

# 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同(优质10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇一

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇二

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇三

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（或主要负责人）：

所在地址：

乙方（劳动者）姓名：

文化程度：

身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

劳动合同期限按下列第（ ）项确定

b.本合同为无固定期限劳动合同，合同期从年 月日起至符合法定

终止时间止，其中试用期为个月，即从年 月日起至年 月日止；

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从年 月日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

## 二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点： 。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

## 三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位的工时制度按以下（ ）项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

乙方具体工作时间可由甲方根据需要进行安排或调整。鉴于

乙方所在职位为甲方的高级管理人员，该职位实行弹性工作制度，本合同规定的乙方工资中已经包含了超时和延时工作的加班工资。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

#### 四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的月工资为 元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为（ ）。

##### 1. 计时工资 2. 计件工资

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

（三）乙方工资支付形式为（ ）

##### 1. 银行代发 2. 现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月 日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

#### 五、社会保险

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手

续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

## 七、合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

## 八、约定事项

1. 在乙方和甲方的劳动关系存续期间，乙方因从事本合同下的工作或者利用甲方的设备或资源作出任何发明或与工作有关的任何文字或图形作品及商业信息等属于甲方的专有财产。乙方应及时向甲方披露该发明、文字或图形作品及商业信息，并应采取必要步骤，包括签署有关文件使得甲方取得该发明、

文字或图形作品的著作权、专利申请权和所有权。

透露。乙方同意不得介绍或推荐甲方其他乙方到甲方以外的任何单位工作，但按照甲方规定的程序和制度指派甲方其他乙方到本甲方不同营业地点或本甲方的关联甲方工作除外。本合同到期或因任何原因终止后两年内，乙方不得到甲方的竞争对手处工作。本条义务与本合同因任何原因终止后继续有效。

## （二）其它事项的约定：

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以立即解除本合同辞退乙方，并无需作任何赔偿：（1）在试用期内甲方决定不再录用的；（2）严重违反员工手册、劳动纪律或甲方的规章制度；（3）因乙方的故意行为或严重失职，对甲方利益造成损害的；（4）乙方将甲方的财产据为己有，或因其他营私舞弊行为给甲方利益造成任何损害；（5）乙方触犯刑事法律或被劳动教养；（6）法律法规所规定的或所允许的其他情形。

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起60日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：（单位盖章） 乙方签名（盖章）：

法定代表人签名（盖章）

或负责人签名（盖章）

或委托代理人签名（盖章）

合同订立日期： 年 月 日

合同履行起始日期： 年 月 日

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_期限合同。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；



3. 维护甲方的荣誉和利益

4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

### 五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  2. 以欺诈手段订立本合同的；
  3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
  4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
  5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
  6. 被依法追究刑事责任的；
  8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
  3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

## 七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

## 八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇五

甲方：\_\_\_\_\_

所在地址：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

甲方招（聘）用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《宁波市劳动合同条例》（以下简称《条例》）等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

劳动合同期限按下列第项确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

月\_\_\_\_\_日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止条件出现为止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止。

在合同期内，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容及要求

## 三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位（工种），甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）岗位（工种）的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度□

## 四、劳动报酬

(一) 乙方试用期内的工资为\_\_\_\_\_元；

(二) 乙方试用期满后，月岗位工资为\_\_\_\_\_元；工资形式为\_\_\_\_\_；经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同规定的工资。

(三) 甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

(四) 甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

(五) 乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

## 六、社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二) 乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

(三) 乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）待遇，患病或非因工负伤（死亡）的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

## 六、工作时间与休息休假

工时制度按下列第项确定；

- （一）标准工时工作制；
- （二）不定时工作制；
- （三）综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第（一）款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第（二）（三）款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省（市）的规定享受年休假。

## 七、劳动纪律

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

## 八、教育与培训

（一）甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

（二）乙方人事技术工种（岗位）的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

（三）除本条第（一）项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

## 九、合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改；补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

（二）甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

（三）乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。（四）甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（五）甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

（六）具有下列情形之一的，本合同即行终止。

- 1、合同期满或者双方约定的终止条件出现；
- 2、乙方经批准办理退休（职）手续；
- 3、乙方死亡；

4□\_\_\_\_\_

（七）本合同期满三十日前，甲方应当向乙发出终止（续订）劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的，应当在全合同期满前办理续订手续。



（八）终止或者解除本合同时，甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

## 十、违约责任

（一）由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（二）因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任。

