

企业党建工作三年规划 党建工作总结报告 (模板5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业党建工作三年规划 党建工作总结报告篇一

在教育局党委镇党委的正确领导下，我校党总支以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以组织建设、制度建设、队伍建设为重点，以学习建设、活动建设为载体，紧紧围绕教育教学工作，扎实开展先进性教育活动，充分发挥学校基层党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，不断夯实党建工作的基础，创新党建工作的形式，丰富党建工作的内涵，拓展党建工作的外延，努力推动党建工作向更高的目标迈进，从而为深化教育教学改革、提高办学质量提供了坚强有力的保证。

在组织建设上一是按照“党要管党”的要求，坚持把党建工作摆在重要位置，把党建工作列入学校工作重要的议事日程，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结。二是进一步理顺学校党、政、工、团等方面的关系，做到分工明确，责任到人，目标一致，互相协调，确保党建工作的有序开展。三是健全了学校党建工作的协调组织机构，建立了党员责任区，每位党员联系1至2名教师制度，充分发挥总支成员及党员在党的思想政治教育工作中的作用。四是按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，培养入党积极分子，发展优秀教师入党，做到思想上教育、政治上关怀、工作上培养、组织上关心、有专人培养联系。

二、抓制度建设，健全党员学习教育的长效机制。

在制度建设上一是坚持“三会一课”制度，按时召开总支委员会、总支委员大会和各党支部组织生活会，每学期至少举行一次党课讲座。二是坚持民主生活会制度，由党员每半年就本人的思想、工作、学习及做群众工作等情况向党支部及党员作一次汇报。通过提高生活会质量来提高解决自身问题的能力。三是坚持民主评议党员制度，每年对党员的表现情况进行一次民主评议，并召开民盟支委、群众座谈会，保证民主评议党员活动取得实效。四是坚持定期讲座制度，学校党总支成员围绕党建工作和教育教学的难点、热点、疑点等问题，每学期至少举行一次专题讲座，宣讲党的基本知识，介绍先进的教改思想。五是坚持党政领导干部听课制度，要求每位党政班子成员每周必须听课一到二节，为教师作出榜样。

三、抓队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用。

学校党总支历来十分重视提高党员干部和教师的整体素质。并按照“发挥一个作用(先锋模范作用)、坚持两个在前(吃苦在前，奉献在前)、奉行三个在后(享受在后，名利在后，待遇在后)、履行四个服务(为学生服务，为学校服务，为社区服务，为社会服务)和达到五个提高(提高党员形象，提高人文素养，提高专业内涵，提高创新能力，提高工作业绩)的要求，在广大党员和教师中开展以老带新、以能带新的传帮带活动，每学年进行学校优秀党员、优秀教育工作者、优秀班主任的评选活动，每学期都安排学科带头人、教学能手、党员同志开设示范课，加大名师工程的推动力度，使他们成为不同年龄段、不同学科、不同层次的标杆。

四、抓学习建设，全面提高党员的素质。

在先进性教育活动中，我校全体党员积极参与，党外群众热情支持，各支部把先进性教育与解决单位和个人存在的问题结合起来，围绕“如何发挥先进性、提高学校教育教学质量”这一主题，对学校工作建言献策，并开展批评与自我批

评，提炼出学校保持共产党员先进性的基本要求为：发扬传统续佳绩，把握机遇求发展；聚精会神抓管理，一心一意提质量；履职尽责做先进，同舟共济创辉煌。我们要求全体行政干部首先要有“四情”，即对学校有感情，对师生有热情，对工作有激情，对困难有豪情。其次要带头发扬“埋头苦干，扎实工作，求真务实，争先进位”的精神，要不受任何干扰，不为私利诱惑，甘于吃苦，乐于奉献，探求科学高效的管理思路。我们要求全体党员努力提高师德修养，做为人师表的榜样；刻苦钻研业务知识，做教育教学的能手；积极参与课程改革，做教育创新的先锋；出色完成自身工作，做履职尽责的模范；自觉遵守法律法规，做依法执教的标兵；自觉抵制不良风气，做廉洁从教的先进。

