

最新油田支部书记述职报告 油田工作总结 (优秀9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

油田支部书记述职报告 油田工作总结篇一

今天在这里召开200*年工作会议，主要任务是贯彻公司二届一次员工代表大会暨20xx年工作会议精神，回顾和总结去年的各项工作，安排和部署今年的工作任务。同时，对工作中涌现出的明星班组和先进个人进行表彰和奖励。

一、200x年工作的简要回顾

200x年，是我厂坚持油气并举，实现油气产量20万吨的一年，也是我厂各项工作不断进步，取得丰硕成果的一年。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我厂积极贯彻公司工作会议精神，以“681”发展目标和“1356”发展思路为引领，以增产增效为中心，坚持油气并举，依靠技术支撑，不断加强基础管理，挖掘内部潜力，在油田开发、经营管理、内部改革和党的建设等方面取得了新的成果。

（一）油气产量实现20万吨。全年累计生产原油xx万吨，完成年计划的100；生产天然气xx亿立方米，外销天然气1.03亿立方米，完成年计划9500万立方米的109。

（二）经济效益再创新高。全年实现销售收入xx万元，实现内部利润xx万元，同比分别增加了xx万元和xx万元；单位油气操作费用xxx元/吨，比年预算下降了9元。

□

的发展要求，经过厂党政班子研究讨论确立了今年的工作思路和工作目标。

工作思路：以科学发展观为统领，按照公司二届一次员工代表大会暨200*年工作会议的总体部署，坚持油气并举，加强基础管理，依靠技术进步，做精做实油田开发，做强做大天然气业务，全面推进“三型”企业建设，努力开创持续有效快速发展新局面。具体为：围绕“一个中心”，就是围绕发展这一中心。

夯实“三个基础”，即夯实油气藏研究基础、注水管理基础和天然气开发生产管理基础。突出“三个重点”，即突出天然气上产、老井稳产和措施增产。

实施“四项工程”，即实施节能降耗工程、延长油井免修期工程、信息化建设工程和成本控制工程。

提高“五项工作水平”，即提高油气田开发水平、经营管理水平、企业文化建设水平、科技攻关水平和hse管理工作水平。

明确了200*年主要工作目标：

——生产指标：原油产量xx万吨，其中老井xx万吨，新井xx万吨；生产天然气xx亿立方米，外销xx亿立方米。

——技术指标：自然递减率控制在xx以内，综合递减率控制在xx以内；老井含水上升小于xx[]措施经济有效率达到80；油井免修期达到xx天；注水井分注率达到80。

——经济指标：油气单位操作成本控制在公司下达的指标以内；完成公司下达的利润指标。

——控制指标：全年安全生产无事故。

（一）确保原油稳产，实现油田良性开发

通过开展有效注水减缓自然递减、措施挖潜增产和深化油藏研究扩边调整上产等一系列工作，力争使原油稳产在xxx万吨。

1、抓好油藏研究工作。利用油藏描述研究成果，落实资源潜力分布状况，合理调整注水方案，不断完善注采井网；明确潜力方向，优选潜力层；明确下步老区扩边、内部加密潜力，最终提高油田采收率。预计增加可采储量12万吨以上。

2、抓好注水工作。加强注水技术政策研究，实施细分层注水，为保证措施有效率，及时调整水量，提高开发效果，恢复地层压力0.3兆帕。以适应的注水工艺技术为支撑，刚性落实注水方案。改善注水系统加药装置，提高注水水质。全年实施注水井小修40口井，大修15口井，补孔10口井，降压增注10口井，调剖4口井，一类分注井110口，分注率达到80。

3、抓好措施增油工作。通过油藏研究，系统评价油藏潜力，深入开展剩余油分布规律研究，做好以补孔压裂、酸化为主的各类措施，共计46井次，增油5000吨，措施经济有效率达到80以上。采取堵水、压裂复活长停井10口，增油1000吨。

4、抓好产能建设工作。全年钻井20口，平均单井初期产能达到2.5吨，年建产能1.2万吨，新井当年产油6400吨，产能到位率90以上，井身、固井质量合格率达到100，固井优质率达75。

5、抓好延长油井免修期工作。以标准井为依托，不断完善免修期配套技术，实施高频作业井治理92口，油井免修期由上年的324天提高到xx天以上，作业返修率小于3，不正常井影响产量控制2.8以内。

（二）夯实天然气发展基础，确保实现外销目标

立足长远发展，不断深化气藏研究，加大挖潜力度，为天然气规模化快速发展打下坚实基础。

1、强化日常管理，确保平稳外输。健全资料录取规范标准和气井分类分级管理制度，实施气井测流压44井次，压力恢复试井16井次，修正等时试井6井次。加强不正常井管理，做好气井泡排工作，预计年增气达80万立方米。同时，不断完善气井安全生产保障制度。

油田支部书记述职报告 油田工作总结篇二

涉及到的各个方面的内容。

答：油田开发方针和基本方针

具体遵循的原则是：

1、在详探基础上尽快找出原油富集规律，确定开发的主要油层，对此必须实施稀井广探，稀井高产和稀井优质的方针，尽快探明和建设含油有利地层，增加后备储量和动用储量。

2、必须实施勘探、开发、建设和投产并举的方针，即边勘探、边建设、边生产的方针。

在编制开发方案时，应对以下几方面的问题作出具体规定

1、确定采油和稳定期限

2、规定开采方式和注水方式

3、确定开发层系

4、确定开发步骤

d□确定合理的采油工艺技术和增注措施

2、论述如何建立油气田开发方案综合模型。

答：常规地质模型的建立技术流程为三级两步建模：

三级：单井地质模型（平面、剖面）

二维地质模型（平面、剖面）

三维地质模型

两步：储层骨架模型的简历

属性模型的建立

（一）单井地质模型

单井模型：用来研究井剖面上砂体的厚度、韵律特征、特性变化及其剖面非均质性。

单井地质模型分以下几个步骤来完成：

1、标识砂层在剖面上的深度及砂层厚度——测井。

2、在砂体内部按物性进行细分段

a同一小段内部物性基本一致或差别很小

b相邻小段的物性有较明显的差别

c分段不能太薄或太厚

1、平面二维模型（层模型）

2、剖面模型

（三）三维地质模型

（1）储层骨架模型的建立

（2）属性模型的建立

5、详述油田注水的意义及如何确定注水时间、注水方式和部署井网

答：一、油田注水的意义和方式

1、油田注水的意义

油田投入开发后，如果没有相应的驱油能量补充，油层压力将随着开发时间，逐渐下降，引起产量下降，使油田的最终采收率下降，通过油田注水，可以使油田能量得到补充，保持油层压力，达到油田产量稳定，提高油田最终采收率的目的。

2、油田注水方式简介

（1）边外注水

（2）边内注水

（二）注水井布井方法及井身结构

1、注水井布井方法。根据油田开发方式及注水方式，选择最合适的布井系统。

(1) 网状布井

(2) 排状或环状布井系统

2、注水井井身结构

注水井井身主要由导管、表层套管、技术套管、油层套管等组成。导管用来保护井口附近的地层，一般采用螺纹管，周围用混凝土固定。表层套管用以封隔上部不稳定的松软地层和水层。技术套管用以封隔难以控制的复杂地层，保证钻井工作顺利进行。油层套管的作用是保护井壁，造成油气通路，隔绝油、气、水层，下入深度视生产层层位和完井的方法不决定。一般采用4"—6"套管。

