

2023年工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点(精选9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点篇一

今年，我局党总支在县委县政府的领导下，在广大干部职工的全力配合下，坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，深刻领会党的_、十七届四中全会精神，紧贴公路工作实际情况，围绕公路建管养，开展党务工作，进一步促进三个文明建设协调发展，进一步加强了思想建设，围绕创建“廉洁型机关”“学习型党组织”、“创新型机关”活动，不断强化政治理论和业务知识学习，使广大党员和干部职工的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。

今年七月份，我局党总支又在全局范围内广泛开展“纪律教育学习月”活动，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，较好的完成了上级党委安排的各项工作任务。

为做好迎接上级党委对我局党建工作的检查工作，经局务研究，同意由麦树杰副书记负责，政工人事股协同完成好。严格对照检查内容进行认真查找，对存在不足之处，认真做好补充工作。

(一)、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人

自学、组织讨论等形式，认真组织学习_章、十七届五中会议精神及市委相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行了检查，使广大党员干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、创新学习方法，注重教育实效。采用学习文件材料、领导上党课、专题宣讲辅导、观看警示教育片、组织座谈讨论 进行知识测试和撰写学习体会等多种形式，开展党风廉政建设和业务知识培训活动。我局今年积极各种培训;开展了局主要领导讲党课和观看廉政警示教育专题片活动;邀请了市局党总支书记谢石明同志到我局做了题为《如何加强党组织基层建设，增强单位凝聚力和向心力》的专题报告。;参加了廉政知识考试。

(二)、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。

1、建立和落实机关党建工作责任制。局党组将党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，党政一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对局机关支部组织开展活动情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，并做好了党建研究和信息报送工作，全年按时报送党建信息稿件，调研文章篇，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务。

2、以完善的规章制度促进组织建设。坚持“三会一课”制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制订和完善了本局各项机关管理制度，并有效实施管理，层层签订了党风廉政建设责任书，在项目管理、人员竞岗、干部竞聘、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。局党总支把开展“创建先进基层党组织、争当优秀_员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“六个结合”，使我局全体党员干部增强党建工作生机和活力，一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我局通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员_干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，通过邀请老师上课、利用宣传栏等工作空间和渠道，搭建党员学习交流的有效平台。四是“创先争优”活动与维护社会稳定建设和谐社会结合起来。做好今年原收费站人员安置工作，以“党员带帮”的方针，指定党员负责带帮安置到各养护中心的原收费站职工，做好关心生活、工作、思想等工作，主动排查各种矛盾纠纷，及时就地做好化解工作，使我局顺利完成市局下达的安置任务，安置人员的平稳过渡。五是把“创先争优”活动与我局实际结合起来。我局坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，以党小组为中心，带动职工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与“双到”扶贫开发工作结合起来。以领导挂点、干部驻点的方式，建立健全定点帮扶责任制。

4、做好发展党员和党费收缴工作。一是强化对入党积极分子的培养教育，结合学习_理论和党章等活动进行，联系新的形势和任务、联系我局工作的实际进行正面引导，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于入党积极分子健康成长的良好环境。支部上半年重点发展对象2名。二是做好党费的收缴与管理工作。我局现有党员71名(其中退休党员15名)，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

(三)、抓好党风廉政建设责任制落实，增强反腐倡廉工作新成效。

1、组织领导到位。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组，认真组织学习《中国_纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、分工落实到位。党委各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理、弘扬正气。

3、部署落实到位。上半年来，我局始终把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设，要求局机关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上抓出成效。

4、宣传教育到位。我们注重思想政治教育，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，主要利用党员座谈会和全体职工大会，采取集中学习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的政治素质、整体业务水平，树立起“五种观念”（即：使命观念、奉献观念、市场观念、创新观念、效率观念）。

5、制度保障到位。我局制定《实施纲要》、《党风廉政建设责任制》等多项规章制度，用制度管理队伍，规范行为。

6、加强重点岗位监督。一方面强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按

照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。另一方面加强对掌管人、财、物等重要岗位权力运行的监督。班子成员布置工作能多吹风、多提醒，经常开展廉政谈话。

(四)、强化领导班子建设形成整体合力。一是制订了以“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子创建活动规划；二是坚持重大问题集体讨论决策，特别是干部任用问题一律由局党组会讨论决定；三是加强工作沟通，班子成员相互交流各自分管工作开展情况，使党政班子成员全面了解全局各方面工作的进展情况，有利于班子成员的工作沟通和配合协调；四是加强思想交流，健全党内民主生活制度，定期召开了专题民主生活会，通过班子民主生活会、党组会以及班子成员之间谈心活动，交流思想，相互勉励，共同促进；五是班子成员坚持每年年初、年中和年末进行三次系统性的工作调研，掌握工作推进情况，解决实际困难，并全面落实年度述职述廉制度。在全局上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较好的良好局面。

