

最新车站工作转正工作总结 车站员工工作总结(汇总9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

车站工作转正工作总结 车站员工工作总结篇一

一、全力冲刺车务段安全生产100天

一是抓好施工安全控制。加强现场具体作业的卡控，按照车务段制定的施工安全管理的强化措施，做到在思想上控根源，在安全管理上找隐患，在现场作业中查不足，在超前卡控上定措施，精心组织，确保了各项施工的绝对安全。

二是统筹安排，确保了清明、“五一”、端午小长假期间车站的安全稳定。

三是扎实做好了防洪准备工作，并将平稳进入主汛期

1、落实领导责任。成立防洪领导小组，认真落实防洪领导负责制，健全责任体系，明确领导干部分工，明确职工防洪的岗位责任。

2、严格教育培训。切实树立全员防洪、以雨为令的思想意识，继续加强干部职工的防洪教育，组织干部职工加强对《暴风雨行车办法》、《汛期安全行车措施》、《非正常行车办法》的学习，确保职工业务素质达标；有针对性地开展非正常技术演练，提高职工非正常情况下的应急处理能力。

3、做好物资储备。提前做好汛前的设备检查和防洪物资准备，组织好防洪抢险队伍，强化人员配备与联系。认真开展了渡汛安全隐患排查整治，对存在的问题立即组织抢修，不能解决的要及时上报车务段。

4、做好抢险队伍建设。由于我站人员变化较大，及时更改站区防洪抢险预备队员的联系方式和地址，有针对性地开展防洪抢险演练，提高站区联合抢险能力和独立作战能力；掌握沿线地方厂矿、企业及私人业主的大型机械设备情况和联系渠道。

生水害后，做到抢险方案心中有数，抢险人员、材料、机具、后勤保障及时到位，并按照职责分工，有效、有序地开展抢修工作。

四是组织了防火检查强化消防安全工作。抓好消防相关知识学习，必须做到“四懂四会”；抓好消防器材清点检查，发现问题及时处理；抓好一季度验收消防安全问题的整改。

三、车站干部高标定位、常态管理，不断提升对运输安全工作的管控能力

安全靠管理，管理靠干部，干部要承载责任、承担压力，高标准的把工作干好、干实。干部在安全工作中起着导向作用。把高标定位做为常态管理的前提，使安全工作不留隐患、不留死角，安全工作长治久安。坚持融入中心、服务大局、发挥优势、展示作为，凝聚起强大的合力，为确保今年运输安全目标的实现提供强大的政治和组织保障。充分发挥组织作用，形成强大的攻坚合力。进一步深化“四强四优”创建活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；要深入开展群众性挖潜提效、节支降耗活动，充分发挥“三支力量”的带头作用；团组织不断深化“青年文明号”、“青年岗位能手”活动，充分发挥团员青年生力军和突击队作用。

始终坚持严抓善管的工作作风。牢固树立认真负责的工作态度和高标准、严要求的管理意识，在思想上、标准上和考核上从严，做到敢抓敢管、真抓真管。坚决克服官僚主义、形式主义，严格按照车务段关于严肃干部纪律、改进干部作风和安全生产考核的要求，把主要精力用在安全管理上，突出安全重点，有的放矢地发现和解决问题，密切联系群众，团结带领干部职工做好各项工作。摒弃私心杂念，坚决克服好人主义，做到从严管理，按章办事，铁面无私，敢于碰硬；注重管理过程与管理效果的统一，做到有理操作、有情管理，做好深入细致的思想政治工作。

不断提升精细管理的工作水平。始终坚持学习求新的工作态度。干部职工，把学习当做一项基本工作和生活技能，在学习上不拘于形式、不拘手段，让工作学习化、学习工作化、学习常态化。

四、深入开展好安全百日反思“四大”活动

思想意识进一步牢固；眼睛向内，从最基本的工作做起，从最基础的工作查起，对各工种的一日工作程序、一班作业制度落实和一人工作行为进行逐项的对标检查，发现不符合要求的立即进行纠正。

