

业主与物业签订的合同(汇总8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

业主与物业签订的合同优秀篇一

住址：_____

电话：_____

受托方(以下简称乙方)：_____物业公司

住址：_____

电话：_____

根据有关法律、法规，在自愿、*等、协商一致的基础上，甲方将_____ (物业名称) 委托于乙方实行物业管理，订立本合同。

第一条 物业基本情况

委托管理的物业构成细目见附件一。

第二条 乙方提供服务的受益人为本物业的全体业主和物业使用人，本物业的全体业主和物业使用人均应对履行本合同承担相应的责任。

第三条 房屋建筑共用部位的维修、养护和管理，包括：楼盖、屋顶、外墙面、承重结构、楼梯间、走廊通道、门厅、_____。

第四条共用设施、设备的维修、养护、运行和管理，包括：共用的上下水管道、落水管、垃圾道、烟囱、共用照明、天线、中央空调、暖气干线、供暖锅炉房、高压水泵房、楼内消防设施设备、电梯_____。

第五条市政公用设施和附属建筑物、构筑物的维修、养护和管理，包括道路、室外上下水管道、化粪池、沟渠、池、井、自行车棚、停车场_____。

第六条公用绿地、花木、建筑小品等的养护与管理。

业主与物业签订的合同优秀篇二

第一条加工物(注：空格如不够用，可以另接)

加工物名称

规格型号

计量单位

交货期限及数量

合计人民币金额(大写)

第二条定作人提供的材料(注：空格如不够用，可以另接)

材料名称

规格型号

计量单位

提供日期

消耗定额

第三条承揽人对定作人提供的材料的检验标准、方法、时间及提出异议的期限：_____。

第四条定作人提供技术资料、图纸的时间、办法及保密要求：_____。

第五条承揽人发现定作人提供的图纸、技术要求不合理的，应在日内向定作人提出书面异议。定作人应在收到书面异议后的日内答复。

第六条定作人(是/否)允许第三人完成加工物的主要工作;可以交由第三人完成的工作是：_____。

第七条定作人协助承揽人的事项与要求：_____。

第八条加工物的技术标准、质量要求：_____。

第九条加工物的包装要求及费用负担：_____。

第十条加工物的交付方式、期限及地点：_____。

第十一条加工物的验收标准、方法、期限及地点：_____。

第十二条承揽人对加工物质量负责的期限及条件：_____。

第十三条定作人应在年月日前向承揽人交付定金(大写)_____元。

第十四条 结算方式及期限：_____。

第十五条 定作人未向承揽人支付报酬的，承揽人(是/否)可以留置加工物。

第十六条 本合同解除的条件：

(一) 定作人可以随时解除合同，但应及时书面通知承揽人并承担由此给承揽人造成的损失。

(二) _____

第十七条 定作人违约责任：_____

承揽人违约责任：_____

第十八条 合同争议的解决方式：本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，按下列第___种方式解决：（只能选择一种）

(一) 提交_____仲裁委员会仲裁；

(二) 依法向_____人民法院起诉。

第十九条 其他约定事项：_____

定作人

单位名称(章)

单位地址：

法定代表人：

委托代理人：

电话：

电报挂号：

开户银行：

帐号：

邮政编码：

承揽人

单位名称(章)

单位地址：

法定代表人：

委托代理人：

电话：

电报挂号：

开户银行：

帐号：

邮政编码：

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

年月日

(注：除国家另有规定外，

鉴(公)证实行自愿原则)

—市工商行政管理局制定

业主与物业签订的合同优秀篇三

一、原合同终止时间

原合同于本协议书生效之日起终止履行。

二、交接工作

(一)资料交接

乙方撤出园区前，应当向新物业公司移交下列资料：

- 2、设施设备安装、使用和维护保养等技术资料；
- 3、物业质量保证文件和物业使用说明文件；
- 4、园区及房屋面积清册；
- 6、物业管理所必需的其他资料。_____

