

2023年铁路建设工作总结报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

铁路建设工作总结报告篇一

xx年，我段工会在公司工会和段党委的领导下，以邓小平理论和重要思想为指导，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，围绕中心，服务大局，切实*、务实创新、发挥优越、展示作为，全面落实依靠方针，努力发挥工会职能，团结全段广大职工，发扬的精神，为全段的改革、发展、稳定作出了贡献，为公司各项奋斗目标和x段建设做出了贡献。

一、充分展示作为，为青藏铁路建设发挥作用

为贯彻落实铁道部要求，遵照公司要求，我段在5月6日承担站区间x公里两侧防护栏工程和负责对支援线路应急工程建设的各铁路局作业人员生活供应。防护栏工程工期紧、任务重，面对严峻的考验，段从机构组织、人员分工、标段划分、施工力量、时间进度等方面进行了精心策划，在预制构件、运输安装、统计、上报等环节抽调专人专项负责，因此，段工会要求各基层工会组织全体职工认清形势，明确任务，树立决战必胜的信心，引导广大职工把思想和认识统一到公司的任务和目标上来，并全力保证一线职工的生活后勤保障。工会干部深入基层，了解掌握职工思想状况，解决职工在沿线工作生活所需，在工地开展不同形式的劳动竞赛，促进施工水平和工程质量的提高。全体职工全力以赴，吃苦耐劳，勇于奉献，充分体现现场职工在关键时期的大局意识和主人翁意识。通过职工努力奋斗、工程于6月18日竣工，工期45天，

按照设计全面完成任务，累计完成防护栏83622跨，同时为支援应急工程的兄弟局19个单位运送生活物资近300个品种，162趟（次），196吨，价值60万元，并且做到了生活用品新鲜、卫生、安全、健康，多次受到支援单位的好评。

6月25日段为保证冬季供暖、水暖系统开展了“保安全、整设备、大打设备质量翻身仗”的大干30天活动，要求24个锅炉房职工连续奋战、中午休息一小时，晚上加班到8点，双休日照样工作，对于这项由于防护栏工程而延误需要完成的工作，段工会立即从关心职工生活入手，了解沿线职工伙食团吃饭的问题，配备了一些必备的炊具、电热壶、微波炉等，并给全体水暖工作人员每天补助5元钱，加强生活供应，全体职工发扬连续作战，一丝不苟的精神，顺利地完成任务，为今冬明春供暖打好了基础。

8月2日，按公司指示，我段抽调近40名职工对因线路建设、人员出入而损坏防护栏进行补强工作，这项工作因为时间要求很短，遇到了极大的困难，段工会协同行政立即连夜组织施工队伍，在极短的时间内购置沿线施工必备用品，使这项工程在公司要求的时间内得以完成。同时进行的沿线站舍粉刷工作，同样是任务急、质量要求高，施工点多，段工会千方百计地解决职工遇到的实际困难，同沿线站区联系吃住问题，解决生活居住必需品，使工程得以顺利完成。

以上这三项工程是我段今年以来所做的重点工作，在此期间，段工会组织在做好其它工作的同时，主要是结合自身工作特点，充分利用工作优势，充分发挥工会作用，不等不靠，主动靠前，主动参与，做好宣传教育工作，做好职工思想工作，做好职工利益维护工作，做好后勤保障工作，我段应急工程的顺利完成，使工会组织的作为得以充分展示。

二、唱响主旋律，做好民主管理

我段始终把搞好三级民主管理工作当作主要工作来抓，凡是

发展的重大决策和涉及职工切身利益的问题及有关改革、发展的新举措都通过段职代会讨论决定，职工代表在段职代会上认真审议段长行政工作报告，并对全段工作提出意见和建议，同时坚持做好车间、班组的民主管理工作，基层单位每年定期召开职工代表大会或职工大会，车间领工区生产任务完成情况，考核分配，放假轮休等一些有关职工切身利益的重大问题，都提交大会讨论审议后实施。段工会每年组织部分职工代表到机关各科室、车间、领工区及维修工作施工点，不定期召开座谈会、恳谈会、代表们围绕《集体合同》及段生产经营、安全、劳动保护等方面的情况、充分发表意见，段党政领导高度重视代表提出的意见和建议，专门召开会议逐项进行研究，对存在的问题及时予以拍板解决。同时积极推进段务公开制度，保障职工的知情权，凡要公开的问题，如全段重大经营营决策，集体合同履行情况、干部任用、职称评定、招待费、福利费使用、干部评议结果等都进行公示，充分体现了民主管理企业的作用。

三、切实加大“两线”建设，不断改善职工文化生活条件

段工会高度重视“两线”建设，按照“少花钱，多办事和把好事事实事办好办实”的原则，对我段沿线的房屋整修、水暖设备大修和生活线、文化线建设进行了补强，今年先后对4个站区的屋面、门窗整治、电照设备进行了整修，共计完成1300余平方米，结合公司对沿线站舍的粉刷、使沿线各站面貌有极大的改观。对沿线施工职工无房住、缺少帐篷、沿线伙食团无人做饭等现实存在、段工会立即同行政一道给予解决，并为全段各班组购置各种生活及文体用品（56）台件，先后给海石湾、环卫所、生活供应车、多经办、液化气站、物业施工队、公寓、锅炉房、单身宿舍配备了太阳能热水器、洗衣机、冰柜、电视机、影碟机、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、煤气灶、消毒柜等36件，共投资49800元，段工会每年为段机关和全段各车间、班组订阅《工人日报》，做到了《工人日报》工人看，一系列行之有效的举措，改善了班组职工的文化和生活条件，增强了班组的文化氛围，激发了职工的

工作热情，有力地促进了安全生产。

四、不断完善“三不让”承诺办法，切实加大保障工作力度

为确保部党组提出的“三不让”承诺落到实处，段工会反复研究贯彻落实的具体措施。在元旦、春节期间自筹资金41000元开展“送温暖”活动，先后对困难职工、离退休职工、职工遗属进行了慰问，对困难职工进行了全面调查，建立了“三困户”和特困遗属户档案，做到对困难职工心中有数，并实行动态管理，发放困难补助金13600元，对职工互助保险做到及时建帐、及时办理，做到了准确无误，对家庭生活困难、长病职工每年给予定期补助，以保证他们家庭的基本生活，对住院职工及时探望慰问，支付慰问金2500元，并为66名住院职工兑现互保金75000元，有效地缓解了患病职工及其家庭的经济困难。同时还号召职工为重病职工捐款，为帮扶地区捐款、捐衣，由于段工会干部能够经常深入基层了职工情况，询问有关事情，需要段上解决的事情，无论大小都及时反映给有关领导和部门，职工也愿意把一些情况反映给工会，段各级工会组织都能做到热心服务，尽力解决，力争有求必应，使工会组织和职工之间的“桥梁”畅通、“纽带”紧密。

五、多方面开展工作，为推进段整体工作发挥积极作用

我段工会组织坚持服从和服务于工作大局的指导思想，积极探索、大胆实践，按照建好、管好、用好世界一流高原铁路的目标要求，不断提高工作水平，积极推动企业发展。

- 1、开展“增强主人翁意识”的主题教育活动。年内在全段开展了“增强主人翁意识”的主题教育活动，重点树立职工的社会主义荣辱观，操主人之心、尽主人之责、干主人之事，加强职工安全意识和坚持标准化作业一丝不苟，执行规章制度一点不差，严守作业程序一项不漏，使职工自觉养成“严、精、细、实”的工作作风。段工会组织职工开展大讨论，深刻查

