

培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同 (模板9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看一看吧。

2023年培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同优质篇一

现聘用为(语文、数学等) 教师。

甲乙双方根据《_劳动法》和教育、教学工作需要，甲乙双方本着友好合作精神、*等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利

按本合同的约定取得相应授课报酬。

有权在不围反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度

的前提下保护自己的合法权益。

要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。

(小学、初中、高中一对一)按约定取得_____元、_____元、_____元人民币/次课的授课报酬；(小学、初中小班教学)按约定取得_____元、_____元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资_____元，另外每位同学_____元(第一个月每位老师限带_____人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数)

注明：

(1)每次课_____个小时。

(2)小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加_____元(一对一学生增加_____元)初中生达到a线者每次课增加_____元课时费，个别学生另作要求。

(3)托管班的学生下个月续费者奖励_____元/每人，流失一个罚款_____元。

(4)工作满一年者每个月基本工资增加_____。

(5)小班学生以_____个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加_____元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

(6)学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师_____元/人。

第三条 乙方的义务

为甲方的授课积极准备教案(每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方);按时到岗、认真上课;保证每次课时(40分钟/节课)的完整,内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理。

遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

安全工作责任重大,要防患于未然。教师和负责人共同努力,相互配合,确保学生*安。

工作期间应尊重家长,爱护学生,不得同家长争吵,不得欺侮学生,不得对学生讲授和传播不符合法律和道德的知识,不得有与法律相违和与道德相悖的行为。

第四条 甲方的权利

要求乙方按教学计划按时完成授课,维护授课时的教学秩序,并提供最终考试成绩等。

组织学生对授课质量进行评议,并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

有权根据自身情况对课时进行调整,对授课内容进行变更,但必须提前通知乙方。

甲方有权按易读教育辅导中心制定的管理规章制度,并对违反行为进行处罚

第五条 甲方的义务

按时支付授课报酬。

向乙方提供学生的背景资料,讲明授课要达到的目的,协助提供和授课有关的业务资料。

为乙方的教学提供良好的授课环境。

协调乙方与学生的各项事务。

第六条 本合同的变更、终止和解除

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

第七条 事项

若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方 元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律 规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法 院提起诉讼。

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

2023年培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同优质篇二

一、辅导形式：

（一）书信咨询

对于一些对自己的心里障碍有顾虑，比较胆小怯懦的学生，这和咨询交流方式，操作简单，运用方便，中学生情感丰富浪漫，处于探索自我的交友重要时期，书信交流是他们生活的一部分。但由于外界的压力，应给学生保密，消除顾虑，取得学生的信任。设立专门信箱，信箱名称可称“心灵之约”，对于学生来信及时回复。

（二）电话咨询

公布办公室电话或辅导教师的手机号码，通过电话交流，定时给学生帮助。

（三）门诊咨询

设立学生心理咨询室，室内力求舒适、放松、安静，色调以暖色调为主，光线柔和。

在工作室挂上心理辅导职责，消除学生顾虑，取得领先感，一周集中两天进行，周三、周五，早8：00-11：00，午13：30-16：00，在些时间外，也可接受咨询。

（四）专栏咨询

专栏咨询是辅导工作的实际，学校定期广播，一段时间内对学生普遍性的典型问题进行解答，这样可使大多数学生受到辅导。

（五）开展团体心理讲座

针对一段时期内的普遍心理问题，对团体进行指导和咨询，这样能使一些不好意思的学生进行咨询的人，在心中同样困惑能得以解决。同时要教会学生自尊、自信，自控，善于理解别人，与他人和揩相处，消除精神压力，使其能够自我诊断，自我减压，以表格形式，通过内心独白自我调控。

（六）开展家长心理辅导

学生的.心理浮动原因，方方面面，也存在家庭因素。学校应辅导家长改进与子女沟通方法，使其树立正确的教养观念，让家长营造良好的家庭氛围，使学生身心得天健康发展。

二、考核方式

- 1、门诊咨询接受学校考核
- 2、对来访学生建立心理档案，随时记录并收集资料
- 3、通过小广播随时将学生普遍性的问题做出解答
- 4、每期办板报至少一次
- 5、期末针对解决心理问题总结研究成果。

2023年培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同优质篇三

“培训机构作为市场主体，其与家长之间的纠纷、歧义，最终仍然需要以合同为依据，通过合法渠道解决，于是合同就成为确保各方权益的重要依据。”中国教育科学研究院研究员储朝晖表示，拟定示范文本是朝着深化法治的方向探索，对于规范培训服务行为，保障双方合法权益，促进培训市场健康发展具有重要意义。