（三）甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

## 十一、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_

十二、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同至少一式二份，其中甲、方双方各执一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇六

所在地址：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

现居住地址： \_\_\_\_\_

甲方招（聘）用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《宁波市劳动合同条例》（以下简称《条例》）等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

劳动合同期限按下列第（ ）项确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止条件出现为止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止。

在合同期内，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、

职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位（工种），甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）岗位（工种）的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

（一）乙方试用期内的工资为\_\_\_\_\_元；

（二）乙方试用期满后，月岗位工资为\_\_\_\_\_元；工资形式为\_\_\_\_\_；经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同规定的工资。

（三）甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

（四）甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

（五）乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

（一）甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）待遇，患病或非因工负伤（死亡）的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

工时制度按下列第（ ）项确定；

（一）标准工时工作制；

（二）不定时工作制；

（三）综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第（一）款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第（二）（三）款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省（市）的规定享受年休假。

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

（一）甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

（二）乙方人事技术工种（岗位）的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

（三）除本条第（一）项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

（一）甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改；补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

（二）甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

（三）乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇七

所在地址：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《宁波市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

劳动合同期限按下列第项确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止条件出现为止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止。

在合同期内，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容及要求

## 三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如

实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇;对于具有职业病危害的岗位(工种),甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的,甲方定期为乙方进行健康检查,如实告知其职业病情况,并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的工资为\_\_\_\_\_元;

(二)乙方试用期满后,月岗位工资为\_\_\_\_\_元;工资形式为\_\_\_\_\_ ;经甲、乙双方协商一致,在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同规定的工资。

(三)甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

(四)甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

(五)乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放,以及特殊情况下的工资支付,劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

#### 六、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加社会保险,按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)待遇，患病或非因工负伤(死亡)的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

## 六、工作时间与休息休假

工时制度按下列第项确定；

(一)标准工时工作制；

(二)不定时工作制；

(三)综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第(一)款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第(二)(三)款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省(市)的规定享受年休假。

## 七、劳动纪律

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

## 八、教育与培训



(一)甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

(二)乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

(三)除本条第(一)项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

## 九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改;补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

(二)甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

(三)乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

(四)甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(五)甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

(六)具有下列情形之一的，本合同即行终止。

1、合同期满或者双方约定的终止条件出现;

2、乙方经批准办理退休(职)手续;

3、乙方死亡;

(七)本合同期满三十日前,甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的,应当在全合同期满前办理续订手续。

(八)终止或者解除本合同时,甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

## 十、违约责任

(一)由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错,应根据实际情况,由双方分别承担各自的法律责任。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的,可以不承担法律责任。

(三)甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。

十一、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_

十二、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的,以及本合同未尽事宜,均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议,甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同至少一式二份,其中甲、方双方各执一份。

甲方(签章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇八

甲方法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方：

居民身份证号：

出生年月：

家庭住址：

联系方式：

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

## 二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，甲方应提供必要的生产（工作）条件。

（二）乙方的工作地点在\_\_\_\_\_。

（三）乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

## 三、劳动时间

（一）甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

（二）甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

## 四、劳动报酬

（一）甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元月。乙方在试用期的工资为\_\_\_\_\_元月。

## 五、保险福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴

纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

## 六、劳动纪律

（一）甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

（二）乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

（一）甲乙双方协商一致的；

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

八、其他本合同未事宜，按照法律法规的规定进行。本合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇九

\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

### 第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位，工种为\_\_\_\_\_，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

### 第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

### 第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假

部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

#### 第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

#### 第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

#### 第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

#### 第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_)



次)。

## 第八条解除合同

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

3) 乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4) 乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月

通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 第九条劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，\_\_受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方\_\_受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清

单、图表资料及培训教材等。

## 第十条合同的实施和批准

(一)本合同经\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字)

日期

乙方(签字)

日期

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

### 第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之

日起生效。

## 2023年宁波劳动合同下载 劳动合同通用篇十

发布文号：\_\_\_\_\_号

各区、县劳动局，各局、总公司（企业集团）劳动处，计划单列企业：

根据《<sup>v</sup>劳动法》和《\_\_\_\_\_市实施劳动合同制度的若干规定》以及国家有关法律、法规及规章的规定，我们制定了《\_\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则》，现印发给你们，请遵照执行。

