

# 2023年医院宣传工作总结 医院工作总结 大会(优质7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 医院宣传工作总结 医院工作总结大会篇一

为了总结和探讨适合我国医疗卫生事业发展的医院健康教育与健康促进的好典型和好经验，20\*\*年12月\*疾病预防控制中心健康教育所与北京大学人民医院合作开展了医院健康教育试点项目，此项工作是在北京大学人民医院开展十余年哮喘病健康教育工作的基础上，通过评价医院健康教育的实际效果，总结医院健康教育的有效干预模式，从而达到推动全国医院健康教育工作的发展的目的。

2. 医院健康教育有效干预模式(讲座)

3. 介绍北京大学人民医院支气管哮喘健康教育系统和管理经验；

4. 全国医院健康教育的典型经验交流；

7. 参观和学习医院健康教育活动；

8. 展示医院健康教育展版和传播材料。

各省(市)疾病预防控制中心健康教育所(健康教育所)负责医院健康教育工作的领导； 每省(市)4-5名三级医院负责健康教育工作的领导和专家。

按照国家级继续医学教育项目有关规定，会议代表可获8学分。

拟定于20xx年9月上旬在北京召开，详细地点另行通知。

参加会议人员交通、住宿费自理，会务资料费700元/人。

会议期间将集中组织展示和评比优秀的宣传展板，评奖结果和获奖展板将在《\*健康教育》杂志上刊登。自愿参加展示的单位务必于7月30日前将按统一标准(90\*120cm)设计的展板电子版提交会务组，由会务组统一制作，每个参会单位限一块(收成本费200元)。，会议将设展台交流各地医院制作的健康教育传播材料。

请参加会议人员认真、详细地填写会议回执表，并于20xx年6月30日前将报名表邮寄，或传真，或发电子邮件给\*疾病预防控制中心健康教育所社区健康教育与促进指导中心或北京大学人民医院健康教育科。

联系人：\*疾病预防控制中心健康教育所：孙建国、张刚

电子邮件□xx

## 医院宣传工作总结 医院工作总结大会篇二

### 一、创城活动积极实施

3. 志愿服务。建立并完善志愿服务组织领导体制，构建志愿服务队伍，夯实志愿服务基础，健全管理机制，制定了严格的制度和规范，明确志愿服务的责任义务，提高管理水平。定期组织医院青年志愿者，深入社区，美化环境；助残月为广大残疾儿童义诊；为福利院儿童义诊和免费康复训练指导等；组织康复科参加辽宁省中西医结合学会举办的辽宁省首届科普日义诊活动，宣传医院康复治疗特色，发放健康教育宣传单500张。进一步创新志愿服务载体，促进了学雷锋志愿服务

活动常态化。

4. 文明创建。开展了xxx讲文明话，办文明事，做文明人xxx活动，提高医院服务水平，树立医院良好形象。深入开展xxx创建文明城市xxx活动，制作安装创城公益宣传画，在医院候诊大厅电视和led屏上滚动播出创建文明城市视频和标语，同时进行相关资料的整理、收集、报送工作。

## 二、创建活动人人参与

1. 医院人人参与，抓好院内整体环境。建立各科卫生和检查评比制度，由保洁公司具体负责日常保洁工作。医院文明办定期组织卫生查房，每月进行评比，努力为病人创造整洁优美、安全便利的就医环境。院区内无乱搭、乱建、乱堆杂物、乱晒衣物现象；车辆均停放在指定停车场，标志明显、场地宽敞，有专人管理；院内标识指示清晰，各主要入口、路口、楼梯口均设总示意图和指示标志，门诊大厅设医院总平面图，各科、室均有明显标识，重要科室和夜间诊室的标志夜视醒目，各主要楼层、主要科室均有文字标志。各医疗区安全警示性标志和禁烟警示标志明显，并在各病区上墙探视制度，确保良好的医疗工作秩序。