专家指出，此次发布的《培训合同（示范文本）》不仅有利于家长及学生维护个人正当权益，从培训机构的角度来看，也反映并维护了培训机构的应有权利，真正体现了契约精神的平等与理性。

“示范文本强调对机构自有培训材料和课件的知识产权保护，有利于激励机构加大原创力度和研发投入，从而促进培训机构实现转型升级。而且，示范文本相关条款还赋予培训机构可以依法制定适合其自身的培训管理制度，并要求学员遵照执行，以确保培训活动顺利进行。显然，这对培训机构的健康发展是一种重要保障。”董圣足告诉记者。

熊丙奇指出，这一切都取决于培训机构要采用示范性合同文本，以及家长要求培训机构用示范性合同文本签约。如果家

长对待签订合同采取无所谓态度，不认真考察培训机构资质，就在培训机构的焦虑营销攻势下，担心报不上班而缴费，那么就算有格式合同，还是有家长会签订培训机构提供的自制合同。这类家长其实助长了培训机构的违规经营行为，要促进培训机构规范经营，消费者的理性、成熟是极为重要的力量。从这一角度说，示范性合同，也为学生家长提供了一份有用的选择培训机构、维权的指南，会让家长变得理性、成熟。

储朝晖认为，除了各级行政部门要依法行政，引导社会各方通过完善法治的市场，提高鉴别能力、有序参与培训活动之外，更需要相关当事人积极参与，共同推进。“培训机构也可将使用示范文本作为自身合法合规性的显示，获得更多人的信任和更多的客户，同时加强自身规范建设，体现对家长和学生的尊重与负责，从而在学生家长与校外培训机构之间形成更多的共识与互信，构建家长和学生需要的、均衡的校外培训体系。”（本报记者 唐芊尔）

2023年培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同优质篇四

住所：

法定代表人：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

根据《_教育法》、《_教师法》、《_劳动法》及有关法律法

规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

第二条 本合同为固定期限合同，期限为 年。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应

聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条 乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条 经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条 乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条 乙方试用期工资为人民币 元/月(大写:);正式聘用期工资为人民币 元/月(大写:)。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构,乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条 在合同期内经甲乙双方协商一致,可以调整乙方的工资。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分,由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税,由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条 甲方的权利

(一)按照章程自主管理;

(二)组织实施教育教学活动;

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;

(四)根据有关规定,对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩;

(六)聘任教师及其他职工;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条 甲方的义务

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条 乙方的权利

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇；

(三)参加进修或者其他方式的培训；

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条 乙方的义务

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策；

(十)依法应履行的其他义务。

第十八条 本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十九条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六)体罚学生，侮辱学生的；

(七)连续旷工超过 个工作日或者1学年内累计旷工超过 个工作日的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条 甲方在试用期内解除劳动合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除劳动合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方

不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

2023年培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同优质篇五

地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话： 邮编：

一、合同期限

1. 有效期：

本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

二、工作内容

2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

1. 工资报酬：

1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为 元。

2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的月底。

3) 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

1. 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 3) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；
- 4) 法律、法规规定的其它情形。

3. 乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同。

- 1) 乙方患病或因工负伤在规定的医疗期内的；
- 3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内
的；
- 4) 法律、法规规定的其它情形。

4. 乙方要求解除劳动合同，须提前十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

七、 违约、赔偿责任

1. 甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，

并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2. 乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

八、其它：

1. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2. 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

3. 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

4. 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同优质篇六

甲乙双方经友好协商，根据_合同法及相他关法律、法规订立本合同：

第一条 合同使用的有关文字定义

“公司经营技术资产” 指甲方开发完善成型，用于经营具有统一性的、独自的经营技术系统和一整套的店务管理手册(《人与保养》等)以及公司有权使用的“某公司”注册号、商标、标志、招牌、店铺管理方式等统一系统。

“公司商标” 指甲方有权使用及有权授权他人使用的“某公司”商标和服务标志以及甲方经常使用的用以表示公司的标记、记号、招牌、标签以及其他一些营业象征。

“公司形象” 乙方因使用公司经营技术资产和商标，而使其统一性被公众广泛认识，获得了信誉，并在定型的统一形象下营运。

第二条 甲方技术服务项目：

甲方授权乙方使用甲方的公司经营技术资产、公司商标设立“某公司”店(店面面积一般为250——9500平方米，地址：省市 _____ 区 路号)，同时对乙方进行开店辅导，并在本合同存续期间对乙方提供长期持续的技术支持等服务。

