

# 最新中班活动案例 中班元宵节活动方案(精选5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 供水站年度工作总结 供水公司个人工作总结篇一

我作为公司班子成员，根据公司会议分工主要分管办公室的工作。过去的一年在公司党政的正确领导下，在全体办公室人员的共同努力下，在各部门的通力协作下，立足服务、强化管理，充分发挥了办公室工作的承上启下，协调各方的中心作用，在人员少、事务多的情况下，通过不懈努力，较好的完成了公司下达的各项工作任务，现将工作情况汇报如下。

督促办公室及时完成各项工作，增加工作的主动性、实效性，协助办公室起草各类总结、报告、合同、投诉回复等文稿任务，做到了高效、优质。在文件的传阅、审批、签发、重要事项的答复以及接待群众的来电、来访等方面做到规范准确、传递迅速。

本着勤俭的原则，今年在业务招待、环境绿化、安全保卫、创建卫生城市等方面做了许多努力。为了确保安全，公司在厂区内安装了监控设施，对值班室、沉淀池等重要生活区进行24小时监控。投资40多万元对厂区进行绿化，修建了鱼塘、栽种了果树花草，使厂区环境焕然一新。为完成创卫工作任务，购置了清扫工具，坚持每月一次对卫生包干区进行清扫，积极上报创卫相关资料，圆满完成了创卫工作任务。

每月坚持在政府网上公开相关信息，并及时通过手机、短信、

电视、电话等多种形式通知用户停电、停水相关情况。对投诉信件进行及时回复，不搪塞、不拖拉。对来访用户进行耐心的解释，得到了绝大部分用户的理解与支持。

回顾工作，我们在积极努力地做好本职工作的同时，也还存在许多不足之处，主要表现在工作的主动性有待加强，工作效率亟待进一步提高，如文书档案管理、办公区日常卫生等工作还须加强。对此在今后的工作中，将进一步发挥自己的参谋、服务、管理等功能作用，更加细致地做好本职工作，做为分管办公室的日常工作，通过总结一年来的工作情况，深深体会到要搞好办公室工作，领导的重视支持是关键，健全管理制度是基础，加强制约激励制度是动力，做到各项工作有章可循、有规可依，进一步促进办公室工作更加规范。希望通过自己的不懈努力为全面完成2015年的各项工作任务作出新的贡献。

## 供水站年度工作总结 供水公司个人工作总结篇二

### 一、加强宣传，促进管理，提升水平

#### (一)做好宣传工作，提升供水企业形象

自来水公司在水务局直接领导的下，积极做好春节前夕市长赵风楼对公司春节前夕的供水情况检查，并接待了卫生局、安监局等相关督导部门对公司的卫生监测和安全检查，通过一系列的接待工作中，向各级领导介绍公司的各项情况，使供水公司的形象得到了较好的提高。

同时，公司领导积极参加电台“百姓热线”栏目就20xx年公司计划开展的民心解困工程进行宣传；参加电视台“民生直达”栏目组就春节期间供水保障工作进行报告；参与电视台“每日关注”栏目，重点介绍了春节期间保障安全供水工作；，配合电视台“周末大家谈”栏目编导并播出了“供水人春节期间保障安全供水、做好为民服务”的专题节目；向《中

国水利报》介绍我公司水务一体化建设和水资源实时监测情况;积极参加了xx市水务局在市中心广场举办的第二十届“世界水日”、第二xx届“中国水周”纪念宣传活动,并在活动中表演了精彩的节目;上述宣传工作的圆满成功,在电台、电视台等媒体的大力协助下,不断提高了公司在广大用户心中的企业形象,使广大百姓更了解了我公司的服务水平,让全体市民了解到供水工作中的艰辛与困难,为提高自来水公司的企业形象创造了优异的条件,促进形象的不断提高。

## (二)以规章制度,促进企业管理

随着公司对“15518”工作方案的进一步实施,全面树立了“安全意识、服务意识、市场意识、创新意识、效率意识”;按照《企业文化手册》相关规程,确保各项工作的开展实现了规范化、流程化、精细化;通过整合经济资源,优化产业结构,加快经济发展方式转变步伐;健全经营承包和全员绩效考核管理制度,建立科学的干部选拔和考核机制,根据工作需要严格推行管理制度,努力激发了全体职工的干劲,调动了党员干部的模范带头作用,营造了良好的企业发展氛围。