资料移交完毕后，移交和接收双方须签字认可。

(二)设备交接

新物业公司承接物业时，应当与乙方共同对物业共用部位、

共用设施设备进行查验，并制作物业查验记录。查验记录应当包括查验项目名称、查验时间、查验内容、查验结论、存在问题等，并由新物业公司和乙方签字。新物业公司和乙方对查验结果存在争议的，应当在查验记录中载明，并明确解决办法。

(三) 费用交接

将预收的交接之日后的物业管理服务费、以及接收甲方委托代为收取的且并未向甲方返还或交缴的租金、停车费、水电费以及其他收费移交给新物业公司，由新物业公司签收(如有欠款应当移交欠款户名单)。

(四) 物业管理用房

乙方应将甲方提供的物业管理用房移交给新物业公司，由新物业公司签收，乙方应保证将该房屋恢复原状，或以甲方认可之现状移交。

三、违约责任

- 1、因乙方未及时办理物业交接给甲方以及任何第三方(包括但不限于新物业公司)造成的损失，均由乙方承担。
- 2、乙方履行完毕本协议第二条约定的义务后，甲方仍保留对乙方实行物业管理期间违反原合同约定之行为进行追究的权利。

四、其他事项

- 1、本合同经过甲、乙双方及代表人签字、盖章后生效。
- 2、本合同未尽事宜由双方共同协商解决，并签订补充合同，补充合同与本合同不一致的，以补充合同为准，补充合同与

本合同具有同等法律效力。

本合同书壹式肆份，甲、乙方各执贰份，具有同等法律效力。

地址：_____ 地址：_____

电话：_____ 电话：_____

传真：_____ 传真：_____

签约日期：____年____月____日

签约地点：_____

业主与物业签订的合同优秀篇四

乙方：

- 1、乙方为甲方代发工资是指甲方将委托的人员工资款项，打入乙方账户内，乙方按甲方要求，于指定日期将每个员工的工资或奖金、津贴等存入其本人在银行开立的个人结算账户上。
- 2、甲方需填写代发工资清单，提供单位员工的姓名、工资金额。并在发放前三个工作日(节假日除外)将代发工资清单连同转账清单送交乙方，以确保甲方员工工资及时入账。乙方对甲方提供的清单内容不做任何修改。
- 3、乙方为甲方提供的代发工资服务的事项，乙方每年提取管理费5万元或从代发总金额中提取12.3%的管理费(其中含税金7.3%)。
- 4、甲乙双方所签的物业管理服务合同，是应甲方要求签订。

乙方实际不参与甲方的任何人事及物业服务管理工作，因此甲方委托管理的物业服务人员、财产出现任何经济和法律责任都与乙方无关。

5、该项目物业管理服务期间，甲方应主动维护乙方信誉和形象，自觉加强安全生产和管理，遵守工作手则与操作规程，接受乙方的指导和监督。如甲方违反此规定，且不改正，乙方有权单方面解除或终止本协议，所造成的责任和后果全部由甲方承担。

6、本协议自签订之日起生效，有效期壹年，如执行中遇到问题，双方应本着友好合作的精神协商解决。

7、协议如需终止，须在终止日前十天以书面形式通知对方。

8、本协议一式三份，甲方二份、乙方一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

业主与物业签订的合同优秀篇五

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章

的规定，（以下简称甲方）与（以下简称乙方）按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

（一）有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

（三）以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

三、工作时间和休息休假

（一）甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

（二）甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

（一）甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定

工资分配形式和工资水平。

元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度□

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲方的违约责任：

乙方的违约责任：

直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

一、用人单位与劳动者建立劳动合同关系，应采用何种形式？

答：根据《劳动法》第十六条第二款的规定，建立劳动关系应当订立劳动合同。同时，在《劳动合同法》第十条第一款

中还规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。所以，劳动合同为要式合同，须采用书面形式订立。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，建立劳动关系应当办理用工手续，订立书面劳动合同，且用人单位应当建立职工名册备查；在用人单位和劳动者协商一致后，经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章后，劳动合同生效。同时，劳动合同应当由用人单位和劳动者各执一份。