二、注水井生产安全技术

(一) 注水井投注及安全技术

注水井从完钻到正常注水，一般要经过以下几个步骤。

(1) 排液的程度以不破坏油层结构为原则，含砂量应控制在0.2%以内。

(2) 拍液前，必须测井压及井温以便为试注提供依据。

(3) 油水边界外的注水井排液时，要求定时取水样和计算产水指数。

(4) 应以排净井底周围的“污物”为目的，同时，还要确定注水的排液时间。

2、洗井：注水井排液结束后，在试注之前，应进行洗井。目的是为了把井底的腐蚀物、杂物等冲洗出来。避免油层被脏物堵塞。影响试注和注水效果。

二、注水井洗井

a排液井转入注水前（试注前）；

b正常注水井、停注24h以上的；

c注入水质不合格时；

d正常注水井，注水量明显下降时；

e动井下管注后，洗井方法一般分正循环和反循环或称正洗和反洗。即洗井水由油管进入，从套管返出地面为正洗，反之，为反洗。对于下封隔器的注水井只能反洗。

油田支部书记述职报告 油田工作总结篇三

光阴似箭，岁月如梭，恍惚间我们已经度过了大学的三个学期。在这期间，有失败的遗憾，有成功的喜悦……。再回首时，那些欢笑与泪水交织的过去是一段美好的回忆，我们更应在未来的时间里高瞻远瞩，奋力前行。

主题班会：

每月一次班级会议，由班主任、班长或者团支书主持。就近期的学习、学院及班级内举行的各类活动、同学的生活等进行总结。每位班委、团委即每位同学都可以发言。可以是自己的学习感悟，生活感慨，即对班级建设的意见和建议等。每次班会及各项活动内容由团委同学整理记录。

团日活动：

在大一、大二的上学期，我们班级的班干部和团支部成员为了增强班级同学们间的凝聚力，丰富大家在大学中的课余生活，组织策划了多次班级的集体活动，现总结如下。

大一上学期开学初，我们班和数学班利用中秋节共同举办了一次中秋晚会，同学们置办物品，表演节目，分工合作，玩的不亦乐乎。在这之后，我们班在国庆节期间又进行了一次集体聚餐，并且在聚餐后一起到了区政府对面的公园游玩。这第一次的班级聚餐成功地使大家从一开始的生涩慢慢地变得彼此熟悉起来，为这个刚刚组成的班级开了一个好头。之后，像这样的班级聚餐每隔一段时间就会举行一次，以求不断鼓励同学沟通交流，促进我班的班级建设。

大二上学期的端午节，班委团委成员利用班费为同学们买来了粽子以及饮料和零食，并在隔日组织了物理班小珠山一日游活动，大家都积极地参加，活动目的是为了增加我班男女同学间的沟通交流。在学期末，为了缓解大家学习的压力，使大家在复习的同时得到放松，班级举行了一次羽毛球比赛，在比赛中，同学们的积极性很高，使比赛圆满的结束了。

我班班委团委成员和老师也举办了多次主题不同的主题班会，比如有关于学习情况的主题班会，关于同学心理健康的主题班会，关于未来就业方向的主题班会，以及关于学习方法探讨的主题班会等。

学习状况：

学风建设作为高校对学生教育管理的首要任务，我们班集体更应严明学习纪律以规范和培养学生良好的学习行为习惯，优化学习氛围以端正学习态度和提高学习兴趣，激发学习动机以加强学生的学习意志和学习的主动性。

为建立更好的学风，我们班制定了属于自己的学习计划。在大一时，严格遵守学校、学院的早晚自习规定，认真完成老师布置的学习任务，由学习委员和科代表督促完成。大二时虽然学生会取消了对自习的检查督促，但是我班级自发的组织自习，并且建立了属于我们班的qq群，以便与同学的学习及其他各方面的沟通交流，并且将老师的课件发到群邮箱，

可以让同学更好的预习、复习。对于英语学习方面，由班长找的一些资料打印后分发给同学，达到资源共享的目的。定期开展班级学习交流会，让同学取长补短，达到互利共赢的目的。

在这三个学期的学习过程中，我们班的闫磊、贺圆圆、邵强等同学一直保持良好的学习态度，取得了优异的学习成绩。其中闫磊同学获得了校长奖学金，贺圆圆同学获得了励志奖学金。特别是闫磊同学取得了多科都是满分的好成绩。我们班也曾进入优秀班级的选举活动。当然也有一些学习态度不好的同学，我们会在班主任和辅导老师的帮助下对其进行劝解，争取让全班整体进步。

“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”我们相信，只要付出了努力，我们终会获得成功的果实。

困难生补助：

困难生的选择，首先根据填写的家庭情况调查表初步选择，其次让感觉家庭负担比较重的同学主动写一份家庭情况详情以便班级了解，然后结合身边同学对其平常花销的多少确定贫困生的人选，在处理过程中同时考虑同学的学习态度，对于浪费时间荒废学业的同学进行劝导，若无改正则减少或取消其困难生资格，不给予任何补助。

根据同学的家庭状况将困难生分a□b□c三档，给予补助。与此同时，我们考虑到可能有些同学的家庭可能会发生突发事件而导致负担过重，若此时无助学金则先用班费进行补助。

未来班级建设目标：

我们班是一个蒸蒸日上的班集体，我们相信在物理班的四年，会逐渐形成我们自己的班级特色。在辅导老师和院团委的鼓励指导下，全班同学一起努力，经历丰富的大学生活，积累

有效的社会经验，取得更好的学习成绩。打造一个优学风，严纪律，高品质，好成绩的__班。

也许我们不是最好的，但是我们会不断的努力，争取做到更好！

油田支部书记述职报告 油田工作总结篇四

本文目录

1. 2017油田工作总结
2. 油田消防安全管理工作总结范文
3. 油田党委三月份工作总结及四月份工作计划

一、xx年重点工作：

2、打造企业和谐文化，促进矿区文明，为建设和谐服务。

（二）、加强三基工作，打造过硬的队伍，全面开展精神文明创建活动

（三）、打造文化优势，为员工家属构筑和谐、稳定、模范的居住环境。

1、宣传舆论引导小区

2、文化活动丰富小区

3、廉政教育进入小区

4、安全生产强化小区

2017油田工作总结（2） | [返回目录](#)

不慎就有可能产生多米诺效应，导致连锁反应，影响油田正常生产、生活秩序和社会稳定。多年来，油田各级领导干部和职工十分重视消防安全工作，取得了油田成立三十一年来没有发生重大消防安全事故的好成绩。

一、领导重视，不断提升油田消防安全度

1、加强组织领导，严格落实消防工作责任制。多年来，油田不断探索消防管理工作的新路子，牢固树立“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的消防理念，建立消防长效管理机制，明确单位主要负责人是本单位消防工作第一责任人，对本单位消防工作负总责，坚持重大火灾事故一票否决制。坚持“预防为主”的工作方针，健全组织管理网络，结合单位实际，明确职能部门的消防职责，把消防工作纳入本单位双文明建设的总体规划，与职能部门、基层队（站）签订的生产经营、安全承包或综合治理责任书，明确有消防安全工作要求。做到消防安全与生产经营、安全稳定工作同计划、同布置、同检查、同考核、同奖罚。定期召开的消防安全工作会议，单位负责人认真听取职能部门的消防工作专题报告，分析存在的问题，研究解决办法。

