

最新医院搬迁工作计划 医院搬迁方案(优质8篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

医院搬迁工作计划 医院搬迁方案篇一

医院搬迁是个庞大而复杂的工程，既要保证病人及重要物资、仪器的安全，又要高效率、高质量地完成任务，做到忙而不乱，确保医疗质量和医疗安全。

以下是我科护理的几点建议：

成立康复科搬迁安全领导小组和应急抢救小组，安全领导小组由科主任担任，应急抢救小组由本科室业务骨干组成，听从医院的统一指挥和调度。

- 1、搬迁前一周应急抢救小组进行危重病人搬运演习。
- 2、由icu□急诊科专家组成的医疗专家组随时对搬迁过程中遇到的医疗问题进行指导，确保万无一失。
- 3、搬迁期间，可请人民医院、博爱医院安排相应应急救援队伍和物资，支援我院的医疗应急请求，互相配合，确保医疗救治任务完成。
- 4、搬迁前，新院布局好，将物品、器械定位，医务工作者提前熟悉新环境，了解病区的布局、设施、仪器位置、安全通道，熟悉医院的各科位置。

5、统计住院人数、呼吸机、监护仪等使用情况，空余床位数等。

整理搬迁物品，制定科室财产统计表，全力保证人员设备的安全到位。

6、加大宣传力度，做好病人分流工作。

7、搬迁期间，所有医务人员均应回科室帮忙，特殊情况除外。

8、将病人分组，责任到人。

a组：重病人、卧床病人□b组：行动不便、病情较稳定的病人□

c组：能自理、病情轻的病人。

搬迁前测量生命体征，确保在生命体征平稳的状况下进行搬迁。

9、搬迁前三天停收非急诊病人，动员病情稳定、好转病人出院，做好相关思想工作，避免发生纠纷。

10、搬迁前，各主管医生、责任护士掌握自己所管病人病情，整理好医嘱，原则搬迁当日尽量不更改医嘱。

11、发挥家属的积极性，搬迁时，病人的贵重私人物资，由其家属整理，避免不必要的弄错或丢失。

12、搬迁前确保新医院的物资充足，可备病人使用，抢救仪器和药物在新院应有备份。

13、请交警部门和公安系统维持搬迁路线的交通，以及通往新医院主要道路沿线的疏导，保证病人转运及时、安全、有序。

14、搬迁当天可安排在一个时间段搬迁一个科室，其余科室的急救搬迁小组可由总指挥调度帮忙正在搬迁的科室。

15、病情稳定病人，可由大车统一转送，每车均配备医护人员及急救药品、器材。

危重患者，由救护车配备专职医务人员护送。

16、患者的治疗和输液由科室灵活安排，如康复科安排在上午搬迁，可在搬过去后再执行。

不能停输液的危重患者，由专职医护人员护送。

17、转送的每位病人手腕均戴腕带，上面标明患者的姓名、性别、年龄、床号、电话、住院号、诊断、特别关注事项等八方面内容。

病人、家属和医务人员各一份腕带信息，准确对接信息，防止出现差错。

18、所有医务人员的胸前都佩上数字标记。

每个标记代表一辆救护车小组，比如2号标记就是为2号救护车小组，包括医、护、担架工及驾驶员。

这样做的好处是速度快，且可保证病人的安全。

19、在转送过程中，医院可派保安人员，分布在新老医院之间的各个转弯口和岔路口，在新、老医院门口设置临时关卡，保持交通顺畅。

20、新医院安排有经验的医护人员上班，合理妥善安置患者。

21、部分物资在搬迁后再全部转移至新医院。

重要仪器设备的搬迁及文件资料的搬迁需由指定人员负责，确保无遗失。

20xx年年底，我院将迎来新医院的搬迁工作，院领导预定在搬迁期间，医院不停诊和不中断病人的治疗，搬迁的难度可想而知，全市人民和全社会都关注着我院新医院这一次的整体现搬迁。

为保证整个搬迁工作安全、有序、快捷地进行，我院在搬迁前进行了周密的部署，要求全院上下明确任务，统一步调，并要求各职能部门、各科室根据院部部署制定本科室搬迁方案，以便层层落实。

在医院部署与科室搬迁方案的蓝本上，针对我科护理工作特点，制定我科关于新医院科室护理方面的搬迁方案。

一、搬迁前的准备

自6月9日护长会议与6月11日院务会分别布置了各科室需制定本科室搬迁方案后，我科科长高度重视，并在次日传达有关通知，自此科室进入新院搬迁准备工作。

针对医院与护理部部署要求，我科护士方面召开了护理骨干会议，讨论搬迁方案制定，并成立了护理方面搬迁领导小组和相关工作小组，全面着手启动医院搬迁准备工作。

具体安排如下：

1、成立搬迁护理领导小组与任务

1.1 搬迁护理领导小组人员

组长：

组员：

1.2 搬迁护理领导小组任务：

包括制定护理方面搬迁具体实施方案、搬迁时护理工作指引、搬迁突发事件应急预案、科室物资盘点及统计、科室贵重器械物品搬迁安排，以及科室每位护士具体负责事项及要求等。

1.3 搬迁方案的制定

护理方面的搬迁方案的制定须达到配合科室整体的搬迁方案要求，在制定时集思广益，制定后仍需不断进行梳理与细化，以努力达到“三个保证”，即保证医疗过程的连续性和安全性、保证搬迁前后各项工作衔接的有序性和无缝性，保证人、财、物的安全和到位。

2、科室在搬迁前做好物质清点与统筹工作，科室每月进行盘点（主要由科室成本核算员完成），根据科室物品使用消耗情况制定每月领取物品的'清单，严格控制科室搬迁前物品的请领，对短期内不使用或损坏的物品或器械及时清理或报废，以减少科室内物品的储存种类与数量，以减轻搬迁时物资过多的负担。

3、搬迁具体实施方案、搬迁时护理工作指引、搬迁突发事件应急预案等制定出来后，结合科室搬迁方案及时组织全科护士学习，要求人人掌握，逐步开展搬迁前准备工作，同时通过组织全科护士的讨论与模拟演练，以便发现存在不足并给予改进完善，以确保科室人员在工作指引下有序的、安全的实施搬迁。