找自己主人翁意识淡化的表现。通过活动，职工认真反思，进一步增强了责任感、紧迫感和使命感，积极投入到各项工作中去，把心思放在履行好自己的职责上，干一流工作、创一流业绩，活动取得的明显效果在建设防护栏工程、供暖设备整修、沿线站区整治、护栏网补强等工作中取得了真实的体现。

2、开展“安康杯”竞赛活动。段工会从“实施安全生产法、人人事事保安一”的基本点出发，做好宣传、评比、激励工作，在维修、幼教、水暖管道系统开展各工种技术表演赛，积极配合行政加大对职工技术业务培训力度，不断提高职工技术技能素质，共举办技能培训7期，177人通过技能鉴定。在活动中把安全管理工作 and 双标准考核紧密结合，建立起了行之有效的检查考核机制和三级检查考核台帐，使职工的安全责任意识得到了加强。

3、开展合理化建议。针对段改革、发展、稳定和职工生活等课题，段工会不定期开展合理化建议活动，上半年共征集合理化建议68条，对此我段进行了认真的研究解决。不定期地开展各项文化娱乐活动，丰富和活跃了职工的文化活动。每年组织社区文艺表演，丰富了社区文化，受到了职工家属的称赞。同时各支会组织职工开展文体比赛，陶冶了职工情趣，增强了职工队伍的凝聚力。

各位领导，我们虽然做了些工作，但认真分析，我们的工作还存着一些不足之处，主要是超前意识还不够强，工会工作在创造特色、上层次方面还没有实质性的突破，同公司的整体发展形势、目标要求还有差距，创新力度不够，我段面临附业改制的新任务，工会工作任重道远，还需在公司工会的领导下，认真践行重要思想，以大局意识、整体观念，依法维护好、实现好、发展好职工的根本利益，切实发挥好工会组织应有的作用。

铁路建设工作总结报告篇二

(一) 合同管理工作

1. 根据局《合同管理办法》审慎做好各类合同的合法合规性审查工作，全年共审查、修改全局各类合同83份，总标的金额xxxx万元。按照高速集团公司要求，安排布置全局重大合同的梳理清查，并上报合同清查工作完成情况报告。5月份，迎接高速集团公司合同检查小组对我局的合同检查。
2. 到临朐轨枕公司合同进行管理情况监督检查，根据业务性质逐笔分析合同，针对公司应收账款较多的问题，协助制定应对方案，防范合同违约和欠款风险。
3. 就兴广铁路合同审批程序管理提出具体规定，经领导批准后公布实施。

(二) 经营业绩考核工作

1. 会同有关部门对全局各单位、各处室20xx工作目标责任制完成情况进行了考核。
2. 起草《xxxx省地方铁路局局管单位领导班子年度经营业绩考核办法(试行)》，经局长办公会议研究通过后印发实施。
3. 拟定了局管各单位《20xx年工作目标责任书》，组织在全局工作会议上签订。
4. 会同机关各部门完成我局20xx年度经营业绩考核自查报告，上报高速集团公司，协调做好对口部门沟通联系工作，争取我局在年度经营业绩考核中取得优异成绩。

(三) 加强全面风险管理工作

根据高速集团公司关于深度推进全面风险管理的有关要求，拟定《xxxx省地方铁路局20xx年全面风险管理工作实施方案》，及时调度全局全面风险管理工作开展情况，按季度编制《全面风险管理工作报告》上报高速集团公司。

(四) 统计分析工作

按照集团公司和省统计局、经贸委xxxx铁路局、中国地铁协的要求，每月准确及时地编制和上报各类统计报表，为各级领导及有关部门提供利用，汇总整理20xx年度统计资料，完成《20xx年统计资料汇编》的编印下发。组织住济单位统计人员参加统计继续教育培训。

(五) 参与编制20xx年生产经营、投资和运输计划

根据高速集团公司的要求，配合有关部门根据各单位上报和企业发展实际情况，编制我局20xx年度生产经营和投资计划；根据xxxx铁路局要求，会同运输处结合各线路运输能力，提出20xx年地方铁路货物运输计划建议。

(六) 做好加强企业管理有关工作。

1. 根据高速集团公司对xxxx物流公司股权进行规范的要求，起草《关于收购xxxx物流公司非国有股权的请示》上报高速集团公司。根据省国资委备案意见，起草股权转让协议、股东会决议等文件，修订公司章程。
2. 根据省国资委、高速集团公司关于三兴公司清算注销的决定，认真研究有关政策，并积极推进相关工作。
3. 参与省国托在xxxx公司债权处置研究分析，提出解决方案向有关部门、领导汇报，争取获得支持。

4. 管理处名称变更。根据局改制后工作需要，经征求各方面意见，完成两个管理处的名称变更。
5. 配合运输处、物流公司就xxxx物流经营方式进行研究，最大限度防范我方经营风险。
6. 根据临朐轨枕公司生产经营和取证工作需要，会同相关部门研究设立五井分公司事宜。
7. 研究局职代会《关于xxxx公司参股寿平公司提案的落实意见》，提出有关建议方案。
8. 参与xxxx铁路与xxxx港集团合作中的出资方式、注册资本金数额等相关问题的研究分析。
9. 参与协调xxxx公司妥善处理招远办公楼和职工宿舍建设有关问题。
10. 及时完成局工商营业执照、组织机构代码和国家级 守合同重信用企业 的年检等有关工作。

一年来，通过自身的努力，各项工作取得了一定的进展，但同时也存在一些问题：由于工作所涉及的内容多，范围广，工作质量还有待进一步提高、工作能力还不能适应岗位要求、工作推进进度不理想等等，需要在今后的工作中努力地加以改进。

为提高文化知识水平和业务能力，继续参加中央党校在职研究生学习，参加了省国资委举办的企业法律顾问和地铁协、统计局组织的统计业务的继续教育培训学习。通过不断学习，个人素质得到全面提高，从而为更好地履行岗位职责，完成各项工作打好基础。

铁路建设工作总结报告篇三

衡阳培训基地 刘景明

一. 什么是企业安全文化？企业安全文化是企业为实现企业宗旨、履行企业使命而进行的长期管理活动和生产实践过程中，积累形成的全员性的安全价值观或安全理念、员工职业行为中所体现的安全性特征、以及构成和影响社会、自然、企业环境、生产秩序的企业安全氛围等的总和。

企业安全文化是企业文化延伸和渗透到安全管理工作的一脉分支，企业安全文化是企业文化的必不可少的组成之一；创建企业安全文化是推进企业文化建设的必不可少的支护，同时开展好和建设好企业安全文化又不能离开企业文化理念和企业文化建设规划的统一指导，企业安全文化建设的成效也将从一个侧面充分反映企业文化创建的实效。

二. 铁路安全文化建设的主要内容与形式

加强铁路安全文化建设，促进运输安全长治久安，既是铁路行业本质属性的内在要求，又是适应运输安全新形势、新任务，为铁路改革和发展创造安全和谐环境的必然选择。1 铁路安全文化建设的主要内容应是为企业职工提供安全生产的思维模式、价值体系和行为准则，同时也提供良好的工作环境、安全设施和生活环境，使职工自觉养成安全生产行为，自愿自律地按企业的规章制度认真工作，进而实现企业安全生产目标，促进企业健康、持久、良性发展。通过安全文化建设和安全文化渗透，不断提高企业职工的安全文化素质，开展形式多样的安全文化活动，形成企业安全文化建设的氛围和环境，建立起无时不在、无处不有、切实有效的企业安全文化，用安全观念文化、安全环境文化、安全行为文化、安全基础文化、安全机制文化不断规范员工的行为，实现“要我安全”到“我要安全”的转变，达到“我会安全”、“我能安全”的升华。

