

2023年第一季度就业创业工作总结报告

就业创业工作总结(大全8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

第一季度就业创业工作总结报告 就业创业工作总结 篇一

20xx年南阳新村街道办事处劳动保障所在街道党工委的正确领导下，在上级部门的指导要求下，坚持以创业带动就业为方向，勤奋工作，不断进取，努力开创工作新格局。

目前街道办事处辖区内共有公共单位数35个；其中空岗数是73个。辖区内失业人员总数1452人，目前已就业人数为222人。十类困难人员总数是61人，其中已就业人员数40人，无就业愿望困难人员有4人，目前未就业人数是31人；辖区4050人员428人，其中有8人未就业；辖区内无零就业家庭。

本年度新增劳动力人数14人，均为今年大中专院校毕业生，其中已有5人就业；异地调入人员数为零。外来务工人员数57人，全部就业。公益性岗位数66个，已安排就业人数66个，其中安排就业困难人员为36人，36人中有31人为4050人员。辖区20xx年新增经济实体数为18个，并全部为工商个体户，共计带动38人就业。全年辖区失业率为2.93%。

今年街道办事处、社区帮扶人员为9人，被帮扶人员均为4050就业困难人员，在帮扶过程中社区工作人员都采取了我办制定的帮扶计划工作要求，以跟踪服务，一帮一结对，鼓励困

难人员参加办事处开设的就业、创业辅导培训班等一系列形势的人性化服务。

今年全年创业典型数1个，香雪儿蛋糕店，行业类别为食品业。今年创业成果数2个，分别是柳记农家院和神龙标榜。我办对辖区内有创业愿望的人员采取了重点帮扶和技能培训，第一时间传达上级部门对于创业方面的具体事宜，让有创业愿望并具有创业能力的人员享受到各项政策扶持，最大限度的帮助其个人独立创业。并且通过1到2个周期的跟踪服务，尽快帮助他们走上创业之路。

全年我办就业及创业的工作亮点：街道劳保所根据辖区实际情况，始终坚持具有特点鲜明的工作理念，把创业带动就业做为工作的重点，首先大力宣传小额贷款政策，加大贷款办理业务，做到让辖区内的广大群众广泛认识到政府小额贷款政策给他们带来的巨大利益，并最大限度的给予支持办理，其次定期开展创业培训，邀请具有创业特点的成功人士和讲师为其授课和指导，使创业人员在创业路上吸取经验、得到启示、避开风险、不走弯路。最后，采取每月每季度座谈会的形势进行阶段性帮助，让每一位创业人员在创业的道路上不会感到孤单，我们时刻都以一颗真诚的心去对待每一位需要帮助的创业人，循规蹈矩，创业成功带动就业，辖区的失业率也在逐年的减少，经济发展稳定持续，我们也将不断的开拓创新，摸索新路子、新途径。今年充分就业社区达标建设情况：未达标社区有2个，建设情况：社区办公用房正在寻求改善，已达标社区有11个，工作情况稳定并逐步的提高标准。

20xx年报表统计工作，我办劳保所报表始终坚持数据真实可信的原则，严格执行报表要求，符合报表逻辑关系，认真记录汇总报表内容，并按照类别整理存档，为我区我辖区的就业失业率情况提供了真实有力的科学依据。

临时性工作完成情况：除了日常性工作以外，我办劳保所能够

积极主动的参与和完成其他临时性工作，并且完成率可以达到95%以上，市区两级召开的会议或者是活动，我办都能及时参加，出勤率达到100%。今年全年我街道办事处创业、就业信息共有22篇在金水区政府网上发表，充分反映了我办劳动保障工作具有的鲜明特点和成效，展现出了我办劳动保障工作的风采。

20xx年工作收获的同时也存在许多问题，但是我们能够虚心的接受批评，寻求进步，努力的克服困难，希望在来年的工作中一一改进，层层突破，取长补短，时刻站在全区创业、就业工作的最前沿。

第一季度就业创业工作总结报告 就业创业工作总结 篇二

学院成立了由学院党委书记、院长任组长，分管院领导、协管院领导、教研室主任、团委书记、辅导员、毕业班班主任组成的毕业生就业创业工作小组。出台了《学院关于进一步加强学生就业工作的意见》，每个院领导联系一个毕业班班级，从四月份起，在学院每月例会上公布各班级就业数据。五月起，在每次的教职工大会上公布各专业未就业学生信息，要求相关导师指导论文的同时协助指导学生就业，特别是很多与企业之间有横向合作的老师，主动向合作企业推荐学生，努力形成全院教职工关心就业、支持就业、参与就业、推动就业的院内就业工作“全员化”格局。每年九月起，负责学院就业工作的老师赴省内外各地调研，了解政策和市场需求，制定学院就业工作计划，同时广泛联络各地校友及就业同行，巩固就业市场。十月，学院邀请企业来学院参加十一月的学院专场招聘会。来年四月，针对考研未录取同学的需求，联系相关企业举办小型推荐会。

学院推行本科生实习制，要求二、三、四年级学生暑期必须到企业内实习，实地感受企业文化和专业需求。学院以各专

业实习基地为依托，建立起一批实习、就业、创业综合基地。如建业集团、万科集团、基准方中等，尤其是省内多家设计院也为我院学生提供了宽阔的舞台，签订了一批相对稳定的实习实践基地。在此基础上，针对建筑产业布局调整的新形势，主动联系新企业，挖掘新需求。推进“教学+模拟+实践”“三位一体”联合培养模式，大力提高学生就业平台。

在平时的工作中，学院积极联系邀请企业进校宣讲，每年12月均举办院企联谊暨项目洽谈会，邀请企业到会商谈招聘学生、联合培养、产学研合作等事宜，全面推动学院和企业之间的交流合作。此项活动作为学院特色工作，已持续举办九年，得到了企业的大力支持。同时到会的各大企业为毕业生提供了充足的岗位和机会，多方面深层次增进了学院和企业之间的合作沟通。

针对学生身处校园，对社会缺乏相对了解等情况，学院充分利用“职前教育网络学堂”资源，加强职业生涯规划指导，开拓学生视野，帮助学生树立正确的价值观和择业观。学院邀请建筑领域的知名企业技术主管给学生做报告，使学生对专业相关领域有直观的了解，从而明确专业学习方向，为学生讲解企业对人才的定义和要求，给毕业生发放《就业手册》，加大就业政策宣传力度；每年举办10多期专题性的团体辅导和个性化职业咨询活动，定期开展各地就业创业政策咨询会。

每年四月，我院都会举办学生专业技能比赛，包括手绘、软件、模型等环节，要求毕业年级师生全部参加，提高学生技能，促进就业发展。联系发布香港理工大学、香港城市大学等学校的硕士招生简章，为部分有出国意向的同学提供雅思、托福考试信息，从多个层面帮助学生明确个人发展目标，增强核心竞争力。

学院制定就业创业工作条例，统筹学院就业创业指导工作，注重提升指导教师的理论水平。明确创业教育是培养学生的

创业精神，是面对不确定未来的勇气和坚持。提出“先参与创业，再主导创业”的概念，学生离开学校踏上社会之后为自己打造一份事业基础的过程就是“创业”。每学期，学院均邀请校内外指导教师开设专题讲座，从就业创业政策、形势、择业创业的基本原则等方面给予指导，增强了学生创业的热情和信心。学院根据学科特点，结合创业计划大赛，引导学生科技创业。给有创新能力和需求的学生提供平台，激发兴趣、浓郁氛围。充分发挥学生社团优势，开展各种活动，模拟就业创业，举办模拟人才招聘、化学技能竞赛、创新工场赞助计划、设立学院科技创新基金，对申报项目进行资助，以多种方式使学生提前感受体验创业就业，尽早选择适合自己的方向。

近几年，我院有多位校友创业成功，这部分成功的校友是学院不可多得资源，通过邀请他们担任创业导师，回校讲课、作报告，将它们的先进事迹制作成展板展出等方式不断激发同学们的奋斗热情。

学院及时更新完善学生资料管理系统，对困难生给予关注，并优先推荐优秀贫困毕业生就业。在毕业生就业工作中，学院学工办突出“服务”两字，在日常工作中提高效率，科学规范准确地为毕业生做好各项基础性服务工作。建立就业情况月报制度，及时掌握每名毕业生的就业动向。学院学生会开展系列活动，设立爱心企业库，举办“女大学生”专场招聘会，针对就业困难的同学开展“简历会诊”工作坊、“模拟面试”工作坊等；帮助他们学习、生活、就业全面发展，将就业援助工作真正落到实处。