2. 为保障病人安全，医院在易滑区域设立活动的防滑提示性标志。在配电房、氧气仓库、基建区域等所有危险区域均设有明显的警示标志。同时，主要道口建有防滑坡道方便行动不便者通行。院内设污水处理站，污水、废水、雨水分流，有专人管理，开展污水、废水处理消毒工作，水质处理符合环保部门要求。固体废物处理有健全的制度、程序规范，处理符合规定，其他消烟除尘、噪声治理、辐射防护等工作2措施落实，符合环保及防疫部门规定。

3. 医院绿化覆盖率达35%，院内设有百草园，总体布局协调，营造了舒适宜人的就医和工作环境。医院在日常工作中导入xxx一切为了病人，一切方便病人，一切服务病人xxx理念，

打造优质服务。一是出台了系列方便病人的措施。如：上墙公示主要医疗服务项目收费标准和常用药品价格；设立咨询、预约、分诊，方便病人就医；在门诊、病房等处设置内线、外线电话，方便病人使用；上墙公示窗口科室工作人员照片、身份和便民措施，公开接受群众监督；对危重、老年以及行动不便的病人予以平车、轮椅接送等。二是简化门诊流程。在门诊大厅设有各科室分布示意图、门诊导医台、专家门诊介绍栏等，就医信息清晰明了，同时，不断改善就诊环境，诊室门口设置候诊椅、走廊张贴科普知识图，营造了舒适的候诊环境，并有专人管理，排号就诊，做到诊室内就诊人数不超过4人。

4. 医院还改变工作流程取消了划价直接收费，并在发药、收费等窗口科室实行弹性工作制，电诊科、针灸馆等患者流量大的科室实行提前半小时上岗制度，有效缩短了病人排队等候时间，消除病人排长队的现象，确保挂号、收费、发药等服务窗口排队等候不超过15分钟。同时，保安定期巡视维护秩序，确保候诊病人秩序井然。

5. 医务人员按规定着装，仪表端正、衣帽整洁、挂牌服务。有健全的劳动制度，严格考核检查，工作人员均提前5分钟到岗。同时，积极开展社会公德、职业道德、家庭美德、文明礼仪教育教育，邀请市人民法院老师讲课、举办礼仪培训班等活动，进一步强化学习效果，使医务人员热心本职、全心全意为病人服务的思想在工作中得到广泛的体现。并制订下发窗口科室文明用语和服务忌语，工作人员语言文明、态度和蔼。

6. 每次院周会上均要点评近期行风工作情况，通报分析存在问题，提出改进措施，做到行风工作常抓常提。并加强制度约束制订下发《沈阳市中医院院关于严禁收受病人xxx红包xxx和药(物)品xxx回扣xxx的规定》，修订《医院行风建设考核细则》、《市中医院医疗服务》，完善行风建设风险金制度；并坚持与医务人员、相关人员签订《廉洁行医书》、

《责任状》，筑堤设坝，严防违纪事件的发生。其次还对临床医生每月用药情况进行电脑动态观察，定期在有关会议上通报用药量居前10位的药品，认真分析，及时对用量不正常的药品采取相应措施，确保了规范用药。执行服务质量投诉追究制，只要病人(群众)有投诉，均认真记录、及时处理、及时整改，并与考核挂钩，决不手下留情。同时，认真处理信访投诉，制定医院信访工作制度，建立责任制，设立意见簿、投诉箱，公开投诉电话，制定有严格的投诉处理程序对各类信访投诉做到件件有着落、事事有结果，确保病人放心满意。

## 医院宣传工作总结 医院工作总结大会篇三

大家好!

“才闻兔岁凯旋曲，又唱虎年祝福歌”!值此\_\_管委会年终总结会之际，我有幸代表各位同事在这里做表态发言，感到非常激动!