一、形成安全理念是安全文化的本源。

1、树立以人为本的安全理念。铁路作为大众化交通工具，安全文化的根本在于引导干部职工牢固树立“以人为本”的安全理念。安全为了一切人，每一名干部职工都要严格落实岗位安全责任，以扎实可靠、艰苦细致的工作，确保广大人民群众的生命安全和财产安全。安全为了人一切，安全生产是为了人的更好生存和发展，是提高人的素质、生活水平、生命质量和生存价值的前提和保证，安全既是为了自身的一切，也是为了他人的一切。安全一切为了人，企业所做的安全方面一切工作，是以职工的安全需要、人民的安全需要，社会的安全需要为出发点和落脚点，实现员工和人民群众的根本利益。

2、树立安全第一，预防为主的安全理念。运输安全是落实科学发展观的重要保证，是实现铁路改革和发展的前提及基础，必须始终毫不动摇地坚持“安全第一，预防为主”的理念，安全责任重于泰山的意识牢固于心，重视安全工作前移，移到以预防为主上来，做到防患于未然，才是安全生产的治本之策，时时处处把安全生产放在首位不动摇。

3、树立安全就是和谐的安全理念。实践证明：安全不好，路无宁日，段无宁日，家无宁日。因此，要构建和谐社会、和谐站段、和谐车间、和谐班组，各级铁路部门的员工必须高度重视安全，认真研究安全，深刻理解安全，积极把握安全，确保运输安全，把对安全的认识提升到：安全就是政治、安全就是效益、安全就是形象、安全就是节约、安全就是生命、安全就是幸福、安全就是和谐的高度。

4、树立违章就是违法的安全理念。让每一名干部职工都要明白“严是爱，松是害”“宁为安全操碎心，不让事故害人民”“关注安全，关爱生命”的道理，尤其是当今社会更加突出以人为本，特别是独生青年职工，是父母的掌上明珠，家庭的希望，单位的栋梁，祖国的未来。青春和生命是无价

之宝，人身安全是重中之重，因此，把对违章违纪的认识必须提升到：“违章就是违法，违章就是犯罪，违章就是破坏，违章就是自杀，违章就是杀人”的高度，养成良好的安全职业道德，养成良好的安全自律行为，任何时候、任何岗位、任何地点都必须要把人身安全把握好，把握准，把握稳。

5、树立齐抓共建的安全理念。安全文化建设是一项长期艰苦细致的工作。安全理念的形成，安全行为的养成、团队精神的塑成，同样需要一个较长的过程，安全文化又是企业家的文化，是决策层意志和愿望的反映，要成为一种企业文化，长期传承、发展下去，使个体思想转化为一种组织文化的过程，形成上下共同的目标，共同的追求，共同的愿景，共同的行动，必须做到决策层、管理层、执行层三者的良性互动、和谐运作，避免决策层热热闹闹，管理层推推动动，执行层冷冷清清。树立齐抓共建的4 协作理念，贵在体现民意，基层拥护，突出关键，效果明显，上下互动，齐抓共建。

二、营造安全环境是安全文化建设的基础。

1、加强生产环境的文化建设，发挥生产环境改造人的作用。安全生产是在一定的作业环境中进行的，规范生产环境的文化建设，丰富生产环境的文化内涵，提升生产环境的文化品位，对职工生产行为习惯、心理情绪、文明作业有着良好的潜移默化作用。

2、加强生活环境的文化建设，发挥生活环境吸引人的作用。由于铁路企业的行业特性，职工在单位的生活时间远远大于在家庭的时间，提高车间、班组职工的生活场所的文化品位，建设优美的生活环境，间休场所，文化活动场所等能大大增强职工的自豪感和安全感，提升企业的凝聚力。

3、加强宣传环境的文化建设，发挥宣传环境教育人的作用。从安全环境宣传内容上，要提高质量，创新内容，营造催人奋进的安全文化环境；从安全环境宣传形式上，要方法灵活，

形式优美，职工爱看，有吸引力，有感召力。

4、加强学习环境的文化建设，发挥学习环境塑造人的作用。

5 以开展创建学习型组织活动为载体，塑造学习型人才为目的，大力加强学习环境的文化建设，为干部职工提供良好的学习条件和学习机会，突出专业学习为主，个人兴趣学习为辅，关心重视干部职工的文化需要，体现个人价值追求与企业的发展目标相融合。

三、养成安全行为是安全文化建设的体现。

1、加强思想教育，促进安全行为养成。深化安全宣传教育，强化典型激励，大力开展实例教育，典型事故教育，启发职工遵章守纪的自觉性，促进安全行为自觉养成。

2、规范行为准则，利于安全行为养成。通过学习、总结、挖掘和整合，创造出具有本单位特色的行为细则和标准，为员工的安全行为提供标尺和方向，利于安全行为的养成。

3、领导带头落实，重视安全行为养成。安全文化集中体现在职工群众的自觉行为上，但这首先取决于领导者的自觉水平，管理层领导者要率先垂范，身体力行。喊破嗓子，不如做出样子，只要领导者高度重视，先行一步，职工的安全行为会不令则行。

4、加强互相监督，保证安全行为养成。建立健全执行者在6安全生产中的互相自控体系，突出作用互补，相互促进，共同提高的作用，不断提高安全保障能力，尽职尽责，保证安全。

四、完善安全基础是安全文化建设的关键。

1、不断提升人员的安全素质。随着铁路改革和发展的推进，

大量新技术、新设备的采用，员工素质显出滞后性，不能满足生产力布局调整的新要求，不能适应铁路发展的新需要。因此，加强人员业务技能的培训，提高操作层人员的业务技能，是安全基础文化建设的长期要求。

2、完善作业标准及检修工艺标准。随着新设备的采用，新机制的落实，生产力布局的调整，原有的作业标准及检修工艺存在不适应的情况逐渐增多，及时完善和提高作业标准和工艺标准，为操作层员工提供保安全的技术基础和技术保证。

7 基础建设的各个环节，建立严格的规章制度，构建严密的安全责任体系，构筑科学的安全施工体系，优化行车设备质量可靠体系，规范和强化基层、基础和基本功，坚持和落实先进设备保安全的可靠性、决定性作用。

五、创新安全机制是安全文化建设的动力。

1、建立思想文化激励机制。把安全文化建设和思想政治工作有机地融合起来，发挥安全文化的融合渗透作用和思想政治工作的示范导向育人作用，增强职工与企业荣辱与共的共同体意识，把个人的理想追求与企业的奋斗目标、把自己的发展需求与企业的发展壮大有机地联系起来，体现在政治荣誉、个人利益、企业需要的统一体内，形成主动工作的强大力量。

2、建立双向评估考核机制。定期开展阶段任务和目标落实的双向评估考核机制，管理层对执行层，执行层对管理层进行双向评价，依据结果由决策层进行考核、评价、奖惩，推进安全文化建设的纵深持久开展，同时开展横向评估考核，交流提高，同步发展。