近年来，我院就业工作坚持从社会需求出发，加强与企业的联系，做好市场调研。注重学生就业竞争力的培养，加强创业教育，不断提高人才综合素质。在工作中感觉还需进一步提高认识，将就业、创业教育融入专业教育之中，形成以创业带动就业，不断提高人才培养质量，逐步构建理论与实践并举、课堂与课外统筹、教师与学生互动的就业、创业服务

体系。

1、学生就业期望值较高，由于我院近两年学生就业火爆而且多数专业都能进入设计院等单位，有相当多的毕业生采取了观望的态度，特别是单位没来招聘或者没有关闭招聘口之前，不想去任何单位应聘。由于不能很好地把握自身的就业定位，从而错过了很好的就业机会。

2、女生就业存在困难。由于学校的专业的特殊性，对女生外在要求较高，女生就业比男生遇到的困难加重。

3、就业指导工作尚缺乏系统性，个别指导的广泛性不够，就业指导工作的水平有待进一步提高。

第一季度就业创业工作总结报告 就业创业工作总结 篇三

一是组织工作人员实行集中宣传和分散宣传相结合的办法，通过在市劳动力市场设立专门宣传窗口和深入企业、街道、车站和就业困难人员家中走访，向广大求职者和援助对象介绍《就业促进法》和国家就业再就业的相关政策，对求职者和援助对象的疑难问题进行现场解答，免费发放政策宣传资料近3000份。二是通过新闻、报刊等广泛宣传，做到宣传工作横到边，纵到底。利用各种会议、广播、电视新闻媒体及街头进行再就业优惠政策宣传，使下岗失业人员较全面地了解各项再就业的优惠政策。

年初，社区扎实开展了以“实现就业，稳定就业，我们真情相助”为主题的“再就业援助月”活动。对尚未就业的困难人员，提供及时的公益型岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭等困难群众，为他们送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别是在公益性岗位就业的就业困难人员，跟踪了解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。援助活动中，确定援助对象51人，

走访下岗失业人员特困家庭26户，帮助就业困难人员实现再就业30余人，其中公益性岗位就业4人，组织60人就业困难人员参加了免费技能培训。

长安社区充分利用工业园区这一区位优势，与园区企业加强合作，为社区居民搭建就业平台，为企业搭建服务平台实现了共赢的良好态势。如鸿基水泥和中建集团等这一批企业的到来为长安带来了生机和活力，同时也为社区就业提供了良好的渠道，在解决居民就业问题的同时，社区也是企业的好帮手，社区联防队积极配合企业做好安全工作，为企业发展解除后顾之忧。

为进一步做好失业人员自主创业工作，使创业者在充满机遇与风险的市场中走出属于自己的成功之路，开创人生的新天地。6月15日，在市职业高级中学为来自社区的118名有创业愿望和具备一定创业条件的失业人员举办了免费创业培训，聘请专家和讲师为创业者传授经营管理、工商管理、税务知识和再就业政策，提高创业者的商业理念和自身的素质，鼓励引导失业人员自主创业。并邀请创业成功人士面对面与学员进行交流，让他们从别人的成功或失败中获益，少走弯路，从而降低创业风险。同时，对学员实行跟踪服务，帮助创业者了解市场、筛选项目，解决创业过程中的困难，协调解决税收减免、申请小额担保贷款等问题，帮助失业人员成功创业。

通过一年来的努力，已初步形成社区创业就业服务的制度化、经常化，在今后的工作中，我们要及时总结经验、不断努力，积极探索创业就业服务的新途径、新方法，确保做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作。

第一季度就业创业工作总结报告 就业创业工作总结

篇四

办法，通过在市劳动力市场设立专门宣传窗口和深入企业、街道、车站和就业困难人员家中走访，向广大求职者和援助对象介绍《就业促进法》和国家就业再就业的相关政策，对求职者和援助对象的疑难问题进行现场解答，免费发放政策宣传资料近3000份。二是通过新闻、报刊等广泛宣传，做到宣传工作横到边，纵到底。利用各种会议、广播、电视新闻媒体及街头进行再就业优惠政策宣传，使下岗失业人员较全面地了解各项再就业的优惠政策。

项活动，帮助困难人员再就业。

年初，社区扎实开展了以“实现就业，稳定就业，我们真情相助”为主题的“再就业援助月”活动。对尚未就业的困难人员，提供及时的公益型岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭等困难群众，为他们送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别是在公益性岗位就业的就业困难人员，跟踪了解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。援助活动中，确定援助对象51人，走访下岗失业人员特困家庭26户，帮助就业困难人员实现再就业30余人，其中公益性岗位就业4人，组织60人就业困难人员参加了免费技能培训。

长安社区充分利用工业园区这一区位优势，与园区企业加强合作，为社区居民搭建就业平台，为企业搭建服务平台实现了共赢的良好态势。如鸿基水泥和中建集团等这一批企业的到来为长安带来了生机和活力，同时也为社区就业提供了良好的渠道，在解决居民就业问题的同时，社区也是企业的好帮手，社区联防队积极配合企业做好安全工作，为企业发展解除后顾之忧。

为进一步做好失业人员自主创业工作，使创业者在充满机遇与风险的市场中走出属于自己的成功之路，开创人生的新天

地。6月15日，在市职业高级中学为来自社区的118名有创业愿望和具备一定创业条件的失业人员举办了免费创业培训，聘请专家和讲师为创业者传授经营管理、工商管理、税务知识和再就业政策，提高创业者的商业理念和自身的素质，鼓励引导失业人员自主创业。并邀请创业成功人士面对面与学员进行交流，让他们从别人的成功或失败中获益，少走弯路，从而降低创业风险。同时，对学员实行跟踪服务，帮助创业者了解市场、筛选项目，解决创业过程中的困难，协调解决税收减免、申请小额担保贷款等问题，帮助失业人员成功创业。

通过一年来的努力，已初步形成社区创业就业服务的制度化、经常化，在今后的工作中，我们要及时总结经验、不断努力，积极探索创业就业服务的新途径、新方法，确保做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作。

第一季度就业创业工作总结报告 就业创业工作总结 篇五

一就是组织工作人员实行集中宣传和分散宣传相结合的办法，通过在市劳动力市场设立专门宣传窗口和深入企业、街道、车站和就业困难人员家中走访，向广大求职者和援助对象介绍《就业促进法》和国家就业再就业的相关政策，对求职者和援助对象的疑难问题进行现场解答，免费发放政策宣传资料近3000份。二就是通过新闻、报刊等广泛宣传，做到宣传工作横到边，纵到底。利用各种会议、广播、电视新闻媒体及街头进行再就业优惠政策宣传，使下岗失业人员较全面地了解各项再就业的优惠政策。

年初，社区扎实开展了以“实现就业，稳定就业，我们真情相助”为主题的“再就业援助月”活动。对尚未就业的困难人员，提供及时的公益型岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭等困难群众，为他们

送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别就是在公益性岗位就业的就业困难人员，跟踪了解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。援助活动中，确定援助对象51人，走访下岗失业人员特困家庭26户，帮助就业困难人员实现再就业30余人，其中公益性岗位就业4人，组织60人就业困难人员参加了免费技能培训。

长安社区充分利用工业园区这一区位优势，与园区企业加强合作，为社区居民搭建就业平台，为企业搭建服务平台实现了共赢的良好态势。如鸿基水泥和中建集团等这一批企业的到来为长安带来了生机和活力，同时也为社区就业提供了良好的渠道，在解决居民就业问题的同时，社区也就是企业的好帮手，社区联防队积极配合企业做好安全工作，为企业发展解除后顾之忧。

为进一步做好失业人员自主创业工作，使创业者在充满机遇与风险的市场中走出属于自己的成功之路，开创人生的新天地。6月15日，在市职业高级中学为来自社区的118名有创业愿望和具备一定创业条件的失业人员举办了免费创业培训，聘请专家和讲师为创业者传授经营管理、工商管理、税务知识和再就业政策，提高创业者的商业理念和自身的素质，鼓励引导失业人员自主创业。并邀请创业成功人士面对面与学员进行交流，让他们从别人的成功或失败中获益，少走弯路，从而降低创业风险。同时，对学员实行跟踪服务，帮助创业者了解市场、筛选项目，解决创业过程中的困难，协调解决税收减免、申请小额担保贷款等问题，帮助失业人员成功创业。

通过一年来的努力，已初步形成社区创业就业服务的制度化、经常化，在今后的工作中，我们要及时总结经验、不断努力，积极探索创业就业服务的新途径、新方法，确保做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作。