五、做好新图实施各项准备工作

车站工作转正工作总结 车站员工工作总结篇二

20xx年上半年已经过去，火车站广场物管处全体人员秉承诚辉“用心做事，真诚待人，齐心协力，共铸辉煌”的理念，以饱满的热情、奉献创新的精神，取得了阶段性的成绩。

在工作上，合理安排分配工作，实行责任到个人，制定周工作计划，落实到位，使工作有计划，有目的，做到有条不紊，无遗漏。针对南北广场的实际情况，进行定人、定岗、定位，

并且严抓卫生质量标准，对广场的绿化带、宣传牌、抛光面、地面和卫生死角实行日检查制，对发现的问题及时整改，以确保整个广场的环境卫生质量。

在人员上，每周一组织例会，学习企业文化、公司规章制度、仪容仪表、文明礼貌用语、日常工作技巧、各种工具清洁剂的使用方法等服务知识。工装要求干净整洁，使用工具摆放位置合理，对于新入职的员工，进行系统的岗前培训，确保其能尽快的进入工作状态。

在我入职期间，能够积极的协助经理完成各项工作任务，其中，组织员工参加了消防演习，通过培训加强了大家的消防安全意识。组织员工到文化广场参观学习，通过交流经验，达到提高工作质量的目的。平时协助经理检查监督各项工作的完成情况，确保工作任务顺利进行。

在相续完成各项工作的过程中，同时也暴露出人员服务意识、团队意识有待提高，专业化知识远远不够的缺陷。

对于下半年的工作，我们将深化改革保洁绿化服务的标准及规范，不断创新；所有员工加强学习，提高专业水平和业务技能；加强保洁工作的细节管理，主抓细节问题上的保洁作业问题，落实好考核工作机制；同时，把安全工作和节约工作作为日常工作的重点来抓，通过具体的措施和制度来落实到每一项工作内容中。

火车站是我们烟台的形象窗口，良好的环境卫生为我们的城市添光加彩，我会和火车站广场的保洁员们一起努力，共铸20xx年下半年的辉煌业绩，让领导放心，让领导满意。

车站工作转正工作总结 车站员工工作总结篇三

我叫,人，年月毕业于。本科学历，会计学专业。现在取得的证书有。入职之前曾在“ ”担任会计职务，主要负责制定

公司财务管理程序和政策，公司资金运作管理，日常财务及费用管理与分析，组织编制并实施财务预算报告及年度财务报告和负责妥善处理公司与银行、税务、工商及其他机构的关系。具有全盘业务处理和良好的职业判断能力，精通财务税务制度，可独立完成各项财务税务工作。 年 月 日正式入职 ， 做内部审计工作。

思想积极进步，政治觉悟较高，始终保持党员的先进性和纯洁性。解放思想，实事求是，与时俱进，能够辩证、理性地看待事物和问题，大是大非面前始终保持着清醒的头脑。不断加强政治理论学习，提高自身素质，注重党性锻炼与修养。自觉地遵守“审计人员工作纪律”，并以此来规范自己的行为。自觉地与党、局保持高度一致，不说不该说的话，不做不该做的事。

财务会计不同，看问题的角度也发生了变化。财务工作是具体的微观的，而审计工作则是宏观的监督和总体的控制。通过 组织的定期与不定期的培训及审计老师的指导，使我对整个审计流程有了更清楚的认识。审计期间参与了审计进点会议、库存现金的盘点。学会了审计方案的撰写及审计工作记录、审计底稿的编写，了解了审计报告的格式及规范。与被审计单位沟通能力也得到了进一步的提高。能从宏观上把握一个公司关键的风险控制点，从小问题上发现更深层次的问题。同时在审计的过程中，也学习了 、 内部管理流程及做账技巧，学习被审计单位在财务管理及内部控制方面值得借鉴的地方。通过审计工作，使我认识到审计工作的重要性，也学到了不少知识，积累了不少经验，进一步开阔了视野，拓宽了工作思路，增强了全局意识。