(五)、贯彻落实“纪律教育学习月”活动，加强党风廉政建设。

1、成立党风廉政建设领导小组。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组，以领导小组带头的形式，认真组织我局全体党员干部学习《中国_纪律处分条例》，从而贯彻落实中央的“八项规定”，促使我局全体党员干部充分认识了“反腐倡廉，加强党风廉政建设纪律教育学习月”的重要性，使廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、加强各项工作的分工和部署。党委各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设认真负起责任，按照一岗双责的要求，结合我局公路工作实际情况，把党风廉政建设与本局

的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设，要求局机关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上。

工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点篇二

莲塘小学座落于美丽的梧桐山下，占地面积3800平方米，建筑面积1440平方米。有12个教学班，学生660人，教职工40人，学校行政班子共7人，其长1人，副校长1人，中层干部5人。学校于2015年获得“健康促进学校（铜奖）”。近年来，学校围绕“以人为本，和谐发展”的办学理念和“健康快乐文明进取”的德育理念，以“阳光体育”为健康教育和健康促进工作的亮点，把学生培养成为身体健康、心理健康和具有良好社会适应能力，具有阳光心态、阳光人格、阳光情感，乐观向上的阳光少年。现将我的具体做法，总结汇报如下。

校长室——宏观调控，随时督查。教导处、体育科级——制定具体实施方案，指导和组织全校师生开展“阳光锻炼一小时”活动。班主任和配班老师——负责按活动计划实施。

学校的阳光体育教育目标是：一是促进学生健康成长，形成健康意识和终身体育观，确保“健康第一”思想落到实处。二是让学生通过参与、学习、享受体育，激发学生的运动兴趣，发挥学生的学习积极性和潜能。三是改革学校课间操，优化课间操的时间、空间、形式、内容和结构，使学生乐于参加，主动地掌握健身的方法并自觉锻炼。四是促进师生间、生生间的和谐关系，提高学生的合作、竞争意识和交往能力。五是丰富校园文化生活，营造积极向上的校风。同时，组织老师认真学习《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》，认真理解“每天锻炼一小时，”的现代健康理念，深刻反思自己，了解学生发展之需，使广大教师

深刻体会到：拥有健康才能拥有明天，热爱锻炼就是热爱生命，在深化课程改革，全面提高质量的工作中，注入快乐体育的全新理念，确立合作、竞争、快乐、主动、健康发展的体育观。

广播体操是学校学生每天必做的大型的集体活动，做得好与坏，直接反映到学校对学生的要求，反映到学校对学生的管理，更反映到学生自我养成教育的程度。为此，为了体现学校的精神风貌，形成良好校风校纪，学校以“市广播操标兵学校”为目标，在认真上好体育课的教学与两操的同时，强化队列、广播操训练，并增设了武术操和唱跳集体舞，将艺术、体育融为一体，使得每天早操形式多样，让学生身体得到了全面发展，同时增强了班集体的向心力、凝聚力和展示了学生精神面貌。

大课间体育活动它是一种学校课程，它是学生的一种体育生活，它是一种校园文化，还是成就学生快乐童年的一种方式。基于这个原因，学校有计划、有组织、有专项、有指导地开展活动。所以每天下午：4：10——4：40，操场上到处都可看到学生们快乐地锻炼着，学生们有的在跳绳、有的在踢毽子、有的在短跑……学生快乐极了，操场上成了一片欢乐的海洋。它不仅可以对紧张的学习起调剂作用，而且对促进学生身心健康有明显的实效。

近几年，学校非常重视学生篮球队的训练，每天下午放学，体育老师都组织高年级的篮球爱好者参加训练，这些队员不怕苦不怕累，每天坚持训练一小时以上，每次男女学生参加区的.小学男女组的篮球比赛，都能取得优异的成绩。通过参加比赛，增强了学生应变能力、意志力、拼搏精神、团队合作能力，面对挫折的能力和控制在浮躁心态，使一些行为困难生通过参加了篮球队，改变了他们的不良现象，帮助他们获得一种乐观的精神态度和积极向上的人生态度，使他们身心都得到全面发展。

