

# 环保人才队伍建设 人才工作总结(优质7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 环保人才队伍建设 人才工作总结篇一

乡村振兴战略的核心在于促进乡村全面、综合、高质量发展，人才振兴则是政策有效实施和工作高效落地的关键要素。近年来，中国电信安徽公司秉承“人民邮电为人民”的初心，充分结合帮扶村资源禀赋，帮助培育乡村特色人才，凝聚乡村振兴合力，大力营造在村干事创业浓厚氛围，逐渐形成了“组织人才储备、标杆带头引领、技术人才提能、电商业态助力、教育均衡发展”的良性循环，走出了一条助力人才振兴的新路径。

“实施乡村振兴战略，农民是主体，人才是关键。”人才既是活力源泉，也是创新引擎。人才振兴是乡村振兴的基础，要创新乡村人才工作机制，充分激发乡村现有人才活力。为此，中国电信安徽宿州分公司与林屯村“两委”充分交流，积极向当地组织部门沟通汇报，协助邀请专业团队到村考察调研。依据地域环境特征以及主导产业属性，结合当地村民人才结构及培育空间，协助林屯村明确了“聚焦重点人群，打造硬核实力，培养乡村人才，促进综合发展”的总体发展思路。

“农村要发展好，很重要的一点就是要有好的‘班子’和好的带头人。”中国电信宿州分公司和林屯村党总支高度重视基层党组织建设和人才培养工作，坚持“干什么学什么”，

通过“一培两送三带动”精准提升村“两委”成员的政治素养和履职能力，并以强化思想引领、优化阵地建设等举措进一步提升村党组织的组织力、战斗力和影响力。

借助中国电信网上大学课程资源优势，面向在村选派帮扶干部、村“两委”干部，中国电信宿州分公司多波次举办线上专题培训会，精心选取党性教育、乡村振兴等专业课程，持续增强“领头雁”的治理能力和“三农”工作本领。线下，基于市县村三级“党建联盟”，连续5年开展“送文化到基层”“送理论到支部”联学联创党建共建专题活动，持续帮助建强村基层党组织。与此同时，注重发挥选派帮扶干部积极作用，挖掘政治素养优、道德品行优、业务能力强、协调能力强的“双优双强”人才充实到新一届两委班子中。目前7名村干中，大专及以上学历5人，队伍结构、学历、年龄等得到了进一步优化，“书记老带新、村委带群众、共建带振兴”的“三带动”氛围日益浓厚。

班子“充实”建强了，思想引领首当其冲，阵地建设也不能落下。中国电信宿州分公司坚持请进来、走出去相结合，将标准化党支部建设、“一部一品”创建等先进经验带过去，不定期将村“两委”请进来，参观企业高质量党建引领高质量发展所取得显著成果，强化融通互促，持续筑牢基层党组织的战斗堡垒意识和党员先锋模范意识。此外，投入专项帮扶资金，帮助建成多媒体党员活动室，优化完善活动设施，支撑村“两委”建成数字乡村信息化平台，开设“智慧党建”模块，为党组织基础管理和远程教育提供强有力技术保障。

“要推动乡村人才振兴，就必须加强人才培养支撑，加快培育新型农业经营主体和产业技术人才。”中国电信宿州分公司坚持“缺什么补什么”，持续帮助林屯村推进落实“三个到位”，因人施策、精准赋能，强化专业技术人才培养。

首先是专家请到位。黄桃、梨子等果树的种植面积占林屯村

耕地总面积的75%以上，是大部分村民的主要收入来源。结合产业发展实际，中国电信宿州分公司积极协助林屯村多次邀请县农业农村局、科学技术局等单位农经专家到村指导，提升果农种植技能。其次是技术沉到位。专业技术培训不拘泥网授、面授，深入田间地头抓细节、树里行间做培训、施肥剪枝提技能，采用理论与实操相结合的方式，为果农送上现场沉浸式教学互动，真正把技术“用”在果园里、“写”在大地上。最后是“四学”做到位。聚焦种植栽培技术、病虫害防治、品种改良等重点环节，深入开展定制菜单学、专家指导学、现场沉浸学、先进示范学“四学”，逐渐培养出了一批“林屯桃专家”“砀山梨专家”。

