

统筹人力资源管理 全局统筹工作总结 (精选8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

统筹人力资源管理 全局统筹工作总结篇一

校团委号召贯彻执行^v^发出的关于组织开展全国大学生暑期文化、科技、卫生‘三下乡’社会实践活动的通知。为了响应上级机关和校团委的号召，也为了使学生更好的投身社会实践，在实践中锻炼自己，充实自己，我院积极组织学生开展各种暑期社会实践活动，对社会实践活动进行精密部署、统筹安排，形成了广大学生踊跃组队，硕士博士积极参与，专家教授鼎力相助的局面。学院在经费上根据每队申报情况划拨100-200元的活动专款。同时，制定规章制度，加强安全防范意识，要求严格遵守《关于加强农学院暑期社会实践活动安全的要求》有关规定，不做违法乱纪及违反社会公德有损学校形象的事。

本次社会实践我院共收到两个年级的暑期社会实践报告128篇，学生社会实践参与度达到了100%!针对报告，我们积极组织人员仔细阅读，并对其进行筛选，选出一些具有代表性的活动。同学们参与社会实践的基地很广泛，最“热门”的是基层农村，各地的市区、乡镇也是重点，还有各类工厂、公司等地方，也都留下了我院同学的足迹!

1、“博士生地方经济发展服务团”

为了向农民朋友传播科学知识，推广农业科学技术，促进我

省农业经济的快速发展，切实为农民朋友做实事办好事，我院精心组织了两支以相关学科教授、博士、硕士为主体的服务队伍。

7月17日，服务团在院团委副书记易振老师的带领下，奔赴方城县清河乡。他们在乡主要街道设立服务站，发放“烟草病虫害防治技术”、“烟叶烘烤技术指南”、“玉米大田期栽培管理技术”、“小辣椒生产技术”等科技宣传系列材料3000份，政策宣讲系列材料xx份；时逢雨季，队员们冒雨造访，针对农民家庭收入、医疗保险、文化生活等各个方面进行了细致深入的调查，比较全面地了解到农民在生产、生活中所面临的困难，同时也对各农户在生产和生活中遇到的问题给予了细心的解答；在实践之余队员们还来到敬老院看望老人，陪老人聊天，给老人们带去了心灵上的温暖。

7月17日，由院团委魏振老师带队的另一支服务团奔赴方城县拐河镇进行社会实践。“送科技解民忧”：服务团一行九人在拐河镇政府的支持下，于镇中人群密集的地方设置了咨询台，对农民提出的一些问题进行详细解答，并为过路的农民发放关于玉米、花生、丹参等当地农作物种植的技术指导和病虫害防治方面的宣传资料；“入田间论生产”：队员们结合专业优势，深入田间对农民朋友进行实地指导，解决他们在实际生产中遇到的困难，并针对当前水灾问题，介绍了一些灾后保收的办法；“开讲座搞宣传”；在镇政府礼堂，高致明教授作了关于丹参种植的讲座，队员们走村入户进行政策宣讲，调查“三农”政策在农村的落实情况。

2、“依托药材专业优势促进农村经济发展”

支教：

1、“爱心拓展”实践小分队

孩子的未来就是国家的未来，孩子得到良好的教育就是为国

家带来美好的明天，为了丰富孩子们的课余生活，拓展他们的素质，我院烟工2班组成的“爱心拓展队”赴河南省新密市小星星学校，进行以“支援农村教育拓展学生素质”为主题的支教活动。口语训练——7月15日，队员们走进教室，从基础的26个字母到简单的英语对话，教的不亦乐乎；文艺课堂——7月16日上午，一场才艺表演在班级里举行，《宝莲灯》《菊花台》《同一首歌》《隐形的翅膀》等经典的、流行的歌曲从里面流溢出来，下午，小老师教给孩子们折纸鹤、折星星；互送祝福——是离别，别有一番滋味在心头！孩子和队员们都有着不舍，祝福也就在所难免，队员送给孩子们礼物，孩子在队员们队服上留言，不同的方式传递同一种祝福。队员们以丰富多样的方式给孩子们送去了知识和欢乐。

