

# 2023年干部保健处工作职责 妇幼保健护士个人年度工作总结汇报(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 干部保健处工作职责 妇幼保健护士个人年度工作总结汇报篇一

一年来我院妇幼卫生作业在县卫生局的领导下，在县妇幼保健站的辅导下，坚持妇幼卫生作业政策，坚持以习惯人民群众保健需求为政策，从标准各项妇幼保健惯例事务办理作业着手，在做好惯例妇幼保健事务办理的基础上，严厉依照各项妇幼保健作业标准和准则的要求，结合我乡实践，加强全乡妇幼保健事务办理作业。

### 一、完善例会、督导准则，加强妇幼卫生信息办理

本年我院完善了妇幼卫生和降消项目例会训练作业，严厉依照年头作业关键的组织，每月举行由各村妇保人员和院领导参与的妇幼卫生例会，一起进行事务训练，全年共举行例会12次，训练2期，共有28人次参与。加强县对乡，乡对村妇幼卫生作业督导，树立和完善了妇幼卫生基本资料和督导记载，标准了妇幼卫生季度报表时刻，从而使妇幼卫生信息的准确性、时效性，逻辑性和科学性进一步进步。

### 二、深化展开健康教育

为进步全民健康认识和自我保健认识，手机版我院展开了全方位、多渠道和多层次的健康教育，把以妇女为中心，家庭为场所，家庭成员为首要方针的健康教育做为作业的关键，

一方面采用在卫生院及各村卫生所悬挂健康教育宣扬栏、深化全县访视方针家中“面对面”宣教等方式展开健康教育。

另一方面把我院健教室做为终年展开健教作业的阵地，展开了以孕产期保健，优生优育为主的健教作业，为门诊咨询及孕期查看的孕妈妈及陪员播映光碟，现场咨询。第三，以“三下乡”活动为关键，在首要大街进行健康教育和义诊咨询活动，共发放健教资料3种合计1400份，悬挂横幅2条(次)，粘贴宣扬标语、宣扬画20多条(张)。经过行之有效的健康教育活动，使健教覆盖面达到了85%以上。

### 三、找准切入点，坚持以“一法两纲”

我院坚持以“一法两纲”为依据，以下降孕产妇和7岁以下儿童逝世率，不断进步出世人口素质，进步住院临产率，确保母亲安全为政策和使命，展开了妇女保健、儿童保健、孕产期保健，加强了“三级网络”建造，构成“村庄两级”联动，统筹网底的保健服务格式，进步了保健质量。

#### 1、妇女保健

我乡15岁以上妇女总数4452人，其间15-49岁育龄妇女2935人，产妇总数99人，活产婴儿100人，孕产妇系统办理人数99人，住院临产99人，住院临产率为100%，新法接生99人，新法接生率100%。为了加强孕期保健，进步住院临产率，前期对高危孕产妇进行挑选，实施专案办理，从根本上下降孕产妇逝世率，本年我院乡妇幼专干、村妇保人员把作业的关键延伸到每个孕产妇家中进行保健服务，使母婴安全得到了进一步加强。

为进一步操控妇女病患率，进步我乡农村妇女的健康状况，我院本年对1466名已婚妇女进行了妇女病普查、健康教育与保健辅导，其间患x炎119例，医治119例；宫颈炎78例，医治78例，其他妇科病323例，医治323例。

## 2、儿童保健

我乡0-7岁儿童692人，其间0岁儿童100人，5岁以下儿童510人，3岁以下儿童314人，其间低体重儿出世数4人，低体重儿出世发生率0.4%，围产儿逝世总数0人，完成了616例儿童(285名散居儿童)的健康查看。

## 3、降消作业

依据上级部门的要求，告诉每个在县域外临产的产妇持相关证件到县妇幼保健站收取项目补助资金。做好降消项意图宣扬作业。本年度我乡县域外出世25人，至目前为止已报账24人(其间二次补助8人)，金额1.465万元，其间一例患者家族相关发票丢失，没有办法补偿。

## 四、存在的问题

- 1、因所辖规模较大，交通不便，不能及时的进行产后访视作业。
- 2、部分孕产妇保健认识淡漠，对产前查看、产后访视不注重，健康教育常识知晓率底。
- 3、0岁组儿童保健作业滞后，因家长对保健不理解，导致部分儿童保健作业跟不上要求。

