

# 2023年餐饮员工合同简单(模板7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 2023年餐饮员工合同简单精选篇一

地址：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

#### 四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

#### 五、乙方自行处理食宿问题。

#### 六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

年月日

乙方：

身份证号码：

年月日

## 2023年餐饮员工合同简单精选篇二

地址： 联系电话：

乙方(姓名): 性别:

身份证号码: 现住址:

## 一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工: 从年月日至 年 月 日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工: 以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

## 二、工作内容

甲方安排乙方工作地点:

从事(工种):

数(质)量要求:

## 三、劳动报酬

1、工资计算方式:

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

元, 余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册, 并由乙方本人签或书面委托他人代签, 领取工资。

## 四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

## 五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

## 2023年餐饮员工合同简单精选篇三

### 一、聘用期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1、本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_年。  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
有效。其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2、劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

### 二、工资待遇

1、乙方的工资待遇按趟走计算每趟\_\_\_\_\_元（壹趟是指来回二个单程，即是每个单程\_\_\_\_\_元计），每月休息\_\_\_\_\_天。

工资以次月\_\_\_\_\_日发放。乙方在签订合同时必须一次xxx  
保证押金1000元，由甲方保管到合同满期时无息退还乙方。

2、付款方式：\_\_\_\_\_（1）现金。（2）银行卡支付。

### 三、工作纪律

1、乘务员出每班车要在出车前\_\_\_\_\_分钟到车站，做好准备工作。出车前做到不违反管理规章制度，做到从未受顾客投诉，做到不迟到不早退，不贪货款，小偷小摸。

2、乙方在车上收到乘客的车费不登记在路单上属贪污行为。每贪污\_\_\_\_\_元罚\_\_\_\_\_元计，\_\_\_\_\_元罚\_\_\_\_\_元计。货款托运（一袋、一箱、一包、一件重量低于50市斤）超出50市斤\_\_\_\_\_元计费，最低收费\_\_\_\_\_元计起。如有发现贪污行为，每发现一次罚款\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_元。

4、无故离岗不当班、车到中途才上车当班、车未到站先下班，离开车又没预先通知甲方的，不服从办公室调度跟班的，故意刁难调度人员管理不上班的，造成延误班次以及误车而影响生产的，乙方应赔偿一次\_\_\_\_\_元损失的费用。情节严重者，甲方有权终止合同。

5、礼貌职责，客应礼貌待客又问心答，又其矛盾应作出相应解释顾客。每到站点乘务员应提示乘客到站点下车。不能让乘客越站下车。

6、车辆到站乘务员打扫卫生、拖干净。卫生、泥尘是乘务员的职责，回场下班前打扫车上的卫生，如发现未清理垃圾或没打扫者，第一次提醒、第二次扣当月工资\_\_\_\_\_元、第三次扣当月工资\_\_\_\_\_元（即是应扣当月工资指每一次）。

7、在行车时乘客路上临时上落客，应先下车后上车。告诉乘客走后才过马路，预防车辆杂穿路面，特别提醒带小孩、老

人的请让车起步后才过路。

8、乘务员职责：发现车厢内的人数与行李箱托运的货物与现金不符，第一次扣除\_\_\_\_\_元，第二次扣除\_\_\_\_\_元，第三次扣除\_\_\_\_\_元并终止合同，扣除在押金内。

9、乙方有特殊原因需辞职终止合同的，必须提前\_\_\_\_\_个月以书面形式向甲方管理部门提出申请，中途辞工的乘务员不享受奖励。

10、客运输业属特殊行业，为保障旅客的合法权益，约定在春运、清明节、五一、端午节、中秋节、国庆等假日期间不准事假。不按加班工资另计，不要理由为借口。凡在节假日旷工的，按违约处理（节日前后\_\_\_\_\_天开始不准请事假你可在乘务员之间沟通调班、上班部门之间协调），乙方应赔偿甲方违约春运时\_\_\_\_\_元，其他节日\_\_\_\_\_元，若在节假日期间请假者，一天不上班扣\_\_\_\_\_元、两天不上班扣\_\_\_\_\_元、三天不上班当自动离职，并扣押金\_\_\_\_\_元。

11、乘务员每月安全服务奖\_\_\_\_\_元，老员工每满一年另奖，每年\_\_\_\_\_元，逐年递增，最高\_\_\_\_\_元止，但在次年春运结束后领取。

