

最新述职报告预算员 预算员述职报告(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

护士下乡工作总结篇一

一：强化法律意识，严格制度落实，保障护理安全

1：增强护理人员的法律意识、证据意识、防范风险意识，新的《护士条例》颁布后，及时组织全员护士进行专项培训及解读，5月份选派专人(护理部急诊室2人)参加卫生部在省厅组织的条例培训，使护理人员进一步了解自己的权力和义务，为更好地履行职责，依法行医，提供了依据，做到知法守法，更好地应用法律武器维护自身及他人利益，目前全院护士持证上岗率达100%。

2：严格核心制度的落实今年以来，护理部重点在查对制度、执行医嘱制度、交接班制度、护理质量缺陷登记报告制度、分级护理制度五项核心制度的执行上下功夫，护理部深入科室严格考核，现场抽查，实地进行医嘱查对和交接，掌握制度落实情况，通过两周的检查落实，使护理人员真正理解了核心制度的内涵，懂得了如何用制度指导实际工作。认真落实护理质量缺陷登记报告制度，鼓励护理人员及时上报护理不良事件，展开缺陷文化分享，结合借鉴护理不良事件典型案例，紧密联系实际，组织进行讨论，查找原因，吸取经验教训，提出整改措施。今年护理部对分级护理制度执行不严导致的缺陷、护理文书记录不真实所引起的缺陷、病人在转科及辅助检查途中存在的缺陷、医嘱查对环节上的缺陷这四件案例，组织召开护理质量缺陷讨论会，全院护士都受

益匪浅。

3: 在医院组织的医疗质量百日安全整治活动中, 制定安全目标及考核细则, 严格落实, 层层签订护理安全责任书, 责任到人, 更进一步增强了大家的法律意识、安全责任意识。

二: 强化管理, 提升护理质量

1: 加强护理管理队伍建设, 努力提高护理管理水平, 充分发挥护士长的主观能动性, 鼓励年轻护士长开拓思维, 勇于创新, 做到科科管理有特色。各科根据自己的特色, 制定了长期医嘱治疗、处置、执行明细表, 设计了化验单收送交接表格, 责任护士建立起随身携带记录本, 在观察、治疗和沟通时, 随时发现问题做记录, 使书写病例既避开治疗高峰期, 又能保证文书记录的真实、客观、准确性, 保证了护理工作的有序无误。

2: 强化护士长的管理意识坚持护士长例会和护士长夜查房制, 将年计划、月重点、周安排及时安排部署, 组织实施, 今年在以往护士长常规夜查房基础上制定“一日查房一重点”, 做到重点突出, 督促有力, 加大了例会精神的贯彻执行力度, 有效提高了护理质量, 确保了护理安全。加大了对护士长目标管理的考核, 明确护士长工作流程及考核标准, 确立其在科室质量管理中的关键作用, 有效提高了护士长预测—控制—改进工作的能力, 同时悉心指导新上任护士长工作, 帮助她们在较短的时间内承担起科室的护理管理工作, 护理部深入科室督促引导护士长合理安排每日工作, 制坚持一日四查房, 重点对新入院、手术前后和危重及生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人, 进行督导检查, 掌握护理工作落实到位情况, 加强环节质量控制, 减少了护理缺陷的发生。

3: 加强护理人力资源管理护理人力资源管理实行全院一盘棋, 护理部围绕“挖掘员工潜能、发挥最高效能、创造最大价

值”的管理理念，科学合理调配人力资源。工作上严要求，生活上细照顾，实施人性化管理，指导科室弹性排班，加强节假日、休息日、中午及夜间值班期间，繁忙、易疲劳时间的护理人力配备，排班做到新老搭配，相互协作兼顾人员素质和技术水平高低的合理分配，发挥其互补性，对一些家庭有特殊情况，健康状况差，待产和哺乳期的年轻护士，班次上给予照顾，使她们能工作家庭两不误。充分调动护士的积极性和主观能动性，创造工作的和谐氛围，增强了管理效能，有效提高了护理群体质量。面对上半年我院外科病人居多不下，下半年内科病人持续增加，护理人员紧缺的状况，，护理部统筹调配护理人员10余次，使有限的人力资源得到优化组合，满足了临床工作需要，确保了护理安全。