2、加强消防设施建设，为油田消防安全提供坚强保障。油田不断加大消防专项资金投入，提升了生产装置防火防爆的本质安全度。先后在刘陆大站、黄四原油库、崔庄联合站等重点油气站库投入800万元改建消防固定系统。投入200万元购置移动消防炮、防火隔热服、空气呼吸器等器材装备配备到一线基层站库，提高了基层站库的自防自救能力。确保油田在今年未发生一起重大火灾事故，为油田创造了良好的消防安全生产环境。同时还加强了专职消防队伍建设，油田消防支队，下辖五个消防中队，有各类消防车17台，机动消防泵5台，专职消防队员115人，消防支队实行武警消防部队管理模式。油田还投入500万元，为专职消防队购置了大型消防车、机动消防泵、个人防护器材等装备，提升了专职消防队伍整体灭火作战能力。

二、加强培训，不断强化职工的消防安全意识

2、加强日常消防安全宣传，提高职工家属的防火意识。在职工家属中树立天天都是“119”的观念，大力开展了一系列具有油田特色的消防宣传“进站库、进工地、进井场、进小区”活动。

由局安全处、宣传部、综治办等部门牵头，通过电视、广播、报刊、版报等宣传形式，持续开展职工消防宣传教育月、百日安全活动赛、“119”消防宣传周等宣传活动。在施工工地显要位置，设置消防宣传栏，在施工人员居住点设置消防器材箱，定期对施工人员进行消防知识讲座，使消防安全意识随着宣传的深入而渗透到工地的每个角落。在进井场的宣传活动中，通过流动板报、消防宣传图片、消防知识讲座、初起火灾扑救演练等形式，提高了井场职工的自防自救能力。在进小区宣传活动中，针对住宅生活小区火灾特点，印制了《家庭防火小手册》两万多份，发放到油田小区居民手中，引导居民养成良好的用火用电习惯。在今年“119”宣传周期间，扬管中心在小区内组织了灭火体验和逃生演练等活动，使小区居民在寓教于乐的过程中，学到了不少消防常识。

三、开展演练，不断提高职工的消防安全技能

展现了训练成果。

2、开展经常性的消防演练，提高防火灭火实战能力。凡是一、二级重点防火单位（部位），都制定了消防“三案”，5千方拱顶和1万方浮顶油罐是一罐一案。为了提高灭火预案的针对性、实用性和技术数据的准确性，结合各重点防火单位（部位）的情况，经常组织职工学习灭火预案，定期开展灭火实战演练。每次演练都制定出贴近实际，方便实战操作的演练方案。对一级重点防火单位（部位）灭火演练每年不少于2次，对二级重点防火单位（部位）灭火演练每年不得少于1次。积极组织消防火灾应急预案实战演练。今年六月份，油田在试

采一厂输油一队联盟庄大站开展了火灾应急预案实战演练。局长、分公司经理，分公司副经理及相关单位近50人现场观摩。这是油田组织的一次队、厂、油田三级联动实战演练，来自一厂输油一队、一厂应急指挥中心、真武消防中队、邵伯消防中队等60余人参加了演练。整个演练紧张有序，取得了预期效果。

2017油田工作总结（3） | 返回目录

三月份工作总结

四月份工作计划

油田工作总结（4） | 返回目录

一、加强工会基础建设，积极协助党政组织抓好员工队伍建设，通过深入开展形式多样的群体活动，提高员工队伍整体素质。

1、 加强工会工作建设，建立健全工会组织和基础资料。

伴随着企业的不断发展，对工会工作提出了新的更高的要求。为适应新形势的需要，作业区工会重视和加强了自身建设。通过提高工会干部和工会基础工作的整体水平，使工会工作在新形势下能有所发展，有所作为。xx年8月份，作业区组织进行了干部竞聘，对组织结构进行了重组。重新组合后的各基层队在第一时间内组建了小队工会，配备了兼职工会主席。为了使新上任的工会干部能尽快进入角色，我们有针对性的对他们进行业务培训，通过组织座谈会、召开例会、组织学习《工会法》、《工会章程》等法律法规和工会业务知识等方式，提高了他们的政策水平、业务素质和工作能力，使工会干部的整体素质有了很大提高。

同时，作业区工会进一步健全完善了工会建家工作。xx年，作

业区工会根据实际情况，重新制定了一系列的管理制度，完善了矿务公开、困难员工、集体合同、女工工作、劳动保护等十多项建家基础资料。并帮助基层工会健全完善了十多项职工小家资料。通过一年来的努力，作业区两级工会组织的工作逐步走向制度化、规范化、标准化。

2、深入开展“先、优、模”评比表彰，营造崇尚先进、学习先进的良好氛围。

作业区工会委员会按照厂党委和厂工会年度总结评比的总体要求，积极开展先优模评比活动。在活动中，坚持按照“公开、公正、公平”的原则，严格民主推荐程序，广泛听取群众意见，组织严格把关，确保评选质量。xx年，作业区涌现出厂杰出员工1人，厂优秀员工20人，厂优秀工会干部2人，厂模范党务工作者1人，厂优秀共产党员5人。作业区通过召开总结表彰大会、光荣榜等形式对他们的先进事迹进行宣传，在全体员工中形成学先进、赶先进的良好氛围。

3、进一步完善员工读书自学活动，鼓励员工自学成才，从而带动员工队伍整体素质的提高。

作业区工会根据厂工会下发的有关文件制定了《作业区员工读书自学活动实施意见》，为员工自学成才提供激励政策和保证。公司成立五年来，共有25人参加读书自学活动，目前已有10人获得了更高一级的学历，通过组织员工开展读书自学活动，员工的综合素质有了很大的提高。

4、开展多种形式的文体活动，丰富员工的业余文化生活，确保一线员工队伍稳定。

针对作业区地处偏远、员工住寝时间长、业余文化生活枯燥单调的实际，作业区工会本着凝聚、稳定员工队伍的原则、把丰富员工文化体育活动作为一个重要载体，充分发挥工会文化娱乐阵地的作用，从大事着眼、小事抓起，建立健全各

类活动设施，为丰富员工的业余文化生活创造了先决条件，做到了“学有场所，乐有阵地”。购置了各种棋牌、球类活动用品；并设立了台球室、乒乓球室、篮球场等室内室外活动场地共9个；建立了图书室，内存图书800多册；今年8月份新办公楼竣工的同时，作业区还为员工增设了健身房，内配置跑步机、综合训练器等健身器材共7台，使员工的业余文化生活不再受天气的限制。

xx年作业区工会开展了丰富的文体活动。2月份组织全体员工召开了春节联欢晚会；5月份，组织全体员工进行了春季拔河比赛；8月份组织全体员工举行了排球比赛；9月份组织员工进行扑克比赛；从11月份开始，作业区工会在每周三晚上为员工放映电影。在今年油田公司组织的第一届职工运动会中，作业区工会本着重在参与的原则也积极组织员工参与。通过开展形式多样的文体活动，展示了作业区员工队伍的良风貌，增强了员工的团队意识，振奋了员工精神，提升了广大员工的工作热情。

二、深入开展矿务公开工作，全面推行民主管理制度。

xx年，我们结合本单位实际，对矿务公开工作精心组织，倾心实施，有效维护和保障了员工的民主权利，促进了作业区的改革、发展和稳定。

（一）加强领导，推动矿务公开工作健康发展。

一是不断深化思想宣传教育。针对基层个别干部和部分员工对公开工作重视不够、存在模糊认识的实际，作业区不断加大宣传教育力度。继续利用宣传栏、黑板报等媒体，广泛宣传矿务公开的意义、作用和目的，并在大队长办公会和党群办公会上反复强调推行矿务公开的重要性和必要性。首先增强了干部对推行矿务公开的自觉性，带动了矿务公开工作的顺利进行。从而使广大员工感受到了企业尊重、相信、依靠群众的诚心，不断增强了员工参与民主管理的意识，使他们