加强对党员的先进性教育、推进学校党建工作是一项长期而艰巨的任务。为了赋予这项活动以鲜活的现实意义，结合学校的事业发展和实际情况，本学年我校明确提出了“两全”工作目标：即团结一致，埋头苦干，凝心聚力，扎实工作，全面提升教育质量和办学水平。这离不开全体教职员工的共同努力，而党员的带头作用更举足轻重。为此，我校积极开展主题实践活动，确保先进性教育活动成为群众满意工程，开展了“六个一”活动：自学一篇教育教学理论文章并撰写一篇论文或调查报告；邀请镇党委为党员做一次专题报告会；组织党员外出接受一次实地教育；建立一个责任区或联系点搞教育教学调查研究；帮教一位学习困难生；开一堂教学公开观摩课。

今后，我们将继续发挥全体党员的先锋模范作用，立足岗位、团结一致，埋头苦干、扎实工作，求真务实，争先进位，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，推动学校的各项工作再上新台阶。

企业党建工作三年规划 党建工作总结报告篇二

基层党建工作总结报告怎么写?抓好支部各项工作是基层党支部加强自身建设的重要内容，在建党工作结束之后，你是怎么写建党工作总结的?情况下面的2017基层党建工作总结报告范文!

局有基层党组织50个，共有党员2326人。

流动党员64人，在省内流动的26人;跨省流动的38人。

入党积极分子750人。

现职副处级以上干部16人，全局科场级干部总数585人，其中正职242人，副职343人，女干部59人，其中在职454人(正科179人，副科275人)，一般干部1900人。

全局各类人才总数1638人，其中大专以上912人，中级以上职称的913人，高学历、高职称的154人，后备干部总数249人。

两新组织5个。

20xx年的党建工作，我们按照上级要求，以“先锋工程”为载体，以“六个好”为内容，以三级联创为组织推进形式，以“两创两争”(创“四好班子”、创“亲民为民富民”基层党组织;党员争做“奔小康先锋”、争做“岗位先锋”)和“两贴近、三带头”活动(“贴近群众办实事，贴近实际解决问题”;“党员带头致富、党员带头帮困、党员带头服务”)为切入点，全面推进党的建设各项工作。

“先锋工程”是加强党的基层组织建设的系统工程，党的基层组织建设的各项工作是“先锋工程”的有机组成部分。

为此，结合实际情况，我们研究制定了“先锋工程”的具体方案，通过扎实推进“四项活动”，为先锋工程提供有力支撑，切实发挥两级班子的政治核心作用，基层党组织的战斗

堡垒作用以及党员的先锋模范作用，为全局经济实现又好又快发展提供坚强的政治保证。

一、扎实推进“四好班子”创建活动，增强班子执政能力，为“先锋工程”提供有力支撑。

“先锋工程”能否顺利开展，班子建设是关键，为发挥班子的支撑牵引作用，我们组织开展了“四好班子”创建活动。

一是规范企业管理。

制定了《四好班子创建的实施方案》、以制度入手，规范行政行为，建立健全了《政务企务公开制度》、《“三重一大”集体决策制度》等，完善了《党委议事规则》。

二是加强领导干部作风建设。

按照上级要求高质量召开了以加强作风建设为专题的班子民主生活会，认真学习胡主席同志在中央纪委七次会议上的讲话，对照八个方面的要求，进行了深入的自我剖析，开展了批评与自我批评，针对群众提出的问题与建议，制定了整改措施，努力塑造为民、务实、清廉的企业领导班子形象。

要求每一位党政班子成员和基层党政领导每人撰写思想政治建设理论文章至少一篇。

在今年的职代会上，对林业局领导班子进行了民主测评。

三是创建发展型班子。

按照“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，创新提出了“三步走”发展方略，“四实”治局方针和“务实、创新、和谐、发展”的经营理念，科学定位五大产业，构建两大体系，培育新的经济增长点，致富职

工群众，争做发展型班子。

关注民生，集中解决了职工群众最现实、最直接、最关心的吃水、行路、上学、就医等重大问题，各项经济指标运行良好，各项社会事业同步发展，企业文化异彩纷呈，政通人和，人民群众安居乐业，今年林业局被授予全国五一劳动奖状。

二、扎实推进“三民”基层党组织创建活动，凝聚鼓舞人心，打牢“先锋工程”的坚实基础。

一是分类指导，重点突破。

我们抽调有关部门人员，由邓士君副书记带队，先后深入到街道、石河、森调队等单位进行调研指导，宣传上级会议精神，帮助谋划先锋工程思路，总结典型经验，为石河经营所总结了“四个和谐”，为森调队谋划了“创新思路、绝不落后、能打硬仗、甘于奉献”的十六字工作精神。