有了专家的指导，有了带头人的引领，村里人的心气顺了，信心足了，干劲大了，致富的步伐更加坚实。截至目前，中国电信宿州分公司协助林屯村已开展各类专业技术培训30多次，覆盖村民800余人次，培养乡村振兴带头人40余人，助推村民人均年收入增加64%以上。

“电商作为新兴业态，既可以推销农副产品、帮助群众增收致富，又可以推动乡村振兴，是大有可为的。”中国电信宿州分公司坚持“需什么提什么”，以信息化赋能乡村振兴，助力培养农村电商人才，帮助发展乡村电商新业态。

这几年，驻林屯村乡村振兴帮扶工作队联合村党总支，大力号召并扶持青年骨干、大学毕业生、退伍军人返乡创业，以电子商务为突破点，先后创办了林屯村电子商贸公司、农民合作社、电商驿站，显著提升了村产水果销售效率，提振了人才培养信心。目前，林屯村先后已有40多名年轻人投身创业富民大潮。

中国电信宿州分公司紧紧抓住这个契机，为乡村产业发展插上互联网翅膀，促进更多的网上“销售达人”应运而生。一方面帮助培养“头雁”，协助邀请新媒体领域专家到村传授电商直播带货技巧，帮助配备直播设备，驻村帮扶干部带头

示范，努力培养创业创新和助推乡村产业发展的带头人，积极打造本地“网红”，加速村产农产品、水果售卖。另一方面，坚持信息化注智赋能，为村里销售能人打通线上渠道，协助村产农副产品上架中国电信翼支付平台乡村振兴专区，开展“我为群众办实事，爱心义卖促振兴”消费帮扶，累计帮销水果超万斤，真正把好事办到老百姓的心坎里。

百年大计，教育为本。为提升乡村教育水平，助力储备未来人才，中国电信宿州分公司用心用情开展多项教育帮扶举措。针对脱贫家庭、低收入家庭在读大学生，力所能及提供勤工助学实践岗位，帮助提升社会工作能力。面向乡村中小學生，启动“教育帮扶暖人心，至善至爱我当行”专项帮扶，按需开通“名师卡”，进一步促进优质教育资源共享。每年“六一”期间，通过“天翼圆梦”公益助学持续关心关爱留守儿童，帮助建立图书室，累计捐赠图书20xx余册、体育用品600余件。

当前，全面推进乡村振兴任务艰巨，打造乡村振兴人才队伍体系，为乡村振兴提供强有力的人才保障和智力支持尤为重要。中国电信宿州分公司将充分发挥企业综合优势，以数字乡村创建为依托，积极协助林屯村探索乡村人才培养引进新机制，助力构筑“吸引人、培育人、留住人、成就人”强磁场，奋力谱写乡村振兴新篇章。

## 环保人才队伍建设 人才工作总结篇二

广义的人才工作，是指做好人才开发的有关工作；狭义的人才工作，是专用名词，特指新时期新阶段，党和国家大力开发人才资源的重大决策，。下面是小编搜集整理的2016年人才工作总结，欢迎阅读。更多资讯请继续关注2016工作总结栏目！

2016年，市委宣传部在市委、市政府的正确领导下，以科学发展观和科学人才观为指导，深入贯彻落实省、市有关人才工作文件精神，紧紧围绕2016年全市人才工作重点目标任务，紧密结合宣传文化系统的实际，坚持党管人才原则，积极推进人才强市战略，着力优化人才成长环境，不断创新人才工作，全市宣传文化人才队伍总体实力显著提升。

1、坚持党管人才原则，加强人才工作组织领导。市委宣传部始终牢固树立人才资源是第一资源的理念，把人才工作摆在突出位置，市委常委、宣传部长陈越强多次召开部务会议研究全市宣传文化系统的人才工作，并在年初的全市党建工作会议上提出要求，作出部署。及时调整充实了市宣传文化系统“四个一批”人才工程领导小组组成人员。市级新闻媒体大力宣传省、市有关人才工作文件精神，宣传我市人才强市战略对全市经济社会发展的重要性以及在全市经济建设中涌现出来的先进典型事迹，努力在全市营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围，为各类人才成长创造良好的环境。

