

电厂副科级干部的岗级 副科长工作总结(优质8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

电厂副科级干部的岗级 副科长工作总结篇一

一、财务核算和财务管理工作

组织财务活动、处理与各方面的财务关系是我部的本职工作，随着业务的不断扩张，记帐、登帐工作越来越重要。为提高工作效率，使会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来。我们在年初即进行了会计电算化的实施，经过一个月的数据初始化和三个月的手机结合，全体财务人员全都熟练掌握了财务软件的应用与操作，财务核算顺利过渡到用电算化处理业务。这为财务人员节约了时间，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作上了一个新的台阶。

财务部一直人手较少,但在我们高效、有序的组织下,能够轻重缓急妥善处理各项工作。财务部每天都离不开资金的收付与财务报帐、记帐工作。这是财务部最平常最繁重的工作,一年来,我们及时为各项内外经济活动提供了应有的支持。基本上满足了各部门对我部的财务要求。

公司资金流量一直很大,尤其是在8月至12月收缴销售款的期间,现金流量巨大而繁琐,财务部邹治和胡蓉两位同志本着“认真、仔细、严谨”的工作作风,各项资金收付安全、准确、及时,没有出现过任何差错。全年累计实现资金收付达2

亿3757万元。企业的各项经济活动最终都将以财务数据的方式展现出来。

在财务核算工作中每一位财务人员尽职尽责，认真处理每一笔业务，为公司节省各项开支费用尽自己最大的努力。财务部全年审核原始单据12824张，处理会计凭证2179张，准确无误地出具各类会计报表无数。

制度属于企业的硬性管理，任何成功的企业无一例外的有其严格的规章制度。长天公司从无到有，从当初的三两人到今天的上百人，规范各项经济行为已日益成为企业管理的主题。在过去的一年中，财务部相继出台了关于财产管理、合同签订、费用控制等方面的规章制度。为完善公司各项内部管理制度，建设财务管理内外环境尽了我们应尽的职责。

财务部除要认真负责地处理公司内部财务关系外，为达成本单位的任务，还要妥善处理外部各方面的财务关系。与外部建立并保持良好的联系。本年度财务部友好妥善地处理了各单位的往来款项的收支。同时与银行建立了优良的银企关系、与税务机构建立了良好的税企关系，全面处理了保险公司遗留资产的往来手续，并圆满完成了对统计、工商等各部门有关资料的申报。

二、资金调度和信贷工作

资金对于企业来说，就如“血液”对于人体一样重要。今年工程建设全面铺开，各经营管理机构逐步建立，新员工不断加盟。资金需求日益增加。尤其在1-7月份项目未能取得任何经济收益的情况下，公司承受了巨大的资金压力。我部根据工程建设和公司发展的要求，为确保资金使用单位各项工作的顺利开展，与总公司一起筹划、合理安排调度资金。

同时财务部还全面承担了8月份开始的销售收款和银行按揭工作，在全体财务人员和招商人员的共同努力下全力以赴地做

好了资金的快速回笼。保证了市场建设的顺利进行，及时偿还了银行到期贷款，全年累计完成投资2.6亿元，偿还到期贷款4500万元。资金的成功运作保证了长天和东方公司的正常运转，更是继续树立了东方公司“财务科副科长工作总结a资信企业”的良好形象。

自项目启动以来，一直有多家银行向公司进行信贷营销。为了公司的长足发展，财务部与工行东塘支行建立了信贷关系，以期达到积累企业信誉的目的。我部于3月—5月向银行申请房地产开发贷款3000万元。期间收集、整理了大量资料，编制各类贷款报告，与银行人员商谈贷款工作，多次接待银行各级领导的视察，在完成贷款工作的同时与银行建立了良好的合作伙伴关系，同时使我们对贷款工作有了全面的了解，学到了新的业务知识。

