

医院收费室述职报告 医院收费述职报告 告(模板7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

2023年企业用人劳动合同模板篇一

法定代表人或主要负责人：

住址：

乙方：身份证号：12345678901234567

住址：

经甲乙双方平等协商订立本合同：

第一条劳动合同自*年**月**日起至*年**月**日止，其中：试用期为**个月。甲方安排乙方在(地点)从事工作。

第三条甲乙双方依法参加社会保险。

第四条甲方严格执行国家工时工休制度，经批准实行综合计算工时制，周期内平均月加班不得超过36小时。

第五条甲方根据国家法律和本市的有关规定，对乙方进行安全教育和必要的培训，给乙方提供安全卫生的劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条双方认为需要约定的事项：

第七条本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签名)：

年月日

2023年企业用人劳动合同模板篇二

乙方（劳动者）姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营（工作）需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订（续订）如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，为期_____年，其中试用期_____个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营（工作）正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自_____年_____月_____日起至法定终止条件出现时终止。

3、本合同期限为完成_____任务为期限，自_____年_____月_____日起至该任务结束时终止。

乙方同意按甲方生产经营（工作）需要，安排在_____岗位工作。工作地点：_____。甲方因生产经营（工作）变化需要，

经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营（工作）任务。

乙方应按照甲方要求，_____完成工作数量，_____并达到质量标准。

甲乙双方选择实行以下第_____种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

（三）实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

乙方试用期的工资标准为_____元/月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为_____元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关

规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

（一）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；

- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
 - 5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的；
 - 6、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。
- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
 - 2、生产经营发生严重困难的；
 - 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（六）除劳动合同的解除和终止第（二）条规定的情形外，其他情形乙方解除劳动合同，应当提前30天（在试用期内的应当提前3天）以书面形式通知甲方。（）甲方单方解除劳动合同，应当事先将理由通知乙方，听取乙方意见。

（七）劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（八）有下列情形之一的，本劳动合同终止：

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

按照本劳动合同的解除和终止条款第（一）条由甲方提出以及第（二）条、第（四）条、第（五）条解除劳动合同的；按照本劳动合同的解除和终止条款第（八）条第1、3、4、5款终止劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的经济补偿金，工作年限6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按半年计算。月工资按乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资计算。

乙方月工资高于甲方所在设区市政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，甲方向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

固定期限劳动合同期满，甲方维持或提高劳动条件续订，乙方不同意续订而终止劳动合同的，不支付经济补偿金。

因甲方生产经营（工作）需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

（一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定。

（二）保守商业秘密的约定。

(三) 补充保险和福利待遇的约定。

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜或与国家有关法律法规规定不一致的，按国家有关法律法规规定执行。

甲方（盖章）： _____

乙方签字： _____

_____年_____月_____日

2023年企业用人劳动合同模板篇三

甲方□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

地址□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

法定代表人□xx

乙 方□xx

性 别□x

出生年月□xxxx年xx月

身份证号□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

住址□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

联系电话□XXXXXXXXXXXX

根据甲方公司章程以及《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定，就甲方聘任乙方担任甲方公司董事长职位的有关事宜，双方经友好协商，达成如下协议。

第一条 工作岗位和经营目标

1、经甲方执行董事决定，甲方聘任乙方担任公司董事长之职。乙方为直接执行董事，直接下级：公司部门总经理。

2、乙方将全面负责公司的日常经营管理，并实现以下整体经营目标：聘用期内第一个会计年度内实现营业额为1000万元或净利润50万元，（不足一个会计年度的，根据实际月份按比例计算），以后逐年递增30%。

第二条 合同期限

1、本合同聘任期限为3年，从20xx年3月14日起至20xx年3月13日止。

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满时，任何一方决定不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。且乙方在离职前应接受甲方的离职审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

第三条 工资、应酬费及福利

1、乙方月工资为3000元(税前)。甲方有权为乙方代扣代缴个人所得税，并依法为乙方缴纳社保。

2、乙方应凭有效发票按实际发生费用报销履行工作职责过程中发生的应酬、招待等公司业务费用。

3、其他福利待遇按公司的规章制度执行。

第四条 工作时间

1、双方同意，因乙方属于公司的高级管理人员，因此实行不定时工作制。乙方平均每周休息1天或每月休息4天。在确保完成岗位职责的前提下，乙方可相对灵活地安排工作时间，而无需严格遵守甲方的上下班考勤制度。