运动会是学校体育的重要一环，起着丰富课余文化生活、检验体育教育效果的重要作用。为此，学校不断探索，努力做到融竞争性、趣味性、娱乐性于一体；集健身、娱乐、教育与一体的运动会新模式，充分体现了“以人为本”、“健康第一”和“师生和谐”的原则。在每年的运动会中，有跑步、跳高、跳远、跳绳、踢毽子的竞技项目，充分体现学生的爱好和个性特长；有拔河、队列操、武术操的集体项目，培养了学生的集体荣誉感和团队合作精神；还有双人背球接力跑、托球接力的趣味性与娱乐性的项目，激发了学生热爱体育运动的兴趣，通过这些丰富多彩，有声有色的的体育活动，充分发挥学生特长，张扬学生个性，使学生在玩中练，练中学，学中强，使素质教育真正落到了实处，学生身体素质真正得到了提高，使学生身心得到了健康发展，真正地成为了阳光少年。

实践证明，在健康教育和健康促进工作中，学校能结合自身的实际，以“阳光体育”为活动的亮点，并通过一系列的专题教育活动，促使学生在操场上、在阳光下陶冶身心，促进了学生身心健康成长，使之成为了一所校风正、校纪严、学风活的学校。所以在全体师生的共同努力下，学生参加各级各类比赛有600多人次获奖，其中：2015年组织学生参加深圳市罗湖区小学篮球赛区（女子组）比赛荣获亚军，2015年组织学生参加深圳市罗湖区小学篮球赛区（女子组）的比赛荣获冠军，莲塘小学评为2015年度罗湖区广播体操标兵学校和2015年评为深圳市中小学广播体操标兵学校，2011年组织学生参加深圳市罗湖区小学生篮球赛（女子组）获得亚军，获“2011年度深圳市阳光体育活动先进学校”，2012年组织学生参加深圳市首届校园《大自然快乐操》比赛展示获得“深圳市大课间体育活动先进学校”和“最佳毅力奖”。成绩的取得令人鼓舞，学校将会继续在健康教育和健康促进工作中，进一步深化“阳光体育”教育特色专题系列活动，并在此基础上，继续探索，不断前进。

工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点篇三

- 1、各分公司均按要求配备了矿山“五大员”，尾矿库“三大员”，并建立了安全生产责任制。
- 2、落实安全承诺制度。四月份公司、分公司与县政府签订了安全生产承诺书。年初公司与分公司签订了安全目标管理责任书，分公司逐级签订了安全生产责任制和安全生产承诺书。
- 3、加强应急演练。在6月份对矿山井下气体中毒、井下水灾和尾矿库防洪、超水位漫顶等事故进行应急预案演习，从而提高了员工的应急处置能力，不断修订和完善了事故应急预案。
- 4、7月28日公司重新调整了安全生产委员会组织成员，并以文件形式下发到各分公司，完善了安全生产管理组织机构。
- 5、矿山井下严格执行领导下井跟班作业制度，建立了领导下井跟班制度，明确了奖罚、公示、考核办法，并实行了领导下井跟班隐患排查和交接班登记管理办法。
- 6、强化安全教育培训。今年来企业共培训复训主要负责人42人，安全生产管理人员36人，特种作业404人；8月份由县安监局对各分公司从业人员进行培训复训1218人。
- 7、8月份实行了《安全管理人员绩效考核办法》。安全监督管理人员，实行对口管理，分级考核，层层把关，人人打分，月月考核，提高了安全管理人员的责任感，强化了基层安全监督管理。

工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点篇四

为切实改善我乡农村生产生活环境，根据县府的总体安排和部署，我们在全乡范围内开展了环境卫生整治工作，取得了

一定的成效。截止目前，全乡17个村，平大路红崖子沟段环境综合整治工作基本达到标准，完成了垃圾集中清理，摆摊设点、乱挂标语行为整治，平整路面，村容村貌整治等工作；实现了“环境整治、生态优美、设施完善、管理有序”和环境管理规范化、精细化、常态化的目标，营造出了“爱护环境，从我做起”的良好社会氛围，使交通沿线和周边村庄环境卫生条件得到了较大改善。

（一）建立机构、狠抓落实

按照县府《关于转发互助县交通沿线和旅游景区及周边村庄环境综合治理工作方案的通知》要求，我乡立即召开会议，成立红崖子沟乡交通沿线及周边环境治理工作领导小组，严格落实领导责任，并对全乡环境卫生整治工作进行了全面的安排部署。同时制定和下发了《红崖子沟乡交通沿线及周边环境治理工作方案》和《红崖子沟乡交通沿线及村庄环境管理制度》，做好了相应的工作和会议记录。乡府和各村、乡属各单位签订了农村环境综合整治工作目标责任书，明确目标，分解任务，落实责任，形成一级抓一级的良好格局，确保综合整治工作取得实效。

