

2023年工程施工总结(优秀5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工程施工总结篇一

一是全面实施六 机电管理工程，推动精细化管理进入xx年，我们机电科认真贯彻落实集团公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施六 机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：六抓 是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。一设立 是设立岗位创新基金。六强化 是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围机电技术员工作总结机电技术员工作总结。六 机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的大中专学生和管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便

他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

保运转、创达标，双管齐下，以61集运巷为突破口搞好质量达标工作

进入xx年以来，全科上下齐心协力、共同奋斗，在保证安全运转、搞好生产服务的同时，下大力气抓好质量达标工作。1~3月份累计提升原煤62.2万吨，累计提矸6万余车，质量达标工作进展顺利，成果喜人。三个月来，围绕61集运巷质量达标工作，我们打了一场漂亮的攻坚战。61集运巷情况之复杂、条件之差，是一般人难以想象的。大家知道，祁东矿井下条件差、地质构造复杂、五大灾害俱全，是整个皖北地区少有的。加之又经历了20xx年底的那场大水，井下巷道变形严重，鼓底、片帮、塌方、掉顶现象随处可见。可以毫不夸张地说，61集运巷就是这样一条伤痕累累的巷道。该巷道担负运转的6115采煤工作面运输任务，由于采面布局不合理，水患频繁，无法彻底排除，导致该巷道经常拉湿煤、水煤，造成巷道积水积污严重，即使班班清理也无济于事。往往是上班清好了到下一班又恢复了原样。这种情况不但增大了员工劳动强度，还对机电设备的安全运转造成了极大的威胁。61眼口电缆成蜘蛛网，防尘管路锈蚀严重并波浪起伏，就是这样一条巷道，就是这样一种现状，我们下决心要把它打造成井下质量达标的示范巷道，这令好多人不能理解。有人甚至说，像61集运巷这样的巷道，能勉强维持运转就不错了，要打造成质量标准化巷道，简直不可思议。面对困难，面对挑战，我们没有退缩，而是迎难而上。

条件虽差，但标准不能降低，我们就是要高标准，严要求，严格按照机电科制定皮带机运行工作标准即：六条线一个面和煤矿质量标准化的标准去施工，力争打造出皖北矿区一流的质量标准化机巷。经过两个多月的努力拼搏，我们愿望实

现了。如今的61集运巷已是旧貌换新颜：电缆悬挂一条线，风水管路一条线，照明灯具一条线，皮带运行一条线，杠杆h架一条线，标语悬挂一条线，整个皮带机一个面。仅三百多米巷道就设置了四个沉淀池，35个横水沟，从而使巷道地面清洁，机电设备整齐完好，员工精神面貌良好。在搞好环境治理的同时还注重加强设备的改造，对皮带机喷雾洒水控制装置进行改进，由原来的人为手动闸阀控制改为自动控制，仅在洒水喷头加装一只电磁阀，而不增加其它设备的情况下，实现喷雾洒水自动化，从而杜绝了水资源的浪费，改善皮带机的工作环境。

在搞质量标准化过程中我们主要是运用两个词 奖励（表扬）与 罚款（批评），对表现较好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。

61集运巷达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。

质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。它需要相关单位通力协作才能做出成绩。我们通过内抓外协，与兄弟单位加强联系，协调配合，象61集运巷质量达标工程的清理卧底工作和其它方面的工作得到了全科各队人力物力的大力支持，毁坏巷道的修复和运输轨道的改造铺设，分别得到了修护区和运输区等单位的大力支持和援助。可以说没有大家的通力协作就没有61集运巷达标创建的成功。

在达标创建工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂，一根轨道的铺设；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，都要求专人负责，对每一个拖滚，每一个h架，每一个杠杆，每一个水沟，每一个沉淀池，每一根水管进行编号管理，力求做到精、

细、准，不允许有丝毫的马虎。要求三班员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。在环境质量标准化工作中，我们注重培养员工的“四一”精神，即一团棉纱、一只刷子、一把铲子、一把扫帚，以便随时随地，擦去设备上的灰尘，刷掉管路上的锈迹尘迹，铲起巷道里的落煤，扫净地面上的脏污。让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。同时教育员工爱岗敬业，积极参加争创青年示范岗、党员示范岗活动，争当服务明星，在本职岗位上做出应有的贡献。