三、全力协助招商工作

招商是本年度的重中之重，招商政策的优劣与否直接关系到公司的生存和发展。财务部协助公司领导做了大量的财务分析和市场调查。全面参与了公司招商政策的制定，为公司制定销售价格、租赁价格，出台各项招商政策和调动招商积极性和主观能动性提供财务参考。

由于董事长、总经理正确的决策和超前的预见，以及全体员工的不懈努力，招商工作取得了可喜的成绩。根据财务统计数据截至12月31日，门店销售：297个、住房销售262个，成交率72.44%，成交额11560万元，实收房款9301万元，尚有未收房款20xx万元，资金回收率为82.62%；预定门店67套，收取定金139万元。出租自有门店82套，收取定金59万元，出租率53.25%。

在这5个月中，财务部和招商部同心协力，加班加点，尤其是在审批至11月16日的按揭贷款中，表现了两部门不怕苦不怕累的良好工作作风。当月工行东塘支行向公司发放按揭贷

款2391万元，创该行月发放按揭贷款的最高记录。确实取得了骄人的业绩。

时光飞逝，今年的工作转瞬即为历史。一年中，财务部有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理的建章建卡上，在各项经营费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理表格上，在及时准确地向公司领导汇报财务数据，实施财务分析等方面都相当欠缺。

在财务工作中我们也发现公司的基础管理工作比较薄弱；日常成本费用支出比较随意；公司对员工工作要么没有很明确严格具体科学的要求；要么就是执行乏力；也有一些员工在工作中不能站在公司的立场和利益上等等。这些应该是20xx年财务管理要重点思考和解决的主题，也是每一位长天人如何提高自我、服务企业所要思考和改进的必修课。

作为财务人员，我们在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的义务与责任。我们将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

电厂副科级干部的岗级 副科长工作总结篇二

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发

生误操作事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。

电厂副科级干部的岗级 副科长工作总结篇三

首先，在思想上，通过各级领导的精心培训，耐心教导下，我更加全面掌握了电气运行专业知识，增强了安全稳定意识，提高了反事故控制能力，集中精力学习技术，为做好本职工作而努力。在这近半年中不断完善思想，提高觉悟。

其次，在工作上，这近半年里，通过领导的点拨，师傅的带领，同事的帮助，专业能力得到了很大的提高。作为一名电气学员，在每次的突发事故和实际操作中，获得了宝贵的经验，提高了自己在运行工作的能力。现在已经掌握了厂里有关电气方面的基本操作。对本厂电气简单方面的工作，已经可以独立进行操作。

我认为在厂里的工作成败因素可以总结为：态度决定一切，细节注定成败。一些重大事故的发生我认为大多数都是可以避免的，只要在工作上端正态度，认真、细心的工作，我相

信可以将事故的发生率降到最低。我们在每次事故发生后要
认真总结，真正的做到电厂的“四不放过”。我们可以加大
培训力度提高班员技术水平，进一步细化班组管理，强化个
人安全素质。可以建立事故资源库，提高每个人的安全意识，
责任到人，及时发现安全隐患并排除。在设备巡检上加大力
度，加强细致化检测，不断提高设备的可靠性，全面落实控
股集团公司和公司的安全措施及安全规定，每个人都要做到
态度端正，工作细心。

1、来年要努力定上电气副职一职，做好自己的.本职工作又
要帮助同班人员完成相应的工作。

2、加强理论学习，时常熟悉操作规程，并在班组学习各种
的交流途径，不断提高自我技能，事件上严格遵守运行规程。
培养个人独立操作能力，保证不发生操作事故，把工作中的
问题和取得的经验注意事项记下来，虚心向专工和领导请教。

3、提高个人安全素质，除了保证设备安全外还应当加强个人
安全培训教育，加强安全监督力度，加强违反规程的考核力
度。

以上是我旧的一年里的总结和新的一年一些工作上的想法
和简单的计划，可能考虑的不够成熟，希望领导给予批评和
指正。火车跑的快还需车头带，我们一定坚决执行领导的各
项方针，增强全局认识，增强责任感，增强服务意识，把我
厂建设成为一只能打善拼的队伍。