2、“文馨组合”实践小分队

统筹人力资源管理 全局统筹工作总结篇二

过去的一年，在县委、县*的正确领导下，本人在县环保局长岗位上，以服务经济发展、保护生态环境为己任，务实创新，奋勇拼搏，学习上、工作上取得了新的进步和成绩。

1. 牢固的群众观。对农民群众深怀感情，视群众为父母、为亲人，心系群众、善待群众。在工作决策和部署上，认真体现群众利益、增强群众观念。想方设法为群众多办实事、好事。在处理环境投拆、接受行政审批、抓点“三送”服务等工作中，带领下属用真心、付真情、动真格为群众排忧解难、搞好服务。

2. 科学的发展观。用科学发展观的理论、观点武装头脑、指导工作。树立绿色发展、可持续发展理念。在项目审批、环境管理中，准确定位，把好角色，以敢于负责的态度严把项目审批关，以敢于担当的责任拒绝项目、关停企业、保护环境，积极为建设天蓝、地绿、水清的美丽尽职尽责。

3. 正确的人生观。忠于党，忠于人民，忠于事业；奉献青春，奉献智慧，奉献爱心。思想上、政治上、行动上与*、与县委、县*保持高度一致。以强烈的事业心、责任感干事创业。注重做打基础利长远的工作。坚持高标准、严要求，积极创先争优。保持良好的心态，淡化权欲，淡化名利，健康生活，真诚待人，友善处事。

1. 争资争项成绩突出。一是重点争取了“将列入国家生态功能定位并给予补偿”的政策进入苏区振兴发展《若干意见》，并已启动相关工作。二是积极争取了环保资金1243万元，除了五河源头奖励资金受面积和水质的影响外，其它项目的数量和资金总额为全市最好的县，实现了争资争项“小县大丰收”和连续三年创新高的目标。三是编报“十二五”农村环境整治项目46个，其它类别项目19个。

2. 招商引资富有成效。通过“走出去、请进来”，共接洽客商20余批次，洽谈项目10余个。与兄弟单位共同引进并落户的有宁波恒发机电、恒昌矿山机械、鑫永益实业3个项目，累计投资8000万元人民币、500万美元，实际进资1160万元；另有2个项目分别在旅游文化节和福州招商会上签约。

3. 服务项目主动高效。对万年青水泥厂、钽铌矿、杜氏集团石英砂、低铁硅等重大项目，积极跑市进厅，做好环评协调或开工投产或项目验收等服务工作。全年共审批项目54个，批准试运行项目2个，项目竣工验收4个，为争资争项提前出具环评意见46份，出具上级审批的预审意见4份。

4. “三送”工作扎实深入。筹措资金近5万元，为挂点的胜利村村部购置办公桌椅，为村民修复水毁通组公路、水陂。采取新建、改建、扩建、修缮等方式推动了49户土坯房改造，对30户特别困难群众进行了慰问，化解矛盾纠纷近46起。

5. 业务工作全面加强。一是争取了在我县域内设置水质监测断面，为争取生态奖励奠定了基础。二是严格环境监察执法。

全年共下达环境违法限期改正通知书260份，关停了4家非法排污企业，受理、调处信访投诉120件，办理县*建议、*委员提案5件。三是有效推进生态创建。全县及10个乡镇《生态规划》已编制完毕并开始实施，申报并获命名横江镇村、小松镇小松村、丰山乡福村村、龙岗乡水庙村4个省级生态村。自然保护区晋升为国家级自然保护区。

统筹人力资源管理 全局统筹工作总结篇三

xx年，我所的司法行政工作在县司法局的直接领导下，在所属辖各乡镇、相关部门的大力配合及全所同志的努力下，在法制建设、人民调解、法律服务^{□^v^}两劳^{^v^}管理等方面都取得了较好的成绩，具体有如下几方面。

由于所内人员较多，思想素质及业务素质均参差不齐，因而必须统一规范所内各项制度的建设来约束管理。通过^{^v^}行风评议^{^v^}的学习与整改，使全所职工的政治、理论素质得以提高，业务水平得以加强，全所职工心往一处想，劲往一处使，顾全大局，根据工作需要服从安排，无职工违纪违法行为的发生，增强了全所职工的凝聚力。