另外，用人单位与劳动者变更劳动合同，亦应当采用书面形式；对于建立劳动关系，但是用人单位未同时与劳动者订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。对于用人单位与劳动者在用工之前订立了劳动合同的，劳动关系自用工之日建立。在《劳动合同法》施行之前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，自当在《劳动合同法》施行之日起一个月内订立。

二、签书面劳动合同，劳动者一定注意哪两点：

答：一、根据《劳动法》第十九条“劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：（一）劳动合同期限；（二）工作内容；（三）劳动保护和劳动条件；（四）劳动报酬；（五）劳动纪律；（六）劳动合同终止的条件；（七）违反劳动合同的责任。劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。”之规定，劳动合同必备条款之外的约定必须协商一致才能写入合同，企业单方面写入合同，尤其是对劳动者不利的内容法律上是无效的。

(1)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

四、“临时工”能否与用人单位签订无固定期限的劳动合同?

答：自劳动法实施后，所有用人单位与职工全面实行劳动合同制度，各类职工在用人单位享有的权利是平等的，因此，过去意义上相对于“正式工”而言所谓的“临时工”已经不存在。用人单位在临时性岗位上用工，应当与劳动者签订劳动合同并依法为其建立各种社会保险。对于本企业连续工作已满十年的“临时工”，续订劳动合同时，也应当按照劳动法和劳动合同法的规定，如果本人提出要求，应当订立无固定期限的劳动合同，并在劳动合同中明确其工资、保险福利待遇。用人单位及其劳动者本人应当按照国家规定缴纳社会保险费用，并享受有关保险福利待遇。

五、在何种情况下，劳动者用人单位可签订不定期的劳动合同?

- (1) 以完成单项工作任务为期限的劳动合同；
- (2) 以项目承包方式完成承包任务的劳动合同；
- (3) 因季节原因临时用工的劳动合同；
- (4) 其他双方约定的以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

六、用人单位分立、合并、租赁、承包后的劳动合同应如何订立?

答：《劳动合同法》第三十四条规定：“用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人继续履行”。根据劳动部《关于贯彻执行劳动法若干问题的意见》第13条、第15条的规定，用人单位发生分立或合并后，分立或合并后的用人单位可依据其实际情况与原用人单位的劳动者遵循平等自愿、协商一致的原则变更原劳动合同。租赁经营(生产)、承包经营(生产)的企业，

所有权并没有发生改变，法人名称未变，在与职工订立劳动合同时，该企业仍为用人单位一方。依据租赁合同或承包合同，租赁人、承包人如果作为该企业的法定代表人或者该法定代表人的授权委托人时，可代表该企业(用人单位)与劳动者订立劳动合同。

七、劳动合同无效的情形有哪些？

事人故意告知对方当事人虚假的情况，或者故意隐瞒真实的情况，诱使对方当事人作出错误意思表示的行为；“胁迫”是指以给公民及其亲友的生命健康、荣誉、名誉、财产等造成损害为要挟，迫使对方作出违背真实意思表示的行为。

(2)用人单位免除自己的法律责任、排除劳动者权利的。比如，劳动合同中约定，“发生工伤概不负责”条款，即属上述情形，应属无效。

(3)违反法律、行政法规的强制性规定的。包括订立劳动合同主体不符合法律、法规的规定和劳动合同的内容违反法律法规规定。

上述合同，从订立的时候起，就没有法律约束力，不能发生当事人预期的法律后果。但是，劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。

八、在什么情况下，劳动者可随时通知用人单位解除劳动合同？

(1)劳动者在试用期内提前三日通知用人单位解除劳动合同；

(8)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形，劳动者也可以解除劳动合同。

九、在合同期限内，用人单位在什么情况下可提出解除劳动

合同？

答：用人单位解除劳动合同，包括过失性解除劳动合同和非过失性解除劳动合同。

前者是指用人单位在劳动者存在一定过失的情况下，无须事先通知即可以单方解除劳动合同的行为。对此，《劳动法》第二十五条规定了过失性解除劳动合同的四种情形，包括：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位的利益造成重大损害的；（四）被依法追究刑事责任的。《劳动合同法》在颁布实施后，该法在第三十九条中对过失性解除劳动合同的适用范围作了扩大规定，包括：（一）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响。或者经用人单位提出，拒不改正的；（二）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的情形，致使劳动合同无效的。

