

2023年医者工作总结(精选10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医者工作总结篇一

当我踏入这个行业，就已知道这个不平凡的行业，注定了不平凡的人生，也已明白这个行业是为帮助人们减轻疾病的痛苦，战胜病魔，从疾病的张扎中解脱出来。

寒假期间，既是兴奋也对激动的期待着临床工作的到来，同时观看了老师推荐的《医者仁心》，看后感慨油然而发，看到剧中钟立行医术的精湛，也看到了医学界的腐败，看到了那些虚伪，贪婪，自私的人们，看到医患之间的矛盾，一些明争暗斗的红包泛滥的诸多痛点，点燃了医疗机构与医院的相互勾结的隐信，直指了某些医生争名夺利的学术不端，利欲熏心，造假弊端，揭露了那不负责任，非法行医的恶性医疗事故。

看着这部电视剧，竟能从一位患者的家属中听到这样一句话，真是一份莫大的安慰。他说“一个好医生，需要病人的宽容，才能更好的成长”。任何一个义务工作者，听到这句话，都会为这份理解而动容。是的，医学是一门实践性很强的专业，四年到五年的本科，或者是三年到四年的专科，还是二年到三年的中专业，到临床实践都还是有一个成长的过程，一个逐渐累计经验，技术日臻成熟的过程。人们常埋怨大到：让实习看病把他们当成了实验品。作为一所教学医院，承担着一定的教学任务，再说，实习生都有专人带教，要取得一定资格后才能独当一面，遇到疑难困惑的问题需要请示上级或

共同讨论，一个明星可以因一首歌或者一部电影，电影剧而出名，那么一位名医呢？需要十年，二十年甚至更久才能成为一位名医，即使成了一位名医也承担着同样的风险。医术并不是在模型上或者是在自己的身体上就能练到熟能生巧的程度的，而是在接诊病人为病人治疗过程中一点一点积累的，为你看病的也是在你之前接诊了一个又一个病人治愈，或未治愈的过程中而出名的，你今天能享受这样的医疗，这样高超的技术，新老接替，名医会老，年轻人也要成长，人总会生病，医院需要一批又一批年轻的力量来充实，也需要病人和家属的理解与支持，医学才能更加成熟，进步。那些目前尚不能治愈的疾病，才能有望治愈。战神病魔是医者和患者的共同目标。没有病人，也就没有医学可言。是病人的疾病复杂性推动着医学的发展，患者及家属，我们理解你们心中那份痛苦挣扎的心情，但我们也需要你们理解与支持。

医者工作总结篇二

在这个学期里，本人能够遵守园内的各项规章制度，热爱群众，能坚守工作岗位，不迟到、不早退，无事不请假，对幼儿一视同仁，与同事相处融洽。服从领导的分配，乐意理解各项任务，并且尽力把它完成。班上出现问题，能够与班上的老师共同商量解决。同时创造新的好的办法传授给大家，用心认真的参加保育员及其他的各种学习，每次学习都认真的做好笔记，在工作中遇到有问题时，做到早发现早解决，主动听取保健医生的意见，做到不隐瞒自我的不足和错误；经常与保健医生交流。

为了做好“手足口病”的预防工作，本人十分注重教室的通风，搞好教室内外卫生，保证环境清洁整齐。做好晨间各项准备工作。持续卫生区地面干净、无污物、无积水、墙饰整洁、画框无尘土；盥洗室地面洁净干燥、无积水、水池及墙壁无污物，每一天勤擦，消毒盆每次用完清洗、盆内无浸泡物；盥洗室地面坚持每2—3周一次大的清刷，为保证幼儿的

身心健康，减少污染没采用任何酸性物刷地，而是采用清水刷洗地面；每一天下班后清洗毛巾，为毛巾消毒，保证毛巾洁白有淡淡的消毒液味；每一天清洗水杯、消毒水杯，保证水杯体外明亮无污物、水杯内无事物残留；不把当天的活留到第二天再做；厕所持续无异味、地面干燥洁净、清洁用具挂放整齐、不堆放垃圾；厕所坚持每次上完后冲洗墩地，发现有异味及时用淡洁厕灵浸泡一会墩干，做到每一天消毒不少于三次，经常用坛香去味，做到勤冲勤刷；墩地用的墩布严禁分开使用，做到经常消毒；活动室地面洁净干燥，物品摆放整齐，教具、玩具洁净无尘土，室内空气清新无异味；幼儿被褥叠放整齐，经常凉晒；认真做好班中每个角落的卫生，把每一天的都当作卫生大检查来对待；严格执行一日卫生消毒，坚持每一天三餐的卫生消毒。在这学期工作过程中我自我创新的擦桌法得到园保健大夫的认可，并推广应用到本园所有的班级中；各种资料记录清晰，时光准确，按时上交。