召开了社区党建工作座谈会，研究制定了《方正林业局党委关于实施“先锋工程”、进一步推进和谐社区建设的方案》。

企业党建工作三年规划 党建工作总结报告篇三

昌泰集团在册职工821人，其他用工1000人，其中会员821人，设有基层工会小组7个，专兼工会干部8人。2012年，昌泰集团工会在江源区总工会、街道总工会、集团公司党委的正确领导下，以落实科学发展观为指导，紧扣生产经营，切实加强工会组织建设，认真履行工会四项职能，开拓创新，积极构建和谐“职工之家”，为昌泰集团的持续稳定发展做出了应有的贡献。

一、强化自身建设，增强工会组织凝聚力

一是组织保证。我们积极完善各级工会组织网络，及时为各分公司建立工会组织，做到了哪里有职工，哪里就有工会组织，就有健全的工会组织网络。及时发展和吸纳新会员，使职工入会率不断得到提高，截至目前，在册职工已全部入会。同时，我们还加大基层工会干部业务培训力度。采取并以会代训的形式进行了三次轮训，使基层工会干部逐步在业务、工作能力上适应了工会工作的新要求，为推动总公司工会工作上台阶奠定了基础。

二是制度保证。为了使工会各项工作有目标、有考核、有制度、有措施，有落实，见实效，我们将工会工作按维护、参与、建设、教育职能分解量化，纳入《2012年责任制及考核办法》等考核体系中，做到了每项工作都有量化指标和考核分值。每月、季度考核一次，并将考核结果直接与各单位的月度、季度和全年的综合奖励挂钩，使各项工作有目标、制度有落实、活动有效果，增强了工会组织的活力。三是重心下移。工会人员积极深入到一线，同基层一起进行工作规划，一起策划活动方案，一起组织开展活动，不定期征求职工群众对工会工作的意见和建议，主动了解和反映职工权益实现的相关问题，及时准确把握职工的需求，为开展工会工作，及时校准了方位。一方面通过业务培训的方法，强化每个工会工作者对工会工作的再认识，增强工会工作人员从严要求、大胆工作的自觉性；一方面坚持立足全盘和服务大局，开拓创新，把工作重心放在基层，着力点侧重于重点工作，把各项业务延伸到基层加以指导，并坚持抓点跑面，收集信息，调查研究，确保了工会工作扎实运行和稳步提高。

四是提高水平。完善了工会办公室各项工作制度和职责，规范了发文、办事制度，建立了各类资料台帐和会员档案，使各项工作按章操作，做到了有章可循，有规可依。同时，针对工会工作面临的新问题、新情况，大力开展调查研究，及时确立调研课题，对职工队伍基本现状、职工思想动态、工会工作理论、工会信息现状、工作状况和发展方向等问题进行调查研究。2012年在《吉林工人报》发表新闻1条，《长白

山日报》发表新闻3条，《江源》半月刊发表1条，江源区委《信息》1条。集团工会编发工作信息简报37期，坚持工作信息动态整理、起草各类典型事迹材料10余篇，撰写重点工作调查报告6篇，其中《发挥民营企业工会组织维权作用在服务大局服务职工中展现作为》在白山市总工会流动现场会上，做为全区民营企业代表发言，得到了与会代表及市区总领导的充分肯定。

二、紧随经营主题，开展经济技术创新工程

一是深入开展立功创优系列劳动竞赛活动。为打好生产攻坚战，集团公司工会和劳动竞赛委员会在全公司开展了贯穿全年生产过程的“安全质量增效，技术创新提速，生产服务创优，经营管理提质，基层建设争先”立功创优劳动竞赛、“百日安全无事故”竞赛活动等多种竞赛活动，统筹安排，重点实施，分阶段合理运作，为集团公司的重点工程建设起到了促进作用。技术创新能手梁贵林受到市委市政府通报嘉奖，集团公司奖励1000元。

二是大力实施技术协作、技术创新工程。一年来，在集团公司各单位的精心策划和认真组织下，共攻克有价值的技术难题5个，创新和改进工艺技术11项。职工共提出合理化建议30余条，分别涉及到生产过程和管理过程的各个环节，许多改进技术和合理化建议的针对性、实用性、操作性强，对解决实际问题起到了很大的帮促作用。

