

2023年有趣的传声筒教案(通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

短期工作总结篇一

培训师是企业培训教学活动的负责人，通常肩负着培训策划、培训实施以及结果评估等各环节的工作，需要胜任者具备相当的知识。下面和小编一起去了解关于培训工作总结吧！

不知不觉，培训就快接近尾声了。

助教的人数也越来越少了。

每一次培训都是从佛山赶到广州，每一次都好几个小时的车，说真的，蛮累的。

每一次回到学校，都早已经是饿到没有感觉了，浑身都没有力气了。

上个星期一大堆的事情做，一大堆的作业，都没什么时间去背那些东西，眼见着考核快到了，压力蛮大的。

很烦躁，越烦躁就越背不下来，越背不下来就越烦躁。

而且还有一大堆另外的事情等着我处理，那一刻，忽然好想

放弃啊!觉得自己是不是选择错误了呢，是不是不该让自己这么累了。

很多人都说看见我这样很心疼。

但是自己还是不甘心这么放弃，不想自己遇到这么点困难就退缩，为什么别人可以坚持，而自己做不到呢?为什么别人可以背下来自己不行呢?于是又一次咬紧牙关拿起了复习资料，在仅剩的两三天里抓紧复习，背。

终于在自己觉得还可以的时候，很不幸。

我发烧了。

一个不小的冲击，是不是这个时候要放弃呢?心情有那么一时的低落，毕竟自己已经走到这里了，不想就这么放手。

同时也有点认命了，或许这也是注定的吧。

但是还是在星期六的早上拖着酸软无力的四肢，昏昏沉沉的大脑来到培训基地。

而且早上还不敢吃药，因为我怕一吃药就要想睡觉了，硬撑着等待着考核。

在等待的期间，第8组的成员对我很好，很关心我。

有点温暖。

终于考核还是过去了，考完也没什么特别的感觉，只是在默写圆周率时，我写的比旁边的两个人都快好多啊，以致我以为我写错了还是怎样，足足检查了3,4遍。

可惜的是考核结果是我们组有一个人不过，按照之前我们说的，我们组要被罚做俯卧撑。

平时我就做不了俯卧撑，更被说是发烧中的我了，那时听到了一句蛮感动的話，“你不用做，我们每个男生做多几个把你要做的做完就好了！”那时心情蛮激动的，感觉我们都是用心在和每个人在交往着。