本人能够热爱幼儿、关心、耐心、细心、热心地对待每个幼儿。能用心搞好本班的清洁卫生工作，做好幼儿用具的消毒工作，能够细心照顾幼儿的生活，根据天气的变化，及时为幼儿穿衣服。注意护理体弱多病的幼儿，仔细观察有不适宜的幼儿全天的状况，及时与家长沟通。午睡时，注意巡视，做到及时发现问题及时处理。户外活时对幼儿进行安全教育，能有秩的上下楼以及玩各种大、小型玩具，防止意外事故的发生；为幼儿擦汗、擦拭鼻涕；引导明白玩累了休息；配合教师培养幼儿的一日生活常规。

本人能够用心配合，任劳任怨。在活动前能根据教师的教学计划，为老师准备好教具、学具和布置好场地等等。用心的参与一些简单玩具的制作。配合好教师耐心的照顾每一名幼儿，做好接园、离园的工作；并做好家长工作。

以上几个方面是我在本学期工作中的总结。但是，本人还存在着许多不足之处，今后必须会更加努力，把保育工作做得

更好！

医者工作总结篇三

我觉得要成为一个好的学生会干部，首先要有能力，我们来学生会最主要的目的是为了“服务同学”，如果我们连给同学服务的能力都没有，还能谈什么呢，在学生会中有些干部是抱着“锻炼自我”的目的来的，我觉得这不是正确的目的，这样的想法是一种自私的想法，也是一种不负责的想法，建立在这样的目标下很难全心全意地从广大学生的利益出发去工作。

我要说的第二个方面是“热情”，大多数的学生会成员刚上任的时候，都是满腔热忱的，都有一股大显身手的欲望，可是有几个能把这个热情保持下来的！一个月？一个学期？一年？我们都要反思一下！产生这中普遍现象的根本原因是什么，是环境影响还是自己放弃，“新官上任三把火”这谁都能做，要把这火一直烧下去的才是真正的官埃我们一旦失去了热情，就像时发动机失去了油，最后连我们的能力也就没有了！

“受支持”，无论做什么事情都要得民心，都要取得群众的支持，要知道我们根本不是什么干部，什么官，我们和大家一样，只是多了一份担子而已，是多了义务而不是权利！我们要保持谦虚的态度，要时刻把同学、集体的利益放在第一位，把个人的得失看的轻一点，将心比心的对待同学，以真诚换得支持与赞赏，那样我们在工作时才会减少阻力！

我个人认为只有把这几方面的事情做好了，那么我们就可以说我们是优秀的学生会干部了，然而要做到上述几点还是需要用心的！

处理好各层关系

部门间的相互关系是加强合作的基础，是完成重大任务不可或缺的要害!这要求我们平时不仅要在会议上相互多交流，私下也可以相互_____，交互!不光要部门的负责人加强相互间的交流，更重要的是部门间成员的交流，因为做活动时是部员们在一起的机会更多，学生会干部工作心得。这样合作起来才能更密切!

部门内部的团结是部门强健的基础，是学生会成功的保证!我们虽然是干部，但我们要公平、平易地对待我们的部员，不要让他们感觉是在阶级场所，而是要让他们感到家的温馨和亲切!让他们心甘情愿地工作，在工作中找到乐趣!要促使部员相互交流感情和经验，这样才能使你的部门不断的发展!

以上几点只是我个人的浅见，虽然是浅见但我还是坚持以上几点，并把这几点作为原则来指导我继续工作，因为我是一直这样遵循下来的，并且取得了很好的成果，所以才敢拿出来与大家分享!在大家没找到更好的方法时不防一试!