转变作风，务虚求实，质量达标，全面展开

1、机电科工作作风机电技术员工作总结工作总结。向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷厉风行，注重实效。

2、工作方针。制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

特别要求付队长以上干部，下车间，跑现场要随身携带一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔（或粉笔）划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

工程施工总结篇二

一、20xx年财政工作情况

今年在面临全国经济形势下行，税收行业不景气和结构性减税等困难的情况下，区党委、区管委会高度重视财税工作，多次召开财税工作调度会，分析判断当前财税收入形势和存在问题，研究落实增收措施，为财政收入稳步增长奠定了坚实基础。财税部门进一步加强协调联动，采取积极措施，着力抓好重点产业、重点企业的征收，规范了非税收入征管，确保了收入稳定增长，足额入库。

一年来，我局认真贯彻落实市委、市政府提出的“一个核心目标、两大战略、三大举措”，紧紧围绕全区经济社会发展总体要求，服务改革发展稳定大局，积极施为，沉着应对国际金融危机的挑战，促进了经济企稳回升，财政收入逐步走高，民生等重点支出保障有力。

全年实现财政总收入151508万元，同比增长，增幅高出全市平均增幅个百分点，完成一般预算收入110646万元，同比增长，增幅位居全市第一，总量排名第二。其中：国税收入49353万元，同比增长。（国税直属完成6960万元，同比增长；开发区国税完成42393万元，同比增长。）

地税收入82630万元，同比增长。

财政系统收入19525万元，同比增长。

土地收入19900万元，支付征地拆迁资金4万元。

20xx年财政收入分税种情况分析：

二、主要财政工作完成情况

（一）狠抓收入征管措施。

一是区管委会重视工业企业的发展，区管委会领导年初深入各个工业企业了解其经营发展状况，为企业排忧解难。全年

开发区工业企业稳步发展□20xx年1—12月份实现税收收入131983万元，重点企业提供税收能力逐渐加强。

二是加强财政与税务部门的沟通协调，密切关注重点税源变化趋势，及时掌握税收入库动态，建立信息相互沟通、数据相互交流、情况相互通报的工作机制，税收征管逐步实现规范化、制度化和精细化。

三是加强了违法处罚率的管理，通过制定并执行违法处罚率的管理方法，提高了企业和个体工商户的申报率，对个体户税收进行了清理，确保了税款按期入库。

四是强化对重点行业、重点税源的监管，做到了应收尽收，确保财政收入均衡入库和稳定增长。

（二）抓好财源基础建设。

一是积极筹措资金，今年10月份，我局创新工作思路，积极与相关银行协商成功融资亿元，有效增加财源建设投入，有力地支持了企业、园区发展和项目建设，增强了财政发展后劲。全区财政预算安排工业发展专项资金达8030万元；投入重点项目建设资金24284万元，通过汇源担保中心为园区企业提供融资担保贷款近3亿元，进一步增强企业自我发展能力。

二是通过积极努力，想尽一切办法，争取上级资金8612万元，有效的解决了基础设施项目、节能环保、技术产业振兴和技术改造等项目的资金问题。

三是服务区招商引资大局，我局主动做好全区招商引资的服务工作，除认真做好项目引进的财政政策制定外，坚决贯彻落实区党委、管委会确定的各项财政优惠政策，及时拨付扶持企业发展资金，为符合条件的企业提供融资担保，支持企业做大做强。我局20xx年着力培植税源和新的增长点，引进企业三家，分别为江西伟普科技有限公司、萍乡市雪龙制冷

设备有限公司和江西互爱科技有限公司，完成招商引资5600万元，超额完成招商任务2600万元。

四是深入企业开展走访，全面了解区内企业的生产经营状况及存在的问题和困难，帮助企业采取有效措施，努力寻求对策，促进企业平稳健康发展。与此同时，对区安钢、新安工业有限责任公司等44户20xx年纳税大户奖励纳税大户奖金159万元，全区工业企业达产达标奖3万元、工业企业税收增速奖万元，科技创新专项资101万元充分调动企业的积极性。

（三）落实强农惠农政策。

1、认真落实各项强农惠农政策，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，推动和谐社会建设。全年拨付20xx年粮食直补、农资综合直补资金万元，惠及5784户农户，提高了农民的种粮积极性。