2、拓宽人才培养渠道，建立健全人才培养机制。紧密结合根据宣传文化人才特点，积极探索构建宣传文化人才培养新模式。一是拓展宣传文化人才来源渠道努力优化人员结构。2016年全市宣传文化系统通过各种方式招聘选录引进优秀人才90余人，其中硕士研究生及高级职称以上人员10人；市委党校重点引进区域经济学、产业经济学和行政管理等专业硕士及以上学历人才充实教师队伍。市文化局既组织人员赴外地招聘高校毕业生，也把眼光瞄准本地，注意加强与市级机关、县(市、区)兄弟单位的人员交流，采取公开遴选、公开选拔等形式吸收政治素质好、业务能力突出、工作经验丰富的同志到文化系统工作。嘉报集团面向全国招聘素质精良、结构合理的职业新闻人队伍。二是创新宣传文化人才选聘机制。扎实开展了第二批嘉兴市宣传文化系统“四个一批”人才选拔、表彰工作。在全市宣传文化系统选拔表彰了20名在社科理论、文化文艺、文化产业经营管理、新闻出版做出杰出贡献的人才。认真做好了全市优秀民间文艺人才

的挖掘、选拔工作。全市有82名优秀民间文艺人才入选第二批浙江省“优秀民间文艺人才”，并受到省委宣传部表彰和奖励。细致做好全市宣传文化系统2016年浙江省有突出贡献中青年专家推荐选拔工作，经过遴选，有2名人选入选申报省委宣传部。积极在全市宣传文化系统开展干部竞岗选聘工作，让有能力的宣传文化干部走上领导岗位，一年来共新提任中层干部24人，其中正职12人。三是完善育人体系提升人才素质。积极健全完善人才培养体系，通过短期学习培训、挂职锻炼、学术交流、学历提升等方式，助推宣传文化人才成长和能力提升。2016年举办了全市镇(街道)党委委员培训班、学习贯彻党的十八届三中全会精神培训班和文化产业专题培训班，全市300名宣传文化干部参加了培训。嘉报集团继续通过举办文化素质提升大讲堂、与高校合作点评、组织培训和异地采访等活动，提高采编人员和文化产业经营骨干业务素质。嘉广集团通过“以评带训”及“请进来”、“送出去”等活动，分层次、分类别、形式多样，抓好人才培养。市文化局对全市现有的镇(社区)专职宣传文化干部进行系统培训，创新培训内容，完善培训机制，整合培训资源，针对培训人员的具体情况，分期分批进行专业培训，提高专兼职结合的基层文化队伍素质，提升服务能力，全年共举办队伍培训1100次，参加人数6367人次。

3、树立大宣传理念，统筹宣传文化系统人才工作。坚持把推进社会主义核心价值体系建设、创作精品力作、深化文化体制改革和加快文化事业产业发展等重点工作与加强宣传文化人才工作有机结合，在开展宣传文化人才培养的同时，兼顾高级人才推荐工作，倾力打造适应我市全面协调、可持续发展要求的人才队伍。一是做好高级政工人才选拔培养工作。根据省里文件，在全市开展选拔推荐报名工作，指导好有关人选的材料准备，并组织他们参加培训，组织专家对各地推荐的人选进行认真的评审，今年有9名同志被省委宣传部评为高级政工师。二是做好新闻人才的选拔工作。扎实在全市宣传系统开展新闻职称评审工作，举办好新闻人才培训班，有120名新闻人参加了培训，组织专家评委对今年申报的110

人新闻专业人才进行认真的评审，有108人通过了评审。三是做好政工人才的选拔工作。在全市从事政治思想工作队伍中选拔优秀人才，全市共有78人申报了政工职称，有72人通过了严格的评审。

1、壮大人才队伍。加快培养人才，组织实施好“嘉兴文化人才培养工程”，积极做好国家级、省级奖项的评选推荐工作，加大对文化创新项目和科技成果的奖励，努力形成发现一批、培养一批、评选一批、储备一批的工作格局。加快引进人才，坚持多渠道多领域多方式引进人才，实施重点人才引进工程，着力引进高学历、高职称、高技能宣传文化人才，特别是博士研究生的引进和培养，着力引进高端人才和急需人才，

## 资料共享平台

人才工作总结(https://)

