

# 2023年药剂师年终总结 药剂师工作总结 (精选5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 药剂师年终总结 药剂师工作总结篇一

回首这一年我们药剂科日日夜夜，细细揣摩在这一年中所获得的千般感受，骄傲、自豪、欣慰。骄傲、自豪、欣慰的是在过去的一年里，药剂科各项工作坚持以“八荣八耻”为标尺，认真贯彻执行药政管理的有关法律法规，在院长高度重视和分管院长的直接领导下，在全院临床相关科室和药剂科全体科员的共同拼搏、团结协作，紧紧围绕医院的工作重点和要求，求真务实的精神状态，顺利而圆满完成了院里交给各项工作任务和目标。

现将药剂工作情况总结如下：

### 政治思想方面

加强理论学习，提高职工的政治思想觉悟。全科人员认真学习贯彻上级及院里各种文件精神并积极落实到位，在日常繁忙的工作中，不拘形式，结合科室的实际情况开展学习和讨论，激励科室人员积极参与推进医院各项改革措施的落实和实施。通过系统的学习教育，提高了科室人员的思想政治觉悟，自觉抵制行业不正之风，以提高窗口服务为己任，以质量第一、病人第一的理念全心全意为病人服务，做好一线窗口药剂科服务工作。

## 业务管理

完善工作流程，提高工作效率，方便病人。门诊药房是药剂科直接面对病人的重要窗口，树立医院的良好形象是重中之重，如何方便病人、如何提高工作效率，是药房工作的重点。保证住院病人及急诊病人24小时的药品供应，保障医院救死扶伤工作流程的正常运行。通过完善工作流程，合理设置窗口、机动配备人员等，充分调动全体人员的积极性，齐心协力，克服困难，提高工作效率，有效改变了取药排队、取药难等现象，为病人提供方便。

## 药品采购

严格执行药品网上招标阳光采购，保证临床患者用药供应及时。

## 储备药品

加强药品储备管理，成立了药品质量监控小组，质控小组成员每月不定期对科内工作流程及各岗位的工作质量进行抽查，并督促科室工作人员认真执行各项管理制度，加强药品质量管理，在购进验收、入库养护等环节的质量管理，每月\*\*日进行药品储备质量、效期等盘点，召开科质控会议，将检查结果汇总，发现问题及时妥善处理，保障患者用药安全。严格执行国家药监局《医疗机构药品使用质量管理暂行规定》的要求，制定出我院《药品验收质量管理体系》、《药品储备养护质量管理体系》《近效期药品标识管理》等一系列管理措施并相继实施，杜绝医院因药品过期造成重大医疗事故和医院的经济损失。

## 临床用药管理

在临床用药、药剂科定期下发各种新药说明，征求临床意见，随时了解临床对药剂科供应药品使用情况，对滞销、近期药

品及时与临床沟通，以便及时合理应用，减少药品的浪费。对药剂人员定期进行业务培训、学习，不断提高自身理论水平和业务能力，对新进药品及时掌握使用的适应症，以便指导临床使用。广泛开展临床药品不良反应监测，发现问题及时上报，避免药品不良反应的重复发生。

总之，药剂科在20xx年的工作中还存在不足之处，在新一年的工作中努力改进，逐步改善，提高完善服务质量，全心全意为临床服务，困难面前迎难而上，成绩面前骄傲备战，为我院的社会效益、经济效益更好的发展保驾护航，争做排头兵。

## 药剂师年终总结 药剂师工作总结篇二

20xx年，医院党建工作在上级党组织的正确领导下，在全体党务干部的共同努力下，坚持以\_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十六届五中、六中全会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕医院中心工作，创新性地开展党建工作，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，打造人才聚集的医院，争创百姓放心医院，党的思想、组织、作风和党风廉政建设进一步加强，有效促进了医院“三个文明”建设，为医院各项事业健康快速发展提供了坚强的组织保证，医院荣获市、区文明单位及全国省级综合性医院先进党委等荣誉称号，被市委、市政府推荐为“省级文明单位”。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。

一是建立好的学风。院党委主动用“三个代表”重要思想和科学发展观武装党员干部头脑，提高职工的理论素养。在学习制度上，建立了干部职工述学、考学、评学机制，制定出台了《党委中心组学习制度》xx市人民医院20xx年理论学

习安排意见》等理论学习制度，把干部职工学习与职工晋升、晋级、外出进修紧密挂钩，纳入综合目标考核，院党委定期检查落实，增强了干部职工学习的主动性和积极性；在学习内容上，院党委为各总支、支部征订了《求是》、《半月谈》、《党员生活》等杂志，购买了《xxx选集》、《“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育读本》等理论学习教材，积极组织党员干部学习十六届五中、六中全会精神和xxx在中国\_建党85周年庆祝大会上的讲话》精神，学习《党章》、《xxx选集》等文献，在开展理论学习的同时，广泛开展向吴孟超等先进人物学习活动，深入进行社会公德、家庭美德、职业道德和“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；在学习形式上，坚持学理论与学业务相结合，职工自学和院科集中学习相结合，每周二、四下午以科室为单位集中组织学习，通过开办青年读书班、党员轮训班和干部培训班等多种形式，充分利用周会、晨会、支部书记例会等载体，做到党委中心学习组、科室、支部、个人四个层次的政治理论学习齐头并进。党委中心学习组把学理论、学党的方针政策与医院改革实际紧密结合，院党委成员积极参加党委中心学习组、自己所在支部、科室的理论学习活动，主动将理论学习成果转化为实践工作能力，破解了工作中许多难题。良好的学风形成了风清气正的党风和院风。王清秀被授予“全市十佳学习标兵”，院党委被市委授予“全市理论学习先进中心组”，医院被授予“全市十佳理论学习单位”。