医者工作总结篇四

看完央视八套热播的《医者仁心》，作为一名医务工作者，它给了我太多的感动和震撼。该剧直击医疗系统的种种弊端，成功塑造了钟立行这样一个医术精湛、洁身自守、淡泊名利近乎完美的医生形象。让我们看到滚滚红尘、急功近利的的当下一个医务工作者如何绽放生命的精彩。

《医者仁心》还塑造了许多医务人员中的佼佼者，他们绝大多数都是全心全意为患者服务的优秀医务人员，比如内科系主任闫小林，无日无夜地值守在岗位上;内二科主任刘明连续多个周日和节假日不能回家;医务科长吴迪两年来没休过周末和假日;外科主任王亚华，没有守在母亲灵堂前，而选取了在患者身边，这些人和事充分反映了以他们为代表的我院医务人员爱岗敬业的精神风貌和一个个可歌可赞的医者风尚。医者仁心在他们身上充分的体现。

仁心，不是与身俱来的，让医者永远保留一颗“仁心”，首先要炼就“出淤泥而不染”的品质。要有拒绝诱惑、敢于对世俗说“不”的精神。商品经济的背景，许多完美的东西也被商品化了，功名利禄，声色犬马，诱惑很多，法国启蒙思想家孟德斯鸠说：“不好试图同诱惑较劲，躲开他，躲得远远的，应对诱惑不动心并不重要，严重的是为了诱惑而动摇自己的良心。”钟立行有一个医者的良心，一个医者的“仁心”，更有一个拒绝诱惑名利的淡泊之心。

钟立行不是圣人，不会不食人间烟火，他也知道讨好领导，追逐利益对于他的好处，名利肯定也曾对他产生过诱惑，关键是他能在光怪陆离的环境中坚守自我，在应对“假、丑、恶”的抗争中最终选取了“拒绝”，看守住了心灵那一轮美丽的月亮。年轻大夫顾磊找到钟立行说王冬的不是时，钟立刻打断说，“我不想拉帮结派，我只期望我们每个人都能自觉地要求自己。在世俗中，这种行为处事让我们看到了一个洁身自守的职业医生的操守，看到一个不世俗不媚俗的伟岸人格，这种对我们久违的精神的守护，需要有战胜种种诱惑的勇气和力量。相形之下，王冬就让我们感到虚伪，世俗。任何单位都有王冬那样不学无术，善于钻营的人。现实的诱惑为王东这样的小人带来了原动力，在许多人看来王冬们比钟立行们活得更潇洒，更滋润，更如鱼得水。这就是原汁原味的生活，值得我们深思反省。正像张爱玲说的那样：生命是一袭华美的袍，爬满了虱子。

我从医二十多年，不敢说天使般高尚圣洁，但能够说是在拒绝许多诱惑中、凭着良心做事的。我也曾有过迷惘，困惑，无奈和失落，但医者仁心的博大情怀让我“咬定青山不放松”，执著淡定。

要让医者永远保留一颗“仁心”，还要有一种“职责之重重于泰山”的担当，希波克拉底誓言给予的崇高与职责，一向是钟立行从事伟大的医疗事业的动力，也是他在新时代对“悬壶济世”传统思想的继承和发扬。我们先人，从华佗、

张仲景到孙思邈、李时珍，无不以崇高的医德、博大的“仁心”让我们高山仰止，只是在经济飞腾、道德跛足的这天这种精神才被人淡漠甚至忘记了，因而身体力行，不仅仅敢于担当而且善于担当践行这条准则的时候，才让我们感到了钟立行的伟大和弥足珍重。

担当，是一种勇气和职责，是一种人格魅力。我们每一个人生活在这个世界上，都就应像钟立行这样把担当作为一种习惯、作为一种美德，学会担当、敢于担当，担当起本该属于自己的那份职责、担当起推进社会和谐和义务。

著名作家肖复兴评论《医者仁心》，“使我看到了久违的崇高感”，在名利腐蚀人们灵魂的时下，我们医务工作者需要这种崇高，无数“看病难，看病贵”的老百姓需要这种崇高感。

大哉，医者！善哉，仁心！

医者工作总结篇五

看完《医者仁心》，心久久平静不下来。拿起纸和笔坐在桌前，许久都写不出一个字来。那些有关责任，良知，理解的画面交织在一起，在我的大脑中乱作一团。

有人曾说一个好的医生应该是这样的：有时去治愈，常常去安慰，却总是去倾听。对这样精辟的概括，我真的由衷地佩服。一个合格的、好的医生应该肩负起对自己、对病人的责任，不忘时时充实自己，以精湛的医术去救死扶伤。一个合格的、好的医生不光要医治病人身上看得见摸得着的实实在在的创伤，更要以慈母般的仁爱去抚慰那些伤心绝望的心灵。一个合格的、好的医生也必定是一个称职的倾听者。