非过失性解除是指劳动合同的解除不是因为劳动者存在过错，而是基于客观情况的变化使劳动合同无法履行从而解除劳动合同的情形。对此，我国《劳动法》第二十六条规定了过失性解除劳动合同的三种情形，《劳动合同法》在第四十条的规定中承继了上列规定，包括以下三种情形：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。对于非过失性解除劳动合同，用人单位应在提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，才可解除劳动合同。

答：劳动和社会保障部办公厅《关于计算连续旷工时间问题的复函》规定，职工无正当理由经常旷工，经批评教育无效，

连续旷工时间超过十五天，企业有权予以除名。该连续旷工时间超过十五天应理解为连续旷工超过十五个工作日，在计算具体天数时，应扣除休息日和法定休假日。

十一、注意辞职和离职差别。

辞职和离职虽一字之差，程序是截然不同的。辞职是指职工根据劳动法规或劳动合同的规定，提出辞去工作从而与用人单位解除劳动合同关系。辞职一般有两种情况，一是依法立即解除劳动合同关系，如用人单位对职工有暴力或威胁行为强迫其劳动，不按合同约定支付工资等，职工可以随时向用人单位提出解除劳动合同的要求；二是根据职工自己的选择，提前30天以书面形式通知单位解除劳动合同关系。现时有些用人单位在与劳动者解除劳动合同关系时，不管是自己的原因提出与劳动者解除劳动合同关系，还是劳动者本人的原因提出与用人单位解除劳动合同关系，都让劳动者填写所谓的《辞职申请表》。很多劳动者由于法律意识淡薄，在被单位辞退时，以为填写辞职申请表只是履行一种离职手续，须不知道一旦填写这份申请表，在诉诸法律时，将会产生两种与自己不利的法律后果。其一、劳动者将丧失获得经济补偿金和赔偿金的权利。其二、劳动者无法申领失业救济金。自动离职是指职工终止劳动关系时不履行解除手续，擅自出走工作离岗，或者解除手续没有办理完毕而离开单位。自动离职的职工需承担违约责任，并且擅自录用自动离职职工的用人单位，对原用人单位造成经济损失的，应承担连带赔偿责任。辞职是法律赋予劳动者的权力，离职虽然也是劳动者实施权力的一种方式，但是不是法律认可的合法所为，对于权力的保障前者法律支持，后者法律并不支持，劳动者选择与用人单位解除合同时一定要慎重。

业主与物业签订的合同优秀篇六

法定代表人：

住所：

受托方：

身份证号码：

住址：

委托受托方实施____项目，委托期限为____年____月____日至____年____月____日。

1. 提供受托方完成项目所必要的条件和环境。
2. 提供项目进行中所必须的资料和信息。
3. 按本合同约定的价款给受托方付款。
4. 未经双方协商一致，不得无故变更合同价款。
5. 不得委托受托方从事违法的委托事项。
6. 其他受托方应履行的义务。
 1. 在委托方统一管理下，负责委托项目的具体实施。
 2. 严格按照委托方的要求做好该项目的保密工作。
 3. 应按照合同约定方式和标准，交付项目工作成果。
 4. 合同履行期间，不得违反合同约定，遵守项目履行时应遵守的相关法律、法规。
 5. 承担合同价款取得的相关税费。
 6. 承担本项目合同履行期间的设备材料及人身伤害事故的全