## 供水站年度工作总结 供水公司个人工作总结篇三

一、生产形势喜人,月发电量屡创历史纪录,各项经济指标超目标完成任务。

今年以来,我厂精心组织煤气炉的安全生产,服从生产调度,合理利用煤气资源,减少资源浪费和环境污染,把不断提高高炉煤气利用率作为我厂对标挖潜的重点。在此基础上加强生产协调,掌握发电设备的出力能力,做好供汽、发电的平衡工作,作到满发、稳发,及时调整运行设备、运行方式,降低电耗。截止到11月30日,共完成发电量26180万kwh[]超公司年计划1680万kwh[]为年目标计划的107%;标煤率577g/kwh[]比公司年目标计划降低43g[]厂用电率为10.58%,

比计划降低3.42个百分点；对外供汽32万吨。7-11月，发电厂成立以来累计成本降低额为318万元，超二档118万元。

二、安全保卫成效显著，全年人身伤亡事故为零，无重大火灾事故、环境污染事故及重大治安案件。

安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我们始终坚持“安全第一，预防为主”的原则。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。

2、开展以煤气安全、电业安全等为主题的各类专项检查活动，加大了对技改施工现场的安全管理，严格把好外委工程安全监督关。建立健全各类管理台帐，加强了特种设备的安全管理，对从事特种设备操作的人员进行了全面培训，对其他特种作业人员的操作证进行清理建档。

3、组织开展“安全活动月”和全厂范围安全知识竞赛，员工参与率达到99%，取得良好效果。根据季节特点有针对性地开展防暑降温工作和防寒防冻工作。协调车间作好生产现场环境保护工作，为噪音岗位职工配备防噪音耳塞、组织有关车间严格控制锅炉烟尘排量及废水外排，较好的杜绝了大小人身伤亡事故和环境污染事故发生。

4、以发电建设项目为重点，狠抓要害部位门卫管理，建立健全要害部位出入、出入证使用管理等各项保卫消防制度，配合公司禁摩部署搞好车辆出入管理工作，组织消防专项检查，参加消防培训，整治消防隐患，成立民兵应急分队、工人护厂队，组织参加公司抗洪抢险受到公司嘉奖；工人护厂队行动也取得一定效果。全年未发生重大火灾事故及重大治安案件。

三、设备管理规范有序，权责明确落实到人，基础管理模式

初步确立。

设备的健康水平及运行管理，直接关系到机组是否能够安全稳顺经济运行和节能降耗。为此，我厂重点开展了以下几个方面的工作。

1、完善制度，明确责任。制定并下发了《设备经济责任制》、《设备计划检修管理制度》、《设备5s管理》、《发电厂预防质量事故措施》、《发电厂设备事故的分析考核办法》、《发电厂预防设备事故的措施》等关键制度、对设备科管理人员的职责进行了分工、明确责任，告知各车间，使设备管理做到有章可循。

2、总结经验，加强整改。加大了考核力度，从制度上约束检修队伍，杜绝了3月份由于设备管理不到位，造成的人为检修事故。加大点检定修管理，下半年共发现各类设备缺陷110对项，并逐项进行了整改，没有发生由于设备点检不及时造成主体设备停运。

3、强化技改，提升质量。对发电一期工程遗留的减温减压工程进行了技术攻关，解决问题21项，增加了温度、压力检测，修复了抽汽逆止阀和安全阀。协助发电二期工程做好技术方面的把关和全过程的跟踪调试，发现和提出缺陷、质量问题146项，为工程提前投产打下了基础。发电厂建厂以来共完成小改小革19项，并申报了小改小革成果。

四、技改项目有序推进，发电二期提前顺利投产，干熄焦项目运行人员接受培训。

发电二期是今年我厂工作的重头戏，公司要求我们在今年11月30日之前并网发电，工期短，任务重，我厂安装过程中积极参与，每天召开工程进度和工作协商会议，严把质量进度关，精心做好每一项协调协助工作，在设备到位不及时、气候恶劣的情况下，督促协助施工单位快马加鞭。在项目部全