8 宝贵资源，形成优秀的企业文化，是企业发展壮大的精神支柱和动力源泉。因此，应建立对员工的个人价值激励机制，论功行赏，评级晋职，为个人的发展提供平台。

4、建立落实保障机制。保证安全文化建设的软件和硬件投入，为加强企业安全文化建设，提供必要的物质和人力支持。

六、实现长治久安是安全文化建设的目标。

通过安全文化建设这条主线和一系列职工乐于接受的文化建设形式，把人员素质主动保安全，环境文化促进保安全，设备基础取胜保安全，激励机制落实保安全，规范管理强基达标保安全有机地贯穿起来，不断研究新形势，科学运用新载体，把握安全文化建设的针对性和实效性，打造一流的企业队伍，营造一流的企业环境，确立一流的企业思路，建立一流的企业机制，形成一流的企业文化，创造一流的企业绩效。全面加强铁路安全文化建设，实现运输安全长治久安。

（一）明确领会安全文化建设的深刻内涵

（二）构建铁路“四位一体”的安全屏障体系

（一）明确领会安全文化建设的深刻内涵

9 安全文化建设是对企业文化建设的丰富和延伸，是加强安全基础建设的动力源泉，是提升职工安全理念，确保安全生产良性循环的必然要求。要抓住安全文化建设理念、加大安全文化建设力度、物化安全文化建设成果、拓展安全文化建设外延等工作重点，使企业安全文化建设更好地服务于铁路跨越式发展的宏伟大业。1. 安全文化建设是对企业文化建设的丰富和延伸。安全是铁路运输生产的永恒主题。安全文化的特点就是紧扣安全主题，锁定安全管理。安全文化作为人类文化和企业文化的有机组成部分，是在长期的安全生产实践中对科学技术和安全管理手段的发展和补充，是刚性管理和柔性约束的有机结合，安全文化观念的引入，是对铁路企业文化建设内涵的丰富和发展，不仅能够进一步整合原有的安全文化资源，而且能够营造良好的安全生产环境，提升安全管理理念，全面推进安全工作的稳步发展。

10 阶、求发展的客观要求和动力源泉。

3. 安全文化建设是提升职工安全理念，确保安全生产良性循环的必然要求。安全是铁路企业提高综合竞争力的重要因素，是实现铁路跨越式发展和局直管站段稳步向前发展的基本前提。确保运输安全生产，归根到底是职工能否树立正确的安全价值观，能否牢固树立“安全第一”的责任感的问题。安全文化坚持人性和科学化的人本主义思想，以确立安全价值观为最终落脚点，强调通过系统的教育和管理，使职工在安全管理工作中实现“要我安全”和“我要安全”的思想观念上的彻底转变。在实际工作中则体现为自觉遵章守纪、主动抵制违章违纪的行为，安全文化所独具的辐射性、稳定性、传承性等功能，不仅能使职工良好的安全习惯和风气得到传播，相互影响并一代代传承下去，而且还可以在日积月累中逐步的沉淀和深化，从而使职工的安全价值观、安全理念不断提升。因此，深化安全文化建设是确保我段运输安全生产健康发展的有力举措和必然要求。

11 观、安全行为模式、安全生产规律等成果的整合和理论的完善，实践的检验，安全文化建设是对段现有规章制度和安全措施、管理思想的理念补充，能更深层次地影响干部职工的观念、道德、情操和品行，提高干部职工的安全素养。因此，安全文化建设必然建立在段各项安全技术措施和管理措施基础之上，营造提高干部职工安全素养的氛围和环境，并有机融入我段各项工作中，使其成为干部职工的自觉行为。

（二）构建铁路“四位一体”的安全屏障体系

铁路作为国民经济的大动脉，在国民经济中发挥着重要的作用，其完成的旅客周转量、货物发送量和换算周转量均为世界第一位。但铁路的技术装备并不是世界上最先进的，管理不是最好的，职工素质也不是最高的，在这样一种现实情况下，既要完成运输任务，又要确保畅通，安全的压力之大可想而知。总结经验和教训，借鉴信息技术的成果，结合铁路

行业自身的特点，按照安全管理“人、机、管、环”四要素理论，全方位构建铁路安全屏障的有机体系，是确保铁路安全生产的重要举措。

1、精检细修，确保质量。尽管我国铁路的技术装备水平不高，但坚持精检细修，质量还是能够保证的。关键是要严格落实行车设备用、修、管制度，加强日常检查监控，对设备质量认真进行综合分析，针对机车、车辆、信号、牵引供电等行车设备故障多发，特别是机破临修、线路信号故障等危及行车安全的突出问题，组织技术攻关，在材质、管理、工艺以及检修保养手段上实现科学化管理，从根本上实现设备零故障、零缺陷。同时，要提高检修人员的安全意识和业务素质，从源头上确保设备质量。

2、预防在先，加强监控。对于运用中的设备，其稳定性和安全性如何，靠精检细修已是鞭长莫及，而且设备的状态受多种外界因素，如气候、灰尘、不可控等诸多因素的影响，检修人员不可能全天候跟在车上，盯在现场，要及时发现这些隐患，一方面要制定各种可能的应急预案，及时化解危机；二是利用信息技术加强对移动和固定设备的监控，如机车监控仪，俗称机车“黑匣子”、红外线轴温报警器等。从铁路的实践来看，利用信息技术对铁路固定和移动设备进行集中的、立体的、动态的和实时的监控，能有效的发现隐患，保障运营中的安全，是铁路技术装备保安全的重要手段。

3、整体引进，消化吸收。按照“先进、成熟、经济、适用、可靠”的技术方针，引进国外成熟的铁路技术，特别是高速、重载技术，在快速提升技术装备水平，满足国民经济发展需要的同时，消化吸收，提高自主创新能力，促进我国铁路装备制造业的水平和能力。在新线建设和既有线的改造中，要提高装备的质量标准和技术等级。

二、两纪一化保安全。两纪是指劳动纪律和作业纪律，化是指标准化作业。铁路在长期的生产经营中，通过对大量事故

案例的总结提炼，制定了比较详细的《行规》、《技规》、《站细》、《段细》，规章制度不可谓不多，技术规范不可谓不全，但安全形势依然严峻，事故频发，其中最主要的原因是职工在作业中的违章违纪，不按标准化作业。

2、强化养成，规范行为。安全在行为，行为在习惯，习惯在养成，这是铁路人自己总结出来的经验教训。行为与习惯紧密相连，习惯与养成密切相关。职工不按标准化作业的一个重要原因是职工干惯了，干部看惯了，软、散、虚的行为随处可见，不从根本上解决标准化作业的问题，铁路的惯性事故就难以避免。要实现这个目标，一是要用制度来规范职工的行为，包括激励和约束两方面。就实际情况来看，约束有加，激励不足，制度不仅仅是监督考核作业人员的行为，更重要的还在于对行为的规范和引导。二是立标杆，学习先进典型。在实践中，我们并不缺乏对先进典型的学习，但这种学习往往是组织干部职工听听报告，文件中号召号召，领导提提要求，干部职工是听着感动、说起来激动、过后不动，究其原因，不是干部职工不愿意学习先进，而是没有真正的去立标杆。三是优化业务（作业）流程。分析事故的原因，除了人的因素以外，也应该考虑业务（作业）流程是否科学合理，不系统和不严谨的业务（作业）流程，往往存在薄弱环节、漏洞、沟通协调不畅等，成为安全生产的重大隐患。特别是对于那些重复性发生问题的环节，更应该研究其流程的合理性。持续性的业务（作业）流程优化和改进是规范行为，养成良好习惯的重要途径。

