

# 派出所煤矿管理工作总结 煤矿经营管理 工作总结(优质5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 派出所煤矿管理工作总结 煤矿经营管理工作总结篇 一

一、当月主要经济指标完成情况：(略)

二、当月 大型材料消耗情况(单位： 万元)略

三、当月经营管理所做的主要工作：

(一)、重点监控，积极应战，全力以赴抓质量。

(1)、对重点头面选派专人现场跟班，源头控制，动态管理，严格落实一头一面一措施，合理实施分采、分掘、分运、分储、分装。

通过断层打眼放炮、降低采高、加强顶板管理等手段，毛煤灰分由39。

5%降到37%;外运煤热量保持在4800大卡以上，达到了公司要求。

(2)、根据市场需求，充分运用筛选设备，大力加强煤楼选矸

管理，手选率达95%，最大限度的将矸石选出。

加强快灰测试设备的使用，正确指导商品煤的发运，满足不同的用户需求，尽力避免商务纠纷和质量事故。

(二)、精心组织，合理发运，提高结算价格，确保产销平衡。

销售科、运销站、调度室等相关部门密切配合，以运销公司为销售中心，调动一切力量，加强公关，多要车皮、去向，加大外运量；加强与地销直供户的沟通，以诚信、互利的原则求得理解和支持，努力提高结算价格。

由于客观原因，已组煤质不稳定，入洗煤量有所下降，我们认真做好各个环节的工作，多方联系地销煤用户，加强售前售后服务，提高装车速度，避免煤质纠纷，确保已组煤产销平衡。

本月还召开了清欠例会，制定了后两个月的清欠任务，对重点欠款户进行了分析，加大了力度，基本完成了当月的清欠任务，对下个月清欠工作做了安排部署，力争完成全年清欠指标。

(三)、以降低成本为目标，严控材料消耗。

1、严格审核各单位用料计划，认真执行审批程序，统筹考虑，优先安全生产、重点项目用料，紧急用料、质量达标用料，严控非生产用料。

2、对物资的价格、数量、质量、规格、型号进行全方位检验，尽力避免我矿利益不受损失。

密切配合驻矿站和有关科室，跟踪进货，配送到位，现场管理落实，及时的发现、解决材料供应过程中存在的问题。

3、认真对基层小仓库进行盘查，对存在的帐目不全、脏、乱、差，等问题，统一标准、规范管理。

根据库存物资情况，交旧领新，控制新品投放。

(四)、行使管理职能，优化人力资源和劳动工资配置。

继续配合集团公司在我矿进行的“双定”（定额、定员）试点工作，配合集团公司“双定”人员深入综采一队、综采三队工作面，进行现场工作写实；调查了解基层区队各工种、各岗位人员及全矿机电设备配置情况，积累第一手资料，为集团公司劳动定额定员标准的制订奠定基础。

积极准备整理资料，顺利通过国家安监局对我矿进行的“特别规定”执行情况大检查；完成了2005年从事煤炭事业30年以上人员荣誉金调查、申报工作；草拟了劳动服务公司为大矿劳务输出承包大矿劣质煤炭加工工伤劳务合同；及时发放工伤职工膳食补助，对“101”医院住院的“5.30”工伤人员所提出的问题，积极调查落实，确保我矿稳定。