2. 提供店铺店面整体cis设计、饰的规划指导；

3. 提供乙方相关人员(店长、财务、人事等)的门市实习：

(1) 经营管理课程：

a□商品知识

b□店面营运知识(店面、__管理、采购议价技巧、成本控制等)

c□品质管理知识

(2) 门市实习：

a.□现场服务实习

b□店务实习

c□作帐实习

(二) 提供乙方店面开幕时期的辅导

- 1、促销活动事宜的筹备、教育、训练与协助执行。
- 2、开幕期间派员驻店辅导及协助，所需派驻人数及时间由甲方视具体情况决定。

(三) 提供乙方店面开幕后的辅导及培训

1. 不定期巡回指导，指导内容：门市经营管理、商品品质管制、营业成本控制等。
2. 新产品开发及制作指导。
3. 值班管理稽核评估(含__、外场及办公室)。
4. 不定期对其下属招商加盟店各岗位人员分批次进行集中专业培训及辅导。

第三条 店面、潢、招牌等之设计与维修

(以上图纸设计仅为平面图纸设计，图纸设计时间一般为十天，如乙方要求提供效果图，则须另向甲方支付人民币10000元的设计费)，并由甲方指定之修厂商进行修，修标准按照甲方图纸设计及要求进行，修价格为800——1000元/平方米。

二、外观之招牌、店面及内部之潢修等有关广告物，于本合同终止时，乙方应于本合同所限定之期限内自行拆除，或同意由甲方代为拆除，乙方不得有异议并承担该费用。

三、外观之招牌、店面及内部之潢修若有老旧、损毁等事情的发生影响到甲方统一招商形象的，乙方应于甲方通知期限

内，依当时之企业识别(cis)修护之，费用由乙方自行承担。

第四条 设备之使用与维护

一、乙方应妥善保管全部生财设备、用品、潢、招牌等物。

二、为维护公司形象的统一性，乙方同意其店内之__设备、桌椅、具、员工__、财务软件、特色调料、酱料及其他开业货品向甲方或其指定之厂商采购，其他设备之采购必须取得甲方同意并须符合标准。

施，否则视同违约。

第五条 __式、商的用品进货贩卖之使用

一、为维护店面共同形象，乙方店面应遵行销售甲方所规划的__式、主及其他之规定。

(一)、该产品或其外包印有“公司商标”的；

(二)、为甲方特制且为店内必须使用或销售的；

(三)、考虑到质量及环保等因素而必须使用的；

(四)、为维护招商经营统一形象而必须使用的。

符合国家卫生防疫及管理的相关标准，否则后果由乙方自行承担，同时甲方将视乙方违约程度收取乙方5,000——10,000元(人民币，下同)的惩罚性违约金，情节严重者，甲方可以乙方重大违约为由直接解除本合同。

第六条 柜帐的管理

一、乙方自负盈亏，但甲方有权随时稽核乙方的财务状况和营运状况。

2023年培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同优质篇七

丙方(学校)：_____

一、实习时间和地点安排

1、实习培训期限为_____个月。即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

2、培训地点：甲方所属矿山生产辅助岗位

二、甲方的权利与义务

1、实习期间甲方与乙方不构成 关系;甲方无义务为乙方缴纳社会 ，不承担劳动法上用人单位的义务。乙方不享受甲方员工依据《劳动合同》和甲方所享受的福利待遇。

2、甲方按规定实施三级，确保实习(培训)人员在实习期间具备必要的安全、环保、质量意识。指定岗位和师傅组织实习(培训)人员的岗位培训工作，并负责培训期间的业务考核。