体人员、施工人员以及发电二车间运行人员和技术人员的共同努力下，安全、优质的完成了发电二期项目的建设、调试，并于11月15日顺利投产。比计划提前15天完成任务。有效的缓解了公司用电紧张的局面。干熄焦项目的运行人员已全部到位，并已开始接受相关培训。

五、培训工作井然有序，职工素质全面提升，为发电项目保驾护航。

为适应我厂机组现代化、大型化、智能化的趋势，职工培训工作一直是我厂的重中之重的的工作，也是我厂今年工作的亮点之一。为了做好我厂的职工的培训，确保发电二期、干熄焦工程能如期达产达效，我厂不断创新培训机制，采取“走出去、请进来”内外结合的培训方式和“培训、生产、培训”的循环模式，分期、分批对发电二期的锅炉、汽机、电气三个工种进行了为期五个月的技能培训，使职工的技术水平得到了大幅提升。部分优秀员工成长为我厂生产建设中的中流砥柱。干熄焦发电的运行人员现正在马钢接受紧张的实地培训。总而言之，今年我厂出色的培训作为新上技改项目的达产达效，奠定了坚实的基础，也为发电厂的发展史添上了亮丽的一笔。

## 20\_\_年工作计划

工作思路：严守规程，稳发满发，经济运行，达产达效工作目标：全年发电量6.3亿kwh(含干熄焦8000万kwh)为公司创利1个亿。

### 一、面临的形势和存在的问题

安全生产方面：老电站主设备运行年限长，老化严重，技术改造和维修任务仍然繁重，员工安全意识和安全素质仍有待提高，安全生产依然如履薄冰；发电二车间虽然设备较新，但运行人员很多是刚进厂的大学生，工作经验还有待加强，

对机组特性了解不透彻，技术水平急待提高，要稳发、满发依然任务艰巨。

员工队伍方面：适应新上的技改项目技术技能人才严重缺乏，部分员工的全局意识、责任意识、市场观念还未能适应形势的发展。

经营管理方面：企业管理仍较粗放，还未真正建立起现代企业制度以及有效的激励和约束机制，外部环境不宽松，监督日趋严格，对企业的经营管理提出更高要求，创一流管理的工作任重道远。

生产方面：必须加大挖潜力度，降低生产成本，加强设备维护，提高设备运转率，做好稳发、满发。

二、针对以上存在的问题，我们将着重抓以下几项工作：

一、要以《安全生产法》为依据，认真落实安全生产责任制，从严考核，坚持保人身、保设备的原则，加大反违章力度，开展无违章班组竞赛活动，创建无违章企业；持之以恒地开展危害辨识活动，引导员工做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。

二、要继续落实安全性评价整改措施，抓住薄弱环节，找准偏差，对于疑难项目的整治，一抓到底，以消除设备隐患，提高设备健康水平，掌握安全生产的主动权。

三、要加强管理基础工作。进一步完善技术规范、标准、制度的修订和图纸修编，并执行到位；加强班组管理建设，推进班组管理上台阶。

四、实施有效的绩效评价。将《员工绩效考核办法》落到实处，鼓励并推进分配制度的改革，实行员工的收入与工效挂钩，奖勤罚懒，激发员工的积极性和主动性，激发员工的奋

斗精神和创业精神，增强企业活力。

五、抓好干熄焦人员培训，强化员工培训管理，开展岗位练兵和技能竞赛，提高员工队伍的整体素质，以员工的发展推动企业的进一步发展，企业尽一切可能为员工在生产经营管理过程中的发展和业务技能的提高搭建平台，打造一支一流的职工队伍，为技改项目按时达产达效、生产设备安全运行保驾护航。

六、深挖内潜降成本，针对我厂实际情况，我们打算在明年在改变煤种和推行锅炉在线清灰方面下力气。建议启用本地瘦煤，这样一来一年大概可以降低成本350万左右；推行在线清灰可以每季少停炉4天，增创效80-90万元。

七、切实加强企业文化建设，提高企业核心竞争力。

企业文化建设要以人本文化为核心，以诚信文化为根本，全员参与，让员工感受企业文化意义，导控企业群体意识，催生企业核心竞争力。

20\_\_年是艰辛的一年，更是创业的一年。在20\_\_年里我们的确取得了一些成绩，但它们都归功于我厂辛勤劳动、艰苦创业的广大员工。随着发电二期、三期以及干熄焦发电项目的相继上马，我们全厂员工对发电厂的明天充满了信心。20\_\_年，我们将迎接新的挑战、面临新的困难，但同时我们也将拥有新的机遇，只要我们能时刻树立危机意识，正视困难，迎接挑战，全厂上下一条心，拧成一股绳，就一定能把发电厂建设得更强大、更美好。