三、科学管理保安全。如果说技术装备保安全侧重于物，两纪一化保安全侧重于人，科学管理保安全则是通过对人和物两种资源科学有效的配路，来实现安全生产的目标。

1、努力提高管理者的素质。这是一句再普通不过的语言，但在铁路企业却是诸多问题的症结所在。提高管理者管理的有效性，即如何保安全，也就是做正确的事。安全形势不稳，干部职工压力很大，这是客观现实，但怎么抓，从什么地方

抓，那些是关键，薄弱环节在那里，许多干部是大处无序，小处无法，凭经验管理，安全撞大运，简单粗暴，头痛医头，脚痛医脚，以罚代管的现象普遍存在。铁路的管理者绝大多数是业务出身，但真正懂经营、善管理的并不多，管理滞后成为制约铁路安全的“短板”，不解决管理有效性的问题，铁路的安全就很难上台阶。管理者不但心里时刻想着安全，还要有思路如何保安全，而且通过具体的管理措施能保证安全，即“想事、干事、成事”三位一体。因此，努力提高管理者的管理水平是当务之急。

2、掌握必要的管理工具。管理不仅有有效性，还有效率性。效率也就是正确的做事。怎么样提高管理者的管理效率，除了前面提到的方向性和原则性的问题以外，还有一个工具性的问题，即管理的工具，不注重对管理工具的掌握和运用，管理的效率很难提高。总结铁路的行业特点和成功经验，借鉴先进的管理方式，把标杆管理、目标管理、关键管理、系统管理、精细化管理、零缺陷管理、标准化管理、走动式管理、看板管理、闭环管理等十项管理技能应用在铁路现场安全管理中，并通过学习型班组的创建作为载体，提高管理的效率。这十项管理技能涉及安全管理的 16 五大方面，包括安全管理的理念、战略、战术、流程控制、载体等，是一个有机的整体。

3、强基础，填“缝隙”。基础主要是管理层面的制度建设和系统集成。在铁路企业，作业层面的制度比较详尽，现在缺失的是管理层面的制度建设，特别是撤销分局，实行铁路局直管站段以来，管理出现了不到位和职能不清的问题，亟需完善这方面的制度，对原有的各项管理制度要梳理。填“缝隙”主要是结合部的管理。铁路是一个大联动机，垂直指挥和横向联系是否畅通高效，将直接影响其正常运行。

四、治安环境保安全。铁路点多线长，开放性、人流物流密度大的特点，客观上需要通过治安管理保安全。

首先，铁路公安机关应积极探索新形势下治安管理的新路子，建立起以派出所为依托，以警务区为基础，以公安民警为主体，以保安、护路队员为骨干，以责任制为核心，以线路治安为重点，构筑铁路公安、铁路单位和地方政府“三位一体”的新型治安防控体系，形成公安、保安、护路联防三支力量密切配合的三道屏障，使过往客车、货车和辖区线路始终处于全天候、全方位、全过程的有效控制下，有效遏制危及行车安全的各类案件发生，打造平安铁道线。

17 其次，在大力加强铁路治安管理的同时，更重要的是切实做好全社会的法制常识宣传和铁路安全知识教育，常抓不懈，形成声势，深入人心。

当然，以上四个方面只是粗略的勾画安全屏障的体系，是一个轮廓，要真正实现铁路安全的长期稳定，还需要大量的人力、物力、财力、技术的支撑，需要全员参与，始终抓住“安全第一”这个命脉不放松，逐步积累经验，总结规律，借鉴吸收，建立起铁路安全生产的长效机制。

四．创新安全文化体系推进安全文化建设

企业要发展，安全是第一。以科学发展观为指导，不断创新安全理念，坚持规范管理，强化安全基础，提升职工队伍素质，努力加快铁路发展步伐，在安全管理的具体实践中全面落实科学发展观。坚持“安全为上、文化为先、职工为本、素质为根、机制为重”的指导思想，围绕“思想融合、分层整合、文化聚合、资产集合”的基本思路，不断推进安全文化建设。

一、始终坚持把创新安全理念作为企业发展的出发点 铁路企业具有多系统、多工种联合作战的特点，没有严格规范的管理，就无法保证运输安全稳定，就会危及国家和人民群众生命财产 18 财产安全，就会制约经济社会发展步伐。因此，对铁路企业而言，从严管理是落实科学发展观的应有之义，也是

建设和谐铁路的前提保障。基于这一认识，不断创新安全管理理念。以“三全”为切入点，促成全员“我要安全”的责任意识”提升全员安全责任意识是安全文化建设的核心内容，也是确保安全生产的思想基础。面对两次生产力布局调整整合后设备管辖范围广，班组、职工高度分散，各项工作压力大的严峻形势，把培育干部职工确保安全的责任意识，作为推进安全文化建设的首要前提，着力在“三全”上下功夫。

一是全面营造安全文化的浓厚氛围。在整合伊始，把营造确保安全的浓厚氛围作为推进安全文化建设的重要任务，持之以恒地对干部职工进行安全文化的灌输和熏陶，让干部职工牢固树立安全至上的安全价值理念。“以遵章守纪为荣，以违章违纪为耻”的安全荣辱观和“关爱自己，切莫违章蛮干；关爱他人，务必从严遵章”的安全行为观以及“安全是岗位，安全是责任，安全是效益，安全是幸福”的安全价值观。着力解决“职工的不安全行为、设备的不安全缺陷、管理的不安全隐患”作为突破口，组织干部职工认真查找问题后面的原因，进行深入的反思，进一步深化了安全第一主题教育的效果。作为统一的宣传内容，在车间、班组进行揭挂，让广大干部职工在潜移默化中牢固树立并不断深化安全价值理念和安全责任意识。

20 标准的教育培训、高标准的作业检查考核和高标准的管理作风，本着对职工生命负责的态度，将“严是爱、松是害”真正贯穿于安全管理的全过程，切实体现在每一个具体环节。实现了“一事不出，一章不违，一人不伤”的既定目标。把加大干部盯问题、解决问题的力度作为落实责任机制的着力点，增强了干部安全管理的责任意识和工作实效。

二、始终坚持把规范安全管理作为企业发展的落脚点

文化建设的重要标志，融入在日常管理中。

21 克服不良的生活习惯，进而逐步克服不良作业习惯，以此

逐步提升职工在作业中落实标准的自律能力和日常管理的自为能力。通过班组整齐划一的环境建设和职工步调一致的严明纪律，达到提升班组管理水平，促进安全生产的目的。实践表明，实施这种准军事化的管理模式对于深化安全文化建设效果是明显的。二是倡导人性化的管理理念。在安全文化建设中，注重人性化安全理念的培育，力求在严管理的过程中，体现以爱求严，以严示爱。提出“职工为自己的家庭幸福负责，企业为职工的生命安全负责，共同为安全畅通负责”的安全理念。针对安全管理形势和管理格局的新变化，开展安全意识教育、职工自我保护意识教育。对干部提出“关爱每一名职工，关注每一天安全”的要求，在保证安全生产的过程中提倡人性化的管理理念，在安全生产的基石上，筑起职工与企业共同的安全观和价值取向。以达到职工在问题面前由自咎、自责到自我从严、自我提升的目的，让职工从心理上适应和实现由“要我安全”向“我要安全”的转变。三是整合规范化的管理制度。倡导人性化的管理理念，充分发挥精神文化这个“软约束力”的同时，十分注重加强制度文化建设，借助制度文化的“刚性”功能来进一步强化安全文化建设的实际效果。围绕适应新形势、新体制的要求，下力量对安全管理、设备质量、人员素质等涉及安全基础建设的规章、制度、措施、办法进行了全面整合、优化，进一步增强了安全管理制度的规范性。