不仅学习财务方面的知识，还通过读书学习各方面的知识。在领导的带领下，每月读完两本书，着实丰富了自己的知识，提高了自身的境界。

认真执行国家各项法律法规、路线、方针和政策，遵守内部

审计人员职业道德规范。履行职责时，做到独立、客观公正、正直和勤勉。保持应有的职业谨慎，诚实地为局服务，不做任何违反诚信原则的事情，遵循保密性原则，有较强的责任心和使命感。每天按时上下班，积极做好考勤，今天该做的事情绝不拖延到明天。同时每天保持自己的位置及整个办公室的清洁，上班前与办公室其他人员将办公室整理干净，下班后检查空调、电脑的电源等是否关闭，消除消防隐患。另外，积极融入到大集体中，遇事沉着冷静，组内团队互相帮助，努力把做得更好。

由于太相信被审计单位，导致审计过程一直在被动的等待被审计单位提供资料。同时有时候与被审计单位人员沟通得不到有效的答复。这些问题随着审计经验的增加，正在逐渐的克服。

由于第一次写审计工作记录及审计底稿，也没有接触到具体写作格式，所以出现一些问题。但是在审计老师的指导下，审计工作记录及审计工作底稿的撰写在逐渐的完善。

经过三个月的实习，我的收获比当初想象的要多很多，我在财务方面的成长也还有很长的路要走。今后我要继续加强学习，提高自身素养，培育管理视野和全局观念，提升自身素质，不断适应公司环境的变化。争取在短时间内从一名普通财务人员成长为集财务管理、预算、分析、决策等于一身的高级财务管理者，努力做到让组织放心、领导满意、自己心中无愧。

能加入到 这个大家庭中，我深感荣幸。领导的关怀及同事之间的和谐相处、互相帮助，让我感觉到春天般的温暖。但是来到也有三个多月的时间了，对 的基本情况各项规章制度了解的还不是很全面，希望 在这方面能给我们提供更多的学习机会。总之，我会在接下来的工作中竭尽所能，为 贡献自己的一份力量。

车站工作转正工作总结 车站员工工作总结篇四

春运30天，常州直属站共发送旅客98.28万人，同比去年下降1%，高峰日为2月5日，发送旅客4.23万人，同比下降6.1%；其中直通发送17.13万人，同比下降5%；管内发送81.15万人，与去年同期基本持平。

2月1日-3月2日，常州开行临客266列，其中上行190列，下行76列；常州北站开行临客530列，其中上行266列，下行264列，常州直属站共开行临客列车796列。

2月1日-3月2日，与去年同期相比，山东、石太、湖南、云贵、福建、广州、金华等去向客流降幅较大，均在35%以上，江西、蚌埠、合肥、河南、广西、义乌等去向客流略有增加，但增幅不明显。

2月1日-3月2日，车站管内各站运输秩序平稳，未发生大面积晚点等情况。

2月1日-3月2日，车站管内各站旅客运输安全有序，未发生旅客、职工伤害等情况。

主要问题：两会期间安检等级提高，安检方案需要调整。

应对措施：根据集团公司《关于对进京旅客列车实行二次安检的通知》，车站从3月1日零时至3月21日24时，对常州北站实行“专区候车、二次安检”，并对管内其他客站提高安检等级，一是提前邀请南京安检支队，召开专题会议，布置两会期间安检工作，二是制订常州北站安检方案，临时增加15名安检人员，三是编制方案，做好两会期间客运系统每日包保检查。

1. 加强通道管理。加强对各类进站通道的管理，严禁无票、闲杂人员通过非旅客通道进站上车。根据列车到达客流情况，

加强出站口的作业力量，防止旅客集中到达出站口的拥堵。

2. 加强乘降组织。实时掌握本站实际上车人数，有针对性的加强站台乘降组织力量，值班干部要到岗到位，加强现场组织指挥，防止出现旅客在站台奔跑、拥堵和因乘降组织严重延误列车的情况。