我所辖区的××、××两镇属移民乡镇，虽然移民工作进入尾声，但还是有相当数量的移民工作。因而我所今年法制宣传工作侧重点仍是加大移民政策的宣传力度，做到法律、政策到家到位，以确保移民工作的顺利进行。其次是召开好各乡镇司法助理员会议，发动各乡镇的宣传力量，利用标语、广播、专栏、街头宣传等常规宣传方式进行以普法为主题，与广大人民群众息息相关法律、法规相配套的.宣传活动，第三是利用上法制课一年一度的法制理论考试的机会，对全所辖区的青少年、广大干部、群众进行普法知识的培训。其四，继续巩固和完善依法治村工作，增强依法治村的成果。全年，我所辖区共办各类法制宣传专栏18期24块，书写各类宣传标语100余幅，动用广播宣传25车次，上法制课12场次，其中组

织领导干部学法2次，调解委员会主任培训课2次，学校上法制课8次，其中司法所人员上课6次，组织世贸知识理论义演3次。通过这些活动，为我所辖区各乡镇“四五”普法工作开好了头，并奠定了坚实基础，并使全社会广大干部群众的法制观念、法律意识得以增强。

我所今年的人民调解工作，仍“坚持调防结合，预防为主”的工作方针，继续加强各镇司法调解中心及基层调解委员会的组织建设，做好调解员的培训及协助各乡镇做好村调委员会的调整工作。今年，我所辖区共调处民间纠纷396件，较去年降低了26%，其中成功388件，成功率达98%“四无”村35个，占37个村的95%，其中××镇今年为“四无镇”。今年我所还认真开展了三月法制宣传月及春忙大忙期间专项治理工作，征订人民调解工作杂志10份，积极配合各乡镇处理重大疑难纠纷，均取得了圆满地成功，得到了各乡镇、社会各界人士的好评。

今年，我们辖区共回来“两管”人员13人，其中××镇7人，磨子3人，回来××镇的3人由于安置帮教措施得力，组织健全、机构健全，都得以妥善安置。据对其调查，转好率达100%，同时，根据县局要求，我所还对以前回来的刑满释放人员进行不定期抽查，目前都在进行合法经营活动，表现良好，对近3年来我所辖区回来的“两劳”回归人员也做了底数清、情况明、安置帮教较好。

年初下达我所的任务5万元，为完成这一任务，我所年初并制定了计划，任务分配到人，奖惩兑现，并提取业务收入10%作为风险抵押金，纳入年终考核，未完成任务的不予发放。为确保完成总任务，今年，我所大力开拓法律业务，扩大诉讼与非诉讼、办证业务，在全所同志的努力下，全年共完成法律顾问单位5家（其中4家尚未收费），代理33件，非诉讼2件，涉办公证41件，代书3件，咨询90件，办理法律援助案件7件，业务收费4.355万元，未能完成年初下达我所的任务，我所

法律服务业务仍存在不足之处，尤其是非诉讼、顾问单位业务上还待进一步提高。总之，由于自己的经验不足，业务知识掌握不够，与其他兄弟所还有较大差距，我所明年任务任重而道远。

统筹人力资源管理 全局统筹工作总结篇四

岁月如梭，又是一年寒冬月，别样的心绪回味着即将过去的20xx[]20xx年6月是我人生一大转折点，为了孩子有更好的学习平台，我从生活几十年的小城市来到直辖大都市，感受这里快、高、强的工作节奏，感受这里上班计时打卡，中午回不了家的严谨作息制度。其实这些都不重要，重要的是我很幸运的来到这个集体，并很快喜欢上这个团队。喜欢就是一种动力，不管做什么都开心快乐。人一旦拥有快乐的心态，工作就有章可循、有滋有味。正如那句人生哲理——“人生如茶，品茶如人生，平凡里有滋味、苦涩里有幽香”。

20xx[]我首先要说的是——感谢，感谢朋友引荐我到了这个充满朝气与活力的公司；感谢一直以来领导对我的信任和我工作提供的便利；感谢同事们给我亲情般的温暖。正因为有了这样感恩的心，我才加倍努力地去完成每一样事情，我才感觉工作也是有价值有意义的。