## 二0xx年作业计划

- 1、二0xx年母婴保健作业的关键坚持一法两纲为依托，尽力进步孕产妇住院临产率和两个系统办理率，下降孕产妇和5岁以下儿童逝世率。
- 2、进一步坚持和发扬团队精神，加强妇幼专干与村乡妇保人员队伍建造，使我乡妇幼卫生作业跃上新的台阶。

## 干部保健处工作职责 妇幼保健护士个人年度工作总结汇报篇二

人员144户249人，低洼地带35户85人，危房27户93人，地质灾害点2处5户12人。

心，直到思想做通。

生协会“生育关怀”活动现场会。三是关心下一代工作经验交流汇报会。

扎例。

加强学习。挂点领导，社区干部查看低洼地带和危房和走访三无对象，低保户，困难户。

## 干部保健处工作职责 妇幼保健护士个人年度工作总结汇报篇三

杨埠镇党委委员 组织员 彭鹤

农村基层干部是贯彻执行党在农村各项方针、政策的骨干，是团结带领农村广大群众全面建设小康社会、建设中国特色社会主义新农村的带头人。这支队伍建设得如何，直接影响到农业和农村现代化的进程，决定着社会主义新农村建设目标能否实现。全面提高村级干部队伍建设水平，是当前新农村建设的必然要求。

有的村干部思想保守，缺乏创新精神，不能根据变化了的客观实际，突破个人的局部经验和思维定势，分析形势没有新观点，研究情况没有新见解，发展经济没有新思路，解决问题没有新办法。有的村干部求稳怕乱思想突出，对经济社会发展的新趋势视而不见，对外地、外村、外乡镇的新经验、新做法漠然视之，开拓创新精神不强。有的工作被动，精神

状态不佳，面对差距缺乏应有的紧迫感和责任感。还有的村干部“等、靠、要”的思想严重，缺乏自力更生改变落后面貌的勇气和魄力。整体素质偏低也是当前村干部队伍存在的又一突出问题。从杨埠镇的实际来看，绝大多数村干部没有接受过高等教育，低层次文化结构占据着村干部队伍的主体地位，岗位需要的政策、法律、经济、科技知识较为欠缺。

部分村干部对本地经济发展走势心中无数，对新形势下如何对农村工作实施有效领导模棱两可，仍沿袭着发号施令、催收催种等“一贯制”的工作方法，不懂得运用经济规律指导本村经济工作，不愿意用示范、引导、服务的办法推动工作，不善于用法制的手段解决工作中的阻力和障碍。在建设新农村过程中，有的村干部对为什么建设新农村、怎样建设新农村的问题把握不准，人云亦云，盲目跟风。少数村干部的服务观念不强，处处以管人者自居，服务意识较差。

并成为影响新农村建设的重要因素。村级财力状况使村级组织正常运转出现困难，对群众十分关心的修路通水、改田治地、就医就学、住房改造等公益事业更是无能为力。群众的要求难以满足，群众的困难无法解决，导致村级组织服务功能出现弱化，村干部的号召力下降，工作推进的难度加大。

随着农村经济市场化进程的加快，农村人口的流动日趋活跃，大批农村有文化、有能力的青年转向城市、城镇，给村干部选拔和后备干部培养工作带来一定的困难。

村干部是党委政府联系广大农村群众的桥梁和纽带，是社会主义新农村建设的中坚力量。村干部队伍的素质、能力、作风，直接关系到社会主义新农村建设的大局和农村社会的和谐稳定。