2、提高人才质量。抓好领军人才培养，通过业务研修、资助专著出版、举办作品研讨和成果展示等方式，对骨干人才进行超常规培养，提升领军人才创新创作能力和团队组织能力。抓好青年英才培养，通过给项目、配导师、搭平台，每年重点扶持一批青年英才。加强队伍的思想作风建设，引导广大文化人才扎根人民群众，坚守职业道德，追求德艺双馨。

3、优化人才结构。加大优秀文化企业家培养力度，依靠他们的引领，把文化企业和文化产业做大做强。加大复合型人才培养力度，加快建设一支既熟悉文化又会经营管理的复合型人才队伍。加大新型专业人才培养力度，特别是加快培养一批掌握现代传媒技术的新型专门人才和政治过硬、外语娴熟、懂国际宣传规则的对外宣传文化人才。

4、落实人才待遇。充分用好奖励扶持政策。落实嘉委[2016]34号《关于推进文化强市建设的若干政策意见》，进一步细化考核奖励办法，完善文化扶持政策和人才激励机

制，鼓励文艺创作，促进精品生产。利用嘉兴市文学艺术成果奖、嘉兴市文化发展工程重点特色项目扶持资金等政府奖项，加大对文艺人才、文艺创作和文化特色项目的扶持力度。同时，发挥专业技术带头人、宣传文化系统“四个一批”人才、市“十佳文艺工作者”等人才选拔平台的激励和引导作用，提升广大文化工作者创造力和工作积极性，营造文化业务工作争先创优的良好氛围。

4、夯实人才基础。牢牢抓住贯彻落实党的十八届三中全会精神和省、市精神的有利契机，把强化镇(街道)、村(社区)宣传文化队伍建设作为重点，配齐配全专兼职宣传干部队伍，确保宣传文化工作在基层有分管领导、有专兼职队伍、有阵地、有活动、无盲区。倡导和支持名家名师通过组建工作室、举办培训班、拜师收徒等，加强对青年人才的培养和扶植，广泛开展文化创意团队创建活动，积极抢救高龄民间文化传承人，充分发挥文化领军人才的引领带动作用。

xx年，我区人才工作坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的重要部署，大力实施人才强区战略，整合人才工作资源，紧抓培养、吸引两个环节，切实加强人才队伍建设，促进全区经济社会又好又快发展提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

继中央、区、市召开了人才工作会议之后，为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织召开了全体工作人员学习会议，学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》。通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强县战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

根据《\*\*区“xxx”人才发展规划》对分解到我司的每一项工作



任务，确定了一位副局长为具体的负责领导、综合计划股和社会事业股为配合股室。我局还认真积极参加人才工作领导小组成员单位 and 责任单位联席会议制度，在联系会议上加强协调配合，共同推进行动计划落实。

根据各级会议的要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。

一是整合资源抓培训。整合培训资源，搭建培训平台，充分发挥各级职中及完中在人才队伍建设中的基础作用。全年共实施校舍改造和布局调整工程项目22校，区一中改扩建二期、职业技术学校异地迁建和潞江热区民族职业高中新建工程等有序推进，区职教科研楼开工建设，使人、财、物资源实现合理配置。

二是积极支持规模化培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，积极鼓励各部门开展人才培训工作，做好培训项目的核准，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，完成农村实用技术和劳动力转移培训207期，8.79万人次，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才18300人，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。

三是人才工作环境进一步优化。

人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，我区为吸引人才是提供了大量的优惠政策，如：土地征用、贷款、户籍等，我局积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

鼓励用人单位，特别是工业单位，以岗位聘用、项目合作和

人才租赁等方式引进人才和智力。鼓励和引导企业、社会加大对人才培养和科技创新的投入，形成多元化的人才工作投入机制。

---

## 环保人才队伍建设 人才工作总结篇三

大自然对我们人类一无所求，而人类只有大自然的荫蔽下才能得以生存。地球是人类共同家园，然而本世纪以来，随着科学技术的发展和经济规模的扩大，人类赖以生存的地球发生了巨大的变化。所以在环境问题日益严重的当今社会，环保教育意义深远。