妙手不一定都能回春。现代的医疗技术越来越先进，病人对

医生的期望值也愈来愈高，但是目前人类能真正治愈的疾病呢，却没有同比例的增加。病人及其家属急切的心理，大家都理解，但是很多时候，病患一方有些稍稍不满意的地方就和医生杠上了，于是纠结的医患关系由此产生。

每一个立志当医生的人想必都曾怀有一颗仁爱善良的心。他们喜欢穿上白大褂的神圣感，喜欢病人们信任的眼神。但是因为社会在不断地变化，为了与之适应，他们也不得不有所改变。培养一个合格的、好的医生绝不只是学校的责任，它更需要来自家庭与社会的理解、支持与尊重。学校教给医学知识，家庭提供精神支柱，社会营造和谐氛围，只有这样，身着白大褂的医者们才能没有任何后顾之忧去潜心救治病人，才能无愧于白大褂下闪闪的红心。

于人于己，但求无愧于心！

医者工作总结篇六

xx社区管委会自成立以来，着手抓组织建设，确保了社区建设各项工作的有序运行。

1、成立了组织机构。根据上级要求，结合单位关闭破产工作实际，去年制定了《华湘社区管理委员会组建方案》，成立了华湘社区管理委员会，下设综合管理部、再就业信息部、财务部和物业管理部四个职能部门，任命了9名正副经理，明确了相关的工作人员，经费基本落实到位。今年，按照上级要求，增设了保卫部、信访办、三个办事处以及党群部门，保证了社区的正常运行，推动了关破工作的正常进行。

2、加强了组织领导。为确保社区管理工作正常开展，工作逐步走向正规化、规范化，我们不断加强了社区工作的组织领

导，先后四次调整和充实了社区行政、党务领导班子成员，现由矿长任社区管委会主任，矿党委副书记任社区党委书记，副矿长、矿工会主席、总会计师任社区管委会副主任，领导班子成员基本配齐，工作有明确分工。

3、明确了工作职责。根据上级要求，我们明确了社区管委会八项职责是：

(1) 贯彻执行党的路线、方针、政策，进行政治思想教育和法律教育；

(3) 负责学校、医院、幼儿园等后勤工作；

(4) 负责单位的社会治安综合治理工作，做好调解、治安保卫工作；

(7) 加强社会主义精神文明建设，开展群众性活动，努力创建文明社区。

4、建立了工作制度。结合单位关闭破产工作进程中遇到的难点问题，社区管委会在修改完善原有制度基础上，制定了《思想政治工作失职追究制》、《加强党员、干部管理办法》，建立了社区管委会领导岗位责任制，财务管理办法，环境卫生整治规定等一系列制度，同时逐步健全了各项基础管理工作，确保工作有序进行，避免工作中的盲目性和不规范性。

二、围绕服务重点，认真履行管理职能

1、着实解决最低生活保障。社区积极配合单位行政、工会组织对特困职工和职工家属、遗孀摸底调查，我单位最低生活保障应保对象556户，共涉及人口1390人，我们按照实际情况积极与地方民政部门联系，通过努力，到xx年底已纳入低保174户，共涉及人口435人，其中在岗职工7户，下岗职工36户，退休职工36户，遗孀遗属95人，缓解了部分职工家庭生活的困难。

2、加强走访慰问困难职工。关心老弱病残职工是社区管委会的主要工作。本着这一工作原则，针对我社区管委会集中管理全矿退休人员、下岗职工、失业人员和工(病)亡遗属和生活后勤服务的特点，确保单位关闭破产工作顺利推进，理顺职工思想情绪，社管会积极开展了送温暖活动。仅xx年春节期间的慰问看望特困职工833人次，发慰问金和慰问品9万元，大米1万斤，使职工感受到组织的温暖和关爱。