(五)、加强现场管理，和回收复用、修旧利废工作。

1、加大现场管理力度，加强各单位材料消耗、回收复用的现场跟班管理，杜绝了材料消耗中的浪费现象，提高了回收复用率。

3、修旧利废主要是做好矿工钢、支撑钢、铁道、拱形支架、水管、梯形、卡揽、等物品的修理复用，尤其是充分利用好锚杆调直机的作用，还有坑木场的边角废料加工改制。

三、十月份存在的问题：

1、地质条件差，煤质不稳定，各单位应该引起足够重视，源头管理有待加强、完善，要大力倡导“安全为天，质量第

一”、“质量是第一生命力”、“没有质量就没有效益”等理念，掀起全员抓质量的高潮。

2、个别单位材料消耗浪费、丢失现象没有杜绝，勤俭持家、节约建矿的意识仍待加强。

四、十二月份工作安排：

(一)、全员发动，强力攻坚，想尽一切办法，确保煤质指标完成。

近两个月以来，我矿地质条件比较差，煤质指标完成有困难。

但是我们不能有畏难情绪，要克服不利因素，利用一切有效手段，变被动为主动，积极应对，深入分析，找办法想措施，力争实现全年指标。

1 2 要加强煤楼人工选矸，充分利用各种筛选设备和快灰检测仪，确保煤质符合用户要求，杜绝煤质纠纷。

目前临近年底，时间紧、任务重，煤质管理还需要各单位加大力度，密切配合，通力协作，确保煤质指标要完成。

(二)、发挥制度优势，形成群体合力，运销工作实现“三加强、一确保”。

1、加强与运销公司的联系。

2、要加强已组煤的发运和销售，实现我矿综合效益最大化；

3、加强与公司地销部的沟通与联系，满足客户需求，做好用煤大户工作，完善售前售后服务，搞好地销。

4、确保实现产销平衡。

下月是今年各项指标完成的关键一个月，时间紧，任务重，为完成全年指标，我们克服困难，积极应对，奋力攻关，完成本年销售任务。

(三)、加强材料成本管理，严格指标考核，完善信息反馈。

1、加强物资采购、催交、催领的计划管理，根据各单位现场生产生产、用料进度，超前规划，与驻矿站、使用单位密切配合，加大用料催交力度，确保重要物资供应。

3、加强调查分析，建立完善信息反馈单制度，及时把有价值的信息反馈有关科室、领导，为物资管理提供准确可靠的物资信息服务和决策参考。

(四)、加强回收复用、修旧利废。

下个月要规范和加强旧品的回收，修旧和复用工作。

1、加大对大型材料的回收力度，对各施工现场物资实行编号、建档管理，监督并考核相关单位按期回收入库，修理复用。

充分利用四厂(机修厂、更生厂、机械化工厂、开拓工厂)的修理能力，减少新品投入。

2、对井上、下回收的各种废旧物资和小型设备，配件分品种、类别，进行加工、修理、改制，达到旧品复用，降低材料成本。

3、抓好支护材料的修理，特别是锚杆、锚杆梁的修理和十三小件、小型电器的修理，如煤电钻、潜水泵、红灯、电铃等。

4、抓好坑木厂加工改锯工作，合理套材，利用边角废料改制柱鞋、契子、小板、长短大板。

(五)、合理调整劳动组织，优化人力资源配置，提高能效。

继续认真配合集团公司在我矿进行的“定员、定额(双定)”工作，结合我矿生产布局的调整及机电设备的变更情况，按照“一线满员精干，井下辅助定岗定员，机关科室定岗定编，地面模拟市场运行”的原则，进行我矿“双定”工作。

合理调整我矿劳动组织，优化我矿人力资源配置。

抓好劳动工资和劳动力管理，加大劳动工资分配审核、检查力度，杜绝“带帽”工资发生。

进行劳动组织调查，对长期不上班人员调查汇总，及时上报，做好富裕人员的适当安置。

根据公司调配伤残人员待遇有关政策，进行工伤人员各项待遇的调整工作，确保矿区的稳定。

在市委、市政府的正确领导下，在省煤炭行业办、江西煤监局的精心指导下□20xx年吉安市煤炭行办坚持以科学发展观为指导，贯彻落实“以人为本”和“安全发展”理念，紧紧围绕年初确定的“一力争、两确保”年度工作目标，务实创新，坚持“因地制宜、因时而动、因势利导、防治结合”，全市煤矿安全工作继续保持了五年来安全平稳发展良好态势。