积极拥护和支持矿务公开，为推进矿务公开奠定了良好的群众基础。

二是建立完善矿务公开工作机制。我们成立了由作业区党总支书记、大队长为组长的矿务公开领导小组，负责矿务公开工作的组织协调、日常管理、员工对矿务公开意见和建议的收集反馈等工作，形成了以党总支统一领导、主管领导分工负责、两级党组织齐抓共管、广大员工共同参与的矿务公开工作格局。做到矿务公开事事有人抓，件件有回声。

三是建立完善矿务公开制度。我们按照油田公司和厂的有关文件精神，结合自身实际，制定了采油作业区《矿务公开实施办法》和《矿务公开监督检查办法》，明确了矿务公开的具体内容、实施细则、工作制度、工作程序等内容，促进了矿务公开工作走上制度化、规范化轨道。

（二）明确内容，采取灵活多样的公开形式

一是在企业重大问题方面，坚持通过职工代表大会实施公开。

我们充分发挥职工代表大会的主渠道作用，把作业区年度生产经营计划、年度工作目标、主要规章制度、误餐费使用和发放情况、工会会费使用情况、员工提案落实情况等重大问题，都提交职工代表大会审议，充分听取职工代表的意见，切实保证员工对企业重大问题的知情权、参与权和监督权。作业区共召开职工代表大会1次、职工大会4次，较好地落实了职工代表大会制度。

二是在干部人事管理方面，在更大范围内进行公开。

我们本着公开、公正、公平的原则，通过不同方式，不断扩大了员工群众监督干部人事管理的范围。

民主测评是组织了解干部各方面表现的有效手段，也是员工

群众对干部进行评价和监督的有效形式。因此，我们不断加大民主测评工作的宣传力度，不断扩大参加测评人员的范围，保证了民主测评工作的实际效果。如，今年年初和年中，我们在基层干部民主测评工作中，测评前向员工公开了测评的内容、对象和范围；测评时，参加投票人员的范围由机关、基层队干部、普通员工组成，直接把测评会的地点设在基层小队，在测评会上，考核小组的同志不但强调开展测评工作的重要意义，而且逐条讲解测评票的具体内容，而后进行划票。确保了参加投票人员以认真负责的态度进行投票。确保了测评的真实性。

今年7月，作业区对机关和基层干部进行竞聘。在干部提拔与任用上，我们严格履行个人申请、资格审查、征求意见、公开竞聘发言、组织考核、任前公示和组织聘任的基本程序，建立起了科学、规范的选人用人机制。在充分接受广大员工群众监督的前提下，保证了选人用人质量。

在职称评聘上，我们通过会议、文件等形式进行全过程公开。即：公开评审政策，及时传达到全体员工；公开评审条件和标准，使条件成熟的参评人员能了解自己所处位置；公开控制指标，把高中级职称控制指标传达到每名参评人员；公开推荐人选，接受员工群众监督；公开评审结果，把厂反馈的评审结果及时传达给每一名参评人员。

三是在涉及员工切身利益方面，主要通过各种会议及公开栏形式进行全过程公开。

在奖金分配上，在认真执行奖金考核制度的同时，加大公开考核的力度，严格考核细则，明确了考核的项目、分值、权重及考核部门，形成了完善的奖金考核体系。严格按照奖金考核发放工作程序，在发放上我们做到从上到下层层公开。每月根据各部门和单位月度生产经营指标完成情况，确定各单位的考核分值，下发奖金考核公报。根据公报对所属机关办公室和各基层小队进行考核分配；基层队再根据员工分值

考核发放，并将奖金发放明细表在公示栏向员工公开。

为规范基层小队奖金考核分配工作，作业区全面推行了岗位规范文本管理，建立起了较完善的奖金考核体系，分工种、分专业制定了岗位规范文本，在文本中明确了每个工种岗位的岗位职责、任职资格、岗位关系和工作权限及考核细则，合理确定了各单位基础分值和各项工作的权重，把每项工作内容进行逐级分解、量化，确定了相应的考核标准，从而把各项制度、标准、考核及管理程序都融到一个文本中，从而使岗位员工明确了自己的工作目标、所承担的任务、需要达到的标准、应该得到的报酬。同时，在考核时，队长、班岗长、操作工人共同参与，做到了考核程序、考核结果公开，从而进一步增强了考核的透明度，杜绝了考核中人为的随意性，消除了考核当中的干群矛盾，融洽了干群关系。

在年度兑现奖的分配上，我们按照油田公司和厂文件要求，召开主管人事员、基层队领导干部参加的专门会议传达公司和厂的有关精神，下达兑现奖分配计划。并严格按照要求进行分配。

在先进典型评选上，我们按照评比选树工作程序，做到从下至上层层推荐，确保典型树得住、叫得响，成为群众信赖的楷模。在评选过程中，首先，以文件、会议等形式把选树典型的条件、比例向群众公开，层层推荐。先优模评选从基层党支部开始推荐，经支部全体党员评议形成推荐意见后，上报至大队；杰出员工、优秀员工评选从所在单位开始推荐，采取个人总结与员工评议相结合的方式，再逐级向上推荐。上级意见反馈后，首先通过大队和基层队的公示栏进行公示，进一步听取员工群众意见。而后通过表彰会、文件、宣传板等各种渠道向员工群众公布。今年7月，在建党85周年之际，我们表彰了5名优秀共产党员和1个模范党支部以及1名廉洁勤政模范。这些典型可信、可比、可学，得到了广大员工的认可。

四是在员工福利待遇方面，采取定期和即时的方式公开。

在误餐费的使用公开上，我们将厂《误餐费专项管理制度》下发到各基层队，并严格遵守执行。按照文件要求，在使用上，我们根据前线员工驻矿不能回家的实际情况，将误餐费拨到食堂。每月将误餐费使用情况利用公示栏进行公开，公开内容包括当月本单位误餐费收入、支出、结余金额及支出明细，使员工一目了然。通过公示，一方面，使员工了解了误餐费的使用情况；另一方面，员工可以充分发表意见，对进一步使用好误餐费提出建议。今年1-10月，误餐费累计收入*元，其中食堂支出*元，分离出去的采油*队支出*元，员工发放*元，目前节余*元，没有发现发放不合理问题，员工比较满意。

在送温暖资金公开上，按照相关文件精神，我们对送温暖资金的来源、管理、使用对象、补助标准等进行了明确，并严格审批手续，同时，作业区工会坚持做好该项资金使用情况的公示。截止目前，已发入送温暖资金*元。

在员工疗养公开上，按照**公司的要求，我们把作业区应享受疗养条件的员工姓名、单位、参加工作时间等进行了公示。今年，已完成疗养人数38人，发入疗养金额*元，我们通过会议、文件等形式进行了大、小队公示。

在安全生产检查评比公开上，我们积极倡导安全文化，不断加大安全监督检查力度，遏制事故发生，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的良好氛围。我们先后开展了安全生产大调查、春防、安全生产月、冬防、安全评估等大型安全检查评比活动，作业区生产办公室组织集中检查4次，共查出问题5处。每次检查都根据检查结果，对出现的问题按规定进行了经济处罚，责任落实到单位及个人，并将检查情况在公示栏上进行公示，并要求各单位有效防范、及时整改，预防和消除事故的发生。特别是在交通安全管理上，严格实行路单制、车辆“三收制”等办法，加大对跑私车、酒后驾车、