3、切实缓解职工住房矛盾。我单位职工住房十分困难，现有居民4067户，其中无房户1551户，住危房及非标房户有1423户。单位关闭破产后，将给社区管理带来巨大压力，根据这一情况，我们千方百计筹措资金，在城区和社区集资建房123套，同时将原职工学校改造为职工家属住房30套，让部分职工搬出了危房，暂缓了住房紧张矛盾。

4、丰富社区文化生活。社区管委会成立后，着手开展了社区精神文明创建活动，开展了以建“社区之家”为活动主题，组织创“文明社区”，做“文明市民”活动，多次组织对社区环境卫生、交通秩序整治，努力改善社区生活环境。同时为活跃社区文化生活，促进精神文明建设，组织了全社区性的文娱活动8场次，尤其对离退休同志组织开展的活动，社区积极支持，现在社区有龙队、狮队、腰鼓队、门球队员1000多人经常活动。今年春节期间还组织了大型的团拜会、民间

文艺演出、游园活动，丰富了职工、居民文化生活。

三、改进工作方法，努力维护社区稳定

稳定压倒一切，做好社会稳定是社区管委会的重要工作。我们把维护社区稳定作为工作的重中之重，形成了“领导挂帅、分工协作、责任落实、预防为主”的工作方法。

1、抓责任工作落实。我们制定了《关闭破产期间稳定工作预案和突发事件工作措施》，明确了各级领导干部、处室部门的工作职责，按“谁主管、谁负责”原则，一级对一级负责，落实工作责任。

2、抓思想工作落实。在xx年5月，有300多名退休职工联名写信等形式向上级和政府部门反映养老金偏低问题，发现事态苗头后，我们给予高度重视。通过深入细致的思想政治工作和说服教育，使矛盾得到缓解，许多老同志打消了上访念头。

导紧急会议，成立了由单位党政一把手负总责，工会主席任组长，有关部门负责人组成的处置工作领导小组并连夜开展工作。按照“坚持政策、耐心说服，化解矛盾，避免事态扩大”的总体原则，同群体上访代表进行耐心交谈。采取老领导、老乡一对一或几对一等方式，有针对性地做上访人员工作，防止矛盾激化。通过五天四晚的耐心细致工作，制止了聚集上访事件的发生，确保了社区的稳定。

四、有待加强和改进的问题及努力的方向

一是有关政策有待进一步争取和落实。关闭破产进入法规程序后，各项政策和相关费用必须落实到位。目前我单位关闭破产即将进入法律程序，而异地安置政策、医保等政策至今没有落实，职工呼声越来越强烈。一旦关闭破产终结后，有关政策和费用不能到位，将给社区带来直接的不稳定因素。上级应认真解决这些困难和实际问题，解决职工的住房特别困难现状。

二是社区队伍建设有待加强。要加强政治理论学习，加大培训力度，社区工作是个新生事物，有许多东西需要学习，需要更新，以适应新形势的发展和需要。

社区管理作为新形势下出现的新事物，面临新的任务。我们要以党的十六大精神为指导，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，要把社区建设好，多开展一些创建活动，用活动来凝聚人心，靠活动增强社区的凝聚力，使进入社区的人员真心感受到“社区是我家”。

医者工作总结篇七

近日，在陆续观看了电视剧《医者仁心》后，我忽然觉得作为一名医护工作者是多么的神圣自豪。以前总抱怨自己选择的那份工作是多么得辛苦，还那么吃力不讨好。接待过很多不讲理的患者与家属，听惯了那些患者对医院对医护人员存在戒心的一些刺耳的语句，只叹息自己的那份工作太不尽人意了。现在我觉得这些真的微不足道了，因为作为一名医护人员，应该首先做到的是有一颗善良和宽容的心。患者不是刁难，也并不是不讲理。他们只是深受身心双方面的创伤，心理咨询上的不平衡才导致对我们的那些“无理”。我们是为他们疗伤的人，更不应该的是受着他们的影响，冷落了他们亏待了他们，应用热忱、温暖感化他们。

