

# 最新老干局工作汇报(通用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 老干局工作汇报篇一

(一)从改革、发展、稳定的大局出发，扎扎实实推进就业再就业工作。

### 1、认真学xxx省、市、县有关新的再就业优惠政策。

按照市局统一部署，我们制定了我县就业再就业政策落实工作意见，根据我县的实际情况不断开拓进取，更新思想观念，改进工作作风，更好地为政府服务，为弱势群体服务，为全县人民服务。

### 2、认真做好平台建设和创建充分就业社区活动。

根据省市要求和考核目标，我县16个镇和经济开发区均成立了劳动保障所，城区15个社区成立了劳动保障站。我们积极争取政府支持，为15个社区劳动保障站分别配备了兩名劳动保障协理员，并为各劳动保障所又增配了一名工作人员以充实力量，这些人员工资及社会保险费全部纳入财政预算。同时财政出资为各社区劳动保障站配备了电脑、打印机、传真机等办公设施，真正做到了机构、人员、场地、制度、经费、工作“六到位”，镇劳动保障事务所和社区劳动保障站不断完善工作职能，切实做到下岗职工有人管、有人问。

### 3、认真做好政策落实，加大就业扶持和援助力度。

加大小额担保贷款财政贴息力度，扩大范围，降低门槛，使再就业优惠政策切实落到实处。切实利用国家优惠政策鼓励

企业吸纳下岗失业人员特别是“4050”人员实现再就业，按照企业实际招用持《再就业优惠证》职工人数，县财政给予一定的社保补贴。同时对从事个体经营和灵活就业的“4050”人员给予社保补贴并给予小额贷款贴息。今年以来，共给予“4050”等就业困难人员补贴社会保险费160万元，发放小额贴息贷款近100万元。我县在资金十分困难的情况下，从财政预算中安排就业再就业资金240万元，全部纳入专户。

#### 4、继续援助困难群体就业。

政府加大资金投入，扩大社区岗位开发，援助就业困难人员实现再就业。援助对象重点是“4050”人员、享受城市低保人员、就业确有困难的长期失业人员、夫妻双下岗失业人员、单亲家庭下岗失业人员、特困职工家庭有就业能力和再就业愿望人员、有就业能力和就业愿望的残疾人员、零就业家庭的人员。

### （二）保障失业人员基本生活，维护社会稳定。

#### 1、充分发挥失业保险保障生活、促进就业的功能。

今年以来，我们共为2638名失业人员发放了失业救济金403万元，保障了他们的基本生活。同时按照失业人员进入失业保险工作程序，对今年新进入失业保险程序的失业人员计 1030人全部给予免费就业与再就业指导培训，使这部分弱势群体了解当前的就业形势，学习求职技能和相关的劳动法规，提高了就业与维权意识。

#### 2、认真做好失业保险费征缴工作。

在国有、县属集体企业已基本倒闭的情况下，我们积极主动配合地税部门想方设法，采取措施扩大征缴范围；保持重点、克服难点抓好征缴工作；通过发送通知、上门催收提高工作力度；召开调度会，对重点欠缴企业进行调度。截至目前为

止，失业保险参保人数达万人，已征收失业保险费428万元，预计全年可征收失业保险费500万元，全面完成市下达我县的失业保险费征收任务，征收额为历年之最。

### 3、积极宣传失业保险方针、政策。

为了提高失业保险的知名度，增强人们的参保意识，我们以两个条例为依据印制了失业保险宣传材料。通过\_门相关科室及地税部门征管员广泛发送。同时通过举办失业人员、企业负责人培训班学习有关政策，让参保单位及职工增强了缴费意识，让全社会都了解参加失业保险的重要性和必要性。

### 4、加强失业保险财务管理，严格执行失业保险会计制度。

会计科目的使用，财务账簿的设置，报表的填制比较规范，做到了客观、真实准确、完整地反映核算期间的会计资料。今年以来，该项工作多次得到了上级业务部门的肯定和好评。

## （三）强化措施，推进农村剩余劳动力内转外输。

xx年末全县在外务工人员达万人，净增万人，其中培训后农村劳动力转移15163人，完成任务的108%；新增农村劳动力有组织输出21675人，完成任务的108%。收入达亿元，农民人均劳务输出收入比去年人均增加105元。

### 1、实施镇镇通工程，推进有组织劳务输出。

我们在去年实施镇镇通工程的基础上，及时对数据库进行更新，确保各项数据的真实性、有效性。

### 2、加强南北交流，促进区域优势互补。

为贯彻落实省委、省政府南北劳动力交流会议精神，我们紧紧抓住与江阴对口交流与合作，积极营造区域互补，相互促

进、共同提高的发展格局，实现了互利双赢。

### 3、加大宣传力度，鼓励外出人员返乡创业。

近年来，在做好劳务输出工作的同时，我们还把外出农民返乡创业作为招商引资、发展民营经济的一个重要方面来抓，把返乡创业农民与外商投资同等重视，同等对待，同等服务，为他们创业兴业提供及时、周到、高效的服务。现在全县打工返乡创业人员和经济能人利用资金、技术、信息优势，外引内联，创办塑料制品、木材加工、铸造、餐饮服务、纺织等涉及几十类企业600多家，其中投资额在50万元以上的有200多家，既活跃了当地经济，又吸纳了大量农村剩余劳动力就业转移，也加快了我县农民致富奔小康步伐。