三、真正依靠职工，全力推进企业民主管理

一是注重参与。近年来，集团领导对每一项出台的重大决策、改革方案、生产经营政策等都事先征求机关部室和基层单位的意见，在征求干部职工意见的基础上，经反复研究和多方论证后，提交职工代表联席会讨论、审议、通过。因而得到了广大职工群众的理解、支持和积极参与。

二是狠抓督促落实。集团公司工会在落实各项民主管理制度的同时，进一步加大了厂务公开工作的监督力度。定期进行考核，并组织专人对基层落实情况进行抽查。三是认真做好民主评议领导干部工作。按照全总《职代会民主评议领导干部实施条例》的有关规定，集团工会会同其它部门对全公司35名干部进行了年度工作考核测评，要求他们在职代会或职工大会上述职，接受职工的民主监督，把评议干部与培养、选拔、推荐干部紧密结合，增强了职工群众的民主参与意识。

一是加大帮困扶贫工作力度。集团公司工会在充分调查摸底的基础上，成立了“昌泰集团困难职工帮扶基金”，副总以上领导每月从工资中拿出50元，部长、分公司经理层每月20元，项目经理每月5元，普通员工每月1元。建立了20名特困职工档案。2012年拿出6000元对上大学的4名员工子女进行了资助。元旦春节期间，对困难户、军属、节日期间在岗人员共计105人进行了慰问，发放慰问金10000余元。慰问特困职工家庭6户，发放慰问金8000余元。慰问项目部职工共计157人。拿出2万余元为138名女职工免费进行体检，激发了职工的工作热情。

二是加大工会开展送温暖活动力度。集团工会发动各级工会组织开展送温暖活动，把组织的关怀带到职工家庭，为职工献爱心。集团公司工会还倡导发扬“一方有难、八方支援”的优良传统，物业公司朱桂珍外孙发生车祸，集团工会发动全体员工捐款16000元；物业公司徐延涛患食道癌，集团工会发动员工捐款16400元，集团工会又从“困难职工帮扶基金”中拿出3000元予以资助。基层单位工会小组发动职工为困难职工献爱心捐款活动，共捐款3万余元。三是加大劳动争议调解、群众来信来访工作处理力度。集团工会认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》的同时，加强了对劳动争议的调解处理工作，积极参与对职工工伤的认定和劳动争议的调解工作，坚持“预防为主、防调结合”的原则，化解了矛盾，维护了稳定的大局。2012年工会接待职工来访21人（次），做到了事事有落实。

五、发挥教育职能，积极融入企业文化建设

一是加大职工文娱活动力度。集团公司工会在全公司范围内启动了“昌泰建工集团职工业余文化活动工程”，将文化活动系统化、制度化，做到了全年活动不断线。元旦、春节前，组织了“激情昌泰、放歌江源”大型文艺演出，集团集团工会创作编排了主旨鲜明、内涵深刻、全面体现总公司企业文化理念的文艺节目，创编了合唱歌曲“昌泰之歌”，并被收录白山市文联《白山市原创歌曲集》；举办了“五四主题演讲”、“鹊桥联谊会”、“喜迎十八大职工乒乓球赛”等活动。每一项活动都使职工感受到了企业大家庭的温馨与欢乐。商场开展的大众项目运动会更是吸引了众多的参与者和围观者，一年来，集团公司共开展各种文体活动3次，参加人数近300人次。

二是加大先进典型事迹的宣传力度。集团工会将评选出的先进典型和先进事迹制作成大幅光荣榜，张贴在公司职工培训中心，并利用企业内刊《昌泰信息》等多种宣传媒介，全方位、多角度的宣传他们的先进事迹，充分发挥了典型引路的作用。在全公司范围内掀起了一个学先进、找差距、做贡献、立新功的活动热潮。三是加大文化阵地建设。集团工会组织按照季节的不同特点，在活动的深度和广度上下功夫，使职工的活动空间和阵地逐步改观。工会配备了小型文体活动器材。投入3万元专项活动经费用于工会职工之家建设，保证了工会开展活动的连续性。同时还购置图书4500册，保证了工会活动的正常开展，深受职工的欢迎。