1. 活动设计以幼儿生活的兴趣点出发，先从分析性的'个别活动在延伸至传性的活动，最后活用在生活中，生活品质自然得以提升。例如9月份的主题为“可爱的花草”，我们通过《认识花草》、《花儿好看我不摘》、《我和花儿做朋友》、《小小园丁》等一系列活动的开展，培养了幼儿从小热爱大自然的良好情感。

3. 近些年来，全球环境污染、水资源紧缺、噪声污染等现象日益严重。针对这一情况，我们又以幼儿身边的事物及兴趣点出发，把11、12、1月份的主题分别定为“垃圾不乱扔”、“可爱的水娃娃”、“我叫轻儿”，以此来培养幼儿从小有良好的文明行为习惯，有积极参与环保的初步意识。

幼儿为了生存保护好自然环境的良好情感。

以上是我们班本学期实施环保教育的一点心得体会，在以后的工作中，我们将继续探索，不断进步，积极为幼儿预备一个教育环境，让幼儿亲身感受到大地是养育我们的母亲，认识到大自然的美与人类的关系，这样幼儿才会珍惜它，保护它。

## 环保人才队伍建设 人才工作总结篇四

为确保全镇环保工作扎实有效开展，镇党委政府十分重视，结合本镇实际，积极创建省级生态乡镇，并有规划进行分工。全镇建成由镇长亲自抓，由分管领导具体抓，相关工作人员为成员的生态乡镇创建工作领导小组，从上到下形成了较健全的管理网络，设立环保工作人员9人，研究当地环保工作4次以上，制定了详细的20xx年工作计划，并对今年的工作进行了详尽的总结。

在工作中，我们严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和部门实际，抓住重点，齐抓共管，有效实施，强化管理，使环保目标责任状各项内容和指标落到实处，各项工作有序展开。

（一）对集中饮用水源进行保护，大力加强境内河流环境保护，在辖区主河流非法挖沙和网箱养鱼现象没有发生。已建立污水处理厂，并聘请有专人看管。书写保护水源标语，设立警示标志，保护区附近没有新增污染型企业。对集中式饮用水源地二级保护区内排污企业进行综合整治。集中式饮用水源地取水水质达标率98%以上。空气环境质量达到二级标准，优良天数320天。

（二）节能减排工作稳中推进。在企业中广泛推广和应用节能减排技术。我镇节能减排工作稳中推进。

我们严格履行环境保护法律、法规，按照县环保局的统一部署，结合我镇实际，在全镇开展整治违法排污企业，保障群众健康环境的专项行动，集中开展重点流域、重点企业的专项整治。

（1）配合环保部门开展小流域污染问题的整治。加强对我乡内河的治理，认真落实上级有关要求，加强对流域污染治理。

(2) 加强监管力度，严格控制污染源头。对全镇新建建设项目进行一次集中清理。对没有依法执行环境影响评价并投产的排污单位，依法责令其停止生产；对环保设施不正常运行、污染物超标排放的，一律停产整治，坚决控制新污染源的产生，避免走“先污染后治理”的老路。全镇没有引进国家明令禁止、淘汰的落后地区生产技术、工艺、设备，无产生辐射的企业。

(3) 我镇境内没有举办国家明令禁止的“十五”小企业，所有建设项目实行环评制度，100%执”三同时”制度。

各个村委会建有垃圾集中填埋场，共有 7 个，乡镇政府及村委会所在地均无乱倒垃圾现象。通过督导检查，认为我乡各行政村都较为重视环境保护工作，普遍建立了环保工作机制，坚持和完善党政一把手环保工作实绩考核制度，能够认真落实环境保护“一把手”负责制，实行主要负责人亲自抓、负总责，分管副职深入实际，狠抓工作落实，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

近年来，相山镇按照创建省级生态乡镇的有关要求，以小城镇建设和新农村建设为契机，不断加强环境综合治理等工作，编制相山镇整体规划图，城镇布局日渐合理，基础设施建设日益完善；街道管理有序，镇村环境优美，森林覆盖率71%，一个“绿色生态”的新相山已初步形成。

