

最新车间工人思想汇报 车间组长的工作 职责车间组长工作内容(通用8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新车间工人思想汇报 车间组长的工作职责车间组 长工作内容优质篇一

您好！

首先无可非议的要郑重感谢贵厂提供了近一个月的工作机会。

本人承诺的工期是一个月，因此在迫不得已要走之前必须留下一个条理清晰，言之有理的辞职信，交待提早离开的原因。很简单的一个，意外。

我所经历的意外首先一个是工作分配方面，我是从来没有一个当搬运的心理准备，理所当然的缺乏生理准备；无论从多方面考虑，我都不是一个很适当的人。

但我深谙如此的低俗的体力提升长远来说对自己并没有怎样大的好处，加上工作量巨大，与仓管缺乏默契，没有任何的工作经验导致在工作过程当中十分十分的被动，经常莫名其妙的受到仓管的责备。适应工作27日来，许多时候不能揣摩管理层的旨意，工作仍然时常碰钉。当然的，当中很重要的一个原因其实是很显而易见的就是我的身体太不健壮，刚从学校走出来，经过两年高三的备试，正如某同事说的不能胜任消耗大的体力劳动，因此愈做愈碍手碍脚，懵懵懂懂。

另外的一个意外是本人读书方面。由于录取结果不理想，所录取的学校通知书的到来，我必须马上辞工，返校。

我很内疚在工作期间有几次迟上班的表现，由于起居交通等等原因，迫不得已。虽然现象在组内很普遍，我依然深感歉意。另外与小组内的人缺乏交流沟通，不很合群，工作十分消极。

但是可以肯定一点，那就是我很用心做，我有时候是不会做，而决非不愿意做；能搬五箱繁华锦秋月的，我绝对搬，但是我不行；所以有时候是一边站着等有能者搬之。无可口非，我是很蠢。

我会承诺倘若再有机会的话，我会义不容辞回来工作。很快我就要回校，专心从事自己的网络工作。

希望批准我的辞请，我衷心感谢，衷心感谢。祝公司蒸蒸日上。

辞职人□xxx

20xx年x月x日

最新车间工人思想汇报 车间组长的工作职责车间组长工作内容优质篇二

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这（转载自，请保留此标记。）样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家

讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

最新车间工人思想汇报 车间组长的工作职责车间组长工作内容优质篇三

20xx年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。

上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动xx事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11.9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位吗，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

新的一年，我做为组长，技术要扎实，要有预见性，总结经验 and 不足，把工作做得更好，谢谢！

最新车间工人思想汇报 车间组长的工作职责车间组长工作内容优质篇四

时光荏苒，光阴似箭，自康杰代班以来，已有一个年头之久，从中经历了很多坎坷，也学到了很多的东西，班组也一直在一个比较好的状态下运转。本以为自己对基层管理已略知一二，自八月二十四日班长考核领导点评之后，我仔细端读试卷良久，方知自己作为最基层的企业管理者，诸多方面还深有不足。以下是我做班组长工作的一些总结。

首先是自身管理方面：作为一个优秀的班组长，本身自己必须以身作则，公司要求的规章制度自己必须带头做好。而自己却一直在个人形象方面稍显随意，譬如上班期间，无意识的卷袖，不带防护眼镜等，由于过于自信对物料性质、设备运转、生产运行岗位过于了解，知道哪些岗位可能会发生突发事件，而有选择性的做到防护，从而不自觉地让员工养成了坏的习惯。虽整日班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己，努力执行ehs要求的防护到位，切实做

好员工的安全防护工作。

其次是员工管理方面：作为一个优秀的管理者，自己必须要深入了解自己的下属，包括他（她）的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他（她）体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，也不是靠一味的做老好人树立起来的。一个真正优秀的管理者，是要让自己的员工中的一大部分人说你好，一小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是员工，只要做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。譬如自己带班以来，从当初的谭玉华谭师傅的接班时的百般刁难、锱铢必究，王wen强、杨猛等老员工在我班的不屑与刻意逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗与经验匮乏，委实给了我巨大压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。如何在这个浓缩的有着形形色色的代替写论文人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于无理取闹的员工要予以颜色，让其深知自己不是谁都可以随便捏的柿子；对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强（至少不差）；对于年轻员工，要严格要求执行公司规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同样还要让大家了解到你一直在努力地想把这个班组带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，这样慢慢的他们就会从心里折服与你，慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。譬如七月份在u9713离心岗位的陈东风与取代岗位新进员工胡波发生口角就是一个典型例子：由于公司极少数员工的挑拨，导致其对离心岗位颇有怨言，虽予以调动，但因时间仓促，未及时了解新近员工胡波性格特征，第一天相处，没有很好的磨合，由于岗位操作方式不同，导致矛盾，最后演化为口角，虽及时制止，但此次之后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的情绪下认真的工作。