3. 加强重点部位防护。加强对进站口、检票口、电梯口、楼梯口、出站口、站台边“五口一边”关键部位的岗位力量，防止旅客在关键通道、部位滞留。客流到达高峰时段，加强站台等重点区域旅客自动扶梯入口处人员防护，防止发生旅客伤害。

4. 加强服务设备维护工作。组织对客运服务设备设施再进行一次全面排查维护，重点解决厕所等相关突出问题，确保节后客流高峰期相关客运服务设备状态良好，旅客使用正常。

5. 加强应急处置工作。针对节后客流、天气等变化情况，做好对各类突发情况的预想，加强应急处置准备工作，确保遇有突发情况时能正确应对。

6. 提高服务质量。一是严格执行《铁路旅客运输服务质量规范》等相关文件规定，加强对车站售货经营行为的日常管理，车站售货经营单位需持有效经营许可，规范经营、文明售货，按规定提供发票；二是车站售货经营中应坚持旅客自愿原则，提供质价相符的商品和服务，严禁诱导旅客消费、违反规定乱涨价、乱收费；三是所有车站销售商品要明码标价，严禁销售假冒伪劣商品，严禁销售存在质量问题商品，严禁虚假宣传、严禁强卖、搭售、私售商品等行为。

车站工作转正工作总结 车站员工工作总结篇五

转眼见，又到了辞旧迎新之际，一个全新的年份即将在我们面前铺展开来，时间的河流里，我们一步一步感受着进取的

希望，过去的一年，在领导和同事们的支持帮助下，在五个“不自”的剖析整改中，我更深刻认识到自身的不足并及时调整心态，积极主动热情的做好超市各岗位工作，总结起来，感受很多。

作为一名车站服务人员，我始终坚信“旅客就是我们的衣食父母，全心全意服务旅客是我的工作使命，所以微笑服务不敢有丝毫懈怠，回答旅客询问，耐心解释，不厌其烦，把看听说笑动等服务技巧运用到工作实际中去，热心引导旅客购物，及时向不同旅客推荐合适的购买商品，并帮助其在最短时间内结算完毕，消除了旅客坐车误点的恐慌。在销售高峰时，着眼全局，配合各岗位同事尽量保持卖场忙而不乱，特别是在收银台工作时，与旅客打交道的机会较多，面对不同旅客的各种询问，甚至有时故意刁难，更应多一份细心和耐心，说活语气语调，沟通的方式方法，解答问题的技巧等都要以让旅客满意和信赖为目的，避免引发投诉及突发事件，在我心里旅客永远是对的，我的工作就是要通过各种各样的细节服务让旅客满意并乐意消费。

在理货过程中，本着吸引旅客眼球，商品收益最大化的原则，及时合理的进行商品陈列调整，做到补充货物先进先出，同类商品垂直陈列，收银台周围饮料的大堆陈列丰盈，查看商品日期，检查包装破损，核对价签，清理通道杂物，做好货架清洁，保持商品干净整齐等，把每一件繁琐小事都认真对待，努力去做，相信把简单的事情做好就不简单。

公司的发展日新月异，对员工的要求并非做好简单的日常工作，我们需要不断学习来提高业务水平和职业道德修养，但心理上我对学习仍存有排斥，思维懒惰，不愿接受新知识，总觉得没有学习的时间和精力，这种固步自封，缺乏创新，对公对私都是一种损害。对公不利于团队发展，对私不利于个人成长进步。在处事上有时爱较真，自负，以自我为中心，认为自己就是对的，不虚心接受别人的建议，不能阳光心态接受批评与自我批评，工作中发现问题，不管不问，不愿得

罪人，老好人思想，没有发挥好老员工的传帮带作用，对公司这个的家庭更缺乏忧患意识，日出而作日落而息，一天一天熬日头，缺乏上进心。

即将过去的一年里，所有的对与错都是我人生成长的一笔财富，新的一年，我将带着昔日工作中积累的所有，更加努力的做好每一天的每一项工作，给自己制定新的目标，吸取教训，向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，力争在新一年的工作中超越已经拥有的一切，取得更大进步，为公司的发展做出自己最大的贡献。