三是培植一批好的典型。用好的学风促进好的党风、院风的形成，医院树立了一批医德高尚、技术高超的先进典型，先进模范人物。

党风廉政建设是党建工作的一项重要工作，事关医院的整体形象。党风廉政建设如何，对医院的改革发展关系极大。因此，院党委加大内部监督、社会监督与职工监督力度，致力于打造廉政型医院。

二是强化社会监督。医院作为服务窗口，参与社会活动频繁，加强社会监督对树立医院形象具有重要作用。院党委聘请市区\*代表、政协委员等社会知名人士作为医院行风监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开行风监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，主动接受社会监督，及时改进工作。

三是强化职工监督。院党委坚持职代会制度，每年召开一次职工代表大会，让职工代表参与医院年度工作计划、重大改革事项、中长期发展规划、重大建设项目、财务年度预决算等决策的制定；定期在职工大会、院周会、晨会、职工座谈会、支部书记例会、职能科室工作会、晨会上通报医院工作；设置院务公开专栏，通过医院简报、低音广播、电子显示屏、触摸屏等窗口，及时公开干部职工及社会各界关心的热点、难点、疑点问题，增加了医院工作的透明度。

通过加大内部监督、社会监督与职工监督力度，党风廉政建设工作进一步加强，行业风气进一步端正，医院没有收受\*、回扣等以医谋私、以权谋私的现象，受到患者和有关部门好评。在20xx年10月中国医院管理协会组织的“全国百姓放心示范医院”动态管理评审群众满意度测评活动中，医院的满意率达到98□xxxx□

经过全院职工共同奋斗形成的“仁爱、敬业、严谨、创新”的人医精神，成为凝聚全院职工认同的共同愿景和共同价值取向，是医院核心竞争力和综合竞争力的重要因素。院党委积极培育医院文化，彰显人医精神，着力建设服务型医院。

一是推行全程人性化服务。实行“首问、首诊”负责制，成立了病人服务中心，有问必答，问路必带，接诊必细，见难必帮；打造“无假日门诊”，资深专家节假日照常坐诊；实施就诊ic“一卡通”及门诊电子处方，挂号、划价、收费\*；实行弹性排班制，根据病人流量增加服务窗口和服务班次，缩短病人就诊等候时间；规范标识、标牌，设置残疾人无障碍

通道，开设方便门诊与关爱门诊等，深受患者好评。同时，检验科、影像中心等检查科室工作提速，实行“即检查即出报告”；药学部为患者用药提供指导，组织药师下临床查房、会诊、咨询，提高临床用药的合理性；超声科为行动不便患者送b超到床头检查，备受患者和临床科室称赞。全程人性化服务做到了医患沟通零距离、医疗服务零缺陷、医疗质量零事故，吸引病人纷至沓来，不少科室病区扩大、床位增多，但病床仍显紧张。心血管内科搬家后，分为两个病区，开放床位由原来的30张增至现在的60张，两个病区的平均病床使用率都达到xxxx以上；骨科搬家后分为xxx病区，每个病区的平均病床使用率也达到xxx以上。

二是积极参与社会公益活动。按照“优势互补、共兴共荣”的原则，医院先后派出15位医师对口支援xx县人民医院，帮助该院重建眼科、新建皮肤科病房，传授医疗技术，赢得了良好的社会效益。今年7月，我院被省卫生厅授予“万名医师支援农村卫生工程先进单位”。同时，医院按照市委统一安排，与xx观音纸槽村结成奔小康联系点，帮助该村建设水泥路、架设便民桥等，受到市委□xx县委的肯定与表彰，医院小康工作队被市委评为先进小康工作队。

三是开展利民惠民活动。为了缓解群众“看病贵”问题，医院先后xxxx大幅度降低医疗收费标准，推出了123项优惠措施；通过开设“扶贫（惠民）病房”、实施“半费医疗扶贫”等办法，累计为xx及周边地区xxx余贫困患者减免医疗费用xxxx万元，成为本地区荣获省政府扶贫奖的医院。

四是开展拥军优属活动。军民共建是我院党建工作的一大特色。医院出台了一系列拥军优属措施，在门诊、病房醒目位置设置了军人优先标牌；军人、伤残军人、烈士家属、军队离退休干部凭证明享受医院半费医疗；逢年过节慰问xx驻军及院内军转干部和军属，医院成为xx驻军定点医院和xx部队老干部医疗保健定点医院，获得“全市拥军优属先进单位”、