2、全年组织申报20xx年“一事一议”财政奖补项目6个，涉及项目资金60万元，项目建成后有效地改善农水电路基础设施，加快了新农村建设步伐。

3、落实家电下乡及以旧换新惠农政策。为落实好国家惠农政策，我局不断探索创新补贴兑付方式，有效拉动农村消费。全年补贴家电下乡产品近9543台，补贴金额金370万元。

（四）支出结构优化，保障有力。

1、年初对社保口的民生工程配套资金进行了预算，保障了民生工程资金的足额配套，并严格执行民生工程资金管理办法。全年拨付医疗保险资金万元，为全区城镇职工提供了医疗保障；拨付新农保资金、城镇居民养老保险万元，保障了全区4124人及时领取了养老金；拨付城乡低保资金730万元，保障了全区2882名低保对象的基本生活。同时还保障了军队转业、优抚支出、五保供养等各类社会保障支出，实现了应保

尽保。

2、加大文教事业的投入力度。年初对教育归口的民生工程配套资金进行了预算，保障了民生工程教育资金的足额配套。全年共拨付教育资金10400万元。

3、组织实施了全区惠农资金“一卡通”改革工作。到目前为止从“一卡通”渠道发放的项目包括计生生育奖励、高中生助学金、老村支书（主任）补助金额、五保户补贴、农村低保、优抚补助、社会救助、汽车摩托车下乡已发放资金612万元。

4、我局坚决按照开发区基础建设拨付管理办法实行，按进度拨付工程款，保证了廉租房建设及各项基础建设支出。全年廉租房支出2700万元、一大四小支出1600万元。

（五）加强人才队伍建设，优化人才发展环境。

我局严格按照全区人才工作基本思路要求，紧紧围绕区“工业化、城市生态化、惠民常态化”三大发展战略，着力加强人才队伍建设，优化人才发展环境，努力开创全区人才工作新局面。为推进科学发展、城市转型、赶超跨越提供人才保障和智力支持。

1、加大科技投入，继续做大做强科技服务平台建设，我区财政预算安排了科技专项资金100万元，用于扩大对外科技合作面。

2、整合资源，建立人才科技创新专项基金，在财政预算中安排该专项经费30万元，主要用于企业科技创新和扶持高层次人才在我区创新创业。

3、规划建设区人才公寓，我区配套资金300万元，建设350套公租房。按照“政府主导、政策扶持、惠及企业、服务人

才”的原则，结合公租房建设，统筹规划布局人才公寓建设，解决高层次人才住房问题。

4、落实“农村使用人才创业工程，”进一步做好农民阳光培训工作。加强农村实用技术培训，培养一批掌握一至二门技术的农村实用人才。今年举办了大概1450人次培训，投入培训费48万元。

（六）推进财政各项改革。通过完善制度建设，积极推进各项财政改革。

1、全面推进国库集中支付改革。

为加强财政性资金支付的管理与监督，提高资金运行效率和使用效益，从制度上防范现象的发生，经区管委会讨论通过，我区于7月1日在全区所有预算单位全面推进财政国库管理制度改革。通过积极筹备，改革工作顺利完成。

一是健全了组织机构。

我区国库集中支付中心设立了审核科和支付科两个科室，各司其职，专门负责我区国库集中支付工作。并且将国库预算科拆分为国库科和预算科，明确职责，更好的为国库管理制度改革服务。

二是明确实施方案，制定规章制度。

根据财政部和省、市财政部门有关要求，结合我区实际，制定了改革实施方案。明确了改革的指导思想、基本原则及主要内容，对改革工作具有重要的指导作用。制定相关的管理办法。起草完善了《萍乡经济技术开发区财政国库管理制度改革资金支付管理暂行办法》、《萍乡经济技术开发区财政国库管理制度改革会计核算暂行办法》、《萍乡经济技术开发区国库支付中心业务流程》、《萍乡经济技术开发区财政国

库管理制度改革局内相关工作暂行规定》等规章制度，为改革提供制度保障。

三是加大技术投入，完善工作机构。

工程施工总结篇三

试车成功后，今年我被领导派去，参加xx项目安装调试，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多工作经验和教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。