车站工作转正工作总结 车站员工工作总结篇六

根据学校的安排，今年火车站迎新工作由文法学院承办，在暑假期间，我院就对今年的迎新工作进行了具体的研究和布置。

1、分析了形势。今年我校入取新生人数超过往年，为此，在放假之前，学院就召开了相关会议，做了精心准备，保证今年的迎新工作做到有计划、有组织、有分工、有步骤的进行和完成。

2、成立了迎新工作领导小组。并对迎新工作设计了具体计划，专人负责，集体协作。开学初，组织召开了迎新工作动员大会，对工作提出了要求和具体指导。

3、对迎新工作我们为了更好地服务学生、家长，提出了具体的要求，力求做到：热情、细致、严肃认真、有条不紊，做到忙中有序，分工到人，岗位到人，责任到人。

4、成立了以学生党员为核心，团学干部为骨干的迎新工作学生志愿者队伍，并从引导、解说、行李搬运、特殊情况处理等诸方面进行了分工，确保迎新工作的顺利进行和完成。

1、搭建较为宽敞的迎新接待处，引导新生及家长在迎新处等候校车。在火车站迎新接待处，我院专门设置了两顶较为宽敞的敞篷，并摆放了数十张椅子，以方便对刚下火车的新生及家长在接待处等候校车，并在期间进行相应的秩序维护，让旅途劳顿的新生及家长切实感受到学校的温暖。

2、安排教师及志愿者24小时值班，做好迎新接待工作。在火车站迎新接待处，我们每天安排了三个班次，每个班次30名志愿者值班，并有2名老师具体负责，同时也接受新生及家长的咨询，志愿者和老师都发扬了不怕苦，不怕累，团结协作的精神，使整个迎新工作确保安全有序地进行。

3、配置解说员，让新生及家长更好地了解我校熟悉报道流程。在迎新校车上，每一趟校车都安排了一名学生解说员，在车上对我校的基本情况以及报道的注意事项进行介绍。每一名解说员都是先前严格选拔出来的，以保证解说的质量和效果，展现我校学子的精神风貌。

4、学院领导高度重视，为迎新工作提供了有力的保障。学院领导高度重视本次迎新工作，学院党总支副书记项波每天要到迎新接待处，尤其在夜间、凌晨几个人流高峰期期间，学院领导以及相关的辅导员老师都在现场进行调度，确保整个迎新工作流程进行，家长及新生安全有序的登上校车。

1、人流高峰期的应对要确保有序。在迎新的第二天是新生报到的高峰期，当天六七百人一波的人潮就达七次之多。面对这种情况，我们的志愿者服务队分工明确，责任到人，确保新生以家长有秩序的等待校车，有秩序的登上校车。

(1) 将人群引到空地排队，切勿聚集在接待点。

(2) 由于人流量大，必然造成大量家长、新生的聚集，应当有老师对正在等待的家长及学生做好疏导工作，向他们解释并进行慰问，以免由于等待过久而使得人群焦躁。

(3) 安排专门的志愿者引路，队伍中间以及末尾都有志愿者跟随，以免造成家长与学生走散、行李丢失的情况。

(4) 安排志愿者为一些行李较多，不方便搬动的学生搬运行李、摆放行李，以免造成行李装车过慢。

(5) 提前预计好高峰期，在高峰期间要做好充足的准备、比如志愿者的组织、车辆的调度。

2、与车队要做好及时有效的沟通。

在高峰期务必要有足够的车辆调度，以免家长及学生等待时间过长，聚集流过多。此外，对于在非高峰期，车辆不应该过于拥挤，公交公司的相关人员可能出于利益考虑希望汽车尽可能多挤一些家长和学生，但我们认为在非高峰期期间，车子坐满或者基本坐满就可以发车，以免造成学生及家长长时间的等待，或者由于过分拥挤引起不满。此外，在高峰期前要提前与车队联系好，以免在高峰期时，车辆调度严重不足，造成大量家长、学生滞留。