一是加强女工组织建设。集团公司于今年年初根据女职工分布实际，建立健全了女工组织，并配置了3名专职女工干部。为顺利开展女工工作打下了坚实的基础。

二是全面开展女职工素质提升工程。我们把开展主题读书活动作为提高女职工素质的长效途径之一，把开展主题读书活动作为常项工作全年不断线。30多篇优秀的读书心得在物业

公司各站张贴，极大地激发了广大女职工的读书、思考、写作的热情。集团工会心系未婚青年，开辟“鹊桥联谊”空间，增进了相互的了解，增强了女职工的凝聚力。

在过去的一年工作中，我们依法独立开展工作，履行好工会职能方面做了一些工作，取得了一些成绩。但仍然有许多差距和不足，在新一年里，我们将进一步加大工作力度，按照“组织起来，切实维权”的要求，扎实开展各项工作，争取再上一个新台阶。

企业党建工作三年规划 党建工作总结报告篇四

20xx精选近三年个人工作总结优秀范文。

忙并收获着，累并快乐着 成了我心中的主旋律，常鸣耳畔。

三年来，在各级领导大力支持下，在各位同志的鼎力帮助下，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交下来的其它任务。

现简要回顾总结如下：

政治思想方面：

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论三个代表重要思想、科学发展观和党的路线、方针、政策，把握精神实质，更好地指导工作。

对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守管

理处的各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方法；坚持做到不利于我处形象的事不做，不利于我处形象的话不说，积极维护我处的良好形象。

强化形象，提高自身素质。

为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。

正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。

二是锤炼业务讲提高。

经过这些年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，但我仍然细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身工作质量有所提高。

工作兢兢业业

在渠道上，绿化是我处的重点工作之一。

春天，正值种树的好时机，我和我的同事早出晚归，挖树、种树，任劳任怨；夏天，太阳像火一样炙烤着大地，我和我的同事们顶着炎炎烈日，给树施肥、松土；秋天，天气干燥，为了让树苗避开火灾，我和我的同事们伴着瑟瑟秋风在渠道上巡逻着，把农民丢弃在树周围的柴草乱枝移走，为了清理渠道两边的枯藤野蒿，我身背几十斤的割草机来回工作着，即使是凉风习习的日子里也会汗流浹背；冬天，为了来年能更好地种树，我和我的同事们又开始清理杂草、挖好树窝。

为了更好地保护渠道，平日里向当地人民群众做好关于水利建设的法律法规的宣传工作，同时还要做好水是商品，用水

交钱，合理合法的宣传工作。

在防汛抗旱服务三农期间，每天都坚持巡查渠道，根据百姓的需要及时开关斗门。

时刻把防汛工作摆上重要位置，放在心上，抓在手上，以对党和人民群众高度负责的精神，科学防控，落实措施。

作为水管处的一员，在领导的支持下，和同事积极组织做好干部群众的宣传工作，对我处所管的渠道进行了清障清淤和疏通，坚持做到汛期值班，险情巡查，及时上报，确保渠道的安全，确保人民财产的安全。

作为一名党员，工作抢着干，白天做不完，晚上加班干，多次出色完成工作任务，做出了表率。

在张湾工地时，我被安排在后勤工作，为了确保大家的饮食，我和同事们每天4点就起床做饭，晚上直到大家吃完，通常二点我们才能收拾完去休息。

在阴阳坡工地时，我白天和工人一样干活，为了第二天能顺利施工，晚上加班检查机器，有故障的还要即时检修。

在渡槽工地时，竹园的淤泥很深，为了尽早出水，我和同事们跳进齐腰深的淤泥里，提着水泵排水。

这样的日子是很苦很累的，但当我看到工程顺利按时完成时，心里还是很幸福和很快乐的！

同时，我把局里组织的各种活动都当作是工作一样来做。

20xx年参加局里举办的 庆祝建国60周年大型活动 时，我和队友们日夜加班，勤排苦练，以优异的成绩给祖国60周年献礼。

我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。

在工作和日常生活中，努力增强自律意识和自我约束能力，严于律己、以身作则、以俭为荣，努力做到自重、自省、自警，堂堂正正做人、踏踏实实做事。

严格遵守国家的法令法律和局里的各项规章制度，筑牢思想防线。

绝不做与党员要求不相符的事情，时时刻刻珍惜党员的名誉，不忘人民的重托。

一言一行符合党和人民的利益，做到防微杜渐。

正确处理好奉献精神与利益原则的关系、党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系。

我始终坚守一条：作为一名党员必须牢固树立全心全意为人民服务的思想，坚定共产主义远大理想；入党不是为了捞取政治资本，而是更好地接受党的教育，更好地为党工作，更好地为人民服务。

