

2023年物业获奖感言 物业团队获奖感言(模板8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

2023年员工垫资合同图片大全篇一

地址：

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘用乙

方为兼职财务会计。

乙方的主要工作内容为：

- 1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料。
- 2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作；
- 3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，

第三条 工作时间

甲方安排乙方执行不定时工作制。

第四条 甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内可行使以下权利：

- 1、为乙方安排财务会计工作，分配任务；
- 2、监督检查乙方工作情况；
- 3、在乙方工作成绩突出或对公司有重大贡献时给予奖励；
- 4、对乙方工作中发生的违章违纪行为予以处罚。

甲方须履行的义务：

- 1、使乙方及时获取劳动报酬及合理享受公司规定的待遇；
- 2、为乙方履行职务提供一定的工作条件；
- 3、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第四条 乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、依法履行会计职务，对公司的财务管理工作提出建议；
- 2、获取劳动报酬；
- 3、辞职(须提前一个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

- 2、在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德。

第五条 劳动报酬和福利待遇

- 1、甲方每月支付乙方基本工资1000元；
- 2、因工作需要，经领导同意，到外地出差时，出差补助执行公司规定标准。

第六条 合同的变更和解除

在下列情况下，公司有权单方解除合同：

- 1、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 3、应聘会计因违法乱纪被撤销会计从业资格的；
- 4、劳动者被依法追究刑事责任的。

在下列情况下，合同自行解除：

2、应聘会计因病或人身意外事故无法继续履行职务2个月以上；

3、公司被撤销。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件、案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

第八条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力，本合同自双方签字之日起生效。

甲 方：(用人单位)年 月 日

乙 方：(劳动者)年 月 日

2023年员工垫资合同图片大全篇二

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：_____ 出生年月日：

民族：_____ 文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

____日至_____年____月____日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年员工垫资合同图片大全篇三

乙方：身份证号：

1. 合同期限：

甲方聘用乙方从事服务员

一、 合同期限

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

二、 工作时间

(1) 甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2) 甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

三、 甲方权利与职责

(1) 甲方支付乙方每月工资（ ）。

(2) 甲方负责乙方工作期间的食宿。

(3) 甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

(5) 甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

四、 乙方权利与职责

(1) 乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

(2) 乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

(3) 上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

(4) 乙方在上下班途中，必须遵守国家道路安全法规，途中

所产生的安全事故或意外事故甲方不承担任何责任。。

(5) 乙方在上岗到应到本地疾控中心办理健康证一份，乙方在工作期间突发的疾病与甲方无关。

五、 乙方有一系列情况甲方可解除合同

- (1) 违反规章制度、职业道德的。
- (2) 聘用期间乙方触犯法律、法规的。
- (3) 因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人： 乙方：

时间： 时间：

2023年员工垫资合同图片大全篇四

雇佣合同指的是当事人一方（受雇者）向对方（雇主）提供劳动力以从事某种工作、由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议（或契约）。那么员工雇佣合同是怎样的呢？以下是小编为大家带来的员工雇佣合同范本，欢迎大家参考。

甲方：

注册地址：

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

身份证号：

现居住地址：

联系电话：

一、乙方身份：乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

二、聘用期：经双方同意按以下第1种方式确定合同；

1、固定期协议，从年月日至年月止；

2、以完成一定工作任务为期限：从/年/月/日起，到工作任务完成时止，并以/为工作任务完成的标准。

三、服务内容和地点

2、服务地点。

四、服务期间劳务报酬：

1. 双方约定乙方的税前工资为：，其他：。

2. 根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

3. 每月15日前发放上月劳动报酬，转入乙方指定的银行账户：

开户行：

户名：

账号：

五、保险和福利待遇

- 1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳；
- 2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；
- 3、由甲方为乙方购买人身意外保险；
- 4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；
- 5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知(附件)违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

六、甲方的权利和义务

- 6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

七、乙方的权利和义务

- 1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；
- 2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作情况安排；
- 4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容；
- 6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；
- 8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

