

# 最新卫生员协议书 保洁卫生承包协议书(优秀6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 生产年度工作总结 生产部年终工作总结篇一

光阴如梭，20\_\_年即将过去，20\_\_年即将来临。在这一年中我在自己的岗位上有很多汗水也有泪水。回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的一年对我的人生来说亦是一次全新的开始。在2019年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。

### 一： 来年规划

1. 处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成；
3. 根据上级安排，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。
8. 负责组织设备点检、保养以及设备5s的推行；
10. 保证ai的环境、温度、湿度必须符合要求；

11. 建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录

12. 每天检讨当天工作及未完成事项

13. 做好交接班记录

## 二：导入pdvd及优化dvd的ai工艺

1、公司在原ai dvd工艺上导入pdvd工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、pdvd在ai过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其dvd与pdvd ai工艺大幅提高ai产能，也使ai全面化为公司创造更多的利益可寻。

## 三：节约成本

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。

缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本！

## 四：提高生产效益及减低不良

2、对设备内部参数的认证

1、及时巡线，发现问题及时处理

## 五：保障人员流失巩固团队建

1、 对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

3、 每月对于定点培训，落实操作员需要掌握的技术关键和处理日常设备故障，抓牢生产中的细节，与上同下协调工作事宜。

回顾今年来的工作，有喜悦辛酸劳苦欣慰， 20\_\_年感谢公司领导的教育和栽培，感谢同事的帮助和理解，展望未来，我坚持敬业诚信谨慎勤奋。我坚信，今年花胜去年红，可惜明年花更好。祝愿公司步步高升，祝愿大家心想事成，幸福，安康！

## 生产年度工作总结 生产部年终工作总结篇二

### 一、主要完成的工作

#### 1、 狠抓安全管理，减少事故发生

随着公司各种产品日益提升，消费者对产品的质量要求也越来越高。由此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

### 3、加强班组建设，提高班组管理力度

由于工程车内饰一般成立的时间不长，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予嘉奖，而对于表现较差的员工则坚决惩罚。由于采取了明确的绩效考核制度，公平公正的考核办法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

### 4、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

## 二、工作中出现的问题及解决方法

### 1、班组管理方面

20--年虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，安排有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作

相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

## 2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

## 3、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查，所以我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

## 三、20--年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关管理知识；

4、全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年里，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

## 生产年度工作总结 生产部年终工作总结篇三

接下来，我代表公司对20\_\_年的安全生产工作做汇报：

### 一、20\_\_年主要安全生产工作

#### 1、签订了20\_\_年安全生产目标责任书

年初，从总经理到员工层层签订了安全目标责任书，将安全指标层层分解、落实到人。

#### 2、制定20\_\_年安全培训计划，并按计划严格落实和实施。

20\_\_年，公司内各项培训40余次，抓好员工安全教育培训，特别是新上岗员工三级教育培训，确保考试合格后方能上岗，并建立教育培训档案；市安监局还派安全专家来公司进行安全法、挂图研判、安全知识等培训四次。有效地提高了员工安全意识。

3、制定了应急救援演练，现场处置演练计划，并严格按照计划进行了培训和演练。

4、在全公司实施了安全生产网格化管理。

通过实施安全生产网格化管理，进一步落实了安全生产责任制，完善了安全管理机制和框架。

## 5、氯化亚砷技改顺利投入生产

20\_\_年下半年开始，对公司氯化亚砷项目进行了技改，20\_\_年初进行了调试并顺利投入了生产，使产能基本达到了设计要求。

## 6、认真开展了“安全生产月”活动。

“安全生产月”活动期间，公司认真组织全体员工学习活动方案，宣贯上级文件和要求，开展安全事故警示教育、提合理化建议活动，确保了活动的顺利开展。

## 7、实施了“六打六治”专项行动

以检查和整改为主要手段，对照文件要求逐项展开排查工作，规范了公司安全生产条件，提高安全管理水平。

## 8、开展了“安全生产百日攻坚行动”活动。

能过开展活动，认真贯彻落实了各级关于加强安全生产工作的一系列重要指示精神，深刻吸取了省内外危险化学品事故教训，动员全体员工，进一步加大安全生产工作力度，对公司内关键装置、重点部位，全面排查治理各类隐患，严厉处罚违章行为，坚决遏制各类事故发生，全面提升我公司安全管理水平。