## 供水站年度工作总结 供水公司个人工作总结篇四

1、负责6kv高配室的一切高低压开关的停送电操作，操作行为必须严格遵守《变电所操作规程》。



- 2、负责6kv高配室的一切高低压变配电设备的日常点检；交接班时要全面巡视点检设备，并认真填写运行记录和交接班记录。在特殊气候下要对设备进行特殊检查。对发现的问题及时汇报给专业人员和主管部门，并配合处理。
- 3、积极参与配合6kv高配室的一切高低压变配电设备的维护和检修工作。负责本岗位公用工具、安全用具的维护和保养。
- 4、值班过程中每小时巡回检查设备运行情况：电流、电压、声响、气味、外观等情况是否正常，并认真作好运行记录。
- 5、认真学习本岗位的专业技术知识，包括本岗位的各项规程、规章制度；掌握和熟悉供配电系统的原理及线路图，对每路电源包括双回路电源电路都要了解其两端点的分布位置及倒送电关系。做到送电、停电、倒闸等操作都能自觉执行操作规程；实现送电可靠、停电安全。
- 6、除正常操作停送照明电源外的一切停送电操作，都必须执行《两票一制》的有关规定，都必须取得明确的、有效的停送电依据。执行厂调度人员、电气技术人员的指令对本岗位的电开关进行停送电操作。根据实际情况作好停送电所需的各项安全防范措施。
- 7、有权拒绝执行违反本岗位安全、技术操作规程规定的停送电操作指令（火灾或人身触电事故情况除外），在发生火灾或人身触电事故情况下，可迅速切断有关电源再抢救和报告。
- 8、不准外来人员随便进入高配室。对因工作需要进入的相关人员必须严格按《重点要害部门登记制度》执行并进行登记。
- 9、紧急情况下应做到：会处理停跳电事故；会使用各种安全、技术用具。

10、负责设备和室内卫生的清扫。

## 供水站年度工作总结 供水公司个人工作总结篇五

随着社会主义市场经济体制的逐步建立和城市化进程的加快，中国供水业民营化改革方兴未艾，正处于快速发展之中。今天本站小编为大家精心挑选了关于供水个人工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

20xx年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司认真贯彻落实党的xx届三中全会精神，紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新，努力实践“三个代表”，三个文明建设取得了显著成果。

1. 安装工程：1-10月完成工程产值：134万元

2. 供水：1-10月供水总量为：154万立方，水损失率达：20%，经普查，用水户为：6541户，用水人口约：2.98万人。

3. 维修服务站：全年总收入：15000元，上门维修服务500余起，其中8小时外的维修工作50余起。

### 三、管网更新改造情况

1. 改造(育才路、临江路，盐丰、城区)供水主管

全长安装941米，其中dn110pe管：631米□dn90pe管：29米□dn63pe管：281米，投资约92429元。

2. 改造高滩片区供水主管

全长安装4787米，其中dn108无缝管：47米□dn65-80无缝管：480米(改安)□dn110pe管：1360米□dn90pe管：370米□dn63pe管：230米□dn32pe管：1730米□dn20pe管：570

米，投资约336506元。

3. 协助万泰公司第一工程处完成一泵房至二泵房的供水主管安装。

四. 抓重点，求突破，树立为民服务新形象 由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20xx年7月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

#### 五. 完善制度加强管理

1. 以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。

2. 规范水政管理，加强执行国务院《城市供水条例》的力度□ 20xx年依法签订《供水收费协议书》1480份，发放缴费卡6200余张，改表到户1480户。

3. 20xx年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

4. 带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

六、存在问题 1. 这一年我们虽然取得了一定的成绩，但同时我们应清醒地看到存在不足之处，干部职工的思想政治素

质和业务素质还有待进一步提高;在服务质量上离行风建设的要求还有一定差距;创建“叫得响、站得住、传得开”的知名服务品牌工作还有待进一步提高;改表到户工作仍需加大力度。