我们是一个很团结的团队。

我后来还是坚持做了，虽然到后面都是用一個腿跪着撑完了时间，虽然后来还是很累，但是觉得无悔。

快到放学的时候，可能大家都饿了，于是一包小小的饼干在我们之间传开了，每个人拿那么少少的一片。

感觉好像我又回到了以前高中的日子，一个小小的零食传遍了整个班，那种纯纯的友情！那种感觉很温馨！

今天学思维脑图，说真的，第一次听到脑图的时候我的第一个反应就是：我不会画画怎么办？今天学了之后，虽然感觉自己画的还是不怎么漂亮，但是觉得没有之前想的那么困难了。

给我的感觉好像做一件很悠闲的事情，听着轻柔的音乐，拿张纸，信手写上自己的所想所感。

发挥自己的想象。

今天画了第一幅脑图：介绍自己。

发现自己有点词穷，写不出什么东西来，或许是对自己的不了解吧或许也是还没有习惯这种方式。

以前画画都是信手涂鸦，现在忽然叫自己正正经经的写点什么时忽然写不出来。

看着旁人在不停的写写画画，突然很羡慕。

发现这里的人思维都很活跃啊，很多东西自己都没有想到。

或许跟自己是学理科的，思维太逻辑化了，这个要点时间来适应吧。

还记得有一次，一个同学说用筒盖着点着的蜡烛会很漂亮，那时我第一个就碰出句：那样蜡烛很快就会灭的。

那时好像很不解风情啊。

呵呵。

今天上了一天的脑图，看着密密麻麻的脑图上的文字，觉得脑胀胀的。

发现如果给一张别人画的脑图给我看，我根本就很难全部看明白，像那个弟子规脑图，我看着就一头雾水。

或许脑图要是谁画的谁才能够很清楚的看懂吧？或许是我的道行不够，没怎么认真研究，所以才这样觉的。

今天又度过了很充实的一天！虽然还是很累，但是无悔自己的选择！

一、培训目标

为提高公司员工的综合素质，激发全体员工的积极性、创造性，增强全体员工对公司的使命感和责任心，更好地适应市场变化和企业管理的要求，制定本制度。

二、培训计划与管理

公司管理部应召集有关部门共同制订公司人员的在职培训规范，以便为实施培训提供依据。

其内容包括各部门的工作职务分类、各职务类别的培训课程及总时数、各培训课程的教材大纲。

各部门组织机构、职能改变后或因新技术、新设备的引进导致生产条件、制造过程发生变化时，公司管理部应根据实际需要，对培训规范进行修订。

- 1、各部门根据培训规划和实际需要，填写在职培训计划表并交管理部审核。
- 2、管理部将各部门的培训计划汇编成年度汇总表培训实施计划表。
- 3、各培训课程主办单位应在规定期限内填写在职培训实施计划表，上报审核后通知有关部门和人员。
- 4、临时性的培训课程也需填写在职培训实施计划表，经上报审核后实施。

关于档案的管理：

- 1、每期培训结束后，应于一周内评定出学员的成绩，登录在职培训考试成绩单，同试卷作为员工个人完整的培训资料保存。
- 2、主办单位应在培训结束后一周内填报在职培训总结表会同在职培训考试成绩表和学员意见调查表送管理部以存档备查。
- 3、各部门应事先填写公司人员在职培训资历表。
- 4、各部门每隔三个月填写一份在职培训实施报告书上报人力资源部，以便了解该部门在职培训的实施情况。