22 在具体的操作过程中，建立起了统

一、系统的安全管理格局，将涉及人身、设备和管理中的安全关键，按日、月、季三个周期进行控制，形成一个封闭循环的管理模式。

三、始终坚持把强化安全基础作为企业发展的关键点

可靠的设备基础是确保安全稳定，加快企业发展的重要保证。当前各级领导都在讲要科学管理、规范管理、精细化管理，要落实这三点，就必须经常下去对规、对标、对制度规范检

查，不断发现问题不断的改正问题，就是要思考、要研究，哪些管理不科学不规范，哪些工作不精细，考虑好了就去做，并做好、做彻底，这样问题就会越来越少，管理工作也会越来越规范、越细致。强化职工促成全员“我会安全的知识技能”掌握过硬的岗位技能，不断提高广大干部职工确保安全生产的能力，既是安全文化建设的本质要求，也是坚持以人为本，促进人全面发展的客观需要。

四、始终坚持以和谐的理念来提升企业发展的根本点

企业要持续快速健康发展，职工队伍整体和谐是根本。

以“三

心”

为着力点，促成全员“我保安全的效益目标”

用和谐的理念来营造心情舒畅、共保安全的生动局面是安全文化建设的核心所在，也是促成全员“我保安全效益目标”的重要条 23 件。在推进安全文化建设的过程中，大力实施安心、舒心、同心的“三心”程，努力打造“以稳定保安全、以和谐促安全”的良好环境。

一是落实稳定责任，形成安心的氛围。新形势、新任务对稳定工作提出的新挑战、新课题，迫切需要在推进安全文化建设的进程中，坚持把稳定工作置于更加突出的位路来研究，把稳定工作放在推进安全文化建设的目标中来谋划。

二是着力硬件改善，建成舒心的环境。推进安全文化建设就要致力于不断改善职工的生产和生活条件，努力做到优美的工作环境使职工舒心愉悦。

三是拓宽沟通渠道，形成同心的目标。在推进安全文化建设的过程中，立足于宣传群众、教育群众，又联系群众、服务

群众的原则，倾听职工群众的呼声，不断拓展与职工群众沟通的渠道，大力营造民主和谐的氛围，为不断深化安全文化建设，确保安全稳定奠定了坚实基础。

24 思考题：

1. 加强铁路企业安全文化建设的必要性。（1）有利于提高铁路职工的整体安全素质。（2）有利于形成良好的安全生产氛围。（3）有利于降低安全风险。（4）有利于提高铁路企业的生产力。2. 铁路企业安全文化建设的主要内容。

(1) 安全观念文化建设。(2) 安全环境文化建设。(3) 安全行为文化建设。(4) 安全制度文化建设。(5) 安全物质文化建设。

铁路建设工作总结报告篇四

1、深入开展“三查”活动：

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月x日和9月x日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月x日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月x日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

9月x日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#

磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

3、迎接了局红外线动态检测车。

9月x日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

4、设备秋季整备准备工作。

9月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月x日前下发到各班组。

5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月x日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本

月安全较为稳定。

占信息总件数的□b类3件，占信息总件数的□c类3件，占总件数。

1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象；职工作业未按规定着装；劳动安全工作日志填记不及时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，试不认真，突出是车号测试；由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

(1)、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设备质量。

(4)、加强人员技术技术培训，以“十个工作日”培训和“职工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

1、实施加塔间红外线设备加密工程。

在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。

2、加快对新职人员的培训工作。

车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。

3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。

包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的问题，不能只重视红外线设备，轻视车号设备，对aei车号要重点监控，引起重视；中心班组积极检修故障模板，保证设备发生故障能及时提供备板、备件。

4、加强人身安全教育，抓好施工作业安全。

十月份天气转冷，昼夜温差大，给现场施工作业带来一定难度，车间、班组要加强作业前的安全教育，搞好安全预想，

抓好作业中的控制，认真贯彻落实好各项安全卡控措施，确保施工作业中的人身安全。

铁路建设工作总结报告篇五

20xx年，全局组织工作以党的十七大和十七届四××全会精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，不断探索企业党建工作的新思路、新方法和新途径，党建组织工作取得了新的进展，在深入扎实开展学习实践科学发展观活动、筹备召开局第二次党代会、认真落实《××铁四局工程项目党建工作制度》，加强党的基层组织建设，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业实现又好又快发展提供坚强有力的政治思想和组织保证方面，做了大量工作，收到了明显效果。

一、精心组织，扎实开展深入学习实践科学发展观活动

3月6日至8月底，局党委围绕“党员干部受教育，科学发展上水平，职工群众得实惠”的总体要求，在全局扎实开展了科学发展观学习实践活动，取得了显著成效。学习实践活动受到了国资委宣传局、××央学习实践活动指导协调三组的高度评价，称赞“××铁四局党委把学习实践活动作为一个系统工程来抓，作为内部发展需要来抓，找准了突出问题，制定了有效措施，活动抓的实，特色鲜明，富有实效”。

二、三级机关科室、进离退休党员，活动覆盖率达到96%以上；广泛开展了由股份公司党委统一组织的“10万党员为科学发展建言献策”活动，收集全局170个党委、58个党工委、89个党总支、758个基层党支部及39个外协队伍党支部共15611名党员、外协党员及员工群众意见建议16827条，为形成局领导班子分析检查报告奠定了基础；组织开展了向践行科学发展观党员典型吴大观学习活动。局机关、一公司、电气化公司等单位党委邀请专家教授进行专题学习辅导。八分公司机关总支组织专题辅导会。北京房建处、社管××心

党委针对离退休党员实际情况，采取上门送书、上门辅导，传达有关精神。机电安装公司、百瑞得、淮南投资公司、市政分公司、重庆分公司、机械工程分公司、如皋投资公司党委为全体党员和入党积极分子举办专题党课。上海动车段、上海分公司、天津分公司、××铁黄山旅游公司等单位组织党员收看科学发展观光盘，加强学习教育。

带回”的调研活动，“一去”即到基层项目和与昂××去；“三找”即找问题、找原因、找到办法和措施；“三带回”即带回发现、带回感受、带回建议。电气化公司党委开展了“学习实践科学发展观，提高项目创效赢利能力”主题研讨会。建筑公司党委开展“执行力年”活动，促进深入基层、深入调研，促进工作落实。四公司、七分公司等党委还及时将领导班子成员调研文章汇编成册，提供基层学习交流讨论。物资工贸公司党委通过调研，形成“大力发展综合物流和周转料租赁业务，力争建成现代化的大型商贸和物流综合业务”思路。装饰安装公司党委在研讨××，明确制定了“以装饰安装工程为支柱，以土木工程为依托，工商服稳步发展”的发展战略。机械分公司、设计研究院、房地产公司等都认真组织研讨，坚持自身专业化发展方向。安哥拉党工委确定了“立足安哥拉，践行科学发展观，落实大海外战略”的活动研讨主题，积极探讨海外发展。北京房建处党委以科学发展观活动为契机，统一共识，研究解决历史遗留问题，取得良好成效。

（三）认真组织，召开领导班子科学发展观专题民主生活会。局党委组织部通过召开座谈会、发放征求意见函、设立征求意见箱、个别访谈和利用网络征求意见等多种形式，广泛征求局领导班子和班子成员的意见和建议共196条，经过认真梳理，整理出15个方面183条意见，原汁原味地向班子成员进行了反馈。20xx年5月15日，局党委召开了科学发展观专题民主生活会。局领导班子成员按照科学发展观的要求，围绕学习实践活动主题，认真分析局领导班子和个人在贯彻落实科学发展观方面的情况，就企业发展战略、体制机制和经营模式、