12、聘用期间若乙方不服从管理，聚众闹事，参与集体性停工，无尽责履行业务，严重影响本车队车辆运行的，违反安全生产规章制度和乘务员工作规范的行为，直接影响车队车辆的正常运转和安全生产管理，危害本车队资产的安全，损害游客的合法权益，应视同严重违反合同行为，甲方有权根据公司规章制度对乙方违约行为进行处理，约定按实施细则具体条款规定处理，由乙方向甲方支付违约金。

三、甲方责任

1、甲方对聘用的乘务员进行上岗前培训、宣传、落实安全管理各项制度和安全生产法规、文件，按时召开安全例会，落实安全措施，提高乙方的安全和服务意识。

2、加强对乙方的政治思想教育、法制教育、职业道德教育，如有发现参与黄、赌、毒及其它违法行为的，一律解聘，甲方不作任何经济赔偿。

3、合理安排乙方的作息时间，保证乙方有充足的休息时间，以确保安全和服务质量（每月\_\_\_\_\_天休息时间）。

4、按时发放工资。

#### 四、乙方责任

1、乘务员是客运的主要环节，乘务工作的优劣直接决定旅客运输服务质量的好坏，乙方应树立全心全意为人民服务的思想，必须具有良好的道德品质和身体素质，工作中应有热心、耐心、细心，作风正派，着装整齐，遵守纪律，服从甲方的管理安排，保持车辆卫生整洁达到“门窗玻璃净、天棚地板净、座椅设施净、内外车皮净；无尘土、无污物、无痰迹、无垃圾），热情服务，使用文明语言，和蔼对待乘客，照料旅客上下车，主动下车服务，尤其要照顾好老、弱、病、残、孕等五种人，为旅客提供优质服务，确保甲方的信誉。如发生坑害、攻击等侵犯旅客权益等行为的，没接到旅客投诉，经查实，一次则由乙方支付甲方违约金\_\_\_\_\_元；对甲方形象造成不良影响的，甲方有权终止合同。凡导致甲方被有关部门通报或被市级以上媒体曝光的，将扣除乙方\_\_\_\_\_元的保证金并开除。

2、维护乘车程序，主动协助或引导无票旅客到售票站补票；行车中积极配合司机做好安全工作，协助和督促当班司机进行车出车前及回场后对车辆安全技术状况的检查，以确保行车安全，服从终点站场管理规定。如违反规定被罚款的，其

罚款由司乘人员共同承担。

3、按时参加甲方的安全例会，无故不参加例会者应按违约处理，第一次无故不参加扣工资\_\_\_\_\_元，第二次无故不参加扣工资\_\_\_\_\_元。甲方有权解除聘用合同。

4、乘务员要巧疏导、多拉人，做到最勤、脑勤、手勤、脚勤，在车上应主动准确售票，注意上车人数，做到不错不漏，主动问旅客去向和要求，票款相符，认真验查，不多收乘客票款，不少收乘客票款，注意有无空位，保证甲方应得收入不会流失。乘客的行李箱内和车厢内行李不要拿错给别人，物价和乘客协商后赔款乘务员，与甲方共同承担，最高赔款不超过200元整，是乙方的主要过错责任之一。

5、如发现乙方与司机合伙私吞营运收入的，无论多少，一经查获，乙方应赔偿甲方违约金\_\_\_\_\_元，一次性没收押金款，结清工资，终止本合同。

6、乙方有义务向甲方提供合理的经营管理宝贵意见，以及反馈行车的情况，以提高管理水平和服务质量。

7、乙方在行车不准搭载“三危物品”（包括石油气瓶、柴油、汽油、易燃、易爆物品等）、动物或者腐蚀性的货物，不准将货物搬上车厢（将货物放进下面行李舱），违反规定的，处以乘务员每批次\_\_\_\_\_元违约金。

8、乘务员完成全天乘务作业后，应整理好票据、现金款等，填好售票结算单、营运收入单，底面签司机、乘务员姓名，并收齐相关票据，做到票、款、单相符无差错，经有关人员复核签名后交车队营收结算，上交票款时间不准超过次日上午\_\_\_\_\_时。乙方不得挪用和贪污票款。乙方由于工作不慎遗失客票，要按票面金额最高金额全额赔偿甲方损失。

五、劳动合同的变更、解除、终止和续订



1、甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的

原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内

容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲

乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(2) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 法律法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