4、搬迁前做好人力资源分配，合理排班，保证护士充足休息；为确保科室在搬迁时期人员充足，要求科室全体人员近期内无特殊情况避免申请休长假期，首先护理骨干做好带头作用，在搬迁之日，全科护士返科按搬迁方案实施搬迁。

5、做好护理教学培训工作，7月后科室护理方面陆续进入定科规范化学员、新规范化学员、新入科的助理护士、新晋升合同护士，以及实习护生等人员，使科室护理教学面对比以往都沉重的教学任务，如何在搬迁时期在肩负搬迁任务的同时做好各成员的培训工作，是我科护理工作在新院前的又一重点工作。

为确保各培训人员的教学任务不受新医院搬迁的影响，科室总结以往教学经验，制定出各级人员的培训计划，加强教学管理，强化规范带教，同时做好搬迁时期培训人员安排，确保平稳过渡到新的环境。

6、新医院装修完工后，及时组织科室管理小组成员熟悉新医院的环境与布局，并按新医院布局合理安排好科室病房、物品的安置工作；并逐步安排全科人员（包括各培训人员）熟悉新医院的环境与运送路线，同时根据环境与搬迁要求合理安排科室人员，以负责搬迁时病人与物资的转送、迎接安置工作。

二、搬迁中的实施

为确保此次新医院搬迁的平稳、安全，我们真正做到从思想上，物质上，技术上都作了精心的准备。

新医院的环境、消毒与布置完成后，搬迁前夕，先将旧院的设备、物品等安全、有序、稳妥、快捷地搬迁至新医院，保证衔接顺畅。

1、科室护理人员安排

搬迁之日，全科动员，全力以赴，全科护士将分为两部分，做好合理排班，科室协调留一部分技能过硬、应急能力强的护士继续进行原病区病人的治疗、护理工作（由xx主管护师负责），保证病人治疗与护理不间断的进行；另一部分人员（由护士长负责）则在医院与科室搬迁方案统筹安排下进行有序的搬迁，

并负责新医院病区床单元的准备与物品安放等工作，安排就绪，准备好迎接新病人入住新病区，并做好新病区病人的诊治、护理工作。

2、病人的安排

搬迁前，协助医生根据住院病人的意愿和病情进行合理分流。

在工作中注重宣传，做好解释与沟通工作，对于搬迁前具备出院条件的病人，先行安排出院；对于部分病人因担心搬迁影响治疗者，详细向病人介绍整个搬迁方案，并以实际行动来解除病人的顾虑；对于急、重危病人，与医生沟通，做好病人病情评估，评估所需的治疗与检查、检验，及早与其它科室如功能科、手术室、icu等做好协商，确保在搬迁时不影响病人的治疗。

三、搬迁后的收尾

按照医院总体搬迁计划，旧医院外一病区病人在搬迁之日起不再收治病人，部分人员继续留在旧病区工作，待病区内病人全部离院后，人员才返回新病区工作；在此之前，必须做好人力资源安排，把好护理质量关，合理安排工作，确保新、旧医院病区的护理工作安全、有序的进行。

做好新病区物资统计、核算工作，充分发挥科室成本核算员的作用，在新病区迅速建立病区物资登记本，及时对搬迁后的物品进行盘点，以避免在搬迁时遗失或遗漏。

搬迁后，发动全员参与科室管理工作，尽快恢复正常运作，并及时通过多种形式做好新病区的宣传，以及制定多项便民利民方面的护理措施。

全科人员同心协力，延续良好的口碑，确保搬迁后我科优质高效的开展医疗护理工作。

- 1.医院搬迁宣传方案
- 2.医院病房搬迁方案
- 3.医院搬迁工作方案
- 4.公司搬迁方案
- 5.移民搬迁方案
- 6.单位搬迁方案
- 7.工厂搬迁方案
- 8.设备搬迁方案

医院搬迁工作计划 医院搬迁方案篇二

8月31日下午，谷来镇召开杭绍台高速公路房屋拆迁工作动员会，学习传达上级拆迁工作和市委孙书记督查会议精神，安排和部署杭绍台高速公路谷来段的征地拆迁工作，动员全镇上下立即行动起来，克难攻坚，真抓实干，全力以赴按时完成征地拆迁任务，为杭绍台高速公路建设创造良好的外部环境。

一要统一思想，提高认识，切实增强征迁工作的责任感和紧迫感

1. 时间紧。按照市委、市政府要求，要确保9月15日前完成拆迁和征地工作，确保全线按期开工。
2. 任务重。全镇共需拆迁安置85户，除要在半个月内拆除外，还要负责安排好这些拆迁户过渡期的生产和生活，以及后一

阶段的`房屋新建和设计。

3. 要求高。既要保证在有效时间内完成征地拆迁任务，还要确保拆迁户的生活生产不出现大的波动，更要保证全镇社会大局的稳定。

二要加强领导，强化措施，切实保障征地拆迁工作顺利推进

为切实加强了对征迁工作的领导，镇党委组建了8个征地拆迁工作小组，具体负责6个村85户住房及其附属设施的拆迁工作。

(一) 搞好宣传发动

(二) 严格政策标准

(三) 做好群众安置

三要严明纪律，落实责任，确保征迁任务按时完成

(一) 严明的工作纪律

(二) 明确的工作职责

(三) 认真的工作态度

动员令已经发出，冲锋号已经吹响。相信在市委市政府的坚强领导下，在谷来全镇上下的齐心协力、全力配合下，杭绍台高速公路房屋拆迁工作一定能够按时顺利的完成！

医院搬迁工作计划 医院搬迁方案篇三

新的一年开启新的希望，新的岁月承载新的梦想，心系发展的我们坚定不移、牢牢把握、尽心竭力、倾情奉献，对于奋发图强的xx人来说□xxxx年的发展历程我们久久不能忘怀。

xxxx年我们做了很多，可是让我印象最深刻的是植树，现在环境污染越来越严重，为了给逝者提供更好的环境，也为了让家属安心□xx组织种树，虽然辛苦，但是也很快乐。总结全年工作，还存在以下不足之处：工作不够积极主动，领导让干啥就干啥，主动性不够。在今后的工作中发挥自己的长处，改进自己的缺点和不足，立足长远，在自己的工作岗位上做出更好的成绩。