最后，作为一个优秀的班组长，在下级面前要代表公司的立场说话，在上级面前要做好下级的工作，全力辅助领导的工作，从而让整个生产工序在一个顺畅的环境下进行。

总之，经过上次的考核，感触颇多，深知自己在现场管理，人员管理，生产管理，甚至包括自身管理方面还有很大的不足，以后自己将不遗余力的做好自己应该做的工作，争取成为一个优秀的基层管理者，不辜负领导的期望和栽培之心！

最新车间工人思想汇报 车间组长的工作职责车间组长工作内容优质篇五

- 1、根据公司政策、制度、文化、部门工作计划、组内工作任务、组内问题等，负责将相关信息及时传递与员工与上级，使员工能了解公司的相关制度、使上级能及时了解到组内的信息。
- 2、根据计划交付任务，安排组内的工作任务，监控组内任务在要求内高效率完成。
- 3、根据产品质量要求、工艺文件质量要求、作业质量要求，监控组内员工按质量要求作业，使作业质量合格。

4、从人/机/料/法/环各维度定期监控组内工作现场，处于正常状态。

5、将人/机/料/法/环各维度的异常问题，及时协调处理，通过自身不能解决的问题xx时间上报。

6、根据公司规章制度，对组内员工进行日常考核，正确激励员工。

最新车间工人思想汇报 车间组长的工作职责车间组长工作内容优质篇六

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作

业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

最新车间工人思想汇报 车间组长的工作职责车间组长工作内容优质篇七

大家好!今天我演讲的题目是：青春因奋斗而美丽。

站在这里，思绪飘飞，油然想起这样一句歌词，不经历风雨，怎么见彩虹。是啊!不经历风雨，怎么见彩虹，不经历磨炼，怎么铸金钢。从七月份到现在一百多天，在局办公室这个特殊岗位上，或成功、或失败、或喜悦、或沮丧，都让我深深地认识到：青春因奋斗而美丽。

办公室的工作是辛苦的。不要说白天成堆的文字材料;也不要说不说深夜赶印文件或撰写讲稿;更不要说节假日加班加点。就象这几天，为了写出有价值有档次有品位的年终总结，反复修改不说，一夜加班之后，还要接受更新更高更强的任务。虽然经历苦些，过程烦些，但磨炼之后的硕果，却让我无比兴奋。

办公室的工作是细致的。不要说日常的文件收发;也不要说基

础的数据整理，更不要说大会小会的会前筹措。每一项都要求细致入微，每一件都要求准备充分。要做好领导的资料库，随问随答；要做到工作的勤务兵，时刻待命，要做成业务的知悉者，独挡一面。要培养自己统筹的思想、安排意识和检点的习惯，通过不懈的追求和不断的努力让奋斗的脚步踏出青春的丝路，造就人生的美丽。

办公室工作是光荣的。光荣的根源在于，时时处处都在为人民服务。因为我们住房城乡建设局是政府的民生保障部门，代表着县委县政府的形象，而我们办公室，正是展示这一为民形象的窗口。为此，我感到无上荣光。正是寄于这份荣光，我会百倍努力，忘我工作。诚然，努力不一定成功，但我会为成功而不断努力，青春没有失败，奋斗绽放光彩。

青春因奋斗而美丽，我正青春，我将努力，披荆斩棘去实现我人生的美丽。

选择了办公室，就要有学习的毅力。如果说办公室工作是一座山，我便是那登山的人，学习就是登山的器具；如果说办公室工作是一条船，我便是那划船的人，学习就是我划船的桨棹。没有学习，就没有进步，更没有创新，美丽的青春就会逐渐黯淡，悄然离去。