部法律责任。

7. 其他应由受托方承担的义务。

1. 服务费：双方约定本项目服务费用为____元；

2. 付款方式：双方约定以下第____款执行：

服务费按月支付，每月____日之前支付____元；

服务费一次性支付，在本合同委托期限届满后____日内，委托方一次性支付给受托方。

3. 受托方每次领取服务费用时须向委托方提供真实、有效、足额的服务费发票。

1. 委托方应及时提供相应的条件和环境或项目所需资料、信息，由于委托方原因不能完成，委托方负责其后果。

2. 如因受托方疏忽出现商业机密泄露问题，受托方应承担其后果，并赔偿委托方相应的经济损失。

3. 受托方应按照进度安排执行项目实施计划，如果无故拖延或因能力不足无法完成的应承担其后果，并赔偿委托方经济损失。

4. 如果委托方不按合同约定方式付款，受托方有权解除合同。

5. 如对项目完成质量发生争议，应由双方共同认可的第三方评判。

合同执行中如果发生争议，双方应首先通过友好协商解决。如果双方不能协商解决，由____人民法院以诉讼方式解决。

1. 本合同自签订之日起生效，合同履行期间，双方均不得随

意变更或解除合同。

2. 本合同属于项目委托合同关系，不适用《劳动法》
《劳动合同法》及其他相关法律法规的规定，适用《民法通则》
《合同法》等相关法律法规的规定。

3. 如有未尽事宜，双方本着诚实信用、公平友好的原则共同协商，以书面形式做出补充规定，补充规定与合同具有同等法律效力。

4. 本合同壹式贰份双方各执壹份，从正式签订之日起生效。

受托方：

法定代表人或委托代理人：

日期：____年__月__日

日期：____年__月__日

业主与物业签订的合同优秀篇七

租赁协议

出租人： 承租人：

出租人：（以下简称甲方） 住 所： 通讯地址： 法定代表人：

承租人：（以下简称乙方） 住 所： 通讯地址： 法定代表人：

根据《合同法》和《城市房屋租赁管理办法》的规定，甲、乙双方在平等、自愿、公平和诚实信用的基础上，经协商一

致，就乙方承租甲方可依法出租的商品房的相关事宜，订立本合同。

第一章：租赁范围

第一条：租赁单元

乙方愿意承租，甲方同意出租位于海南省三亚市（以下简称大厦）层号 单元（以下简称该单元）；该单元仅限于用作办公/商铺用。

第二条：租赁面积

该单元的租用面积（建筑面积）为平方米；租赁期内，双方同意不对该单元的面积及租金作调整。

该单元的平面图（附件一）只作方便鉴别之用。

第三条：交付使用状况

业主与物业签订的合同优秀篇八

出租方(以下简称甲方)

承租方(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

二：租期__年，租凭费用为_____元(大写__万__仟__佰__拾__元整)乙方在签订合同之日交清房租。

三：房屋租赁合同生效后，乙方应向甲方交付_____元押金(不计利息)，合同期满押金退回。

四：甲方保证该房屋无产权纠纷，乙方因经营需要，要求甲方提供房屋产权证明或其它有关证明材料的，甲方应予以协助。

五：乙方在租赁期间，不得从事违法和国家法律法规不允许的经营活动。乙方要搞好防范措施，安全用电。如乙方管理不善，出现火灾、水灾等给甲方造成经济损失，乙方要负责赔偿(因房屋本身原因或不可抗力除外)

六：乙方租赁房屋期间要保持房屋结构设施原样，在未征得甲方同意下，不得进行随意改造。如需要改造，改造费用由乙方承担，乙方在租赁期间损坏设施由乙方负责维修。租赁期间，水、电费及由乙方经营所产生的一切费用由乙方自己按规定缴纳。租赁结束时，乙方须交清欠费。

七：乙方在租赁期间未经甲方许可不能转租他人。合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。乙方应在合同期满前一个月向甲方声明是否续租。如乙方继续租用，双方重新商定租赁事项，签订合同。如乙方不再续租，甲方有权在合同期满前一个月中在房屋门上张贴出租广告。合同期满，乙方房屋原样交付甲方，乙方可以在房屋门侧张贴迁址广告一个月。

八：甲方在合同期内如因其它原因需要出售房屋，需提前三个月书面告知乙方，在同等条件下，乙方有优先购买权。

九：房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或造成甲乙双方损失的，互不承担责任。

十：如有其它事宜双方协商解决。

十一：此合同签字生效，甲乙双方共同遵守，合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

__年__月__日