“全市军民共建模范单位”等荣誉称号。

医院党建工作只有与医科教中心工作紧密结合，党建工作才有特色与生机。因此，院党委将20xx年确定为省市重点专科评审、医院管理评审、郟阳医学院本科教学评估之年，以此来加强内涵建设，全面提升医院医科教水平。

一是以省市第二周期临床重点专科评审为重点，全面提高医疗质量。医院强化医疗质量管理，狠抓核心制度的落实，加强医疗质量的检查与督导，加大对医师规范培训，全面提高医疗质量，降低了医疗风险，减少了医疗纠纷。20xx年，医院入出院诊断符合率达到了98%。急危重症抢救成功率达到97%。法定传染病报告率达到100%。急救物品完好率达到100%。病历率达到90%。大力开展新业务、新技术。医院出台了鼓励、支持、促进新业务、新技术开展的规定，对开展新技术的科室人员优先安排外出学习，设备优先购置，在医院激励政策的引导下，临床医技科室开展新业务引进新技术的积极性空前高涨，基本上达到每科都有一项新业务开展。20xx年各科室申报、立项的新业务、新技术达95项，比上年大幅提高。大力推进重点专科建设。在巩固省市第一周期临床重点专科成果的基础上。20xx年，急诊科、心血管内科以高分通过省第二周期临床重点专科评审，被评为省级重点专科；超声科、药学部等xxxx科室被评为xx市第二周期临床重点专科，截至目前，全院拥有市级临床重点专科xx。省级临床重点专科xx。强化护理服务，护理服务质量稳步提高，全院护理人员的三基水平、护理技术操作、基础护理及特护、一级护理水平、护理文书书写的合格率均达到xxx%。健康教育覆盖率达到xxx%。护理平均满意度达到xxx%。未发生一起护理差错事故。同时，医院以\_颁布的《医院感染管理办法》正式实施为契机，加强院感工作，使医院感染管理各项指标控制在国家标准之内。

二是以本科教学评估为契机，全面推进教学工作。教学工作

是高等院校附属医院及教学医院的一项十分重要的工作，对提升医院整体实力，树立医院形象具有重要作用。20xx年，以第三临床学院本科教学评估为契机，全面推进科研教学工作。医院按照郟阳医学院的统一安排部署，坚持以评促建，以评促改，评建结合的原则，组织力量，成立专班，狠抓“教评”工作，确保各项指标符合教评要求。12月6日，国家教育部本科教学水平评估组对郟阳医学院第三临床学院本科教学工作水平进行了评估，评估组专家一致认为第三临床学院本科教学工作达到优秀水平，为郟阳医学院本科教学评估整体实现“保良争优”目标奠定了坚实基础。

三是以医院管理评审统揽全局工作，提升医院管理水平。三级医院管理评审是医院20xx年又一重要工作，院党委经过认真研究后，提出了争创三级优秀医院目标，并把医院管理评审工作与开展医院管理年活动紧密结合，成绩十分明显，\_医院管理年调研组深入医院调研后，把医院作为\_在湖北的两个调研点之一，同时在\_医院管理年活动简报（93期）上以“xx市人民医院管理年活动突出三个重点，达到五个要求”发至全国卫生系统推广，受到了各级卫生主管部门的高度关注与好评。在医院管理评审中，院党委精心组织、周密部署、严格要求、认真督导，从而使医院管理评审工作顺利通过省医院管理评审团评估验收。评审团团团长黄金星从八个方面给予充分肯定，即医院管理明显加强、管理制度非常完善、医疗质量得到提高、医疗安全防范到位、医疗服务措施得力、医院环境大大改观、医德医风得到巩固、三个文明建设成效显著，顺利实现了争创三级优秀医院目标。

一是坚持党管干部原则。建立对中层干部、学科带头人和专业技术骨干科学有效的选拔机制、激励机制和监督机制。20xx年，院党委按照《干部选拔任用条例》，遵循科室推荐、党办考核、党委任用、院长聘任等程序，全年调整任免中层干部6xxxx。干部任用公正、公开、透明，干部管理工作步入制度化、规范化轨道，受到了市委的高度好评，在市委组织部



组织的《干部选拔任用条例》执行情况检查活动中，我院的干部选拔任用工作顺利通过了检查验收。

二是坚持党管人才方针。实施积极的人才战略，加大高层次专业技术人才的培养和引进力度，不拘一格选人、用人、育人，努力打造专业门类齐全、结构比例合适、阵容整齐强大，具有后发优势的人才队伍。努力营造良好的用人环境，为人才成长搭建平台，优厚的待遇，宽松的环境，宽广的舞台，吸引了众多的人才加盟人医，全年引进博士研究生xxxx□硕士研究生2xxxx□省内外优秀本科生3xxxx□11月上旬，我市首位药理学博士、获得国家自然科学基金医学类项目的生殖药理学专家谭艳正式加盟我院，就任泌尿外科研究所所长，进一步优化了人才结构。同时，院党委坚持以人为本，主动为职工政治成熟铺路架桥、专业成长创造条件、才能施展提供舞台、价值实现做好服务，充分调动职工工作的积极性、主动性和创造性，激励职工士气、凝聚发展力量，努力培育开拓创新、拼搏进取的员工队伍，培养领导干部的事业心、中层干部的进取心和一般干部的责任心，使其成为医院发展的活水源头和不竭动力。