4: 强化护士长开源节流的管理理念今年美国的金融危机已波及到中国，医院不可避免地受到冲击，护理部要求护士长开拓思维，创新理念，开源节流，树立安全责任和危机意识，寻求科室发展之路，团结一心，共度难关。

护士下乡工作总结篇二

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液（1：400消毒灵）拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地（1：400消毒灵）出院病人床单进行了终末消毒（清理床头柜，并用消毒液擦拭）。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了

向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

护士下乡工作总结篇三

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1.重申了各级护理人员职责，并完善制定了各班护理人员的职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，护士各尽其职。

2.严格执行护理操作三查七对制度，认真填写并完善各项登记记录。

3.半年来护理查房 余次。对检查中发现的问题要求科室及时整改，护理部进行反馈性检查，取得了较理想的成绩。

二、服务质量管理

认真落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语，

积极学习医患沟通技巧[]20xx年3月6日，邀请到平凉医专孔玉涛教授对我院职工进行了服务礼仪培训。孔教授通过电教片和真实事例生动明了地讲授了服务人员的语言规范、仪容仪表、服饰搭配等要求。通过学习，使广大职工了解了礼仪在服务中的重要性，提高了窗口人员的服务意识，提升了个人素养，维护了医院形象。培训后，护理部还组织护理人员进行理论考试和礼仪表演，取得了满意的效果。

三、加强业务技术学习，提高护理人员业务素质

1. 增加对护理人员基础知识培训，以增加知识面。
2. 积极参加院内组织的各项业务学习，扩大知识面。
3. 鼓励每位同志积极参加继续教育学习。

1. 科室坚持了紫外线消毒，在病人众多的情况下确保安全，未发生一例交叉感染。
2. 一次性用品使用后均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期监测。

五、纪念“5.12”护士节，开展丰富多彩的庆祝活动

为了庆祝5.12国际护士节，弘扬“南丁格尔”精神，丰富医院护理人员的文化生活，围绕今年护士节的主题，组织全院职工举办了一系列丰富多彩的庆祝活动。

1. 为了进一步提高护理人员的业务能力，提升优质护理服务的内涵，更好的为广大患者服务，按照护理工作计划，护理部举行了护理技能操作竞赛，对在竞赛中取得优异成绩的前三名给以了奖励。通过这次竞赛，激发了护理人员创标夺优，争当先进的工作热情，也为我院护理工作走向规范化，标准化打下了基础。

2.20xx年5月9日晚上，在医院门诊楼前举办了庆祝“5.12”护士节表彰暨文艺演出。晚会上对在工作中涌现的“岗位能手”、“先进工作者”的个人和“优质护理服务示范集体”进行了颁奖，随后全院职工举行了丰富多彩的文艺演出。

六、存在问题：

1. 由于护理人员较少，基础护理不到位，有时因让患者等待时间长而引起患者家属不满。
2. 护理人员基础理论知识掌握不牢，急诊急救知识欠缺。
3. 个别护理人员工作不认真，服务态度不够好。

半年来护理工作由于院领导的重视、支持和帮助，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。希望医院领导给予批评和指正！

护士下乡工作总结篇四

1、明确各班工作职责及流程。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

(2) 各项护理操作严格三查八对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错；

(4) 各种登记本按要求认真执行并登记。

3、严格交接班制度：坚持床头交接班制度及晨间护理，预防

了并发症的发生。

1、科室成立质控小组：每周对护理安全、病区的管理、急救药物品的管理、危重或特一级护理病人的基础护理及护理文书书写进行检查；每月一次的讨论、整改，不断提高护理质量。

2、试行责任制护理，增强了护士的责任心，使护士明确了自己的工作职责和 workflow，大大减少了病人呼叫次数和病员投诉治疗不及时的不良现象。

1、每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和内科专科知识。

2、每月指定科内护士轮流小讲课或业务学习一次，操作培训考核一次，以督促其学习，提高业务水。

3、坚持了护理业务查房：每月进行一次护理业务小查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质为目的。