过去的一年也是学习和成长的一年，在这个工程中，很多工作是一起完成的，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把出现的问题处理的及时、有效和清晰。在平时的工作中，发现因为工程及设备安装的问题而不知道如何下手的情况很多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，由于平时总是在操作，对于这块的控制力度显然不够。

经过这近一年的工作学习，我也发现了自己离一个全面化的人才还有很大的差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。

xx年，我严格要求自己办好每一件事，经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底，基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明！还有在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足，在今后的工作中加以改进。

在新的一年里，我将以饱满的热情去迎接新的生产任务和挑战，认真学习各项操作规程和规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司发展做出应有的贡献！

进入xx公司已经有三年多的时间，在公司领导强有力的领导以及同事关心支持下，个人在空调安装及风管方面取得不小的进步。在工作过程中，提高自己的工作能力，较好地完成了公司交给每项任务。20xx年，我开始带班。工作中出现一些失误，通过努力和改正，也得到进步。

现将有关工作情况作如下总结：

在工作中，我由过去的生手到现在的熟练操作，由当初的对岗位工作的无聊到现在爱岗爱业的喜欢上本职工作，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的磨练。非常感谢公司给我这个成长的平台，使我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。

从工作以来，能吃苦耐劳、认真、负责、在老同事的热心指导下提高对安装前道工作的重要性理解。前道工序的运行是否正常将直接影响下道工序的质量。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我都需要虚心诚恳的请教老同事随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让别人以为你是一个很聪明的人，安装是不需要这样的自以为聪明的人，在这个工种对自己不认真就是对生命不负责、对公司不负责。

工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以安装团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。

为了工作的顺利进行，我们的团队分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。用行动证明自己，用成绩征服大家。

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务。

今后工作努力的方向，随着公司各项规章制度的完善和执行，可以预想到今后的工作将更加繁重，安装要求也会更加的提高，所以我们需要掌握的安装知识也更高更广。

一、严于律己，自觉加强锻炼.

三年来拥护陈工的管理思想，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化实践与理论联系在一起.

不断学习专业理论知识，不断提高自身综合素质，在工作中，坚持一边工作一边学习。

三、努力工作，按时完成工作任务.

在过去三年里，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司制造利益为宗旨，努力实践公司各项目标。在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。

四、在出勤方面，不迟到，不早退，做到责任心强，工作认

真，积极、态度端正。

总之，三年来取得了一定的成绩，但与老同事的要求相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力和改进。

本人，是xx公司的一名管工，从事管道安装工作已有几十个头，安全生产无事故，年年保质保量的完成企业下达的各项生产任务。特别是近几年来，随着我国改革开放的力度不断加强以及集团公司内外并举的不断发展，在管道安装方面不断出现了许多新材料、新技术、新机械、新工艺。

作为管道安装人员我紧跟市场发展趋势，了解管道安装动向，更加注重个人经验的积累和技术的提高，以不断满足企求业发展和时代进步的要求，使自己得到了更进一步的提高。下面，我将自己xx年来的工作做一个总结。

从事管道工这项工作以来，我认真地进行各项文化和专业知识的深化学习，不断地加强自身修养，努力提高思想道德水平，不断地探求新知，完整履行好一个技术员的工作职责。平日里积极参加劳动生产与技术交流和科技创新活动，并能够完成和指导上级下达的各项任务。

在管道安装及维修工作中，我深知管道安装在建筑业的重要性。其施工质量的好坏，将直接影响到建筑物管道系统的正常运行。我在平时工作中，不仅要求自己部门施工人员保持认真态度，争取做建筑业中的精品，做到一丝不苟，同时我对自己也作出了一些严格要求。

首先做到脏累苦险的工作抢在工人前面去干，而且要比工人干得多，干得更认真。当遇到技术性难题时挺身而出，尽自己的努力攻克技术难关。在接到上级安排的新任务，做到熟悉图纸，管材管件提前做好预算，对施工现场整体考察，争取在工作中，达到不浪费一点资源，为公司创造更大的经济利益。我这些表现也深深受到了公司领导和同事的一致好评，

发挥了我应有的作用，为成为一名合格的技师，打下了坚实的基础。

管道安装技术不断地在开发更新，时时在发展，所以我平时只要有时间，就看看专业书籍，经常与一些高级技师一起研究新技术的应用与推广，不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也是我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

