合组织建设作为第一社务来抓，取得了好的成效，受到了市供销社的充分肯定。20xx年5月26日，全市供销社专合组织和新网工程现场会在大英隆重召开。市、县（区）

供销社主任、分管专合组织和新网工程建设工作的副主任、业务股长等共计40人参加了会议。副县长岳强到会致辞。参会人员参观了大英县金丝油桐、林立兔业两个生产基地和便民店、放心店建设。市供销社主任邓昌武充分肯定了大英在专合组织发展和新网工程建设取得的成绩，认为大英的“工作经验和做法可看、可学、可推广”。

主要做法：一是认真履行职责，将专合组织建设再次纳入了今年乡镇惠民工程目标考核，层层落实了责任。二是加强制度建设，规范专合组织运作。及时制定和印发了《发展农民专业合作社考核办法》、《农村专业合作经济组织的组建方法》、《专业合作社建设标准》。三是加大《农民专业合作社法》宣传和培训力度，开办各类讲座5次，举办培训班1期，办专栏3期次，张贴标语120幅，印发资料2600余份。四是新发展农村专合组织8个，完成年计划的72.7%。重点打造了油桐、生猪、油桃、芦笋、兔业、核桃、花椒、蔬菜、花卉等九类专业合作社。五是大力规范、完善、培植、壮大示范性专合组织。上半年，经中共四川省委农村工作领导小组审查考评，大英县回马镇金泉兔业专业合作社该和大英县通仙乡盛通花椒专业合作社被评定为“省级示范农民专业合作经济组织”，分别获得省财政扶持资金10万元。使我县省级示范专合组织达到4个。六是以专业合作社产业为载体，积极向上争取产业项目立项。现已通过发改委完成金丝油桐基地立项申报工作。

上半年，已完成6个加盟店，完成年计划的60%。全县已有各类加盟店96个。加强对农资加盟网点的监管和指导工作，主动配合工商、技监、物价、农业、安监等部门开展农资商品质量和安全专项大检查。积极指导、督促农资成员企业做好化肥淡储旺供工作，组织各农资加盟网点大力开展送货下乡活动。今年1-6月，已开展送货下乡1400多人次，接受咨询3200多人次。完成向省、市供销社申报新网工程四川汇强油脂有限公司200万元财政贴息项目。

今年是全市项目推进年。我社继续把招商引资工作纳入了重要议事日程，扎实开展工作，取得了突破。1-6月招商引资实现831万元，完成年计划的69.3%，比去年同期上升52%。不仅为全年招商引资任务圆满完成打下了基础，而且推动了全县农业产业化发展。

首先，我们把招商引资工作纳入各股室和成员企业今年目标考核，层层落实责任。

其次，切实做到招商引资工作与供销社实际相结合，充分发挥全县供销社人才和网络优势，重点在农业产业化上做文章。和中科院武汉植物园、中石化抚顺研究院、市供销社、大英县政府、大英县广茂金丝油桐专业合作社共同签订油桐生产柴油的意向性合作协议。计划投资30亿元在大英县建立金丝油桐生产加工基地。现已投资2316万元，发展金丝油桐4.5万亩。其三，扩权强县对接工作取得实效。20xx年4月27日，县供销社党组书记、主任魏学江，党组成员、副主任任怀清率领办公室、财会股、业务股负责人一行5人到省供销社。和省供销社领导郭云及办公室主任、财会处、业务处、农产处、专合组织发展处等处6位处级领导开展了对接工作，取得了好的实效。一是省供销社各位领导在听了魏学江主任的县情、社情和今后工作打算汇报后，对大英县的快速发展表示敬佩，对县供销社在县委、县政府和市供销社的领导下取得的成绩表示祝贺，纷纷表态将在政策、资金、项目和信息等方面大力支持大英县供销社工作。二是对申报的新网工程项目和专合组织发展项目进行了梳理，同意上报7个，计划投资30.5亿元。三是希望县供销社要进一步加强和市供销社的联系，上下齐心，团结一致，有好的经验、好的点子及时上报省、市供销社，共同推动全省供销事业又好又快发展。

在维稳信访工作中，我社积极创新工作思路，整合资源，增加投入，加大排查、调处、稳控力度，及时有效化解了一大批遗留信访问题。上半年，共接待来人来访78人次，受理信访案件3件，调处3件，调处率100%。确保了零进京上访和零

到省集访目标的实现。

一是大力开展作风建设月活动。召开班子会3次，职工学习会9次，撰写心得体会15篇，调研文章2篇，规范完善了《首问责任制》、《限时办结制》、《责任追究制》、《绩效考核制》、《规范服务细则》等5个制度，经县考核评比位居全县前18位。二是认真做好宣传教育、党建和党风廉政建设工作，层层签订目标责任书，干部职工觉悟稳步提高，至今未发生一件违反党纪政纪和作风效能事件，没有被县委、县政府和市供销社通报批评、扣减一次目标分。三是及时制定普法、精神文明、城市管理、老干部、计生、关工委、财务、会计、审计、统计、统战、文秘、档案、县志等基础工作意见，做到目标明确，思想统一，领导有力，措施落实。上半年，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题需要改进。一是资金紧缺口大较为突出，为了工作开展，严重影响到干部职工的待遇。需要加大向上争资力度，缓解资金压力。二是专合组织发展不平衡，有的乡镇行动缓慢。我社要进一步加大指导力度，促进专合组织全面发展。三是维稳形势严峻，压力大。全县供销社通过退休（移交社保）、辞职等办法，分流了3100人，这些人员已与供销社没有联系，增大了维稳的难度。