一是提高学习能力。我们要善于学习，坚持做到活到老、学到老，不断提高自己的理论水平、政治素养和工作能力。

二是提高创新能力。创新是一个永恒的主题，是改进工作、提高工作水平、取得成绩的有效途径，在工作中应及时借鉴和运用新观点、新理念、新方法来解决问题。

三是提高协作能力。合心才能合力，合力必须合心。同事之间应做到有点互相学习，经验互相借鉴，问题互相提醒，意见互相沟通，切实做到思想上合心，工作上合力，行动上努力形成同心同德、团结协作、互相支持、共同奋斗的良好局面。

我坚定的相信，只要我们xx全体员工荣辱与共、风雨同舟、并肩前行，我们xx再创辉煌的目标就一定不会再遥远，我们一定要奋力创造xx人更加美好的明天。

医院搬迁工作计划 医院搬迁方案篇四

能够来到xx银行是我最幸运的事情，我也非常的荣幸自己可以得到 xx银行的赏识，让我有机会能够来到xx银行工作，为期三个月的试用期的工作也已经结束，在银行工作的这几个月的时间里，我也学到了很多，关于银行工作的，也关于自己思想的，我也知道时间有限，自己所学到的东西也是非常的有限的，但是我这短短的三个月的试用期，我学的最重要

的就是在工作过程当中的谨慎和细致。

在银行工作本身就是需要员工极其的细致和谨慎的，在工作的过程当中也要极其的认真和复杂，毕竟我们是与金钱打交道，顾客信任我们，信任我们银行，将自己的资金放在我们银行里面，就是对我们最大的信任，所以我们在工作的时候也要足够的细致，不能辜负客户的信任和期待。从我进入到银行开始工作的时候，我就对银行的工作充满了期待，对于银行的所有的事情都非常的好奇，在xx银行的工作也是自己第一次接触银行这个行业，所以自己从进入银行开始，我就谨慎行事，不管是做什么都会三思而后行，保证自己所走的每一步，所做的每一件事情都是正确的，同时，我也会认真的学习银行的知识和文化，熟悉自己的工作岗位，了解自己的工作内容，尽自己最大的努力去尽快的熟悉银行的一切，迅速的开展自己的工作，独立的完成自己所应该要承担的一切工作。

三个月的试用期的工作，我分别分为三个阶段在完成自己的工作，在第一个月的时候，我认真学习自己在工作上面可能用到的知识，以及对银行的业务流程和工作内容的了解和熟悉，跟着银行的前辈同事一起慢慢的开展自己的工作，有什么不懂的也会及时的去寻求别人的帮助。在自己慢慢的熟悉了自己的工作之后，我在第二个月就开始独立的完成自己的工作，尽管自己在工作的时候，自己还不是特别的熟练，但是自己也有了一定的进步，在第三个月的时候，经过前面两个月的熟悉，我也可以完全独立的完成自己的工作，并且在自己的工作过程当中，也足够的谨慎和细致，不仅是在工作中慢慢的变得熟练了，自己的思想也得到了一定的成长。

试用期结束之后，自己之后的工作也将要进入到正轨，所以在以后的工作当中，自己也将要继续努力，继续加油，继续尽自己最大的能力去完成好自己的工作。

试用期职员转正的工作总结（扩展6）

——试用期转正工作总结

试用期转正工作总结

医院搬迁工作计划 医院搬迁方案篇五

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，透过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都明白自我每一天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每一天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

以上是我工作以来的总结，多谢。

xx年是实施规划的关键之年，全体干部职工在总公司和公司董事会的正确领导下，坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕年初制定的工作目标，以市场为导向、细化管理为手段，稳抓企业经营和管理，克服各种不利因素，工作职能逐步规范。较好地完成任务指标。现将xx年工作情况及xx年工作安排简要汇报如下。

一、2-x年工作情况

(一)以增收增效为目标，抓好销售工作

11年，认真分析和把握酒店业的发展趋势，坚持以市场为导向，调整经营思路，创新开发客源市常提高市场竞争能力和经济效益。公司全年完成各项收入xx万元，完成计划%，较去年同期减少xx万元，下降%。全年客房平均出租率为%，年均房价元xx元/间天。按可比口径计算全年完成利润xx万元，完成计划%，上缴税费xx万元。总费用额xx万元，比去年同期减少xx万元，下降%。

一是调整经营思路，加大营销力度。今年以来，由于受各种不利因素的影响，公司经营任务完成的不够理想。面对困境，公司上下迎难而上，一方面招聘营销人员，充实销售团队，结合市场客源结构，对销售人员进行分工，分别成立了客户组、商务组和团队组，主动跟踪各自的市场客源，加大各种资源的挖掘扩展，加强沟通和交流，想方设法留住老客户。

另一方面调整思路，加大营销，制定“面向，辐射”营销方案，实施“走出去”战略，不断扩大对外宣传合作，拓展客源市常三月组织销售员赴进行促销，走访了□xx厅以及xx厅等单位以及各大旅行社。五月去xx地区进行专项促销活动。

三是制订了一系列的促销方案，提高住房率。利用xx周年厦庆，在电视媒体□xx晚报上做宣传广告，印制宣传彩旗，给客户订制礼品，以及印制代金券等促销活动提高酒店的知名度。四是重新制定了□xx年前台销售部销售员工资待遇方案》，提高销售员的工作积极性。全年前台销售部xx年共签订商务协议份，旅行社协议份，订房中心协议份。

二是转变观念，稳定物业收入。物业部发扬拼搏精神，知难而进，勤奋工作，一方面完善管理制度。通过建立维修记录、收款实时记录，规范物业合同，建立走访日和工作分析会，为各项工作的开展奠定了良好的基矗。

二是提升服务促进营销。对所有物业单位及写字楼租户能做到主动上门服务，以良好的服务形象和信誉吸引和稳定租户□xx年物业单位出租率达%，写字楼出租率达%，续签新合同份，新增广告位两处，增收xx万元。