我经常与新同事进行技术探讨与交流，把自己学到的技术知识与新同事分享，并从他们身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步，共同为公司的发展尽一份力。我充分地把理论与实践相结合，不断地积累经验，不断地钻研新技术，才使得我的技能水平达到了熟练精湛，运用自如的地步。

做我们这项技术性工作的，看事要用心，做事要专心，学习要虚心，容不得有半点马虎和出错，所以首先工作态度要端正，要有良好的职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，严格把好建筑管道施工质量这一关。

几年来，随着个人技术的不断提高，我能对工艺图纸设计不合理的部位，提出自己的修改意见，并提出补救的措施多处，受到了单位的认同。在积极响应公司的“传帮带”的人才队伍建设的号召中，积极配合单位不断培养后备力量，做好传、帮、带的工作，关心他们的生活、工作以及思想等各方面的发展。

我所带的徒弟基本都已经能够独挡一面，成为集团公司技术工人中的佼佼者，生产第一线的主力队员。总体感觉管道施工的要点就是“符合流程、三查四定，把握好这两点，管线“三查四定”出现的问题就能少点，返工的几率就能低点，因此，在管线施工过程中，要牢牢掌握，这样才能把工艺管线施工好，同时争取效益的化。

我单位设备繁多，管网维修大修技改、设备维修大修技改工作十分繁重。我以此不断钻研，不断探寻规律，实现节能降耗。

在工作中将理论知识与实际经验相结合，并将工作经验无条件的传授给年轻同志。我单位的给排水系统由于使用年限已久，供排水器具经常发生损坏现象，在日常工作中，加强巡回检查发现供排水器具损坏及时更换，避免长流水现象的发生，安全用水，节约用水。保证我们单位日常工作的正常顺利进行。

为我单位的生产提供有力的后勤保障。回顾过去，充满自傲；展望未来，更加自信。在公司的不断改制和飞速发展，我将不断提高技术水平和职业道德素质，拓宽自己的理论知识面，理论与实践相结合，不断地完善自我，也只有这样才能够跟的上时代的步伐，稳步前进，也才能够更好的服务于企业，服务与社会。

同时，感谢xx公司——我学习、锻炼、成长的“沃土”，我更愿为它的“做精做强”贡献我的力量。

总之，工作多年来，特别是近些年来，我工作踏实肯干，认真学习技术，模范遵守各项规章制度，熟练掌握工作技能，工作取得了一些成绩，自己认为个人的技术水平达到了高级管工技师的水平。

通过培训，自己的专业技术理论水平有了进一步提高。在今后的工作中要不断的学习专业技术知识来提高自己的主业技术水平，为更好的工作打下坚实的基础。

工程施工总结篇四

（一）、主要负责xxxx项目安装工程管理工作。

1、对强电、消防、给排水分部工程的现场监督：

(1) 在强电、消防、给排水分部工程的质量方面进行全过程现场监督，特别对使用功能、观感质量等方面进行重点检查，对不符合的地方均要求施工单位进行整改，即使设计与现场实际情况有相矛盾的地方也在现场协商解决，最终达到设计要求，满足美观效果。

(2) 因现场施工操作人员不足、材料进场时间拖后以及土建施工滞后影响等原因，致使有的工序施工进度比原计划严重滞后。如：卫生间洁具安装滞后，强电部分虽然除灯具外现已基本施工完成，但是也比原计划有所滞后。

2、弱电系统安装的现场监督：

(1) 现场跟踪检查各个部位的弱电线缆布置，确保不漏设。

(2) 弱电线缆已按计划敷设完成，待土建及家具安装后安装面板，但是弱电机房土建部分至今还未开始静电地板施工，可能会造成最终的施工进度滞后。

3、空调、新风系统设备及管道安装的现场监督：

(1) 在空调、新风系统工程的质量方面进行全过程现场监督，特别对使用功能、安装标高方面进行重点检查，对不符合质量要求的地方均要求施工单位进行整改，特别在安装标高中提出了要求，全部设备、管道必须按最大高度安装。