2. 我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。

3. 县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公厕用水无专人管理用水浪费太大。

4. 公司因无自己的水厂，以现在的职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。

5. 高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前还没有解决。

## 20xx年工作计划

### 一、加强管理，减少水损，提高供水效益。

1、提高公司整体的供水管理和专业技能水平，积极响应省供水协会组织的各项给水专业技术培训，继续派送员工参加培训学习，学习供水管理，供水新技术等内容，使我公司的管理和发展跟上新形势。

2、做好水表管理工作，不定期进行检查水表，对各片区的水表安装时间要掌握，如发现水表损坏或运转不正常的就立即更换，减少公司的经济损失，提高供水效益。

3、做好给水管网的维修、维护工作，保证安全供水。在接到报漏电话或消息后，抢修人员30分钟内修不过夜，大修连续作战直到通水为止，做到抢修率达100%。抢修人员确保按时完成抢修工作，减少公司的经济损失，尽量不影响群众的生产生活用水。

二、配合我县城市建设，加大老化给水管道的改造力度，完善供水主管网。

做到开发到哪里水就通到哪里。明年规划改造铺设的主要管道工作有：

1. 在田坝片区朝阳路路段，铺设一条给水管，连通十八米街供水主管，全面提高我县供水压力和用户用水保证。

2. 计划改造沙坪北路天桥至沙坪东路烟草公司铺设一条dn300给水管连接高滩。

3. 在双江桥铺设一条dn108给水管至向家坝镇至双家巷。

4. 加快高滩给水工程的完善速度，抓好工程质量和工期，在明年解决全面正常通水。

5. 继续加大力度改造城区老化的给水支管，提前达到我县正常供水的目标。我公司计划准备更换中嘴、沙坪等片区老化的给水管道。

6. 积极配合主管部门搞好老城区的规划建设拆迁工作。

在今后的工作中，公司将在县委、政府及主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺；树立科学发展观，以求务实的工作态度做好供水服务工作，为供水文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为\*县城的发展做出自己的贡献。

公司党支部在上级党组织的领导下，认真贯彻党的xx大精神，积极实践“三个代表”，坚持“抓教育、强素质，抓党建、促供水”的原则，坚持以科技兴企为己任，切实加强党的建设，全力推进安全优质供水，使党组织的凝聚力和战斗力进

进一步增强，党员干部职工的作风有了明显转变，有力地促进了企业两个文明建设的发展。20xx年，被区委区政府评为文明单位，党支部连续两年被区直工委和局评为“先进基层党支部”。

## 一、抓好班子自身建设，当好企业的“火车头”。

党支部始终把抓好自身建设放在首位，使党员队伍成为企业改革的先锋队。支委一班人认真学习党的xx大精神和“三个代表”重要思想，提高了班子成员的决策水平和政治业务素质。认真执行民主集中制，充分发挥集体领导作用。坚持勤政廉政，以领导成员的良好形象影响党员队伍，使党员队伍成为企业改革的先锋队，以此带动全体员工。“争先进，讲奉献”已成为公司广大干部职工的自觉行动。

组织方面，做到机构健全、队伍安定、制度落实，有计划发展新党员。我们在吸收新党员时严格质量关，吸收培养政治上合格，业务上优秀的员工入党，如今年新吸收的党员蔡仲铭、蔡伟雄两人，他们都是在各自岗位上认认真真，脚踏实地，刻苦钻研业务，做出了一定成绩，德、能、勤、绩等方面表现突出的同志。

制度建设。公司支部修订有《支委会工作责任制》、《支部书记工作责任制》、《党风廉政建设责任制》，支委会、支部大会、党小组会的学习活动制度等。同时还有支委会与经理会的联席会议制度、党政班子民主生活会制度以及厂务公开制度等。

## 二、狠抓思想政治教育，提高全员素质

为建设一支作风正、业务精的职工队伍，公司党支部着力抓好队伍的素质建设。一方面，针对去年公司发生的职工违法违纪事例，以法纪教育为重点，用身边事教育身边人。坚持“警钟长鸣，教育优先，主动出击，防范在前”的原则，