### 4、搞好星级劳动保障所创建工作。

按市劳动保障局要求，在今年全市六个县（市）星级劳动保障所创建工作中，我们从机构建设、场所建设、队伍建设、制度建设等方面入手，认真制定方案，精心组织施工，积极争取资金，做到了领导到位，责任到位，资金到位，实现了镇劳动保障所“市场化”“窗口化”，于今年7月份全面完成星级劳动保障所创建工作，其中三星级标准达标率在50%以上。

### 5、进一步加强对职业介绍机构的管理。

全县26个职业介绍中介机构，我们从职业介绍资质，职业介绍行为等方面入手，按照《劳动力市场管理规定》等法律法规规定，来保护劳动者和用人单位的合法权益，发展和规范劳动力市场，做到了我县职业中介机构健康有序地发展。经各职业中介机构介绍，全年共向县外输出6979人，有5548人实现了就地转移。

（四）大力开展职业技能培训，提高农村剩余劳动力和下岗失业人员技能水平。

## 1、强化对培训机构的管理。

今年以来，我们不断加大对培训学校管理力度，扶持培育上规模，规范管理上台阶，并按市场化的需求，实行优胜劣汰。对于培训场地大、师资力量强、设备先进、信誉良好的学校，我们大力扶持；对于教学不规范或就业无保障的学校坚决进行整顿取缔。我们通过在省确立的二十一家培训机构中好中选优，确立了14家“扶贫”定点培训机构和7家“阳光工程”定点培训机构，承担农村劳动力转移培训工作，享受政府补贴。对培训机构制定的相关工种（专业）培训大纲和计划，认真审核把关，规范统一教材，指导培训机构认真实施教学，对培训学校的教师进行专门的业务素质培训。要求培训学校定期上报《农村劳动力培训学员录取、结业、就业花名册》等基础台账，培训学校每期学期结束向局培训科申报实践操作和理论知识考核、鉴定。考核合格者颁发《职业资格证书》和《就业培训结业证书》，确保培训质量。

## 2、大力推行培训卡制度。

我们在总结去年做法的基础上，新推出了“培训卡”制度，通过以卡换券的形式，确保“培训券”的安全，使农民直接受益。

## 3、培训补助向品牌培训和技术含量高的工种倾斜。

我们大力发展和扶持车工、焊工、缝纫工等专业，贫困劳动力基本实现了免费培训，一般农户学习数控车工补助600元、普通车工补助500元、焊工补助400元。贫困劳动力学习数控车工补助1200元、普通车工补助800元、焊工补助500元。

## 4、加大培训券管理使用办法的宣传力度。

除了通过电视、报纸等宣传外，还印制了1万条份宣传材料，张贴到村组，力求做到家喻户晓；对贫困农户专门安排扶贫

队员逐户宣传的统计；各培训机构统一制作宣传培训券制度，补贴标准和收费标准的公示牌，目前已为3760名农村劳动力发放培训券12509张，兑付培训券补助资金万元。

截至目前已培训农村剩余劳动力11040人，完成市下达任务的92%。培训下岗失业人员4140人，完成市下达任务的92%。创业培训90人，完成市下达任务的95%。预计到年底可全部完成市下达的任务。

## 二、存在问题

### 1、城镇下岗失业人员就业困难依然存在。

下岗失业人员普遍年龄偏大、技能偏低，给他们再就业带来了很大困难，即使已经实现再就业的下岗失业人员，也还存在着就业岗位不稳定，劳动报酬偏低甚至低于我县最低工资标准的现象。

### 2、失业保险承受能力不强。

由于企业改制，具备享受失业救济条件的人员数量大幅度增长而失业保险缴费人数减少，同时我县失业保险基金节余少，承受能力弱，远不能满足实际发放的需要。同时我县失业保险费发放仍采用十余年的标准，远远低于规定水平，极大地损害了失业人员的利益。

### 3、县内企业用工荒问题日益凸现。

近年来，由于我县招商引资工作力度的不断加大，县经济开发区内许多企业纷纷投产，用工需求量很大。但从今年以来为南通新福达电子厂（厂址在王集镇）等企业招工情况来看，结果不太令人满意。随着一些新企业不断落户睢宁，用工荒问题还将进一步加大。

### 三、xx年工作思路

xx年，我们将以落实《就业促进法》为契机，认真总结实施积极就业政策的经验，切实把扩大就业摆在经济社会发展的突出位置，努力开创就业再就业工作新局面。

（一）对城乡新增长劳动力和经济薄弱村贫困劳动力充分培训。

对城乡“两后”新成长劳动力就业前培训基本实现全覆盖，促进普通教育和职业教育的顺畅连接。根据市场需求和培训对象的特点，不断更新培训内容，改进培训方法，有针对性地开展实用、有效的技能培训，全面提高他们的就业能力。同时积极开展创业培训，对有创业能力的生活困难的下岗失业人员开展创业培训及信息咨询，提高其创业能力。