电视剧里王欢的妈妈就是这类的人物，她的儿子王欢因两次肾移植最终因爆发性肝炎夺去了她儿子年轻的生命，心里承受不了巨额的医药费和突然的死亡，这种不平衡让她的内心受到了巨大的创伤，再加上那个丧尽天良的胸外科王东主任的龌龊指点，让这对善良的人对医院、对医生有了疑点，因此告了医院告了给她儿子手术的医生。虽然医生在整个治疗上并没有任何什么差错，但作为家属一方确实有着对治疗费用的疑惑。但最终邪还是压不了正。这个方面我觉得有时候患者在治疗的时候应该有知情权，医生在开出处方的时候就应当对患者做出声明和解释，一来可以让患者在用药方面可以用得明白用的放心，二来医患之间也有了更好的沟通，医患关系紧张往往和双方沟通有关联。

总以为吃不到葡萄总埋怨葡萄怎么怎么酸，现在的社会如此复杂，患者认为来医院看病，以为被医护人员宰了一下，认为医生就是靠他们来谋财的。带着这个观点走入了医院。他们不知道古今中外医生真正的目的是救死扶伤，是出于人道的立场。他们看到的只是某些个别的现象来一概而论，正如影片中的那位胸外科王主任。正是有了这些观点，让患者对医院对医生产生了恐惧感。作为医护人员就不该存在戒心，要让他们对医院有种安全之感，而不是所谓的商业化气息。

宽恕是一种美德，中国从古到今就流传甚广的道德，古往今来，行医这个行业并不是什么首富行业，它出自与廉洁、奉公、人道的立场，用老百姓的话来说就是凭着良心做事。如今造成现在如此紧张的医患关系的局面，值得我们好好的深思一下。

医者仁心，用我们的爱心、亲情去为广大患者服务，我想不久的将来医患关系将会是如沐春风的现象。让我们一同期待这一天尽快地到来吧！

医者工作总结篇八

进入公司工作了也有一段时间了，自己作为一名人事，在工作中也在不断地努力为公司提供更加优秀的人才。自己的努力算不上有多么突出的作用，但是也一直严格的遵守着公司的规定，严格的肩负起自己的责任。

反观最近这一段时间的工作，虽然已经开始正式的工作很久了，但是在很多的地方自己好需要更加的强化学习，让自己能更好的根据公司的要求，去从公司的基础上为公司做出贡献。现在，我对自己这段时间工作的体会做了一个总结。

一、工作情况

作为一名人事，我最为重要的工作，就是为公司招聘适合且优秀的员工。为此，我努力的学习了公司的要求，提高自己，让自己能和公司走在一个方向。在一开始的时候，我在学习的时候真的经历了很久，这也是我最艰难的一段时间。

自己为了能为公司找到符合要去的工作者，我必须对公司中自己需要负责招聘的岗位有详细的了解。而且还要对公司的走向有一定的了解。两者结合还不够，对应聘者的情况自己也要会分析!这在一开始实在是让自己感到非常的头痛，甚至感觉自己处理不来这样的情况吧。

但是，在后面的工作中，我渐渐地发现，只要将自己和公司的角色重叠，就能很好的完成自己的工作。公司的要求就是自己的标准，不符合公司的标准，就是不合格!当然，招聘的情况也是变化多端的，自己也要对这样的情况做好准备。

其次，自己在平时也负责对公司员工和员工相关事务的管理工作，安排培训、员工管理……这些对我来说都是全新的体验，但是经历的多了之后，自己也熟悉了，在工作中也更加的顺利了。

二、公司的人际关系上

自己作为人事，基本上和公司所有的员工都人事，毕竟是员工的管理者，认识是最基本的事情。但是为了提高自己的工作效率，和部门的管理者、重要的员工有更加深入的交流是必要的。认识的人多了，我也更加的了解了他们的工作，也更加的了解了工作的需求。这样，在招聘的工作上也更加的顺利了。

三、总结

工作中的体验是各种各样的，作为一名新人，这里到处都是全新的体验!但是我要去学会习惯这样的感觉，并从这样的体验中，找到自己的问题，提升自己的工作能力!