运营管理状态和经营风险、人力资源管理、科技创新、领导班子建设和党建思想政治工作、员工群众的利益问题等方面进行了深刻发言，深入开展批评与自我批评，进一步明确了深入贯彻落实科学发展观、推动企业持续稳定发展的思路和目标。股份公司党委常委、副总裁段秀斌同志参加了局党委专题民主生活会，并对会议情况和学习实践活动情况给予了充分肯定。局属各单位组织部门也都精心组织，结合实际，确立了科学发展观民主生活会主题，按照规定程序，分别认真召开了科学发展观专题民主生活会，推动了学习实践活动的深入开展。

二、贯彻落实党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进企业党建工作

（一）认真安排部署，组织全局组织系统深入学习贯彻落实十七届四××全会精神。局党委组织部印发了《关于在全局组织系统深入学习贯彻党的十七届四××全会精神的通知》，要求各级组织部门和广大组工干部深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，不断加强和改进新形势下企业党建组织工作，并通过局党建网、铁道建设报、局电视台等多种宣传传媒，全方位、立体化地将会议精神、关注焦点、党建工作新热点等方面的信息收集整理，提供给广大党员员工浏览、阅读，全面宣传党的十七届四××全会精神。各基层党组织通过“三会一课”、宣传板报、简报、网络信息平台等多种形式加强十七届四××全会精神的深入学习。

（二）以贯彻落实十七届四××全会精神为契机，结合全局党建工作实际，研究起草了局党委《关于深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进全局党建工作的实施意见》。局组织部在认真总结全局党建工作宝贵经验和客观分析全局党建工作××存在问题的基础上，按照具有“思想性、规范性、长效性、指导性和操作性”的要求，研究起草了局党委《关于深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进全局党建工作的实施意见》，并

广泛征求了意见，使之不断修改完善。《网实施意见》在认真总结近几年全局加强和改进党建工作基本经验的基础上，深刻分析了企业党建工作面临的新形势新任务，紧密围绕局第二次党代会提出的党建工作任务要求，明确提出了加强和改进党建工作的总体要求、目标任务和重要举措。对于加强和改进全局党建工作，充分发挥党的政治优势，加快推进企业持续稳定快速健康发展，具有十分重要的指导意义。11月24日至27日，局党委在局石武河南（河北）工指召开政治思想工作示范线现场会，全体参会人员对《实施意见》进行了认真讨论和修改完善，已经局党委常委会议讨论，待局党委二届二次全委扩大会议讨论通过后行文下发。

20xx年8月27日至29日，局党委成功召开了局第二次党代会。

（二）精心筹备，周密组织。一是认真做好前期准备工作。依据《党章》和上级党组织有关规定[]20xx年3月5日向股份公司党委上报了《关于召开××国共产党××铁四局集团有限公司第二次代表大会的请示》；6月2日，向局属各单位党委下发了《关于召开××国共产党××铁四局集团有限公司第二次代表大会的通知》，部署出席局二次党代会的代表选举工作；6月15日，下发了《关于成立局第二次党代会筹备工作领导小组、工作机构和代表资格审查小组、党费审查小组的通知》，明确了领导小组、工作机构及主要职责，并安排筹备工作有关事宜。二是认真做好代表的选举和代表资格及党费收缴、使用和管理情况的审查工作。经股份公司党委同意，局第二次党代会代表为260名，占全局12673名党员的2.05%。全局33个选举单位按照局党委的部署和要求，认真贯彻民主集××制原则，相继召开了党员代表会议、党员代表大会或党员大会，选举产生了出席局第二次党代会的260名代表。在代表选举工作××，局党委组织部进行跟踪指导，确保了党代表的先进性、代表性和广泛性，为大会召开好了充分准备。三是确保大会按程序有序推进，圆满顺利完成大会的各项议程。在党代会召开期间，按照会议议程细心安排好各项工作，掌握好各个环节的工作要求，确保会议按规定程序有序推进，

圆满完成了大会的各项任务。

四、以思想、组织、作风建设为重点，加强领导班子建设

（一）坚持“三同步”，建立健全党的基层组织。按照党组织建设的要求，及时组建了如皋丁平项目经理部党工委，成立了黄山××铁旅游公司、重庆分公司纪委。根据基层党组织的变化及时增补了18名党委、纪委委员，为基层党组织工作的正常开展提供了组织保证。各基层项目严格落实“三同步”，建立健全基层党组织机构。目前，全局有二级党委33个，其他基层党委141个，党工委61个，党总支83个，党支部738个。

（二）积极推进党的民主建设，指导基层开好党代会。按照党组织任期选举规定，及时对一公司、二公司、电气化分公司、市政分公司、南昌机电公司、建筑公司、百瑞得等单位党委召开党代会、党员大会的请示办理了局党委批复，并同时对相关单位换届改选工作进行了具体的指导和帮助，确保了基层单位党代会的成功召开。

（三）加强民主集××制建设，落实党组织民主生活会制度。按照上级党组织的要求，年初组织召开了20xx年度局处两级领导班子民主生活会和科学实践活动专题民主生活会。对局属各单位开好民主生活会进行指导，派员参加了各子分公司领导班子民主生活会，对提高生活会质量起到了一定的指导作用。及时对全局各单位20xx年度领导班子民主生活会的情况进行了通报。通过召开民主生活会，各单位的班子成员认清了发展形势，分析了存在问题，理清了工作思路，确定了下步工作重点，达到了沟通思想、增进感情、团结一致、共谋发展的目的。

五、抓基层，打基础，健全机制，切实加强项目党建工作

（一）认真落实《××铁四局工程项目党建工作制度》，推

进党建工作规范化、制度化建设。20xx年年初，局组织部印发了《××铁四局工程项目党建工作制度》，成为各项目部党组织开展好党建工作的重要操作指南。局属各单位党委以贯彻落实党建工作制度为契机，以此为抓手，大力加强项目党组织的基础工作，不断创新项目党建工作。结合项目实际，对坚持和完善“三重一大”问题集体研究、项目重要事项党政会签、××心组学习、民主生活会、民主评议干部、党员教育管理等制度，加强调查研究，切实加以改进提高。一公司党委以紧紧抓住基层党组织制度建设为突破口，以“组织建设有保证，规章制度有落实，党员教育有创新，思想工作有突破，党内活动有特色，支部班子有成效”为标准，建立和完善了党务部门“六位一体”、党建工作区域负责机制、流动党员管理等党建工作制度。坚持“有党员的单位就成立组织，有组织就要有活动，有活动就要有效果”的总体要求，在每次组建新的施工项目的同时，同步建立党组织，同步配齐配强党务干部，同步建立健全党组织工作制度，从而保证了施工战线延伸到哪里，党组织和党员的作用就发挥到哪里，使基层党组织焕发出了强大的生命力。四公司党委以落实党建工作制度为契机，积极推进党建基础工作标准化建设，在南京片区先行进行了党建工作标准化建设试点，并逐步向公司推广，使党建基础工作更加扎实。淮南投资公司、海外分公司等党委按照创新党建工作的要求，分别推进了区域党建、海外党建的深化开展。电气化公司、市政分公司、物资工贸公司、钢结构公司等党委还结合自身实际编发了基层党务工作实用手册，进一步实现了党建工作规范化、制度化建设。