三、培训形式

(一)、职前培训的内容

1、公司历史、企业文化、业务性质、企业战略、产品特点、组织机构等。

2、规章制度。

3、岗位要求、工作条件、工作规范、技术手册、工作流程。

4、辅助性技能和素质培训。

如商务礼仪、设备使用等。

(二)、职前培训的方式

新进人员均应在入职前参加职前培训，具体的培训方式有：

1、短期培训：在较短时期内(一般不超过一个月)组织新进人员进行前述内容的培训，培训合格后上岗。

研发人员培训，市场人员培训，营销人员培训，行政人员培训，人事人员培训，财务人员培训。

3、实习：一面工作一面在专人的指导下实习，通过实际工作学习相关知识和技能。

(三)、新进人员的培训要求

新进人员的教育训练，一般应依下列要求实施：

1、根据新进人员每批报到人数安排训练时间，经核准后即可依照纲要实施。

新进人员经训练后，视其能力调派适当单位，但依实际需要得先行调派各部门服务，以后予以补训。

2、凡经指定接受训练的人员，除有特殊情况事先经人事主管单位签报核准得予请假或免训者外，一律不得故意规避或迟到。

3、训练课程的内容除以公司组织、各种管理章则、各部门掌管的业务及营业方针等，一般实施实务教育外，同时配合实施精神教育。

4、训练课程的编排及时间，得依据实际需要另行制订。

(四) 全员培训

全员不仅是指受训者也是指施教者，企业中的每一个人，从总经理到一般管理人员再到基层人员，都要有培训别人的意识和习惯。

不仅要全员，还要全程培训。

全程培训是指将培训贯穿于生产经营管理活动的每一处。

采取的具体形式：

1、员工手册。

主要介绍企业的规章制度、企业理念等。

员工手册是制度管理最基本的形式之一。

2、人员援助。

从工作比较轻松的部门临时调一部分人员到工作比较繁重的部门，既能支援该部门的工作，又可培训临时工作人员。

3、总结制度。

员工定期上交一份总结报告，主要内容是员工在工作中的体会，包括成功的经验、失败的教训，受到何种启发等。

这项工作必须与员工的奖励晋升挂钩。

4、交流会制度。

定期召开各部门的总结会，各部门员工就自己工作中遇到的难题以及如何把工作做得更好等协商讨论，必须有登记。

5、重大事件分析。

就本企业以前或近期发生的重大事件，乃至同类企业或相关企业的重大事件，就失败或成功的原因对策等展开分析，并让员工提出自己的见解。

6、培养自己的培训人员，甄选技术技能比较好的员工做培训师。

这种情况必须对指定为培训师的人进行培训，就培训的内容、方法、技巧等进行培训。

7、全员参与决策。

任何员工都可以对企业的每一项决策提出自己的看法、主张等。

8、帮助员工设计职业生涯，鼓励员工自学。

由于条件所限，不能对员工自身的培训的需求提供很多的支持。

但是可以提出建议，提供各种相关信息等。

9、授权和放权。

从高层决策者到一般管理者，都要学会给自己的下属更多的责任与权利。

四、培训的具体内容。

1、旧员工的检查

训练旧员工之前，首先要对员工的能力和素质做一次总检查。

也就是说，对旧员工的能力、素质等不足之处，逐项检查总结。

训练之前要先找到教育的重点，检查的方法可参考下列程序进行：

(1) 首先分为能力和人际关系。

对于旧员工的能力、素质和人际关系等大致上进行分类，再从各项分类仔细地去检查。

(2) 再细分为知识、技术、态度三方面。

只将能力、素质分为工作和人际关系两项是不够的，必须再做进一步的分类。

将能力、素质再分为知识、技术、态度三部分。

(3) 将知识不足的部分列出来。

将知识、技术、态度三个方面欠缺的部分列举出来。

(4) 技术的熟练程度。

这里所指的技术就是工作的技巧。

技术代表工作熟练的程度。

(5) 态度的总结。

关于这点，一定要好好检查，及时改正。

2、工作方面的训练

检查完旧员工的能力、素质之后，针对每一种教育的需要进行再教育。

教育的内容先从旧员工中最常见的缺点开始培训。

这些缺点如：

(1) 对工作部门整体性的工作内容理解不足。

有些旧员工只处理上级交给他做的事，完全不了解整个工作部门的工作系统、流程等，针对这种情况，应该尽早对他们进行再培训。

(2) 忘了基本方法，我行我素。

依照基本方法进行工作相当重要，因为任意按照自己的方法去工作，肯定容易引起失误甚至失败。

(3) 对改善工作的努力不够。

“照着指示做，总可以吧！”，针对这种工作不愿意多投入的老员工，必须立即予以纠正，同时计划如何改善其工作。

(4) 时间管理不彻底。

工作一定要在规定的期间或者之内完成，这是工作的准则。

3、人际关系方面的训练

人际关系是做人处事的基本，如果人际关系良好的话，可以是工作绩效事半功倍。

(1)业务员的基本条件。

短期工作总结篇二

时间过得真快，时间过得真快，一年的服务期快到了。我公司自去年中标平湖市西部清洁垃圾收集服务项目以来，从开始到现在一直有条不紊地进行着，这离不开环卫部门领导的支持和帮助，离不开现场管理人员的监督管理，离不开保洁人员的辛勤付出。

一是为了更好、更及时、更全面地做好城市道路清扫保洁工作，起初聘请了两位务实、优秀的管理者。在不断总结管理和保洁经验教训的同时，增加了新的管理人员，并安排早晚轮班，确保管理人员在工作时间值班，以便更好、更及时地处理突发事件，应对突发事件。上级领导可以随叫随到。

二、开展并落实对管理和保洁人员的安全教育。道路交通安全和保洁作业安全实行长吊、长讲、长挂，确保生命安全和环卫保洁工作进行顺利。

1. 部分路段普遍清扫工作不及时不到位，尤其是落叶期。管理人员督促保洁人员每天做好清扫工作，落叶期间加班加点。

2. 早餐店、水果店、夜市、临时菜市场入口周边清扫垃圾较多，影响整体道路清扫质量。对于这些重点、特殊路段，加强了巡逻保洁力度，每天都在进行垃圾清理工作。3. 在一些社区，如果有卫生死角，通知保洁人员及时清理，在杂物较多的地方，安排流动人员帮助清理和清除垃圾。

4. 杂草存在于一些人行道、桥面、人行道板、墙壁和社区边界上。一经发现，要求保洁人员及时清除，然后喷洒草甘膦、甲磺隆等除草剂。
5. 行道树的树洞里有烟头、屎和碎石。要求保洁人员每天普扫后逐一检查清除树洞内杂物，确保树洞清洁。
6. 部分保洁人员有迟到早退现象，未到现场等候在垃圾中转站，公司安排人员进行不定期地抽查，以教育为主，对屡教不改者按公司有关规定予以处罚。
7. 有的树穴内有狗屎、烟蒂和一些零星的建筑垃圾为清理干净。
8. 桶换桶人员在换桶时地面清扫不干净，还存在超载现象，由于为外来人员居多，公司管理人员及负责人对其进行耐心说教，不断改进工作方式，确保地面干净，行驶安全。

四、在特殊季节和特殊节假日的保洁工作

1. 夏季保洁中注意做好防暑降温、防雷避雷工作，调整工作时间，发放劳保和高温补贴，加强室外作业的安全教育工作，确保保洁人员人身安全。
2. 冬季结冰和大雨天，做好以捡白色垃圾为主，雨天尤其做好窞井的排水口的疏通，以免道路排水不畅造成路面积水。
3. 落叶季节加强保洁，针对工作量较大时进行加班加点清扫。
4. 保洁工作没有节假日，越是假期路面越是垃圾多，合理安排好加班工作，确保假期的保洁质量不下降。