植保站年度考核总结 飞防植保工作总结篇五

加强;扶危济困、博爱助人的人道主义精神得到了进一步弘扬，今年为有特殊困难的同志解决实际共捐资47770元，体现了中华民族“一方有难、八方支援”的传统美德。

为提高医院诊疗水平，最大限度满足不同层次患者的就医需求，加强传染病的治疗安全隔离措施，改善就医环境，我院兴建了一幢占地730平方米，建筑面积1230平方米的标准传染病房大楼。目前，该大楼土建工程已完工，正在装修之中，预计年底可投入使用。投入资金160万元，完成了医院南大门、综合大楼等项目工程的征地26000平方米，该项目的立项、报

建工作正在进行，争取明春工程能够顺利实施。继续推行医疗设备及药品招标采购，集中采购，以降低成本，通过公开、公平、公正的原则，购进质优价廉的设备，达到节约资金的目的，又促进了廉政建设。根据医疗业务发展需要，不断加大对医疗器械设备的投入，年内医院先后投资资金30万元购置了除颤起搏器一台、心电监护仪一台，集资、筹资320万元购进德国西门子螺旋ct机一台，并均投入使用，使得医院的诊疗水平上了一个新台阶。

医疗质量是医院各项管理工作的核心内容，是医院的生命线，也是管理成效的关键所在。为此，我们根据省卫生厅有关医疗质量管理规定制定了医疗质量管理的原则：以病人为中心，以质量为核心。基础环节、终末质量并重，自我控制与全面监督并举，建立个人、科室、医院三级质控。医教股和护理部将提高医疗质量建在“三基三严”基础上，对全院医生、护士进行了基础理论、基本知识、基本技能的考核和测评，有效地使医务人员在临床中严格执行基本规章制度和各项技术操作规程。将科主任定为科室第一负责人，要求严把科内医疗质量、手术质量、护理质量、病历书写质量、各种检查、检验质量、医学影像质量等质量关，发现问题及时解决及时防范，使医疗质量管理更趋科学化、专业化。同时不断加强对医技人员继续培训工作，继续选送各类医技人员到省级或对口扶贫xx市医疗单位进修学习，并在院内多次举办医疗学术讲座。通过学习，使医院全体医技人员不断更新新理念、新技术，并很好地应用于临床，为提高医院的医疗质量起到了促进作用，较好地调动了全体人员学习的自觉性和积极性，在院内形成一股“学、赶、帮”的良好学习风气。从而大大提高了我院医技人员的整体业务素质 and 诊疗水平，为提高人民群众的健康水平和生命质量作出了积极的贡献。取得了良好的社会效益和经济效益。

今年1—11月份业务总收入963万元，其中医疗收入548万元，药品收入415万元。接收进修实习生25人。全年总诊病人145300人次，其中门诊139630人次，急诊5670人次，抢救

危重病人625人次，抢救成功例数594人次，死亡31人数，抢救成功率95%;住院总人数2565人次，出院人数2525人次，治愈病人2308人次，好转164人次，未治愈人数43人次，死亡人数10人(其中24小时内2人)，抢救危重病人236人次，抢救成功率97%，诊断符合率94%，全院开放病床200张，病房周转次数12次，抢救心脑血管病人83人次，外科住院病人723人次(手术265例)，妇产科住院病人1265人次(手术323例)，放射科检查5091人次□b超检查4536人次，检验科检查2436人次□ct检查2160人次，胃镜检查186人次，脑电图检查243人次，心电图检查1843人次，理疗科诊疗163人次，口腔科诊疗324人次，五官科诊疗3643人次，眼科复明术124人次，派出干部到挂钩点及医生下乡计划生育382人次，完成高考、兵检1632人次，完成有关单位健康体检625人次。我们承接了xx年良好的发展势头，圆满完成了xx年上级和人民交予的各项工作任务，为xx年可持续发展奠定了坚实的基础。

1、经济基础较薄弱，资金短缺，地方财政投入有限，成为制约发展的瓶颈。

2、管理信息化的进程不够平衡，制度不够完善健全。

3、高级拔尖专业技术人才少，缺乏学科带头人。

4、行风建设还不够到位，缺乏监督力度。

5、基础设施建设和医疗设备配套需进一步完善、更新，以适应新的科学发展需要。

1、以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好医院建设，不断增强综合实力和竞争力。

2、争取省、市和对口扶贫的支持，多方筹措资金，解决制约医院发展的瓶颈问题。

- 3、加大行风整顿力度，融入医疗质量监控全过程，塑造自身形象和品牌，营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。
- 4、继续加强对医技人员培训教育、人才引进，完善医疗设备配套、提高设备利用率。
- 5、预投入资金兴建医院南大门、南面综合大楼、影相楼、供应室、“120”急救中心、污水处理系统以及老病房改造。
- 6、预投入资金完善icu病房建设。
- 7、预投入资金完善医院电脑化网络管理系统。
- 8、预投入资金购置一批科技含量高的医疗设备。