2、根据有关法律规定，如乙方为了完成自己的岗位职责而自行安排在工作日正常工作时间以外以及休息日工作的，均不属于加班，甲方无义务向乙方支付任何加班费用，也不另行安排任何调休。如乙方需要在法定节假日工作的。

3、乙方的其他休假假期按照国家有关法律以及公司规章制度执行。

第五条 乙方职权

作为公司的董事长，乙方对执行董事负责，并行使下列职权：

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事决议；

2、组织实施公司年度经营计划和投资方案；

3、拟订公司内部管理机构设置方案；

4、拟订公司的基本管理制度；

5、制定公司的具体规章；

6、提请聘任或者解聘公司总经理、副总经理、财务负责人

- 7、决定聘任或者解聘除应由执行董事决定聘任或者解聘以外的人员；
- 8、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- 9、批准每笔财务开支应进行审核后执行董事批准。
- 10、享有日常事务的决策权，监督和指示总经理的工作。
- 11、执行股东授予的其他职权。

第六条 乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；
 - 2、全面执行股东作出的各项决议；
- 监督实施；
- 5、按月执行监督检查经营活动情况。
 - 7、履行公司法、公司章程、执行股东确定的所有职责。

第七条 甲方的权利和义务

- 2、甲方有权通过执行董事及监事监督乙方的全部工作。
- 3、甲方有权委派专人负责保管公司的公章、财务章、合同章等印鉴，并监督上述印鉴的使用情况。

第八条 违约责任

- 1、甲方违约责任

如在乙方履行并遵守本合同约定及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权解除本合同。

2、乙方违约责任

(1)乙方未完成本合同第一条所述公司经营目标的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方的分红，直至解聘。

(2)乙方未勤勉履行本合同以及法律规定的董事长职责的，

甲方有权予以警告、扣薪、降级或解聘处理。

(3)如乙方从事本合同约定或法律规定的禁止行为，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给公司造成的一切损失。

第十条 其他约定

1、双方确认，本合同已经约定乙方的工作岗位和职责、工资报酬、工作期限、工作时间等事项，本合同即双方之间的书面劳动合同，受劳动法的调整和约束。同时因乙方属于甲方的最高层管理人员，因此，乙方也应受甲方公司章程以及《公司法》的约束。

2、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签名)

XXXX年XX月XX日

乙方上任后，法规法律、章程、规章制度和本合同(包括总经理的岗位责任与义务)，是指导乙方履行职务和承担风险与责任的重要文件。

合同期满需要解除聘用关系前，应提前一个月以书面形式通知对方。需要任期内解聘的，应以书面形式提前三个月通知对方。

第三条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意按甲方生产(工作)需要，在 总经理 岗位工作，完成以生产管理为主的各项工作内容。(二)工作地点在 ，甲方在合同期内因生产经营的需要或其他原因调整乙方工作地点的，经双方协商一致后，有权派乙方到本合同约定以外的地点工作。

第四条 工作时间和休息休假

根据国家法律、法规规定，并结合企业生产安排实际情况，安排如下：

(一)工资组成。工资=目标月薪+年底奖金分红 (二)目标月薪

1、季度绩效工资以目标月薪的/月，正常工作时间工资为元/月)，绩效考评为系数，计算出来的。

2、绩效工资同样受《生产管理计划表》制约。当季必须完成最低生产计划要求。低于最低生产计划按比例下调绩效工资。具化见附表《生产管理计划表》。

(五)年底分红

3、由董事长亲自发放。 第六条 社会保险和福利待遇

1、合同期内，甲方按国家、省及本地区的有关规定，依法为乙方办理参加社会保险的手续。 2、甲方为乙方免费提供住宿。

1、制定工厂的经营方针和发展规划，填写《生产管理计划

表》。

2、寻求生产订单提供乙方年度、季度、月生产货源，以供乙方做好生产计划。 3、决定内外管理架构的设置，并制定生产部的基本管理制度。

1、乙方负责全面的生产管理工作。

2、乙方根据下单情况，制定并落实《生产管理计划》。

3、乙方负责采购体系、生产体系、流程体系、管理体系、生产设备体系的建立与完善。 4、乙方生产管理团队的搭建，有中层及以下人员的定岗、奖惩、任免等权利。 5、乙方召开相应例会、培训的权利，确保各项工作落实到位。