我镇坚持通过宣传发动，统一思想认识，意识到环境危害，抓好环保工作，实现环境保护和经济建设的同步、协调发展。一是召开会议进行宣传，镇党委召开了党政联席会议，在分析我镇环境保护工作现状的同时，认真学习有关环境保护的法律法规，政策文件，增强大家的环保认识，在此基础上，召开了全镇各村（居）委会负责人，镇属各企事业单位负责人会议；二是利用标语、广播、书画展等多种形式进行宣传，三是借助“环境保护日”，印发宣传资料，环保知识咨询台等进行宣传，四是开展“绿色学校”、“生态文明户”

活动等。通过形式多样，声势浩大有宣传发动，真正营造起了良好的舆论氛围，使环境保护，人人有责，“家喻户晓”，全镇广大干部群众的环保意识明显加强。

按照县环保局的统一部署，结合我镇实际，在全镇开展整治违法排污企业，保障群众健康环境的专项行动。以巩固整治成效为目标，集中开展环保专项行动后续督查。

(1) 对2013年以来群众投诉反映的问题进行了一次全面清理，特别是上级领导批示的环境污染信访事件，要作为重点整治对象，采取有力措施，集中整治；对群众反复投诉长期得不到解决的老大难问题，组织有关部门制定计划，进行综合治理，实行督察。根据排查，未发生重大环境污染事故和因环保问题引起的大规模群体上访事件。

(2) 对饮用水源保护区的整治情况进行了检查。对我乡的排污企业加强检查和治理，确保污染物稳定达标排放，确保饮用水安全。

在全镇上下的共同努力，齐抓共管下，我镇环境保护工作取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是个别企业负责人在生产过程中对环境保护仍不够重视，存在侥幸心理；二是宣传教育工作还做的不够，群众环保意识不强；三是镇级环保力量薄弱，基础设施条件较差，影响环保工作的顺利开展。

以上就是我镇全年关于环境保护工作的总结，我们会再接再厉，努力做好今后的工作。

## **环保人才队伍建设 人才工作总结篇五**

在院团委老师的亲切指导和关怀下，生命之舟环保协会在艰难而又曲折的不断探索中又长大一岁，在不断探索中慢慢变得成熟起来，收获了丰富经验。我们以努力搭建公众和各界参与环保公益事业的平台为前提，弘扬协会无私奉献、服务

社会的精神，巩固、开拓和创新环保志愿工作的空间和内容，吸纳更多团体和个人，壮大环保志愿者队伍，为大襄樊环保公益事业的可持续发展做出新的贡献。

回首展望，绿色环保协会在漫长的前进道路上又增添了一段辉煌。

## 一、加强队伍建设，健全完善管理制度

1、积极发展会员。加强对与社会各界的联系，重点走访各学校，宣传协会所开展的工作和项目，积极地争取热心环保公益事业个人的加入。

2、健全完善管理制度。强化会员的组织观念，提高会员的责任感。

## 二、组织和实施各项环保公益活动

### 1、纪念《世界水日》

20\_\_年3月21日—3月23，我们在市区给市民们讲解怎么样科学用水、节约用水，使之真正成为每个公民的自觉行为，认识到浪费水和污染水所带来的后果，从而提升公民的水资源节约和保护生态环境的意识。

### 2、《地球一小时》熄灯活动

20\_\_年3月27日，我们在篮球场，开展了《地球一小时》熄灯活动，这是一个鼓舞人心并且易于实施的活动。在活动当天，全院共有的3000多名学生参加这项活动。他们积极配合我们的工作，热情参与，我们希望整个社会的人尽可能多的参与进来，为整个城市节能环保意识的提高并使更多的人为应对气候变化而付出努力，向世界展示中国在节能减排和环境保护方面的决心和行动。

### 3、保护汉江母亲河的宣传日活动

20\_\_年4月23日，我们在汉江边通过多种生动活泼的形式，面向公众广泛深入地引导人民群众认识汉江、关注汉江、珍爱汉江、善待汉江和保护汉江环境这一举措，取得了很好的成绩。

### 4、“请不要用含磷洗粉在汉江边洗衣服”的宣传活动

20\_\_年11月6日，在汉江边，我们给市民发宣传单，讲解一些有关用含磷洗粉洗衣服对河水带来的一系列的危害，得到了市民们的一致好评，这对增强市民对汉江的保护意识有着不可忽视的作用。取得了很好的效果。