在做好自身培训工作的同时，要大力发挥社会力量办学，鼓励兴办民营职业培训机构，合理配置教育资源，不断扩大培训规模。多渠道、多形式地提供职业技能和创业能力培训。

（二）努力提高失业保障水平。

在继续做好失业保险宣传工作的同时，加强与地税部门的衔接，充分利用现有的征缴手段，包括限期征缴、冻结缴费单位银行帐户等措施，确保重点缴费单位定期缴纳失业保险金。对拒不缴纳失业保险费的单位通过法律程序解决问题，对直接负责人实行罚款措施。

全面推进失业保险扩面工作，对有一定规模、人员相对稳定的企业纳入失业保险覆盖范围，严格按照省市文件，将农村劳动力和城镇劳动力一样纳入失业保障。同时继续为失业人员提供优质服务。积极争取政府支持，将失业金发放标准提高到相对合理水平。

（三）认真做好就业再就业工作，促进城镇社区和失地农民充分就业。

继续做好政策宣传，使每个下岗、失业人员都能了解到国家优惠政策，都能够享受到相关优惠政策。大力开发就业岗位，出台一些针对吸纳下岗失业人员的企业的优惠待遇，鼓励企业大量吸纳下岗职工，缓解失业人员就业压力，减轻政府压力。充分利用社区平台抓好社区充分就业创建工作，利用2—3年时间使创建率达90%以上，大力开发小型加工性企业和各类服务型企业，以大企业带动小企业的模式，来促进失业人员再就业。在鼓励失业人员创业上树立典型，宣传典型；在就业援助上找出亮点，以点带面；调整就业格局，扩大就业范围和再就业渠道，提高就业质量。在工作实践中，要总结和继续运用科学的方法，坚持做到认识到位、政策到位、帮扶到位、服务到位，指导和推动就业再就业工作不断取得新进展。

对失地农民的就业状况进行普查登记，全面摸清底数，有针对性地开展工作，努力使广大失地农民通过社会援助和自谋职业实现安居乐业。

（四）做好农村适龄劳动力充分转移。

大力开展农村有组织劳务输出，推动农村劳动力转移，坚持扩大数量与提高质量并重，异地输出与就地转移并举，进一步贯彻政府推动，多方参与，市场运作，规范管理的工作方针，抓出实效。同时积极鼓励外出民工返乡创业，促进农民收入的快速增长。

（五）加强自身队伍建设，努力提高服务水平。

我们将组织单位干部职工认真学习就业再就业的有关法律法规，不断提高自身的业务能力，同时要增强对本职工作的事业心和责任感，更加积极主动地开展工作，善于探索适合

宁实际劳动就业工作新思路、新方法，为我县就业再就业工作筑辉煌。

## 老干局工作汇报篇二

### 一、加强师德修养，提高道德素质

过去的一年中，我一直担任初中语文、政治教学。在实践过程中，我认真加强师德修养，提高道德素质。严格按照有事业心、有责任心、有上进心、爱校、爱岗、爱生、团结协作、乐于奉献、勇于探索、积极进取的要求去规范自己的行为。对待学生做到：民主平等，公正合理，严格要求，耐心教导；对待同事做到：团结协作、互相尊重、友好相处；对待家长做到：主动协调，积极沟通；对待自己做到：严于律己、以身作则、为人师表。

### 二、加强教学理论学习，练好扎实的教学基本功

1、课前准备：备好课。认真学习贯彻教学大纲，钻研教材。了解教材的基本思想、基本概念、结构、重点与难点，掌握知识的逻辑。

了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的措施。

考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教学、如何安排每节课的活动。

2、课堂上的情况。组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的注意力，使其保持相对稳定性。同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学习的兴趣，课堂上讲练结合，布置好课外作业，减轻学生的负担。

3、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作。初中的学生爱动、好玩，缺乏自控能力，有的不能按时完成作业，有的抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重。

为了不断提高自己的教学水平，我都努力去听其他老师的课，以向他们学习好的教育理论、方法，弥补自己在教学过程中的不足之处。上课时务求每一课都上得生动、活泼、高效，力争通俗易懂，深入浅出，耐心对待每一个学生提出的问题。我真正做到了每一位学生都喜欢我上的每一节课。几年下来，我任教的班级，学生成绩明显上升，每次考试成绩均居全校同学科前列，得到了师生的好评。

### 三、加强素质教育理论学习，提高教育教学水平

20\_20\_年\_月，我承担初一3个班语文教学。初涉语文学科，这既是机遇，又是挑战，尤其是学生刚刚进入初中，需要完成的是从是什么到为什么的转变。我积极投入到素质教育的探索中，学习、贯彻教学大纲，加快教育、教学方法的研究，更新教育观念，掌握教学改革的方式方法，提高了驾驭课程的能力。在教学中，我大胆探索适合于学生发展的教学方法。

首先加强对学生的学法的指导，引导学生学会学习。提高学生自学能力;给学生提供合作学习的氛围，在学生自学的基础上，组成3-5人的学习小组，使学生在合作学习的氛围中，提高发现错误和纠正错误的能力;为学生提供机会，培养他们的创新能力。