3、志愿者职责分工要明确。

对于学生志愿者的职责分工务必要明确，针对整个接站的流程需要，要对志愿者做好分工，一边出现相应的状况都能有志愿者或者老师及时出面解决。

车站工作转正工作总结 车站员工工作总结篇七

这次实习的岗位是大堂经理，所涉及的工作内容基本有. 教客户开户，填单据，兑换外币的程序，对公，对私业务的引导。以及给予客户存款贷款建议，介绍客户理财渠道，提供给顾客一些财经信息。 还有教客户如何用atm□自动缴费机、网上银行的使用方法等等。

实习的感想：作为一名经管系国贸专业的大学生，我一直很期待能够有机会到银行、证券、保险等金融领域的公司去实习。这个期待已久的梦想终于在今年的暑假实现了：。虽然实习只有短短的一个月，但却在金融知识、银行业务、公司内部管理等方面给我上了一堂意义深远的实践课。特别是中行各部门经理经理对我的悉心教导与细心关怀，让我感受到了中行这个大家庭的美好与温馨，让我对中行充满了感激与敬仰！

银行并不像我之前想象的那样，工作轻松，银行的工作人员也是很辛苦的，看似简单的工作其实里面包含的细节非常的多，每一步都需工作人员的小心谨慎。而且还经常为了完成某项工作而加班，当然这也是因为中行的员工具有很强的责任心，对自己的没完成的工作会主动加班完成，尽管加班是没有工资报酬的。这更让我感受到了中行这个大家庭的团结与责任心，而这对于企业尤为重要。没有团结，企业内部就会一片混乱，难以发展，只要企业内部团结就会战无不胜，即使再难的事，只要团结，就一定会成功；，企业就难以在市场经济环境下取得与竞争对手的相比较优势，就无法体现一个企业市场地位，同时也难以得到客户的广泛认同，企业的发展就会举步维艰。而中行此时展示给我就是这样一个团结、负责的大企业的形象，我相信通过中行员工齐心协力的工作，中行领导远见卓识的领导，中行一定能取得与竞争对手的巨大优势。

我所在的中行的文化理念是微笑服务。对每一位客户的到来和要求都要热心欢迎和对待，特别是遇到一些年纪较大的顾客更是要将这些经济上涉及的细节慢慢不厌其烦的道来，一是为了给企业赢得更好的口碑，另一个是银行涉及业务的资金都是每个顾客的心血，我们必须要对其对我们的寄托和信任认真负责。银行不仅要求我们对每一位客户都笑脸相迎，对每一位自己的同事更是要关爱、关心。值得赞扬的是同事们对每一件顾客要求小事都会放在心上并认真对待的，而且工作时都有节俭的好习惯，不浪费。每天早晨的晨会是总结

一天的工作和互相检查仪容仪表的时候，接着就是以全新的心态和面貌开始了一天的工作。我想不管在哪一个企业，如果有良好的企业文化，员工有积极的心情，那么这个企业的发展将会蒸蒸日上，也会是更多人才向往的地方。

在银行里我和每一位同事都相处的非常好，也学到了很多的东西，包括关于银行以及和银行相关的如保险的基本的知识，从客户交谈中学到的社会知识和经验等等。我觉得实习对在校大学生有重要的意义也是非常必要的。通过实习能够不断充实和完善自身的知识结构，培养自我教育、自我管理和自我发展的能力，将学到的知识联系实际并在实践中得到校验，锻炼适应能力和社交能力，从而积累社会阅历和工作经验，走出成功就业的第一步，为国家和社会作出应有的贡献。希望这次的实习经验可以为我毕业以后的求职、发展的道路提供一些帮助，更重要的是我对自己以后的成功有了更多的信心。