这就要求村干部要加强学习，注重探索，坚持用党的理论为指导，用联系发展的观点分析认识问题，做好本职工作。要善于将当地的工作与全局工作联系起来思考，通过从全局的

高度进行分析和把握，来科学筹划本地的各项建设，使工作的每一步、每一个方面都与时代要求相适应，从而增强工作的遇见性和主动性。

良好的决策素质对村干部特别是村支部书记显得尤为重要。一是要具有吃透“上情”的本领。对上级出台的政策规定不能仅仅满足于被动执行的层面，更重要的是能够深刻分析其时代背景、精神实质和深刻内涵。二是要有洞察“下情”的能力。要把调查研究作为必备的一项基本功，通过走近群众体察民情、了解民意、倾听民声，汲取决策营养。三是要善于集中群众的智慧。要坚持民主决策、民主管理，善于创造良好的民主环境，鼓励村支两委成员和农民群众发表各种不同的意见。善于集中各方面的意见、建议。只有群众广泛参与，才能增强决策的科学性，决策过程中才能赢得群众的大力支持。

导、搞好产品营销服务等方法，教育群众换脑子，自身示范做样子，引导农民找路子，组织带领广大群众发展经济，增加收入。

村干部处于农村工作一线，必须具有发现矛盾、排查纠纷、解决复杂问题的能力。一是要正确认识和有效疏导各种社会矛盾。要注重研究农村社会生活中的新情况、新问题，科学分析人民内部矛盾新的表现形式、特点和发展趋势，准确及时地掌握重点部位、重点人群的动态。要善于把矛盾和问题解决在基层和萌芽状态，维护社会稳定。二是要讲究方式方法。面对聚众闹事、邪教活动以及重大灾害、事故，要抓住主要矛盾，充分依靠群众，冷静分析，沉着处理，以免忙中出乱；防止因方法不当而导致矛盾激化。三是要强化宗旨观念。要坚持立党为公、执政为民，真心实意地为群众服务，用良好的作风和周到的服务来树立村干部威信，建立良好的干群关系。

村干部要把依法办事作为提高工作能力和服务水平的一项重要内容，落实到工作的各个方面。一是牢固树立法律至上的观念。要带头学习并认真执行法律法规，严格在法律规定的范围内活动。不能以言代法，以权压法，执法违法。二是提高运用法律手段解决问题的能力。要牢固树立依法办事、依法治村的理念，适应利益格局调整的新形势，善于运用法律手段调节利益关系，保证群众依法享有村级事务的知情权、决策权、监督权及选举权，把农民的积极性、主动性、创造性调动好、保护好和发挥好。

党在农村的各项路线、方针、政策最终要通过干部予以贯彻、落实。要紧密结合本村实际，创造性地贯彻落实。要有强烈的责任感和良好的精神状态，知难而上，锐意进取，确保各项政策和任务落到实处。把总结经验和探索创新结合起来，尊重客观规律，尊重群众意愿，不务虚功，讲求实效。要突出工作重点，在众多的任务和复杂的事物面前，善于分清主次，明确主攻方向，以点带面促进工作的整体推进。

力、激发活力为重点，以建立完善长效机制为手段，努力建设一支能够适应新农村建设需要的高素质村干部队伍。

要按照“有本事、靠得住、群众公认”的标准不拘一格选人用人，真正把政治素质高、群众威信高、解决处理复杂问题和带领群众致富的能力强的优秀人才选拔到村级领导班子中。一是要拓宽村选拔渠道。要注重从致富能人、外出经商务工人员、复退军人、回乡大中专毕业生以及科技示范户和农产品生产经营大户中选拔推荐想办事、能办事的人担任村干部。二是要加强村级后备干部队伍建设。认真做好在能人中培养党员、在党员中培养村干部的“双培”工作，发展壮大村级后备干部队伍。建立村级后备干部人才库，每年对入库管理对象进行一次考核，按照优胜劣汰的原则实行动态化管理。对党的基层组织领导成员，实行由党员推荐、群众推荐产生候选人后，由党员大会直接选举产生的“两推一选”制度，确保群众的选人意愿得以实现，促进优秀人才能够脱颖而出。

四是要本着精干高效的原则，严格控制村组干部职数。要严格控制村支“两委”班子成员人数，提倡村党支部书记通过选举担任村委会主任、村“两委”成员按照规定的选举程序交叉任职。

要着眼于新农村建设对村干部队伍知识、能力的要求，进一步完善村干部教育培训机制，努力形成大教育、大培训的格局。创新教育培训形式，要充分考虑村干部的知识结构、工作性质等因素，创新教育培训形式，精心选择教育培训内容，做到理论培训与实用技术培训相结合，综合培训与专题培训相结合，短期培训与学历教育相结合，增强教育培训的针对性和实用性。要根据各个时期的农村工作需要，建立一系列村干部教育培训示范基地，发挥示范带动作用，增强教育培训效果。