20\_\_年，城管科通过环境卫生综合整治、垃圾清运规范化管理、对废品收购站集中清理，对西山路进行综合整治等活动，使西山地区环境卫生面貌发生了可喜的改善;克服基础设施不配套，老百姓有不满情绪的困难，加强协调，解决水电暖、交通、排水等热点、难点问题，以良好的服务促进了社会和谐;加强团队建设，人性化管理，增强集体凝聚力，多次及时处理了突发事件并圆满完成抢险任务;全年收费73万元，完成全年目标任务的182%，位居全区第一。

第一、必须树立“终身学习”的理念，勤于学习，不断提高自身素质。学习是我们每个人成长的重要阶梯，更是我们不断完善和发展自我的必由之路。我们要养成良好的学习习惯，紧跟社会发展的步伐，紧跟单位发展的需求，与时俱进，孜孜不倦，不断用新的知识充实、武装自己，努力成长为复合型人才，以丰富的知识储备迎接新的挑战，以良好的综合素

质为\_\_管委会的发展作出新贡献。

第二，必须端正积极进取的态度，态度决定高度。实现一个梦想，成就一份荣光，能力固然重要，但首先是态度。态度可以是能力的加油站，也可能成为能力的灭火器。不一样的态度，成就不一样的高度。无论做什么，都要积极主动，都要敢于挑战，这是一种素养，也是一种习惯，更是一种态度，这种态度决定一个人未来事业的高度。拨除环绕在那些成功人士身上的光环，就会发现，起步的条件远没有人们想像的那么好，积极的态度是惟一的法宝。别人灰心的时候，意气风发、斗志高昂；别人因困难而放弃的时候，积极进取；别人松散懒惰的时候，全力以赴，不找任何借口。只要对工作和生活抱着一种积极的态度，人生总会有其高度！只要有这种积极进取的态度，事业就会方兴未艾。

第三，必须营造团结共事的环境。人和百事兴，精诚团结，是做好工作的关键。一个好环境，一支好队伍，一种好风气，是宝贵的财富，受益的是集体的每个人。坚信人格的力量，相信团结的召唤，大家在一起工作，一种难得的机缘。缺少正气，埋头苦干的好同志，也会遭到非议和埋怨。没有和谐，其他就无从谈起，再好的思路设想也难以实现。懂团结是智慧、能团结是本事、真团结是境界。能在一起工作，既是组织的安排，也是人生的缘分。真心希望我们每个人都能够倍加珍惜和维护团结和谐的局面，精诚团结，和谐奋进。

谢谢大家！

## 医院宣传工作总结 医院工作总结大会篇四

同志们，下午好！

旧岁已去，新年已经到来。在这辞旧迎新之际，我们在这里召开值班长以上干部会议暨2014年工作总结2014年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划

未来。在过去的一年里，有许多值得我们在座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方。2014年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想2014年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。

2014年我公司实现产值17506万元，与2013年全年相比增加5559万元，增长率46.53%；实现销售收入17945万元，同比增长6607万元，增长率58.27%；完成纯收入1315万元，同比下降102万元，下降比例7.2%。

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有市场、没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言更无效益可言。因为有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在2014年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近100多万元，每月一般情况下都要有5-6万左右的氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了70万，一次是50s的并线赔了17万、另外两次分别是40s的并线赔了32万、20万。

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪一个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。

三、混批现象相当严重，全年发生的大小混批事故达到十五六起，造成的损失也将近十万元。归纳一下混批主要原因有四个方面（1）原料在生产进程中混批。（2）包装混批（3）筒管混批（4）纱子混批（5）并线混批。对于解决混批现象的办法。我想在座的各位可能比我更清楚！我唯一要讲的就是不管是挡车工、还是包装工在工作中一定要细心、再细心。

四、抓质量有放松现象，没有抓细抓实，没有落实到班组。从原料到成品，再到销售。一旦有不合格现象，销售出去的产品客户肯定会不满意，市场则难以打开。同志们！没有强硬的产品质量，就谈不上占领多大市场份额，反之只有过硬的产品质量，才能占领市场。

在此我希望我们的全体员工在这方面一定要重视起来。质量一定要抓好，这样我们才会拥有竞争的最起码资本。

2014年的销售额上不可谓不高，我们的销售员在业务拓展过程中也吃了不少苦，付出了不少的心血。我们的销售收入达到了17945万元，与去年相比增长6607万元。增长率达到58.27%。但是最大的缺憾，相信我们每个销售员都知道，也就是到目前为止我们的应收款比去年增加了471.34万元。