电厂副科级干部的岗级 副科长工作总结篇四

回首不寻常的，我们取得的成绩有目共睹，但是我们也要清
醒认识到工作中还存在很多问题和不足[]20xx我厂面临的总体
形式不比2x10年轻松，在安全生产、经营管理、增供扩销、
热费回收、设备治理等方面面临的困难和压力仍然较大。

安全生产方面：当前我厂供热面积560万平方米，预计明年冬季取暖期将超过600万平方米，随着供热面积增加、供热区域的扩大，我们承担的社会责任和面临的安全生产形势日益严重。

经营管理方面□20xx年因我厂三期扩建，致使财务费用加大，折旧费用相应增加，新机组投产后当年达不到满负荷供热、锅炉脱硫设备的投入致使成本费用大幅增加，加之燃料费用上涨、劳动用工增多等因素影响，致使我厂2x10年经营指标不容乐观。

电热市场方面：随着地区20xx年经济平稳增长，预计电网负荷及用电量将有不同程度的上涨，但是达赉湖热电厂、海拉尔热电的投产运行和多家风电的参网运行将使发电装机的增速远远超过用电量的增长，这将导致效益电量竞争更加激烈。由于规避通胀风险，我市房地产销售看好，但是空房率随之上升，收费回收压力进一步加大。

节能减排方面：随着发展低碳经济的呼声日渐升温，作为一家国有企业，今后我们面临节能减排的形式更加严峻，脱硫设施的维护、除尘器改电袋除尘、换热站无人值守、粉煤灰的排放等工作都需要我们认真去做。

职工队伍稳定方面：我厂外地调入职工较多，他们多数单职工家庭，工资收入低，在我市购房后，还贷压力大、生活艰辛，需要我们深入了解、认真做好帮困工作。

虽然2x10年工作存在的困难很大，但是我们也应该看到，困难中孕育着希望，挑战中蕴含着机遇□2x10年市国家确定为重点开发开放试验区后，势必要加快城市建设与发展，这给我们带来了新的发展空间，新机组投产后我们供热能力、供热质量将有整体提高，同时我们积极争取资金将换热站升级为无人值守，输煤系统改为桥抓上煤，换热站投入阻垢剂等这些措施都将进一步减轻劳动强度、提高供热质量、增加供热

收益。

基于以上形式分析□20xx年将是我厂亏损最为严重，经营形式最为艰难的一年，但是，如果我们咬紧牙关、安全平稳度过这一年，我厂的经营状况将逐步好转，因此，我们20xx年的工作思路是：紧抓经济效益这一核心，夯实安全生产这一基础，突出“外拓市场增收入、内挖潜力降成本”两项重点，强化“增发电量、预算管理、节能减排、党的建设”等工作，携手同心渡难关，坚定信心谋发展，确保实现“三个最好”。

电厂副科级干部的岗级 副科长工作总结篇五

在此期间，在各位领导和同事的指导及帮助下，我认真学习设备维修技术的理论知识，并熟悉和掌握对运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章制度，为干好检修工作打下了扎实的基础。

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。参加工作以来在设备检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。

要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。

今年x月，我受到公司领导指派去统计以及回收电厂设备备品

备件工作。面对繁重而琐碎的工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致的整理各项设备的备品备件，在统计设备备件的同时也在施工现场向设备厂家了解一些设备的性能及维护保养事项，帮我在以后的工作中更加的了解设备的性能，现在设备备件已经统计和回收了一半，在以后的设备备件统计和回收中也会更加的得心应手，定不会叫领导失望。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经3个多月有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望内蒙古锦联铝材集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。还记得第一次穿起电厂的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。在工作以来，我作为一名电厂运行人员，在单位领导的精心培育和教导下，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作。