一是发挥院党委的领导核心作用，牢牢把握医院发展方向。严格遵守《党委会议事规则》，对涉及医院发展的大事，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，经过民主程序进行决策，把握医院发展方向□20xx年医院新老班子交替中，老院长xx同志以身作则，严格要求自己，为新老班子平稳过渡奠定了良好的基础，受到市委领导的充分肯定和全院干部职工好评。新班子到任后，想大事、谋大事、议大事，注重从政治、思想、组织上加强引导，充分调动班子成员的积极性和创造力，营造团结共事的氛围，增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和创新意识，做到心往一处想、劲往一处使，通过院党委成员身体力行的带动，将全院职工的注意力集中到医院发展上来。

二是发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。党支部、党员双目标管理是我院党建工作的长效管理机制。20xx年，院党委以保持党员先进性教育“回头看”活动开展为契机，建立健全保持党员先进性长效机制，继续推行“双目标管理”，实行党员干部责任区管理制度，对党员、党支部实行目标量化考核。“双目标管理”等党建工作长效机制的推行，使党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了充分发挥，大大增强了党组织的吸引力和凝聚力，一大批高级知识分子和优秀人才纷纷向党组织靠拢。

三是深入调查研究，关心职工生活。院党委继续担当职工政治上的靠山、工作上的主心骨和生活上的贴心人，坚持领导干部“三三”工作制和思想政治工作蹲点制度，院领导成员每人联系2-xxxx科室，每周深入到所联系的科室当中，倾听职工群众呼声，了解科室情况，及时掌握职工的思想动态，做好深入细致的思想政治工作。同时，想员工之所想、急员工之所急，积极解决青年职工住房、待遇、事业发展平台等具体问题，为青年职工健康成长创造宽松环境。20xx年，院党委在深入科室调查研究发现临床一线合同制职工待遇太低问题后，院党委及时召开党委会进行专题研究，制定落实合同制职工的工资待遇的相关规定，维护了低收入职工的合法权益。做好矛盾的化解工作，通过谈心室，主动接访职工反映，理顺职工情绪，凝聚各方力量，调动一切积极因素，把不安的因素和矛盾消灭在萌芽状态。

四是开展各种活动，营造和谐氛围。对群团工作的领导既是《党章》赋予党委的重要职责，又是党委的一项重要政治使命。20xx年，院党委切实加强群团工作的领导，指导群团组织依法依规独立开展活动，使群团组织作用得到充分发挥。一年来，工青妇等群团组织结合3·8妇女节、5·4青年节、5·12护士节、7·1建党节、9·9重阳节等重大节日开展表彰大会、文艺演出等活动，丰富职工文化生活。院团委积极组织cpr青年志愿者救护队开展活动，受到中国红十字总会

常务副会长江亦曼的高度好评；妇委会、退管科积极组织老干部赴港澳旅游，组织全院女职工拔河赛等，逢年过节慰问离退休老干部等，受到了老干部和女职工的欢迎；工会积极组织职工参加卫生系统围棋赛、象棋赛、拔河赛、游泳赛等，兴建职工篮球场，举办职工足球赛、篮球赛、演讲赛、体能拓展训练，开展工会积极分子、经济技术创新先进集体、先进个人评比表彰活动，召开职工代表大会等，提高了干部职工工作积极性，激发了干部职工爱院、兴院热情。20xx年，群团工作在院党委的正确领导下硕果累累：急诊科被推荐为“全国巾帼文明示范岗”、心胸外科被团省委授予“xx省青年文明号”光荣称号、创伤骨科被团市委授予“全市青年文明号”光荣称号、体检保健中心被市妇联授予“全市巾帼文明岗”光荣称号、肿瘤中心被市总工会授予“双文明示范岗”光荣称号等；麻醉科主任xx成为“xx省第七届青年科技奖”获得者、心胸外科医生xx获得“全省优秀共青团员”光荣称号。12月6日，院团委代表全市团组织接受团省委综合考核组的考核，受到了考核组的高度评价。

医院加大计划生育、综合治理等工作力度，层层分解工作任务，实行一级抓一级、层层抓落实的工作体制。在具体工作上，坚持预防为主的方针，做到专项治理与群防群治相结合，物防与技防相结合，“五个安全”（政治安全、医疗安全、生产安全、治安安全、消防安全）一起抓。医院健全完善了各类应急预案，出台了《xx市人民医院见义勇为奖励实施办法》等文件，积极开展消防治安、法律法规教育培训等活动，增强了全院职工的安全防范意识和遵纪守法意识。加大医疗区巡查力度，突出抓好门诊、财务、药品、仓库等重点部位的管理，将各类安全隐患消灭在萌芽状态；医院加大消防设施维护投入，将全院消防设施的维护和保养交由具有消防技术力量的专业公司管理和维护，使医院的消防管理进一步升级；加大流动人口管理力度，严查流动人口“三证”等，使医院社会治安综合治理、流动人口计划生育管理、消防安全管理等工作步入规范化、制度化、经常化轨道。20xx年，全院无刑