以上的这个数据，不能不令我们销售部的每位销售员深思。这种形势是很逼人的。销售本来就是“企业的第一车间”。销售搞不好，我们的企业就失去了生存之本，我们的其它工作就不能正常开展。应收款一增加，相对来说也就是我们的流动资金就会欠缺，对企业的正常运作就带来了困难。基于这一点11月份的时候，我不得不制定了“承包销售协议”。意思也就是严格控制欠款销售。应收款严格按照“谁发生谁负责”的原则进行。对于一些低差价、欠款且数量小的订单，



我们宁愿压单，甚至拒绝生产，也不能让应收款继续增加。

第一、业务滞留在旧客户上，比较安于现状。

第二、在应收款的催收方面没有加强力度，对一些客户太照顾情面，办起事来拖泥带水。

第三、市场开发效果不太好，我公司的市场没有能完全打开，仅仅局限于原先开发几个区域市场。

第四、没有真正巩固发展到上2-3000吨的大客户。三、安全方面

第一、有些员工没有按照操作规程办事，完全按照自己的想法胡乱操作。

第二、缺乏安全意识，在有些员工的思想概念当中，根本就从来没有重视过。

第三、我们公司的安全培训工作开展力度还是不够，没有深入到实际、没有给员工真正的树立起安全防范意识。

在此，我对大家要说的就是，一定要加强员工的安全意识，在新员工进厂时，一定严格对员工进行培训。一定要严格按照操作规程来操作。保证安全、才能保证生产，希望在新的一年里不会再有安全事故发生。

对于现场管理方面，我主要讲的就是卫生方面，这也是我们公司的老大难问题。我在会议上也不知说过多少次。但究竟效果如何呢？我相信我在这里不用多加描述，大家心里也应该有数。通过本人亲自检查以及综合管理部每个月的抽查表明，卫生方面最差的主要就是三分厂和四分厂两大分厂，尤其是四分厂，作为一个新的车间，现场管理搞得如此差，而且被集团公司检查扣了分，我们的领导不能不去思考。希望

在这方面姚厂长和杜厂长应当重视起来。

卫生问题是绝不容忽视的，你们要知道生产卫生问题，严重的影响着产品的质量。在今年几次的质量赔款中，有的就是因为在生产过程中，一点毫不起眼的小纤维落到纱上，就造成了产品的疵点。带疵点的产品卖给客户，客户自然会有意见。

我们的各大分厂在卫生方面，不要“三分钟热度”。一听要检查了就抓紧打扫一下，应付了事。在新的一年里，这项工作一定也严抓。肖副总这是你们综合管理部管辖范围内的事。希望你要督促到位，同时也希望我们各大分厂厂长能配合起来。一定要坚持把卫生搞好，绝对不能放松。

我们厂是个老厂，设备有不少还是八十年代留下的，自然是很陈旧、很落后，生产出来的产品也就很难符合客户方面的要求。我也曾想过一步到位的把落后的设备全部更新。但是各方各面的条件不允许，相信大家也能理解这一点。但我们必须要克服困难，而且必须通过我们自身的努力去克服。

在2014年的技改上我们是有一定的成果，例如对梳棉车的改造、对清花车的改造都是很成功的，在此我还得再一次感谢参与技改的技术人员和科技人员。但是在总体的技改力度上还是不够大。我们要想利用自身有限的实力，去创造更大的财富，就必须要求我们加大技改力度，改进我们现有的设备，希望能进一步提高我们的产量、提高我们产品的质量，这就需要我们的科技人员不断的努力，争取这方面明年能有更大的发展。明年对在技改上发明有成效的工段或部门一律按所节约的资金30-50%结算奖励现金。

我们的企业已经不再是当初八十年代的手工作坊式的，更不是那种小型的村办企业，我们公司已经逐步走向现代化。现代化的企业就必须要求我们在管理上现代化、技术设备上现代化、人的思想观念现代化。而我们在座的各位，可以说都

是我们长江棉纺织有限公司的中坚力量，你们的工作质量好，素质修养的高低，决定着公司的兴衰成败，而在座的各位包括我自己文化水平都不是太高，虽说眼前通过自己的努力工作能应付自己的本职工作。但随着我们企业不断的进步、不断的发展，凭我们那点能耐肯定要被淘汰的。如果各位不加强学习，不提高自身素质修养，不用现代化意识来考虑解决问题的话，以后肯定不能适应时代的发展、社会的进步。在此我希望在座的各位包括我自己不管是在哪个部门、哪个岗位，不管是年纪大的，还是年纪轻的，都不能丢掉学习，一定要不断提高自身的素质修养，用知识来武装自己。