六、双方按本合同确定的权力与义务履行各自的职责，乙方在上下班时间和每天工作范围内以外发生的一切事项与甲方无关。

## 七、共同责任

乙方在工作时间内由甲方为乙方支付24小时意外保障保险，乙方在离岗后该保险终止生效。乙方的社会保险保险（社保、医保）甲方已给以工资内不再支付。

## 八、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

## 九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

## 2023年餐饮员工合同简单精选篇四

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条

#### 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。  
其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

### 第二条

#### 生产（工作）任务

### 第三条

#### 劳动（工作）条件

### 第四条

#### 劳动纪律

2，乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

### 第五条

## 工作时间和劳动报酬

1, 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制, 因生产需要确需延长工作时间时, 须经乙方本人同意, 并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时, 每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工, 甲方不得安排其加班加点。

3, 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的, 从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_%, 赔偿乙方损失。

4, 甲方应当根据企业的生产发展, 逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条

### 违反劳动合同应承担的违约责任

2, 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;

## 第七条

本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。  
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 2023年餐饮员工合同简单精选篇五

贷款人：（以下简称甲方）

法定代表人：

职务：

地址：

授权执行单位：

借款人：（以下简称乙方）

身份证号码：

联系电话：

居住地：

工作单位：

担保人：（以下简称丙方）

身份证号码：

联系电话：

居住地：

工作单位：

本借款合同系依“公司员工购置住宅奖助办法”的规定签订，该办法为本合同附件。

## 第一条 借款金额：

乙方根据甲方有关员工购置住宅奖助办法有关规定，向甲方借款人民币(大写) 元(rmb 元)。

第二条 借款期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 借款用途：乙方所借款项只应用于购买自住房，不得把购房借款转作其他用途。

第四条 借款担保：丙方为该借款提供担保。

三方方同意担保方式为：

1□

2□

丙方提供抵押担保的，应按照国家有关法律规定办理抵押登记。

本借款担保人负连带清偿债务之责(包括借款本金及违约金)，不得主张先诉抗辩权。

第五条 借款用途监管：甲方有权对乙方借款用途监督与核实，乙方有义务协助甲方进行该项工作。

## 第六条 违约责任：

1. 如因乙方在甲方公司或其关联公司的服务期不满八年主动离职者，或不满八年因严重违反所在公司规章制度或依据劳动合同法而被开除的，甲方有权限期收回全部借款，并按全部借款 %的比例追究乙方的违约责任。乙方应在离职之日起日内返还全部借款和违约金。

2. 如乙方在甲方公司或其关联公司连续任职满八年但是不满十一年主动离职或服务期已满八年但不满十一年因严重违反所在公司规章制度或劳动合同法法律而被开除的，甲方有权限期收回借款本金的50%计5万元(以本金十万元计算)，并按10万元的 %的比例追究乙方的违约责任。乙方应在离职之日起日内返还。

3. 乙方违反约定用途使用借款的，甲方有权要求返回本金，并要求乙方承担本金 %的违约金。

甲方有权委托第三方代替甲方选择下列方法之一要求乙方履行，乙方不得拒绝。

1. 要求乙方偿还该借款和违约金。

2. 要求借款合同担保人偿还该借款和违约金。？

3. 要求实现抵押权。

第七条 补充约定：

第八条 本合同部分条款无效的，不影响本合同的其他条款或其他部分的效力。本合同经甲乙双方及担保方签字之日起生效。

第九条 在执行本合同的过程中如果发生争议，双方应本着友好态度协商解决，协商未果，任何一方均可以向法院提请诉讼。

第十条 甲方有权指定某一在中国大陆居住的、有确切姓名、住所的自然人，作为解决甲方与乙方间基于本合同可能产生的任何法律诉讼的代理人。

第十条 本合同一式五份，甲、乙、丙三方各持一份，乙方所在工作单位及财务部门各一份，各份具有同等法律效力。

本合同自签署之日起起生效。

甲方(授权执行单位盖章):

代表人:

乙方(签字):

担保人(签字):

订立日期: 年 月 日

贷款方:

借款方:

保证方:

借款方为进行生产(或经营活动), 向贷款方申请借款, 并聘请作为保证人, 贷款方业已审查批准, 经三方(或双方协商), 特订立本合同, 以便共同遵守。

第一条贷款种类

第二条借款用途

第三条借款金额人民币(大写)元整。

第四条借款利率借款利息为千分之, 利随本情, 如遇国家调整利率, 按新规定计算。

第五条借款和还款期限

1、借款时间共年零个月, 自年月日起, 至年月日止。借款分期如下:



贷款期限 贷款时间 贷款金额

第一期 年月底前 元

第二期 年月底前 元

第三期 年月底前 元

2、还款分期如下：

归还期限 还款时间 还款金额 还款时的利率

第一期 年月底前 元

第二期 年月底前 元

第三期 年月底前 元

第六条 还款资金来源及还款方式

1、还款资金来源：

2、还款方式：

第七条 保证条款

1、借款方用做抵押，到期不能归还贷款方的贷款，贷款方有权处理抵押品。借款方到期如数归还贷款的，抵押品由贷款方退还给借款方。

2、借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得用借款进行违法活动。

3、借款方必须按照合同规定的期限还本付息。

4、借款方有义务接受贷款方的检查、监督贷款的使用情况，了解借款方的计划执行、经营管理、财务活动、物资库存等情况。借款方应提供有关的计划、统计、财务会计报表及资料。

5、需要有保证人担保时，保证人履行连带责任后，有向借贷方追偿的权利，借贷方有义务对保证人进行偿还。

6、由于经营管理不善而关闭、破产，确实无法履行合同的，在处理财产时，除了按国家规定用于人员工资和必要的维护费用时，应优先偿还贷款。由于上级主管部门决定关、停、并、转或撤消工程建设等设施，或者由于不可抗力的意外事故致使合同无法履行时，经向贷款方申请，可以变更或解除合同，并免除承担违约责任。

## 第八条 违约责任

### 一、借款方的违约责任

1、借款方不按合同规定的用途使用借款，贷款方有权收回部分或全部贷款，对违约使用的部分，按银行规定的利率加收罚息。情节严重的，在一定时期内，银行可以停止发放新贷款。

2、借款方如逾期不还借款，贷款方有权追回借款，并按银行规定加收罚息。借款方提前还款的，应按规定加減收利息。

3、借款方使用借款造成损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，贷款方应追回贷款本息，有关单位对直接责任人应追究行政和经济责任。情节严重的，由司法机关追究刑事责任。

### 二、贷款方的违约责任

1、贷款方未按期提供贷款，应按违约数额和延期天数，付给

借款方违约金。违约金数额的计算应与加收借款方的罚息计算相同。

2、银行、信用合作社的工作人员，因失职行为造成贷款损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，应追究行政和经济责任。情节严重的，应由司法机关追究刑事责任。

第九条 解决合同纠纷的方式：执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，双方同意由仲裁委员会仲裁或向人民法院起诉。

## 第十条 其他

本合同非因《借款合同条例》规定允许变更或解除合同的情况发生，任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方依照《借款合同条例》要求变更或解除本借款合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本合同变更或解除之后，借款方已占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式三份，贷款方、借款方、保证方各执一份；合同副本一式，报送等有关单位(如经公证或鉴证，应送公证或鉴证机关)各留存一份。

贷款方：(公章)

代表人：(盖章)

地址：

电话号码：

借款方：（公章）

代表人：（盖章）

地址：

银行帐户：

电话号码：

保证方：（公章）

代表人：（公章）

地址：

银行帐户：

## 2023年餐饮员工合同简单精选篇六

甲方(用人单位)

乙方(员工)

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。
2. 无固定期限：从 年 月 日起。
3. 以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二) 试用期为(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)。

乙方的工作地点： 。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。
2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排： 。

## 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资元(其中试用期每月工资元)或按执行。

(三)甲方每月日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定： 。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇： 。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反甲方的规章制度的；
  3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
  6. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内



容达成协议的。

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿

(一) 符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2. 乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
3. 甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
4. 甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6. 依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 甲乙双方解除或终止本合同的, 经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的, 应在乙方办结工作交接时支付。

## 十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的, 乙方应按双方约定, 办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明, 并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的, 应先协商解决。协商不成的, 可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的, 双方必须履行; 对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院起诉。

## 十三、双方认为需要约定的其他事项

## 十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的, 按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效, 涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

年 月 日 年 月 日

## 2023年餐饮员工合同简单精选篇七

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

### 一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

### 二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

### 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

### 四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月 日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

## 五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。