三、致力于自身建设，创协会美好明天。

协会一在章程制度上不断完善，二在注重协会对外宣传工作，三在协会注重成员的沟通。

经过了一年的努力耕耘，我们尝到了胜利的喜悦，所有的苦与累都值得付出，因为我们留下了欣慰和自豪。但这一切都仅仅只是开始，所有胜利和辉煌都已成为过去，未来的道路更加任重而道远。但我们坚信在日后的征程中，我们的队伍会越来越壮大，我们的工作会越来越出色。我们完全有信心把环保协会建成更有影响力的社团！

## 环保人才队伍建设 人才工作总结篇六

年初，根据上级环保部门和要求，结合集团公司实际，制定了20xx年度环境保护工作目标任务。完善了专门的环保管理机构，明确了专职环保人员，充实了各级兼职环境管理人员，进一步明确了各级领导、各个部门以及员工的环境保护职责。

20xx年集团公司以“6·5”世界环境日、“5.12”节能减排

宣传日为契机，广泛开展了环保宣传工作，制作了环保宣传展示牌、标语等，向全体员工宣传环境保护工作的重要性，强化员工的环境保护意识。

按照上级环保部门环保工作要求，结合集团公司《环境管理程序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位班组、部门、子公司、集团公司等多级环保排查治理网络，对已发现的不贴合项坚决进行治理，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作。

20xx年，建筑公司现有32个项目，78个单体建筑工地；在32个项目中，全部按照“礼貌工地”标准实施，今年建筑公司已申报3个“礼貌工地”报师审批。集团公司领导、建筑公司、项目部都十分重视安全生产工作，建筑公司大力的支持，项目部成立了争创“礼貌工地”领导小组并于开工后就填报了“礼貌工地”申报表，把“安全第一，预防为主”的安全生产方针放在首位，我们目标是打造精品工程，创“兵团级礼貌工地”，树企业雄风。把争创兵团级“礼貌工地”的目标放在全施工过程的安全管理工作中，落实在全员的思想自觉的行动中。在工程开工前，根据工程实际情景认真编制了施工组织设计方案及安全专项施工方案（施工用电方案、塔吊装拆方案、脚手架搭拆方案、模板工程方案）有效地指导了施工现场的安全施工。

在工程建设中，各项目部加大了安全生产、礼貌施工的管理力度及安全投入，在施工现场，对施工现场全封闭安装喷淋系统，实现降，雾降燥，在施工现场大门中，安装自动洗车装置及雾泡机，对施工现场实行标准化，规范化管理，确保施工现场安全，贴合环保标准。并结合实际，制定了施工工地防噪音扰民工作措施，规定在夜晚10点至零晨6点期间，禁止施工。

（一）加大环保投入，提高生产线环保水平



20xx年建材公司投入近80余万元在环保设施上，其中24万元购买了两套商品混凝土生产线除尘设备对一分公司和二分公司的生产线进行安装并投入使用，有效的减少了生产时粉尘的排放，经过除尘设施，将水泥和粉煤灰回收降级使用。投入24万元安装砂石分离机，使用后，可对废料进行分离，砂子、石子重新回收使用，减少了生产的固体废物。投入10余万元，将原有的三级废水沉淀池进行改造为四级沉淀池并将生产废水管网全部连通，确保生产废水100%回收利用减少了废水排放。投入6万元在各站门口安装车辆自动清洗设备。防止车辆在运行时的扬尘。

投入14余万元顺利经过了对三个站的环保检测验收。各分公司对职工餐厅安装抽油烟机和水油分离器，修建了防渗生活污水收集沉淀池，将生产污水集中后进行处理。对厂区周围进行绿化，植树、种花、种草，提高绿化面积，美化环境，异常是我们二分公司克服西山自然条件恶劣情景，采取换土方式植树1580棵。目前公司存在对五一站进行升级改造，经过此次改造到达行业标准二星级环保站的要求。

## （二）采取有效措施，降低环境污染

在夏季干燥季节，各生产单位加大粉尘治理工作，在厂区加大洒水频率，减少粉尘污染，车辆限速，降低噪声污染。将生活垃圾收集后，统一填埋，使有效物质保留利用，有害气体达标排放，固体物料反复使用或者作为其他行业原材料，不仅仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失，不能利用的统一送至垃圾处理场。