匆匆的岁月，一晃就是半年，这期间我除了做了平时每月的记账工作、工资奖金的造表核算、报表完税工作外，我还相继完成公司员工住房公积金开户、缴存、支取的事宜；办理国税税务登记的事情，并按照领导的指示负责申请一般纳税人的事宜（这事情还在申请审查中）；为配合行政部的对外申报资质类提供财务数据，并分别在7月和11月里积极配合市场部做创新基金项目 and linux新项目的财务类工作。期间，我还参与市住房公积金江北办事处、市^v^[]市税法科等知识的培训，并完成他们交代的任务。

在这期间，据我以往的经验，在财务制度允许的条则下，我建议修改了少量影响公司利润核算的会计帐务。在6月下旬，当我首次接触公司帐务的时候，我建议公司领导更换了用友财务软件版本，从以往的事业版本换成更能体现我公司财务性质的企业版本。不过，原于软件版本中途调账的局限，有些工作将在08年初得到进一步的改善，期待那时我们的会计核算工作会更清楚明了。这半年我花费时间最多的一项工作莫过于对固定资产帐务的清查调整，从20xx年到20xx年里，固定资产每一样实物和帐务重新清理了一次，并在7月做了帐务调整。尤其在11—12月间对于固定资产这7年来的折旧方式重新做了一遍，按照税法的规定按照平均年限法对每一个物品做了折旧计提，把这之前相差的折旧数额在年底给予了调整，这也是为以后固定资产的标准管理做基础工作。在这里特别感谢小李（李枝琼）、小余（余黄燕）给予的大力支持。其实，在这个团队里，没有一个人是绝对独立的完成一件事情，是靠领导同事之间的紧密协作配合完成的，只是做的工作多少、细密程度不同而已，所以，团结就是力量，协作就是源泉。

人无完人，我的工作不可能尽善尽美。我是一个性急的人，说话、做事情讲求快，四快有三毛，毛手毛脚的做事，错误难免。记得前两个月弄工资表格出错率比较高，一个表多则修改三、四次，不是扣缺勤看错了，就是扣的个税档位出问题，或者四舍五入有问题，这里还得感谢小石（石云萍）耐心细致审核，避免了很多失误。好在熟能生巧，经历了、用心了，一切都能解决。后来工作中我不断总结一些错误，增强自己细心度，注意那些容易犯的错，争取做得更好。

最后我要说的是一一学习。人活到老学到老，除了自己业务知识的掌握，社会人际学也是一门学问，一个团队协作能力的高低也是大家共同面临的学问，因为一个团队竞争能力的高低关系到每一位成员的切身利益，所以，我非常赞赏公司推行的类似执行力等大型企业文化的宣传活动，希望这种充满凝聚力和战斗力活动今后多开展一些，让每一位员工为追

逐集体荣誉而努力。是的，舵手层次的决策直接关系到船行的速度与平稳性，高瞻远瞩的领导意识会开创企业的新局面，为了蒸蒸日上的公司未来，我们必须加强各方面知识的积累、学习、运用。学无止境，学海无涯。

展望20xx□我们的路还长，需要完善和改进的事情还很多，尽管如此，感恩于这个和睦的大家庭给我信心和力量，让我们携手同进20xx□期待明天会更好！

统筹人力资源管理 全局统筹工作总结篇五

伴随着新年钟声的第一响，又迎来了全新的充满期待的 年。回望 年度的工作与生活，感受到公司与身边的人这一年来所发生的巨大的变化，我们的品牌在不断的快速提升，身边的同事也都在不断提高与提升，朝着同一个目标共同努力奋斗着。新的一年到来了，也带来了全新的更大的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。

人力资源部自成立到现今已经一年半时间了，很荣幸本人参与了人力资源部成长的历程，从无到有，从当初的不完善，慢慢成长到今日的成熟。自 年以来，人力资源部的队伍在慢慢壮大，引进了专业人才，专业水平得到了很大的提高，人力资源建设正在逐步走向规范，职能作用也在逐渐得到体现。公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是的强心剂。过去，大家可能对人力资源这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。经过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。

一、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，坚持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作供给更准确的信息。因档案资料涉及公司有关机密，期间我坚持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌

握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提供准确的信息。

二、负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续；到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是异常的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

三、结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一向未能适应新的考勤办法所以效果一向不太好。今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统。

四、执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜；对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部经过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人理解了公司不一样程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

五、今年以来，公司充分研究员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。比如以往仅有市场推广咳嗽辈畔碛械钠放仆乒阉醅蹋在本部也得以实现；每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活；研究到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作进取性，从而起到了激励员工的作用。