## 9、认真开展了“安全隐患大排查大整治活动”。

“安全隐患大排查大整治活动”是对正在开展的“安全生产百日攻坚行动”的进一步深化，对大排查中发现的安全隐患和问题，制定了系统的整改工作方案并认真实施。真正实现

隐患排查全覆盖，隐患整治零容忍。

## 10、学习新“安全生产法”

公司董事长、总经理和安全负责人参加了市安监局组织的新“安全生产法”宣贯培训班，并邀请市安监局领导到公司进行了专项培训和学习，并将新“安全生产法”打印发到每个员工手中进行学习和贯彻，使员工真正了解员工的权利和义务。

## 11、通过了三级安全标准化整改验收

去年年底，通过了三级安全标准化验收，提出了部分整改项，公司认真组织了整改并通过了整改验收。

## 12、按时进行了员工职业健康体检

20\_\_年，公司全员进行了职业健康体检，未发现职业病患者，保证了员工的健康。。

## 13、按期进行了职业卫生检测

11月份通过了市防疫站职业卫生检测，给员工创造了良好的工作环境。

## 14、特种设备按期检测

对公司内特种设备、安全阀、压力表、起重机械等按期进行了检测，保证了运行期间的安全。

## 14、特种作业人员持证上岗

根据公司人员的变化，对新上岗特种作业人员按规定参加了上级组织的培训班，并考试合格取证上岗。



## 15、安全生产管理人员、职业卫生管理人员按时参加培训

公司安全管理人员经过培训和再培训，取得了“安全生产管理”资格证书。职业卫生管理人员经培训取证上岗。

## 16、违章违纪处罚

公司对违章违纪人员严肃处罚，使违章违纪人数比往年明显减少。

## 17、优秀员工奖励

公司制定了相关奖励政策，员工举报违章人员按罚款额50%奖励举报人，车间各班各岗位每月各评出一名优秀员工进行现金奖励，形成争创优秀员工的良好工作氛围。

## 18、实施了师带徒管理

对新上岗员工，公司推行师带徒管理，如新员工按期出徒，对带徒老师每月增发200至300工资。新员工到期没通过出徒考试，带徒老师不享受增发工资。有效地提高了师带徒工作效率。

## 19、修订了《标准化安全管理制度》

通过制度的实施，找出原制度中的不足，20\_\_年对公司原有的《标准化安全管理制度》进行了修订。

## 20、修订了《安全生产事故应急救援预案》。

按照《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》(gb/t29639-20\_\_)对公司《安全生产事故应急救援预案》进行了修订，目的是完善原预案中的不足，提高应对和防范风险与事故的能力，保证员工安全健康和公众生命安全，最

大限度地减少财产损失、环境污染和社会影响。

## 21、认真履行异常行动报告制度

20\_\_年，公司内各项异常行动(检维修、开停车等)都按规定提前上报并得到回复后进行。

## 22、按时报送“六打六治”等各项报表

## 23、认真落实化工企业泄漏管理

根据上级部门下发的《关于加强化工企业泄漏管理的指导意见》，按文件要求制定了实施方案、制度、排查表和泄漏点档案，并按要求对员工进行了培训，有效地提高了对危险化学品企业的泄漏管理。