## （三）坚持做好外请监督内抓管理

公司与京诚检测公司签订了环保检测合同，组织专业人员对我公司现场进行环境影响检测，强化了现场检查力度，增强了企业员工的环境意识，优化了我们的生活工作环境。同时配合环保部门，加强公司各类污染源治理力度。

随着生态礼貌社会目标的提出和新环保法的实施，企业的发展，环保意识增强和环保建设加强，已经是一种共识和要求。公司将按照要求，规划未来的环保发展计划，我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保制度和设施建设，配合各级环保部门加大力度，在抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理工作。

后期集团公司公司将进一步做好环保各项工作，以完善规章制度，规范管理为重点，遵照上级环保部门的工作要求，狠抓落实，以高度的职责心和敬业精神，奋力拼搏，以确保环保工作方面取得新成绩。

总体思路：以科学发展观统领环保工作，大力推进清洁生产，切实加强污染减排工作，不断强化环保管理队伍的水平，提升公司竞争力，实现公司的可持续发展。

2. 不断完善公司环保及相关管理制度，细化环保各项工作，加强各级环保管理人员技能培训，提高工作水平。
3. 进一步提升环境保护管理水平。认真实施环境规划，并不断修正完善；积极探索循环经济模式，坚持走可持续发展之路；继续加大环境基础投入，不断优化环保工作。
4. 继续强化环境宣传，进一步提高全员环境意识。经过多种渠道，采用多种形式，不断加强对员工环保职责宣传教育，加强对“三废”治理操作人员的岗位培训，加强对全社会的环保国策宣传，从而真正构成领导重视、员工负责的良好氛围。
5. 继续加强污染控制，进一步改善环境质量。从源头控制，抓污染治理，不断削减污染负荷；抓清洁生产，大力推广环境管理体系认证工作。
6. 在建筑公司各项目倡导使用防尘降噪设备，喷雾、喷淋循

环系统，垃圾处理系统，车辆进出场清洁系统，废水回收再利用等环保设备，进一步提升环保工作成效。

## 环保人才队伍建设 人才工作总结篇七

在企业发展短短的几年中，环境保护工作占据着重要的篇章。经过全公司上下的不断的努力、改善提高，公司在节能降耗、达标排放等方面取得了很大的发展和提高，各项指标均能达到国家和省级的环保标准，并于20xx年透过iso14000iso18000iso9001三个管理体系的认证。

去年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。(具体行动)

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议;并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“422”地球日、“65”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。公司花费了20多万元对厂区内90%以上空场地都进行了绿化，并每年花8万元请绿化公司专人养护。我们以让员工走进公司大门给人以花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规划绿化。

去年7月，在透过了iso14000环境管理体系后，我公司再次邀请了“xxx环境资源管理咨询有限公司”组织人员对我公司现场进行环境影响考察。检查小组在重点检查了去年考察时提出的问题的改善状况后，进行了下一轮的环境、健康与安全评估，提出了许多更深层次的问题。此活动进一步强化了现

场检查力度，增强了企业员工的环境意识，优化了我们的生活工作环境，引入了更先进的管理概念。

去年年底，公司响应环保局的要求，在污水总排口处加装了一套污水在线监控系统，使任何人都能够随时随地在英特网上查看我公司污水治理和排放状况的数据和画面，增强了治污工作的透明度和监管力度。公司的环境管理方针是节能降耗、达标排放、持续改善、污染预防，并围绕这一方针，在每年初制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标；同时与每位员工的工作职责挂钩，层层分解落实，不流于形式。

为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据公司环保部门部署，对铅废料进行熔炼回收利用，对铅泥、铅渣等废物在危险废料库中分类存放(定期卖给有资质的处理公司处理)。处理后的污水回用，使20xx年循环水使用率继续持续在85%以上。有效物质保留利用，无害气体达标排放，固体物料反复使用或者作为其他行业原材料，不仅仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

随着企业的发展和社会的提高，加强环境保护已经是一种共识和要求。我公司成立之初，就制定了“环保五步发展计划”：建立“节水型企业”，完成iso14000环境管理体系贯标，建立“清洁工厂”，建立市“环境友好企业”，建立“国家环境友好企业”。目前为止，我们已经走出了第二步。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，用心响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。