其次加强教法研究，提高教学质量。如何在教学中培养学生创新能力，是素质教育成败的关键。为此，我在教学中着重

采取了问题—讨论式教学法，通过以下几个环节进行操作：指导读书方法，培养问题意识；创设探究环境，全员质凝研讨；补充遗缺遗漏，归纳知识要点。由于我在实施语文素质教育的积极尝试，主动采用创设问题情景引发学生讨论、思维的方法，训练学生能力，所教班级的学生成绩得到了充分的肯定和体现，近几年参加学校组织的语文教师公开课、教学基本功竞赛都名列前茅。历年统考成绩均居全校前列，其中2020年居五校联考同等班级第一名。2020年所教学生段成绩又获大丰收。

#### 四、加强教育教学研究，提高教育科研能力实施语文素质教育

在教育教学中，我发现了一些新问题，运用素质教育的观点、方法分析这些问题，通过教学总结提出了自己的观点和看法，并从理论的角度加以升华。我的教学过程，多注重发现新问题，解决新问题，以素质教育为出发点，提出的观点、建议也较为符合客观实际，具有一定的实用价值。

总之，作为一名教师，教学是我的基本工作，而教与学是一个良性互动的过程，在教中学，在学中教，才能实现自己在业务上的进步与飞跃。走进21世纪，实施素质教育对教师的素质要求更高，在今后的教育教学中，我将严格要求自己，努力工作，发扬优点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

我深知，自己目前的水平距离我梦想的目标还远，前面的路还很长。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”！

### 老干局工作汇报篇三

安全工作是学校工作的重中之重。我校从讲政治，保稳定的高度，充分认识安全工作的重要性和必要性，把安全工作纳

入学校重要议事日程，采取必要措施保障学校安全工作落到实处。

1、安全工作只有起点没有终点，是一项长期的复杂的系统工程。校领导非常重视并经常研究安全工作，把安全工作摆在学校的突出位置。

2、县教育局同志来我校检查指导安全工作。

3、教育奉献爱心，知识守护生命。校长在集会上向学生进行安全教育。

4、校长安全工作会议，要求各校务必加强安全教育，谨小慎微，扎实做好安全工作。

5、警官向学生进行相关法律知识讲座。

6、为了使安全教育深得学生之心，扎根学生心中，学校以喜闻乐见的形式，对学生进行安全教育。这是学生观看安全宣传片。

7、责任高于一切，成就源于付出。这是全校师生进行安全演练。

8、师爱似水，教育如沙。班主任用责任和爱心为学生进行晨检、午检，进行安全教育。

9、对安全工作就要小题大做，捕风捉影，时刻保持着安全工作的高度敏感性。领导值班，安全执勤。

10、扎实工作不放松，敬业奉献保平安。（奖状）

我校安全工作制度过硬，措施得力，方法恰当，全校师生安全意识浓厚，自我保护能力有所提高。几年来，我校没有发生一起安全事故，为师生营造了一个安全祥和的工作、学习

环境，努力建设成为学生最安全、家长最放心的地方，为孩子的幸福成长撑起了一片蓝天。

## 老干局工作汇报篇四

2019年即将过去，现将全年信访工作开展情况总结如下：

### 一、完善各项制度，形成齐抓共管的信访工作新局面

妇代会信访代理工作与连队信访工作有机结合，不断完善矛盾摸排查制度、领导干部轮流接访制度、领导包案制度及责任追究制度等，使信访各项工作有制可依。为了使信访工作取得扎扎实实的效果，年初，连队主要领导与包括妇代会主任在内的每个副职干部签订信访工作目标管理责任书，使每个干部肩上有指标、有责任，从而形成全体干部共同参与的信访工作良好局面。

### 二、坚持“四个”结合，促进各项工作齐头并进

妇代会信访代理工作坚持与党的群众路线教育实践活动相结合，与“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动相结合，与“寻找最美家庭”工作相结合，与每月一次矛盾纠纷排查工作相结合。各项工作有机结合，做到资源共享，取长补短，确保每项活动及工作都能有序开展，保证了工作成效。

### 三、采取灵活方式，将妇女维权落到实处

妇女信访代理工作采取主动走访与热情接待来访相结合的方式，及时解决妇女职工的热难点问题及矛盾纠纷。全年走访职工80余户，了解到职工关心和关注的共同问题21条，了解到25户职工家庭个体困难及问题，能解决的已当场解决，解决不了的上报支部协调进行解决。在走访过程中，确定了连

队9户特别困难的家庭与干部结成帮扶对子，连队8名干部拿自己的工资为困难职工购买了价值11000元的有机肥进行帮扶。接待妇女来访5起，并成功解决4起，另一起已上报团党委协调解决，成功调解家庭矛盾纠纷1起。在解决妇女热难点问题的同时维护了妇女的合法权益，大大降低了非正常访及越级上访事件的发生。

#### 四、取得的成效

一是妇女信访代理工作的开展，有效的解决了妇女同志的热难点问题，维护了妇女的合法权益，稳定了职工队伍，从而促进了连队的和谐稳定。二是进一步拓宽了妇女维权和解决困难的渠道。三是妇女同志对“妇女之家”的作用进一步认可。