（二）精心组织部署，落实工作责任

在环境整治工作开展期间，明确责任、落实到人。由乡长总负责，2名副乡长具体抓，各包村领导、村主任和驻村干部为各区域的责任人。每月召开会议，着力推进环境整治工作。

（三）明确村“两委”职责，制定村规民约

各村是是环境卫生整治的主体，方案中要求村“两委”班子提高认识，明确责任，全力推进本村环境卫生整治工作进度。同时制定出了符合本村实际的村规民约，村“两委”班子对环境整治开展工作和会议及时做了记录。

（四）建立健全农村环境卫生综合整治长效机制

各村委结合实际制定了村规民约，完善了环保制度、门前三包制度，各村配备了3-5名村级保洁人员，并建立了农村垃圾收集、清运、处理等机制，村民自我服务、自我发展、相互监督，建立健全了长效管理机制。

（五）加强督导，时时跟进

综合整治工作领导小组定期不定期对全乡交通沿线及周边村庄环境整治工作进行检查，每次农村环境集中整治行动和公路沿线环境集中整治结合起来，统一行动，对每次行动做好记录工作，对发现问题及时予以解决整改。每月10前定期上报环境卫生整治进度。

通过集中整治我乡的环境整治工作取得了一定的成果，主要是：

（一）在全乡范围内建立了环境卫生管理长效机制。建立了农村保洁制度，组建了农村保洁队伍，做到了及时清扫时刻保持街道清洁平整和路边沟排水畅通。

（二）加大村容、村貌建设和管理力度。在重点村合理设置垃圾箱10个，清理柴草垛123个；村公共场所、庭院、街道都进行了集中整治。

（三）加大乡村道路整修力度。绿化道路亩，栽植树苗万株，清理边沟6公里，清扫路面13公里。做到了路面平坦、拱度适宜，边沟宽窄深度适宜；沟涵整齐，排水畅通，无淤积现象；清除了路面各种堆放物和私搭乱建违章建筑，清理了影响道路畅通和路面卫生的路障、路卡，便于人员车辆出行。

（四）加大公路沿线净化力度。重点整治和清理了公路干线的环境卫生。加强了路容路貌建设，确保了公路路面及两侧

无各类堆积物，全面清除了乱堆、乱放、乱搭、乱建等障碍物。

（五）引导农民树立科学、文明的生活习惯。农民是农村环境卫生整治的主体，教育农民树立良好的环境卫生观念，养成讲卫生、讲文明的良好习惯，使其能够主动参加农村环境卫生整治活动，确保农民既积极参与活动，又享受劳动成果。进一步改变农村“脏、乱、差”的环境条件。

虽然我乡的环境整治工作取得了一定的成效，但还存在诸多问题，一是群众思想认识不够，群众环保意识、文明意识不高，导致“脏乱差”现象屡禁不止，整治成果难以巩固。二是大型车辆超载超速，且不覆盖，导致道路损坏，路面保洁难度大。三是缺少工作经费。针对以上存在的问题，在下半年的工作中，我们将注重抓好以下几方面的工作。

（一）加强宣传教育，统一思想认识

通过多渠道多手段加大对各村群众的宣传教育力度，引导广大群众从改善发展环境、推动经济社会发展的大局，深刻认识整治工作的重要意义，把思想认识统一到上级的重大决策上来。加强宣传教育，努力营造良好氛围，做好群众发动工作，培养群众文明卫生习惯，增强群众参与整治的积极性与自觉性，让群众在参与中享受整治成果。

（二）加大监管力度，巩固整治成果

充分发挥乡村两级综合治理领导小组的职能作用，加大对全乡环境整治工作的监督检查力度，进一步落实领导包片、驻村干部包村工作责任制，建立强有力的保障机制，建立常规投入、设施建设、日常管理、责任追究等长效管理机制，完善各村自查自纠制度，确保工作落到实处，持续推进，巩固整治成果。

工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点篇五

（一）坚持“三项原则”明确方向。一是坚持“融合配套”原则，按照“产业园区化、园区城镇化、产城一体化”的思路，努力做好基础设施功能、产业配套功能、城市承载功能、生态环保功能融合发展。二是坚持“规划先行”原则，加强顶层设计、高位运作，高标准、高起点编制园区发展总体规划、控制性详细规划、产业发展规划和其他专项规划。三是坚持“生态环保”原则，守住发展和生态两条底线，严格按照环保有关要求，在发展定位、项目准入、产业配套、政策导向等方面，引导项目和企业突出生态环保、资源节约与循环利用，实现生态发展、绿色发展、可持续发展。

