

# 检察院工作总结(实用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 检察院工作总结篇一

20xx年在院党组及县妇联的领导和指导下，在广大女同志的积极参与下，紧紧围绕我院中心工作，以提高女性素质为根本，以发展和维权为主线，团结带领全体妇同志在本职工作岗位尽职尽责、建功立业，共同为完成全院检察工作任务、构建方明和谐检察机关作出了贡献。我院妇女工作在一定程度上取得了可喜的成绩。

### 一、服务检察事业，巾帼不让须眉

我院的16名女检察员是一支团结向上，热爱检察事业的队伍，在检察战线上勤勤恳恳，默默奉献，撑起了半边天。今年，我院刑事批捕，公诉案件，自侦案件相比去年同期都有所提高，反贪案件立案数与过去相比更是大幅上升，这其中作战在办案一线的女同志可谓功不可没，她们与男同志一样奔波取证，出庭公诉，跟犯罪分子斗争到底。为了办案她们牺牲与家人共聚天伦的时间，放弃节日休息坚守岗位，涌现出大量模范先进。

### 二、关注健康生活，打造和谐团队

1、根据年初的，今年4月，我们组织全院干警职工（包括离退休人员）接受了身体健康状况检查。体检包括b超、胸透、

心电图、血液常规检查等项目。组织干警进行身体健康检查，有利于疾病的早发现、早诊断、早治疗，做到防患于未然，有利于提高干警的生活质量和生存质量，体现院党组对干警职工的人性化关怀。

2、组织女干警去等地考察学习，做到了劳逸结合，使各位女干警干工作热情更加高涨。

### 一、立足本职，创新思路，积极引导妇女干警有新作为

结合检察工作实际，不断探索机关妇女工作的新思路，引导全院女干警职工以饱满的热情和坚定的信念，扎实工作、尽职尽责。一是严厉打击刑事犯罪。目前，我院妇女干警分散于公诉、侦监、反贪等业务部门，其中，公诉科有12名女干警，侦监科有8名女干警，每年承办了大量的案件，女检察官年均办案数超100件，发挥了检察官应有的作用。二是积极参与治安综合治理活动。积极发挥检察机关的优势，组织由女检察官组成的巾帼法律咨询服务队、法制副校长，深入各企事业单位、学校定期开展法律咨询服务、法制宣传活动，大力宣传相关的法律法规，增强广大群众、学生的法制观念和法制意识。在“六·一”儿童节来临之际，向晋江市罗山街道后库小学送去了大批青少年科普类、文学类书籍，并举办了“青少年犯罪预防”知识讲座，以增强在校小学生的法制意识、防范意识。20xx年我院共举办了18场法律宣传活动。三是开展预防职务犯罪警示教育。组织女检察官共开展警示教育47次，受教育对象包括全市党政机关干部、部队官兵、在校学生以及民营企业从业人员等，共计4443人。开展警示教育图片展5次，接受预防咨询18人次，有效解决干部群众较为关注的法律问题。四是在办案中注入人文关怀。发挥女检察官工作细腻的优势，在批捕、起诉环节广施人文关怀，积极化解社会矛盾，推进刑事和解、完善未成年犯帮教机制、强化刑事当事人救助，尤其是被害人及其子女的救助，加强人文关怀，积极化解社会矛盾。20xx年，促成刑事和解26起，附条件不起诉3人，变更8名涉案人员至非羁押诉讼帮教基地，