第一季度就业创业工作总结报告 就业创业工作总结 篇六

2011年以来，***镇人力资源和社会保障所围绕落实积极的就业和创业政策这一主线，坚持扩大就业与稳定就业“两手抓”，创新理念，把握重点，立足创业带动，促进就业增长，推动了全镇的就业再就业工作健康、持续、快速发展。

一、就业再就业工作

2011年1-12月新增就业再就业758人，占全年任务的151.6%，实名数758人，实名比率100%。新增农村劳动力转移就业986人，占全年任务的140.9%，实名数986人，实名比率100%。

二、创城宣传工作

为提高对创城宣传工作的重要性和必要性认识，进一步增强做好创城宣传活动的责任感和紧迫感，切实把创城宣传活动列入重要议事日程，我镇制定了《***镇创建国家级创业型城市宣传活动方案》，并于2011年1月29日召开了全镇创城宣传活动动员会，下发了宣传海报、宣传袋等宣传品。各管区、村对宣传任务进行细化分解，制定了具体实施方案并安排专人负责创城宣传工作。

全社会营造浓厚的创城氛围。

（二）镇辖区内的社区、村在村务公开栏张贴宣传大海报，发放创城公益宣传品（创城宣传挂历、宣传袋等）。

（三）在全镇主要宾馆、餐厅放置创城公益宣传品（创城宣传挂历、宣传袋等），利用现有宣传设施进行创城公益宣传，并在楼体显著位置悬挂创城宣传内容。

（四）在全镇大型商场、超市、连锁店、网吧、利用设置的电子显示屏进行创城宣传；在显著位置放置公益宣传品，并在室内外悬挂张贴创城宣传标语。

（五）在主要道路张贴大海报，悬挂创城宣传条幅。

三、春风行动

安排部署，我们继续开展了以“搭建劳务对接平台，帮您尽早实现就业”为主题的“春风行动”。

（一）在镇驻地主要交通道路、集市免费发放“春风卡”招工简章等宣传资料，宣传活动内容。

（二）开展摸底调查，摸清各类农村劳动者就业意愿和企业用工情况。

按照兖州市就业办公室2011年9月27日会议部署，我镇在全镇范围内开展了家庭服务业企业事业单位基本情况摸底调查工作。按照属地管理的原则，我镇采取镇人社所与40个行政村联合调查、与工商部门登记单位进行核对的方法进行。

本次调查共调查家庭服务业（企业、单位）398家。其中家政服务类263家，专业化服务135家，没有房屋中介类、婚姻介绍类。经营方式以自营为主。共吸纳从业人员915人，其中吸纳高校毕业生13人，困难就业人员34人。

2012年，我们***镇人力资源和社会保障所将在市就业办和镇党委、政府的关心支持下，以扎实认真的工作态度，耐心细致的工作作风，奋勇争先的工作精神，立足创业带动，促进就业增长，努力使我镇就业工作更上一个新台阶，为我镇的经济发展作出更大的贡献！

***镇人力资源和社会保障所

二〇一一年十二月

一、2015年度完成任务情况

任务数100人，完成率达100%。

5、开展创业服务活动年度任务数为1场，已完成任务数1场，完成率达100%。

并由区促进就业办牵头对村（居）委会工作情况实施考核和监督，确保各项促进就业创业政策措施的实施执行；健全了促进就业创业工作的联动机制，加强了我区促进就业创业各成员单位之间的情况通报工作，极大地促进了就业创业工作的开展。

为了全面掌握我区应届高校毕业生的基本情况，我区就业办和各社区劳动保障服务站工作人员，深入调查了我区应届高校毕业生情况，了解我区应届高校毕业生的毕业时间、毕业院校、所学专业、学历学位、家庭生活来源、家庭成员情况、就业情况和就业向等多方面的详细情况，并将调查情况进行总结统计，在各个村（居）委会建立起了应届高校毕业生台账，根据台账资料，对应届高校毕业生的就业创业情况进行跟踪，为高校毕业生提供良好的就业创业服务。

介绍、项目推介、跟踪扶持等创业服务。5月份，我区推动成立了见习基地，并建立了相应的见习制度，该见习基地设在xx公司，为失业高校毕业生提供见习岗位，以多种不同的形式向尚未就业的毕业生提供就业服务。

（三）开展创业服务活动，引领高校毕业生创业

今年以来，我区认真落实创业扶持政策，利用宣传媒体广播和各村劳动保障服务站开设创业专栏、大力宣传各项创业优惠政策和措施，鼓励我区城乡居民创业，进一步推动了城乡

居民自主创业的良好氛围。

为努力实现让每个有创业愿望的大学生都能创业、创稳业、创好业，我区召开了应届高校毕业生创业培训座谈会，全面地介绍了市和我区关于扶持高校毕业生创业的优惠政策，鼓励应届高校毕业生创业。

我区今年成功发动一名应届高校毕业生创业，为其提供了政策咨询、开业指导、办理工商营业执照和税务登记证等一条龙创业服务，为开展大学生创业引领计划树立了典型。

的人员，利用与企业挂钩的就业平台协调对口，免费推荐其实现就业，力争做到职业培训的工种与企业需求相结合，职业培训与技能人才相结合，激励他们在工作中竞争，以实力去争取回报。

为切实抓好劳动力资源的开发和配置工作，结合我区用工企业今年招工难的实际，我区开展了一系列工作，引导和鼓励农村劳动力向二、三产业转移就业。一是开展专场招聘活动，加大我区企业招用农民工力度；3月份，在我区文化中心广场开展农民工专场招聘会，向农民工发布岗位信息，提供就业咨询；我区还组织企业到xx市参加招聘会、发动民营企业参加2015年xx市民营企业招聘周活动，解决企业招工难问题的同时，促进农村劳动力的转移就业。二是调查摸底本地农村劳动力人口情况；4月份，我区组织各社区开展了一次16至45周岁本区户籍农业户口人员摸底调查活动，为制定促进农村劳动力转移就业决策提供依据。三是对农村剩余劳动力实施技能培训；6月至11月，开办农村劳动力职业技能培训班，提高农村剩余劳动力的职业技能，促进农村剩余劳动力的就业转移。

（居）委会及时高效地完成就业统计报表，并与市信息网络联网，促进公共就业服务信息网络建设。

为保证就业工作的资金投入，我区按照有关要求，在财政预算中安排就业专项资金19.436万元（其中落实农村劳动力转移培训经费2.214万元），实行专款专用，制定了一套优惠政策，用于落实促进城乡农村富余就业税费减免、社会保险补贴、岗位补贴、职业介绍补贴、技能鉴定补贴、技能竞赛补贴、应届高校毕业生自主创业等扶持政策。

今年，我区城镇新增就业人数1500人，免费介绍了100人实现就业，为了加大力度实施就业困难人员就业援助，通过社区、企业等多方协调，我区开发了一批适合就业困难人员就业的岗位，如：护绿保洁、家政服务、保安、后勤管理、大嫂工作坊等，实现城镇失业人员再就业100人，就业困难人员再就业16人，成功地完成了市下达的工作任务。

xx区就业办

二〇一〇年十二月三十日

今年以来，我村在镇委、镇政府的正确领导下，在镇人力资源分局和创业办的大力支持下，以实现充分创业就业、构建和谐劳动关系为目标，进一步加大促进创业就业工作力度，努力营造和谐稳定的劳动关系，使村民就业创业工作取得了新进展。

况登记造册，再根据每个人的学历、工作经验等实际情况，有针对性的推荐就业岗位。经过一系列措施的具体抓落实，今年我村帮扶实现就业人员有86人，劳动服务站走访各类下岗失业人员138人次，有效促进了我村劳动力充分就业。

二、积极落实市镇相关政策措施促进村民就业。

充分发挥村委会劳动服务站的职能作用，用足市、镇相关的就业优惠政策，积极向村民、工厂企业宣传各项创业就业政策，帮助符合条件的村民申请工资差额补助、大中专生岗位

津贴等。今年以来，帮助符合条件的村民申请“4050”工资差额补助的达1559人次，共171人，已领取补助的达158人；帮助符合条件的村民申请“3040”工资差额补助的达846人次，共77人，已领取补助的有65人，从而大大提高了村民就业的积极性。其次，鼓励企业建立村民车间，我村已有6间企业建立了村民车间。如****有限公司的村民车间，采取灵活就业的方式帮助村民实现就业，使本村的劳动就业工作得到扎实推进。

