

# 2023年安全生产会议记录消防安全 安全生产会议记录(优质6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 2023年教育机构仲裁合同图片通用篇一

受托人(以下简称乙方): \_\_\_\_\_

### 一、委托事项及权限:

- 1、乙方协助甲方准备办理上述手续时涉及的文件、表格;
- 2、甲方委托乙方代为办理其楼盘购房客户的商品房转让(即售房人与购房人之间的房产转移登记手续)手续及贷款客户的抵押登记(即贷款银行与购房人之间的抵押登记手续)手续。

### 二、委托办理期限:

本协议自甲乙双方签章后生效，到委托事项完成后终止。

### 三、甲方责任

甲方应在办理过程中积极配合乙方工作，积极提交办证所需的证件及资料，甲方并保证所提交的资料均为真实合法、有效。

### 四、乙方责任料有保密的义务，不得泄漏给第三方。

### 五、违约责任

2、如因甲方原因，致使乙方未能在规定时限内将《房屋所有权证》办理完毕，甲方应承担相应责任。

## 六、代理费支付

1、乙方按甲方实际申报的房产转让、抵押登记手续，收取(甲方或购房客户)的代理费。房屋用途为住宅的，贷款客户代理费按300元/件收取，一次性付款的客户代理费200元/件收取，房屋用途为非住宅的贷款客户代理费按400元/件收取，一次性付款代理费按300元/件收取。

## 七、其他约定

1、如在办理过程中上述房产遭遇查封、冻结等甲乙双方均不可预见的事由导致上述委托事项无法正常办理，乙方以书面形式通知甲方之日起该房产涉及委托事项解除。

2、如一方要求变更协议条款，须经另一方同意，并签署补充变更协议，方可生效。

3、本合同在履行过程中发生争议，由双方当事人协商解决，协商不成的，须向乙方所在地人民法院起诉。

4、本协议一式肆份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年教育机构仲裁合同图片通用篇二

法定代表人： 法定代表人：

签字(盖章) 签字(盖章)：

年 月 日 年 月 日

## 仲裁协议书

甲方：××公司。

住所□xxx市西路××号。

法定代表人：王××，男，45岁，系该公司总经理。

乙方：北京××局××公司。

住所□xxx市北路××号。

法定代表人：李××，男，38岁，系该公司经理。

双方于xx年3月1日签订并经××市公证处公证了松散型联营汽车运输煤炭业务的《联营协议书》，联营的.1年期限已经届满，双方未获得利润；又实际联营半年多，仍未见利润。有鉴于此，双方一致同意选择xxx仲裁委员会确认联营业务终止，解除联营协议，分割联营投资购置的固定资产，分担债务，分享债权，彻底清算双方的联营业务。双方一致接受xxx仲裁委员会依据我国《仲裁法》和国家的示范仲裁规则以及该会自己的仲裁规则，对上述纠纷所作的一次性终局裁决结果。

## 2023年教育机构仲裁合同图片通用篇三

劳动争议仲裁申请书模板【标准版】1

申诉申请人：广州(市)××房地产有限公司

住址：××市天河东路××号

法定代表人：刘\*\* 电话：××××××××××

被申诉人：张\*\*

申请要求：

1. 裁决被申诉人支付申诉人培训费35万元。
2. 被申诉人承担仲裁费用。

理由与事实：

xxx8年10月，申诉人与被申诉人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申诉人联系美国××大学房地产开发学院，选送被申诉人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务8年□xxx0年10月被申诉人学成回国后，未到本公司就业，而是到香港驻内地某公司工作，现根据合同要求被申诉人赔偿35万元的损失。

广州市天河劳动仲裁委员会

××(市)××房地产有限公司

xxx1年11月8日

附件：协议一份。(略)

出国证书一套。(略)

费用支出票证。(略)

劳动争议仲裁申请书模板【标准版】2

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作

单位、职业、住址。(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项：(写明申请仲裁所要达到的目的)

事实和理由：(写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议)

XXXX仲裁委员会

申请人：(签名或盖章)

XXXX年XX月XX日

附：一、申请书副本x份(按被申请人人数确定份数)；

二、证据xx份；

三、其他材料xx份。

劳动争议仲裁申请书范文

## 2023年教育机构仲裁合同图片通用篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人\_\_\_\_\_年——\_\_\_\_\_年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_\_年2月被十堰劳务公司派遣到车身厂工作，\_\_\_\_\_年5月25日用工单位以^v^效益不好、40岁以上人员全部辞退^v^为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

## 2023年教育机构仲裁合同图片通用篇五

甲方招(聘)用(乙方)为职工，双方根据《\_劳动法》和《广西劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：工作地点为;部门为公司开发部;职务为程序员。

(二)乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作;必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(二)项目提成为乙方主持完成的`项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五(5%)。

(三)甲方每月定期支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月10\_\_\_\_日。

(四)周一至周五甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五)经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

(六)甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七)乙方因公司任务出差离开\_\_\_\_市，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币壹拾五元日。

#### 四、劳动保护和劳动条件

##### (一)工作时间

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

##### (二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天;

2、乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期;

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同

等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二)非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三)未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资；一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四)乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。



## 六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

## (八)除上述第

(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方；乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

(九)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有按照规定期限提前通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十)解除或终止合同后，甲方应当在\_\_\_\_日内办理终止或解除劳动合同手续；乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

## 七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方有本合同第六条第(四)项第2、3、4点情况的。

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

## 八、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 九、双方需要明确的其他事项

2、乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即\_\_\_\_年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。

乙方：（签名） 身份证号码： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日