介绍14名刑事当事人到就业指导基地工作，深得社会各界的好评。

## 二、加强学习，注重实效，不断提高妇女干警整体素质

20xx年，我们根据院党组和机关党委的部署，结合检察机关机关妇女工作的特点，把牢固树立终身学习，不断提高女干警职工的整体素质作为机关妇女工作的重要内容。一是加强政治理论学习。坚持用邓小平理论、“三个代表重要思想”和科学发展观武装检察队伍，开展各种形式活泼、内容多样的学习活动。开展深入开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动，认真开展创先争优、向李彬同志等先进典型人物学习活动，使女干警、职工将忠诚的品格和敬业爱岗的情操内化于心而外化于行；认真开展“维护人民群众合法权益、解决反映强烈突出的问题”专项检查活动，引导女干警、职工发扬党的革命传统和检察队伍光荣传统，恪守检察职业道德，增强执法为民理念。二是加强教育培训。全面落实全国检察教育培训工作会议部署，严格按照《晋江市人民检察院在职干部教育培训规划》，强化正规化岗位培训，女干警共有115人次参加各种教育培训，鼓励和支持女干警再学习、再教育。目前，有3名女干警在职读研究生。三是加强岗位练兵。组织妇女干警通过各种培训，不断提升法学理论水平和专业素质；组织参加疑难案例研讨、公诉庭审观摩评议、法律文书评比及辩论赛等活动，在岗位练兵中促进干警业务能力不断提升。通过坚持学习，全体女干警职工的综合素质得到较大的提高。我院现有女干警职工54人，其中拥有本科学历43人，研究生学历7人，占全体女干警职工人数的92%。

## 三、突出特点，灵活多样，认真开展有益文化活动

我们从关心体贴妇女干警职工的成长出发，组织开展了一系列健康有益的活动，在丰富妇女干警职工的精神文化生活的同时提高女干警队伍凝聚力。一是组织开展各种文体活动。

利用“三八”妇女节，组织参加市妇联组织的女子健身舞蹈展示大赛，以激情活力的广场舞，充分展现我院女干警、职工热爱生活、健康向上的精神面貌。以庆“五·一”、“五·四”、国庆节为契机，组织开展趣味运动会，举办跳绳、猜字谜、定点投篮等文体活动，丰富了女干警职工的文体生活。11月份选派一名女检察官参加由泉州市院组织的女检察官“岗位读书”演讲比赛。关心女干警的身心健康，组织全体女干警、职工参加体检、妇科病普查，组织走访、慰问离退休女同志和患病女干警，开展爱心关怀、亲情慰问活动，为她们带去组织的温暖。二是加强考察交流学习。选派6个副科级以上女领导干部参加晋江市妇女联合会、晋江市女企业家联谊会联合举办的五届二次会员大会暨新春团拜会。“三八”国际劳动妇女节期间，组织女干警、职工、临时工、离退休女同志开展“红色之旅”考察学习活动，学习革命先烈的丰功伟绩，激发女干警、职工爱国主义热情，以实际工作积极投身新时期检察事业之中。三是加强女工委制度建设。在本院信息发布内网的功能栏目设立的“女工之家”一栏，内有基本概况、工作动态、风采展示、女性话题、学习园地五个专题，根据工作内容及时进行更新维护，作为妇女工作交流的窗口。

## 检察院工作总结篇二

也就是说，仅有服务意识是不够的，必须要有事先的准备。准备包括思想准备和行为准备，作为该准备的必须提前做好。如在客人到达之前，把所有准备工作作好，处于一种随时可以为他们服务的状态，而不会手忙脚乱。

在餐饮日常经营过程中，要求每一位员工对待客人，都要报以真诚的微笑，它应该是不受时间、地点和情绪等因素影响，也不受条件限制。微笑是最生动、最简洁、最直接的欢迎词。

就是要把每一位客人都视为“上帝”看待而不怠慢客人员工

有时容易忽视这一环节，甚至产生消极服务现象。这是因为员工看他们穿戴随便，消费较低，感觉没有什么派头等表面现象而产生的。而现实生活中，往往越有钱的人，对穿戴方面都特别随便，这是因为他们自信；而衣服根本不能代表财富的多少。我们在这一环节上，千万不能以貌取人，而忽略细微服务，要重视和善待每一个客人，让他们心甘情愿地消费。我们应当记住“客人是我们的衣食父母”。