三、开发更多的公益性岗位，广招本村大龄失业村民就业。对于大龄、闲散的失业村民的就业难状况，我村尤为重视，所以今年新增了多个公益性岗位，如：清洁工、守岗亭、绿化工、公共设施养护等岗位，安置了20多名较为大龄、家庭困难的村民就业。

四、申请开办技能培训班和劳动知识讲座

积极与镇人力资源分局沟通，申请在开办技能培训班和劳动知识讲座，今年在我村开办了一期厨师学习培训班，有33人参加并取得资格证书；开展了两期劳动就业知识讲座，有73人参加，有效提高了辖区内劳动者的整体素质。

五、下一步工作计划

- 1、继续动员所有工作人员执行落实帮扶就业责任制，减少我村失业人员。
- 2、加大利用市、镇相关就业优惠政策力度，帮助更多符合条件的村民申请“3040”、“4050”工资差额补助，促进村民积极就业。
- 3、加强与本村工厂企业的联系，鼓励工厂企业优先录用本村村民，以及开办村民车间，利用本土资源优势，推进本村村民就业。

4、充分发挥劳动服务站的职能作用，切实转变工作人员的工作作风，提升业务能力。进一步简化办事程序，服务群众，让群众满意。

**村村民委员会

二〇一〇年十二月二十八日

一、xx镇农村青年就业创业基本情况

（一）农村青年基本情况

我镇现有常住人口34395人，其中15-35岁的农村青年13060人。76.3%的农村青年拥有初中以上学历，19.6%的青年拥有高中或中专以上学历，拥有大专以上学历者仅占3.4%。农村青年的主要收入来源包括打工收入、养殖和种植收入、做生意赚钱、出租房收入及政府补贴。其中打工收入占整个青年村民经济收入的61.9%，养殖、种植收入占总收入的14.7%。有部分年轻人长期失业在家，靠打散工维持生活，并且没有外出打工的欲望。据他们反映，目前出外打工每月收入仅为1000—1500元且劳动强度很大，扣除基本生活之后所剩无几。与其选择出外打工，不如待在家里，虽然收入不高，但仍然衣食无忧，生活自由。像这样不愿就业，仅靠在家做散工勉强维持生活的情况在男青年中较为普遍。

的2.5倍，女青年中希望创业和希望去打工的人数相当。女青年中也有一部分人选择在家帮工。有创业意愿而最终没有选择创业的两个主要原因依次是缺乏创业的起始资金和没有掌握一门实用技术。可以看出鼓励扶持我区农村青年创业的两个重点是解决创业起始资金和提供实用技术培训。

1. 农村青年劳动力培训

为做好返乡青年农民工就业服务工作，我镇采取“开展技能

培训，实施就业援助，改善就业环境，促进返乡青年农民工再就业”的办法，积极为返乡青年农民工搭建就业平台，确保全镇就业形势稳定。

为尽快解决返乡青年农民工就业问题，我镇把返乡青年农民工职业技能提升培训作为一项重要工作来抓。以2011年为例，年初镇政府下达了技能培训农业青年劳动力的任务，10月下旬，又追加了返乡青年农民工培训计划，专门用于为返乡青年农民工提升职业技能培训。到目前，全镇已举办各类返乡农民工职业技能培训35期，共有562名返乡农民工参加了专业的职业技能培训。从2015年开始陆续举办了操作工、汽车驾驶、花卉种植、酒店服务、物业管理、美容美发、市场营销、办公文秘、计算及应用等专业的培训班，从2015年开始又开办了茶艺、插花、面点、刺绣等职业培训班，到2011年底，基本覆盖各分公司有就业意愿和就业能力的劳动者。从2015年至2012年累计培训人员3606人次。

及时开辟了“绿色通道”，免费为返乡青年农民工提供职业介绍、职业指导、政策咨询等“一条龙”公共就业服务。为保证我镇高速的建设，我镇为返乡青年农民工开设了架子工、抹灰工、混凝土工、砖瓦工等10个专业的培训，为我镇城镇建设提供了大量劳动力。此外，政府还对困难企业予以岗位补贴、社会保险补贴、培训补贴等政策，引导生产经营中遇到困难的企业采取灵活用工、弹性工时、转岗培训等办法，尽量不裁员或少裁员，稳定现有就业岗位，并积极引导已掌握了一定技能、积累了一定资金的青年农民工回乡创业，以创业带动就业。

2. 农村青年劳动力就业情况

我镇通过各劳动保障平台、村工作站等途径，向城乡居民免费发布最新企业招聘信息，并进行相应的职业指导和职业介绍。2015年累计发布就业岗位1100个，帮助120人与企业达成用工意向；2015年累计发布就业岗位3468个，帮助501人与企

业达成用工意向；2015年累计发布就业岗位约3900个，帮助约765与企业达成用工意向；2015年累计发布就业岗位约4276个，帮助约1048人与企业达成用工意向；2011年累计发布就业岗位约4290个，帮助约1100人与企业达成用工意向。

农工就业再就业的实施意见》。对“零转移家庭”、农村就业困难对象、新生劳动力建立援助档案，通过村级劳动保障协理员进行跟踪服务。2015年累计推荐青年农民、农工就业360人（次），企业录用100人；2011年累计推荐青年农民、农工就业186人（次），企业录用72人。

从2015年开始，将“春风行动”、“企业招聘会”等公共就业服务专项活动列入各年度工作计划，为各类就业困难群体集中进行服务。2015年，各项专项活动为各类服务对象提供适宜的就业岗位共计765个，帮助265人与企业达成用工意向；2015年，“企业招聘会”活动邀请30余家企业参加了现场招聘，提供各类岗位2275个，605人与企业达成用工意向；2015年，活动邀请33家企业参加了现场招聘，提供各类岗位1170个；2015年，“企业招聘会”活动邀请24家企业参加了现场招聘，提供各类岗位755个，有265人与企业达成用工意向。2011年，“企业招聘会”活动邀请17家企业参加了现场招聘，提供各类岗位405个，有102人与企业达成用工意向。

（三）我镇孤儿未成年人、低保家庭的未成年子女、残疾青年情况 本地区孤儿未成年人2人，享受每人每月1000元生活供养费。低保家庭的未成年子女58人，九年义务教育每月30元生活补助，高中生、中专生、大学生可申请教育救助。残疾青年7人，全部享受低保，居委会提供简单可行的工作，重大节日期间镇领导进行慰问。服刑在教人员的未成年子女2人，不良行为和严重不良行为的青年3人，无刑释解教未成年犯和流浪乞讨未成年人。

二、xx镇农村青年创业需求分析

（一）我镇青年创业基本情况

根据2011年3月xx镇就业情况调查，73.5%的对象有过自主创业的想法，表明多数青年具有创业的意愿。在有创业意愿的人中填写的创业项目中“超市”、“饭店”、“网上商铺”、“加盟连锁店”占绝大多数，说明了青年大多认为创办实体经济或者项目属于创业，而忽略了创办一些事物机构或临时的项目团队。

（二）青年在创业过程中存在问题 1、青年自身的因素

受知识结构制约，影响创业能力。农村青年普遍在知识结构、技术水平、驾驭市场能力等方面处于劣势，制约了主动创业的信心和驾驭市场能力的发挥，创业难度加大。观念陈旧落后，束缚了创业灵感。受小农思想左右，许多农村青年思想保守，怕担风险，做事中庸不愿意出头，宁愿抱着“一亩三分地”甚至背井离乡到城市打工，也不愿意尝试自己创业。经济基础薄弱，制约了创业愿望的实现。青年原始资金积累少，而信贷支持量小面窄受惠者少，限制了青年创业愿望的实现。固步自封，限制了创业规模。部分青年创业者靠自己的才干和技术致富后，小富即安，缺乏远见，不愿扩大规模，停留在家庭经营模式中，难以发展壮大。部分青年好高骛远，虚荣心强，向往大城市的繁华，看不到农村广阔的创业天地。

2、社会制约的因素

力度，挫伤了青年自主创业的积极性；合法权益得不到有效保障。要想提高青年创业就业的热情，必须解决他们的后顾之忧，降低创业风险，给予适当扶持。目前，我镇还没有出台有关青年创业就业方面的优惠政策，从而影响了青年的创业热情。融资困难，创业资金得不到保证。农村青年创业主要依靠小额贷款或政府提供的低息贴息贷款为基础，但是由于种种原因，资金往往不能及时快捷地发放到创业者手中，没有发挥及时雨的作用，青年创业受到很大制约，甚至可能