## 24、认真落实危险化学品危险废物管理

按照《危险化学品危险废物管理》要求，完善公司危险废物档案，规范了公司对危险废物的管理。

## 二、20\_\_年的安全工作思路与计划

### 1、继续贯彻落实新《安全生产法》的具体举措。

(1)搞好新法宣贯及培训教育工作，在全公司范围内继续推行新法的宣传教育工作，充分发挥企业安全培训师的重要作用，使全员学新法、知新法、守新法。注重培训效果检验。

(2)、贯彻落实新法精神，坚守二条红线，落实安全责任。认真对照检查公司全部经营活动与新法是否符合，针对不符合项立即认真整改。特别针对新法处罚项多，处罚数额大的特点，公司组织相关人员要认真研究、学习，做到不留死角，提前发现，整改到位，争取全年零隐患、零罚款。

2、继续推行市局要求的六打六治、罐区安全管理、泄漏管理等工作，继续把以上工作当做全年工作的重心，建立完善各类规章制度，使各项工作常态化，有序化。20\_\_年的六打六治、罐区管理、公司搞的很好，已经初步形成了一种模式，而泄漏管理才刚开了个头。20\_\_年的工作重点就是泄漏安全管理。真正树立泄漏就是事故的观念，制定完善泄漏管理制度、泄漏管理档案，查漏消漏操作规程，做好泄漏危险源辨识与评估分级工作，该项工作是年初的大事。

3、继续推行安全标准化建设：年前公司三级安全标准化已经通过验收，20\_\_年底能发证。在新的一年里继续按安全标准化要求运行，结合职业卫生与健康、危险废物管理、重大危险源管理等各类安全管理活动，真正把安全标准化工作做细，做到位。

4、做好公司各类证照的换证申报工作，保证各类证照在有效期内，公司的安全生产许可证、易制毒备案证明20\_\_年3月份到期，现在正在准备材料上报。另外，公司相关人员的作业证，资格证、操作证等证件必须保证在有效期内，及时上报取证，保证全员持证上岗。

同志们，新的一年安全、环保形势将更加严峻，我们要在新安全生产法的指导下、以全新的面貌，全新的理念，百倍的信心去迎接新年的到来。谢谢大家！

## 生产年度工作总结 生产部年终工作总结篇四

### 一、产量方面

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1支，，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是

天普公司有史以来最高、最好水平。

## 二、质量方面

1. 新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2. 工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求!

## 三、人员管理方面

自20xx年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20xx上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张!这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

## 四、物耗方面

### 1. 主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

### 2. 主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收

的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

## 六、工艺方面

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

## 七、5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

## 八、安全方面

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故!这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈!

如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观!

- 1、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进!
- 2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。
- 3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战!我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司!在天普的大舞台上实现自己的人生价值!

## 生产年度工作总结 生产部年终工作总结篇五

上半年，我州工会仍把经费收缴作为财务工作的重点，分析新情况，解决新问题，目标明确、措施有力，经费收缴较快平稳增长，上半年共收缴经费537万元。

### 1、强化巩固财政划拨经费工作。

为扎实推进财政划拨工会经费工作，州总工会进一步加强与财政局相关部门加强工作协调，得到财政局的大力支持，继续将财政拨款的行政、事业单位工会经费年初纳入财政预算，实行国库集中支付。财务部已于7月份将委托统一划拨经费的相关文件和收款收据送至财政局预算预算科、国库科、支付中心等相关部 门，取得相关部门的大力支持，此项工作已在七月份全面开展，各财政拨款的行政、事业单位的工会经费已陆续上交至我单位帐上。

## 2. 规范完善地税代征经费工作。

为规范、完善我州地税代征工作，确保经费足额收缴，上半年主要作了以下工作：一是州总工会多次与同级税务部门召开座谈会、协调会，共同研究地税有关制度改革对代征经费工作带来的影响及对策，及时解决实际运作中存在的具体问题；二是进一步加大了筹备金的收缴力度，不断扩大收缴面；三是认真做好与地税在经费征收工作中的对账、分成和划拨工会经费(筹备金)等工作；四是与税务部门签订了全年收缴经费的目标责任书。