（二）实施“三项配置”完善功能。一是配置标准厂房。

按照产业集聚、企业集中、土地集约的要求，采取扎实有效的措施，提高标准厂房利用率。共建成政府投资修建标准厂房xxx□xx万平方米，累计入驻企业xxx户，入驻企业使用面积xxx□xx万平方米，入驻率xx□xx%□其中□xxxx年新入驻企业xx户，新增使用面积xx□xx万平方米。二是配置污水处理设施。依托城镇或园区污水处理设施有效处理园区废水，实现企业全纳管、管网全覆盖，污水应收尽收，截至目前，配置的污水处理设施日处理能力共计x□xx万吨，累计建成管网xxx□xx千米。三是配置研发平台。加强企业创新研发的指导和扶持，在碧江金丰锰业设立了锰研发中心、在大龙银星集团设立了汞研发中心、在万山远盛钾业设立了含钾页岩研发中心、在大龙金顺电子设立了打火机研发中心等，以提高企业的产品研发和技术创新能力。

（三）推行“三种模式”创新管理。一是创建“共建园区”模式，通过建设x·x产业园，逐步实现x转型和x发展的“双赢”。共建园区围绕“一心三品一基地”产业布局，已落户农夫山泉、同德药业、金瑞新材料等规模工业企业xx

家，xxxx年完成总产值xxx亿，税收xx亿。累计签约x籍企业xx个，总投资xx亿元。二是试水“飞地经济”模式，鼓励工业欠发达区县在交通条件、资源优势和产业发展基础相对较好的区县建立“飞地园区”。其中，大龙石阡“飞地经济”产业园区建设进展较快，已完成开发面积xxxx亩，政府投资修建标准厂房x□xx万平方米，入驻企业xx家，建成投产企业xx家，xxxx年x—x月实现产值x□xx亿元。三是发展“园中园”模式，鼓励各产业园区立足实际，多方筹资，建立多形式、多功能的“园中园”。碧江高新区“食品产业园”，在食品产业生态、安全、规范发展方面走在了全省前列；德江经开区建设的“创业孵化园”成功孵化了一批小微企业，成效明显。

（四）采取“三项措施”强化经营。一是防范债务风险。

建立□x市产业园区政府性债务风险应急处置预案》，指导和规范全市工业园区政府性债务风险应急处置工作，牢牢守住不发生区域性系统性风险的底线。截至目前，全市产业园区债务余额共计xxx□x亿元，资产总额xxx□x亿元，资产负债率xx□xx%□园区债务风险总体可控。二是搭建智慧企服平台。由云上企服超市、大数据智能工具、企业成长大数据监测系统及“一门式”智慧企服大厅四个部分构成，大厅前期共设置xx个服务示范窗口，线上线下同步设置xx大类别的企业全生命周期服务，目前已服务企业xxx多家，为企业运营中遇到的痛点问题提供可行性的解决方案，助力企业快速发展。三是拓宽筹资渠道。建立了园区投融资平台，通过ppp□epc等手段开展融资工作；引导社会资本参与基础设施建设和运营，部分园区在建设过程中采取村民土地入股等方式进行社会融资。

（五）立足“三个抓手”推助发展。一是以“投资”为抓手，加快园区招商引资和项目建设。深入持久地开展实体经济三年攻坚行动，着力抓好园区产业招商、项目投产和质量提升，

以投资带动发展，增强后劲。二是以“升级”为抓手，指导园区特色化示范化发展。大龙开发区列入第一批国家战略性新兴产业集群名单、国家新型工业化产业示范基地，碧江经开区获批国家级双创示范基地、纳入国家大中小企业融通发展载体，今年经省政府批复同意碧江经开区变更为碧江高新区。当前，已启动大龙开发区申报国家级开发区工作，碧江高新区正在整合x·x产业园申报国家级高新区和国家级绿色园区。三是以“考核”为抓手，调动全市上下园区建设激情。按照《推进产业园区工业高质量发展综合考评办法》要求□xxxx年以来，组织园区积极参与省工信厅组织的.年度综合考评和单项考核工作□xxxx年全市有x个园区共获省工业和信息化园区考核奖励资金xxxx万元□xxxx年全市有x个园区共获省工业和信息化园区考核奖励资金xxxx万元。

（一）做大园区经济总量。围绕x市x大产业链，结合农村产业革命加快农产品加工转化，依托现有产业基础和资源优势，积极开展全产业链招商，加大招商引资力度，不断充实园区企业数量，提升园区企业质量，夯实园区发展后劲。

（二）优化园区职能职责。适当减少园区社会管理职能，规范简化园区绩效考核指标，集中精力招商引资服务企业，推动园区管委会从小而全的一级政府向专注园区发展的专业机构转型，强化园区经济发展导向。