丧失创业和发展的良机。相关部门缺乏沟通协调，没有形成合力，在提升青年创业就业能力方面没有充分发挥作用。部门培训各自为阵，缺乏科学规划，培训工作不能和农村青年创业联系起来，青年参与热情不高，培训工作实效不高。

1. 创业培训

根据各级政府提出的“促进以创业带动就业”的要求，从2015年开始，着力引导和帮扶城乡劳动者自主创业。对有创业愿望的劳动者开展由国际劳工组织专门开发、国家原劳动和社会保障部引进、包头市就业服务局统一组织的syb（start your business,中文译名《创办你的企业》）创业培训，提高创业者的创业技能，实现自主创业。培训合格后，学员将获得由中国就业培训技术指导中心颁发的《创业培训合格证书》。从2015年至今培训创业人员330人次。

2. 小额贷款

根据上级部门相关政策，为解决自主创业者创业经营资金不足，

帮助其顺利实现自主创业，对下岗失业人员、大中专毕业生、农村富余劳动力等自主创业者提供小额担保贷款服务。按照从2015年开始执行的包头市统一政策，一般贷款最高限额为8万元，对创业能力强、带动就业人数较多的项目，最高限额提高到10万元，贷款期限一般为1年。对于从事政策规定微利项目的，财政按贷款对象给予全额贴息或50%贴息。申请程序一般按照个人自愿申请、劳动保障服务机构审查、担保机构承诺担保、商业银行核贷的程序进行。从2015年开展此项工作以来，小额贷款发放规模逐年扩大，2015~2011年，累计发放小额贷款1687万元。

（一）加强思想教育，转变青年择业观念。

农村青年就业和创业不仅受宏观社会经济结构的影响，而且也受个人价值观念、个人文化水平等因素的影响。教育农村青年树立正确的人生观、就业观和工作价值观是促进农村青年就业和创业的必要条件。要充分发挥共青团组织的政治优势、组织优势、人才优势和活动优势，通过采取心理辅导、拓展行动、情景角色模拟等一系列农村青年喜闻乐见的活动形式，对团组织所在地区的应届大学毕业生、社区待业青年进行就业形势和择业观念教育，帮助他们转变观念，树立务实的、符合市场经济的就业观。

（二）发扬志愿精神，宣传就业创业政策。

文，2004年团中央和劳动保障部联合下发了《关于深入实施“中国青年创业行动”促进青年就业工作的意见》。团干部要在学习这些政策和文件、提高自身政策水平的基础上，组织动员青年志愿者深入高校、社区，配合市劳动保障局、市就业促进中心等政府职能部门，面向高校应届毕业生和社区失业青年广泛宣传这些就业创业扶持政策，帮助青年及时了解和掌握相关优惠政策。

（三）开展调查研究，积极提供决策参考。

要发挥共青团组织开展青年工作研究的优势，积极配合和协助有关职能部门，摸清青年失业人员的底数和基本情况，深入分析“啃老族”、“毕业漂族”等形成的社会原因、心理原因等，提出解决的对策和措施，为共青团组织开展服务及政府职能部门制定相关政策提供重要依据。同时，加强与劳动保障部门、就业中心等相关职能部门的合作，对其在解决农村青年就业问题方面开展的各项工作进行补充性的分析和评估，特别是对其工作中存在的盲点，提出相应的对策和建议，为其更好地开展工作提供参考。

（四）培育创业意识，引导青年自主创业。

（五）搭建沟通桥梁，拓宽青年就业渠道。

我镇各就业创业职能部门要努力营造有利于青年就业创业的外部环境。特别是要主动加强与媒体的沟通，加强互联网上正面宣传引导，从正面教育和引导“啃老族”等农村青年群体。对于缺乏就业信息的青年，要实施“工岗快递”行动，发挥基层干部和青年志愿者的作用，利用各类途径收集招聘信息，着力解决就业信息不对称的问题，引导青年合理就业。对于缺乏就业经历的青年，应协调国有企事业单位和私人企业单位，争取合作建成青年创业实践基地和岗位见习基地，为本地区缺乏职业经历的择业青年提供挂职锻炼和岗位见习的机会，帮助青年获得相应的职业经历。

（六）发挥政府优势，结对帮扶择业青年。

“和谐生活、快乐工作”主题实践活动等形式，在青年中营造劳动光荣、敬业爱岗、珍惜生活的良好氛围。

第一季度就业创业工作总结报告 就业创业工作总结 篇七

于xx年x月x日成立台江县高校毕业生就业创业工作领导小组(台党通[xx]27号)，明确县委副书记、县人民政府县长杨昌彪同志任组长，副组长为：县委、县委组织部长游全香同志，县委、县人民政府常务副县长杨伟，县委、县人民政府副县长王刚，县人民政府副县长杨胜刚，成员由有关部门一把手组成，领导小组下设办公室在县人事局，县委组织部副部长、县人事局局长李廷付同志任办公室主任[xx年6月26日抽调县人事局姜利辉、县教育局杨再英、县职中罗顺坤四位同志到县高校毕业生就业创业工作领导小组办公室(简称县毕就办)工作。经县人民政府研究决定：落实“县毕就办”办公地点在县政协一楼，解决“县毕就办”办公经费2万元，相关办公设备器材也已经落实到位。

xx年x月x日，印发了《中共台江县委台江县人民政府关于进一步加强高校毕业生就业创业工作的实施意见》(台党发□xx□7号文件)、《中共台江县委台江县人民政府关于印发进一步加强高校毕业生就业创业工作实施意见工作任务分解方案的通知》(台党发□xx□8号文件)，并召开台江县高校毕业生就业创业工作领导小组会议，就工作任务进行分解，明确各成员单位责任，各成员单位一把手是第一责任人。

1、举办首次高校毕业生就业现场招聘会

xx年6月28日，我县毕就办、县人事局、县劳动和社会保障局、县文广局利用周末时间(县城赶集天)，联合举办首次“高校毕业生就业现场招聘会”(提供财政供养岗位87个、“一村一名大学生”工程50个岗位，公益性和就业见习岗位60个进行宣传;企业招聘岗位200个，其中本县企业100个岗位，沿海地区企业100个岗位)，达到了宣传高校毕业生就业政策的目的和效果。

2、着力引导毕业生到企业就业

为了认真贯彻落实州毕办通□xx□1号《关于着力鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作的有关事项的通知》文件精神，发挥好高校毕业生的就业工作，提高高校毕业生的就业率，做好求职者与用人单位之间的桥梁纽带作用，我县毕就办深入县内各企业走访，掌握企业今年的用人计划及岗位需求。7月2日下午，我县毕就办组织县人事局、县委宣传部、县工商局、县台盘工业园区、县经贸局、县工商联等部门在人事局会议室召开会议，对如何鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作作了深入细致的分析。

确定了黔东南全成木屋制造有限公司、台江景琛电子厂、台江县金牛建材有限责任公司等三家企业参加xx年黔东南

州“百企招千人”现场招聘。三家企业共提供了132个岗位。

3、70个事业岗位招考工作有序进行

从高校毕业生中公开招聘到事业单位工作人员70名工作于6月开始筹备，7月16日-20日报名资格审核，8月6日考试正在有序进行。本次招考共吸引了1026名高校毕业生。

4、落实见习基地为未就业高校毕业生创造条件

根据申报，县人事局审核，我县拟建立以县民族中学、县民族职业中学、台拱镇民族中学、县农业局、台拱镇中心医院、县医院等6个单位为我县高校毕业生就业创业见习基地。

第一季度就业创业工作总结报告 就业创业工作总结 篇八

一、从政治思想、道德观入手，以全心全意服务毕业生为原则，全院上下协调配合，做好毕业生思想工作。

2012年2-3月间，我院对2012届工商管理、旅游管理、物流管理和市场营销四个专业的毕业生进行了“毕业生就业意向调查”，撰写了《经管学院2012届毕业生就业状况调查分析报告》，同时在2011年就业市场调研暨用人单位和毕业生跟踪调查的基础上，找准做好就创业工作的突破口，对毕业生进行就创业思想动员及教育。

（一）做好毕业生思想工作，提高其文明意识、诚信意识。

1、每学期召开毕业生工作大会，由院党总支副书记宋红英老师深入地为学生上大学的最后一堂思想政治教育课，教育毕业生应如何充实、快乐、文明地度过大学最后时光。

2、辅导员深入毕业生宿舍与他们促膝谈心，倾听他们的意见，了解他们的需要，缓解其因就业压力带来的焦虑和苦闷，帮助他们解决实际困难，同时进行就业创业指导和心理健康教育。