电厂副科级干部的岗级 副科长工作总结篇六

当收拾行李，踏上南去的列车，我猛然意识到，我的人生将

要翻开新的一页。当真正到公司报到，一切安排就绪的时候，环顾四周，一切是那么的清新，又是那么的陌生，我知道，我的角色已经转变，我已经是这个有着光荣历史的企业的一分子，而公司也成了我的第二个家。我也深深地意识到自己不再是那个满天抱着书读的学生了，我现在已经是一名华能的职工了。我们到厂后人资部的孟老师和张老师热情的接待了我们，并给我们热情的介绍了厂里的情况，让我们尽快的融入滇东能源这个大家庭。我们首先是在人资部进行培训，见习生涯真正开始了，在这段时间我们学到了好多书本上学不到的东西。通过公司政工部严主任的讲话，我对这个厂的光辉历史和如今状况有了深入的了解；安监部殷师傅的安全专责的讲解，使我懂了发电企业安全生产的重要性和严肃性；通过人资部张师傅的安规讲解，使我对以后的生产实习树立了牢固的安全理念。这一段时间还组织了新老员工座谈会和篮球赛。通过人资部的入厂培训，我懂得了一个人的成功需要的不仅是专业技能的提高，还要有对行为的约束、道德的培养、思想的开拓、意志的磨练，还有彼此的真诚沟通，成功不是随随便便的轻而易举！

20xx年9月份，我们以学员的身份真正进入了运行部，开始了真正的生产实习。刚进运行部，我们在田工的带领下对电厂的生产过程有了大致的了解，使我们能尽快融入生产。在后我被分到了集控运行戊值，偌大的集控室是一片别样的不曾见到过的景象。虽然曾经有过短暂的认识实习，但一切还是那么新奇，由于理论联系实际过少，刚到班组，一切还是那么的陌生。但是，到了发电部，部领导高度重视对我们的培训，班里的师傅也对我们进行了具体的专业培训、教授和经验的'传授，让我受益匪浅。点点滴滴都是学问，处处都是知识。从刚开始熟悉系统，一个阀门一条管道的找，跟着师傅们一遍一遍的巡检，在巡检过程中，了解需要检查的项目、注意的事项；在操作过程中，师傅们告诉我操作步骤，以及这样做的原因和目的。从平时的巡检和操作中，我看到了师傅们的一丝不苟，兢兢业业，严肃认真，以及他们渊博的理论知识、实际的运行经验和对安全理念的认真贯彻，都给我

心灵以极大的震撼和感动，让我看到了自己的不足，同时也明确了要努力的方向。锅炉零米、炉本体、燃油泵房、汽机房、循环水、综合水泵房等等，慢慢的这些地方都有了我的足迹，对电厂也有了系统的熟悉。从开始的师傅带着到最后的独立巡检，从一开始的不会操作到最后的对一些操作的掌握，从刚开始的迷茫到如今的目标的明确，我看到了自己的成长，这成长中倾注了部领导和班集体的心血和努力，让我心存感激的同时也倍加努力。

子曰：“三人行，必有我师焉。”集体中的每一位同事都是我的老师，他们丰富的工作经验对于我来说是一笔宝贵的财富。过去的一年，是不断学习、不断充实、逐步成长的一年。通过这一年的工作、学习，提高了分析和解决实际问题的能力，扎实了自己的基础知识，增强了实践动手能力，为以后的工作打下了比较坚实的基础。

业精于勤，荒于嬉。虽然这一年取得了不少进步，但是我深刻体会到自己的不足，在以后的工作学习中，我会更加努力，勤于学习，改正缺点，争取更大的提高和进步，为公司的健康和谐发展贡献自己的一份绵薄之力。