（二）坚持实施“双百”工程，加强基层党组织书记培养培训。坚持“双百”工程建设方针，积极培养复合型项目书记队伍。坚持每年一次的项目党组织书记培训制度，对全局新上任项目书记进行集××培训。12月1日至4日，在局党校举办了第27期项目书记培训班。培训班以深入学习贯彻党的十七届四××全会精神为契机，对58名项目书记政治思想素质、业务能力及管理 ability 进行了培训。通过党建组织业务的培训，以及邀请法事部、财务部、宣传部等相关部门进行法律法规、

财务管理以及宣传报道等有针对性地培训，增强了书记的综合素质，扩大了知识面，为培养复合型项目书记奠定了基础。八分公司、四公司、物资工贸公司、电气化公司等党委针对基层党务工作者流动快、新任项目书记多、党务工作不熟练等一些实际情况，自行组织力量对本单位在职的党务工作者和基层党组织书记进行了党建业务和项目管理知识的培训。五公司党委每年举办一期党组织书记网上学习班。通过采用电视或电教网等方式，组织各项目书记统一学习。为确保学习效果，在学习结束后对各项目书记进行统一考试，提高基层书记的能力和素质。

（三）扎实推进“红旗项目部”创建，提升项目综合管理水平。按照“红旗项目部”创建标准，今年局党委继续对创建工作提出了要求，下发了《关于做好“红旗项目部”评选推荐工作的通知》，对评审、推荐、表彰“红旗项目部”工作进行详细安排。10月份，局党委组织部到基层单位和一些重点项目指导创建工作，并为年底股份公司表彰创建对象进行摸底和做好准备工作。各单位党委也始终把创建“红旗项目部”活动作为加强项目管理的一项重点工作，在巩固去年创建成果的基础上，总结完善创建措施，结合本单位工程项目发展实际，对照“红旗项目部”的创建标准，制定了创建“红旗项目部”的实施方案和推进计划，及时确定了本单位“红旗项目部”创建重点，并经常深入到工程现场，加强对创建对象的检查、督促与指导，特别是加大对事关企业声誉、形象以及发展质量的重、难点项目、局直管项目的检查考核力度，发现、分析和解决创建过程××存在的突出问题，确保创建工作扎实有序向纵深推进。在“红旗项目部”创建××，各单位出现了一大批优秀的项目部，一公司锡乌经理部、二公司内蒙京包铁路项目第一经理部、四公司上海动车段二队项目部、五公司安哥拉社会住房项目部、六公司上海辅助快速路项目部、电气化公司上海分公司南京地铁二号线ca02标经理部、建筑公司沈阳南华置地项目部等七个项目经理部还被局党委推荐到股份公司及党委，作为股份公司“红旗项目部”的候选对象。

（四）不断完善项目部重要事项党政会签制度，强化执行力。在贯彻落实党建工作制度××，局属各单位党委还把落实项目经理部重要事项党政会签制度作为重点，结合项目管理实际，不断加以完善、充实和创新。一公司党委改进工作方法，努力做到“四个突出”：即突出完善制度，突出监管环节，突出理解支持，突出责任人尽职尽责。二公司党委针对项目管理情况，加强对管理者的素质教育，提高班子的思想认识，并通过召开项目管委会、经验交流会，为更好执行党政会签制度营造了良好氛围，促进项目各项管理再上台阶。四公司党委结合本公司的实际情况，在项目部干部使用、大宗物资采购、施工生产计划、工程款拨付、施工队伍选择以及经营费用使用等重大事项××，都坚持做到项目班子集体研究决策，党政主要领导会签后实施。五公司党委在执行××进一步细化了党政会签制度，对经营活动费或业务招待费及备用金挂支等都作出了明确的划定。建筑公司党委坚持做好与创建“四好班子”、与贯彻党风廉政建设责任制、与执行廉洁自律的规定、与完善监督体系、与各项检查的“五个结合”。机电安装公司党委在执行××还规定重大问题都必须经过公司党政联席会集体讨论再党委会决定后方可实行，对工程发包和民工使用、征地拆迁、物资设备采购和废旧物资设备处理等重大事项上，都严格实行党政会签制度。

（五）广泛开展项目党建主题实践活动，推进长效机制建设。

全局各工程项目部结合实际，广泛开展党建主题实践活动，使之成为党建制度建设××的常项工作，充分发挥党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用□20xx年局党委紧紧围绕建设世界一流高速铁路的目标，在石武客专线扎实开展“党旗高扬石武线、××铁四局建新功”党建主题活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。并以深入学习实践科学发展观为契机，开展了“实践科学发展观，提前建成石武线，××铁四局决战石武客专誓师大会”，促进了石武客专线快速、优质、高效建设。在南京片区开展了“高扬党旗争一流，优质高效创双优”主题实践活动，掀起了南京片

区工程建设高潮，并表彰了一批在工程建设××做出突出贡献的先进集体和先进个人。七分公司党委在全员××开展“践行科学发展观，党旗飘扬争先锋”党建主题活动，统一口号、统一思想、统一行动。

（六）抓好党员教育管理，提高党员队伍素质。

一是以“三项”（先进基层党校、优秀党课、优秀共产党员）活动为契机，推进党员教育工作。按照安徽省党员教育“三项”活动规范化建设要求，局党委认真扎实地推进了一批基层党校的规范化建设，积极开展了党课进项目进班组活动，积极培养选树了优秀党员典型。抓好业余党校规范化建设。各基层党组织做到面向基层、面向生产一线，做到因地制宜、因材施教，加大党校硬件投入，严格按规范管理，创新教学内容、教学方式，取得了良好效果，为基层项目建设培养了一批优秀人才。通过党课教育，对党员进行党性教育、党的基本知识教育以及其他经常性教育。各基层党组织在实践××落实党课制度，制订好党课计划，选好党课教材，贴近企业，贴近实际，创新党课教育形式，使党课教育生动活泼，寓教于乐。全局目前建设基层业余党校398个。按照“三项”活动规范化建设评比标准，六公司上海辅助快速路项目部业余党校、五公司党委石（家庄）武（汉）客运专线六分部项目书记沈文胜上的《用科学发展观指导项目管理》党课和原四公司总经理汪志成被选送到安徽省参加评先评优。

二是认真做好发展党员以及党员管理等日常工作□20xx年，全局累计提出入党申请人数达1300名，列为入党积极分子820名。全年共发展新党员320名，占计划的107%。其××生产一线280名，占87%；35岁以下290名，占90%，较好地实现了年度计划和发展要求。认真做好转接党员组织关系等日常工作。一年来共办理了580人次的党员组织关系接转手续，按时按规定做好党费收缴、管理、使用工作，及时做好全局党员信息管理系统相关数据建库、更新工作，党员动态管理按照上级新的要求进一步加强和完善。帮助指导基层各单位认真做好

党内报表日常维护和统计上报工作，有效地促进了全局党内统计工作的准确、及时、规范，为进一步加强党的建设提供了可靠的数据支持。及时做好党建信息的沟通交流工作。认真做好局党建网的维护管理，充分发挥其信息平台作用，全年上传文章800多篇，访问达10多万人次。积极开展党建工作调研，全局组织部门干部共形成了44篇党建调研论文，为推动全局党建工作积累了经验。

通过全局组织部门的共同努力，党建组织工作紧密围绕生产经营××心工作，取得了一定成效，但仍然存在一些不足：党建工作需进一步创新发展；党内典型的选树宣传力度还必须进一步加大；项目部重要事项党政会签制度的执行力还有待进一步提高；信息的上报反馈还有待进一步加强等等，这些都需要在今后的工作××加以改进提高。