事案件和重大治安案件发生，无滋事，被市综治委授予“社会治安综合治理先进单位”。

党建工作的深入开展，为医院改革与发展提供了强大的精神动力、智力支持和组织保证，有力地促进了医院各项事业健康快速发展。20xx年，全院职工在院党委的正确领导下，克服基建项目多、三项评审任务重、医疗收费标准大幅下调等困难，同心同德干事业，聚精会神谋发展，顺利启用了外科大楼和老年病医疗中心，极大提升了医院整体服务功能；顺利通过了医院管理评审、新一周期省市重点专科评审、南阳医学院本科教学评估和“全国百姓放心示范医院”动态管理评审等工作验收，实现了预期目标；全面完成了医院各项主要指标，截止11月底，全院共实现经济收入1732xxxx元，同比增长10.9xxxx%；实现门诊病人39837xxxx次，同比增长5.2xxxx%；出院病人2253xxxx次，同比增长10.2xxxx%；门诊手术1690xxxx次，同比增长-10.0xxxx%；住院手术569xxxx次，同比增加20.0xxxx%；病床使用率97.3xxxx%；同比增长1.7xxxx%；各项工作迈上了一个新的台阶。

20xx年，医院的党建工作在《党章》的统领下，扎实推进，亮点纷呈，取得了显著成效，促进了三个文明建设的协调发展。但是，工作中仍然存在着诸多问题，突出表现在：党员先进性教育长效机制还需进一步加大力度予以贯彻落实；极少数党员、干部中还存在着党性观念不强，责任感和进取精神差，工作拖后腿等问题，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待进一步发挥等。20xx年医院党建工作将坚持以《党章》为统领，深入学习十六届六中全会精神，贯彻落实科学的发展观，进一步加强党员干部队伍思想、组织和作风建设，为建设和谐医院，促进医院又快又好地发展提供坚强的思想和组织保证。

## 药剂师年终总结 药剂师工作总结篇三

20xx年，在市卫计委党委的正确领导下，我院党委认真学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神，深入扎实开展“党的群众路线教育实践活动”，围绕中心、服务大局，团结带领全院干部职工攻坚克难，奋力拼搏，\*完成全年各项目标任务，为实现医院跨越发展提供了坚实的政治保证。医院全年接诊门、急诊人次同比增长；出院人次同比增长4%；病床使用率同比增长；收入同比增长；总资产同比增长。医院获得“湖北省先进女职工组织”、“湖北省五好基层关工委先进集体”，“三万”工作组荣获“湖北省突出贡献工作组”等荣誉。

### 1、领导高度重视，精心部署。

我院党委年初专题研究部署党建与精神文明建设及党风廉政建设。特别是在第二批党的群众路线教育实践活动中，医院党委高度重视、迅速行动、积极部署、精心组织，确保了活动有条不紊、有声有色地深入进行。

### 2、强化思想建设，增强党性。

坚持落实学习计划安排，坚持领导班子带头学习。着重组织学习了习\_的系列重要讲话及“党的群众路线教育实践活动文件选编”、《荆州市关于禁止党员、干部大操大力婚丧喜庆事宜借机敛财的暂行规定》等内容。结合医院工作特点，将周六上午定为集中学习时间，采用集中学、自习学、专家讲座、典型领学、观看影视、警示教育、夜读原著等多种形式进行。通过学习，使广大党员干部的思想认识、行动步调统一到\_的精神上来。

### 3、强化组织建设，规范有序。

年初，医院党委对中层干部进行了微调。业务科室按照有利

于学科建设、有利于三甲医院的原则，提拔科主任2名、护士长2名、副主任7名、副护士长3名；职能部门未提拔中层干部，对人事科长、门办主任等五个岗位实行兼职，对任职在6年以上的敏感岗位的正科进行了轮岗。

年中，完成了党支部换届选举工作，进一步增强了党支部的凝聚力和战斗力。

我院特别注重吸纳高级知识分子、业务骨干、管理人才入党□20xx年，我院发展预备党员10名，转正预备党员12名。

#### 4、强化作风建设，树立形象。

医院领导和职能部门带头严格执行中央八项规定、省委六条意见与市委七条意见。带头搬迁、腾挪办公室，实行集中办理，扩大业务用房，提高行政服务效能。坚持少开会、开短会、讲短话、站立讲话，严格控制会议时间和下发文件数，年控会议及下发文件数同比下降10%，将时间还给一线，还给病人。医院制订并落实《干部实绩考核考评方案》，确保参与率达100%。

举办“窗口科室工作人员行业作风建设培训班”并签订《服务承诺书》，着重整治窗口服务态度生硬等问题。在党的群众路线教育实践活动中，医院领导班子测评满意率为100%；医院的患者满意度达98%以上。

#### 5、强化制度建设，规范管理。

结合医院工作实际与“创三甲”目标，结合党建及精神文明建设，重新制定、修订、完善医院《制度与职责》共计10类662条。

#### 6、树立榜样引领，风清气正。

名誉院长吴诗琦在第二批党的群众路线教育实践活动中，分别在市内、多系统作先进事迹报告。并作为湖北卫生的代表和荆州市的代表，入选“我们的价值观·我们的中国梦”湖北省宣讲团，在省内多地巡回演讲，广获社会好评。