三是抓重点攻难关。由于歌舞厅经营不理想，导致收租困难，通过谈话、停电、发律师函等催款、收款等手段。积极与建行协商，追缴了xx年物业管理费xx万元。物业公司积极转变思想观念和服务理念，实现从“管理型”到“服务型”理念

的深刻转变，倡导“服务于人，业主至上”的全新服务理念。

克服困难拆除违建房，整顿自行车棚，清理长期堆放杂物恢复消防通道等措施改善小区环境；配合消防公司更换烟感系统，积极开展百日消防安全排查，确保业主和租户的生命财产安全；举办各种文娱活动丰富业主和租户业余生活。通过加强服务意识，丰富服务内容，爱安公司xx年完成收入xx万元，房屋出租率达到%，出色地完成了各项计划任务指标。

三是输出管理，扩大拓展规模。成立xx酒店管理公司是总公司发展战略中的重大举措，也是xx公司新的经济增长点的抓手，更是我们企业培养和锻炼人才的重要场所。成立初，在公司的前期筹备、制度完善、分公司的成立、前往各地市的拓展活动及至对两家酒店的成功接管，这些都与及管理公司员工辛勤工作分不开的。特别值得一提的是去年6月份，能无条件的服从组织安排到xx大酒店工作半年，这种心系企业、无私奉献的精神是值得我们每一个人学习的。经过一年的积极运作和辛勤工作，作出了有效的探索和尝试。

四是更新系统，规范停车场管理。完善了大厦外围各项设备、设施、车场系统及标识路线的工作任务，达到了停车场管理的标准化和规范化。投入资金改造收费管理系统，增设远程读卡和消费点刷卡功能，利用新系统加强管理，减少了漏洞，节省了人员和减少了烦琐的工作环节及强度，大大降低了运行成本。保安部在较好的完成治安消防职能工作的同时，全年完成停车场收入xx万元。

(二)以提倡节约为重点，实现低成本运营

而且降低了能源损耗□xx年，大厦总的耗电量为万度，比去年降低了万度；水电费xx万元，比计划少开支xx万元；日常维修费用xx万元，比去年减少了xx万元。

二是规范监督检查，狠抓工程质量。工程部对x楼装修和员工餐厅装修过程中进行严格的监督检查，从施工材料的质量及施工安全着手，发现和消除质量问题隐患和苗头，使施工质量得到保证。在工程验收过程中，认真负责、严格把关，对重大项目工程都预留质量保证金，保障了公司利益。

(三) 以提升质量为前提，抓好服务工作

今年以来，公司通过加大培训力度，更新服务理念，开展质量检查等措施抓服务，抓质量，旨在“外树形象，内强素质”。通过一系列活动的开展和具体措施的落实，提高了公司的整体服务水平。一是加大培训力度，提高员工素质。培训是提高员工素质的有效手段。为了使员工的行为规范、职业道德与礼貌修养及专业技能尽快符合岗位要求，公司通过“走出去，请进来”等方式加大培训力度。10月份公司请xx培训中心就“企业人在企业中的行事规则”及实用礼仪等方面进行培训。同时，公司还组织员工赴其他酒店参观考察学习别人的先进管理经验。这些措施不仅促进了员工自身素质的提高，还极大地调动了员工的工作积极性。此外公司大力号召员工在业余时间加强学习，积极提高自身素质，满足公司发展过程中对人才的需求。平时工作中各部门也根据各自工作特点经常组织内部培训、考核和技术比武，例如：英语培训、普通话培训、微笑服务培训等。新老员工之间还注意搞好传帮带，实行“一对一”的培训，这对新进员工快速熟练掌握工作流程起了很好的作用。

二是成立质检小组，提高服务质量。服务质量是酒店开展有效市场竞争的根本保证，为了提高酒店的服务质量，公司成立了质检小组，对酒店的服务质量进行全面监督检查，并结合自身实际制定了卫生检查标准、服务用语总汇等一系列质量检查标准，根据这些标准由质检部门进行督促检查，发现问题及时通知其整改。平时酒店注意经常给员工引进新的服务理念，提倡个性化、亲情化服务。在员工中弘扬了努力学习、钻研业务、规范服务的良好风气。

三是完善“两件”设施，提升酒店形象。公司投入xx万元将六楼改造成客房，实现了硬件设施升级。使酒店的客房数量增加到间，提高了酒店的接待能力。为更好地迎接“十一”黄金周、会、厦庆xx周年，公司举行了以“真诚微笑迎厦庆，高效服务庆奥运”为主题的第xx届优质服务质量月活动，通过优质服务月活动，公司在转变员工的思想观念，强化服务意识，加强业务学习，提高服务技能，健全落实制度，规范服务管理，加大督导力度，提升服务水平等方面，都取得了较好的成效。

(四) 以强化管理为根本，打造企业品牌

公司坚持从基础管理抓起，创新管理理念和管理标准，运用科学的管理模式，加强对酒店的规范管理，实现可持续发展的目标。

一是建立规范，制定和完善管理制度。完善了多项规章制度，修订出台了《员工餐厅管理规定》、《停车场管理规定》、《大厦仓库管理规定》、《质量检查考核办法》、部门工作月志等一系列规章制度。

二是加强内部管理，提高执行力。通过完善员工请销假、考勤管理制度、员工职务晋升管理规定等规章制度，强化内部管理，有效提高工作效率和管理水平，使员工职务晋升有章可循。成立质量检查办，定期对各部门进行综合检查，监督各职能部门执行情况，定期通报，加大奖励和扣罚力度。对公司各部员工进行业务技能考核，促进部门办事效率，有效提高执行力。

三是狠抓落实，确保安全生产。今年，公司把安全生产“隐患治理年”活动作为安全生产重点工作之一。针对今年形势，吸取xx地区发生的几起较大安全事故的教训，x月，公司组织开展声势浩大的安全生产大宣传大排查大整治统一集中行动；x月到x月，特大火灾事故后，公司迅速在大厦范围内组织