的关系。要在坚持村党支部对村民自治组织的领导核心地位不动摇、坚持实行村民自治不动摇的基础上，通过建章立制明确村级组织之间的工作关系，规范村务运作原则，减少工作矛盾。通过用人机制的改革解决“两委”之间不协调的问题。

一是建立和完善村干部述职评议制度。村“两委”班子及班子主要领导每年要进行一次述职，由乡镇党委组织本村党员和村民代表，以及老干部的代表听取述职情况并进行民主评议。二是建立和完善村主职干部离任审计制度。各镇要对村主职干部每届任期内的实绩和各项规章制度的执行情况作出客观公正的审核评价。三是建立村干部任职回避制度，避免村“两委”班子家族化。村干部任职回避的亲属关系为夫妻关系、直系血亲关系和近姻亲关系。有以上亲属关系的，不得在同一个村同时担任村定员干部职务。四是完善村级组织运行规则。要强化职责任务，搞好协调分工，明确界定村“两委”与青团、妇联、治保民协、民兵等其他村级组织的关系。要加强制度建设，健全和落实好以民主生活会、“三会一课”、财务管理等制度规定，完善村级组织运行规则，用制

度、规则、约束和规范村干部的行为，保证村级组织正常、有序运转。

一是健全激励约束机制。要适应新时期农村工作的新要求，科学制定绩效考核评价体系，严格执行奖惩兑现制度。二是政策保障机制。要根据经济社会发展状况，适当出台制定相关政策规定，切实改善村干部的经济待遇，逐步提高收入水平。三是健全约束机制。要始终坚持严格教育、严格管理、严格监督的原则，根据转变职能和领导方式、工作作风的总要求，制定村干部履行职责行为、个人经济和生活行为规范，完善作风建设长效机制。要加强对离任村干部的管理，经常性开展思想政治教育，定期组织离任村干部学习文件，听取他们对村级工作的意见建议，对生活困难的离任村干部，要给予适当补助。四是要加大对村级组织财政转移支付力度。在引导和支持村级组织发展壮大集体经济的同时，为村干部开展工作创造良好条件。

## 干部保健处工作职责 妇幼保健护士个人年度工作总结汇报篇四

首先作为年轻的基层干部要做到如下几点：

一是爱心。爱心体现的是一种工作品质。群众是主人，干部是公仆。深怀爱民之心，深情为民服务，乐于无私奉献，是乡镇年轻干部应有的政治立场和道德品质。一个具有强烈事业心和责任感的年轻干部必然会对群众有一种深沉之爱和真挚之情。如果对群众缺乏爱心，不但会影响乡镇工作大局，更重要的是会伤害群众对党和政府的感情，甚至会导致对党和政府的不信任和冷漠。“基础不牢，地动山摇”，减弱了群众的信任和支持，就会动摇党的执政基础。能否深怀爱心，为民谋福利体现了一名年轻干部的政治责任感和世界观、人生观、价值观倾向，只有爱民、亲民、为民，才能提高党的凝聚力、影响力、号召力和战斗力，巩固党的执政基础。

二是热心。热心体现的是一种工作态度。热心就是要积极主动、满腔热情、尽心尽力地为群众解决实际困难和问题，要经常深入村组，贴进群众，常进农家门，常问百姓事，想群众之所想，急群众之所急。把群众的呼声作为第一信号，把群众的需要作为第一选择，把群众的利益作为第一考虑，倾注热情办实事，尽心竭力解难事。尤其是关系群众日常生活和切身利益的事情要超前介入，主动服务，绝不能视而不见、坐而不管，影响党群、干群关系。

三是诚心。诚心体现的是一种工作作风。年轻干部由于阅历浅、经验不够丰富等不足，这就需要做到诚恳、诚信，对待群众实实在在、明明白白、诚心诚意。“心诚则灵”，要以“真诚”感动群众、影响群众、团结和带领群众聚精会神搞建设，一心一意谋发展，共同向全面小康社会迈进。