选择了办公室，就要有敬业的思想。古语有云：“主一无适便是敬。”用现在的话讲，凡做一件事，就要忠于一件事，将全部精力用到这事上头，心无旁骛。对于办公室工作，如何敬，怎么敬，敬到什么程度，我心已是了然，随时光流转，在行动之间，我将践诺敬业的誓言。

选择了办公室，就要有奉献的精神。选择了，就要珍惜，岗位来之不易，工作没有高低。德国诗人歌德说过这样一句话：我们为祖国服务，用心和灵魂为人民服务。是啊，用心服务昭示着热情，用灵魂服务彰显出忠诚！牺牲自己，燃烧青春，就是对住房城乡建设事业的奉献，就是对人民全心服务的行

程。

选择了办公室，就要有理解的意识。理解是一曲高亢的战歌，原本无味的生活豁然生动；理解是一缕和煦的春风，原本疲倦的情绪陡然轻松；理解是一场完整的美容，原本苍老的形象瞬间年轻。多一些理解，多一点幽默，多一丝微笑，今后的工作，将更加高效；今后的生活，将更加精彩；今后的风景，将更加美丽。

青春无悔，奋斗扬帆，无悔青春，理想做伴，一程又一程，一站又一站，寻觅那美丽风景，创造那魅力人生。

青春因奋斗而美丽。

我的演讲到此结束，谢谢！

最新车间工人思想汇报 车间组长的工作职责车间组长工作内容优质篇八

尊敬的领导：

您们好！

感谢您百忙之中垂阅我的自荐信，为一位满腔热情的员工开启一扇希望之门，希望我的到来能给您带来惊喜，给我带来希望！给我一个展示自我的机会！谢谢！

本人是广州城市技术学院机电一体化系05届毕业生，为了不断提升自我，自我完善，目前正在湖南理工大学进修人力资源管理的本科专业与广州汽车工业学校进修加工中心考取技师证。在20**年的5月荣幸的加入**公司，成为本公司的一名员工，并更荣幸的分配到了公司的“大窗口”总装2科的底盘系工作。在参加工作至今已经历了接近2年多的时间里，我有

幸亲身见证了公司，由年产二十四万辆产量发展到现今的三十六万辆产量的这一伟大的历史性过渡时刻！在全社会树立了良好的品牌形象和口碑，使公司产品销量屡创新高！同时，也培养出了一批经验丰富和朝气蓬勃的人员队伍。这次本人自荐副班长一职，望领导考虑本人过去的工作实绩，在工作中，本人严格要求自己，努力提高自身素质，除了完成自己的本职外，注重领会副班长是如何开展本职工作，如何水平展开工作，因此对副班长之职位有所掌握了解。

本人现在总装2科底盘二班54a的前悬合车岗位工作，经过老员工的悉心教导，我凭着认真负责和一丝不苟的工作态度，我狠下苦功，不耻下问，很快掌握了本岗位及班组内其他岗位的装配技巧，并一步一个脚印，从一名新员工成为一位老师傅。我能按照《作业标准书》和《工程表》完成每天的装配工作，把“装配工职责”牢记在心，坚持“三不放过”为原则，把每天的工作做到最好。在班组工作期间，一直能遵守公司各方面的规章制度，认真完成上级给予的每项工作。

在两年多的工作里面，曾多次参与车辆返修，与更换零件的工程。从第八代雅阁上市不久发生的批量性冷却水管错装，大批量的水浸车更换零件，到最近的更换部分的制动系统出现问题的车辆。在每次的返修过程中通过不断的实践，返修经验也在不断的积累，从在冷却水管错装的返修工程里面负责褒水抽真空，加冷却液，测量的简单工作，到几个人负责水浸车返修更换零件工程，直到返修制动系统出现问题的车辆里，一个人负责把自己班组的工程拆卸再装配。令我最难忘的就是在更换制动油管的返修过程中，虽然只有我是一名生产线上的员工，其他都是替补副班，但正因为这样，在这次的返修过程中学到的比平常生产中学到的更多，如：如何拆卸最少的工程直接将发动机卸除脱离机舱，如何加快排除车的所有制动液，拆卸制动油管前所需要拆卸的所有工程等等。在多次的返修里面积极思考问题，发现异常立即报告；常向有经验者咨询和了解汽车机械维修知识，跟随班长去返修并将每次返修问题记录分析，不断累积工作经验。