6、根据相应制度，乙方有对应的财务审批，设备、材料的申购、使用、报废等审批权利。 7、受董事长委托，代表公司签署相应合同。

8、定期汇总生产计划、生产管理、财务报告等方面信息，向董事长汇报。

1、认真研究产品特性，严格管理物料采购，确保产品原材料质量。

2、乙方必须加大员工培训学习，加强质量管理，将产品的报废率控制在一定的范围内。

1、乙方必须认真落实设备检查，及时维修、更换设备。确保生产设备能安全生产。

甲方或其关联公司商业秘密、贸易机密、操作信息、技术信息、财务信息都属于保密内容，具体包括： 1、甲方总体规划策略、市场营销计划、管理方案、商务信息、商业秘

密等。

2、甲方的生产、经营活动情况，包括生产流程、生产细节、生产数据；客户名称及清单、客户的其它详细资料、价格策略、营业金额、制作细则、研发计划等。

3、甲方财务信息、资金使用和流动情况、财会凭证、帐本、报表、开户银行资料、组织架构、股东资料、投资背景等。

4、甲方技术信息，包括但不限于甲方的软件、查询数据库口令、密码等相关程序、资料以及非专利技术以及其他技术信息等。

1、乙方在任期内，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其权利义务相对应的保密职责。

2、未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让保密内容内的任何信息。 3、乙方有保密管理的责任，乙方在管辖范围内采取任何必要、合理的措施，管理其它知悉人员。 4、若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权或其他指控时，乙方自愿承担甲方为应诉而支付的一切费用，甲方因此而承担赔偿责任的，有权向乙方追偿，上述应诉费用和赔偿可由甲方自支付乙方的报酬中扣除。

5、乙方承诺，在任期内未经甲方事先书面同意，乙方不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，并不得自营与甲方类似的产品或服务，不得为第三方的类似经营提供任何建议。

6、无论乙方以何种原因从甲方离职，均不得使用在任期内所知悉的甲方的保密信息，否则乙方应承担因此而产生的民事、刑事法律责任。 第十一条 劳动合同变更、解除、终止的条件。

(6) 因违法被追究刑事责任或劳动教养的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致本合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更本合同达成协议的。

(1) 濒临破产进行法定整顿期间；(2) 生产经营状况严重困难；

(3) 企业转产、重要科技革新或经营方式调整，经变更过去合同后，仍需要裁减人员的；(4) 法律、法规、规章制度的其他情况。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(2) 甲方暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(5) 低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的。

(2) 从事涉及机密、绝密工作的规定的保密期内的；(3) 乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的。9、本合同期满，应当即行终止。甲方应当在合同期限届满前30日就终止或续订的意向书而通知乙方。由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

10、合同终止。

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(二) 任何一方解除劳动合同，必须提前三个月通知对方，方可办理解除手续。属于违纪辞退的，甲方可以直接解除劳动合同，不需要提前三个月通知乙方。

(三) 乙方违反本合同的约定，侵害甲方合法权益并造成损害

的，乙方对应赔偿相应的损失；造成严重后果的，乙方要负相应的法律责任。

(四) 乙方违反本合同的约定及甲方规章制度的规定，单方擅自解除劳动合同，给甲方造成损害的，应当承担赔偿责任。

(五) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害，乙方严重违反规章制度的有关操作、作业规定，给甲方造成损害，均应当承担赔偿责任。

(六) 甲方违反劳动合同，给乙方造成经济损失的，应根据其后果和责任的大小，按有关规定予以赔偿。(七) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第十一条 其他约定