四是细心。细心体现的是一种工作方法。要切实关心群众的衣食住行、柴米油盐等现实问题，善于统盘考虑、落于细微，大处着眼，小处着手，要通过与群众的日常交流和观察，把握群众所想、所急、所盼，身体力行帮助群众解决问题，在本职岗位上把党和政府的温暖送到群众的心坎上。

五是恒心。恒心体现的是一种工作意志。对于年轻干部来说，做好乡镇工作不是一朝一夕之功，它始终是一个长期的过程。要力戒浮躁情绪和厌战情绪，深深扎根于基层之中，勇于经受磨炼和考验，在风浪中锻造崇高的灵魂、健全的人格和全面的工作能力，在持之以恒的锻炼中不断积累经验、增长才干，为农村经济发展做出应有的贡献。

其次，要正确认识自己，找准位置。

作为近百人的学习班中的一名选调生，通过近一年的学习，我对“选调生”这一称呼有了更深的理解。

一、组织关心和培养是选调生顺利成长的基础和前提

选调生与其他干部相比，除了具有一定的知识水平和满腔的工作热情外，没有更多的优势。相反，理论水平不高、个人阅历简单、工作方法欠缺，成为工作中面临的突出问题。克服这些问题，除了自身的不懈努力外，组织的关心和引导显得及时和必要。五年来的工作经历，让我对此有着比较深切的感受。为了使我的综合素质得以提高，去年单位领导又安排参加了唐山市委组织部法律脱产学习班。通过这次难得的学习机会，自己及时补充了“政治营养”，提高了理论水平，开阔了视野，工作能力得到明显提高。同时在生活上，组织和单位领导给予无微不至的关心。作为外地人，生活上碰到很多困难，人地生疏、工作环境陌生、日常生活不方便等问题，在单位领导的关心之下，都顺利得到解决，使自己度过了最艰难的时期，更踏实的学习。

## 二、端正思想，适应环境是选调生顺利成长的首要内容

思想问题在选调生成长过程中具有举足轻重的地位，也是最难把握的环节。因为受到了组织的特别关注，也因为基层的凤毛麟角，选调生在步入社会之初就好像拥有年轻干部不可比拟的优越感。这种优越感是一柄“双刃剑”，如果能从中感受到组织的殷切希望和强烈的责任感，那么个人成长就会如虎添翼；反之，如果产生“唯我独尊”的心态，不能正视自己实际的工作能力与这柄“光环”之间的落差，就会背上沉重的包袱不能自拔。当碰到困难和挫折时就会导致心态不平衡，久而久之被所处的环境同化，忘却自己的身份，抛弃自己的理想，被卷入茫茫人海，成为“碌碌无为”之辈。所以，在现实环境中不断的自我调节，经常反省自己，在身处逆境时积极应对，主动适应环境的挑战，化不利为有利；在身处顺境时保持清醒的头脑，不骄傲、不沾沾自喜，以超出普通干部的要求来衡量自己，与周围的环境努力达到一种和谐，尽力形成亲和力，才能使自己稳步前进。

看低自己一点点，会多一份清醒，少一份陶醉。精力充沛、接受新知识的能力比较强，受过正规教育，文化水平高，这

些都是年轻干部的优势，但难免也有一些弱点，由于工作时间短、阅历浅，多数年轻干部处理实际问题，尤其是处理复杂问题的能力相对较弱。正如一位刚提拔同志在别人向他祝贺时所说，有才能的人不在少数，而有幸提拔到领导岗位上的人只能是极少数，能够得到提拔，并不代表自己处处都比别人强，只能说是自己比别人多了一次难得的机遇，也意味着是一种信任，但更是一种责任。对我来说，当倍加珍惜，以自己的全部忠诚来为党工作，为人民服务。

低自己一点点，会多一份合作，少一份孤立。年轻干部要想取得事业的成功，离不开他人的关心、支持与合作，而这必须建立在谦虚的基础上。年轻干部常怀一颗谦虚之心，就能尊重人，注意倾听别人的意见，别人也就乐于与你合作共事。当工作遇到困难时，就会有人主动帮你出主意、想办法，开展工作也就容易得心应手；相反如果妄自尊大，时时处处都认为自己高人一筹，看不起周围的同志，看不起长辈，工作中自以为是，听不进不同的意见，别人也就不乐意与你共事，更不会主动为你分忧解难，出谋划策，自己只能唱“独脚戏”，成为孤家寡人。