交通事故的经济处罚力度，做到出现一起，处罚一起，通报一起，从而达到了惩戒、警示的作用，促进了驾驶人员安全意识的提高。

在劳动保护用品的采购和发放公开上，我们坚持做到配备标准和发放时间公开。大队和基层队成立了劳保用品监督委员会，为员工人人建立了劳保卡，根据工种确定劳保用品配备标准和发放时间，并及时进行发放。

三、 认真履行维护职能、发挥工会维护作用。

xx年，我们认真贯彻落实《劳动法》、《工会法》等法律法规，完善有关制度，加强合同管理，全面履行合同内容，规范了双方的劳动关系。

（一）、加大集体合同内容的宣传力度，为履行集体合同提供可靠的保证。

xx年集体合同签生效后，我们及时将合同文本印发到每名员工手中，并通过多种途径向员工进行宣传，不仅使广大员工了解了合同内容，提高了对集体合同的认知度，而且使企业和员工明确了各自的权利、义务，为更好地履行集体合同奠定了思想基础。在此基础上，作业区成立由工会、纪检、人事，安全等部门同志组成的检查小组，加大对集体合同履行情况的监督检查力度。通过采取个别谈话、座谈等形式，对集体合同履行情况进行检查，推动了集体合同内容的全面履行。

（二）、加强劳动合同管理，建立和谐稳定的劳动关系

二是严格执行标准工时制度。按照《劳动法》等有关规定，我们严格执行标准工时制度。我们从利于生产，方便员工的角度出发，在征求厂工会和员工意见的基础上，实行了不同形式的倒班制度。经过认真核算工时，实行了上5天休3天、

上5天休4天的倒班制度，实行这种倒班制度的员工，平均月、周工作时间与法定标准工作时间基本相同，没有延长劳动时间的现象。同时，我们严格加班管理，对于确因工作需要而发生的加班，按《劳动法》的规定，安排补休或支付加班工资。此外，我们认真贯彻按劳分配原则，严格执行集体合同约定的工资标准和分配形式，发放劳动报酬，没有克扣或拖欠员工工资现象。

三是严格执行休假制度。我们按照油田公司带薪年休假暂行规定要求，在确保完成生产经营任务的前提下，结合实际，妥善协调，统筹安排员工休假，较好地落实了员工带薪休假制度，确保了生产、休假两不误。经职工大会讨论同意后，我们实行的上5天休3天、上5天休4天的休假制度，经计算工时，已与带薪休假期限相抵。没有实行这种倒班制度的岗位员工，按照正常要求进行了休假。对确因工作需要不能休假的员工，我们按标准给予了经济补偿。在员工疗养休假方面，我们严格按照工会的要求，分三个年龄段进行排序，并在宣传栏上进行公示，做到了公平、公正、公开。员工对这两项工作没有意见，比较满意。

（三）重视教育培训工作，为员工提高素质创造条件

我们认真履行集体合同规定的职责，切实加强员工教育培训工作，积极为员工创造学习条件，维护和保障了员工的教育培训权利。

二是组织开展了员工读书自学活动。为了使尽可能多的员工能够参加学习，我们还组织开展了群众性的读书自学活动，制定了《采油作业区关于深入开展员工读书自学活动的实施意见》，鼓励广大员工勤奋、刻苦钻研文化知识和业务技术知识。调动并激发了广大员工立足本职，自学成才的积极性。据统计，员工中有8名员工利用业余时间自费参加各类成人教育、函授教育。

（四）不断强化安全管理，保障员工在劳动生产过程中的安全和健康

按照集体合同的规定，我们认真抓好劳动安全卫生制度的健全完善，搞好劳动安全卫生教育与培训，积极推行qhse管理，大力加强安全管理，强化劳动安全卫生措施，为员工创造了良好的劳动条件，确保了安全生产。

二是建立完善了qhse管理体系。作业区稳步推进qhse管理体系，深入开展了宣传工作，全面落实“两书一表”，推进了监督管理的文本化、制度化、系统化、程序化，提高了安全环保和员工的健康水平。xx年作业区强化各级安全生产岗位责任制的落实，重新修订、规范和细化各级安全生产岗位责任制。明确各级分管领导、管理人员、技术人员、岗位员工在安全生产工作中所承担的直接与相关责任，做到安全工作事事有人管、人人有专责。作业区修订了14个岗位的安全生产责任制，采油队修订安全责任制7项63条，完善单井管理制度3项54条，联合站修订安全生产责任制5项。

三是按规定发放劳动保护用品及保健津贴。一方面，我们按照国家标准，给员工采购发放了适应生产特点的劳动防护用品，为特殊岗位员工配发了护目镜等特殊劳动防护用品。另一方面，我们为有毒有害工作人员按时足额发放了保健津贴，切实加强了员工劳动保护工作，保障了有毒有害工作人员的身体健健康康。同时，我们积极想办法为员工创造良好的劳动安全卫生条件。针对生产一线员工饮用水水质差的实际，投资近60余万元购买了净水增压设备和纯净水设备，极大地改善了员工的生产、生活条件。

四是实施了员工健康体检。今年按照厂相关要求，我们组织员工进行了健康体检。截止到10月底，男性员工体检77人，女性员工体检67人，员工没有意见。在女工特殊劳动保护上，我们坚持以国家有关保护妇女权益的法律法规为依据，从维护女工合法权益的特殊利益出发，对处于“四期”的女工给

予相应照顾。通过调查，广大女工对劳动保护措施落实情况比较满意。

五是强化安全生产教育和管理。我们认真落实安全生产责任制，建立完善安全监督体系，做到组织、制度、责任“三落实”。我们在生产工作中，加强员工的岗位技能和安全生产意识的培训，以员工的生命安全和健康为重，严格按照生产操作规程和规章制度进行生产指挥，保护了员工生命安全和健康。没有违章指挥和违章操作现象。我们在严格执行油田公司关于安全事故调查、处理和行政责任追究暂行规定的同时，有效控制了事故的发生。

（五）按规定使用有关费用，确保员工福利待遇的落实

对于误餐费，我们按照文件精神，结合作业区实际，进行合理使用；在女工保健津贴的发放和使用上，我们还根据文件规定，对在职女工执行每人每月20元的保健津贴标准，年终一次性发放；防暑降温费、农副产品补贴、冬菜补贴等各项费用的支出和发放也都符合油田公司和厂有关规定；我们还按照规定的标准，及时、准确地发放送温暖资金，使送温暖资金真正发挥雪中送炭的作用。并坚持将管理和使用情况向职工代表大会报告，保证了有关费用的公开、公正、合理发放和使用。

四、几点认识和体会

回顾一年来的工作，我们体会最深的几点是：

（一）、正确认识工会工作与企业 and 员工之间的关系，争取企业和员工的大力支持，才能更好发挥工会的服务作用。

我们认识到，企业是员工的根本利益之所在，企业的发展壮大有利于员工，有利于工会。所以，工会工作必须取得党政的大力支持。所以工会工作要紧紧围绕党和行政工作的中

心，来组织员工开展各项活动。近年来，我们组织的合理化建议、“七个一”等各项活动，都是围绕着生产经营目标的实现而开展的，不但取得了党和行政领导的大力扶持，高度调动了员工的生产积极性，确保了原油生产任务的完成，而且也促进了工会工作的快速发展。与此同时，工会从员工中来，为员工服务，时刻离不开员工群众的支持。我们开展的建“职工之家”活动，就是出于尊重员工、关心员工的目的，为员工办好事、办实事，从而得到员工们的拥护，发挥好桥梁和纽带作用。