管理上随意性太大，人员分配上部分人该干什么，不该干什么自己都不清楚。根本没有做到“各负其责、分工明确”的原则。我在车间主任会议上曾听过我们的班长反映过，我们的挡车工让机修工去检修一下机器，居然还有叫不动的现象，这说明他们对自己的职责很模糊，今年初把这个工作好好抓一下，分工不清就意味着我们的工作不能做好，出了问题就会互相推脱。

在《2014年企业经营管理改革方案》中把各科室、部门、各管理人员、科室成员的分工定得一清二楚，希望大家明确自己的职责，该做什么不该做什么心里一定要有底，考核方面我们将按标准严格把关，绝不手软。

俗话说：“无规矩不成方圆”。我们一些新员工由于进厂没有经过专门的质量、操作规程、厂纪厂规等教育，所以他们缺乏纪律观念。有时甚至无视厂纪厂规，迟到、早退、打架、旷工等现象仍然存在。那么明年在职工管理上一定要做好工作，想方设法提高员工整体素质。加强他们对法律法规、厂纪厂规的认识。

以上几点是我对我们公司2014年的工作之中存中的问题，做出的总结。开头我讲过，2014年我们是“败军”，但相信大

家能明白这个道理：再怎么样的“败军”之中，依然会有勇往直前的士兵。2014年我们共评出了3个先进班组，65名先进工作者。王建国、赵国兴、姚惠芹、杜叶明、胡瑞建、卢明、等根据平常工作表现获得特等奖。对于他们的先进事迹我想在座都是有目共睹的。在此我只举几个例子，一、棉纺包装组的组长陈国芬相信大家都认识。夏天的时候，气温高达38℃-39℃。每袋纱净重都在25公斤，对于一个女同胞来说，在这种环境下经常这样包装、成袋，确实很辛苦的。每次都是全身被汗水浸透，可以说她流的汗比我们任何一个人都要多。二、我们的老先进赵国兴同志，我在每年的总结大会上都会提到，他的工作大家也是知道，不管是刮风还是下雨，不管是上班时间还是下班时间，不管是白天不是晚上，他都要带着装卸工去装货去卸货。三、棉纺三分厂甲班的吕亚勤，她的两大管理方针就是“从严治班”加上“热情如火”，在实际管理工作中实施的很好，在2014年她对班里的质量、产量方面做了大量的工作。四、陶国妹同志是我公司棉纺一分厂乙班班长，该同志以吃苦耐劳，工作思路清晰，工作措施得力而见长，每次统计产量，她都是遥遥领先。五、长山分厂乙班的班长朱勤娣，她在自己的岗位上，任劳任怨、勤勤恳恳把班里的一点点琐都事做的干净利落。六、一二分厂甲班的值班长——张秀琴，吊着绷带进车间的值班长，她的事迹我也早有耳闻。七、并线分厂的郁良芬同志，是一位热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感的值班长。八、一分厂梳棉工段的工段长——秦兴峰同志，在我公司已经扎扎实实的干了整整十四年，今年他又在对梳棉车改造上作出了很大的成绩。还有像我们各大车间的主任，他们的工作也都很辛苦。对于这些先进们的先进事迹，都是值得我们大家去学习的，因为他们并没有在逆境中倒退，他们依然在不断的努力工作，在自己的岗位上发光发热。我们长江棉纺织有限公司需要更多这样的先进。希望他们在新的一年里继续发扬这种精神、努力工作。同时也希望其它同志，能以先进为榜样，充分发挥出自己的能量，争当先进。

以上是结合2014年企业的各项工作运作情况，总结出来的七

大具体问题，希望2014年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、销售管理、人员素质等方面彻底解决2014年存在的问题。