(一) 本合同未尽事宜，双方可协商订充协议，补充协议与本合同具法律效力。

(三) 双方确认在签订合同前已经仔细阅读本合同内容，已完全了解本合同各条款的含义。

(四) 本合同发生争议时甲乙双方可以协商解决，协商不成可向当地劳动争议仲裁机构申请调解、仲裁，仲裁不服可向当地人民法院起诉。

第十二条 附则

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定的执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，与签订之日起生效。

甲方(盖章) 乙方： 法定代表人：

年月

甲方(聘请方):

乙方(应聘方): (身份证号码:)

甲乙双方经充分协商,由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准,聘请乙方担任甲方总经理一职,双方形成劳动关系,在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定,以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限:

聘用期限五年,自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用协议。本协议期限届满后,任何一方不再续订聘用协议的,应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金,但仅限于公司生产经营和管理;

5、甲方承诺:将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方;乙方可自本协议签订当月起,每月从甲方处领取固定工资人民币 月,待年终结算绩效奖金时,再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

- 2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；
- 4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；
- 9、乙方应于每月_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；
- 10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；
- 14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条 协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

- 1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；
- 4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条 违约责任：

第七条 争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第八条 其它

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

2023年企业用人劳动合同模板篇四

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《xxx劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月，试用期月工资为人民币____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方从事 工作。

第五条 乙方的工作地点为甲方公司本部。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行标准工时制。

2023年企业用人劳动合同模板篇五

名称：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方（职工）：

姓名：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

- 1、期限：从年月日起至年月日止（试用期个月）
- 2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、工种或职务）
为_____。

（二）乙方的工作任务或职责是_____。

三、工作时间及节假日

（一）甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休息日。

（二）其它节假日按照国家法定假日休假（如五一，十一等），过年期间可享受公司给予的天带薪休假（如遇特殊情况可共同商议）。

四、工资待遇及社会福利

（一）乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

- 1、基本工资：元/月，每月日发放。
- 2、绩效工资：
- 3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外（工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点）加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。加点的，甲方应支付加点工资。

（二）其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示。乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。
- 8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

（一）、甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

（二）、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

（三）、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

（四）、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

2023年企业用人劳动合同模板篇六

乙方（劳动者）：

名称： 姓名：

法定代表人：身份证号码：

联系地址：联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止（前 个月是试用期）。

二、工作内容和工作地点

乙方从事_____岗位（工种）工作，乙方的工作地点_____。

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位（工种）和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

1、正常工作时间工资为人民币 元；

2、加班工资 元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资（加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度）。

（二）发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（三）调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

（一）甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

（二）乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务（包括工资、加班工资、经济补偿等），并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

2023年企业用人劳动合同模板篇七

出生日期：_____年___月___日(或委托代理人居民身份证号码)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同(固定期限或以完成一定的工作期限)本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____月。本合同至终止。

二、工作内容

第二条乙方同意在甲方从事_____工作。

三、劳动报酬

第四条甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

四、劳动保护和劳动条件

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处

长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、保险福利待遇

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和北京市有关规定执行。

第十一条在国家和北京市职工工作保险规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险，保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为_____元。

六、劳动纪律

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
3. 甲乙双方不能依据本合同第十四条，就变更合同达成协议的；

第十七条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十八条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十九条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
 2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
 3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。
1. 患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
 2. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条以与乙方协商一致甲方解除本合同或由方按本合同第十六条规定解除乙劳动合同的,甲方按乙方在甲主的工作年限,每满一年支付相当乙主一个月工资的经济补偿金,最多不超过十二个月,乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

第二十四条乙方因患病或非因工负伤而解除合同的甲方应发给不低乙方六个月工资的医疗补助费;患重病的加发50%的医疗补助费,患绝症的加发100%的医疗补助费。

第二十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的,应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项,给甲方造成损失的,乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十七条乙方解除本合同的,凡由甲方出资培训和招接收的人员,应向甲方偿会培训费和招接收费。其标准为_____。

十、劳动争议处理

第二十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第二十九条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

法定代表人或委托代理人(盖章)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

签订日期：_____年_____月_____日

鉴证机关(盖章)：_____

鉴证员(签章)：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日