（二）、不断提高工会干部和工作人员的综合素质，是提高工会工作水平的必由之路。

随着企业的为断发展，员工队伍出现了许多的新情况、新问题、新思想甚至新矛盾。工会工作面临前所未有的机遇和挑战。这对工会干部的思想素质、工作素质、政策水平等诸多方面提出了更高的要求。我们在工作中感到，新时期的工会干部一是要提高群众意识和政治意识，不能怕艰苦，不能怕麻烦，更不能怕担责任。二是要提高专业知识和业务工作能力。以后的工会工作内容更加丰富，问题更加复杂，工会干部和工作人员必须具有较为丰富的研究问题、分析问题、解决问题的能力。

（三）、不断解放思想，创新工作方法，才能使工会工作跟上时代发展的需求，充满生机。

五、下步工作设想及任务

（二）、继续推行矿务公开管理制度和集体合同制度，增强公开的时效性，推进依法维权进程。

继续深入贯彻油田公司和我厂关于矿务公开的实施细则，加大矿务公开力度，保持员工监督渠道的畅通，广泛听取员工意见，把我作业区的矿务公开工作扎扎实实地开展下去。同

时加大集体合同的宣传和履行力度，保障员工合法权益的落实。

（三）、广泛开展文体活动，调动员工学技术、参与管理的积极性。

努力组织广大员工进行有益身心的文体活动，我们将组织调查员工们的业余爱好，根据结果有针对性的进行集知识性、趣味性、教育性为一体的活动，充分调动大家的积极性，更好的发扬团队精神。

结合作业区的实际，通过组织培训、岗位练兵、技术大赛等多种形式的活动调动员工学习技术的积极性；拓宽渠道，发挥员工的智慧，多方面征集员工的合理化建议，充分调动员工参与企业管理的积极性和创造性。

（四）、将“送温暖工程”深入延续。

我们将进一步的对困难员工进行随时跟踪走访，在第一时间掌握他们的家庭情况，及时解决他们的生活困难。及时了解并慰问生病员工，解决广大员工的后顾之忧。

（五）、强化工会干部和工作人员的队伍建设，加强自身素质。

教育他们树立大局意识、创新意识和群众意识，培养他们的政治能力、业务能力、组织能力和研究能力，树立工会干部和工作人员的良好形象，从而达到提高工会工作能力的目的。

油田支部书记述职报告 油田工作总结篇五

一、坚持原则，秉公办事

平时，积极参加市镇组织的从政道德教育和党风廉政建设知识学习，对自己严格要求，廉洁自律，凡事以大局为重，不计较个人得失。重大事项决策坚持在村两套班子会议形成初步意见的基础上，提交党员大会和村民代表大会讨论，并坚持重大问题集体讨论决定。在平时工作中，无收受、索取管理对象钱物和宴请的现象。

二、心系百姓，勤政为民

作为一名村党支部书记，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，村民选择我，是信任我，我就要为他们多办实事、办好事。多年来，我经常到农户家串门，听取村民的意见，了解他们所想、所盼、所急，为村民解决实际困难。

今年，村里出资大力开展环境整治工作，对群众反映大的垃圾池问题进行整治，村容村貌大有改善，给村民创造了一个洁净、舒适的人居环境。

三、政务公开，体现民主

严格执行“两公开一监督”制度，以保障村民的利益为目标，按照财务公开、政务公开的制度，按时向村民公布财务、政务动作情况。接受党员群众的监督。多年来，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济，也不在村里报销招待费、出租车费，不挪用公款私存、坐支以及搞个人经商行为，始终坚持做到集体财产为集体所用。

四、扶贫帮困，持之以恒。

节假日期间，我们主动到结对的帮困户家中上门看望，嘘寒问暖，送些礼品，了解困难，并采取措施帮助他们克服解决。同时对于村里的弱势群体给予的扶持和关爱，如今年对多户困难户的房屋进行了整修，积极开展“慈善一日捐”活动，组织失地农民进行技能培训，让那些普普通通的村民在细微

之处感受着党的温暖。

以上是我一年来的工作小结，还有许多的不足，在新的一年里即将到来之际，我更要学_勤政为民、无私奉献的精神，做好一名“村官”。

油田支部书记述职报告 油田工作总结篇六

各位领导、各位同事：

大家好！

一．加强理论学习，提高政治思想素质

我深知加强学习，提高自身素质是贯彻落实党的各项路线、方针、政策的重要前提。通过学习，进一步牢固树立了马克思主义的世界观、人生观和价值观，进一步增强了工作的预见性、创造性、系统性和原则性，为各项工作能够顺利开展并高质量、高标准地完成奠定了良好的思想理论基础。

二．努力工作，为超产1万吨做出应有的贡献

1. 加强油井清防蜡工作，努力延长油井免修期

今年年初，我分析了全队所有油井的采油曲线、电流曲线、地层压力系数，及研究油井结蜡规律，分析了以往加药、热洗效果，并分区块研究油井结蜡的`共性，并在相关部门的帮助下优化我队的加药、热洗周期。油井热洗时我能够盯在现场确保热洗温度、排量、洗井量合理，达到理想的洗井效果。通过合理的对油井进行加药、热洗有效地延长了我队的油井免修期，如沙7-9已经有6年多没有作业检泵周期达到2300多天。我队的沙26区块，由于地层压力低洗井后产量难以恢复，我们采用加药清蜡的方式，从全年分析效果还是很好的。针对沙49区块结蜡严重、频繁卡井的问题，我及时优了化热洗

周期，并积极与厂相关职能部门配合投加新型清蜡剂，半年来没因结蜡而卡井。

2. 加强油井诊断，强化油井分析，确保全队油井正常运行

油井诊断和分析关系到油井的高产稳产、油井修井的及时准确、免修期的延长及经济效益的提高等方面。这一年来，我们加强了油井诊断工作，只要发现油井不正常，我们都及时到现场进行诊断，及时采取措施，及时汇报。如侧沙7-24井在去年5月28日不出液，我们及时进行井口憋压、测电流和示功图诊断，发现是气锁，放套管气后正常出液。

在做好油井及时诊断的同时，我们每月定期对全队所有油井逐井分析采油曲线、电流曲线，研究油井结蜡规律，分析加药、热洗效果，及时调整加药、热洗周期，向厂专业部门提出油井工作制度调整建议。

3. 加强油气管道、井站管理，确保原油正常外输

为了全队油气管道能全年安全、高效运行，从7月份开始，整整花费了一个月时间对我队总长24574米的41条油气集输管道进行了检测，并将所有数据和管道质量状态进行了记录。由于我队地理位置的特殊、井点分散，给管道检测工作带了诸多不便，但我还是尽心尽力圆满地完成了各项工作。我们将每条管道都认真的通过仪器进行检测，并对相关数据进行了分析，对存在问题的管道及时上报，并建立了相应的应急预案和安全生产管理制度；另外，在53、54区块管道开建初期就上井落实管线走向，对全队油气管线走向做到心中有数。

三、存在不足

一年来的工作使我收益不少，但我自己认为还有很多方面需要改进：

1、缺乏解决现场问题的经验，需要经常到现场工作和操作，尽快的弥补理论与实践的差距。

2、在对油田的认识深度上，还存在欠缺，还需要积累经验。

四、下步打算

2、在向书本学习的同时向实践学习，努力提高对油田的认识。

油田支部书记述职报告 油田工作总结篇七

村党支部坚持把发展经济建设、精神文明建设和为群众办实事作为党建工作的最终目标，牢固树立党建工作为经济建设服务的思想，确立发展才是硬道理的观念和信心。

1、抓好村级党建建设。党组织的战斗相当一部分表现在基层党组织的战斗上。村级党组织直接承担着组织群众、宣传群众、发动群众、团结带领群众进行社会主义新农村建设的重要职责，高庄村党支部向来重视农村基层党组织的地位和作用，切实加强村级党组织的建设，不断提高党组织的凝聚力和战斗力。在加强软件建设的基础上，完善各项规章制度，以党建上台阶促进村级经济社会的发展。