4、每季度进行相关业务理论考核。

5、加强了危重病病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

1、严格执行了消毒隔离制度。

2、坚持每日对治疗室进行紫外线空气消毒，每周一次75%酒精擦拭紫外线灯管，并记录。

3、规范了药品及治疗车的管理。

4、一次性用品使用后均及时毁形，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查，坚持晨间护理一床一巾一湿扫。

5、对病区、治疗室均能坚持含氯消毒液拖地，每日二次，出院病人床单进行了终末消毒（清理床头柜，并用消毒液擦拭），予空气紫外线消毒。

6、各种护理操作严格执行院感要求，衣帽整洁，着装规范。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，通过工休座谈会、查房、巡视病房、出入院时对病人进行健康指导，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、六月份在护理部的领导下，内科作为优质护理示范病房，开展责任制护理模式，增强了护士的主动服务意识，使护理工作更细化，减少了差错事故和投诉事件的发生。

3、本年截止到11月内外科共入院约879人次，其中外科约187人次，内科约692人次，抢救13人次，其中内科共创造经济收入约20597580元，5到11月外科手术2人，且均无医疗事故及大的医疗纠纷发生。

1、执业注册护士太少。

2、护士流动性太强，且新入科护士综合素质差，无菌观念不强。

3、优质护理服务尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。加上上述2个问题，导致护理工作开展的难度大幅度提升。

4、护士每年的继续教育缺人管理（如学分的购买、上传登记等）。

一年来护理工作由于各级院领导的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在很多缺点，有待进一步改进和完善。

护士下乡工作总结篇五

一、优质护理方面

5. 设立护理工作日志，记录工作量，护士长根据工作数量、质量、技术难度、岗位、患者满意度等来核算绩效考核，提高患者满意度。

二、科室质量和安全管理方面

科室在总结以往工作经验的基础上，对护理台帐重新规划，组织全科护士认真学习护理质量标准和临床护理工作流程，科内质控分为三个层面，护士长、质控小组、护理组长质控，护士长每日落实五查房，建立护士长巡查日志，及时将护理质量好坏填写在巡查日志上，以便护士及时翻阅，并纳入绩效考核。质控小组质控：每周护士长带一名质控护士进行质控，每月质控小组全体成员在护士长带领下共同进行一次质控，按照护士长的质控计划，选取两项内容进行检查，检查结果向当面向责任人反馈，讨论分析发生问题的原因，提出改进措施，必要时复查，直至问题改进。同时，质控的结果以书面的形式上报到院护理质量管理委员会。责任组长质控：责任组长不仅保证自己分管病人护理质量，每天对组内的工作进行质控，对年资低的护士，责任组长带领她们运用护理程序的方法逐一对分管病人进行全面评估，制定个性化护理计划单，指导组员及时实施护理，每天上下班进行检查，达到质量持续改进。

严格执行查对制度，认真落实身份识别制度，至少用两种方法识别。手术患者高龄患者、沟通障碍患者，危重患者必须带腕带，腕带必须双人核对。制定高危患者入院评估表，减少安全隐患。建立冰箱及特殊药品管理制度，保证用药安全。

加强重点环节、重点病人的管理：实行弹性排班，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养年轻护士独立值班时

的慎独精神;加强对危重、手术病人的护理，交接时对病人现存的和潜在的风险进行评估，达成共识，引起各班重视。

以上就是我20xx年的全部工作总结，相信自己在明年可以做的更好!