(2) 每台空调设备进场时均对设备型号进行核实，符合设计及合同要求后方同意进场使用。

(3) 现场协调解决实际施工中与土建工程的配合问题，共同顺利完成前阶段的安装工作。空调部分施工基本按原计划完成，但是由于新风机进场时间较晚，该部分进度稍微滞后。

现待土建天棚施工完成后安装风口面板。

4、针对该工程的投资控制

对于该工程现场签证部分先与施工单位水电负责人现场核实工程量，并请投资管理部水电安装专业造价师到现场复核确认，按程序按制度做好了该工程的`投资控制工作。

（二）**xxxx**项目前期临时施工用水、用电的申请工作。

1**xxxx**项目施工用水向自来水公司提交申请后，于x月x日拿到自来水公司提供的施工预算，经投资管理部审核后，待我公司工程款支付后中法公司安排施工用水施工。

2**xxxx**项目施工用电申请于x月xx日已递交供电局，且在xx日会同供电局相关人员到现场进行实地勘察，待供电局出具施工临时用电的供电方案。

另外还应加强对各参建单位的组织协调能力。

虽然现阶段天气炎热，对施工人员的工作效率有所影响，但是公司领导经常到现场指导工作、关心生活，给了我们莫大的支持和鼓励。我们争取以最快的速度完成**xxxx**项目装修工程，让**xxxx**公司早日乔迁新址。并及时跟踪**xxxx**项目前期临时施工用水、用电相关工作，尽快完成施工用水、用电的安装，为**xxxx**项目开工提供有利的施工条件。

总之，经过这一年的工作，虽然学到了一些新技术、提高了专业技能，丰富了专业知识，积累了工作经验。但要求自己在后面的工作中要改进工作方式，提高工作态度，利用自己专业知识和工作经验为公司的发展竭尽全力。以上为我一年来的工作小结，如有不足之处，请领导不吝指出，以便我及时改正，从而能更好地工作。

工程施工总结篇五

xxxx年上半年对公司机电安装公司来说是不寻常的半年，这半年来，机电安装公司经历了机构的改革，完成了从主业到辅业的跨跃，顺利地实现了队伍的平稳过渡和管理的“无缝对接”，不但最大限度地稳定了队伍，而且也很好地磨合了队伍锤炼了队伍，生产经营也取得了重大的突破□xxxx年上半年机电安装公司共完成机电安装工程总量为5005860元，相当于xxxx年的1—10月份的工程总量，施工大大小小的机电安装工程97项，比去年同期增加了70多项，是xxxx年全年施工工程的2倍多，工程合格率100%，任务计划完成率为423%□xxxx年1—5月份，机电安装公司职工工资收入共计3135618，人均（含个人和社会统筹的五金），全员工效利用率高达171%，比xxxx年的151%提高了20个百分点□xxxx年4—6月份，机电安装公司向公司上交管理费用30多万元，从而成为公司生产经营的又一利益增长点。

一、扎实做好思想政治工作，努力实现队伍平稳和管理“无缝对接”

xxxx年3月，原属国投矿建公司的机电安装项目部划拨给公司，成立了机电安装公司，刚开始，职工们在心理上有些难以承受，再加上经营考核方式发生了变化，原来的内部模拟市场化运作的方式现在变成完全市场化运作，一下子推向市场，职工们在思想认识上还存在着许多差距，职工对公司机电公司信心不足，担心工资收入受到影响，职工情绪波动很大，特别是刚划拨后，许多职工不愿意签定劳动合同，为些机电安装公司的党政领导及时深入职工的班前会，主动找职工谈心，帮助他们提高对公司的认，并且多次召开职工大会，正面宣传、正确引导他们，由于思想政治工作宣传到位，职工们基本上都能够认识到位，并主动签定了劳动合同，没有一人漏签、弃签。

4月份，由于国投公司的工资考核和财务结算日期有所差别，造成机电安装公司工资考核下不来，机电安装公司就暂时借资，由于借资的数额与其划拨前的三个月的平均工资相差很大，而且，再加上国投公司的工资即新系统与公司的即新系统不兼容，职工的下井津贴和夜班、加班、技能津贴等都没有体现出来，以及在交接过程中，职工的养老保险基数和住房公积金基数的数据没有交接清楚，职工们感觉到不理解，情绪波动很大，造成职工们心里产生了猜疑。为此，机电安装公司党政一班人，一边向公司领导反映问题，并与公司职能部门进行紧密地沟通，一边切实深入职工当中，三班参加职工班前会，组织召开多次职工大会，安抚职工的情绪，向广大职工说明情况，认真做好职工的思想工作。由于发现及时，工作细致，方法得当，职工们很快地就消除了心中的疑虑，并全心力地投入到了安全生产中去。