2、深入开展创先争优活动。村支部在认真学习上级有关精神的基础上，先后三次召开党员干部会议，根据我村实际，结合深化“三级联创”活动、实施“双培双带双强”工程和推行“四议两公开”工作法的实际要求，在广泛征求群众意见和建议的基础上，制定了以“团结务实筑堡垒，和谐稳定促发展，创先争优建强村”为主题的《高庄村创先争优活动实施方案》，对村支部和党员参加活动分别提出了明确目标和具体要求：以“五个好”为标准，创建先进基层党支部，以“五带头”为标杆，争当优秀共产党员，通过设岗定责、依岗承诺、结对帮扶、党员示范户等形式发挥党员作用。确

定了四个主要抓手，即抓学习，提高素质；抓工作，推动发展；抓作风，弘扬正气；抓管理，塑造形象。通过开展创先争优活动，使全体党员干部的素质有新的提高，工作能力有新的增强，工作作风有新的改进，各项工作有新的突破。

□

1、强化管理，塑造形象。制定和完善日常管理制度，召开党员会议、每月党员活动日、收看远程教育及上党课等，实行“一签到+开始结束两点名”制度，加强学习活动和会议考勤，增强党员意识和纪律观念。开展“五个一”活动，即重温一次入党誓词，参观一次红色纪念馆，开展一场党性修养大讨论，党员为联系户办一件实事好事，年底组织一次评议党员活动。6月初，组织了两次党性修养大讨论，开展批评与自我批评，每名党员进行自我剖析。“七一”前夕，组织党员到革命圣地韶山缅怀先烈。通过活动，激发了党员干部干事创业和推动发展、服务群众的热情。

3、服务群众，着力办好实事。近期我村抽出专门人员，集中精力，协调平煤集团相关部门做好群众塌陷地的补偿和塌裂房屋的赔偿；配合政府搞好西环路拓宽征地、拆迁安置工作；加强电线监控和自来水管网的隐患排查，保证村民夏季高峰用水用电；关爱留守老人，办好留守儿童亲情家园，组织党员志愿者帮助收麦种秋，使外出村民安心创业务工；帮助村民参加阳光工程培训、办理政府贴息贷款，支持群众发家致富。

4、开展党员践诺活动。根据党员的自身特点，设立了方针政策宣传、邻里纠纷调解、致富带动等7项无职党员岗位，确定系列活动内容，突出做好党员联系和服务群众工作，帮助群众解决生产生活中的实际问题。党员贾金标、王国营成立养猪协会，带动7家养殖户共同发展；党员韩国和创办建筑队，带领20多位村民一起致富；党员代永亮带动3户村民购买运输车并肩奔小康。老党员张道暑假义务看护校园；老党员郭德积极修树花……全体党员都能依岗践诺，发挥模范带头作用。

5、创建国家级生态村，引导全村科学发展。在活动中，我们努力把创先争优落到实处，积极创建国家级生态村，引导村民走“生产发展、生活富裕、生态良好”的可持续发展之路，保护生态环境，做到经济与生态并重，发展与和谐同行。

党建工作，全年只培养建党积极分子，条件尚不成熟，未发展新党员。

在创先争优活动中为群众办实事中，弘棉物流、玻璃钢液化气罐项目建设，由于种种原因还没有项目落地。西环路拓宽征地工作拆迁安置工作由于西环路迟迟没有开工这项工作还在搁置。

下年度我们相信，在上级党委政府的正确领导下，本村定会克服种种困难，团结一切可疑团结的力量，为我村经济发展、社会稳定，为本村的新农村建设和和谐社会建设而努力奋斗。

油田支部书记述职报告 油田工作总结篇八

一、换届三年来履职情况

1、兢兢业业、踏踏实实履行工作职责，不折不扣完成镇党委、政府下达的各项工作任务。

在支部换届以来的三年时间里，我村党支部始终按照《中华人民共和国村民委员会组织法》的规定，组织好村民自治，带领群众实行自我管理，自我教育，自我服务。积极认真地办理本村公共事务不折不扣地完成镇党委、政府下达各项任务，其中农村新型合作医疗实现全覆盖。有线电视政府下达指标任务100%完成。三麦、油菜、水稻直补发放达100%，土地流转补偿资金发放100%，新型农村养老保险完成85%以上。为维护社会稳定，创造和谐环境，我们积极深入农户和周边企业进行调查研究，及时了解掌握不安定因素，依靠党的政

策细化思想工作，努力化解矛盾，使我村过去土地流转中存在的问题，村经济债务问题，村组干部报酬问题，部分组、农户和相邻企业间存在的问题，村民小组之间，村民与组之间，村民之间存在的矛盾以及个别村民、复员军人因自身利益受到损害而产生的不满情绪，都在村党支部、村民委员会的协调帮助下得到化解。近几年来，无一例群访事件，社会秩序祥和稳定。

2、以经济建设为中心，积极带领干部群众努力实现壮村富民的战斗目标。

在过去的几年时间里，我村党支部坚持解放思想，开拓创新，想方设法壮大集体经济，带领群众走致富道路。一是把握机遇，争取支持，增加造血功能。近年来，我们紧紧抓住市经委、南钢集团、金陵双客等有关部门对我村进行结对帮扶的契机□20xx年争取资金66.5万元。在帮扶单位的支持下，我村引进免烧砖生产技术，建起砖厂，引进了物流运输项目，成立刚南物流公司□20xx年村集体经济收入6.5万元，是20xx年的13倍。二是抓住南京种德公司在我村建立花卉苗木基地的契机，利用种德公司技术优势，采取公司+农户经营模式，带动农户发展苗木。根据种德公司的生产需要，进行劳动力转移，帮助农村剩余劳动力转变为园艺工人。另外，我们还坚持因地制宜，扬长避短，多业发展的思路，正实施建设一个涵盖养羊、养鸭、养鹅、种植、无籽西瓜、水芹、花卉苗木等内容生产基地，帮助农民利用自身优势发展致富。

3、积极发挥党组织的战斗堡垒作用，牢记党的宗旨，积极为村民办实事、办好事。在改善生产条件方面，我们完成了丰收水库抢险加固和电灌站重建工程；开挖电灌站引水渠228米；完成了张云、石云、玉坝、叶西、蒋云、厉庄(2面)、郭云、新庄、叶东9个组当家塘工程；配合种德公司生产需要建抗旱井2口；清理何东至前云中心渠道3000米；为张云、新庄、何东、何西建生产桥8座；为石云、张云、前云、新庄、英项建道路桥梁3座；为何东、何西建拦水坝2座；复垦小窑厂土地57亩；打

通205国道至姚吴组灌溉渠道2500米;投资3万元对丰收水库电灌站灌溉渠道进行除险加固。在改善村民生活条件方面,我村和镇自来水厂成功对接,村自来水塔重建工程竣工;电力线路进行重新改造,机械设备进行更新;成功改水19个组,514户;20xx年投资6.5万元铺设李庄组晴雨路;20xx年投入4.8万多元对村内晴雨路进行全面重新铺设和维修,彻底解决广大村民出行难的苦恼;为19户特困户进行危房改造;为102户五包、低保、低收入纯农户办理了五包、低保手续;制订帮扶措施,在市区帮扶单位支持下,给困难户、困难学生发放实物和救济款达10万元。