五、创卫、迎检工作期间

1. 为确保创卫、迎检工作顺利进行，我公司增派办公室人员

与现场管理人员一起对保洁区域进行来回巡查，发现问题及时应对、处理。

2. 创卫、迎检期间所有两班制保洁人员全部在岗，长白班保洁人员按环卫处要求统一延长工作时间，桶换桶工作全员加班清运，合理安排保洁路段和保洁区域，加班加点不停地来回巡扫，及时处理洒落垃圾，及时做好垃圾清运工作。

3. 创卫、迎检期间对于重要路段、重点路口安排保洁人员加强保洁力度。

一、加强保洁人员安全教育、杜绝安全事故和安全隐患，天气炎热尤其做好一线保洁人员的高温防暑工作。如遇身体不适，及时联系现场管理人员，做好应急处理。

二、针对特殊、重点路段加班加点加强保洁和巡扫。如：水果店门口、夜排档处、早餐店门口、红绿灯路口等。

三、加强不间断地巡查、抽查力度，对普扫不到位、保洁不到位、迟到早退、闲聊等现象予以制止，对屡教不改者给予严重警告处罚，对不服公司管理要求的给予开除处罚。

四、突发事件能及时地处理，确保人员安全、道路整洁、环境卫生清洁。

五、加强与各单位的衔接沟通工作，减少并避免举报投诉电话，提升我市道路环境卫生。

六、规范桶换桶工作方式方法，确保地面干净，行驶安全。

七、积极应对各项检查，全面做好保洁区域的各项迎检工作。

八、完成市环卫处布置的临时或突击性任务，我公司将无条件执行。

短期工作总结篇三

江藻镇中是一所具有较大规模的农村初中，现有教职工65人，23个班，学生数为1262人。学校实行依法办学，在上级领导的关心下，认真、积极开展创安活动，并取得了一些成绩。98、99两年被评为诸暨市创安先进。2000年被评为绍兴市创安先进单位。本年度，我校以党的十五大精神为指针，认真贯彻“预防为主，确保重点，打击犯罪，保障安全”的内部保卫工作，深入贯彻了《浙江省机关团体事业单位治安工作保卫条例》和本校《治安工作实施办法》，积极开展“创安”活动，维护学校的正常教育秩序，努力创造一个良好的教学教育环境，现把一学年工作总结如下：

一、 学校领导安全工作常放心中。

开学第一天，郇重光校长就在工作会议上指出：“学校的主导工作是教育，而教育的前提条件是师生有一个稳定、安全、平静的教学教育环境。教师安全、学生安全、财产安全是我们工作的基本点，是关系到学校稳定发展的大事。因此，安全工作是教育工作的先导和外围，是我们必须做好的一项工作。”为此，学校成立以郇重光校长为组长，寿泉均老师为副组长，政教处、团支部、班主任为组员的创安领导小组。建立党政工团齐抓共管的治安网络。

二、安全工作“硬件建设”和“制度建设”并重。

(1) 硬件建设。结合“四防”要求，学校重建围墙，设立传达室，添置消防设备，拆除危房，并由总务处和政教处负责，在学期初对学生寝室、学生食堂、学生课桌凳、门窗的玻璃作了检查，消除安全隐患。由于外地人员的大量流入，从许多方面给安全工作带来了诸多不稳定的因素，学校还为保安人员添置了必要的设备。

(2) 制度建设。经过几年的积累，学校已拥有一套完整的保安制度和奖罚制度。学校加强了内部信息建设，建立上下一线的治安网络。学校已拥有《江藻镇中治安

年度保卫计划》《江藻镇中治安工作考核细则》《江藻镇中违反治安条处罚条例》《三项竞赛细则》等制度。安全工作做到“有章可循”“有法可依”。

三、 层签订责任书，责任到人。

为了进一步落实“谁主管、谁负责”的原则，切实加强学校内部治安工作，学校和保安机构、保安机构和每位保安人员，政教处和每位班主任教师都是层层签订责任书。学校对此项工作进行定期、不定期检查。对成绩显著者给予奖励，对工作不负责者，实施一票否决，取消当年评先进的资格。