热情好客是中华民族的美德、当客人离开时，员工应发自内心的、并通过适当的语言真诚邀请客人再次光临，以给客人留下深刻的印象。现在的竞争是服务的竞争，质量的竞争，特别餐饮业尤为激烈。服务的重要性是不言而喻的，我们必须运用各种优质服务，形成自身的服务优势，以期其在激烈的市场竞争中创造更高的客人满意度，使餐饮立于不败之地！

主要表现于服务中的善于观察，揣摸客人心理，预测客人需要，并及时提供服务，甚至在客人未提出要求之前我们就能替客人做到，使客人倍感亲切，这就是我们所讲的超前意识。

为客人创造温馨的气氛，关键在于强调服务前的环境布置，友善态度等等，掌握客人的嗜好和特点，为客人营造“家”的感觉，让客人觉得来餐厅吃饭就像回到家里一样。

## 检察院工作总结篇三

今天是20\_\_年元旦。值此新年佳节之际，我们迎来了局七届二次职代会的胜利召开。在此，我向与会代表致以真诚的新年问候和祝福，祝大家在在新的一年里工作顺利，喜事连连，合家欢乐，身体健康！下面，根据局领导班子的集体决定，由我向大会作行政工作总结报告，请代表们予以审议。

20\_\_年是我局完成各项任务、实现既定目标的一年。一年来，我们在县委、县政府和水利局党委的正确领导下，全体干部职工以高昂的斗志、饱满的热情、务实的作风，为灌区管理

工作谱写了新的篇章。

一、防洪抗旱工作取得全面胜利。

二、水费改革工作在不断探索中日趋完善。

按照中央及省市有关文件精神，我县从20\_\_年起进行水费征收改革，水费由过去财政随粮代征改为我局自己征收。由于政策宣传不到位，基层干部群众思想有抵触，加上准备时间仓促，征收人员素质不齐等原因，20\_\_年水费改革以失利告终，全县237万元水费任务只收取109万元。

这一意外结果引起了县委、县政府的高度关注和重视，也使我局干部职工十分焦虑和耽心。为了达到“改革要成功，职工利益要保证”的双赢目的，20\_\_年新年刚过，局总支便根据国家发改委、水利部颁发的第4号令和省政府颁发的第259号令等政策精神，结合实际，向县委、县政府写出了专题报告，建议水费改革应采取“主体委托、村组代收、乡镇协助、财政结算”的办法。县委、县政府采纳了我们的建议，并以县委办公室，政府办公室的名义，下发了[20\_\_]45号文件。由于在水费征收过程中准备工作充分，宣传教育到位，指导思想明确，方法措施得当，水费征收工作达到了预期目的，截止12月底，全县377万元水费任务已基本征收到位。

在实行新办法征收水费的同时，我们借鉴外地先进经验，在长阳支渠创办了农民用水者协会试点，试点运行虽然只有短短半年时间，却已显现出它的旺盛生命力。实践证明：建立农民用水者协会，有以下四个方面的好处：一是有利于健全灌区管理体系，明确责任主体。过去，末级渠系没有人管理，互相推诿，只使用，不维修，导致渠道淤塞、毁损日趋严重。有了农民用水者协会，末级渠道的管理就有了着落。二是有利于推进水费征收改革。协会与用水户是供用水合同关系，按合同供水，按用水量交费。供用水双方直接见面，用水户交明白水费，减少了中间环节。不仅供水单位提高了水费收

取率，而且减轻了农民用水成本。三是有利于节约用水，提高用水效率。用水者协会的建立，使农民知道供水是按商品属性和政策规定的水价政策来计费，用水越多，交费也就越多。因此，他们自然会认识到节约用水的重要性。四是有利于减轻农民负担。用水者协会建立后，协会通过加强管理，合理配水，统一调度，配水到田，可以大大减少守水劳力和水事纠纷，这就可以给农民减少一大笔额外开支。建立农民用水者协会，是一项复杂的社会工程，工作量大，牵涉面广，要在全县推广，尚需一定时间。但它是新生事物，是个发展方向，时机一旦成熟，必将在全县推行。