3、召开毕业生座谈会，说出心里最想说的话。会上，毕业生自由发表意见，谈对毕业、就业的看法，对学院发展好的意见、建议和对自我未来的规划，让低年级同学也参加进来，使毕业生更加留恋母校和同学。

4、帮助毕业生树立服务基层、奉献社会的良好形象。在加强毕业生就业观和创业意识教育的同时，深入开展诚信教育、法制纪律教育和文明修身教育。

（二）加强对毕业生的日常行为管理，确保毕业生安全、文明离校。

1、加强对毕业生的日常管理，规范毕业生日常行为，对违反校纪校规、不服从管理的学生，给予严厉批评和严肃处理，不姑息不隐瞒，使毕业生养成良好的行为习惯。

2、结合学生实际情况，采取有力措施，加强对毕业生“重点时段、重点区域、重点对象”的管理，加大监管力度，确保了六月毕业生文明离校。

（三）加强党建工作，充分发挥党员在毕业生工作中的先锋模范作用。

和全体毕业生中加强三创三先精神的教育，了解毕业生思想动态，解决突出问题。

2、夜间宿舍管理，充分发挥毕业生党员、在校生党员及发展对象的作用，畅通信息渠道。毕业前夕，保证每个楼层、每个宿舍都有党员监管。

（四）举办丰富多彩的文体活动，充实毕业生的业余生活。通过举办毕业生图书、物品捐赠活动，毕业照留念活动，送毕业生篮球、足球赛，送毕业生晚会等丰富多彩的文体活动，引导毕业生珍惜大学时光，留下美好回忆，充实了毕业生的业余生活。

二、完善就业机构和制度，营造“人人关心就创业，人人帮助学生就创业”的氛围，进一步加强就创业指导力度，引导毕业生转变就创业观念。

（一）领导高度重视，就创业机制健全

1、我院领导高度重视毕业生就创业工作，多次召开全体教师会议和学生就创业工作会，针对就创业业工作进行了专门的研究和部署，提出了以就业率作为衡量我院学生工作的主要指标。每年学院都有专人负责就创业工作，负责全院毕业生的资格审查，向学校就业指导中心报送生源信息，与用人单位联系，积极组织召开与各专业对口的招聘会，向毕业生发布学校的各类招聘会信息。负责毕业生推荐表、就业协议书的发放、审核和档案管理等工作。本年度我院负责此项工作的辅导员，也负责学院团委工作，在工作头绪多任务重的情况下，能够克服困难，就创业工作初见成效。

2、就创业机制健全。为圆满完成我院的就业工作，我院成立了就业工作领导小组，由我院王仲君院长、王建平书记担任组长，学工组长宋红英副书记担任副组长，以加强对就业工作的领导，确保了就业工作顺利开展；同时学院聘请了王世文老师、刘华老师为大学生创业导师，做到创业指导和课堂教学相结合，把提高学生创业能力的教育融入到课堂教学的每一个环节，把创业意识教育贯穿大学教育的始终。

（二）有效管理，做好各项就创业指导工作

1、上好就创业指导课，我院就创业指导课的内容针对学生对

象的不同，分阶段开展，包括就业政策指导、职业生涯规划指导、就业过程实战指导、创业指导等。今年四月刘华老师的“创新与创业”专题讲座、10月的深圳市房多多网络科技有限公司总裁段毅先生的“我的创业之路”讲座等，给有志创业的同学打开了一扇门，带给他们更多的思索和反省，为他们未来走上创业之路加油助力。我们也邀请优秀校友，02级校友东风本田苏州4s店总经理的严江龙、05级校友苏州姑苏锦江大酒店总经理秘书王茹为毕业生就业现身说法，提供帮助。

2、开好就业门诊，书记、院长亲上阵，关心毕业生就业，特别是困难学生的就业情况，全心全意，做好点对点、一对一的指导。

3、开好招聘会，召开了六场招聘会，其中2015届工商管理 and 旅游管理专业两场专场招聘会，组织系主任亲临指导，为学生做好双向沟通和现场指导，架起用人单位和学生之间的桥梁。

4、引导学生切实转变就业观念，鼓励学生积极自主创业

近年来，高校毕业生数量持续增长，就业难度较大，我院一方面鼓励学生积极自主创业，另一方面，拓宽专业适应性，提高学生的综合素质和就业竞争力，着重培养学生既能求职又能创业的特性。据统计，2012届毕业生有3人实现了自主创业，极大地鼓舞了下一届毕业生自主创业的信心和勇气，2015届学生中目前已有1人开始创业。

4、畅通信息渠道，各系老师齐动员，全院上下一条心，共同关心毕业生就创业。毕业生实习期间，指导老师不仅为学生做好论文指导，同时积极与单位联系，为学生搭建就业桥梁。辅导员及班主任老师积极为学生就业收集就业信息，建立良好的毕业班通信网络，确保毕业生第一时间掌握就业信息，保证了信息渠道的畅通。

（三）以服务毕业生充分就业、创业，提高就业率为核心开展就业创业指导工作。

1、鼓励毕业生多渠道就业。积极引导毕业生参加硕士研究生入学考试；积极发动并组织毕业生参加全国各地的公务员考试；组织实施好选调生、“大学生志愿服务苏北、西部计划”、选拔村官等基层就业项目，鼓励和引导更多的毕业生主动到基层就业创业。

2、关注、掌握毕业生就业创业动态，从每年的11月起，通过走访宿舍、个别谈话、问卷调查等形式开展毕业生就业意向和择业行为调查，认真调研，了解毕业生的就业需求、就业方向及未来打算，并与毕业生保持密切的联系，时刻关注着他们的就业动向和实际需要，每周进行跟踪统计，掌握学生就业新动态。

（四）拓宽就业渠道，强化服务意识。我院多渠道开拓毕业生就

业市场，积极为毕业生联系就业单位，建立用人单位信息库。2012年，我院与14家企业建立了良好的校企关系，并与深圳房多多网络科技有限公司、同程科技股份有限公司共建大学生就业基地。

三、做好毕业生档案管理、毕业生跟踪调查工作

（一）档案管理工作

学生档案是跟随学生一生的重要纸制材料，我院为确保学生档案的准确性，高度重视毕业生档案的整理工作，对放进档案的每一份材料都认真审核，认真做好2012届毕业生档案材料的归档工作，使档案管理工作井然有序，毕业生离校后，按时按量完成档案上交任务。

（二）为进一步了解我院毕业生工作情况以及用人单位对各专业人才的需求及评价情况，我院每年都有专人负责毕业生跟踪调查工作。以电话、网络、邮件、传真等手段发放和回收调查问卷，了解毕业生本人工作情况及用人单位对毕业生的评价和建议。我院对2011届毕业生的跟踪调查，目前已发放问卷60余份，回收35份，针对毕业生专业对口、就业中存在的问题、用人单位的反馈意见等方面深入总结和分析，形成调研报告，为学院教学、管理、招生和学生培养等提供科学依据。

四、毕业生工作的成效和不足

总结，不断进取；截至12月中旬，我院毕业生的就业率为98.32%，其中协议就业+升学+出国率为97.9%，达到学校此项考核满分指标，其中协议率居全校第一。

毕业生就业创业工作领导小组选拔任用了一批有能力、有工作热情、有责任心、乐意为同学服务的学生干部作为就业联络员，从而有力保障了各项工作的顺利开展。毕业生各项工作充分考虑学生的利益和要求，我们的出发点就是让毕业生满意，实践证明毕业生对我们的工作也是比较满意的。也有不足之处，如考研率低；毕业生离校后的跟踪方法较为被动，还有待于进一步改进。

一、领导重视，各部门协作，实施全院全员参与

学院成立了由学院党委书记、院长任组长，分管院领导、协管院领导、教研室主任、团委书记、辅导员、毕业班班主任组成的毕业生就业创业工作小组。出台了《学院关于进一步加强学生就业工作的意见》，每个院领导联系一个毕业班班级，每年四月起，在周一的党政联席会议上公布各班级就业数据。五月起，在每次的教职工大会上公布各专业未就业学生信息，要求相关导师指导论文的同时协助指导学生就业，特别是很多与企业之间有横向合作的老师，主动向合作企业

推荐学生，努力形成全院教职工关心就业、支持就业、参与就业、推动就业的院内就业工作“全员化”格局。每年九月起，负责学院就业工作的老师赴省内外各地调研，了解政策和市场需求，制定学院就业工作计划，同时广泛联络各地校友及就业同行，巩固就业市场。十月，院领导分工分片走访省内各地方的化工企业及人事局（见附图），介绍毕业生信息，邀请企业来学院参加十一月的学院专场招聘会。来年四月，针对考研未录取同学的需求，联系相关企业举办小型推荐会。