开展了安全生产和消防百日安全大排查行动。公司领导分别亲自带队深入到大厦各物业承包单位、场所进行安全大检查。据统计，三次大行动，共组织检查组4个，出动80多人次，发现隐患xx条，已落实整改xx条；投资xx万元整改和完善了酒店的消防设施安全，消除了隐患；定期召开安全工作会议，请消防局相关人员来大厦进行消防理论及实际操作演练培训，着力增强全员安全防范意识。

(五) 以精神文明建设为依托，营造团结和谐氛围

一是筹建员工餐厅，关心员工生活。年初，公司投入xx万元兴建员工餐厅，x月份，员工餐厅顺利竣工开业，为员工创造了优雅舒适的就餐环境，替员工解决了后顾之忧，降低了员工流动率和人力资源成本，为此总办倾注了大量的心血和付出了辛勤的劳动。领导班子经常与一线部门领班以上管理人员进行座谈，认真听取了员工在生活上、思想上以及工作上的一些想法，掌握员工的真实状态。

二是以人为本，构建企业文化。公司十分重视利用各种载体传播和宣传企业文化，增强企业的凝聚力和员工的忠诚度。组织xx年度优秀员工赴桂林参观考察及全体女员工“三八妇女节”外出学习考察；安排离退休员工进行春节团拜活动，组织看望慰问生并住院员工等等，营造良好的家园文化。汶川大地震，公司迅速组织开展了“心心相印抗震救灾温暖行动”募捐献爱心活动，全体员工积极响应，大力发扬“一方有难，八方支援”的人道主义精神，踊跃参加募捐活动，向灾区同胞伸出援助之手，奉献爱心，共捐款xx元；举办“-xx周年厦庆”活动，展示企业良好发展势头和全体员工良好的精神面貌，扩大了中陕国际和长安公司的知名度和影响力；重视宣传工作，一年来，在《xx晚报》、《旅游》等省级以上媒体发表新闻稿件x篇，发挥了宣传外树形象、内鼓士气、促进工作、营造环境的效能；设立了“长安之窗”文化宣传栏，搭建相互学习和交流的平台。

三是廉洁自律，重视党建工作。党风廉政建设关系人心向背，关系企业的稳定和发展，必须抓紧抓好。公司党委组织党员干部认真学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和两个《条例》，学习《实施纲要》、《条例》学习胡锦涛同志在中央纪委第二次全会上的讲话，与学习党的xx大精神，开展社会主义荣辱观教育。进一步增强党员干部的纪律观念，筑牢拒腐防变的思想道德防线，树立正确的权力观、地位观、利益观，努力做到立党为公、执政为民，“权为民所用、情为民所系，利为民所谋”；坚持政务公开，充分调动了广大职工参与企业管理的积极性，发挥好群众的监督作用，形成防止和惩治腐败的合力。

(六) 以资本运作为手段，提升企业融资功能

根据总公司发展项目需要，公司充分发挥自身优势，积极配合总公司的战略目标，财务部工作人员不辞辛劳，往返银行几十趟，送资料、办手续。通过银行贷款和员工集资等为总公司积极筹措资金，为总公司融资xx万元，有力地支持了总公司战略发展需要。

二、存在的问题及困难

(一) 硬件设施陈旧，破损严重，已无法适应日益激烈的市场竞争。

(二) 经营管理工作仍需持之以恒。虽然完善了一些规章制度，但个别制度未落到实处，各部门时有协调、配合不力导致工作效率低下事件发生，执行力仍需进一步提高。

(三) 销售任务完成不够理想。公司营业收入未完成计划指标。如何在明年严峻的形势下顺利完成年度计划指标是新的课题。

(四) 市场营销力度还需要加强，营销策划活动效果不够理想。

(五)员工的服务水平仍需提高，“宾客至上，服务第一”的服务文化建设仍要花大力气抓好。

(六)培训不到位，导致服务质量很难有进一步的提高。

(七)物业承包单位潜在的经营风险对公司整体效益的影响较大。

通过对档案管理知识的学习，进一步提高档案管理人员业务素质水平，树立服务、安全意识，发挥固有优势，消除漏洞、弥补不足提高档案管理水平。针对人员少业务量大，管理业务面广的情况，在去年档案分类分柜管理的基础上，进一步规范档案管理流程，完成了档案室由四楼到三楼的搬迁工作，进行了重新整理规划，从便于管理便于使用入手，将托管档案进行了重新归类，具体划分为高校毕业生、人事代理、灵活就业三大类，将灵活就业人员、下岗失业人员、按40号文参保人员、企业参保人员统一归到灵活就业人员一大类。并对人员和工作业务进行了定岗定位，形成流水作业，强化互相监督制约机制，杜绝管理及业务上的真空。通过一系列的规范管理使档案管理工作又上新台阶。截止现在人力资源市场共计管理各类档案14887份。其中高校毕业生档案7137份，灵活就业人员档案7226份，人事代理人员档案524份。

医院搬迁工作计划 医院搬迁方案篇六

一、提高认识，不讲价钱。

经济大发展，交通必先行□xx高速公路在我县境内全长约 11 公里，穿越xx镇一个乡镇，涉及xx□xx□xx□xx□xx□xx□xx□xx8 个行政村。建设xx高速公路，对于我县来说，必将进一步优化我县的区位条件，大大缩短与周边大中城市和发达地区的时空距离，改善区域投资环境，增强投资吸引力，后发优势将更为明显。可以说□xx高速不仅是国家、省、市的重点公路，更是我县的经济大动脉、发展快速路，我们既是最大的责任

者，又是最大的受益者。征地拆迁是高速公路建设的基础性工作，任务完成的好坏，直接关系到高速公路建设的进程、直接关系到县委、县政府的对外形象。所以我们必须把征地拆迁，放在落实科学发展观的高度来认识，不讲价钱，拒绝理由，确保征地拆迁事务顺利有序开展。