在“感动荆州·好人好梦”百姓宣讲活动中，我院名誉院长吴诗琦、烧伤整形美容科主任秦巍同时入选为荆州市宣讲团成员，在市内多地巡讲，用他们的亲身经历和生动事例诠释了社会主义核心价值观的丰富内涵。

榜样的引领作用，弘扬了三医精神，传递了正能量，使“人人争当先进、个个争创佳绩”在三医蔚然成风。20xx年，共收到锦旗101面，牌匾3块，感谢信68封，医护人员83人次拒收红包52，600元，医院发放“医德医风奖”34，420元。

## 7、党风廉政建设，长抓不懈。

制定并印发《党风廉政建设目标责任书》；开展“党风廉政建设宣传教育月”和“廉政知识竞赛”活动，组织全院党员干部签订《廉洁承诺书》。

医院制订《医德医风考评档案实施方案》，建立“医德医风个人电子档案”，并将考评结果与岗位聘用、评先表优、绩效工资等有机结合。

## 8、精神文明建设，再展风采。

我院坚持以病人为中心，以建设社会主义核心价值体系为根本，深入开展精神文明建设和医院文化建设。通过各项创建活动，我院被授予“三优一满意”活动优胜单位；急诊科被授予荆州市“三八红旗集体”；口腔科获“荆州市女职工建功立业标兵岗”；儿科获2013-20xx年度荆州市“青年文明号”。

医院群团活动丰富多彩，“荆江之秋”职工文体节、“迎新

春文艺晚会”、篮球比赛、羽毛球赛、“单车俱乐部”等活动深受职工喜爱。

## 9、教育实践活动，扎实有效。

我院在教育实践活动中做到了“四个结合”，即坚持与医院“创三甲”等中心工作相结合；坚持与党建精神文明建设相结合；坚持与“三万”工作相结合；坚持与群团工作相结合。做了到“两个提升”，即不断提升患者满意度；不断提升职工幸福指数。坚持从群众最需要的地方做起，认真为群众办实事、解难事，是我院自觉践行党的群众路线的出发点和落脚点。

在“万名干部进万村惠万民”活动中，我院为驻点村——资市镇古堤村捐资叁万元；为村卫生室赠送病床与被服；并在村里安装路灯、修缮公路、疏浚水渠、更换下水管道、栽种树苗。湖北电视台《湖北新闻》连续4天进行了专题报道。

我院的“三万”工作受到了省、市政府的高度肯定：“三万”工作组被评为“湖北省突出贡献工作组”，一名驻点专干被评为“荆州市先进个人”。

我院坚持实行药品托管集中配送机制，减少中间环节，有效降低药品价格，持续保持药占比在34%左右，材占比在11%左右，出院者平均住院费用居市直五家医院低位，努力让利于民，惠及民生。20xx年，我院开展专家义诊38次，服务患者3万余人次，发放健教资料万余份，免费赠送药品近3万余元，对特困职工、残疾患者优惠减免医疗费近30万元。

三医倾力救助大面积烫伤患儿小红梅、小建辉的报道在央视《新闻直播间》数次播出。他们康复出院时，其家人分别为我院烧伤整形美容科赠送锦旗，诚挚感谢医护人员精心的救治和无微不至的关爱。



20xx年，我院选派5人远赴阿尔吉利亚、摩洛哥、新疆建设兵团、恩施宣恩县等国家及地区展开医疗援助工作，受到了上级领导与当地群众的高度好评；年中，受湖北省卫计委指派，我院选派4名烧伤科医护人员，代表荆州市赴苏州抢救昆山爆炸伤患者，开展手术40余台次，救治重伤病人21人。江苏省卫计委为此高度赞扬我院及时施援的义举，并感谢我们的医护人员程度地提高事故抢救成功率，创造了国际国内烧伤伤员救治的的奇迹。

学习党的路线、方针、政策在内容上不够丰富，对党建工作的探索和创新有待加强；各党支部在组织建设上发展不平衡；少数党员只注重业务知识的学习，对政治学习重视程度不够等。

一、学习贯彻党的十八大与习\_重要讲话精神，着力强化思想建设

- 1、抓好中心组党学。领导干部带头学，营造浓厚的学习氛围。
- 2、抓好党员干部学习。继续开展创建学习型党组织活动。

二、以创“党建先进单位”活动为抓手，着力夯实党建工作基础

- 1、推进服务型党组织建设。围绕中心，服务大局。积极开展“创三甲”、“三万”、“结对共建”等活动及“七一”等纪念活动。
- 2、严格落实各项制度。认真落实党建工作制度，坚持党务公开。
- 3、围绕中心工作抓党务。结合医院实际和科室特点开展党日活动，推动医院跨越发展，助力“壮腰工程”。

### 三、以中心活动为平台，着力加强党员干部作风建设

- 1、大力加强党风廉政建设及行业作风建设，落实党风廉政建设责任制。
- 2、贯彻落实中央、省委、市委及市卫计委的相关规定要求。
- 3、继续开展在职党员进社区活动。