六、进行促销人员的管理工作。自今年9月份以来，人力资源

部正接手促销人员的管理工作，经过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，可是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部分，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

此外，在部门领导的指导帮忙下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，贴合了公司以人为本的人才理念。

对个人来讲下一步重要应当在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能应对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。人力资源部的职责将更加沉重，人力资源部必须安排并实施好新的一年工作计划，用实际的工作业绩来说话。

最终，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好！

统筹人力资源管理 全局统筹工作总结篇六

经过了一年的努力，各个方面都会有一定的发展和提升，同时也会发现新的问题，而这些都会在年度工作总结中体现。

在区委、区政府的正确领导下，经信局充分抓住庆祝建党九十周年和“治庸问责”的契机，以优化投资发展服务环境为重点，以创新思维、服务企业为举措，深入解决影响我区工业经济发展的实际问题，突出了工业经济结构调整、转变经济发展方式和服务企业等工作，较好地完成了年度工作目标，并荣获武汉市“五五”普法依法治理工作、电力设施建设与保护等先进单位，实现了“十二五”规划良好开局。

一、绩效指标完成情况

1、规模以上工业增加值增幅目标。1-11月完成增幅，超目标值的个百分点。

2、规模以上工业万元增加值能耗下降率。加强对五家重点能耗企业实施跟踪和监管，建立了节能指标统计与市级直报制度。1-11月实际下降，超目标值个百分点。

3、新增市级全民创业示范基地1个。汇丰总部基地已通过市级全民创业示范基地申报，市政府已下文批复同意，该项目标全面完成。

4、重点建设项目：

(1)化工企业搬迁改造(古田城市综合体)目标：一期土地挂牌，开工建设。目前化工企业搬迁改造、土地挂牌按目标要求推进。

(2)工农路南北片项目目标：形成规划建设方案。已请市规划设计中心完成了初步概念性规划。

5、全社会固定资产投资额18亿。因该项指标与1135片一期土地挂牌同步，到年底一并纳入统计(卓鑫车业技改投入800万元)。

6、引进资金总额亿元。1-11月共引进资金3亿元，完成年度目标的，因该项指标与1135片一期土地挂牌同步，到年底一并纳入统计。

7、新增就业人数150人。新增就业人数完成208人，完成年目标150人的138%，超目标58人。

8、创建全市文明城市工作目标完成率。今年开展了文明礼仪接待、热情服务、礼貌待人、服务基层、服务群众等系列活动，完成了该目标规定的各项任务。

9、公共服务平台案件办结率。1-11月共接收办件110件，按时办结率100%。

10、基层党组织“五个基本”、“七个体系”建设。今年迎接了省市组织部对我局的检查，受到检查组的高度好评，达到了省市区的建设标准。对口帮扶共建工作和“三万”活动圆满完成并接受市级检查。

11、特色指标

(1)企业改制5户。目前完成改制企业4家，完成目标的80%，年底前可确保该项目目标的完成。

(2)企业直通车满意度测评组织工作完成率100%。今年进一步加强与辖区重点企业、重点项目对口联系制度的落实，形成了良好的服务企业直通车的局面。此项12月份市服务企业领导小组组织考核。

(3)宜家销品茂项目目标：已经落实了变电站建设资金，完成了变电站建设的前期准备工作。可以确保变电站建设与该项目建设同步建成。

二、主要工作做法及其成绩

1、工业经济发展保持了良好的发展势头。全区工业经济税收截止10月份同比增长，呈现较好增长势头。1-10月全区47户规模以上工业企业累计完成工业总产值亿元，增长，为年目标挑战值99亿元的；完成工业增加值亿元，增长，为年目标挑战值30亿元的，可以确保完成全年工作目标。1-10月全区完成工业投资亿元，同比增长，为年目标挑战值亿元的。今年新进年主营业务过万元工业企业2户（武汉晨创化工机械制造有限公司、武汉机床厂），长丰赛博思、三川印务、胜帝润滑油、启华药业、材保所、盛世包装等6户工业企业正在申报“进规”，全区规模以上工业企业达到47户，预计能确保