二、明确职责，不打折扣。

征地拆迁工作涉及面广，政策性强，关系群众切身利益。为此，要结合实际，着力抓好三个方面的工作：一是明确部门责任。各部门要做好综合协调与推进，安排筹集好资金，确保土地补偿资金及时足额到位；乡镇和沿线村负责征地拆迁的组织和实施；国土部门负责占地实施及政策宣传工作，为施工单位搞好服务，特别要强调的是临时占地复垦押金和管理费用一律不得征收；电力、通信和广电等部门负责公路建设用地范围内本部门的基础设施拆迁工作等。二是建立协调联动。建立成员单位联席会议制度和联系人制度，及时召开协调会议，分析、部署、督促征地拆迁工作，解决重点、难点问题，强化上下畅通、运作高效的协调机制，形成征地拆迁工作的强大合力。三是维护群众利益。在整个征地拆迁工作期间，始终坚持以人为本，既认真落实好征地拆迁补偿政策，保证各项补偿及时兑现，又妥善解决被征地农民和拆迁户的生产、生活现实问题。因上级资金未能及时到户、到位的，也要及时做好群众的解释工作，做到稳定人、稳定户、稳定事。

三、稳步推进，不留隐患。

今天召开的会议可以说只是工程建设的第一步，但这也是推动xx高速项目建设的关键环节，后面的工作还很繁重，可能还会遇到种种困难。对此，我们要有充分认识和超前考虑。在工作推进中一定要正确处理好三个方面的关系：一是要正确处理好服务公路建设与兼顾群众利益的关系。在抓好征迁工作的同时，妥善处理好群众的利益，最大限度地减少群众

的损失。二是要正确处理好全局利益与局部利益的关系。立足全县大局，甘愿牺牲局部利益，不能因为部门的一点小利益，而影响整体工作的大部署。三是要正确处理好细致工作与行政强力推动之间的关系。在征迁工作中务必把工作做细致、做深入，争取群众理解和支持，坚决杜绝激化矛盾的现象发生。同时，为严肃工作纪律，确保工作顺利进行，在此明确三条纪律：一是明确责任，各部门一把手是第一责任人，主管副职是直接责任人，遇有重大情况要及时报告指挥部，不得擅自采取行动。二是保持政令畅通，对安排部署的工作，不能按时间、按标准完成的，一律给予在全县进行通报批评，一把手要写出书面检查；三是要坚持依法办事，如与群众发生过激行为，造成上访的，要给予相关负责人党政纪处分。

四、整治环境，不留情面。

xx高速公路xx段建设是我县经济发展中的一件大事。为此，我们要按照“一流的拆迁速度，一流的施工环境”的要求，站在讲政治、顾大局、讲纪律的角度，着力优化施工建设环境。一是要净化施工环境。坚决杜绝强买强卖，强行新建违章建筑、打架闹事、偷盗抢劫和阻扰施工等事件发生。二是要充分发挥作用，对破坏工程建设、无理取闹者，依法予以严惩；二是要严格工作程序。虽然征迁工作时间比较紧，但是再紧不能少了程序，要做到依法征迁、有序征迁，把政策的依据和补偿标准原原本本地交给群众。要从征迁户的角度进行思考，及时听取、认真对待群众的愿望和要求，对拆迁户的诉求要认真分析，能解决的及时帮助解决，不能解决的，做好解释说服工作，千万不能简单粗暴处理，切实维护好、实现好群众合法权益，对违反规定的，要给予单位一把手和当事人党政纪处分。三是加强宣传力度。加强征拆补偿政策的宣传，引导和教育沿线广大群众自觉遵守法律法规，满足群众的合理诉求，提高工作透明度，解除群众的顾虑，提高拆迁户的积极性和自觉性。

同志们，任务和要求已经十分明确，建设xx高速公路，是历

史的机遇，也是我们的责任，我们一定要把征地拆迁作为一件大事来抓，真正看急、看大、看重，精心准备，严格执行，做到服从领导，听从指挥，以对人民负责、对历史负责的态度，严格要求，全力以赴，打好xx高速公路建设第一仗，以实际行动向县委、县政府交一份满意答卷，为工程如期开工和顺利进行奠定坚实的基础。

医院搬迁工作计划 医院搬迁方案篇七

为保证住院楼如期投入使用，经院长办公会研究讨论，特制定本搬迁方案，请遵照执行。

一、搬迁工作总体原则：分步实施、各负其责、协同作业、安全有序。

二、组织指挥

(一)住院楼搬迁工作领导小组

组 长：陈 训

成 员：陈云莉 叶明东 汪成贵 李向忠

职责：负责搬迁工作总指挥和总协调；随时研究处理搬迁工作中出现的一切问题。

(二)后勤保障组

组 长：李向忠

成 员：马谄峰 赵镇安 高 飞 林祥吉 张晓鹏

1、确保搬迁前病房大楼运行的各项必须工程（包括水、电、气、电梯、道路等）完工并正常运行。并安排

专人分别负责各楼层的正常运转。

2、标识、标牌到位。

3、确保搬迁实施前新病房大楼网络系统正常运行。

4、确保新病房大楼物流系统、中央空调、弱电等正常运行。并在搬迁前进行全面调试检查。

5、确保搬迁实施前各种家具到位。

6、搬迁实施时配备人员来往接送。

7、搬迁实施时确保道路通畅。

8、搬迁实施后组织对旧病房各种家具、设备、械材的清点交接回收。

(三)医疗保障组

组 长：汪成贵

成 员：董 军 魏晓玲 张 钊

职 责： 1、 搬迁前完成各病区医疗办公区设置。

2、审查各科室提交的具体搬迁方案，与护理保障组商定新病房大楼整体搬迁方案。

3、收集掌握各科室收治和危重病人情况，并督促各科室做好相关医疗应急预案。

4、搬迁时在新病房大楼一楼设置医疗小组，处理搬迁过程中突发的摔伤、外伤等急诊。

5、随时收集处理搬迁过程中各科室出现的业务问题。

(四) 护理保障组

组 长：陈云莉

成 员：魏淑琴 夏 华 张忠云

1、搬迁前对新病房大楼各科室房间物品摆放进行讨论，形成方案后通报各科室，以规范房间内物品放置。

2、搬迁前完成各病区护理办公区设置。

3、审查各科室提交的具体搬迁方案，与医疗保障组商定新病房大楼整体搬迁方案。

4、收集掌握各科室收治和危重病人情况，并督促各科室做好相关护理应急预案。

5、督促各护理部明确每个病人的姓名、性别、年龄、原科室、原床号;新病区、新楼层、新床号、搬迁责任医生和责任护士，表格在搬迁前一天上午11：30前收回(一式六份)发给原病区、新病区，医务科、护理部、信息科、住院处。