### 三、灌区管理体制改革工作已开始启动。

按国务院体改委和水利部文件精神，全国水利部门管理体制改革工作今年年底前完成。这项改革的重点就是减员、节支、增效。减员、节支是手段，增效是目的，而减员说起来容易，做起来难。它是一件涉及方方面面、牵一发动全身的大事，同时也是一项躲不脱、推不掉、势在必行的工作。正因为如此，局总支一班人经过反复认真讨论、酝酿，报县有关领导和水利局党委同意，决定在全局范围内实行优化组合，竞争上岗。这项工作已于前几天结束，共减员165人，不仅精干了队伍，还将节省一大笔经费。

借此机会，对这次竞岗胜出和落选的同志我要奉劝八个字，那就是“胜者勿喜，败者勿忧”。按照唯物辩证法的观点，事物具有两重性。落选固然是坏事，但同时也是好事，只要你不气馁，有愈挫愈奋的精神，迎接你的必然是“柳暗花明又一村！”竞岗胜出的同志切莫沾沾自喜，如果你没有危机感，工作仍象过去那样四平八稳，安于现状，你被淘汰的日子就不会久。只有在过去的基础上，更加努力，更加敬业，才有可能保住现有的职务和岗位。

### 四、多种经营效益喜人。

我们要发展、要壮大，除上级政府给予重视和支持外，还必须根据自身条件，充分挖掘潜力，大力开展多种经营活动。

## 检察院工作总结篇四

20xx年在院党组及县妇联的领导和指导下，在广大女同志的积极参与下，紧紧围绕我院中心工作，以提高女性素质为根本，以发展和维权为主线，团结带领全体妇同志在本职工作岗位尽职尽责、建功立业，共同为完成全院检察工作任务、构建方明和谐检察机关作出了贡献。我院妇女工作在一定程度上取得了可喜的成绩。

### 一、服务检察事业，巾帼不让须眉

我院的16名女检察员是一支团结向上，热爱检察事业的队伍，在检察战线上勤勤恳恳，默默奉献，撑起了半边天。今年，我院刑事批捕，公诉案件，自侦案件相比去年同期都有所提高，反贪案件立案数与过去相比更是大幅上升，这其中作战在办案一线的女同志可谓功不可没，她们与男同志一样奔波取证，出庭公诉，跟犯罪分子斗争到底。为了办案她们牺牲与家人共聚天伦的时间，放弃节日休息坚守岗位，涌现出大量模范先进。

### 二、关注健康生活，打造和谐团队

1、根据年初的，今年4月，我们组织全院干警职工（包括离退休人员）接受了身体健康状况检查。体检包括b超、胸透、心电图、血液常规检查等项目。组织干警进行身体健康检查，有利于疾病的早发现、早诊断、早治疗，做到防患于未然，有利于提高干警的生活质量和生存质量，体现院党组对干警职工的人性化关怀。

2、组织女干警去等地考察学习，做到了劳逸结合，使各位女干警干工作热情更加高涨。

## 检察院工作总结篇五

【导语】总结的写作过程，既是对自身社会实践活动的回顾过程，又是人们思想认识提高的过程。《优质护理服务工作总结报告》是wtt为大家准备的，希望对大家有帮助。

随着优质服务的顺利开展，我们从内心真正认识到优质服务的重要意义，把优质服务作为护士们的天职和本分，怀有感恩之心，用一种报恩的心态去对待每一位病人。把制度承诺从墙上“请”下来，让优质服务从文件中“走”出来，变被动服务为主动服务，深入到病房中，了解病人的心理，了解病人的需求，改善护患关系。通过优质护理服务的开展更是加强了护士对待患者的责任心。只要在深入病房时，发现患者的生活上或是护理中有什么需要解决的问题，都会第一时间为患者及时处理，解决到位。