护士下乡工作总结篇六

一、护理质量稳步提高

根据护理质量管理标准的要求，认真履行护理职责，按要求修订护理规章制度并严格执行各项规章制度，提高护理水平，确保医疗安全。

二、人员素质逐步提高

完成了医院下发的各级护理人员培训考核要求，在组织参加院内的业务学习的同时，认真地进行科内业务学习，进行护理理论提问及操作考试，合格率为100%。

三、医德医风常抓不懈

坚持以“病人为中心”，以“质量为核心”为病人提供优质服务。认真地完成了上级下达的各种任务。

一、加化护理安全

定期培训、考核，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

二、提倡人性化服务

加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

三、设立可追溯制度

新的一年即将来临，我们决心继续在医院的领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，为创“二甲”医院继续努力，按评审要求继续完善各项护理工作。

护士下乡工作总结篇七

一、认真开展常规护理、专科护理

全体护士均能熟练掌握和认真开展儿科常见病的一般护理常规及专科护理：如小儿肺炎、高热惊厥、婴幼儿腹泻、手足口病等；对重点护理措施、治疗过程中可能出现的情况及应急措施也均能熟练掌握。

二、认真开展优质护理服务

以“改革护理模式，履行护理职责，提供优质服务，提高护理水平”的工作宗旨，确保工作质量，全面推进优质护理服务。

1、树立“以人为本”的护理理念

重视患儿及家长的感受，增加精神的、文化的、情感的服务。科内进行了专题知识讲座，深入学习优质护理的内涵。

2、强化基础护理和专科护理

1)加强晨晚间护理

2)开展责任制整体护理，全程服务。提倡文明用语，微笑服务，将“三心”优质服务贯穿于从入院至出院的整个护理服务流程中，得到了患儿及家长的肯定。

3) 量化细化基础护理和专科护理

3、开展特色护理

开展母乳喂养特色护理，对每一位母乳喂养的妈妈，从入院到出院，我们都有一系列的宣教和指导活动，让每一位妈妈都能正确掌握母乳喂养方法、好处及饮食指导等知识；并定期举办专题讲座，深受妈妈喜爱。

4、注重心理护理。

注重患儿家长的心理问题、患儿的心理反应，及时有效的开展心理护理。

三、加强业务学习，提高业务技能。

1、科室每月举办业务学习。包括基础护理、专科护理、疑难病例讨论、护理查房等，不断提高儿科护理专科知识技能。

2、积极参加上级举办的各项护理培训。六月选派__护理组长到__人民医院进修新生儿科，全年共有10人次参加上级举办的各类学习讲座。

四、工作展望

我们将继续贯彻“以病人为中心”的服务总旨，强化基础护理，全面落实护理责任制，整体提升护理服务水平，提高病人满意度。

护士下乡工作总结篇八

1、完善在岗护理人员业务档案。3月初，护理部为全院在岗护理人员建立了业务档案，补充完善资料，集中护理人员相关信息，做到对护理队伍情况全面掌握，为合理调配全院护

理人力资源做好资质查对工作。

2、组织药剂、总务、设备科同临床科室召开协调会。4月份的协调会上各位护士长就工作中存在的问题向各支持科室提出，后勤支持科室主任分别给予满意的答复，把为病人提供优质护理服务的工作落实在行动上。

3、积极贯彻年初县卫生局的精神，启动“优质护理示范病区”的创建活动。4月份，护理部制定创建方案，定点内一科为“优质护理示范病区”，到该病区召开“优质护理示范病区”创建工作会，充分做好前期准备工作。重新整合内1科护理人员，并按护理人员资质和能力，调整了以前的排版模式和各班职责，5月2号顺利启动该活动实施方案。方案实施期间护理部和病区管理人员结合实际情况不断对方案进行修订完善，为下步在全院推广优质护理示范工程打下坚实基础。

4、为庆祝和纪念5、12护士节，5月12号下午3时，在医院六楼多功能会议室内，李院长为全院13名优秀护士颁奖。李院长、董院长就医院业务发展和护理队伍建设跟住院部各科室主任及全院护理人员进行了座谈，与会主任和护士长们提出了很好的意见和建议。院领导在会上充分肯定了护理人员的工作态度和工作业绩，并鼓励护理人员敬业奉献，要求主任们理解和支持护理工作，关心和帮助护理人员。