八、协议的履行和变更

- 1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；
- 2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

九、协议的解除、终止和续订

- 1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；
- 2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方；
- 3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；
- 4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

十、违约责任

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

十一、其他约定

- 1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续；
- 3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字(盖章)生效，并各执壹份(乙方在签字时即执壹份)，另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章： 乙方签字(手印)：

签署日期： 签署日期：

甲方：___酒店

乙方：

第一条甲方录用乙方从事___酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

第二条基本权利和义务

甲方：

- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
- 5、工资每月发放一次，定于10号发放。
- 6、特聘厨师工资为元。
- 7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

- 2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
- 3、严格遵守操作规程，保证安全工作；
- 4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。

任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条必须承诺保守酒店机密。

第六条本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年月日年月日

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

联系人：

联系电话：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

五、社会保险和福利

第十二条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)

第二十七条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第三十条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：身份证号：

年月日年月日

注：乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人： 签收日期： 年月日

2023年员工垫资合同图片大全篇五

乙方：

一、入股时间：_____年_____月_____日。

二、入股金额：乙方出资人民币_____元，计_____股。

三、原始股共计100股，甲方占_____股，乙方占_____股。

四、每月不管收入金额是多少，首先除去店内一切开支，甲、乙双方在按股份比例进行分红，如有遇到亏本时，甲、乙双方按股份比例承担。

五、营业税务及经营中所产生的其它各项费用，由甲、乙双方按股份比例承担。

六、每月财务由甲方保管，乙方监管。

七、金卡在未消费前时，不列入每月业绩账，由公司保存，以维护顾客信用。

八、乙方每月休假不能超出五天，（除自身生病和家中的红、白喜事之外）如有特殊事情，须提前五天向甲方申请，如没申请，休假超出5天，甲方有所有权取消乙方当月股份分红（当月乙方的股份分红不管是多少归甲方所有）。

九、乙方所占的股份只限本人在岗有效，转让或转卖给其他任何人一律无效。

十、当店面还在经营时，如乙方要退股份或者离开，甲方有所有权不退还，而且乙方的股份无条件归甲方所有。

十一、甲方负责店面经营权，乙方有权提出各种建议，但是

最终决定权由甲方。

十二、甲方不准找没有证据的理由开除乙方。

十三、如店面以后改造扩大，乙方的现在股份，保持不变，（店面改造扩大所产生的资金费双方按股份比例承担）。

十四、乙方要遵守店面的一切规章制度，如有违反，按南飞规章制度处罚。

十五、如乙方给客人，公司或其他任何人员因自身失误所造成的损失，由乙方本人自行承担，以及乙方本人的自身安全，无论发生任何事故由乙方本人自己负责。

十六、以上合同若有修改，经甲、乙双方同意后更改之。

十七、合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

十八、本合同自签字之日起生效。

____年____月____日

2023年员工垫资合同图片大全篇六

发包方：（以下简称甲方） 承包方：（以下简称乙方）

为了保证工程建设优质、高效的完成，遵照《_合同法》及其他有关法律法规，结合工程的具体特点，甲、乙双方经过充分磋商，双方就建设项目 工程的土建施工达成本协议，以兹双方遵照执行。

一、工程概况

工程名称：

工程地点：

开发商：

建筑面积：约23万平方米（为一期1号楼、2号楼、3号楼、4号楼、6号楼、7号楼、9号楼、10号楼、11号楼、12号楼、13号楼）

层数：23层

主体结构形式：框剪

二、承包范围和施工要求：

（一）承包范围及内容：甲方将改项目土建工程交由乙方施工，（扩大劳务清包工），从砼垫层开始，（除土方工程、地基处理工程、所有安装工程（包括安装预留洞口的封堵）、装饰工程、大理石、花岗石、等、水、电、消防、暖、保温、防水、门窗、电梯、楼梯栏杆、扶手、油漆、涂料工程另外分包给其它施工单位外。其余图纸所包含的土建内容，全部由乙方完成至交房验收包括二级电箱以下所有机械和电线）。主材、地材包含公共部分的粘贴（散水以内的公共部分粘贴由乙方负责人工费）。注：厨房、散水、卫生间的粘贴除外、不包含基础回填土项目。