从源头抓起，从思想上解决问题，有计划、有步骤、分层次抓好全体干部职工的思想教育。并开展经常性的职业道德教育、法制教育和廉政教育，倡导遵纪守法、爱岗敬业精神。举办形式多样的学习教育活动，如开展“加强教育、强化监管”主题教育活动等。另一方面，开展岗位培训及岗位技能比武，提高职工的业务技能。支部鼓励广大职工学技术、练本领，不断提高技术水平，增强企业凝聚力。结合各部门的工作特点，开展一系列丰富多彩的竞赛活动，如供水总厂开展以“夯实基础，提高素质”为主题的班组创先活动以及开展以献计献策为载体的“主体使用、局部改造、逐步完善”的设施、设备技术改造升级为主题的竞赛活动。又如技术科组织员工参加省水协举办的化验员培训班，提高水质检测能力。

### 三、抓好文明服务，树立公司新形象

供水工作是服务性很强的行业，能否求得企业较好的经济效益和社会效益，必须突出在服务上下工夫。今年，公司广大党员和干部职工在学习xx大精神和“三个代表”重要思想中，带着如何搞好供水服务工作问题，理论联系实际，用实际行动实践“三个代表”。

一是兑现服务承诺，近年来，公司对外服务窗口，如报装、安装、维修、抄表、收费等，都制订出具体的服务承诺制度和措施，对这些承诺，我们严格管理，认真实施，并时刻接受社会监督。

二是改变服务作风。每年，我们都召开了供水服务工作座谈会，虚心听取供水义务监督员和社会各方意见，针对一些职工存在的作风不正、服务不周的问题，以及个别有刁难用户的倾向进行了严肃的整顿，有效地改变了服务作风不正问题。一是纠正了“以水谋私”、“吃、拿、卡、要”的行业不良风气；二是改变了“脸难看，话难说”作风，如一些服务人员对用户的提问表示不耐烦的态度；三是转变了对工作不甚负责，

马虎应付的态度，如个别抄表员抄表不准确等。

三是办实事，做奉献。我们通过学习“三个代表”，为群众办好事办实事，服务意识不断提高，主要做了几件事连续几年为驻澄演习部队安装供水管道，使广大官兵饮上清洁自来水，此项投入资金约x元。今年党支部还组织党员到上华镇太蛟村，慰问困难党员和困难户，为他们送去慰问金及慰问品等。在预防“禽流感”时期，党支部带领全体党员积极投身防“禽流感”工作，在开展的防治“禽流感”活动中，领导带头，全体党员干部对饮水保护区进行严密监控，增大巡视范围，同时加强净水管理，确保市民饮用水安全。

#### 四、加强对工青妇的领导和指导，发挥群众组织的“桥梁纽带”作用

1、工会工作。今年公司工会在上级工会和党支部的领导下，继续深化职工之家建设，为公司发展凝心聚力。几年来，始终抓了四个结合：(1)建家同班组建设相结合；(2)新观念、新情况同单位实际相结合；(3)改善工作环境同文明生产相结合；(4)典型引路同个别指导相结合，有力地促进了建家工作的全面开展。结合“五一”节纪念活动，开展军事射击比赛、组织职工外出学习参观，开阔视野，充实内涵，使干部职工的积极性、创造性得到了调动。今年来，工会通过民主参与，向公司提出了很多宝贵的意见，多数已被公司采纳。组织职工进行身体健康检查，并举办健康知识讲座，针对体检情况，为部分职工注射乙肝疫苗，提高防病抗病能力，受到广大职工的欢迎。

2、共青团工作。今年团支部在党支部的领导下，紧密围绕公司的中心任务开展工作，发挥团员的模范作用，根据青年特点，生动活泼、扎实有效地开展活动。今年结合纪念五四运动八十五周年，举办网上爱国主义知识竞赛以及组织团员进行联谊活动等。继续在班组中开展创“青年文明号”活动。同时还结合区“创卫”工作，配合行政部门组织青年团员参



加创卫义务劳动，受到公司的表扬。

3、妇女工作。公司历来把妇女工作做为精神文明建设的一项重要内容来抓，妇委会经常组织女工开展适合自身特点的活动，结合“三八节”、“母亲节”开展纪念活动，发挥妇女“半边天”的作用，举办供水知识有奖问答和妇女卫生讲座，发动广大妇女献爱心助残活动，同时妇委会还配合公司做好计划生育工作，组织完成每季度育龄对象的查环查孕任务。收费大厅在去年被省妇联授予“巾帼文明示范岗”的基础上，继续深入开展“诚信优质为用户，团结拼搏创一流”活动，把“诚信优质”作为规范服务的灵魂，着重强调知与行的一致性，促进企业的物质文明和精神文明建设再上新台阶。