附件：\_\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则

\_\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则

根据《<sup>v</sup>劳动法》（以下简称《劳动法》）和《\_\_\_\_\_市实施劳动合同制度的若干规定》（\_\_\_\_\_市人民政府\_\_\_\_\_年第\_\_\_\_\_号令，以下简称《规定》），结合我市实际，制定本实施细则（以下简称《细则》）。

第一条用人单位实行劳动合同制度时，应制定实施方案，包括起草劳动合同书、实施办法及有关规章制度等，经职工代表大会或职工大会审议通过后实施。

第二条企业厂长（经理）应与聘用部门签订劳动合同。实行公司制的企业厂长（经理）和有关经营管理人员与董事会签订劳动合同。企业法定代表人代表企业与其他人员签订劳动合同。

第三条精神病患者，经专科医院确诊无行为能力期间，以及出国人员在约定的期限内和正在服兵役的人员，暂缓签订劳动合同，维持原劳动关系。

第四条劳动者连续工龄十年以上（含十年），且距法定退休年龄十年以内的，用人单位初次签订劳动合同时，劳动者提出签订无固定期限劳动合同的，用人单位应当签订无固定期限合同。

第五条用人单位被兼并、合并、分立后，劳动者在原单位工作的时间，视作在同一单位工作时间，与现单位的工作时间合并计算。

第六条复员、转业退伍军人及建设征地农转工人员初次分配工作，本人要求签订无固定期限劳动合同的，用人单位应当签订无固定期限的劳动合同。上述人员初次参加工作并已签订了有固定期限劳动合同，要求签订无固定期限劳动合同的，用人单位应变更劳动合同期限。

第七条用人单位出资培训、进修（包括出国培训、进修）和（接）收的人员，按有关规定签订的服务合同或其它协议，只要未到期仍然有效。其与用人单位签订的劳动合同，期限不得短于服务合同或其它协议尚未履行的期限。

第八条用人单位与劳动者签订劳动合同时，还可以签订《岗位协议书》或《聘任协议书》，约定其岗位（工种）、工作数量、质量标准 and 劳动报酬等。劳动者因患病等原因长期脱离生产（工作）岗位的，应签订《专项协议书》，约定其在特定条件下双方的权利和义务，劳动合同中约定的权利和义务暂时中止执行。各项《协议书》是劳动合同的附件。

第九条用人单位与劳动者约定的试用期包括在劳动合同期限内。



第十条为避免出现无效劳动合同，提倡用人单位与劳动者初次签订劳动合同时，由用人单位所在地的劳动合同鉴证部门予以鉴证。

第十一条签订劳动合同所依据的法律、法规及规章发生变化，应变更劳动合同相关内容。

- 1、劳动合同期限届满，当事人有一方不同意续签劳动合同的；
- 2、完成劳动合同约定的工作的；
- 3、无固定期限劳动合同中约定的解除条件出现的；
- 4、劳动者离休、退休、辞职及死亡的。

第十三条劳动者与用人单位已签订了有固定期限的劳动合同。自《规定》发布之日，劳动合同尚未解除的，劳动者在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前符合本《细则》第四条规定条件的，劳动者要求改签无固定期限劳动合同，用人单位应当变更劳动合同期限。

第十四条劳动者给用人单位造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，不得依据《劳动法》第三十一条规定解除劳动合同。

关联法规：

第十五条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依据《劳动法》第二十六条、条二十七条规定解除劳动合同。

- 1、义务服兵役期间的；
- 2、复员、转业退伍军人，退伍后初次参加工作未满三年的；
- 3、建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

关联法规：

第十六条劳动合同中有关工资、保险、福利等待遇按国家有关规定执行。

第十七条用人单位与劳动者签订劳动合同，不得收取或约定各种形式的抵押金；经济合同、承包合同不得代替劳动合同。

第十八条用人单位或劳动者违反和解除劳动合同的经济补偿、赔偿以及医疗期问题，按劳动部和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条企业工会组织健全，各项规章制度完善，管理基础较好，职工和企业有进行集体协商、签订集体合同要求的，可按有关规定签订集体合同。

第二十条自《规定》发布之日起，\_\_\_\_\_市劳动局、\_\_\_\_\_市人事局《关于企业全员劳动合同制试行办法》（京劳企发字[1990]327号）、《的补充意见》（京劳企发字[\_\_\_\_\_]\_\_\_\_\_号）同时废止。

第二十一条本《细则》由市劳动局负责解释。

第二十二条本《细则》自发布之日起施行。

发布文号：\_\_\_\_\_号