## 生产年度工作总结 生产部年终工作总结篇六

### 一、适应调整，理顺关系，建立健全安全保障体系

公司成立之初，边建设，边运营，又恰逢祖国六十周年大庆，安全形势复杂，安全任务繁重。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，在生产安全上以反恐防暴为重点，在基本建设上以施工安全为抓手，完善安全保障体系，筑牢安全防线。

1、完善安全组织机构。公司第一时间成立了安全生产委员会及各个安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组织领导。各基层单位也在原有的安全组织机构的基础上，结合体制调整，对安全管理机构进行了同步调整，为开展安全生产提供了组织保障。

2、落实安全生产责任。公司严格贯彻落实安全生产责任制，总经理与各基层单位行政一把手签订了《安全目标责任书》，各基层单位也自上而下层层签订责任书，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

3、制定安全规章制度。根据体制调整和公司主营业务特点，

对安全生产管理体系、安全生产规章制度及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，汇编了《安全生产岗位职责及操作规程》，先后制定了16个安全管理制度，其中包括安全生产管理办法、例会制度、应急预案等一整套安全制度体系，使安全工作能够有章可循顺利开展。

## 二、加强安全宣教，增强安全意识，营造良好安全氛围

公司成立以来，通过加大安全宣传教育、培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确保安全生产提供了强有力的人力保障。

1、加强宣传教育，增强安全生产意识。结合全国“安全生产年”和国庆60周年安全工作要求，公司根据集团公司整体安排，开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育。通过发放小册子等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规，贯彻落实上级有关国庆安保和上级有关安全会议等文件精神；二是丰富宣传活动形式。通过组织职工参加消防安全知识竞赛、消防实务演练、旅客疏散演练等等，大大增强员工安全生产意识，使广大员工能深入了解安全，广泛重视安全，极大地提高了全员安全意识。

2、重视安全培训，提高队伍素质。为加强安保工作人员的安全意识和责任意识，增强工作自觉性和责任性，确保基层单位安保队伍素质、技能全面提高，去年9月中旬，我们邀请杭州市交通治安分局的教官对140余名安保人员进行车站危险品堵查知识培训，使安保人员能较全面的掌握危险品方面的知识、识别方法和防控方法，提高了危险品查堵的工作技能。同时安全分管领导和管理人员也分期分批参加了交通治安分局组织的安全培训，提高安全管理知识和水平。

## 三、预警防范，注重实效，努力提高安全管理水平



打造“平安站场”是公司努力的安全目标，在管理上注重各项预警防范措施的落实，不断加大检查力度，加密检查频率，对查到的问题及时纠正、整改，有效防范、遏制了各类事故，生产经营平稳有序，工程建设稳步推进。

1、加强安全检查，排除事故隐患。

2、狠抓反恐防暴工作，突出假日重点

20xx年的黄金周是站场公司成立后的第一个黄金周，恰逢中秋佳节，同时又逢第十一届西博会，天气晴好，会展多，活动多，人气旺，客流峰达到了17、8万人次，连续二天超过历史记录，各大车站均处于满负荷工作状态，安全管理难度大、风险高。为此，公司紧紧围绕“安全、有序、优质、畅通”的八字方针，以10年奥运安保要求为基本标准，对国庆黄金周期间的安保工作进行早准备、早布置、早落实，真正做到了认识到位，责任到位、措施到位、管理到位，较好地完成了双节期间的安保工作。

3、加强防控力度，确保综合安全。

公司不断加大安全投入，狠抓消防、治安等综合安全。期间公司联合集团安全技术部开展了车站停车场车辆紧急疏散消防演练，与公安交通治安分局一起开展车站反恐防暴演练，通过应急演练，实地观摩，既检验了应急预案的实效性，又提高各单位应对突发事件的整体处置能力。同时，我们又针对中心站项目工程建设重点部位、特殊岗位给予重点关注，签订项目安全目标责任书，定期检查、分析上报，做到预防为主，前置管理，防控结合，切实消除建设施工安全隐患。