#### 五、存在的不足

一是走访过程中只详细了解自己需要了解的东西，对自己不需要的没有过多关注，这让职工感觉不是真正关心自己而是为了走访而走访，使得走访成效有了一定的折扣；二是由于工作量大，导致走访工作时间不足，一年下来，只对自己认为需要走访的职工进行了走访，而不是每家每户，导致工作范围没有达到全覆盖。

在今后的工作中，一连妇代会将继续以“妇女之家”为载体，加大妇女同志的走访力度，积极解决妇女同志的热难点问题，及时调解妇女的矛盾纠纷，及时发现损害妇女同志合法权益的行为并及时阻止，让妇女同志真正感受到妇代会娘家人的关怀。

## 老干局工作汇报篇五

落实“三心”服务

江门市住房和城乡建设局于2009年12月由原江门市建设局和原江门市房产局整合为一，而这一合并组建，除了我局的在职人员队伍庞大外，而另一人群的队伍也随之庞大起来，那就是我们局的离退休老干部、老工人之队。历年来，我局对离退休老干部工作十分重视，局党委坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，扎实开展老干服务工作，较好地完成了市委老干局下达的各项工作任务，多次被评为先进单位。

## 一、加强四项管理，开创老干工作新局面。

我局离退休人员队伍庞大，现有离退休人员234人（其中离休干部3人，退休干部124人，退休工人107人。处级离退休干部20人，科级离退休干部54人，离退休党员90人）。近年来，随着离退休人员不断增加，我局积极探索，认真研究，加强四项管理措施，提高老干服务能力。

（一）高度重视抓好老干管理工作。局党委把老干管理工作列入重要议事日程，把老干管理工作与维护社会和谐稳定、推进住建工作发展的重要工作来抓。局领导不时研究老干工作，如每年开班子会研究年度老干工作计划、老干活动专项经费计划等，落实专人抓这项工作，从机构人员、资金、活动等方面保证老干工作落到实处。

（二）加强信息管理，做好跟踪服务。一是建立健全信息库。掌握离退休人员的基本情况是做好管理和服务工作的前提，建立健全的离退休人员档案库，把每一位离退休人员的基本情况、身体状况等信息编制造册，建立电子档案，为做好离退休人员工作提供快捷、准确、高质量服务提供依据。二是做好家访慰问。坚持逢年过节家访；生活困难家访；有病住院家访；出现家庭纠纷家访。尤其是对那些去世的离退休人员一定到其家中慰问，及时把殡葬费、抚恤金在出殡之前送到其家属手中，并参加他们的告别会。三是落实体检制度。建立离退休人员健康档案，对离退休干部实行两年一次健康

检查制度，对确有困难需要入院做手术的离退休人员给予适当的困难补助。老干部住院，局领导多次到医院探望并作适当补助。

向有关单位反映老干部的意见和要求。

（四）加强组织管理，健全自身发展。一是健全离退休干部党组织生活制度。坚持每季度组织离退休党员过组织生活一次以上，组织党课学习，传达有关文件精神。在“七一”前夕，组织离退休党员参加座谈会，缅怀中国共产党走过的路程，纪念党的生日，并组织了离退休干部党员参观江门绿道建设、庆祝党的生日活动。支部党员都能准时、足额、自觉地缴纳党费，并及时接转组织关系。二是重视离退休支部自身的组织建设。结合自身实际，制定出切实可行的工作计划，制定出月度工作计划和实施步骤，使整个支部工作变得有序有律，忙而不乱。三是加强思想政治工作。党支部坚持以全心全意为老同志服务为宗旨，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。为体现党组织对离退休党员的关爱，支部坚持做好思想政治工作，经常找党员谈心，了解党员的思想状况，听取他们的意见，关心他们的疾苦，为他们排忧解难。

人员活动场所，增添健身器材，购置文娱设施，并由专人管理，定时开放，为他们营造优美、舒适、和谐的活动环境。

二、落实“三心”服务，推进老干服务水平升级。

（一）爱心服务，当好“三个员”。对老干部要有感恩之心，充分肯定他们所作的贡献，要把他们当作自己的亲人一般对待，“老吾老以及人之老”，要像爱自己的父母一样爱护他们。在具体工作中要当好三个角色，一是观察员，对老干部的日常生活要多关心，工作中细心观察老干部的一言一行，想他们之所想，急他们之所急，发现问题要尽快处理，把问题解决在萌芽状态。二是调解员，对老干部家庭纠纷要妥善处理，既要教育子女孝顺父母，又要引导父母体谅子女。如

我局一退休干部希望结婚遭子女的强烈反对，我局工作人员通过多次劝说，动之以情，晓之以理，终于促成两老人合为连理。三是保姆员，老干工作千头万绪、细致凌乱，要把工作做好就得像保姆一样照顾他们。如我局一老干，因身体不舒服，凌晨3点要求送他到医院，5点要买早餐等等；还有一部分的老干，把生活上大小事情交由我们处理，如订报纸、银行入账等等。