### 四、以文明创建活动为载体，增强党建工作活力

持续开展创建“省级文明单位”活动，让文明创建工作再上新台阶。

五、发挥群团组织与老干工作作用，多方鼓舞士气，凝心聚力。

六、做好\*工作，注重发挥\*党派在医院建设与发展中的积极作用。

## 药剂师年终总结 药剂师工作总结篇四

认真学习贯彻党的十八大精神，充分认识“解放思想，开拓创新，实现中国梦”的重要意义，加强理论与实践的联系，在日常繁忙的工作中，不拘形式，结合科室的实际情况开展学习和讨论，通过系统的学习教育，提高了思想政治觉悟，增强了法制意识，发扬求真务实精神，自觉遵纪守法，以提高窗口服务为己任，全心全意为人名服务，做好一线窗口的药学服务工作。

热爱本职工作，听从领导的工作安排，尽职尽责完成各项任务。能正确处理同事之间的关系，互相尊重，互相配合，取长补短，共同进步。积极参加社会公益性医疗，扶贫助残义诊，多次捐助困难患者的治疗，积极参加献血活动。对待患

者自觉维护其合法权益，尊重患者权益，关心体贴患者，做到耐心、热心、细心。认真践行服务承诺，积极与患者交流与沟通，构建良好的和谐医患关系。积极参加在职培训和继续教育，钻研新技术新知识，全面提升专业技术水平，解决了许多工作的难题。

药房是直接面对病人的重要窗口，如何方便病人，如何提高工作效率，是工作的重点。我们自从设立了电脑收费、取药等，充分利用互联网的优势，合理分配取药窗口，做到病人交费之后到达窗口就能取到药品，有效改变了取药排队，取药难等现象，为病人提供了方便。

我们新开展了临床药学服务，进一步加强全院抗生素合理应用的有效监测，并指导临床合理用药，保障了患者用药的安全。工作之余，严格做好药品的效期工作，并密切联系临床，及时了解各科药品需求动态及掌握药品使用的信息反馈，保证了临床药品的及时供应。

多年来，积极为医院发展增砖添瓦，能在工作中勤勤恳恳，兢兢业业，得到领导和同事们的一致好评。每天都有繁重的任务，高强度的工作迎接着我，总能高效率，保质量的完成。忙并收获着，累并快乐着，工作让我感到充实，真正地体现了我人生的价值。

在今后的工作中，本人将更加努力，圆满完成各项工作，做一名合格的医务工作者。

总结人□xx

## 药剂师年终总结 药剂师工作总结篇五

一、20xx年度主要工作情况。

(一)落实责任，半年两次全市会议，安全生产受到党委、政

府的空前重视。我市召开了加强和创新社会管理工作会议。会上表彰了20xx年度全市安全生产先进单位和达标单位，明确提出20xx年度全市安全生产工作要以确保实现安全生产事故指标“四个下降”为目标，着重落实企业安全生产主体责任和各级政府、部门的监管责任。我市召开了由市委书记和市长参加的全市安全生产工作会议，市委书记要求各级党委政府、安监部门和相关单位“要用敬畏生命之心对待安全生产”。当日，市委书记亲自带队，率领相关部门和单位负责人到企业就安全生产工作进行调研。

(二)消除隐患，三个专项检查行动，深入推进隐患整治长效机制建设。

我市针对地区季节以及“两会”、七个重要节日特点，组织调动全市相关力量，相继开展了“百日安全”生产大检查、春季安全生产大检查和安全生产领域“打非治违”专项行动。全市安监系统采取超常措施，果断行动，严厉打击，有效控制了事故的发生。全市安监系统组织检查组\*个，出动检查人员2678人次，检查企业\*家次，责令整改、停止违法行为、警告937起(次)，三停企业5家。

(三)创新机制，重点推进三大行业安全生产标准化创建，数百家企业夯实本质安全。

我局重点推进了非煤矿山、危险化学品和冶金机械等工贸行业的安全生产标准化达标创建工作。省给我市下达的八大行业标准化达标企业指标为320家，数量排全省第三，我局迎难而上，为了在保证质量的前提下完成达标创建指标，年初，我局与各相关企业签订了“承诺书”，实行企业一把手负责制。经局党组研究调整了标准化建设相关职责和工作程序，并请示省局，变更了三级安全生产标准化评审组织机构。下半年为了加快推进标准化建设，市安监局实行了“日报告，周分析，旬调度，月总结”制度。对完成进度缓慢的地区，实行主管市长、区长、安监局长约谈制。有效确保了标准化

创建工作的顺利开展。全市共培训标准化企业内审员1151人，冶金机械等工贸行业企业标准化企业共完成349家，超出省下达指标29家；非煤矿山完成标准化达标165家，超出省下达指标18家；全市45家危险化学品企业全部完成标准化建设。

(四)积极试点，千余家企业完成职业病危害申报，近五百家企业实现职业病危害备案。

我市是省安监局确定的全省三个职业病危害项目申报试点城市之一。一年来，我市开展了职业病知识宣传周和咨询日活动，主管市长唐心恩到各咨询现场检查指导工作。局主要领导带领相关工作人员参加营口广播电台“走进直播间”栏目，与听众互动宣传职业病危害相关问题。全年已完成职业病危害申报企业家，完成职业病危害申报备案企业家，均超额完成省下达的试点任务。组织家企业，\*\*人参加了职业病防治法知识竞赛。