4、高度重视东站搬迁安全工作，确保搬迁安全有序

东站的整体搬迁给安全管理工作提出了新课题，尤其是车站部分班次分流到南站，给南站的安全管理带来极大挑战。为

确保搬迁工作安全有序，制定了详细的搬迁应急预案，对安全管理各个环节进行细化。中心站、南站增加监控探头等设施，各车站强化对站场内车辆的现场指挥，根据雨雪天气特点，排查临时设施的安全隐患，对临时候车室进行加固。各站加大对危险物品的查处力度，南站针对旅客剧增的情况，及时组织危检人员进行培训，做到搬迁工作越忙，查危工作越不放松。

## 5、配合运管部门，维护经营秩序。

积极与驻站公安、交警、运管、城管等政府职能部门配合，打击票贩子、“黄牛”拉客、站外非法营运等违法行为，维护正常客运秩序，净化客运市场。尤其在东站分批搬迁过程中，对东站周边非法营运猖獗的现象，配合运管加大打击力度，减少客源流失。

## 6、完善考核激励机制，提高员工工作积极性。

一是按照安全管理目标责任制的要求，年终对各单位的安全工作进行了考核，并将安全检查、考核与绩效挂钩，建立安全激励机制。二是结合各站危检人员实际情况，对危检人员的考核体系和激励机制进行探索，建立了一套行之有效的考核体系，调动了危检人员工作积极性。全年共查获旅客携带的危险物品11118件。

在新的一年里，我们要从“发展是第一要务，安全是第一责任”来定位安全工作，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，用新思维、新思想、新理念指导安全生产，从完善安全管理基础入手抓好安全工作。

一是与时俱进提升安全管理理念。我们必须从大局谋划安全管理工作，把确保人民群众的生命财产、人身安全作为重要任务来抓，增强安全工作责任感和主动性。针对新形势下不断出现的新情况、新问题、新挑战，把倡导安全文明、规范

安全行为作为一项基础性任务来抓，适应新形势发展需要，勇于创新，推出新举措，解决新问题，争创新业绩！

## 生产年度工作总结 生产部年终工作总结篇七

### 一、加强领导，全面落实安全生产责任制

领导班子对安全生产工作高度重视，把安全工作摆上重要位置，全面组织安全生产计划，明确工作重点，确定监管思路，部署安全检查、督查及整改，组织安全生产责任考核，做到年初有目标、有计划，年中有措施、有落实，年末有检查、有总结。同时，坚持实行安全例会制度，由分管领导每月组织召开全系统安全生产例会，每季度由局长组织召开安全生产形势分析会，认真研究和解决安全生产存在的重大问题，并做到逢会必讲安全，在研究布署交通建设工作时，把安全生产同交通建设工作同步研究布置，以安全生产促进交通建设。按照安全管理“一岗双责”的要求，建立横向到边、纵向到底的安全责任制，层层签订安全责任书，明确各级安全管理职责，把安全管理责任层层分解，做到安全工作与生产同时布置、同时立项、同时检查、同时总结验收，做到人人有责任，事事有责任人，有力地促进了各项工作的开展。

### 二、广泛宣传，努力营造安全良好氛围

围绕年内开展的“百日安全”、“春运”、“安全生产月”、“安全生产年”、“安全生产百日督查专项行动”、“打击安全生产非法违法行为”等专项整治活动，采取张贴宣传标语，悬挂宣传横幅、挂图、印发资料(3000余份)等形式，广泛进行宣传，为交通行业安全生产各项工作的顺利开展营造良好的氛围，真正使“安全第一”思想深入人心。