保持不骄不躁、艰苦奋斗的良好作风，与同事、同志平等相处，尊重领导，团结同志，克己谦让，乐于助人。

开展批评和自我批评，爱护公物，勤俭节约，从节约每一张纸、每一盒墨做起，认真管理好财和物。

作为一名年轻的共产党员，我时刻牢记自己入党时的誓言，保持一颗平常心，力求做到无欲则刚。

工作中，不计较个人得失，吃苦在前，做事在前，

我付出了，但更收获了□20xx年光荣地入了党，先后被评为先

进个人和优秀共产党员，但是我深知喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。

正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。

我因此对今后的工作也满怀希望。

继续发扬吃苦耐劳精神

面对管理处事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。

只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。

水管处人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。

因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。

另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。

同时，充分发挥水管处工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

继续加强学习

希望与困难同在，挑战与机遇同行，面对新的困难，新的激流、新的险峰、新的考验，我要立足本职、不断学习政治理

论和业务技术知识，虚心想有经验同志和前辈学习，用知识和技术来武装自己。

以自己的实际行动、一流的业绩和无私的奉献为丹渠的发展做出更多的贡献！

工作总结做好了，才能更好的开展以后的工作，如果你只是敷衍了事，即使做了工作总结，也是浪费时间，因为它对你毫无意义。

所以我们在写工作总结时，应该适当的注重质量，你想写好的工作总结，三年来，在市分公司党委的正确领导下，按照局党委确定的“发展为主题、管理为重点、改革促发展”的工作思路，恪尽职守，深化改革，扎扎实实的开展求真务实科学管理工作，注重效益，兢兢业业地谋求市场持续健康的发展之路，克服种种艰难，苦干实干，在2001年完成业务收入5110万元，超产200万元；2002年完成业务收入5132万元，保持了良好的增长势头；2003年截止十一月底，已完成业务收入5268万元，新增固定电话10090户，小灵通6372户，宽带2453户，到十二月底预计可圆满完成全年各项计划任务，继续保持增长势头。

现在根据安排，我向大家述职，请审议。

一、勤学思维，与时俱进

理论是行动的先导，对于我们共产党人，特别是担负一定领导职务的党员干部是十分重要的，因为理论上的成熟是政治上成熟的基础。

我体会到理论学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。

三年来本人坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能

力，注重用理论联系实际，指导工作实践。

一是注重克服思想上的“惰”性，坚持按制度，按计划进行理论学习。

首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担，自觉参加每季度的. 党课集中学习;其次是按局的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

三年来，每年都参加了市分公司党开展的党风廉政教育学习宣传月活动，在今年还参加了局党委组织的“十六大”精神学习、收看“会议”的现场直播、局党委组织对全体机关人是进行的“a管理模式”学习等，甚至还利用每月的经营分析例会的间隙，采取播放录像的方式同全局干部一起学习管理知识。

既丰富自己的理论知识，也在全局培养出了一种良好的学习氛围。

二是坚持理论联系实际，用理论来指导解决实践工作。

学习目的再于应用，三年来，以理论的指导，不断提高了分析问题和解决问题的能力，增强了工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。

如在今年上半年，我通过对分(支)局工作的调查研究发现，在进行三项体制改革后，大部分(支)局负责人对工作很尽心尽责，工作主动性、积极性很高，但周围的其它人却显得无事可干，形成一种“分局局长忙得团团转，其他人员无事干”的怪现象。