（三）大力推动绿色发展。坚守发展与生态两条底线，协同推进新型工业化、城镇化、信息化、农业现代化和绿色化，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，因地制宜支持各地园区发展循环经济。

（四）持续推动园区健康发展。认真贯彻落实《省人民政府关于推进工业园区健康发展的指导意见》，充分发挥工业园区（经济开发区）在全市经济社会发展中的引领示范和辐射带动作用。着力推动大龙开发区创建国家级开发区□xx高新区创

建国家级高新区工作。

工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点篇六

两年以来，我公司结合企业实际，按照市委、市政府的统一部署和要求，坚持以邓小平理论、‘三个代表’重要思想为指导，落实科学发展观，树立公仆观念，增强服务意识，以转变工作作风为重点，以‘勤政廉政、提质提速、优化环境、促进发展’为目标，以更新观念、转变职能、创新管理、完善制度和规范行为为主要内容，认真落实市委、市政府关于加强效能提升的精神，开展了一系列行政效能提升工作，有效促进了公司行政效率、服务水平、自身形象的进一步提升，进而推动了各项工作的全面协调发展。

一、建立组织机构，制订工作方案，确保效能建设顺利开展。把效能建设列入公司日常工作，常抓不懈。为加强对公司效能工作的组织领导，建立党政齐抓共管，办公室组织协调，各部门共同参与的领导机制和工作机制。成立了以公司总经理为组长、以纪委书记为副组长，以各部门正职为成员的效能建设领导小组，领导小组下设办公室，由纪检办主任任办公室主任，负责日常组织协调工作。

制定效能建设实施方案，明确提出了，突出‘三个一切’，落实‘三个强化’的总体工作目标。即，一要牢固树立发展重于一切的思想，强化经营抓提速。效能建设的各项工作，必须服从和服务于发展这个第一要务，加强机关部门服务意识和办事效率，提升机关对前台的服务和支撑能力，促进生产发展。二要牢固树立创新融于一切的思想，强化管理抓提高。按照效能建设的要求，整合管理资源，优化管理要素，规范管理行为，改善运作方式，实现管理机制的创新。三要牢固树立责任大于一切的思想，强化监督抓提效。大力弘扬求真务实、真抓实干的精神，分解目标任务，加强检查考核，严格责任追究，实行组织协调，真正把机关效能建设各项工作落到实处、见到实效。

制订效能提升工作进度表，建立考核机制，精心组织实施，确保工作落到实处，将效能提升工作作为促进公司生产经营工作的重要手段，抓实、抓好，抓出成效，从而确保了公司效能建设的顺利开展。

二、建章立制，完善管理，促进企业规范运行。

加强制度建设是提高效能的‘基础工程’。两年来，为促进效能提升，我们结合实际，修订、完善了企业员工行为规范，进一步完善了首问负责制，努力培养和造就一支纪律性高、作风硬、业务精、意识强的员工队伍。

为推行规范化管理，我们紧密结合市场、结合企业发展和经营环境的变化，对企业制度和管理方法进行了全面的梳理、补充和完善，健全并进一步理顺了企业组织机构，进一步明晰了各岗位职责、工作规则、业务运行管理，制定内部的人、财、物管理、服务承诺、首问负责、限时办结和责任追究等制度，使各项工作有章可循，用制度来规范工作行为。

认真开展部门月度考核和年终考评。建立了以业绩为导向、横向评估、动态管理的中层管理人员绩效考核机制，制定了以履行职责、服务水平、创新工作、廉洁从政等为考核内容的百分考核办法。对各营业部和各部门领导班子实行‘关键绩效重点考核办法’，每月通报得分排名，每季度考核兑现，从而调动广大员工的工作积极性和创造性，干部事业心和责任感有所增强，工作质量和效率得到进一步提升。

三、为强化监督制约机制，认真履行对分公司决策和权力运作程序，以及重点部门、重点人员加强监督检查，加大对工程建设、大宗物资设备采购的监督力度，积极参与了施工、采购等项目的监督监察，发现问题、解决问题，查漏补缺，杜绝隐患，做到‘凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督’，提高管理人员严格执行管理制度的自觉性，营造了高效和谐良好氛围。

通过推行机关效能建设，以勤政促廉政，以监督促管理，较好地树立了‘廉洁、勤政、务实、高效’的统计机关形象，全面提高了机关效能和服务水平。但建立长效、便捷具有统计行业特色服务工作机制，仍有待进一步加强。今后我们将在市效能办的指导和各界的监督下，不断完善工作机制和各项制度，不断提高超前意识和主动意识，进一步创新服务模式、方法，逐步建立健全行政效率的长效机制，同时克服形式主义，加强和相关单位的协作和配合，做到主动联系、协商，切实搞好沟通和衔接，争做效能提速的‘加油站’，使之在促进统计工作等方面发挥出更大作用。