### 三、突出重点，切实抓好安全专项整治

结合季节性、重点时段的安全安全生产工作特点，采取自查与互

查、明查与暗访相结合的方式，组织开展安全生产综合大检查。全年组织安全检查共计18车/次，检查人员80人/次。同时对检查中发现的突出问题和事故隐患提出限期整改，督促生产经营单位和行业管理部门及时落实整改措施，取得了较好的成效。

全面开展安全大检查。我局采取定期检查和不定期抽查相结合的方式，以运输企业监管、客运安全管理、乡镇渡口、码头及危桥、险路、施工现场安全管理为重点检查对象，以春运、泼水节作为检查重点时段，以单位领导对本单位安全工作要求 and 检查记录作为检查落实安全工作的主要指标和考核依据，突出重点、注重实效，切实消除安全隐患。

2. 组织开展联合执法检查。为维护我县交通安全秩序，加大交通违法行为的整治力度，预防和减少交通事故，保障人民群众生命财产安全。我局组织运政、海事、路政、地方公路管理段等相关单位执法人员，以道路运输、水上交通、公路干线安全为重点，采取固定检查与流动检查相结合的方式，在全县范围内集中开展交通专项整治行动，集中力量、集中时间严厉查处车辆超限超载、违章行驶、非法载客营运、阻碍道路畅通、非法占道经营等违法违规行为，确保道路安全畅通。

3. 多角度开展专项治理活动。结合今年“安全生产百日督查专项行动”、“打击安全生产非法违法行为”等专项整治活动，本着重实际、重实效的原则，积极动员、周密部署，制定下发专项整治行动方案，开展以查源头管理、查危桥险路、查“三无”船舶为重点的道路运输、水上交通、公路建设施工安全隐患大排查，及时发现问题，治理隐患。

4. 加强防汛安全管理。按照“安全第一，以防为主，全力抢险”的防汛方针和上级的安排部署，在汛期前，组织召开汛期安全工作会议，传达上级防汛工作要求，部署交通防汛工作，认真修订和完善交通防汛应急预案，成立防汛工作领导

小组，落实人员坚持24小时值班制度，并储备必要的防汛器材、雨具和救生、照明等设备，车、船、物资等都全部具体落实到了各部门，随时待命，保证抢险救灾工作随时“拉得出、用得上、打得赢”。

5. 加强危险路段整治工作。认真落实“推丘”工作，年内农村公路公路大、中修3条，累计投入资金404余万元；危险路段整治7处(急弯改建3处、支砌挡墙2处、设置防护栏3处)，整改里程17.2公里，投入资金35.379万元。

#### 四、存在的主要问题

1. 安全隐患整改资金缺口大，农村公路安全基础设施薄弱，大部分未设立行车警示标志、标线和安全防护栏、防撞墩等安全设施，安全隐患严重。

2. 摩的非法营运和老百姓拖拉机载人现象突出，对广大人民群众的生命财产安全构成了严重的威胁。

#### 五、下一步工作打算

继续实施公路设施安全保障工程。多渠道筹措资金，加大安全保障工程的改造，逐步清除因历史、技术和自然环境等因素造成的公路设施安全隐患，不断提高公路通行的安全性、舒适性。

2. 强化动态管理。继续开展以各种专项整治为重点的交通综合治理和运输市场整治工作，加大打击非法营运、无证经营等违法违规行为的力度，通过政策引导、法律法规宣传培育规范有序的交通环境。

3. 加强水上交通安全管理。重点加强对乡镇水上交通安全管理工作的督促检查和业务指导，督促乡镇人民政府对船舶管理工作落到实处。

4. 认真履行道路运输行业安全监管职责。严格落实安全目标责任制，各司其职，加强配合，通力协作，把安全监督管理的重点放在把好“三关一监督”上。抓住重点，采取有力措施，狠抓工作落实，确保我县无重特大事故发生，减少一般道路交通事故，保持我县安全生产平稳态势。