对此，我与局党委其他成员一起讨论时，觉得的应该创新工作思路，简政放权，把几个重点的乡镇单独划出成立片区，

设经理岗位，其行政级待遇均不变，费用支出从分局中划出单列，绩效单独考核。

这样既为分局又减了压力，又向片区加了压，一个轻装上阵，一个信心十足。

使得他们的工作相得益彰，工作上显现了前所未有的活力。

三是注重理论与实践的转化，努力培养和提高创新思维能力。

三年来，我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，力戒“经验主义”，拓展思维。

如今年下半年，在任务重时间紧的情况下，如何激励力员工们的主观能动性?是摆在局党委面前的一道急待解决的难题。

由此，我们创新了绩效管理办法，按时间、按进度，直接考核到每个人，拿出一部分工资总额直接奖励先进个人，获得了极大成效。

在规划20xx年的工作思路时，也创新工作方式，我与局党委又积极推动地方政府召开了全县农村电话发展座谈会，变我们的企业行为为政府行为，社会行为，效果显著。

这一经验也在市公司得到大力推广。

二、勤政思进，图谋发展

三年来，我始终抓住“发展为第一要务”这个龙头，坚持以效益中心，以市场为导向的工作思路，在今年又以四个营销服务主渠道为支撑，有力地促进了各项工作的全面发展。

一是抓重点。

围绕发展这个重点，以效益为中心，实行经济发展责任制，以市场为导向，建立了市场信息快速反馈机制，重点突出地狠抓拳头业务的发展，业务收入及各项重点业务的发展均圆满完成目标任务，达到了预期目标。

二是抓亮点。

为打造一个学习型的企业这个亮点，局党委在企业兴起了学习之风，求真务实之风。

三年来，我始终坚持了两个文明建设一起抓、努力造就一批优秀的业务管理和专业技术人才的思想开展工作。

在去年三项制度改革后有许多同志走上了管理岗位，为帮他们提高动手动脑的能力，利用会后及节假日组织他们进行管理知识、行政法律法规常识的培训与学习，他们的素质得到了明显提高。

在元旦即将来临之际，又送给他们两本书，以激发他们的工作热情，进一步提高工作效率，使得亮点永兴不衰。

三是抓难点。

内退员工在退养之后心态极易失衡，去年9月份市公司出现了集体上访事件，局党委在得知这一消息后，分层次召开了局党委会、党员大会、局务会以及各种座谈会，我主动承包了几个重点内退员工的思想工作，用耐心和诚心抚平了他们的失衡心态。

三年来，在各种福利物资发放，小到一瓶风油精都坚持把他们纳入其中，尤其是在今年的“非典”时期，我们及时、主动为他们发放药品，令许多员工深受感动，觉得企业还是他

们的家，从而使其处处、事事皆为企业作想，达到了我们难点不再难的目的。

三、勤俭思德，廉洁自律

三年以来，我按照市公司党委的要求及局党委关于实行党风廉政建设责任制的有关规定，严格要求，廉洁自律，认真履行岗位职责，对干部、员工做到了管住、管严、管好，本局在廉政建设上没有发生违纪建规问题。

一是坚持在思想上自重。

本人能认真学习十八大精神、科学发展观和关于党风廉政建设的有关规定，加深了对党风廉政建设与巩固党的领导地位这一重大意义的认识，进一步明确了作为一名党员领导干部反腐倡廉的责任，树立了正确的世界观、人生观、价值观，做到了不为名利而迎合，不为金钱而动心，保持了一个共产党员的革命气节。