报会议，我局都派专车接送。三是人员到位。落实“四必到”，即住院探望必到，寿诞祝贺必到，遇难帮困必到，突发事件必到。四是政策到位。落实老干政策，在资金困难的情况下，宁愿让在职人员拉紧裤头，确保老干部政策不改变。

（三）耐心服务，坚持“三个不”。离退休老干部由于年龄大，跟不上新的形势发展，对于一些新问题、新情况不熟悉，新政策不了解，部分老同志提出一些不合理的要求，对待这些老同志认真做到“三个不”，即受委屈不埋怨、遭责骂不还口、被误解不申辩。如我局一离退休干部，因不了解工资政策，多次到上门到各部门反映问题意见，提出不合理的要求，我局工作人员，认真做好接待、聆听和解说工作，做到不埋怨、不还口、不申辩，坚持耐心讲解说服，最终赢得老同志及其家属理解和有关部门、领导的支持和认可。

三、抓好组织引导，发挥老干余热为社会服务 一是抓好引导老干关心下一代成长工作。我局成立关心下一代教育青年活动领导小组，组建离退休干部自愿者服务队，引导离退休干部参加义工自愿者服务，组织离退休干部到基层单位与青年进行沟通交流，关心青年的成长，他们以过来人的经验教育青年。如我局一老同志，每年都自费购买一部分理论学习书籍，免费送给青年同志，鼓励青年同志加强理论学习，树立正确的人生观和价值观。

二是抓好引导老干帮扶社会弱势群体工作。充分发挥离退

休党支部老同志优势，深入乡村、学校、贫困家庭等参与各种帮扶活动，积极发动老干捐赠图书，目前老干累计捐书籍700多本给我市各乡村文化室，从物质上和精神上鼓励培养青少年积极上进。例如我局一老同志，经常到市美景小学讲授德育课程，并多次募集扶贫助学捐款，为多名贫困学生解决了学费的困扰。随着时间的流逝，近些年来，原就任局里的局长、副局长（主任、副主任）陆续退休了，但他们还会在建设系统这条工作线上作贡献，有点退休局长就选择在市里的重点工程里担任总管（顾问），有的退休局长担任着机关与群众的重要“桥梁”，就任社会组织团体机构的管理负责人，给予在职的领导指引工作方向。

多年来，我局一直沿袭尊老敬老的优良传统，积极探索与创新离退休老干部管理办法，在队伍建设、制度建设方面取得一定的成效，但离上级的要求和老干部的期盼还有不少的差距。在此，衷心希望老干局的各位领导对我局工作多提宝贵意见，我们将认真吸收，转化为指导我局今后工作的宝贵财富。

## 老干局工作汇报篇六

为全面贯彻落实\_、财政部、国家中医药管理局《关于实施“万名医师支援农村卫生工程”的通知》的精神，根据邯郸市大名县卫生局城市医生到农村服务的有关规定[]xx工作已圆满结束，共x个专业x名医师参加了支援，在为期一年左右的工作中，对于对口医疗机构主要从常见病、多发病和重大疾病医疗救治等方面给予了较大的支持，使农民就近得到较高水平的基本医疗服务，一定程度上缓解看病难问题；对对口医疗机构内工作人员进行了广泛的交流，并实施各种形式的培训，提高基层医疗机构的业务水平。同时我院的医务人员也亲身感受到了农村医疗卫生的现状，收获、体会颇多。

每位城市医生结合各支援学科的实际情况，合理安排门诊、病房工作，共完成门诊x次，查房x人次，手术x人次（包括麻

醉科麻醉），并协助完成会诊工作。以有限的药物和检查手段，尽量给予病人满意的治疗。在临床工作中注重随时对患者及其家属进行宣教，增加群众的健康知识及防病、治病的意识。

接触国内外专业知识较多的优势，在各个支援的科室共进行小规模讲课x次，参与x继续教育讲课8次，将一些国内、外领域的学科新进展带到基层医院。发挥x院教学医院的特长，对于住院医、转科医生以及实习学生，言传身教并严格要求，通过典型病例的分析，帮助他们尽快提高业务水平。

帮助年轻医生建立科研思维，在临床工作中寻找科研点。

切实的运用到实际工作中，促进基层医疗机构的医疗管理水平的提高。并根据工作体会，为对口支援的医疗机构提供了多条合理化建议及改进措施，为其发展献计献策。

从他们身上学到了如何与患者更好的沟通建立和谐的医患关系使患者的依从性更好，有利于疾病的治疗。

## 老干局工作汇报篇七

今年以来，按照\*\*区\_、调查队20xx年统计工作思路和工作重点的要求，长阳统计所以加强统计基础工作为重点，以加大统计执法力度为手段，以提高统计数据质量和统计服务水平为目的，在认真完成市、区部署的定期调查和专项调查的同时，积极开展统计业务培训，不断增强基层统计人员素质，认真开展统计数据分析，及时为本镇领导提供信息服务，使统计服务水平有了进一步提高，统计职能得到了进一步发挥。现将上半年主要工作总结如下。

### 一、上半年主要工作回顾

#### (一)顺利完成2020xx年报工作

一是制定年报会听课计划。我们为所里每人制作一张听课表，具体安排每个人哪个时间听什么课，并严格按照课程表组织参加年报会，确保参会和培训考核率达到100%，为年报工作的顺利完成奠定了坚实基础。