## 医院宣传工作总结 医院工作总结大会篇五

第一：从学生会的工作内容和性质上讲，和我当初想的有一定差别。我加入学生会以来一直抱着学习态度。当展开工作之后，因为接触文秘这方面的东西并不是很多，和我刚开始的想法有些出入，但是，这并不影响我对工作的热情，因为，在思想上我来学生会第一目的，是来做事情的。（我记得有位学长在我部门第一次例会时说过一句话：“干事就是要干事情，加入学生会就要负的起责任。”）

第二：从学生会工作的体系上来讲，从一个干事的角度。我有一些体会。刚加入女生部的时候我部门的部长是，在初期的一段工作中接触却很少。可是我记得他反复强调过我的一句话：“记得要把自己该做的事情做好。”每个学生会的成员在学生会中都有自己的身份：主席、部长、干事。每个人的分工和任务也就相应的不同，做为干事，任务就是做好部长分配下来的任务，并敢于主动承担责任。有的时候事情很烦琐，可是没有人又不行，所以我觉得每个人都应该有能做尽量做的想法。有的时候事情很劳累，我也觉得每个人应该有齐心完成任务的作为。只有这样才能做到分工合理，大家才能得到相应的锻炼。有的时候几位部长比较忙，也许主席那里事情比较多，而干事们就应该给与相应的体谅，即主动并且积极的完成自己部门的任务。反过来也一样，部长也应该协调体谅干事们，作到多交流多体谅，吩咐事情清晰，也希望可以更信任我们出色的完成任务。多跟上面沟通也同样有助于我们更有目性的完成任务，不至于做无用功。在学生会体系中形成很好的交流，对部门的衔接、工作的开展更加有利。

第三：从学生会具体工作上来说，各个工作的开展首先都需

要组织。拿我部门来说，组织工作主要由几位部长做，主要方式是通过电话联系。手机短信更是最主要的工具。可是我觉得，正因为需要临时的通知，有的时候是因为我们对工作的内容还不是很清楚，对近期的任务不是很了解，所以不能自觉的去做，所以我们应该主动与部长沟通，自我组织，自我完成，也希望部长能花些时间把具体工作尽早的交代于我们，以便于我们自行安排时间完成，如果有什么比较特殊的情况也希望能直言不讳地告知我们，心里有数，工作才有目的，没有目的的工作会影响工作兴趣。工作展开之后，更需要合理的分工，尽量给每个干事发挥自己特长的机会，也要给在这方面较差的干事学习的机会，我也明白有的时候虽然很难，但是我认为还是有必要的。因为大家来学生会都希望能有更多的经历，哪怕一次也好。每个干事之间是有一定的竞争，可是我愿意承认我不足的地方，多学习，也可以促进感情的交流，也希望大家都可以是很好的朋友，这样才能有很好的工作气氛，这样即可以减轻工作中的压力，也可以更顺畅的完成工作。在工作中，常常也会遇到一些特殊的情况，我认为可以自己解决的尽量自己解决，不要总请示上面，自己也是学生会的一员，也应该有自我解决问题的权利和义务，实在不能自我解决的也应该先自己想想再去向上级建议，这样才能取得最好的解决方法，为上级排忧解难，自主的完成任务，及时的解决问题才不会引起其他问题，保证正常的工作流程。

## 医院宣传工作总结 医院工作总结大会篇六

会议闭幕词要对会议内容\会议精神和进程进行简要的总结会并作出恰当评价，肯定会议的重要成果，强调会议的主要意义和深远影响，那么，下面是小编给大家整理收集的医院年终工作总结大会闭幕词，供大家阅读参考。

各位领导、各位来宾、各位代表：

大家好!xxxx医院xxxx年度职代会暨年终工作总结大会经过全体代表的共同努力，已经顺利完成各项议程，今天就要闭幕了。

在这次代表大会上，代表们以高度的使命感和主人翁精神，认真听取了xx院长作的《xxxx医院xxxx年院长工作报告》，客观全面地总结了xxxx年医院所取得的成绩，也实事求是地指出了存在的问题。对xxxx年的工作计划，提出了七大工作设想，明确了医院各项工作发展目标。