(五)把住源头，严格“三同时”和行政许可审批。我局严把安全生产源头，严格准入，为企业从源头打好安全基础。全年非煤矿山企业延期换证130家，变更行政许可17家，对70家不具备安全生产条件的非煤矿山企业做出了注销企业安全生产许可证的决定，家企业完成非煤矿山“六大系统”建设；化工新建项目全部进入化工集中区或化工园区。危险化学品企业更换许可证65家，新发许可证6家；全年共开展安全设施“三同时”74项。

(六)严查事故，实行“一票否决”、“四不放过”。

我局始终坚持“科学严谨、依法依规、实事求是、注重实效”的原则，处理安全生产事故。坚决实行“一票否决”、“四不放过”原则。25起安全生产事故全部依法查处，相关责任单位和人员受到应有的处罚，共罚款200余万元，没有发生上诉案件。

(七)提升素质，宣传、培训、教育、演练。

全市开展了以“科学发展，安全发展”为主题的“安全生产月”活动。\*月10日，我市安监系统人员全部出动，与全市安委会成员单位共同举办了“安全生产宣传咨询日”活动。6月17日，全地区开展了“安全文化进社区宣传日”活动。全年共举办安全生产培训班51期，培训并通过考试人员\*\*人，完成全年计划的105%。全市共培训农民工\*\*人。我市应急预案共完成备案561家，备案率达到99%。非煤矿山、危险化学品企业和规模以上企业应急预案备案率达到100%。全市组织大型应急演练4次。

(八)防御大灾，两次台风和强降雨，安全生产零伤亡。

我局扎实落实省市关于防御台风及强降雨的一系列指示，提早着手，突出重点，果断处置，对非煤矿山和尾矿库、危险化学品企业等反复排查，特别是可能有人员受到威胁的企业，反复检查，坚决撤离危险区域的人员。实行领导带班24小时值班。每当台风和强降雨来袭，安监局领导和相关工作人员都奋战在第一线，确保不死一人。

二、下一步工作计划安排。

(一)全面贯彻落实会议精神，继续深入贯彻落实国务院《意见》。

全面贯彻落实会议精神，坚持以人为本，牢固树立科学发展安全发展理念，继续深入贯彻落实《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》强化全市人民科学发展，安全发展的意识，全面提高人们的安全生产素质。

(二)全面落实安全生产责任制，着重落实企业主体责任。进一步落实各级政府、部门的监管责任，深入落实《省企业安

全生产主体责任规定》，通过严格行政许可、严创企业达标、严查隐患整治、严肃警示约谈、严查事故责任，促使企业履行安全生产主体责任，严格实行属地化管理。

(三)突出重点领域，坚持依法治理，着力打击非法违法行为。

继续加大安全生产大检查和专项检查工作力度。加强非煤矿山、危险化学品企业、冶金机械等工贸企业、道路交通、消防、建筑施工等重点行业领域的治理。严格实施非法违法单位“黑名单”制度，加大对12350举报电话的宣传力度，鼓励群众并加大媒体对安全生产非法违法的监督力度。

(四)严格事故查处，加强应急救援演练。

严格按照“四不放过”和“科学严谨、依法依规、实事求是、注重实效”的原则，严肃认真做好事故调查处理工作，认真执行事故查处挂牌督办和非法违法、瞒报谎报事故查处跟踪督办制度。加强应急预案审查和报备工作，定期开展预案演练，提高对突发事件的应急处置、自救互救能力。

(五)继续推进安全生产“标准化”建设，努力实现企业本质安全。

着力推进企业安全生产标准化建设工作。强力推进工矿商贸、危险化学品、冶金机械等行业企业的安全生产标准化达标创建工作，精心组织，明确责任，加强指导，突出重点，严格考核，使建设过程与结果并重，绝不走过场，全力完成省下达的各行业达标创建指标。

(六)加强源头管理，严格安全生产准入条件。

继续抓好高危行业安全生产行政许可工作，要依法严把行业安全许可准入关。严格执行“三同时”制度，加大安全生产监督检查和联合执法力度，严肃查处违法、违规建设项目，

推动项目投资和建设单位落实“三同时”工作主体责任。督促完成“十二运”场馆安全验收，确保场馆建筑和设施安全。

(七)着力落实职业病防治监管职责，加强职业病危害防治工作。

加强职业卫生监管队伍建设，建立和完善职业安全健康监管制度，加大职业卫生培训工作，依法加强监管，建立职业卫生依法监管长效机制，狠抓职业病危害项目申报、备案和“三同时”监管工作。

(八)强化安全生产培训和宣传教育工作，提高全市人民特别是从业人员安全生产素质。

依法加大对生产经营单位负责人、安全管理人员、特种作业人员和从事危险性较大的作业人员的上岗资格培训力度。充分利用各种媒体进行广泛宣传，强力推动安全生产宣传教育“五进活动”，继续深入开展安全文化建设，营造良好的安全生产社会氛围，确保全年无重特大安全事故发生。为加速营口科学发展和率先崛起创造和谐稳定的安全生产环境。