6、随时收集处理搬迁过程中各科室出现的业务问题。

(五) 设备保障组

组 长：叶明东

成 员：章晋林 林祥吉 魏淑琴 马诒峰

1、对旧病房大楼原有设备进行清理登记，解决需搬至新病房大楼的旧设备的使用问题。

2、确保新病房大楼常规设备购置到位，保证中心供氧、中心负压、层流、呼吸机、监护仪、药剂供应等正常运行。并在搬迁前进行全面调试和检查。

3、成立抢修维护分队制定抢修预案，确保搬迁实施过程中出现应急情况时能及时解决。

(六) 安全保卫及纠纷防范组

组 长：李向忠

成 员：欧阳福伟 蒋国强 贾万涛 董功辉 王贤臣 阴昭阳

职 责： 1、搬迁前讨论并形成搬迁时新旧病房大楼安保预案，包括各楼层安保人员配置，并检查监控运行情况。

2、对可能发生的医疗纠纷进行分析并作好防范，避免在搬迁实施过程中出现群体事件。

3、 搬迁实施过程中指挥协调电梯和交通等工作。

(七) 宣传报道组

组 长：陈 训

成 员：赵安玲 张晓鹏 何有文

职 责： 1、负责讨论形成搬迁庆典策划方案并组织实施。

2、负责向媒体发布相关新闻。

3、制作温馨提示发至每个病人

4、收集搬迁实施过程中各种好人好事及搬迁的相关影像资料。

三、实施步骤

(一)准备阶段(8月27日前完成)

- 1、8月25日前拟定新病房大楼搬迁方案、按职责分工细化预案。
- 2、医务科、护理部于8月28日上午进行搬迁动员。
- 3、各科室召开专题交班会，传达医院工作安排，部署本科室搬迁工作分工和安排，并于8月24日前拿出科室具体搬迁安排方案，上报院办。
- 4、8月28日上午召开搬迁实施前协调会
- 5、信息科负责电脑、电话到位。
- 6、医务科、护理部、总务科督导各搬迁科室加班加点整理物品，提前把需要带上病房大楼的贵重仪器和必备物品准备好，并做好病人及家属的安抚工作，以便于此后的搬迁工作忙而不乱。

(二)实施阶段

- 1、搬迁实施过程中，手术科室搬迁前暂停接收择期手术入院，能够出院的. 尽量安排搬迁前出院。
- 2、各科室按搬迁时间、顺序和路线安排进行，如有疑问和困难，即时联系搬迁实施分工领导。
- 3、每个小组由1名医生、1名护士和1名后勤人员组成，每个医疗小组护送1名危重病人，或者是三至五名普通病人。重危病人直接移床。

四、其他事宜

- 1、每个楼层电梯出入由保卫人员负责。
- 2、搬迁具体时间段可以根据搬迁实际进度适时调整。
- 3、搬迁过程中电梯安排主要供相关搬迁科室使用，直达相应楼层。
- 4、以上协调人员应深入科室了解科室搬迁准备、实施情况，参与定点科室的搬迁活动，负责科室搬迁的具体协调服务，现场协调解决科室搬迁实施过程中需要协调的困难，并及时与搬迁领导小组联系。
- 5、手术室搬迁应分步实施，应确保两边都能实施各类急诊手术。
- 6、各科室非急用物资应提前搬迁。
- 7、搬迁前各科室护士长要和基建办赵镇安同志协调时间，领取该楼层房间及橱柜锁匙。同时和总务科、信息科一起，由基建办、建设单位交付该楼层照明、卫生间上下水及其它设施等，并进行初步验收。各科室发现问题应及时反馈给基建办落实整改，以确保搬迁后的正常使用。
- 8、新手术室在搬迁前务必进行试运行，各岗位工作人员务必掌握各种设施、设备的使用性能，确保搬迁后手术室工作正常运行。
- 9、各科室在分时段搬迁时要遵守规定时间，临时变更或延期要及时报告分管领导作相应调整。
- 10、各科室在搬迁设备和物品时，务必注意保护好新楼的墙面瓷砖、墙角、柱角及电梯轿箱、木门门套等，严防撞损。
- 11、各科室搬迁后一律不准在新楼墙面钉钉和张贴，待搬迁

稳定后由总务科统一安排。

12、各病区要明确新大楼搬迁时的值班医生、护士负责接收处理急诊手术住院病人；重危病人护送至新病房楼后必须床头交班后护送人员方可离开。

五、工作要求

1. 高度重视、严格要求。全院所有人员应把此次新病房大楼搬迁工作作为近期重点工作，相关人员应尽职尽责，发扬主人翁精神，充分发挥主观能动性。全院不休息，切实保证新病房大楼搬迁工作顺利完成。

2. 认真准备、按时完成。各级相关人员应严格按照分工要求，高度负责，认真准备，按时完成任务。

3. 精心组织、确保安全。搬迁过程中要精心组织，全面考虑，确保医疗安全。先搬的东西要确实保证病人的需要。保证病人能得到及时的诊治，尽量减小对正常医疗工作的影响，并保证搬迁后绝大部分科室主要工作的正常运行。

