

2023年代驾员工合同 兼职送货司机劳动 合同(大全7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

代驾员工合同 兼职送货司机劳动合同优质篇一

电话：_____

乙方：_____

电话：_____

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方*等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为_____个月即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，须向甲方提供具有惠州本地户口的担保人作担保。

四、_____自愿作为乙方的担保人，担保人必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，

保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

五、甲方每月向乙方支付基本工资人民币_____元，浮动工资人民币_____元，每月_____日为发薪日，甲方应按时支付工资。乙方入职做满_____月，甲方多发_____个月底薪作为奖励。

六、甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。

七、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、甲方交给乙方送货专车_____辆，车牌号为_____，乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担，车辆被查扣的，扣车期间乙方还必须按_____元/天的补偿金补偿甲方损失。

十一、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同并依法追究乙方的法律责任。

(一) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(二)不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的;

(三)严重失职营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

十二、甲、乙方应严格按本合同履行,若有违反,则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十三、乙方解除本合同,应提前三十日以书面形式通知甲方,否则甲方不予办理相关手续。

十四、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,双方签字盖章后生效。

代驾员工合同 兼职送货司机劳动合同优质篇二

乙方:

甲乙双方在自愿、平等的基础上,协商一致,达成以下条款:

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自____年__月__日起至____年__月__日止,期限届满本合同自行终止,经双方同意,可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即____年__月__日至____年__月__日,试用期限内甲方有权随时解除劳动合同,若乙方造成甲方车辆等到任何损失,应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后,自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管,一直到离职为止。

五、甲方给乙方的薪资待遇:试用期三个月,工资是800元/

月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪（800元）+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

六、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司章程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、社会保险福利

（1）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（2）甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

十二、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定

的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

十三、违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十四、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十五、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字： 乙方签字：

代驾员工合同 兼职送货司机劳动合同优质篇三

电话： 家庭住址：

乙方： 姓名： 性别： 身份证号：

电话： 家庭住址：

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《民法通则》和有关规定，甲乙双方经*等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为。本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密。

第六条 按实际工作量技工(每天九个小时)每人每天按九十元记报酬，每月月底截止。下月10号左右发工资。

第七条 发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不

能履行本协议义务的，如有病或病故甲方不承担任何责任。

第八条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第九条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕。

第十条 附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条 乙方在工作期间，严格按照施工要求工作。合理损伤甲方相应承担责任。

第十二条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度，违规后果自负。

第十三条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日

代驾员工合同 兼职送货司机劳动合同优质篇四

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、要求。驾龄五年以上、熟悉_____市周边交通道路情况，交通事故、违章违规按总公司相关制度执行，车辆按时保养，有问题提前报告，保持车辆的清洁，开车严禁酒驾吸烟，打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。每月必须参加单位组织的安全学习。

二、签订本合同时，乙方需交付甲方风险抵押金_____元。

三、本合同期限为_____期限合同。本合同生效日期____年____月____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

四、乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及公司各项工作制度和岗位责任制要求。

五、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

六、乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本总公司的规章制度处理，直到解除本合同。

七、不得擅自迟到、早退、旷工、私自找人代班，车辆必须由乙方驾驶，不得擅自借与他人驾驶，如有发现，乙方承担一切相应责任并给予处罚。

八、擅自动用车辆，最低罚款200元整，如有责任事故按总公司规章制度处罚。

九、不能擅自改变行车路线，如遇特殊情况因及时报告负责

人。

十、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方按照合同约定按月支付乙方工资_____元，若乙方有违规、违章、交通事故，则按总公司规章制度执行。

十一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

十二、方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的。
- 4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的。
- 5、被依法追究刑事责任的。

十三、甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

十四、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

十五、本合同一式_____份，甲乙双方各持_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

代驾员工合同 兼职送货司机劳动合同优质篇五

乙方：_____

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为_____个月即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，须向甲方提供具有惠州本地户口的担保人作担保。

四、_____自愿作为乙方的担保人，担保人必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

五、甲方每月向乙方支付基本工资人民币_____元，浮动工资人民币_____元，每月_____日为发薪日，甲方应按时支付工资。乙方入职做满_____月，甲方多发_____个月底薪作为奖励。

六、甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。

七、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、甲方交给乙方送货专车_____辆，车牌号为_____，乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担，车辆被查扣的，扣车期间乙方还必须按_____元/天的补偿金补偿甲方损失。

十一、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同并依法追究乙方的法律责任。

(一) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(二) 不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的；

(三) 严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

十二、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十三、乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

代驾员工合同 兼职送货司机劳动合同优质篇六

法定代表人或委托代理人：_____

甲方地址：_____

所属街道办事处：_____

乙方姓名：_____

出生日期：_____年____月____日

文化程度：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

家庭地址：_____

根据(^v^劳动法)，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同生效日期年____月____日，终止日期_____年____月____日，____其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和

岗位进行调整。

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。____甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险、福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写(职工养老保险手册)。双方解除、终止劳动合同后，(职工养老保险手册)按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的(企业职工患病或非因工负伤医疗期规定)执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当

地政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇 _____

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 以欺诈手段订立本合同的;

3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照

第二十二条第7，8，9款的规定解除本合同时，应提前____日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同

第二十二条第7、8、9款和

第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 距法定退休年龄_____年以内的职工；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前____天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同

第二十条、二十二条第 7、8、9款、

第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)给乙方经济补偿。

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同

第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有

第二十二条第3， 4， 5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____ 期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方作期限在_____年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、 当事人约定的其他内容_____

十、 劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六____日内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、 其他

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

法定代表人(委托代理人)：(签章)_____

合同签订时间：_____年____月____日

合同鉴证时间：_____年____月

代驾员工合同 兼职送货司机劳动合同优质篇七

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年____月____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位

工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安局和出租油管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日支付乙方工资，工资不低于_____元；其中试用期内工资_____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - 5、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - 3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- 1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的
- 4、复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的

规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

年月日年月日