5、选拔优秀护理人员，为新住院大楼搬迁做好人员人才方面的准备工作。年初，护理部制定了科学、合理的人才选拔方案。从2月底的医德医风考评、5月11号的护理理论考试、6月12号的护理操作考试、6月29号的护理管理人员竞聘演讲中综合成绩取前13名作为护理管理人员储备人员。这次的方案在院领导的重视和支持下得以顺利进行，公开公平选拔管理人员，工作中既树立了正气，又激发了广大护士的工作热情和自信心。每一轮的选拔，护士都把自己秀的一面展示出来，从而也提高了护士在全院干部群众心中的地位。

6、5月底，根据上级主管部门要求对全院护理文书进行了部分改版。简化护理文书书写格式，减少文书书写时间，把时间还给护士，把护士还给病人；让护士有更多的时间与病人进行语言上的沟通交流。嘘寒问暖，拉拉家常，因人因病适时进行宣传教育，体现人文关怀，提高病人满意度，通过出院病患的宣传提高医院的知名度。

7、加强危重病病人的管理和基础护理落实。护理部经常下科室督促检查危重病病人的护理措施及各项基础护理措施落实情况，每月对科室护理工作质量进行检查督导，并提出相应的处理、整改措施，切实体现护理工作的持续改进。

8、坚持护士长例会制度。护理部每月召开护士长例会，会上向护士长反馈护理质检情况，指出工作中需要注意的问题，听取临床意见和建议。每季度举办护士长培训班，提高护士长的管理水平，做到全院护理工作平衡发展。

半年来，在院领导的重视下、各级干部同行们的支持和帮助下，护理工作质量、护士职业道德、护理服务水平、护士业务能力等方面都取得了一些成绩，但仍要客观审视自我，工作有待进一步改进。目前，医院正面临临床科室增加，业务范围拓宽的时候，护理工作更要加强与相关科室的协调配合，明确职责，强调落实。加大加快中医护理技术操作参与临床诊疗活动的工作开展，提高医院的吸引力和竞争优势，持续稳步推进我院护理工作的'发展。

护士下乡工作总结篇九

一、操作内容齐全

根据实习手册的要求，本着培养专科人才的宗旨，我科安排了专科操作技能2项(简易呼吸器的使用以及呼吸机的使用及维护)作为操作示范内容，并对学员进行了严格的考试，一次

通过率100%。对多功能心电监护仪的使用、输液泵微量泵的使用及维护、意识状态的评估、股动静脉及桡动脉的穿刺等操作也进行了正规的示范，每位学员都在工作中进行了实际的操作，大部分学员都能很好的掌握。

二、理论知识丰富

由于本科涉及的病种多，病情复杂，针对学员的实际情况，我们安排了血气分析报告的阅读、有创压监测的护理、人工气道的护理等理论教学内容，通过小讲座或床旁查房的形式教授给学员。通过这些形式的教学，使学员们对icu的专科护理以及危重病人的病情观察和护理有了感性和理性的认识，并引导她们如何将所学知识应用于临床。

三、注重专业思想的强化

一、完善病房设施，加强病房管理

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了3台呼吸机，6台注射泵，2台输液泵，以及各种医疗用品。并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了□icu贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。一年来，有效的病房管理保证了icu的日常工作。

二、建立、健全、落实各项规章制度：

icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危

重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且icu护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，本年度在原有20__年icu护理工作试行草案中，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

三、提高护理人员业务素质，加强自身建设：

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来icu护士的培训工作是工作重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房，严格按照20__年icu护士培训计划进行培训并考核，20__年度先后输送两名护理人员到上海北京进修，全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育，一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu熟练人才。

要做好icu护士姐妹的领头雁，不加强自身学习是不行的，在繁忙的工作之余，我努力学习专业知识和熟练掌握操作技能，并在媒体和网络查阅icu相关资料，学习和探索，以提高自己的管理水平和业务水平，之外，本年度还参加了护理本科的在职教育，并取得良好成绩。与此同时，协助院长顺利完成了这一课题，并通过了市科委鉴定，除此之外，还参与了我科课题的研究。

20__年度我科收治病人__×余例，成功抢救了急重症胰腺炎，特重度颅脑外伤，心肺复苏后，多发伤等危重症患者，还配

合心胸外科顺利完成了多例心外手术后的监护任务，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得一定成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。