全年规模以上工业企业户数基数。

2、服务企业的效率和质量进一步提升。以“治庸问责”优化投资发展环境工作为契机，调整充实了硚口区服务企业协调工作领导小组，制发了《20xx年硚口区服务企业工作方案》，进一步明确了相关单位、部门的服务企业责任，取得了明显的成效。一是深入企业排忧解难。以走访企业、对话会、座谈会等形式，收集企业各类困难和问题146件，及时解决143件。市政府转发和报道了我区为汇丰企业总部二期建设项目、园区企业电力设施配套建设的工作经验2篇。与市服务企业办等职能部门协调，解决了盛世包装公司房产证办理难的历史遗留问题。组织3场优化投资发展环境企业座谈会，帮助企业解决一批难题。二是积极为企业发展提供资金扶持。今年以来，为武汉远大制药厂、南国电器集团、卓鑫车业、武汉嘉盟塑料制品有限公司、亚格兰服饰、吉美粮油机械、航天电工等企业申报各类专项资金14项。为京东方、天然气等13家企业申报和输了贷款贴息补助，联系农业银行、交通银行、农村商业银行、民生银行等金融机构和担保公司为中小企业融资亿元。三是为企业积极拓展国内市场。今年6月、11月，先后组织江花调味、亚格南服饰、圣斯莱服饰、贝思特纸业等7家辖区企业分别在济南、南宁参加了“武汉名优特新产品全国行”活动，当日现场销售参展产品合计万元、现场签订850万元的产品销售协议。组织江华调味、贝斯特、鹤都酒业等企业参加在广州举办的中博会、在桂林的展销会、在沈阳举办酒类产品全国展销会，帮助辖区企业“走出去”拓展国内其他市场。四是全民创业保持了良好的发展态势。全民创业工作各项指标均超进度完成。汇丰·企业总部市级全民创业示范基地验收合格，完成武汉新材料科技企业孵化器的市级全民创业示范基地复评工作。

3、企业改制稳步推进。今年企业改制得到了区委、区政府的高度重视，相关街道办事处积极参与，区直部门积极配合，抓住了项目建设的机遇，克难攻坚，一企一策，企业改制工作取得了较好的成绩。承担市级14家改制企业的目标，已经

完成8家，正在进行的有6家，年底前可全部完成目标。

4、企业节能减排有序开展。按照全面部署，突出重点的思路，实施重点跟踪和监管，建立了5家企业节能指标统计与市级直报制度，加大了全区工业企业年度节能总量和节能进度检查落实力度。一是分解目标落实责任，实行节能减排工作责任制。二是建立节能准入机制，大力推广节能技术。三是组织开展节能宣传周活动，促进依法用能和经济社会的可持续发展。向市经信委节能办申报有机实业和水务集团两家企业参加20xx年工业节能专项项目评选。四是重点能耗企业节能减排工作取得成效。截止11月，武汉远大制药集团、武汉水务集团、有机实业、无机盐化等企业20xx年实现工业万元产值综合能耗标准煤，同比下降幅度均达到目标要求。

5、1135片项目强力推进。一是一期土地挂牌的前期工作有序进行。已完成一期供地范围(洲际、啤酒厂片)的勘界及面积测算，确定为亩;古田化工区的土壤环境抽查工作，各项数据及背景专题资料已整理拍摄完毕，拟申报国家环保专项资金用于古田化工区的土壤治理修复;项目招商工作态势良好，中粮投资、联想融科、上海宝龙、上海绿地、新加坡仁恒置地几家投资商与专班取得了联系，正密切关注1135片项目的进展情况。二是非化工企业收储工作正紧锣密鼓推进。皇经堂蔬菜批发市场、第二电线电缆厂同意政府收储方案，红星村集体土地收储，标三、标四企业改制、收储和军通标准件厂、军威仪表厂的搬迁工作已有了具体的日程。三是社会拆迁工作进入攻坚阶段。2112户社会拆迁，现已签署协议同意搬迁xx00余户，还剩500余户正在抓紧签约和搬迁之中。截止目前，没有出现大的群体性问题。四是老工业基地焕发生机。以硚口经济开发区为载体，先进制造业和生产性服务业方兴未艾，已形成133家重点纳税企业和机械电子、电线电缆、包装印刷3大优势产业群，充分利用武汉城市圈的广阔腹地，加快了产业双向转移，产业结构调整已初见成效。