二是制定基层年报培训计划。根据区\_、调查队年报培训会计划安排，我们制定了详细的培训计划，用三天时间分别召开三个集中年报会，每个专业年报会都邀请\_同志辅导讲解，安排会前讲法，会后考试，取得了很好的培训效果。

四是重视对限下企业年报工作的组织。我们对所有限下年报单位逐一核对，确保非“采集平台”所有专业全部纳入年报范围。对于上报的纸介质报表，认真审核，对于发现的问题及时与单位统计人员核实修正，保证了报送及时、格式正确、内容齐全。

## (二) 按时完成第二次农业普查数据整理和课题开发工作

区\_普查中心返回第二次农普数据后，我们立即责成专人对农普数据进行核对整理，在规定的时间内把整理好的数据资料上报\_普查中心进行再审核，同时，认真开展农普数据课题分析，针对本镇特点撰写了《浅谈长阳镇发展都市农业中存在的问题及对策》和《长阳镇农业从业人员构成状况分析》等文章，并把审核无误的农普数据和课题分析资料整理成册，及时送到了镇主要领导和主管领导手中。

## (三) 积极开展统计业务培训，夯实统计基础工作

按照20xx年培训安排，上半年分别完成了对农村记账户、行政村统计人员和规模工业企业统计人员的业务培训，培训基层统计人员120余人，每次培训都得到\_相关业务科室的大力支持，抽出业务骨干亲自讲解统计业务知识，同时，结合培训会开展统计“xx普法”教育，下发普法试卷150余份，目前已回收120余份，6月底前完成全镇培训任务。

#### (四) 认真开展统计执法检查工作

今年我所把开展统计执法检查当作一项重要工作来抓，在执法检查过程中，按照局队要求精心组织，严格履行执法检查程序，上半年已完成对北京市烟草公司、北京淮扬天下餐饮有限公司和北京瑞得利物资中心三家企业的统计执法检查工作，占全年统计执法任务的3/4。其中，在对北京市烟草公司执法检查中，发现“劳动失业保险费”和“商品销售额”两项指标存在统计违法数额，经进一步核实已达到立案标准，案卷已移交局执法队复审。另外，积极协助重大项目办公室办理《房地产开发企业月报表》的申报审批手续。

#### (五) 认真开展全国第一次污染源普查工作

从20xx年10月开始，全国范围内开展第一次污染源普查工作。这是一项重大的国情调查，涉及长阳镇工业、服务餐饮业及驻镇企事业单位、医院、饭店、汽修、食品加工在内的261家普查对象。由于普查指标多，技术要求高，统计所人员相对紧张，增加了普查工作难度。在历时八个多月的时间里，统计所人员经常加班加点，克服了很多困难，目前已完成全部普查表的初审、录入、复审工作，修改工作仍在紧张进行中。

#### (六) 积极开展统计分析工作

按照局、队总体工作部署，结合本镇实际情况，我所制定了拓宽统计服务领域，努力提高服务水平的工作思路。每季度，制作统计资料《数字简报》，并及时送到镇领导手中，为党委、政府科学决策提供可靠数据，得到了镇领导的充分肯定。另外，结合第二次农业普查课题开发和农村改革30年巨大变化以及当前本镇经济形势，加大了专题统计分析力度，截至6月上旬，我所共撰写统计分析10篇，其中，反应农业生产形势和农村发展变化题材的5篇；反应统计执法和开展统计基础工作的2篇；反应全镇经济形势和指标变化趋势的3篇。上报各

类统计信息25篇，提前完成局、队下达的全年任务指标。

## 二、工作中存在的问题和不足

### (一) 基层统计队伍建设有待进一步完善

统计队伍建设是统计工作开展和统计事业发展的关键，而基层统计队伍建设问题是摆在当前急需加强的首要环节。目前基层统计队伍大体可分为村级统计人员、行政事业单位统计人员和企业统计人员三类。从目前村级统计人员情况看，绝大部分人员都是兼职，有的身兼数职，另有一部分人员年龄偏大，对于统计指标变化的理解能力下降，给统计调查的开展造成一定的影响，从而增大统计所数据汇总难度。此外，行政事业单位和企业统计人员大部分都是会计兼任，他们以从事会计工作为主，尤其是规模以下企业大多都是兼职会计，且流动性相当大，今天在这个单位工作，明天又换了其他地方，而且对于是否具备统计任职资格也不太关心，缺乏从事统计工作的积极性和主动性。

### (二) 统计所在职能发挥方面存在不足

深化统计管理体制改一年多了，局、队融合，撤科建所工作的顺利开展，使统计队伍进一步壮大，给今后统计工作开展带来了生机。统计所处于\_、调查队与基层统计单位中间，如何发挥好统计所服务职能，对于基层统计工作顺利开展起着重要作用。我所上半年存在着下基层调研不够，提供信息分析的质量有待进一步提高以及在增强服务的主动性等方面还存在一定差距。