4、加强干部、党员廉政建设,切实践行科学发展观。

一是在廉政方面。我们努力构建“村官”保廉为主要内容的农村防腐保廉体系,严格要求党员干部自觉遵守加强廉政建设的各项规章制度。具体做到党务、村务每季度公开一次,村级财务每月公开一次,村级班子成员每半年述廉一次。村成立了村民理财小组和村党务、村务公开监督小组,定期对村党务、村务、财务进行审议。村党支部、村委会对审议结果及时进行总结、反馈,对违纪现象及时予以纠正,对违纪人员及时提出处理意见,确保廉政措施落到实处。

二是学习方面。我们采取支部委员、村级班子、全体党员开会集中学。组织党员、村组干部、村民上党课、看电教片;参加远程教育专题学,结合开展解放思想大讨论,树立科学发展观,支部创优等主题创建活动;要求党员、干部在学习中联系实际写出学习心得,并提出整改和提高措施;发放学习材料,利用业余时间读书看报自己学,联系实际学;建立健全党支部三会一课,远程教育,村级班子学习制度,确保支委、村级班子成员每月集中学习一次,全体党员每季度学习一次。对于流动党员,村党支部及时提供学习材料,要求积极自学,并定期将学习情况和心得向支部汇报。在学习中我们坚持做到年有计划,月有安排,要求我们支部坚持做到学前有准备,学习有材料,学后有检查,对待参加学习的党员干部,我们

要求做到学习有记录，学后有心得，要学有所感，学有所悟，学有所得。

二、履职、廉政建设和学习方面存在的问题和不足

1、履职方面存在的四个问题：一是遇到工作上的难题，破解办法不多，村集体经济增长速度不够快；二是干部队伍建设还需要进一步加强，特别是少数村干部和部分小组长，工作能力和工作积极性有待进一步提高；三是村级债务仍是一大负担，还需要在促进村集体经济发展的基础上，尽快给予解决；四是有些工作还做得不到位，存在着不小的问题。例如计划生育工作，信息搜集、少数育龄妇女不参加“月服务”问题上缺少果断有效的措施等等。

2、在廉政方面。如镇核定我村每年6000元招待费用，我们每年都没有突破。虽然没有出现什么问题，但必须时刻提高警惕，防微杜渐，把廉政意识扎根在灵魂深处。

三、下一步工作、廉政、学习打算

工作上：

1、抓住机遇，全力推进，争取资金，争取项目。一是继续做好种德公司投资园区各项后续工作；二是争取和雨润集团达成养殖合作协议；三是确保村内重点工程和项目顺利进行。

2、进一步落实建立副业基地的措施，加大加快建设力度。

3、进一步加大劳动力转移力度，充分利用周边企业优势，将我村剩余劳动力转移进厂。

4、全面摸清育龄妇女情况，建立健全育龄妇女流出流入档案，加大对违法超生户的行政处罚力度，遏制计划外超生现象，提高计划生育管理水平。

廉政和学习上：

- 1、进一步完善廉政工作长效机制，不断增强支部和党员的凝聚力和战斗力。
- 2、进一步加强村级财务管理，定期张榜公布，接受广大党员、干部、群众的监督。
- 3、建立健全学习考核制度，要使各种学习方法有机结合，定期对学习效果进行检查、考核，真正使学习产生效果，在工作实践中发挥作用。

我村近几年来取得的一切成绩都是上级党组织正确领导和全体党员干部共同努力的结果，是广大村民积极支持的结果。工作中出现的失误和不足，支部委员会和作为一班之长的支部书记有着不可推卸的责任。在今后的工作中，我们将更加踏踏实实工作和村民委员会班子成员一起，带领广大党员和村民把我们何营村各项工作做好，早日实现壮村富民的宏伟目标。

油田支部书记述职报告 油田工作总结篇九

一是认真组织职工学习、宣传、执行党中央和分局党委的各项决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，统一党员干部职工的思想。

二是强化政治理论学习，年初制定了本站年度学习计划及安排，并落实到各负责人，定时检查监督，做到学习有记录、有讨论、有心得，将“三个代表”重要思想、科学发展观、党的十八精神、十八届三中全会精神及局、分局党委年初工作安排及重要文件作为重点学习内容，组织职工认真学习了“营造风清气正的公路管理发展环境”、“文明树品牌、服务树形象”等文件精神，并撰写学习心得。

一是年初制定了党支部工作安排，认真按照支部及工作安排进行落实，明确领导班子成员责任分工，坚持做到活动有记录，内容丰富，及时收集党建工作资料，做到资料齐全、整理规范。

三是努力开展好“营造风清气正的公路管理发展环境”活动，制定了活动安排，细化了活动内容，活动第一阶段广泛征求意见、建议，并认真整理汇总，将征求到的宝贵意见作为整改重点；第二阶段，组织干部职工依据个人工作职责深刻自查自纠，撰写个人工作分析报告，查找不足，寻找整改方向。努力创新载体，通过开展“创先争优”活动、“迎新春职工联谊活动”“学习雷锋精神、亮服务环境”“六比六看演讲比赛”等活动，落实风清气正活动精神，确立了“学习日”、“环境卫生日”将活动开展长期坚持。

四是加大“五好党支部”的创建力度，通过签订党员承诺书等方式，组织党员积极践行“党员五带头”，开展党员岗位“星级”评比活动。加强对入党积极分子的驾驭培养和考察，建立了入党积极份子档案，严格落实发展党员工作预审制、公示制、票决制。一季度有3名职工提交了入党申请书。

一是严格执行“三会一课”制度，以学习“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神、《党章》等政治理论知识为重点，共同把我站党支部工作切实开展好，通过“三会一课”制度，即支部生活会、党员大会、民主生活会和党课的学习，充实党员的思想阵地，为建设一只高素质的党员队伍，提供思想保证。

二是年初开展了民主评议党员活动，党员通过民主评议总结经验寻找不足，接受检阅，认真批评与自我批评，一季度党员讲党课，以党课竞赛的方式，两名党员以风清气正活动及六比六看活动为党课内容，与全站党员进行了讲解、交流，增强了党员的先进性。

一是年初与局签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设的责任落实到每一位党员。

二是建立监督机制，设立了举报箱、公布了举报电话。

三是加强党员和干部的作风建设，自觉做到八个坚持、八个反对，以行风评议为载体，狠抓行风建设，树立窗口形象。

四是划分了党员责任区，真真发挥党员的先锋模范作用。对党员进行注册登记，按照新的党费收缴标准，及时收缴党费，做到党费缴纳及时，账目清算。

根据局党委部署，本站狠抓精神文明建设，主要是开展“学树创”、“文明树品牌、服务树形象”等活动。在深入开展各项活动中，本站积极扎实的开展了各项活动，即有实施方案和计划，有学习安排和总结，第一季度干部、职工按照学习安排完成学习笔记，板黑办报4横幅四条，每人撰写心得5篇。宣传展板16块，加强团支部和工会工作，利用收费员轮休时间及各节假日，以党支部为主，开展各种文化活动，使职工在轻松的活动中，自我放松调节，以减缓繁忙工作带来的压力。

总之，收费站党建工作取得初步成效，各项工作逐步规范，但存在问题也很多，需要积极改进。我们会找出差距，近一步树立目标和信心。今后我们要在局党委的领导下，围绕中心工作，加强党建和精神文明建设，抓好思想政治工作和党风廉政建设，提高认识、解放思想、求真务实、真抓实干，推进支部建设和各项工作再上新台阶。阅读：机关党委[20xx]月工作总结观《建党伟业》思想汇报。