车站工作转正工作总结 车站员工工作总结篇八

自七月份进入***股份有限公司以来，转眼间试用期就悄然逝去，几个月的试用期工作，使我深深的感受到能在本公司工作是我明智的选择。

作为一名初进公司的应届毕业生，我深刻的认识到自己实际工作经验不足、现场实践能力有待提高。进入公司的第一天我就被公司团结协作的工作氛围和积极向上的企业文化所吸引，树立了自己的职业目标：致力于改善人类的工作和居住环境。然后公司领导为我们应届毕业生作出了详细的试用期培训计划，到项目部后，从最基础的工种熟悉开始，走进施工现场，和工人一起工作，切身的体验工人的工作环境、工作内容，去熟悉工序，了解材料和用工。感谢公司领导，特别是项目部的领导和同事对我的帮助和教导。接着公司提供了更为广阔的舞台——轮岗，从仓管员开始识别和管理现场

材料；了解现场安全员的工作内容，学习现场安全生产知识和注意事项；逐渐熟悉施工员对班组用工的安排和协调；当然施工的时候也不能忘了及时的跟进验收归档的资料；作为实习生预算员，在领导（项目经理）、师傅（预算员）及其他同事的帮助下，我从了解现场施工工艺开始，熟悉定额，理解图纸，跟进变更，学习excel、cad和广联达预算软件。发现并改正了自己在工作中存在的各种问题，严格遵守公司及项目部的各项规章制度，树立努力工作、勇担责任的观念。

以上就是我对自己在试用期间的工作进行的简单总结，在今后的工作中，我会严格要求自己，虚心向领导、同事们学习，扎实工作，努力提高自己的工作能力和综合素质，为公司的发展作出自己的贡献。

***项目部

实习生预算员：***

20xx年 月 日

车站工作转正工作总结 车站员工工作总结篇九

班主任作为班级工作的组织者、管理者和策划者，对良好班风形成起到举足轻重的作用。之前曾提到过，班主任工作是一个与学生进行心理沟通的过程，只有真正了解了学生的内心世界，做到有的放矢，方法得当，才能达到教师对学生的成长提供帮助指导。同时班主任的工作也是相当繁琐的，每天早上检查班级卫生以及出勤情况，还要检查班级的两操和课堂纪律。刚来的第一天，我主动找班主任了解了我们班学生的基本情况，也与班级的部分班干做了沟通，接下来的几天，我跟班里的同学混了个脸熟，以便我开展接下来的工作。份内的工作首先要认真完成，但“主动请缨”却能为你赢得的机会，只要勤问、勤学、勤做，就会有意想不到的收获。

首先要想成为一名优秀的班主任，要学会用“爱”去感化学生的心灵，很多时候我们的一个笑容，一个课余诚恳的交谈，一句鼓励的话，都会对学生产生长久的影响。既在教育的过程中做学生的导师，也要学会做学生的朋友。扮演导师的角色时要“学仁为师，身正为范”，而扮演朋友的角色时就应该近距离的接触学生，聆听学生的心声。有时候与学生交往的过程中，某些学生就自以为和老师关系好，有些肆无忌惮，这种时候，惩罚也是“爱”的一种手段。当然，惩罚特别要慎重，要做到方法得当，我认为应该注意以下几点：一个是要注意尊重学生的独立人格，保护好学生的自尊心，虽然对是对错是错，但是要考虑到学生脆弱的心灵，不要全盘否定学生；另一个是惩罚的目的是告诉学生什么能做什么不能做，做了会造成什么后果，而不是为惩罚而惩罚学生，惩罚只是一种手段，教育才是真正的目的；还有一点就是“人非圣贤孰能无过”，但不是每个人都能“过而能改”的，受惩罚不要紧，要紧的是改正错误，关键不是惩罚，关键是接受教训，改正自己的错误。