工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点篇七

1. 本身业务方面的知识相当丰富 2. 能正确地掌握现状 3. 有取舍情报能力 4. 下决定时不会犹豫不决，延误时机 5. 物、钱方面的管理十分完善，没有浪费、不均及过度的倾向 6. 执行业务时能做到「迅速、正确、经济、简单 7. 能向上司或经营者提出建设性的意见或企划 8. 与关系者及交易商交涉时，能顾虑到前瞻性 9. 与别人谈判时情绪颇为安定，不会感情用事 10. 事情一经定案，便会有恒心地持续下去。

1. 能使部属发挥问题意识及工作意欲 2. 能正确地评价部属的能力及适应性，并导向正确的方向 3. 能正确地掌握每个部属的优缺点，并告知本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公布应达成的目标，并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让，使部属发挥能力 8. 不会冻结优秀的部属，一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机。

1. 对工作及人和都很认真。

2. 对各种事物的造诣颇深 。

3. 经常保持明朗与幽默的态度。

4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度。

5. 相当谦虚，肯热心倾听别人谈话。

6. 不会出卖别人，值得坦诚交往。

7. 做事小心谨慎。

8. 具有上进心，肯不断地努力。

9. 努力使自己成为有魅力的人。

10. 是个内涵较深的人。

1. 有明确的目标，并努力使它达成。

2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症。

3. 好奇心强，积极地向未知的事物挑战。

4. 擅于调节情绪，脑筋变化很快。

5. 肯向体力及能力的界限挑战。

6. 每天皆能设法诱导自己行动。

7. 自动地向困难挑战。

8. 每天都能挪出时间自我反省，并设法充实自己。

9. 肯积极地为自己的将来投资金钱。

10. 计划性、持续性地自我启发迅速提高管理能力每一个管理

者，都可以说是企业的支柱，管理者能力的高低，直接会影响到企业的前程。企业的行政管理部门，会定期对各部门的绩效及管理者进行考核。无意中就给现任的管理者，形成一种压力。所以，很多管理者对同一个问题较感兴趣：“如何能迅速提高自己的管理能力”。

工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点篇八

1. 自主学习课程：低年级开设故事课程（讲故事、编故事、画故事），对故事进行二次创作；各年级学生开展诗词吟诵、书写练习、全学科阅读、学科知识梳理和其他趣味比赛等课程。

2. 社团课程。学校对社团课程进行整体设计，构建起了丰富可选择的校本“育人课程超市”，为学生提供菜单式服务，由学生自主选择社团和指导教师。

学校在每周三、周五的下午延时服务时间开展社团活动。全校师生全员参与，形式多样的社团活动为培养学生的兴趣爱好提供了丰富而广阔的空间。目前已开设书法（软笔、硬笔）、美术（泥塑、剪纸、国画、）、舞蹈、器乐（电子琴、架子鼓、竖笛）、体育（羽毛球、篮球、排球、跳绳）、创客、诵读等10多个社团。

3. 劳动课程。学校根据学科特点，进行学科生活化教学，同时有机融入劳动教育内容，让学生在动手实践中探索真知。

学校设立劳动日，利用每周一下午的延时服务时间组织开展劳动活动：划分区域，明确劳动目标 and 责任，引导学生参与校园卫生保洁、绿化和美化。

各班级通过认领绿植和学生自带绿植相结合的方式，积极打造“绿色教室”。学校积极探索校园劳动元素，逐步普及校园种植，现已建设“小花圃”“责任田”，并开展小型养殖，

逐步建立和完善校园绿色小生态环境。

工作总结亮点提升工作总结汇报 工作总结亮点篇九

王庄小学

一学年来，通过家教提升的健康开展，以讲课、举办专题讲座为主，其它形式多样的教育活动予以配合，使一些素质水平较低的家长有了较大的进步，家长素质有了明显的提高，学生的道德素质和文化素质明显提高，促进了学校的教学工作的发展。

一、加强领导，职责明确

为了使广大家长认识和重视家庭教育的发展的重要性，在各级领导的关心和支持下，学校成立了家教提升，确立好家长委员会。学校创办家教提升，坚持从家庭和学校实际出发，采取各种措施办好家教提升，并指导家庭教育，使家庭教育与学校教育互相促进、互相协调，形成合力齐抓教育，更好地促进学生素质的全面发展和家长素质的提高。