## 三、下半年工作重点

### (一) 全力抓好全国第二次经济普查工作

按照市区普查办的要求，全力做好我镇第二次全国经济普查

工作，及时组建机构，选聘人员，落实办公场所，制定本镇普查方案，加强宣传，认真开展清查登记，为开展普查做好充分准备。

## (二) 加强统计业务培训

继续抓紧统计业务培训工作，利用统计人员例会、办培训班和下基层实践等不同形式开展业务培训，逐步提高基层统计人员素质。

## (三) 努力提高统计服务水平

下半年在重视统计分析数量的同时，注重提高统计分析质量和统计服务水平。针对本镇经济运行特点深入基层开展调研，及时为镇领导提供信息服务。

## (四) 大力推进统计依法行政

以统计“xx普法”教育为契机，大力开展普法宣传教育活动，逐步扩大统计法的影响面，营造依法统计的良好氛围，同时，以开展统计执法检查为手段，在完成局、队下达统计执法指标的前提下，结合本镇实际适当增加统计执法检查单位数量，推动统计依法行政工作的展开。

## 老干局工作汇报篇八

全区土地总面积x万亩，林地面积x万亩，其中商品林面积x万亩；生态公益林面积x万亩。我区有85个行政村（居），其中商品林林地面积在1000亩以上的有42个村，面积x万亩；面积在1000亩以下35个村，面积x万亩；因新建村权属不清或林地存在纠纷有8个村，面积是x万亩。

### （一）提高认识，切实加强对集体林权制度改革的组织领导

集体林权制度改革是一项政策性强、涉及面广、情况复杂、工作艰巨的系统工程，改革的成功与失败都将直接影响我区的林业发展。为此，区委、区政府高度重视集体林权制度改革，把这项工作摆上重要议事日程。一是成立了洛江区集体林权制度改革领导小组，由分管林业的副区长谢工农同志任组长，区林业局、国土资源局、司法局、农水局、民政局等有关单位的领导为成员，领导小组下设办公室，挂靠在区林业局，具体负责指导全区集体林权制度改革工作。二是明确职责。8月份，洛江区人民政府下发《关于开展集体林权制度改革工作的实施意见》（泉洛政文[20xx]87号），按照“区组织领导，乡镇组织，村具体操作，部门搞好服务”的工作机制，对集体林权制度改革的总体目标、主要任务、改革范围、基本原则、方法步骤等诸方面进行了详细的阐述和部署，把集体林权制度改革工作作为地方政府的年度目标任务。各乡镇和改革村也相应成立了集体林权制度改革领导小组，并根据本地实际情况制定了切实可行的实施方案。区林业局高度重视此项工作，把集体林权制度改革工作作为一项头等大事来抓，积极当好参谋，全力协助当地政府搞好改革的组织实施工作。我局实行每个乡镇由一名局务会成员和一名林政股干部负责挂点，对所挂点乡镇的改革工作进行必要的技术服务和适时指导，工作完成情况作为年终考核的主要内容。三是加强骨干力量。各乡镇把林业站工作人员从繁忙的农村工作中抽出来，全力以赴地开展林权制度改革，确保改革按时保质完成。四是拨出专项经费。区政府及时拨出专项经费5万元，用于业务培训，购置办公设备和活动经费。我局和各乡镇也相应配套经费，为集体林权制度改革工作提供强有力的保障。由于各级政府对改革的重要性、复杂性、艰巨性始终保持着清醒的认识，并建立了强有力的领导机制和工作责任制，使我区改革得以顺利进行。

林业的法律法规较多，林权制度涉及面广，情况复杂，为此，我们着重加强学习和业务培训，做到依法办事。20xx年8月，区政府召开由各乡镇（街道）镇长、分管副镇长、林业站长参加的动员和业务会，比较系统地学习《福建省人民政府关

于推进集体林权制度改革的意见》和省市相关文件精神，统一思想认识，理解林权制度改革的重要性和紧迫性，增强工作的自觉性和主动性，为洛江区集体林权制度改革的全面开展奠定良好基础。我局还组织林政股全体干部参加市局的业务培训会，接着召集全区参加改革的业务人员培训会，各乡镇也相应举办村镇培训。通过学习培训，使改革组织者能较深刻理解掌握集体林权制度改革的指导思想、主要任务，改革的范围，基本原则以及方法步骤，从而确保改革顺利进行。另一方面，充分利用多种宣传媒体，如广播、有线电视、宣传栏、标语、宣传单、墙报等，广泛宣传林权制度改革的意义，做到家喻户晓，人人皆知，减少改革阻力，调动群众参与改革积极性。

### （三）理清工作思路，确定改革主要任务

根据省厅和市局的工作部署，林地面积在1000亩以上（不包括生态公益林）的村列为改革村，我区85个行政村中，有改革任务的村有42个，应改面积为191217亩，今年初已完成省定试点村（罗溪镇三村村）一个，改革面积3013亩。我们对应改革村逐个进行调查摸底，把村级组织健全、干部能力较好、村资源和权属状况比较清楚、山土壤质量较好的20个村作为20xx年改革村，应改革面积为59347亩□20xx—20xx年改革21个村，应改面积为128857亩。

### （四）把握原则，尊重民意，因地制宜开展集体林权制度改革