电厂副科级干部的岗级 副科长工作总结篇七

一、生产方面

1、去年12月份对2号机组大修后，今年1月份对1号机组进行了小修维护工作，检查机组状态、消除机组缺陷，为汛期满负荷稳定运行打好坚实基础。

2、通过对维护保养计划制度的完善，提高设备维护保养质量，对设备进行精心维护、精心作业，实现“设备零缺陷管理”，努力杜绝因设备缺陷原因造成的电量损失。

3、积极主动与调度搞好和谐工作，培训值班人员与调度中心

人员的工作协调能力，掌握好每日的水情、水库水位与负荷的关系、及时与公司和调度进行联系，合理调配负荷，提高机组运行率效，确保电厂的最佳经济运行效益。

5、严格执行“两票三制”，规范员工工作行为，杜绝安全因素造成的经济损失。

6、建立科学的设备维护管理系统，保证设备健康运行。完善设备“十字保养法”即清洁、调整、紧固、润滑、防腐。根据现场设备运行情况，对具体设备或具体元件实行定期保养。

7、加强对设备在线监测，减少设备缺陷的产生。7加强安全管理，不断完善安全管理制度，明确各部门、岗位人员的安全职责。做好员工安全教育，学习安全管理规定、运行维护操作规程，以电力生产中的事故案例结合本单位实际情况总结经验教训并制定相应预防措施，定期开展反事故学习。

8、继续巩固深化电厂现场管理水平，规范员工仪容仪表、言行，树立电厂的对外形象。

9、进一步完善数据库管理系统，对原始记录、图纸资料等进行科学管理。

10、继续巩固深化电厂现场管理水平，规范员工仪容仪表、言行，树立电厂的对外形象。

二、后勤方面

将继续围绕公司、电厂中心工作，做好承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，克服缺点，改进方法；深入调研，掌握实情；加强管理，改进服务；大胆探索综合办工作新思路、新办法，促使工作再上一个新台阶，为企业的健康快速发展作出更大的贡献。

- 1、加强沟通，抓好理论学习。要把理论学习放到电厂议事日程上来，学习好“八荣八耻”，树立正确的荣辱观，以提高员工们对企业发展必备的思想觉悟，端正努力发展方向，做到内强素质，外树形象，增强员工对电厂建设发展责任感与使命感。业务学习重点抓好员工理论与实践相结合，真正把理论过穿到实践中，不断探索、进取，提高技术操作能力。
- 2、完善绩效考核制度，使之更有序有效进行。在原绩效考核工作基础上，着手进行公司绩效评价体系的完善，使此更有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，公平竞争，持续不断地提高组织工作效率和责任心，从而全面推进企业的发展。
- 3、进一步巩固环境卫生的劳动成果，常抓不懈。逐步做到检查与不检查一个样，领导在与领导不在一个样，使电厂各场所的环境卫生始终要处于清洁状态，提升公司、厂的整体形象度。
- 4、努力做好电厂内部增收节支和挖潜工作，提高经济效益。搞好禽类养殖，改善员工的生活条件。
- 5、结合电厂实际，强化电厂形象宣传工作。重点继续理顺、完善厂内部的标语、标牌、宣传栏等。
- 6、对档案室及档案管理工作进行整顿，完善档案管理系统，健全档案管理制度，使档案管理工作更好地服务于生产经营管理工作。
- 7、及时做好员工劳动合同续签和社会保险入户、转出工作。
- 8、管理维护好公共设施，积极做好防火防盗和厂区域内的安全巡查保卫工作。
- 9、积极做好周边镇村级和兄弟单位协调安全工作，加强镇村

级互访，形成长效机制。做好大坳派出所撤离后与镇派出所的续接工作。

10、加强绿化及山林等非发电资产的管理与监督。

11、做好食堂服务保障工作。对食堂管理继续严格要求，大胆管理，不讲情面，精打细算，严格把关，合理调膳，做好广大员工一日三餐起居，更好地从生活上服务于大众。

12、积极开展电厂的文体活动，活跃员工的业余文化生活。

电厂副科级干部的岗级 副科长工作总结篇八

在过去的`一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。以下是我的工作总结。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册，令人一目了然。再利用周一安全活动的时让工

段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态。

如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的

效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。