家教提升领导及部分家长通过商议，成立家教提升委员会，负责家教提升组织领导工作，明确职责。共同组成家长委员会机构，明确家教提升的目标，制定家教提升的工作计划和工作总结，管理家教提升的常务工作，使每一项工作做到“六有”，即有人抓、有计划、有措施、有落实、有效果、有总结，保证家教提升各项工作顺利进行。

二、建立完善各项规章制度

健全的规章制度是办好家教提升的依据，完善管理制度是办好家教提升的有力保证。为加强家教提升管理，建立完善了各种必要的规章制度，使学校的整体工作能顺利地开展起来。如“校长职责”、“主任职责”、“教师职责”、“家长职责”

“、 “教师家访制度 “、 “家长考勤制度 “ “开放日制度 “、 “校长接待日制度 “等。做到各负其责，各尽所能，使各项工作做到有计划、有目的地进行，减少了随意性和盲目性。

学校结合实际建立了考评制度，对各种会议考勤进行记录，定期对家教提升工作进行总结。

三、规范家教提升的管理

1、完善家教提升授课制度。做到家教提升授课达到“四定“，即定计划、定课时、定时间、定人员，精心选拔一支由学校领导、部分优秀教师、法制副校长、公安司法人员、部队官兵、优秀家长等组成的师资队伍，由他们进行讲座、解答家长的疑问，使家教提升真正发挥作用。

2、完善家教提升校务机构设置。家教提升校务委员会每学年调整一次，全面负责家教提升组织领导工作。根据学生教学班实际情况设立了家长学习班，由现任的校长、副校长、教导主任、班主任承担家教提升的行政管理、教学管理和班务管理。家教提升还设有家长委员会，家长委员会是沟通学校教育与家长教育的桥梁、纽带，各委员要参与学校管理的信息反馈工作和承担监督学校工作的责任，每季度向学校上交一次提案，反映家长的要求及建议，学校定期研究，落实提案，及时反馈。

3、学校还每月召开一次校务委员会会议。研究学校的教育、教学工作和家长工作；创立研究课题，研究新时期学校家教工作的重点、难点问题，确立研究计划，实施过程，促进学校家教工作，推动了学校的各项工作。

四、拓宽家教提升学习活动途径

1、定期开展讲座。为更好推进家教提升工作的全面开展，有计划地组织家参加家教提升的学习，提高家长对子女的管理

和教育的素质，确保家庭教育与学校教育有机地结合起来，并向家长宣传家教知识，交流经验，使家庭教育与学校教育双基并轨地发展。学校针对学生情况及家教存在的普遍问题，定期组织家教提升开课，家教提升以宣传党的教育方针政策，学习各类教育法规(如：《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等)，学习先进的家庭教育理论，交流良好的育人方法为主要教学内容。家教提升采取文献学习、专家讲座、参观访问、听课、评课、参与活动、参与教改、经验交流、新书介绍、电视论谈、总结表彰等生动形象、丰富多彩的活动为教学形式。教学模式以面授为主，自学为辅，结合专题讨论，提高认识，达到同步教育。

2、完善素质教育开放日。为拓宽家教提升的学习和活动途径，让家长从多方面了解学校工作，学校建立了每双周一次的校长接待日，坚持了每学期一次的家长开放日，让家长走进校园、走进课堂、走进活动之中，使家长在了解学校教育教学管理的过程中形成教育共识、管理共识，达到学校工作与家庭教育的良好沟通。为结合当前学校的素质教育工作，本学期举行了一次家长开放日，邀请部分家长代表到校检查和监督，使家长了解开展素质教育的新动向和对素质教育的见解，让家长参与学校管理、参与教学，增加学校与家庭之间的联系。

3、积极开展家访活动。为配合学校的教学工作，督促教师做好家访工作，每学期至少要进行一次统一家访，并做好家访登记表。通过家访可以了解学生的校内和校外的动态和去向，从而加深了学校与家庭的沟通，促进家长对学校工作的了解和家庭教育环境的改善。

4、开展教子有方经验交流会。举办了经验交流会，对家教中出现的问题进行讨论，向学生家长讲解先进的家教理念，受到了家长们的一致好评，使家长、学生、学校受益。学校在教师节期间对部分优秀家长进行了表彰，调动了家长们的积极性。

总之，一学期来，通过家教提升的健康开展，以讲课、举办专题讲座为主，其它形式多样的教育活动予以配合，使一些素质水平较低的家长有了较大的进步，家长素质有了明显的提高，学生的道德素质和文化素质明显提高，促进了学校的教学工作的发展。今后，我校将认真总结经验，大胆创新，为创办更优秀的家教提升不断努力。

王庄小学