6、安全生产无重大责任事故。从建设“平安企业”、构

建“和谐砬口”的大局出发，切实加强了对19家归口企业安全生产工作的组织领导，实现了安全生产无事故的目标。一是进一步落实安全生产责任制。与企业签订了安全生产责任状，各企业又逐级签状至车间、班组，实行领导安全生产事故责任追究制，建立健全了安全生产责任体系。二是领导带队重点检查。组织了8批90人次安全检查，查处安全隐患36处，整改33处。三是大力开展安全生产的宣传教育活动。组织开展了“安全生产年”、“安全生产月”等系列活动，做到有组织、有方案、有措施、有效果。新康化学集团被市安监局评为市安全生产先进单位，胡建设被评为市安全生产先进个人。

7、电力建设、议题案工作同步推进。一是电力设施等各项工作进展有序。协调了宗关变电站等电力纠纷3起，协助宜家变电站项目建设及江城壹号、都市工业园电力建设前期申报系列工作。今年来，处理电力设施破坏事件19次。二是积极保障职工合法权益。开展了“春暖行动”和中小企业劳动合同专项检查，完成未参保五.七工集体企业退休职工435人参保工作；三是按期完成提案办理工作。按照市、区有关部门的要求，较高质量按时完成了15件市、区人大、政协提案办理工作。其中，主办区政府办交办的市人大1件议案、市政协1件建议案。

8、党建、信访稳定落实到位。局党委始终把创建学习型党组织活动贯穿于“执行力建设年”、“环境建设年”、“治庸问责，改善投资发展环境”、“服务企业”、“全民创业”、“三万活动”和“创先争优”等活动之中，广大党员干部的学习能力、理论素养、工作本领、服务基层和指导实践的能力得到提升，党组织的创新力、凝聚力、战斗力得到增强。结合实际，提出了“创先争优促发展、员工受益得实惠”作为非公企业创先争优活动的主题；局机关围绕“内强素质、外树形象”这个主题，加强机关作风全面建设，叫响以敬业之心爱岗，以敬责之心履职，立足岗位创先争优。“三万”活动圆满完成。结对共建工作受到检查组的好评。1-11月份共接

待上访110批次，1200人次。分别办理上访信件11封、公共平台投诉42件、治庸问责投诉15件、行政投诉中心投诉4件，回报率100%，实现了无进京上访、赴省上访的目标。

三、存在的问题

201x年我局工作取得了较好成绩，同时还存在着不可忽视的问题：一是当前的紧缩政策，增加了中小企业融资难度。二是区1135片项目专班的社会拆迁补偿超出预算，导致补偿费用等问题有待于破解。三是企业改制中，历史遗留问题较多，信访稳定压力大。四是归口企业安全生产监管工作难度大。企业跨区监管难的问题比较突出，解决职工宿舍危房的路径和办法异常艰难。

四、201x年重点工作

贯彻落实科学发展观，以“保增长、调结构、储后劲”为目标，以加快生产性服务业发展和工业经济结构调整为主要内容，实施现代工业与现代服务业的互动共进战略。

1、坚持把产业结构调整作为主攻方向，创新发展现代都市工业。抓住全区“三件大事”、拓展转型发展、跨越发展的空间的契机，加快工业结构调整步伐，大力推进古田地区化工企业搬迁和改造。

2、加大对企业的服务力度，着力推进全民创业。进一步提升政务服务水平，完善健全服务体系，严格落实政务公开，不断完善企业直通车服务。开展一批特色主题活动，积极为企业发展和创业提供服务，把企业投诉，化解矛盾作为确保平稳推进硚口经济发展的头等大事，营造“重商、亲商、扶商”的良好氛围。落实国家、省、市、区政府对中小企业的扶持政策，组织申报企业各类专项资金项目，大力宣传推介我区优秀企业及企业家，激励企业开拓进取健康发展，促进政企对接、企企合作，大力发展总部经济，为企业打造一流

品牌总部。

3、加强经济运行调度，推进“两化融合”建设。加强工业经济预警预测分析，特别是加强对规模以上工业企业的运行调度，着力培育工业经济新的快速增长点，用信息技术改造传统产业，发挥试点企业的引领作用，以新华印务两化融合建设为示范，促进信息化与工业化融合发展。