四、 具有一支责任心强的保安队伍

针对学校人多，活动场地拥挤，进出校门的学生家长、外地民工多，人口杂这一实际问题，学校组织了一支由青年教师为主的保安队伍，添置设备，训练人员，做到应急及时。学期初，附近村出现外地人员流串作案，为防范于未然，学校进行24小时值班制。早上5：30至晚10：00，由值周老师负责学校安全和正常教育秩序，晚10：00至凌晨5：30分，由值夜人员维护学校安全。由于各线尽心尽力，学校教学环境安定，教学秩序良好。

五、 传达室、各重点保卫场所专人负责。

学校聘请谢培太师傅为学校传达室管理员，24小时不离岗。对进出校门的学生家长、外地人员一律进行登记，并禁止校外人员带危险物品进学校。对电脑室、生化实验室、物理实验室等有贵重物品的场所实行专人负责。学校定期抽查各室各点的工作情况。

六、 治安工作“常抓不懈”“巨细无遗”。

本学期，学校对学生食堂进行了招标。食堂外来人员的进入、学生的食物卫生等问题为保安工作增加了负担。学校一方面与食堂承包方制订合同，由学校和承包方共同加强对外地民工的管理，另一方面，由值班老师和值班班

级共同管理食堂，一周一轮流。

一学年来，无任何重大事故发生，学校教育秩序井然。保安工作取得一定成效。“创安工作总结”版权归作者所有；转载请注明出处！

短期工作总结篇四

1、一月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

2、质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此情况已经解决。

3、出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周的时间，车间已经处理完毕。

4、排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

5、车间出现在镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，加工件能够尽快到位。现在每班车间镀膜工序的过程损内管要在200支上下，按成本价3元一支计算，就要1200元，一个月下来就要36000元，所以此问题需尽快解决。

8、工艺性能方面，1月份车间生产合格率为97%。下一步我们将继续努力。

9、连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

11、车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。今后我们将继续加强。

短期工作总结篇五

把防止发生重、特大事故作为安全生产工作的重中之重，集中力量抓实、抓好。

一是完善监控体系。****沿岸乡镇更是配备了专职的监管人员。

二是实行重点监控。把非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、公众聚集场所、道路交通、民用爆破器材生产使用、人员密集场所及建筑施工等行业作为重点来监管。

三是认真开展安全生产专项整治活动。以申办安全生产许可证为重点开展非煤矿山安全专项整治工作，检查非煤矿山企业3次，下发整改指令书18份；经过大量、耐心、细致的工作14户非煤矿山企业申办安全许可证，石河制砖厂在市局领导到现场，讲解法规、讲明无证生产的严重后果之后也已申办许可证，截止到目前我县15户非煤矿山企业全部申办安全生产许可证，已经完成安全评价和补充开采设计。1户拒不申办安全生产许可证非煤矿山企业已被依法关闭。以打击非法经营为目标开展危险化学品专项整治工作，依据《危险化学品安全管理条例》的规定，对全县近200家危化品从业单位，进行2次全面检查，对检查出的问题下达整改指令书100余份，处罚单位30户；对24户新开业未办经营许可证的农药经营单

位进行了安全评价，申办许可证材料已送市政府行政服务中心；会同工商局严把经营单位登记、审核关，严格市场准入制度，取缔2个未经许可农药经营户，并给予了相应处罚。以规范市场秩序，严格管理制度为重点开展民用爆炸物品和烟花爆竹专项整治，严格实行了统一购销、统一管理、统一配送；对烟花爆竹经营单位进行全面整顿，许可68个符合条件的单位经营烟花爆竹，对2户非法经营烟花爆竹业户进行了严厉打击，保证了市场的规范、有序。以整治公路行车秩序和事故多发点段为重点，以遏制超员、超载、超速行驶和整治违章行为为突破口，开展道路交通安全专项整治，加大对各类违章车辆的整治力度。水上安全组织检查组5个，参加人员56人次，检查船舶60多艘次，发现隐患9件，整改隐患9件。在消防安全专项整治中，认真按照省、市提出的要求，对全县文化娱乐场所、商场、粮食、物资储存场所、学校、医院、幼儿园、宾馆、饭店、洗浴、网吧等人员密集场所，组织3次安全专项检查，杜绝了重特大火灾事故。

为了适应新形势的要求，把建立预防性监督长效机制，作为加强安全生产工作的头等大事。

一是加大现场监督力度。年初以来，全县安监、消防、交通、交警、等部门，围绕人员密集场所消防安全、非煤矿山安全、危化品安全、春冬防安全、道路交通、节日安全等为重点，共组织现场安全监察110多人（次），发现各种事故隐患100多处，下达整改指令书120余份，隐患整改率达到95%以上，有效预防了各类事故的发生。