3、培训人员在实习期间的必要劳动防护用品由甲方提供。

4、甲方给乙方予以一定的生活补助，补助的具体金额为人民币_____元/月，按出勤天计算。实习结束到甲方正式报到上班时一次性支付。

5、乙方实习期间的出勤考核及休假，参照甲方规章制度执行;乙方休假期间，甲方不承担对乙方的教育和管理义务。

三、乙方的权利和义务

1、乙方在来甲方公司途中、实习期满后离开甲方途中和休

假往返途中的安全和交通费用由乙方自行负责，甲方不承担对乙方的管理义务。

2、乙方必须遵守国家法律和公司各项管理制度，遵守实习纪律，若发生违纪等事件，将按公司管理制度严肃处理，由乙方承担相应法律责任。

3、乙方在实习期间必须严格遵守甲方的规章制度、安全保障制度，服从甲方的工作安排，接受甲方的考核。实习期间，遵守甲方的作息制度，不得缺勤。

4、乙方在甲方实习期间，甲方对乙方进行安全教育，乙方若不按操作规程发生安全事故，经相关部门鉴定，由乙方原因造成的安全事故责任由乙方承担。

5、乙方在实习过程中，严禁下江、河、湖泊、水塘等，严禁酗酒、吸烟，严禁乘坐无保险的私人营运车辆。

6、实习期间，未经批准，不得擅自离开实习单位。请假须按公司考勤管理制度履行请假手续，_____天以上由公司及所在学校批准。

7、乙方若提前解除协议，应提前三日通知甲方，在办理完解除协议相关手续后离开实习单位。

四、丙方的权利和义务

1、有权向甲方了解学生的实习情况，对乙方在甲方的实习给予充分的配合，做好实习学生实习前的动员与培训工作、实习中的联络、检查、协调工作，实习后的考核和其他工作。

2、对乙方实习期间的行为予以监督和管理，以确保乙方遵守本协议及甲方的规章制度。

3、在乙方违约的情况下，丙方有责任给予甲方积极、充分的配合，以便甲方追究乙方的违约行为。

五、其他

本协议一经签订，甲、乙、丙三方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。如有未尽事宜需更修改协议条款时，须经三方协商同意，否则无效。本协议未尽事宜由三方另行协商。

本协议一式三份，甲、乙、丙三方各持一份，自三方签字盖章之日起生效，实习结束之日本协议自行终止。

2023年培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同优质篇八

乙方：

一、合同期限：

自 20xx年xx月xx日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容：

1、乙方从事担任(职务)

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：

每月月底发放 元生活费，余下的工资春节前结清。

四、岗位职责：

- 1、负责编制成本计划，进行成本目标管理及成本核算。
- 2、按月组织经济活动分析，发现问题及时汇报，并提出解决办法。
- 3、负责收集工程付款、进度款、决算后工程尾款等各项款项。
- 4、按时编报财务报表。
- 5、根据工程进度计划落实资金。
- 6、及时做好材料入库、出库、库存报表，集合预算员、材料员编制材料用量、计划报表，做好现金账登记工作。

五、奖罚制度：

指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度(奖罚额度3000元~30000元)，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

六、试用期：

试用期为3个月，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

七、工资

- 1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括社保费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。按实际出勤天数发放工

资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。

八、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

九、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

十、违约及其他

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不办理移交手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章） 乙方（签字）：

身份证号码：

负责人： 家庭住址：

签订日期□20xx年xx月xx日

2023年培训机构缴费合同 校外培训机构培训合同优质篇九

第一条 乙方热爱教育事业，并有与甲方共同致力于教育事业的发展、开拓公招考前培训市场的强烈愿望。

第二条 甲、乙双方本着自愿、平等、互惠互利、诚信的原则，经友好协商，签订本合同，并由双方共同遵守。

第三条 签订本合同旨在乙方成为甲方的该地区分校加盟商，确保甲、乙双方应有的权利和义务，促进并提高品牌影响力。

第四条 甲方的权利和义务

1、甲方授予乙方为：_____市(城市)分校加盟商，负责所有相关产品在授权区域内的招生推广工作。

3、甲方授予乙方在其有效经营区域内使用“_____”品牌，要符合当地工商、税务管理规定，一切违法、违规的经营行为，乙方要承担全部法律责任。

5、甲方可指导乙方提供的宣传和推广方案。

6、甲方有权依据本合同对乙方进行考核及业务管理，并督促乙方进行本合同规定区域内的教学市场开拓，提供相关方面的咨询和必要的经营指导，对乙方存在的问题，甲方有权要求其整改。

7、甲方可按照双方的约定对乙方人员进行理论知识和相关业务知识的培训。

第五条： 乙方的权利和义务

1、乙方享有本合同规定期限及地区范围内易尚教育的使用权、招生推广经营权。

2、乙方享有甲方提供教学指导、培训及培训教材的权利。

3、乙方按甲方规定的收费标准向学员收取培训费，所收取的培训费由乙方保管，收费标准按照甲方给定的课时收费标准收费，乙方若需变动收费标准，需经得甲方同意，方可变更。

4、乙方应提供固定的办公场地，方便学员上门咨询。

5、乙方应按照甲方规定向学员宣传，不得夸大、虚假宣传。