在今年上半年工作中，我学到了很多知识和经验，有了较为全面的了解和认识。这对我以后的职业生涯有很大的影响和帮助。在工分统计中，坚持工分记录与实际工作情况相同，对漏记，错记予以纠正，并做了工作记录。

## 生产年度工作总结 生产部年终工作总结篇八

a□潮湿物料使用比例大(9%~15%)，影响磨机稳定，通过改造和实践，小于10%时没有影响(物料总水分在1.5左右，折合到辊压机水分2.0左右)。

b□水泥生产从只关注产量转变为开始关注质量。

c□因钢仓修复中不能过多储存成品，造成磨机启启停停的现象。

d□人员操作水平有限经验不足□e□对生产的细节预估不足。

a□包装班组和外包公司逐渐协调、熟练。

b□2#包装机调试同时运行时间较短，包装机分品种，减少清洗设备造成的浪费。

e□包装系统投入精力不足。

二、生产情况：

科右中旗生产部20\_\_年3月1日进入春检，为保障春检的安全

和质量制定了检修单制度、中控检修记录、电气工作票制度等。总计完成春检项目51项，技改6项，小改小革近40项。完成后，粉磨系统跑冒滴漏现象得以较大改观，也是5月以后人员短缺能够维持生产的保障。技改项目中v选引入热风项目实施后，确实确实提高了潮湿物料的使用比例，配合入磨斜槽的角度提高，潮湿物料参加比例最高达16%，磨机都能够运行。进入4月运行，为提产降耗，多次试验供配料能力，找出合适的上料速度，提高工作效率减小空耗。20\_\_年试生产，因设备不完善、员工操作不熟练、项目施工缺陷等因素，现场杂乱，包装车间、成品库下、地坑里跑冒的水泥和施工杂物凌乱不堪，20\_\_年4月春检结束后利用生产间隙对现场进行平整和清理。先后从包装车间、成品库下清理出水泥70多吨，因人员缺少，斗提地坑没能及时处理，也是日后的重大隐患。

为发动员工的主观能动性，开展小改小革，并对有一定成效的改造给予经济奖励。其中大到增加50多个润滑点、10多个气动插板改造□dcs程序修改、干燥机改造、磨头负压引入dcs□空压机引入dcs□循环水加助力泵保障4楼设备冷却等，小到装车机手柄、水井引入dcs□助磨剂罐倒料泵和液位引入dcs□楼梯坡度改造、楼梯口防碰头改造、皮带秤下料口改造等等，小而实用，充分地发动了员工的积极性，也为后期的生产提供了便利条件和有力地保障。

之缺少培训，形成恶性循环。员工在实践工作过程中，操作流程十分熟悉，但是基本的电气和机械技能基本没有。更有甚者，阀门开关、螺丝正反扣、电机正反转都不知道，更不用说工具的正确使用方式，体现在中控十分明显，系统操作方法与原理很容易听懂，但设备实物有一些还不认识。

2、主观管理意识淡薄，从日常工作的管理到规章制度的建立比较缓慢，

都体现了生产部的这个缺点。上述员工缺少培训，也是体现之一，包括7月份的影响输出的重大事故，都是主观不努力。

因6月30停磨，7月1日开始接二连三的抢修，将粉磨系统应该检修的人员抽出抢修，导致磨机系统失查，7月8日不能启磨，启动后也因物料挂壁阻塞故障不断。等、靠、要，付出了惨痛的教训后悔之晚矣。

3、前期针对粉磨系统下了功夫和力气，对包装系统力量不足，进入输出旺季后小事故多发，严重影响输出。

三、后半年工作计划：1、完善培训，利用定检时间，有针对性的对岗位进行培训后再进行检修，利用检修，强化培训。

2、灵活管理，落实劳动竞赛，完善巡检制度，鼓励小改小革，立足生产成本意识，强化以人为本，发挥主观能动性。

3、利用沈阳公司人员支援的大好时机，加强包装系统的设备和管理完善，将工作重心后移。