二是坚持在行为上自律。

能够正确处理权力与服务，做官与做事的关系，从不利用手中权利谋取不正当利益，特别是在人事、基建、经费使用等一些热点或敏感问题上能坚持原则、公道正派。

去年以来，在生活上从不以一把手自居搞特殊化，对外交往慎独慎为，注重了净化生活圈。

三是坚持在责任上自省。

三年来，无论是在副局长任职期间，还是作为党委书记、局长，我始终把自己置于组织管理之中，群众监督之下，对分管工作或本局的党风廉政建设负责。

三年来，尤其近两年来，我坚持抓教育，抓监管，充分发挥纪检监察的监督职能，没有发生违纪违规问题，较好地履行了岗位职责，促进了党风廉政建设的落实。

四、勤管思严，注重经常

三年来，不管我是副职，还是一把手，对管理工作始终是放在心上，抓在手上，落实在行动上，基本做到了管住、管好、管严。

一是管住。

管理工作是一项经常性的工作，只有贯彻落实法律法规，严格规章制度，管理工作才能正规有效。

管人管事、管钱管物，我们不依赖于领导或个人的权力，而是靠制度来管，靠纪律来约束和规范。

两年来我们坚持执行了《公安县电信局关于加经经济活动管理的规定》及《经济活动回扣管理办法》，使各项管理更加细化和完善，并严格执行。

三年以来未出现违纪违规的现象和问题。

二是管好。

为了实施有效管理，根据我局实际，我们以签责任状的形式，实行责任制管理。

即：我与每个单位和分(支)局局长签订党风廉政责任状，谁出问题处理谁，谁管辖范围内发生违纪违规问题，由局长负责。

使得责任明确，管理工作更具针对性、有效性。

三是管严。

一方面对局党委成员要求更严一些，标准更高一些。

凡要求下属做到的，领导首先做到；凡要求下属不做的，领导坚决不做；率先垂范，以身作则，当标杆，站排头，用自己的模范行动去影响和带动下属。

另一方面，严格执行规章制度，从点滴抓起。

以上所做的一些工作，只是在市公司党委、局党委领导下，按照分工履行的职责，但自己深知还存在一些不足之处，离上级的要求还有差距，一是对干部管理教育还有失之于松，失之于软的现象。

二是工作创新不够。

三是自己性格耿直，过于追求工作效率，而对下属关心不够等。

在下步工作中，要加以克服和改进。

在新的一年里即将来临之际，本人将以党的“十八大”精神为指导，以公安电信管理工作再上新台阶为己任，勤奋工作，开拓创新，带领全体员工，圆满完成各项任务。

企业党建工作三年规划 党建工作总结报告篇五

□ 1 □

联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论和实践相统一。

二、凝聚共识，加强党性修养。以高度的思想和行动自觉，

加强对中央关于全面从严治党，加强党性修养的理解和教育，培育党员干部对党绝对忠诚的政治品格，教育引导党员干部忠诚信仰、严于律己、勇于担当，认真学习并自觉按照党章、党内政治生活准则和党的各项规矩办事。进一步把握党建的特点和规律，努力把学习成果转化为推动党建工作的新思路、新举措，转化为服务员工、服务群众的实际行动。接续推进“百千万”蹲点调研，落实集中走访。以“三个一以贯之”推动集团“三提一争”调研成果转化，“双安创建工程”项目上□xx总支加强安保、维护设备、建立基建项目安全周会制度、加强消防安全培训与宣传，建立分层管理体系。是在“三资”课题的落地实施上做了大量工作，取得了包括原城管委房产出租、经信委培训中心接管、完成本部房产核查与整合等成果。

□ 2 □

通线上微信充值，6月实现支付宝线上充值功能，一卡通办理和游泳馆支付也实现了线上支付。“妈咪暖心小屋”完成建设任务并已启用开始管理。

四、加强队伍建设，促支部战斗力。加强员工队伍建设，着力增强团队凝聚力。将理论学习、作风建设与干部任用、年终考核、评奖评优等挂钩，进一步建立部门工作目标考核机制。继续深化干部人事制度改革。倡导务实清廉的用人导向，大胆使用那些人品正、干实事、有担当的干部，努力在公司内部形成肯干事、敢干事、能干事的良好风气，增强员工事业心、归属感、忠诚度。

同时做好新党员的组织发展工作，按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，始终抓住培养质量这一关，认真做好对入党积极分子的培养教育和考察、引导工作。党总支针对青年特点，开展以传帮带为主的工作方式，对符合条件的优秀青年及时列入入党积极分子加以培养和教育，并对他们成才创造良好的发展空间，在政治上高要

求、工作上高要求。

□ 3 □

分工，严格执行各项廉政举措。公司与公司各部门、各租赁单位、各施工单位层层签定廉政协议，明确廉政目标。三是强化督查办惩戒机制。通过专项督查与日常检查相结合，不断增强正确行使权力的意识。特别加强公司重要岗位、关键环节的监督检查，采取有效举措，加大督查力度，自查了解经营管理中的风险点，通过制度的完善封堵风险点，并与相关人员签订承诺书。切实加大督查力度，从零星工程到大型项目，均引入全过程造价控制机制。领导班子重点监督各项风险防范措施落实到位情况、采购决策程序执行情况及违反中央“八项规定”、省市有关作风纪律规定违纪行为。及时采取谈话提醒教育等方式，防微杜渐，纪护纪律的严肃性。

一年来，党总支工作虽然取得了一定的成绩，工作得到领导、群众的肯定，但与集团党委的要求还存在一些差距和不足、在今后的工作中继续加强思想政治和理论学习，提高全体党员的整体素质，改善服务质量和提高服务水平，切实做好党建工作，充分发挥党员的先锋模范作用，为圆满完成年度任务，做出新的贡献。

xx总支

□ 4 □