二、校企联谊，拓宽就业途径，促进产学研结合

学院推行本科生实习制，要求二、三年级学生暑期必须到企业内实习，实地感受企业文化和专业需求。学院以各专业实习基地为依托，建立起一批实习、就业、创业综合基地。如扬州石油化工厂、扬子乙烯、扬子江药业集团等，尤其是启东、姜堰、金坛等地区性化工工业园区数百家企业为我院学生提供了宽阔的舞台，签订了一批相对稳定的实习实践基地。在此基础上，针对化工园区布局调整的新形势，主动联系新企业，挖掘新需求。

学院为提高研究生就业层次，先后在姜堰科技创业指导中心、仪征化工开发区、常州亚邦集团公司等建立了教育实践、项目孵化等基地，每年举办项目推广会，推进“教学+模拟+实践”“三位一体”联合培养模式，大力提高研究生就业平台。每年七月初，学院召开校企联合培养人才论坛暨研究生创新工作站建设经验交流会，参会的大型化工制药企业数目连年递增，多家企业代表介绍了企业对人才的需要及进站研究生对企业所起的重要作用。

在平时的工作中，学院积极联系邀请企业进校宣讲，每年12月均举办院企联谊暨项目洽谈会，邀请企业到会商谈招聘学生、联合培养、产学研合作等事宜，全面推动学院和企业之间的交流合作。此项活动作为学院特色工作，已持续举办九

年，得到了企业的大力支持，每年参会企业百家左右，有多家企业通过本项活动和学院达成了科研合作意向并合作完成横向课题。同时到会的各大企业为毕业生提供了充足的岗位和机会，多方面深层次增进了学院和企业之间的合作沟通。

三、加强指导，提升职业技能，提供全面服务

针对学生身处校园，对社会缺乏相对了解等情况，学院充分利用“职前教育网络学堂”资源，加强职业生涯规划指导，开拓学生视野，帮助学生树立正确的价值观和择业观。学院邀请南京久吾高科、上海药明康德等国内知名研究型企业技术主管给学生做报告，使学生对专业相关领域有直观的了解，从而明确专业学习方向；邀请上海得高实业、先尼科化工集团总经理来为学生讲解企业对人才的定义和要求；给毕业生制作了《就业手册》，加大就业政策宣传力度；每年举办10多期专题性的团体辅导和个性化职业咨询活动，定期开展各地就业创业政策咨询会。

提高师范生技能，促进就业。联系发布香港理工大学、香港城市大学等学校的硕士招生简章，为部分有出国意向的同学提供雅思、托福考试信息，从多个层面帮助学生明确个人发展目标，增强核心竞争力。

作为创业教育示范学院，我院大学生创业教育工作成效显著，学院制定就业创业工作条例，统筹学院就业创业指导工作，注重提升指导教师的理论水平。明确创业教育不是教学生如何去开店办工厂，而是培养学生的创业精神，是面对不确定未来的勇气和坚持。提出“先参与创业，再主导创业”的概念，学生离开学校踏上社会之后为自己打造一份事业基础的过程就是“创业”。同时学院依据学生个人情况，结合性格测试结果，分类指导，有针对性的指导创业。每学期，学院均邀请校内外指导教师开设专题讲座，从就业创业政策、形势、择业创业的基本原则等方面给予指导，增强了学生创业的热情和信心。学院根据学科特点，结合创业计划大赛，引

导学生科技创业。通过开放大型仪器室，仿真智能实验室，给有创新能力和需求的学生提供平台，激发兴趣、浓郁氛围。我院多次在全国大学生课外学术科技作品竞赛中获奖，副院长朱爱萍教授关注学生就业创业，除亲自指导学生参加挑战杯并获得一等奖（20xx年10月，大连理工大学）外，还注重引导学生，并吸纳多位在校生和毕业生到相关高新技术企业就业创业。充分发挥学生社团优势，开展各种活动，模拟就业创业，举办模拟人才招聘、化学技能竞赛、创新工场赞助计划、设立学院科技创新基金，对申报项目进行资助，以多种方式使学生提前感受体验创业就业，尽早选择适合自己的方向。

近几年我院有多位校友创业成功，这部分成功的校友是学院不可多得资源，通过邀请他们担任创业导师，回校讲课、作报告，将它们的先进事迹制作成展板展出等方式不断激发同学们的奋斗热情。

五、关注个体，做好细节，增强人文关怀

学院及时更新完善学生资料管理系统，对困难生给予关注，并优先推荐优秀贫困毕业生就业。安排班主任、院领导进行“一对一”结对帮扶，对“困难”毕业生给予适当的求职补贴。如发放免费的简历制作券，为考研的困难生提供牛奶等营养品，为到异地应聘的双困生提供部分交通费资助等。

在毕业生就业工作中，学院学工办突出“服务”两字，在日常工作中提高效率，科学规范准确地为毕业生做好各项基础性服务工作。建立就业情况月报制度，及时掌握每名毕业生的就业动向。开展就业调查和研究，发放《毕业生职业价值观调查问卷》、《用人单位人才需求情况调查问卷》、《毕业生就业需求调查问卷》，并对数据进行统计、分析，为今后的就业工作创新提高依据。学院大学生就业协会开展系列活动，设立爱心企业库，发放结对就业服务卡，举办“女大学生”专场招聘会，针对就业困难的同学开展“简历会诊”

工作坊、“模拟面试”工作坊等；帮助他们学习、生活、就业全面发展，将就业援助工作真正落到实处。

近年来我院就业工作坚持从社会需求出发，加强与企业的联系，做好市场调研。注重学生就业竞争力的培养，加强创业教育，不断提高人才综合素质。在工作中感觉还需进一步提高认识，将就业、创业教育融入专业教育之中，形成以创业带动就业，不断提高人才培养质量，逐步构建理论与实践并举、课堂与课外统筹、教师与学生互动的就业、创业服务体系。

一. 常规工作

2. 广泛汇集各企业的用人信息，将准确、有效，适宜我院毕业生特点的用人信息定期进行发布。

5. 适时更新就业信息，准确迅速的反映就业率，收集毕业生就业创业的资料。

6. 宣传、推广四川建筑职业技术学院大学生综合素质a级证书认证制度，并开展每年一度的证书认证工作。

7. 建立贫困家庭、就业困难等特殊学生就业档案。

9. 加强与校外各企业的联系，让同学对企业的了解更多。

10. 开展就业创业政策咨询，大力宣传《就业促进法》、国家的有关

政策，帮助我系有针对性的优化知识结构提高就业技能。

二. 主要活动

1. 成功举办“放飞梦想”演讲比赛

活动背景：

在本科院校学生就业思想转变，专科学生就业空间不断压缩的背景下，使得我院毕业生的就业形势日趋严峻，就业的竞争压力日益增大，同时社会对大学生的要求也越来越高，提升学生核心竞争力是我院发展的需要。打造我院学生核心竞争力，是我院是否能够建成百年名校，办成全国一流、世界知名的大学，办成人民满意的学校，是我院保持长盛不衰的一个关键问题。作为建筑类的国家示范院校，我院学生除了在专业技能素质方面需要进一步提高，更应该加强综合素质的提升，从而更好地服务于社会。

活动目的：

放飞梦想主题演讲比赛，它可以展示建院学子们的青春风采，增强同学们的自信心和自豪感，促进思想交流，丰富校园文化，为同学们提供一个研讨如何提升自我核心竞争力的交流平台。

为契机，树立“先就业，后择业”的就业观，以积极乐观的态度面对就业，充分利用学校为大家提供的每一个机会，充分展示自我，完善自我，挑战自我，提升自身核心综合竞争力，为今后的就业之路打下坚实基础。

活动概况：

本次活动由共青团四川建筑职业技术学院委员会主办，四川建筑职业技术学院学生会就业创业部承办，各系就业创业部协办，面向全院同学开展的一次大型演讲比赛。

比赛在10月26日正式启动，同学们都积极踊跃的参加到活动中来，随即各系都展开了初赛，各位选手都实力强劲，经过系初赛的角逐最终各系确定2人参加11月9日的院复赛。此次复赛在活动中心二楼多功能厅举行，特请院学生会主席担任