统筹人力资源管理 全局统筹工作总结篇七

新冠疫情来势汹汹，一场没有硝烟的战争已经打响。面对这一特殊考验，抗击疫情我们战斗在各自的岗位上，全面打响了这场疫情防控阻击战。

一、疫情防控工作

(一)抓实抓细，强化工作落实将新冠疫情防控工作作为一项极其严肃的政治任务和当前压倒一切的头等大事来抓，成立领导小组，下设办公室具体负责疫情防控工作，建立党组成员包保责任制，分_个片区督促指导各单位及干部职工疫情排查防控工作。制定了《关于新型冠状病毒感染的肺炎防控措施和防控预案》，下发了《关于强化新型冠状病毒感染的肺炎疫情排查和防控工作的通知》。

(二)周密部署，强化排查防控深入细致排查筛查本系统自_月_日以来省外返_干部职工及家属，累计排查_户_人，以上人员均无症状。严格办公场所管理，要求上班工作人员和来访人员必须佩戴口罩，否则禁止进入办公场所。对办公楼及下属单位，每天不少于一次的预防性消毒，保持办公场所的清洁卫生和日常通风，做好上班人员和来访人员体温测试和登记等工作。

(三)志愿服务，协助卡点防控精选_名疫情防控志愿服务队员支援高速口卡点防控工作，24小时对过往车辆逐一登记并消

毒。在卡点建立临时党支部，充分发挥党员先锋模范作用，让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

(四)全面部署，落实包保工作按照市疫情防控工作领导小组相关指示，我单位迅速主持召开党组扩大会议，落实会议精神，成立局长为组长的领导小组，调动全局力量，明确工作任务，细化包保区域，落实包保责任。当天包保的_个弃管小区封闭管控包保人员全部到岗到位，进入工作状态。

(五)加强宣传，强化舆论引导在办公楼、各基层单位等进出口醒目位置悬挂宣传条幅、张贴宣传标语累计_个，设置led宣传板_块。充分利用公众号、微信群□qq群、学习强国、新时代e支部等方式宣传防控知识。(六)积极发动，踊跃参战在系统内发布疫情防控一线志愿服务倡议书，干部职工积极参与，踊跃报名，先后_余人递交“请战书”，成立疫情防控志愿服务队，听从指挥，服从命令，随时参战。

二、复工工作

在抓好疫情防控工作的同时，变冬闲为冬忙，积极谋划工程项目及十四五规划编制工作，全力做好各项工程前期工作及新建续建项目开复工准备工作，为全面完成年度工程建设任务打下坚实基础，圆满的完成年度既定任务。疫情就是命令，防控就是责任。这些人以无畏的精神，不畏潜在的病毒危险，无私的冲向抗击疫情的一线，他们人人怀着一颗为民之心、一颗勇敢的心，甘为逆行者，甘为勇士!这就是_人的真实写照，是_精神的真实践行!自大年初一以来，工作人员在市委市政府的带领下，一直坚守岗位，不负使命担当。万众一心，众志成城，假以时日相信一定能够攻克时难，打赢这场疫情防控阻击战。

统筹人力资源管理 全局统筹工作总结篇八

3、4月22日“民营工作委员会”筹委会应“工程总承包委员

会”之邀，走进“中元国际”与丁健总裁深入交流，交流国有大企业和民营企业之间的不同使命和核心价值，共同促进新的经济形势下相互学习，在不同的社会角色里体现各自的社会价值。

二、正式成立（20xx年5月底完成）

20xx年5月10日已入会单位20家，其中发起并轮值主任单位四家；

20xx年5月26日在规委办公楼1611室举行正式成立大会；

三、宣传工作

1、60周年大庆，民营设计企业的集中展示（时间听从上级组织安排计划）

（五月份活动主题：保障性住房设计与民生工程；六月份活动主题：豪宅的节能设计）

四、交流活动

1、会员单位的企业介绍和信息、需求等资料交换；（已完成）

2、年底前分别组织去上海、深圳两地与当地的大型民营设计公司交流（邀请中）

由各成员单位分别承担研讨主题，主题拟分为：专业化发展、市场营销、项目管理、运营管理、人力资源、不同专业的技术经验分享等（听取会员单位意见后排时间）