在平常生产当中走到生产线上的每一岗位上，都有要了解该岗位工程的习惯。希望能给我到生产线每个岗位上更加深入探讨装配技巧，了解整个生产流程和所有注意事项的机会，做一名优秀的副班长。现在在前悬合车工作半年多了，在这半年里经历了2so的引进，在2so的生产过程中因为前悬合车经常不对位，影响了正常生产，导致停链。为了保证能正常的生产，减少更换夹具的时间，方便两种车型使用，特地将合车机上的`承托支撑由只支持单一车型生产改良成所有车型通用。减少或杜绝合车不对位的现象，曾将导向杆批量性改良，使合车的时候导向杆与车身上的线束干涉减少，不易被线束顶歪后失去导向作用，并方便员工将导向杆插入定位销内。为了在合车的时候，合车机上的固定定位销能完全套进车身内起对位作用，故将销的长度加长，底部固定杆加粗，销头改尖。在所有夹具与定位销改良后，在生产2so时有效减少了不对位的生产超时现象，并提高了员工的生产速度。除了在生产当中不断改良改善身边事物，还多次改善了物流的摆放与参加ngh的活动。在每次ngh的活动开展中，我能踊跃参与，还能与组员把问题一个一个分析并解决。我曾经多次参与ngh小组，跟组员一起对问题展开ngh的活动，组织组员对问题进行一连串pdca循环方案的分析，针对问题寻求解决的方法。在参加ngh的过程中使我和我的组员发挥创新思维，增加大家在工作上的默契。在工作中，我善于发现问题，班组内出现的一些问题能从q□c□d□m□s各领域的角度去分析考虑，并能使用正确的手法去解决问题，并写改善题案加以实施。在工作中□qcdms是最重要缺一不可，每个月发生的事情都能在5个领域上显现出来。本人曾有幸得到班长的指导，学习了qcdms的制作与分析解决的手法，懂得了pdca的工作是靠循环解决问题的。在懂得qcdms的分析手法后，利用pdca循环解决问题的方式，曾制作过小组长能力提升计划表，小组月度总结表。最后，本人在做多岗位人员时，对班组多个岗位工程操作手法要点熟悉达到顶岗水平，对班组岗位工程不良返修熟悉。尽心职责，按期把上级下达的各项工作任务顺利完成。在中班每天生产停链后，组织小组员工对岗位进

行5s的工作，让员工在安全，舒适的环境下工作。

本人若当了副班长，会按以下开展工作：

一． 要对班组内的所有帐票、文件学习与运用。

帐票包括：工程管理表、自主确认表、工程训练表等。工程文件：作业标准书、工程表等。因为作业标准书，工程表是直接反映工人在岗位上装配的规范作业，装配的顺序，所用工具的力值都进行详细标明，重要性很大。每日该做的帐票要落实完成好：工程管理表、自主确认表、扭力点检表、设备点检表、工装夹具检查表等。

二． 产品质量与物流的问题 要保证质量的稳定，在人员变化时，特别是要做好变化点的确认等基本功。了解每天班组风板，扭力扳手，工装夹具的使用情况。随着产量的提升，物流的紧凑性越大。因为物流速度加快，很多不同车型的零件堆放在一起，容易发生错装现象。零件台车摆放零乱，就会对物流带来好多不便，还有部分岗位的空台车未能来得及运走，导致阻塞了通道。应该及时清理空台车，并按规定放好零件台车，要有一个良好的物流环境进行生产。

三． 班组的异常处理和改善 对于一些设备异常，及时做出一个最快和最有效的解决方法，并能运用qc手法对问题进行分析 and 杜绝下次异常的发生。在平常的生产中，多向员工提出改善的意见，或利用自己所学的专长帮设备岗位的员工改良夹具，减低员工更换车型时的工时，减低员工的疲劳度，降低吊具或夹具使用久了而出现的断裂等的危险系数。并向员工大力推进改善题案与ngh□不断发挥班组的全体成员的力量，让班组员工与我一同进步。