4、配合公司抓好安全和防“禽流感”工作。坚持“安全第一、预防为主”的方针，结合供水安全生产管理的实际，制订了《公司年度安全生产工作意见》等安全生产工作制度，推动各项安全生产责任制的落实，做到安全优质高效供水。针对全国各地安全事故、水质污染、投毒、爆炸事件频繁发生的严峻形势，及时制订相应的岗位责任制和安全操作规程，认真落实《安全生产防范措施》、《安全保卫值班制度》并切实做好防范工作，在二厂各车间及围墙安装闭路监控和一厂围墙及取水头部安装了红外线报警和闭路监控系统。加强水源保护，防止水源污染。定期组织对水源保护区进行巡查，对保护区内河道堤段的垃圾、灌木、杂物进行清理；对二座水厂的取水头部进行全面检修、加固，并加装了防油污隔离带，在水源一级保护区范围内堤段架设铁丝网，有效地加强了水源的保护力度。针对防治“禽流感”的严峻形势，公司及早采取防范措施：第一，加强组织领导和宣传，使防范的各项措施人人知道，层层落实。第二，严格巡检制度，加强水质监测。对原水、出厂水、管网水增加巡检、监测频率，确保出厂水、管网水达到国家饮用水标准。第三，关心和了解职工的健康状况，不断解决工作场所和职工食堂的消毒通风、卫生问题。第四通过防突出事件逐步建立供水企业的突发事

件应急机制。此外在节日期间，注意做好水厂安全保卫工作，严禁一切外来人员进入水厂。

- 1、职工素质有待提高，
- 2、对企业改革认识滞后，
- 3、责任制度还不够健全，出现违法违纪事件，反映了支部的教育工作不过硬、不到位。

今后工作打算

- 1、继续加强党支部的建设，探索新形势下党建工作新路子，
- 2、把提高职工的素质作为今年教育工作的重点；
- 3、把企业改制作作为今年改革的重要内容。

20xx年，自来水公司工会，在亚光公司工会的正确领导下，公司党领导的支持下，紧紧围绕工会工作更好地服务经济工作这个中心，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性、开展了富有成效的活动。

一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司“三会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽致的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质

有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

二、以提高经济效益为目的，广泛开展了群众经济创新活动。根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展“五个一”活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证□20xx年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的“大马拉小车”现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

三、强化工会民主管理和维权力度，广泛推选厂务公开职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参政权、监督权“的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。四、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，

围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。

针对这种状况□20xx年春节前夕，我们在争取局慰问金1000.00元的基础上，又自筹资金1500.00元，对困难程度比较严重的26户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。为活跃职工的文化生活□20xx年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了“辞旧迎新联欢会”、“迎新春”橡、围旗富及庆“三八”、迎“五一”、“十、一”歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制邪教的防线。

六、真抓实干，家庭经济有了长足发展。自来水公司自20xx年一月减员64人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。为了职工在待岗期间能够生活好。公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到“三抓一落实”既：一抓宣传、促进家庭经济的普及；二抓信息和技术指导，增强服务职能；三抓基础研究，完善家庭经济管理；一落实即落实家庭经济组织领导体系；通过三抓一落实工作的开展，公司家庭经济户数由68户增长到74户，全年共为职工提供信息16条，为保证职工发展家庭经济提供了后助保障和支持。

七、抓好女工工作，半边天作用成果显著自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保护法》《中国妇女发展纲要》等法律，纲要依法维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便于管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的科、队配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。总结一年来的工作，我们感到虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足，比较明显的表现在：一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

## 供水站年度工作总结 供水公司个人工作总结篇六

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施

施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

××年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化华润理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

作为一名水电站运行人员，必须有过硬的技术、坚实的的理论基础以及丰富的工作经验。为使大家熟练掌握电站各方面的知识，提高实际工作能力，结合实际情况，开展了多种形式的培训工