医者工作总结篇九

20____年底，央视电影频道首播《医者仁心》，这部电影全面而比较真实的反映了我国某省一家三级甲等医院发生的一件件事情。今年三月初，医院要求全院职工观看全集并写观后感，于是，再次重复看了一遍，依然有着吸引力。

电影里熟悉的场景、画面、人物、故事情节吸引着我，如同身边的人和事，让我痴迷、让我感慨，其中的男一号钟立行医生高超的医术、高尚的医德、不卑不亢的气节、对社会不良医疗行为的鄙视、对医德败坏的极少数医生的教育和指责、为维护医疗这块净土而不屈不懈的努力等等，值得我们学习和思考。

钟立行说：“什么叫专业?从衣着仪态到病房管理，卫生、生活用品的配置、饮食的安排;治病是一种态度，也是一个系统工程。”他同时还说：“医学是科学，来不得半点虚假。只要对患者有利的事就可以做。”他是这么说的，也是这么做的。剧中，他凭着职业敏感接诊了晕倒在马路上的某农村姑

娘，又凭着高尚的医术、执着和无畏的探索精神，为她成功的做了心脏手术。成功的手术并没有让他沾沾自喜，他非常的淡定，不断的总结、继续攀登。相反，电影中另一个医疗界的败类王冬医生却自私自利、拉帮结派、弄虚作假，把钟主任主刀、团队合作的新手术成果视为己有而大力吹捧。。。。面对王冬的言行，钟立行主任苦口婆心的教育他，以博大的胸怀包容而隐忍这一切。他说：“我不喜欢拉帮结伙，也不打算排斥异己，只是希望每个人自觉的要求自己。”他还说：“一个科室主任，不仅要有出色的技术，更要有能力处理好各种各样不同的人际关系。”由于他的努力，科室管理逐渐走向规范，年轻的医务人员更加尊重和向往他所领导的心外。

有观众说，钟立行这种医生太理想化、太过遥远、太完美了；也有观众说，到医院就医能遇到钟立行这样的好医生真是太幸运了。。。。我想说的是，这样的好医生我不仅见过，而且见过不少，他们真的是一心扑在专业上，是特别有理想和追求的一群人。像我们外科的宁群宜主任、内科刘燕妮主任等等不胜枚举，他们是我院战斗在第一线的领头军，年轻的一代医护人员也把他们当做自己学习的榜样，无数具有奉献精神年轻生力军脱颖而出。他们没有计较付出和得到的不成比例，日夜操劳，时刻把病人的生命和健康放在首位，备受患者和同行的尊重。

愿我院涌现更多的钟立行医生！

医者工作总结篇十

久没有看一部完整的电视剧了，当同学告知中央8频热播《医者仁心》是反映目前医行事业很现实的电视剧，很想了解无影灯下白衣天使的生活，于是利用假日在网上一气呵成看完。看后感慨万分，为钟立行崇高的职业道德和精湛的医疗技术而骄傲，为武明训时刻为患者着想的敬业精神而感动，为丁

海这群充满理想献身医疗事业的年轻人而开心，为王冬的贪婪自私和护士长的灵魂扭曲而可惜，为那些无理取闹的医闹和投机钻营的药商而气愤，更为医院面临难缠的医疗纠纷而沮丧。

也深知医生是人不是神，在探索医学领域中，面对疾病的转归特异性，也有无力回天的医疗局限性，避免不了技术上的失误。正如剧中所说“好医生的技术，是在不断积累而来，是用无数生命换来的”。当看到医生们抢救病人像奔向战场一样的惊心动魄的紧张情景，为了一台手术站立多小时那种忘我的精神，感动的热泪盈眶！这种高压，高负荷，高风险职业多么需要患者理解，社会理解，真不应该把身心疲惫的医生推到风口浪尖上去。

对刘护士长所说“千万不要让女儿学医”深有感触，因为我周围许多医务工作者的子女几乎都坚决的不学医，不走父母的辛苦之路！如果都这样想医疗事业的发展前途，希波克拉底誓言有谁来吟颂！

《医者仁心》是一部真实的全景的医生生活写照，其中的无奈和痛楚是医务工作者的心声。揭秘了医疗行业的不正之风的黑暗面。深刻反映了老百姓“看病难，医病贵”一幕幕镜头。道出医患之间主要矛盾是一部分没有责任心的庸医给病人增加更大的痛苦。剧中武院长，钟主任，面对复杂的困境，承受着社会，患者，难以接受的压力，依然坚持原则，坚持自己的道德准则，对技术精益求精的工作态度值得我敬佩。

钟立行是一个优秀完美的医生化身。武明训是一个坚守职业道德的好院长。严处长是一个追求事业的女强人，姜一丹是一典型知识分子清高自傲的典范。在丁海，罗雪樱一伙年轻人身上看到了青春，阳光，率真的良好心态！