成立康复科搬迁安全领导小组和应急抢救小组，安全领导小组由科主任担任，应急抢救小组由本科室业务骨干组成，听从医院的统一指挥和调度。

1、搬迁前一周应急抢救小组进行危重病人搬运演习。

2、由icu□急诊科专家组成的医疗专家组随时对搬迁过程中遇到的医疗问题进行指导，确保万无一失。

3、搬迁期间，可请人民医院、博爱医院安排相应应急救援队伍和物资，支援我院的医疗应急请求，互相配合，确保医疗救治任务完成。

- 4、搬迁前，新院布局好，将物品、器械定位，医务工作者提前熟悉新环境，了解病区的布局、设施、仪器位置、安全通道，熟悉医院的各科位置。
- 5、统计住院人数、呼吸机、监护仪等使用情况，空余床位数等。整理搬迁物品，制定科室财产统计表，全力保证人员设备的安全到位。
- 7、搬迁期间，所有医务人员均应回科室帮忙，特殊情况除外。
- 8、将病人分组，责任到人□a组：重病人、卧床病人□b组：行动不便、病情较稳定的病人□c组：能自理、病情轻的病人。搬迁前测量生命体征，确保在生命体征平稳的状况下进行搬迁。
- 9、搬迁前三天停收非急诊病人，动员病情稳定、好转病人出院，做好相关思想工作，避免发生纠纷。
- 10、搬迁前，各主管医生、责任护士掌握自己所管病人病情，整理好医嘱，原则搬迁当日尽量不更改医嘱。
- 11、发挥家属的积极性，搬迁时，病人的贵重私人物资，由其家属整理，避免不必要的弄错或丢失。
- 12、搬迁前确保新医院的物资充足，可备病人使用，抢救仪器和药物在新院应有备份。
- 13、请交警部门和公安系统维持搬迁路线的交通，以及通往新医院主要道路沿线的疏导，保证病人转运及时、安全、有序。
- 14、搬迁当天可安排在一个时间段搬迁一个科室，其余科室的急救搬迁小组可由总指挥调度帮忙正在搬迁的科室。

15、病情稳定病人，可由大车统一转送，每车均配备医护人员及急救药品、器材。危重患者，由救护车配备专职医务人员护送。

16、患者的治疗和输液由科室灵活安排，如康复科安排在上午搬迁，可在搬过去后再执行。不能停输液的危重患者，由专职医护人员护送。

17、转送的每位病人手腕均戴腕带，上面标明患者的姓名、性别、年龄、床号、电话、住院号、诊断、特别关注事项等八方面内容。病人、家属和医务人员各一份腕带信息，准确对接信息，防止出现差错。

18、所有医务人员的胸前都佩上数字标记。每个标记代表一辆救护车小组，比如2号标记就是为2号救护车小组，包括医、护、担架工及驾驶员。这样做的好处是速度快，且可保证病人的安全。

19、在转送过程中，医院可派保安人员，分布在新老医院之间的各个转弯口和岔路口，在新、老医院门口设置临时关卡，保持交通顺畅。

20、新医院安排有经验的医护人员上班，合理妥善安置患者。

21、部分物资在搬迁后再全部转移至新医院。重要仪器设备的搬迁及文件资料的搬迁需由指定人员负责，确保无遗失。

1.医院搬迁方案

2.医院搬迁宣传方案

3.医院搬迁工作方案

4.公司搬迁方案

5.单位搬迁方案

6.工厂搬迁方案

7.设备搬迁方案

8.租户搬迁方案

医院搬迁工作计划 医院搬迁方案篇八

一、派出单位基本情况

县发展和改革局是政府宏观经济调控部门，现有干部职工18人，其中党员7名。在推进新农村建设工作中，我局本着“队员当代表，单位作后盾，领导负总责”的原则，把派驻村的帮扶工作纳入本单位的议事日程。根据县委的统一安排和部署201x年我局的扶贫挂钩点和新农村建设驻村点在乡村委会。年内派出局办公室曹新德同志为新农村建设工作指导员。近半年来，我局对派出的新农村工作指导员在工作上、生活上给予大力关心和支持。为推进新农村建设工作，我局直接拨款5000元，帮助和支持村委会的新农村建设。

二、挂钩联系村委会基本情况。

村委会地处乡北边，距乡政府所在地7.00公里，到乡道路为土路，交通不方便，距县32公里。东邻大兴镇，南邻村委会，西邻长坪村委会，北邻红桥乡。辖哨山、核桃树等13个自然村。现有农户455户，有乡村人口1991人，其中农业人口1948人，劳动力752人，其中从事第一产业人数523人。全村国土面积74.62平方公里，海拔2450.00米，年平均气温13.50℃，年降水量900.00毫米，适合种植洋芋、荞麦等农作物。全村耕地面积2467.00亩，人均耕地1.2亩，林地93675.00亩。该村属于绝对贫困村，农民收入主要以种植

业、畜牧业为主。

三、积极推进新农村建设等各项工作

一是积极参与、指导村委会“两委”换届选举工作，及时研究和解决工作中出现的矛盾和问题，制定措施，加以解决，限度地将问题解决在萌芽状态，使换届选举工作顺利完成。

二是全面贯彻落实省、市抗旱救灾工作动员电视电话会议精神，积极投入抗旱救灾，全力以赴抗大旱保民生。。

三是组织发动群众投工投劳修缮水沟、道路等基础设施，确保农作物能够充分灌溉，道路能够畅通无阻。

四是邀请相关农科人员，积极组织开展林果、药材科技培训，提高村民发展经济作物的科技含量，实现农民增产增收。

五是投入5000万元，积极帮助开展村委会各项工作，间接推进了201x年各项工作任务圆满完成。

六是社会治安综合管理工作及计划生育管理工作进展顺利，社区治安有序，无超生行为。

三、在推进新农村建设中存在的困难和问题

近一年来，村委会的新农村建设工作尽管取得的一些成效，但在推进过程中依然存在许多不足之处，突出表现在：一是由于今年我县遭受了百年一遇的特大干旱，人力、物力、财力不能充分发挥作用；二是发改局人员编制少，各项事务繁多，对新农村建设的人力、物力相对投入不足；三是需建设完善的道路、沟渠、垃圾处理池、村民活动场所等基础设施多，资金缺口大，特别表现为山区水利基础设施差，大部分山地靠雨季时节耕种，广种薄收。

四、下半年新农村建设工作打算

一是进一步督促新农村建设工作指导员履行好职责。

二是做好各项协调工作，促进农民增产增收。

三是通过采取一系列措施，引导群众发展经济作物的持续发展，促进农民增收。

四是协助驻村“两委”班子，积极协调好农村基础设施建设相关经费。

五是稳步推进农村社会治安综合治理工作。