二是加大隐患整改力度。对检查出的每个隐患都要明确整改时间、整改标准，确定整改责任人。对****市场的安全隐患，县政府多次协调研究解决办法，下发整改文件，安监局进行专项督察，在各部门的共同努力下，投资20余万元整改了兴兰市场安全隐患。

近年发生的一些重大事故表明，从业人员缺乏最基本的识灾、

防灾能力差，是导致事故发生和扩大的一个重要原因，也是当前安全生产领域最大的隐患。为了提升全社会的安全意识，县政府在营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围上做了大量工作。

一是加大宣传力度。在每年“5.6”、“4.17火灾反思日”、“全国安全生产月”、“119”消防宣传日等大型活动中，都抢前抓早，周密部署，广泛开展宣传活动。

二是加大教育力度。组织开展了知识竞赛、安全常识讲座等各种丰富多彩的教育活动，开展“安全知识四进”活动，组织消防、交通、建筑施工、等各安全监管部门，编印安全生产知识宣传单、宣传手册，向居民群众发放，同时在全县中小学校普遍开设安全课，把安全生产法律法规和安全常识普及覆盖到千家万户。三是加大培训力度，严格持证上岗制度。近三年来，我县共举办企业负责人、危险化学品、从业人员等各类安全培训班14期，有近万人（次）接受了相应的安全专业知识培训，500多安全管理人员和特种作业人员持证上岗，进一步提高了广大从业人员的安全素质，保证了企业的安全生产和社会公共安全。

一是进一步完善安全工作目标责任体系建设。认真总结经验教训，健全安全目标责任体系，强化考核措施，认真兑现奖惩，形成有效的安全工作责任督办落实和激励机制。

二是进一步强化安全基础建设，构建县、乡、村三级监管工作网络。进一步深化和拓展工作面，提升安全管理水平。

三是进一步深化安全生产专项整治。加大现场监管力度，强化隐患排查和整改措施，切实消除各类隐患，完善重特重大事故应急救援预案。

四是大力普及安全文化。以宣传贯彻《安全生产法》等法律法规，进一步加大安全法律法规的宣传培训和教育力度，在

全县营造良好的安全舆论氛围，为打造平安***作出应有贡献。

短期工作总结篇六

军旅二年，我的社会实践能力有了很大提高，我参加了不少的大型军事演习并做过一些社会小实践，参加演习活动认识到了更多的战友，也增加了渔其他战友之间的交流和学习的机会，锻炼了自己的交际能力，此外，海一直做图书室管理员，共青团委员，文体文员、。中队文书，这些对自己即是眼里有是动力，我喜欢做一些社会小活动，会让自己军旅生活更加的丰富多彩。

个人认为这个世界上并不存在完美的人，每个人都有自己的优缺点，但关键是否正式并利用他们，二年来，我不断的自我反省，归纳了一些自己的优缺点。

我的优点是诚实、热情、性格坚毅。我认为诚信是立身之本，所以我一直是以这样来要求自己的，答应别人的事情一定按时完成，由于待人热诚在学习知识的同时我更懂得了，考虑文体应该周到，这在我当文书的这段日子中充分的'展示出来，一个人最大的敌人不是别人而是他本身。真没多年来，我一直都是在跟着自己作战，准确的说，是和自己的意志作战，现在回想起来，我确实比以前坚毅许多，但我不会松懈下来，以上的这些优点，是我以后立身处世的根本，我应该继续保持，并不断一次来鞭策自己奋发向上。

我个人认为自己最大的缺点就是喜欢一心二用甚至多用，进攻尽力性格急躁，喜欢一口气学很多东西，但是贪多嚼不烂，吧自己高的很疲惫，如今想来这样其实并不好，正所谓贵在精而不在广，如果我一段时期内专注与一种学问，不求博但求精，相信一定能更深刻的理解并掌握这们知识，自从我发现自己有这个缺点和问题后，我常常警戒自己。

通过二年的军旅生活，学到了很多知识，更重要的是有了较快掌握一种新事物的能力，思想变成熟了很多，性格更坚毅了，认识了很多的战友和朋友，建立起了友谊，并在他们的交往中提升了自身素质，人情了自身的一些短处，并尽量改正，社会实践能力有所提高，为将来走向社会奠定了基础。

二年的军旅生活是我人生的这条线上的一小段，是闪闪发光的一段，他包含了汗水和收获，为我画平人生的线起着至关重要的作用。