我们每天除了按常规做好基础护理、专科护理外，还每天为重症病人检查基础护理情况，并为他们剪指甲、洗头、洗脚、皮肤护理等。在病人多、护士少的情况下，大家依然加强了晨晚间护理，提高了服务质量，病人满意度大大提高。

同时，我们也清醒的认识到，优质服务仅仅停留在“门好进，脸好看，话好听”这种表面的层次是远远不够的，要强调相互之间良好的护患沟通，要关注服务对象的感受，要通过具体的行为举止把你的欢迎之意、尊敬之意、热情之意传递给病人，才能让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在。在优质护理服务上护理人员还有很长一段路要走，我相信，我们会走的越来越好！

曾经有人这样比喻，他说“与人相处，的距离莫过于近在咫尺却犹如天涯！”，这是一种“心的距离”。的确，授人坦诚、待人真诚是每个人心中成功的处事之道。作为护士，更是希望真正走进患者内心世界，了解他们，帮助他们。然而，一直以来护患相处却经常出现“相识容易，相处难”的尴尬

局面。

随着优质护理服务活动的全面启动，不仅标志着我院护理工作进入新的里程，同时，护患相处也从这一天起真正彻底打开了心门，“相识容易，相处难”不再是我们的尴尬。

如今，走进外六病区的病房，护士们愉快地在自己的责任病人床前，或开心交谈，或作细心的疾病指导，或给予体贴地梳头一切都是那么自然，护患之间，护士与家属之间少了隔阂，多了一份亲切。当护士做完每一项操作，患者和家属总会诚挚地道上一声“谢谢”。是啊，患者一入院，责任护士就会热心的将他领进病房开始详细的介绍环境，介绍主管医生和自己，还有同病房病友，用餐、打水，洗漱一一道来，极为自然，转瞬间患者的陌生感消失，拉近了护患距离。清晨，病床前护士一声轻柔地问候“昨晚睡得好吗？今天看起来气色不错！”如此亲人般的关切带给患者们怎样的感动！输液了，护士详细地告诉患者每一瓶药水的功效和使用目的，患者心中的茫然消除了。检查前，护士把检查的目的、配合等注意事项一一告知，患者内心的恐惧不见了。贴心的言行让患者和家属看在眼里，记在心上。感慨动容之间，心的距离已经不远了。

作为护士，最动听的是患者或家属真诚的“谢谢”。优质护理服务活动的开展使得这一切真正实现。我们感慨——护患之间心的距离有多远？护士真诚地付出是开启患者心门的密码！

我院积极响应卫生部确定的“优质护理服务示范工程”，而我科非常荣幸被选为全院的优质护理服务第二批试点病房，在这两年的活动期间，科主任和护士长不辞艰辛，积极带领，全体护士牢记“以病人为中心”的服务宗旨，夯实基础护理，扎实推进优质护理服务工作，朝着“患者满意、社会满意、政府满意”的目标不断前进，作为科室的一员感受颇多。

护士长每天在病房巡查，针对病区存在的问题及病员提出的意见积极进行整改。如针对我科护士少，即看病房又看产房，存在潜在风险，护士长则及时调整加强夜间人员，确保每位病员及时得到治疗；下午16：00责任护士带病历进行护理查房，了解病员当天的治疗情况，告知病员第二日的相关检查、治疗及注意事项等。

加强了护患沟通，尽量给病员创造舒适方便的环境。如我们每个班次接收的新病员当班护士都要向病员做自我介绍，主管医生、责任护士、病区环境、作息时间、相关检查等。在病房现有的条件下加强热水供应，备齐盆具等一次性用品，增加加床的置物架、屏风等。

我们用实际行动演绎我们的优质护理服务。

我们开展的优质护理服务活动还有很多，病员满意的微笑温暖着我们，病员康复的笑声激励着我们，我们有信心将优质护理服务继续做得更好。