作。督促运行各值组织学习规章制度，设备构造原理，技术管理和操作方法，做好技术问答、事故预想等技术培训工作，按要求进行岗位上岗考试，并定期进行考试、考核。根据调度下发的有关事故预案拟定运行反事故演习内容，组织运行人员进行演习，并做好评价和记录。

完成天工公司的49名新学员培训。结合以往的培训办法，总结以往的培训经验，现已对公司分入运行部的学员开始了系统的培训，相信在不久的将来，在公司全体上下共同努力之下，这些学员能够在规定的时间内掌握一定的水电站业务技能，顺利走上自己的工作岗位。

## 一、运行部人员简况

目前公司运行部共有人员38名（其中古城20人□xxxx18人），其中主任1人，副主任2人，值长10人、备用值长1人，主值班员8人、值班员14人、学员2人。通过考试、考核，他们都能够胜任自己的本职工作，为电站的正常生产运行奠定了良好的基础。

## 二、主要工作完成情况

### 1、日常工作

运行当班值及时联系调度，合理安排开停机工作，积极配合机电设备的消缺工作，每日及时填写、上报生产日报表、周报表及各种运行日志，各种报表由专人负责上传水电公司及省调、地调。每月1号统计月度电量，总结月度生产运行情况上报水电公司，以便于水电公司领导指导工作。根据季节、负荷和设备状况调整运行方式，及时总结运行经验。

在保证机组正常运行的同时，积极配合设备消缺工作，对影响机组及主要电气设备安全运行的重大缺陷进行彻底处理，保证电站安全运营。

xxxx年累计办理各种工作票404份（其中古城电站234份□xxxx电站170份）；操作项25270项（其中古城电站16774项□xxxx电站8496项）；发现大小缺陷310个（其中古城电站137个，处理115个□xxxx电站173个，处理163个）。工作中无任何事故发生，安全长周期运行古城电站1193天□xxxx电站896天。



## 2、生产情况完成情况

xxxx年xxxx水库来水量23.66亿m<sup>3</sup>□古城水库来水量26.92亿m<sup>3</sup>□结合实际水文气象情况，参考当时入库流量、机组运转特性曲线，尽最大可能合理利用上游来水，安排机组运行方式，保证机组在高效区运行。公司xxxx年完成发电量为16653.916万kw.h, 完成全年发电任务17863万kw.h的93.23%。上网电量16337.84万kw.h□完成全年上网电量任务17500的93.36%。

分析xxxx未能完成计划发电量主要原因如下：

1□xx年洮河实际来水量较预计来水量低，是一个平水偏枯年份。

2、系统在夏大方式下检修工作安排及岷县110kv变电站输电导流载体原因造成部分时间段内限制发电机出力也略微影响了全年的发电量。

3、地方政府干预和农民无理取闹，是电站无法在汛期高水位运行，机组利用率和效率均未达到最优化工况。

4□xxxx电站尾水水位较设计水位高，不能满足机组在额定工况下满负荷运行。

5、夏季洮河漂杂物多造成拦污栅压差过大被迫停机清污，费时费力影响发电量的完成。

到目前为止，古城□xxxx电站机组主机设备整体运转正常，各部轴承瓦温、油温及定子温度稳定，冷却水供给正常，排水畅通。主要机电设备一次部分、二次部分及公用系统辅助设备整体运转正常。

### 3、安全

长期以来，电力系统事故造成人身与设备的重大损伤，造成了很大的经济损失。为此，运行把安全始终放在首位，在保证正常运行和配合设备消缺的同时，组织大家学习新电业安全工作规程、集团公司下发的安全文件、安全简报及其他有关安全的知识，增强大家的安全意识。规定运行各值每个倒班进行安全学习，并不定期组织进行检查，组织运行各值学习安全文件，并要求进行安全活动记录，对存在的问题进行安全分析并记录，并组织进行安全考试。督促大家时刻注意安全，做好安全生产工作，从而保证了全年没有发生人为误操作事故。

### 3、防汛

今年是洮河平水偏枯年，汛期来临之前，运行做了大量的工作，进行了泄洪闸的提落试验、坝顶柴油发电机的运行试验、各类反事故演戏等，确保汛期阶段电站的安全。汛期阶段，运行根据公司制定的防汛要求，全面落实防汛方案，完成了公司制定的防汛任务，在确保防汛的同时，大力发电，做好电站的经济运行工作。