大会审议并通过了《xxxx医院“”规划》、《xxxx医院奖惩办法》、《xxxx医院人才招聘方案》、《xxxx医院聘用人员工资发放标准》、《xxxx医院x2年绩效核算管理办法》、《xxxx医院工会走访慰问制度及标准》、《xxxx医院工作制度及职责》，这些提案内容涉及到医院管理、医院建设、生活福利、工会建设等范围。反映了职工代表关心医院、关心科室、关心职工的热情和责任感。这些提议将对我院今后的工作和业务建设起到积极的推动作用。各种提案的提出与实施再一次实践了职工参与医院的民主决策、民主管理和民主监督的权力。我代表大会主席团向工会委员会、各位代表所付出的辛勤劳动表示崇高的敬意和诚挚的感谢!

这是一次民主、团结、创新、奋进的大会，是凝聚集体力量的大会，是开创医院各项工作新局面的大会，它必将对医院的跨越式发展产生深远的影响。龙腾虎跃喜迎新春，你追我赶跨越发展!我们坚信医院的明天将会更加美好!

值此新年来临之即，祝大家新年快乐，万事如意!

现在我宣布《xxxx医院x届x次职工代表大会胜利闭幕!

各位代表、同志们：下午好!

职代会在省教卫科工会及大会主席团的领导下，经过全体与会代表的共同努力，顺利完成了会议既定议程和任务，就要闭幕了。在此，我谨代表医院党委、行政对大会的圆满成功表示热烈祝贺！向与会代表表示衷心的感谢！这次会议，尽管会期只有半天，但安排紧凑，效率很高，代表们以高度负责的态度和精益求精的精神认真听取、热烈讨论并审议通过了《科研成果奖励办法》（试行）（征求意见稿）（以下简称《办法》）。会议充分发扬民主，代表们畅所欲言，是一次民主团结的会议，振奋人心的会议，它必将在我院科研、教研史上产生重大的影响。

各位代表，这次会议审议和通过的《办法》，奖励面广，奖励额度大，在医院建院历史上是前所未有的，足以表明医院对科研工作的重视和扶持力度。对进一步加快医院学术科研工作发展，提高我院整体科研实力与竞争能力，增强医院发展后劲，提高医院的知名度和科研管理的规范化、制度化将起着重大的促进作用。任何一项科技成果，尤其是重大科技成果的取得，都凝聚着科技人员艰辛劳动所付出的心血和汗水，医院制定这个《办法》对有突出贡献的进行奖励，不仅是实施“科技强院”的发展战略的重要决策，同时也体现了医院对广大科技工作者的关心和爱护。

代表们对此《办法》给予了充分肯定，认为此《办法》具有前瞻性、导向性，这个《办法》的实施可以充分调动广大职工投身科研工作积极性和创造性，对提高我院整体科研实力与竞争能力具有很大的推动力。代表们畅所欲言，对此办法提出了很多好的意见和建议，这些意见和建议反映了职工代表关心医院发展的工作责任感和使命感。会后将对这些意见、建议进行认真的梳理，及时修改完善《办法》，尽快以文件形式下发执行。各位代表，政策已经制定，关键在于落实，会后各位代表一定要积极行动起来，广泛深入地宣传这次会议精神，鼓励和调动广大职工在科研工作、论文撰写等方面的积极性和创造性，为促进医院科研事业发展做出新的更大的贡献。



在大会即将闭幕之际，请允许我以大会名义，再次向全体代表、向辛勤耕耘的全院教医护职工表示崇高的敬意和诚挚的感谢！借此机会，也让我们以热烈的掌声，向为本次会议的顺利召开做了大量工作的同志们表示衷心的感谢！

现在，我宣布：会议胜利闭幕！

谢谢大家！

## 医院宣传工作总结 医院工作总结大会篇七

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开医院崭新局面，在不\*凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋每一位工作人员的心，医技科医务人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动\*台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

### 一、医德医风建设方面

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为病人，一切方便病人，一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

### 二、科室管理

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项

资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

### 三、科室专业资源整合

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

### 四、强化训练—提高劳动纪律自觉性

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%——100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct□彩超□b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作深刻检讨，教育所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性，希望今后不再出现类似这种现象。

### 五、强化培训，提升医疗质量

1、依法执业，岗前培训；遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。