### 三、勤于学习，开拓创新是选调生顺利成长的关键环节

在日新月异的新形势下，要做好工作光有热情是不够的，还需要有解决问题的办法和思路。我认为“博采众长，为己所用”是最有效、最便捷的途径。非常幸运的是在五年来工作中我经历的每一个岗位都有一个好的领路人，尽管他们并不是非常完美，但每个人所具备的优点和长处让我受益终生，通过他们我学会了如何处理人际关系、怎样进行调查研究、如何分析问题本质、怎样找到工作的突破点等等。正因为汲取了他们这些精华，当我走上领导岗位时，才能比较游刃有余。在以经济建设为中心的主题中，常常有边缘化的危险，如何找准切入点，服务于党政中心工作显得尤为重要。

### 四、砺志修德，求真务实是选调生顺利成长的内在要求

德是立身之本，良好的行为习惯、崇高的道德修养应该成为当代青年干部追求的目标。作为一个青年干部的“德”应表现为对事业的热爱、对群众的感情和对工作的责任心。

树立远大志向，保持昂扬向上的进取状态，坚韧不拔、锲而不舍，求真务实、踏实肯干，应该成为我们的共识。在工作中扑下身子，到群众中去，与群众打成一片，不怕困难和挫折，不计较个人得失和一时的长短，脚踏实地，勇往直前，一件一件把工作做好，我们才能在自己的人生长河中走好每一步。

## 干部保健处工作职责 妇幼保健护士个人年度工作总结汇报篇五

青坪镇政府干部35人，驻村干部28人，全年驻村工作时间1219天，其中在村住宿时间368天，为村民实事81件，调解民事纠纷74件，举办实用技术培训10次。

1 如有文娱体育活动阵地，把村民们引导到健康有益的文体活动上来，不仅有利于他们的身心，更有利于社会主义新农村的村风、民风 and 精神文明建设。在乡领导支持和村两委共同努力下，经过协商、论证、规划在村口开辟建成了集健身与娱乐一体的小公园，现已安装了体育健身器材，成为了全村百姓学习劳作之余的好去处。

2 究如何加强支部党建工作，健全支部各项制度，强化党员的带头意识。半年来，村党支部在群众心中的形象有所改进，成为了群众可以信赖的支部，也夯实了党在驻村的执政基础，进一步增强了党在驻村的有效执政能力。回顾近半年来的驻村工作，感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识得到了加强。实践让我深刻的认识到：搞好调查研究，是做好驻村工作的基础；为群众办实事，是打开驻村工作局面的突破口；

抓好村级班子建设，是完成驻村工作任务的重要保证。

一要加强党的方针政策的学习。要认真学习十七大精神以及从中央到省出台的一系列扶持“三农”的政策，把握当前“三农”工作的好机遇。把学习转化为工作中潜移默化的力量，增进责任，带好村两委成员，建设好新农村。三要善于相互学习驻村干部的兄弟村在促进发展中创造的许多好经验。相互学习，取长补短，相互激励，发挥优势，做好工作。

3 村实际，挖掘内部潜力，发挥资源优势，做到“因地制宜施策，因户制宜施计，因人制宜施助”，促进农民增收和村集体创收。

一要设法去解决当前农村面临的热点和难点问题，特别是农村教育、低保和医疗所面对的困难和问题。二要继续推进文化、科技、卫生“三下乡”活动。有侧重地做好对农民实用技术的培训。三要继续维护好农村社会的安定和稳定，创造平安的乡村。

着重抓好村基层组织的制度建设。一要抓好村党组织的制度建设。完善村党支部正常的学习制度、集体领导民主决策的制度、发展党员培养新人的制度以及为保证党的组织生活正常开展而制定的其它一些制度。二要继续完善村务公开、民主管理制度。进一步深化村务公开民主管理工作，推动村务民主决策，促进农村经济发展和社会稳定。