此次复赛的评委，邀请各作为嘉宾，此次复赛各位选手更是使出浑身解数，让评委都很难决定，最后选出8位选手角逐最终的决赛。

大家期待的决赛终于在学术报告厅开始了！此次决赛学术报告厅座无虚席，特邀学院领导和老师担任评委和嘉宾。选手们在台上展示着自己优秀的演讲能力，同学们在台下尽情的鼓掌加油，最后角逐出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名。

本次比赛，同学们诠释着“梦想”的含义，展现着同学们的各项能力，也提高了同学们的核心竞争力，增强了同学们的综合素质，也体现了同学们对自身价值的重视与提高。总的说来，我部门成功举办了此次“放飞梦想”演讲比赛，也深受同学们的一致好评。

2. 模拟招聘会-金融创造未来

活动目的及意义：

为了给广大学生一个近距离接触招聘的平台，使广大同学全方位的了解招聘的相关知识和技巧，也为了并提供一个展示自我的舞台，更为了给同学将来求职就业提供宝贵的经验，我们携同金才教育公司共同举办了这次招聘会。

模拟招聘会即立体式的社会实践活动，旨在让同学们通过“实战演习”，锻炼自我推销的能力，积累应聘经验，做好双向选择的知识与能力两方面的准备，并让新生提高就业意识。增强就业危机感、意识到提前职业规划的重要性；并通过活动增强自信心和全面认识自我。

活动概况：

本次活动是我们与金才教育公司合作举办的一个模拟招聘活动！活动分3个阶段-初赛、复赛、决赛进行。初赛分3个方面

进行：一方面由学院联合会进行比赛选拔；二方面由各系选拔、推荐优秀同学参加；三方面由我部门进行报名海选。经过三方面的比赛，最终有50余人进入复赛。

复赛分两个场地进行，由金才教育公司人员担任评委，模拟招聘两个职位，公司杨总也针对此次活动和目前社会形势给同学们谈了谈自己的经验和感悟。最终两个复赛现场选出十几名选手进去决赛，金才教育公司也对这次复赛进行了好评。

决赛如期进行，本次决赛地点在活动中心二楼多功能厅举行，

采用“职场面对面”形式，对选手进行多方面的模拟招聘提问，以配合学院专场招聘会和双选会的顺利召开，增加同学们的就业知识，提高同学们的就业技巧，帮助毕业生成功就业。

3. 自荐书设计大赛

活动目的及意义：

为了提高我院学生自荐书制作的水平和质量,增强择业意识,也为自己的事业搭建广阔的平台,更为能为我们将来踏入社会并能更好的适应社会的竞争,我们成功举办了自荐书设计大赛,使同学们能从中受益,并为将来踏入社会找到一份理想的工作增加一份砝码。

2011届双选也即将到来,许多毕业生因为在自荐书的制作上存在很多不足,最后导致错失了很多很好的就业机会。为此,特举办自荐书策划大赛,为同学们也提供了一个关于如何写好自荐书的交流平台。

4. 综合素质a级证书的评定

活动目的及意义：

在校历4、5、6周，我们举行了综合素质a级证书的宣传，其主旨是为了让每一个在校的大学生都能了解到a级证书的相关内容与其重要性，并做了海报进行宣传。主要目的是为了能让每一个人都能够参与其中。进而都能了解到a级证书。

书。并希望在第一时间为每一个人传达a级证书的一些相关规则与制度。

5. 优秀就业创业委员的评选

为了提高我部门干事的积极性，提升我部门干事的整体综合素质并在部门中起模范带头作用，我部门成功的举办了此次评选活动。

6. 学院就业信息展

为了让建院学子都能成为高素质的劳动者，也为了实现自身的全面发展，锻炼和提高自身的综合能力，打造属于自身的核心竞争力，更为了了解企业的需要，提高建设社会主义和谐社会的能力，我们成功的举办了此次学院就业信息展。

7. 积极参加院学生会工作总结

我部门11月一个月都在为院学生会工作总结大会进行积极的筹备。我部门本着缓解自身的学习压力，锻炼自身的身体素质，坚定自身的意志，打造自我的核心竞争力作为前提，开展了每天晚上的跑步活动，跑步活动结束后还进行了一系列娱乐活动，用于干事之间的相互了解，相互沟通，相互增进彼此之间的感情，也为以后大家的相处及工作奠定了良好的基础，也为使得我部门在23号工作总结大会中表现得相对突出。

8. 建立部门微博

发布出去，服务于建院的同学们。

二. 部门招新

1. 招收新干事

在本学期开学，大一新生军训期间，我部门通过宣传、摆点招收新一届优秀的干事，报名人数一百余人，通过面试首次确定了七十余人实习干事，头两周为考核期间，在大三部长、大二师兄师姐的带领下，最后我部门留下四十余人正式新干事，为就业创业部的明天注入了新鲜血液，为部门辉煌添砖加瓦！新干事们也激情满怀，用青春打造未来！

2. 新老干事交流

针对大一新生对大学生活的盲目性，提高大学生综合素质和实践能力，扩大学生会在学校学生间的影响力。老干事们积极的参与到对大一新生的交流工作中，让他们及时的了解现在的就业创业形势。为了适应复杂的社会环境应对激烈的人才竞争，本部门将以立足培养学生创新意识，提高学生综合素质为目标，提供一个就业与创业的平台。部门所有成员应树立高度的主人翁责任意识，努力工作，开拓创新，相互积极配合，保质、保量，按时完成上级交给的各项任务，配合学校作好教学管理工作，并在校团委的指导下开展各项工作。

3. 部门聚餐

同时也展现了大一干事的激情和对未来的想法和憧憬。希望在未来的日子里，我们部门一起携手，把就业创业部推向一个更美好的端口。

4. 部门纪律的整顿

院就业创业部，是一个职能行的部门，是一个对内对外的部

门。大一正式干事的名单已确立,为了能在工作中体现我们院就业创业部的严谨。我们在纪律方面对部门正式的干事进行了更加严格的要求,要求必须要严格的要求自己,并且在一些小的细节中做出规范且在生活中要以一个合格的学生干部形象要求自己,并且在广大同学面前做好先锋模范作用。与此同时,增强学生会干事的服务意识,时刻以学生会全局利益为重。坚持学生会“全心全意为同学服务”的宗旨,拓宽服务领域,深化实践功能,真正做到“从同学中来,到同学中去”,切实为广大同学的利益服务。

5. 规章制度

k.个人收获,即不是得到了什么而是工作中获得了什么,个体的发展,生活发展取决于自己。

6. 新干事的感受

通过这大概一个月的部门生活,我觉得大家的积极性被充分的调动起来,无论做什么事情都非常积极,我想:这不仅有助于个人的各项能力的提高,也有助于部门的相互团结与部门的发展,更有助于学生会整体素质及核心竞争力的提高以及学院的发展与规划。

随着我加入部门以来,跟着师兄师姐学到了许多,比如了解了我曾经不知道的就业创业某些方面的问题,也学到了一些部长们的工作经验,这些都是比较重要的。虽然我现在做事经验还有点欠缺,但有志者事竟成,“宝剑锋重磨砺出,梅花香自苦寒来”“他山之石,可以攻”只要我肯认真学,我相信在不久的将来,我一定会有所进步,而且做事也会更加细致、认真。既然选择了就业创业部,我就会认真、仔细的做好每一件事。“既然选择了远方,便只顾一切风雨兼程”我一定会让自己得到更多自我价值的实现,作出更好的成绩来回报部门对我的栽培。

三. 部门后续工作

这学期已快结束结束，新的一年也将到来，我部门也将着重策划来年的活动，重在建设新一届部长领导下的就业创业部更好的面貌。我们也会在就业方面知识的基础上，将重心侧偏于创业方面知识上，让就业创业部更全面、更科学的服务全院师生。

四. 小结

一学期过去，回首这一学期来我部门做的工作，成功完成了院团委交给我们的各项工作，并成功举办了多项大型活动，让我们就业创业部更完美的展现在全院师生面前。自2015年10月我就业创业部成立以来，在院团委的带领、鼓励下，我部门硕果累累，这也这离不开我们四位负责人的正确领导和我们干事的辛勤卖力的工作。

现在的院团委学生会就业创业部已发展成一个成熟的部门，我们也将继续从发展部门最本质的性质的理念出发，在此基础上不断进行创新，继续发扬我部门积极肯干精神，以“服务全院同学”为目标，配合学院招生就业处、学生处、院就业创业部，帮助同学及时了解就业与创业信息，为我院就业与创业工作贡献一份力量！

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，2012，我们蓄势待发，坚信我们就业创业部明天会更美好、更出色、更精彩！

院学生会就业创业部

2011年12月