其次是良好班集体的建设需要依靠活动来实现，活动可以培养学生的集体荣誉感，产生凝聚力，同时也能密切师生关系，使每个学生发挥主体的积极性。在我班，凡是学校组织的活动譬如校运会，诗歌朗诵比赛，歌唱比赛等等，班主任和我都给予高度的重视，如校运会的报名与训练我都是亲力亲为，鼓励学生报名积极参与其中，名次不重要，关键是自己的心态如何去对待这件事情，参加就意味着得到了锻炼，得到了充分展现自己的机会。同时我也积极参与学生的训练当中，组织学生早锻炼，虽然很辛苦但是值得。事实也证明我的想法是正确的，我们班在校运会中取得了较好的成绩。

再次是就是主题班会活动，我刚到学校的第一周正好赶上“教师节”，所以我就组织了一次“感恩教师节”的主题班会。开始筹备这次主题班会的时候，我采用了全程指导的模式，对每一项流程我都亲力亲为，具体到和每个活动项目的人员安排，活动所需要的时间，主持人的名单确定，会场

布置以及活动材料的采购等等，后来发现学生对我过多的干预显得积极性下降，他们直接把任务丢给我做，我失去了学生积极的配合，指导工作进度变得非常的缓慢，效果也不好，而且也把自己搞得很累。后来我觉得这样做不妥，就组织了我们班的班干开了个小会，转变思路，采用新的管理模式，让学生们进行自主管理，采用这种方式主要出于以下两点考虑：一方面学生有着相当强的表演欲，很希望能够有机会进行表演，并希望所表演的节目能得到别人特别是老师的认可。所以他们很珍惜班会这个机会，以便大显身手。另一方面学生中间有着一些组织管理能力很强的人，他们的作用不能很好的就是发挥出来，主要是因为没有被赋予充当管理者的权利。所以我借鉴了心理学上的“强化法”，将每个项目都分成一个小组，指定一个管理负责人，有他全权负责指挥组织。这种管理模式的实施效果是立杆见影，一下子激发起他们的集体主义精神，管理负责人也发挥了他们重要的作用。另外，在班会活动组织、筹备、演出的整个过程中，我很注重对学生实际能力的培养。因为“素质教育”不仅仅是要求学生课业上学习能力强，还要掌握生活中一些基本的技能，学会组织管理策划，这样对培养学生正确的人生观、价值观、世界观有着积极的影响。首先，我的管理实施学生自主管理，从效果上看，锻炼了学生的组织管理能力。其次，学生上台表演，心理承受能力得到了一次锻炼。就有这样一个学生。他平时性格内向，缺乏自信。令人想不到的是，在这次班会的一个活动中他出演了一个重要角色，而且，演出也得到其他同学的肯定。看着他灿烂的笑容我从心底也替他高兴。再次，在班会活动中发挥学生的才能。其实班会的雏形很不成熟，内容也显得有点与班里同学的特点不相符。但由于学生的积极参与，很多有才能的学生为班会出谋划策，主动为班会编排节目，从而充实了整个班会的内容，为班会的举行作好了铺垫。譬如我们的语文课代表就谋划了一个好节目，“击鼓传花”然后同学起来表达对老师的感激之言，这样一个活动不仅丰富了主题班会，也把她的才能淋漓尽致地表现出来。最后，我深入到学生中间，成为学生的朋友。学生的很多心声都向我倾诉，我尽我所能帮助他们解决问题，对他们的心

理素质提高 起到了一定的引导作用。后来，这次 “感恩教师节” 的主题班会取得了圆满成功。

在班主任工作实习中，我的说服能力，组织能力，以及指导活动的的能力都得到了极大的锻炼与提升，为我以后出入社会打下了坚实基础。

总之，通过实习的一个多月时间，我学到了很多东西。可以说实习是是我们以后教育工作的一个良好开端，它对我们以后的学习、工作都有着重要的启发作用。实习虽然很辛苦忙碌，但对我来说是一次非常有益的磨练和尝试。最后我想衷心感谢学校领导以及桂林第七中学让我有了这样一段实习经历，同时也衷心感谢我的指导老师和班主任给予我极大的指导和帮助。