四． 搞好班内的5s工作，做好安全宣传。 在早班每天班前会后与在中班每天的生产过后要求每位员工搞好岗位上的卫生，每位组长要对自己组内的卫生进行检查。在班前会向大家提

醒要重视安全，并进行读安全口号。本人有信心把班组搞好，能做到协助班长搞好班组质量，人员缺勤时顶岗，不良项目的修理，提出改善的意见，质量信息的反馈等。团结班组成员协调班内正常运作。通过学习到新的管理经验和体制，使班组工作的开展理更具有活力，更加有效。不断完善提高自己，在今后的岗位上充分发挥自己的才干，在广本的发展道路上做出更大的贡献。

自荐人：

20**年12月18日

尊敬的各位领导、各位教师、学员们：

大家早上好！

今天，能够得到公司领导班主任和学员的检验，我感到非常的荣幸！首先介绍我的简历及基本情况：我的名字叫李华，来自临沧市双江县，汉族，今年24岁，现是团员。2000年初中毕业后打工了6年。主要打工地是双江县、临沧市和广东东莞市。先后做过建筑工、汽车维修工、糖厂临时工、五金厂磨光员等。打工生涯，在意志和毅力上得到了很好的磨练，同时在很多方面也有了自己独特的认识和体会。而06年达成愿望，返校学习技术。我性格偏内向，善于思考，能够长时间专注一个事件和问题。我认为，自己的性格特征很符合制浆造纸专业，需要做的是入行之后主动调整兴趣，把其它的喜好列为业余。在校期间，先后参加过运动会

（获3000m□800m两项第二名）、演讲比赛（获第二名）以及校学生会和入党积极分子培训班。实习期间，参加田阳南华纸业有限公司举办的演讲比赛。今后将继续努力、勇攀高峰。

个人兴趣爱好及特长：喜欢书写、练习毛笔字、下象棋，特别喜欢看书、看电视。特长：长跑、写毛笔字和下象棋。知

识的自我学习方向主要是认识古今、了解中外，增进政治、经济、科技方面相关知识，洞察世事，协调物质与精神的统一，实现高效的把握人生。

我的工作思路，以下归结为十条：一、培养兴趣，爱岗敬业；二、胆大心细，安全第一；三、刻苦钻研，求实创新；四、认真做事，踏实做人；五、相互探讨，共同进步；六、树立标榜，影响他人；七、有质有量，超额完成；八、发展和-谐，追求效率；九、团结协作，创造佳绩；十、服务社会，无私奉献。

目前，我的管理方法：一是，不断提高班组成员在工作和生活中相互关心、帮助、谅解、忍让、尊重水平。努力帮助班组成员间建立起深厚的友谊。在这样一个融洽、和-谐氛围中生活和工作，全体组员的幸福指数和团结协作水平才更能够提高到一个新的台阶。二，在另一方面，学习实践5s的管理理念。努力借鉴发达国家和世界500强企业的管理技术和经验，结合中国国情，跟据公司情况，实践创新。三是，权衡知识结构，不断自我完善自我更新。俗话说：一头狮子率领的一群绵羊，能够打败一头绵羊率领的一群狮子。可见，自我管理、自我完善、追求卓越，变成领头的“狮子”，是管理者成功管理的关键。

第2 / 3页

到如痴如醉的忘我境界。王庆丁师傅曾经对我们说过：“自古天才多狂人，不知道你们学员里面有没有这种人”。是呀！不知道我们学员里面有没有这种人，有多少这种人。这需要我们学员今后的努力才能够证实。在以后的日子里，我将会努力工作和学习，争取成为临沧南华纸业的生产技术和骨干，最大程度发挥个人生命的价值，并努力为中国造纸业的发展贡献出自己的力量。

如果此次竞选，我能够胜出，成为一班之长。我将会全力以赴做好各项工作，加强实践造纸专业技术及学习生产管理知识。在成长中扬长补短、自我更新、刻苦钻研，绝不辜负领导的期望。如果落选了，绝不气馁、松懈，我将会永远朝着成功的方向走下去。

此致

敬礼

自荐人：造一丁班学员 李 华

2015年月日11月2日