上半年是公司机电安装公司最艰苦的3个月，但机电安装公司在公司坚强正确的领导和大力支持下，党政一班人在思想上超前思考，迅速地转变观念，迎难而上，积极稳妥地做好职工的思想政治工作，不断拓宽安装业务，不断地适应了新形势发展的需要，从而顺利地完成了队伍过渡和管理上的“无缝对接”。

二、建立健全各项规章制度，用制度来规范管理，约束行为

3月底，机电安装公司成立后，机电安装公司一班管理人员就开始重视制度建设，不断地建立健全各项规章制度，他们把队伍稳定做为制定制度的出发点，把锻炼队伍做为提升管理的根本点，不是全盘否定，而是日臻完善，他们把好的制度继续执行下去，把不好的制度进行重新完善，最大限度地照顾到职工的情绪，在短短的二个月，他们就建立健全的各项规章制度，先后制定和完善了各岗位责任制，并制定和修改了《职工工资分配制度》、《入井虹膜考勤管理规定》、《计件工资分配办法》、《管理人员请销假制度》等，迅速地与公司接轨，也使管理走上了健康发展的轨道。

三、管理思想实现了“等米下锅”到“找米下锅”的转变

机电安装公司在没有划拨为公司时，虽然是内部模拟市场化运作，但是并没有采取市场化运作的方式，工资考核仍然按照所在矿的职工平均工资水平进行内部平衡工资，而不是完全按照市场化那种干的多，就拿的多的思路，也就是说，干的多少与工资没有多大关系，所以最后就造成了干多干少一个样，矿方安排干什么活就干什么活，每月工程施工报个进度，预算一下差不多就行了，从而极大地挫伤管理人员和职工的工作积极性。

xxxx年3月底，机电安装公司成立后，经营考核方式上发生了重大的变化，采取了完全市场化运作的方式，把机电安装公司全面推向了国投公司机电安装的市场，再加上公司领导的正确领导，在政策上还给予了很多的支持，以前是无人问津的“剩山芋”，现在却成了“皇帝女儿不愁嫁”的“香饽饽”。不管是什么工程，只要有能力施工的，一律承揽下来，不搞平衡工资，多劳多得，不劳不得，干多少得多少，除了缴纳相关的管理费用后，工程结算全部返还施工单位，从而极大地激发了干群的工作积极性，职工的劳动热情空前高涨，职工们信心百倍，一改“等、靠、要”的观念，甚至还有职工主动帮助联系工程的现象，以前的“等米下锅”一下子就转变到了“找米下锅”。比如：4月底板集煤矿抢险阶段性作结束后，板集项目部没有其他工程施工，为此机电安装公司及时向公司领导并通过积极沟通，想方设法承揽了刘庄煤矿多项机电安装工程，将板集项目部的职工调配到刘庄项目部，施工承接的工程，积极地“找米下锅”，从而保证生产的接替，也稳定了职工队伍。

四、机电安装公司划入公司后，显现出强劲的势头

xxxx年1—3月份，当时还属国投矿建公司时，完成的工程总量分别为601217元，667024元，716777元，4月份，划拨为公司时，当月完成的工程总量为1051323元，5月份更是一路飙

升到1400000元，仅4月份、5月份二个月就完成了2451323元的工程总量，比第一季度3个月的1985018元还多出466305元，其中5月份的工程总量比xxxx年前二个月总和还多出131759元，相当于3月份的2倍，这也足以说明，机电安装公司成立后，工作量比以前大幅度地增加了，为公司创造的效益也大幅度地增加了，也显示出了划拨入公司后的强劲势头。

从总体上讲□xxxx年上半年，公司机电安装公司共完成机电安装工程总量为5005860元，相当于xxxx年的1—10月份的工程总量，施工大大小小的机电安装工程97项，比去年同期增加了70多项，是xxxx年全年施工工程的2倍多，工程合格率100%，任务计划完成率为423%。