1、主体部分

本工程主体为剪力墙结构，混凝土采用商品混凝土，使用塔吊、施工电梯作为垂直运输机械；混凝土采用泵送和布料杆结合；模板采用木组合模板，采用钢管脚手架。

主体结构工程的脚手架工程与安全防护措施；主体结构工程钢筋的制作与安装；主体结构工程的模板的安装、维护、拆除、维修保养；主体结构工程的混凝土浇筑（含后浇带、二

次浇捣、现场预制）。

（1）钢筋工程：（甲供钢材）

包括钢筋的翻样、制作、电渣压力焊接、闪光对焊、直螺纹连接（套筒甲供）、绑扎、安装成型；包括进出场材料装卸车以及成品、半成品现场倒运；包括余料回收、预埋插筋及废料堆放、固定支架加工。包括钢筋加工的全部机械、工具；包括钢筋绑扎成型所需的扎丝、垫块等辅料、拉杆、火钩、穿墙套管。

钢筋工程施工前乙方必须按照楼号和施工部位向甲方上报钢筋配料单一份。

（2）模板工程：乙方施工包括模板、方木、支架、扣件的全部模板工作内容（含模板、模板拼装、模板的安装与拆除）。

包括砖胎膜砌筑粉刷、满堂支模架搭设，包括模板的配置和支拆；包括主体浇捣时对模板及支撑的保护；包括土建主辅材料的进场卸车；包括土建所需孔、洞口模板的支设和拆除；包括模板的清理、维修、码放；包括木工机械、手动机具、辅助材料（如铁丝、圆钉胶带、泡沫板、脱模剂、海绵胶带等）。

（3）混凝土工程：甲供商品混凝土，提供泵送垂直运输机具。

乙方施工包括混凝土管布置及加固混凝土大浇捣及抹面、养护；包括泵车、泵送管的安装、固定、拆接、清洗；包括布料机的安装、操作、拆接、清洗；包括混凝土浇筑使用的震动机机具；找平收面使用的其他机具（如铁锹、铁杆等），包括劳动保护用品（如雨衣、雨鞋、手套）。季节性养护及施工措施的配合、所有建筑垃圾及时清理到场内指定点。

2023年员工垫资合同图片大全篇七

乙方（劳动者）_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条

合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条

生产（工作）任务

第三条

劳动（工作）条件

第四条

劳动纪律

2，乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条

工作时间和劳动报酬

1, 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制, 因生产需要确需延长工作时间时, 须经乙方本人同意, 并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时, 每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工, 甲方不得安排其加班加点。

3, 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的, 从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%, 赔偿乙方损失。

4, 甲方应当根据企业的生产发展, 逐步提高乙方的工资水平。

第六条

违反劳动合同应承担的违约责任

2, 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;

第七条

本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章) _____

乙方(签章) _____

_____年___月___日

2023年员工垫资合同图片大全篇八

特别是针对首次合作的发包方，千万不要被发包方外在的名声与品牌所迷惑，而是要请律师和会计师做详尽的调查。调查内容包括项目资金来源以及到位情况、企业既往项目情况、履约能力以及社会信誉等各方面情况。

为了确保拿到工程款，在合同中应尽量加入担保条款，这样一来，在发包方拖欠工程款时，才能做到有理有据、有法可依，快速回款。

施工过程结算是整个建设工程行业的大势所趋，也是保障施工方权益最有效的方式之一。尤其是在垫资施工的情形下，施工过程结算方式对降低施工方所承担的风险有重要意义。

司法解释规定，如果合同中对垫资没有约定，则按照工程款欠款处理，如果对利息没有约定，乙方要主张垫资利息，无法得到法院的支持。

2023年员工垫资合同图片大全篇九

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日