20xx年再次实现了全年全市煤矿安全生产“0”死亡，连续1000天全市煤矿行业安全无事故。

一□20xx年工作情况

一主要指标完成情况

3、连续六年杜绝了重特大事故，连续五年杜绝了二人以上亡人事故，确保了全国“两会”以及元旦、春节、“五一”及“十一”等节假日及重要敏感时期安全平稳。

4、从2007年3月31日至今，连续 1000天实现了全行业安全无事故，不断刷新全市煤矿安全生产周期历史最好记录。

5、会同财政局，为吉水、安福、吉安、万安等四个产煤县争取到了关闭小煤矿奖励资金204万元，较大程度地弥补了产煤县因整顿关闭小煤矿工作造成的财税损失，较好地促进了产业结构的调整。

(1月12日正式通知为108万元，全部为吉水县所有)

## 二主要工作特色

1、因地制宜，坚持以防治水为重点，坚决防范和杜绝重特大事故发生。

我市煤矿自然条件较差，瓦斯、水、火、粉尘等五大灾害俱全。

就全国、全省而言，瓦斯是煤矿安全的“天敌”，从国家到省都是把瓦斯治理摆在煤矿安全的首位。

但就我市而言，水患灾害才是我市煤矿安全的第一“杀手”。

因此，在实践中我们坚持从实际出发，把防治水工作作为搞好我市煤矿安全的重中之重。

我们在实践中逐步摸索出了一套行之有效、服“本地水土”的“六个不能采”的管理原则，即：一是水文地质图纸资料不详、老隆采空区和周边环境不清的不能采；二是一水平以上的不能采；三是年度采掘方案范围以外的不能采；四是矿井存在水患威胁且未落实技术部门《水患技术论证报告》中提出的水患防范措施、对策和建议的不能采；五是防治水人员未经培训，防治水探防设备不到位的不能采；六是对探放水奖罚措施不落实的不能采。

这“六个不能采”现已在全省推广。

20xx年4月份，我们在防治水专项检查中发现吉安县安塘二矿没有按照批复的年度采掘方案，井下违规正往萱陂河底方向修复巷道以图进秆回采，依法进行了处罚，打上了密闭，并列为重点水患进行监管，当即予以了严肃处理。

同时，市煤行办还设立了探防水专项基金，给予了成功探防水并消除水患的万安县宝山煤矿峡山子井和狮形井等有功人员重奖。

2、因时而动，按季节特点有计划有重点组织专项排查，千方百计把煤矿事故总量压下来。

在因地制宜基础上，市煤炭行业办注重成效，有的放矢，把握季节特点抓隐患排查。

2-3月花开季节，针对春节、“两会”期间全市煤矿基本停产，井下安全隐患较多，易发生安全事故的现象，市煤炭行办主抓了煤矿节后(会后)复产验收工作，从验收标准、验收程序和验收手续等各方面都作出了较明确具体、操作性较强的规定，并派出验收督查组深入各产煤县开展验收现场指导，严把质量关，为全年安全生产开好头、起好步打下基础。

4-6月春夏之交，以防治水为重点，排查水患，制定防范措施。

从2005年开始，市煤炭行办每年在雨水来临前都要集中时间、集中人员，组织开展全市煤矿防治水专项检查，查制度、查资料、查现场管理、查会议记录、查设备完好率、查责任制落实等情况。

对检查发现的隐患，责令煤矿企业认真制定整改方案，限期整改到位。

# 派出所煤矿管理工作总结 煤矿经营管理工作总结篇二

20xx年上半年，我矿的安全管理工作在各位矿长领导下和集团公司的监督指导下稳中推进，认真遵循集团公司年初提出的煤矿安全生产指导思想和安全管理目标，暂时取得较好成绩，上半年人身伤亡事故为0和未发生工程质量事故。我矿上半年的安全管理工作，主要做了以下几方面的工作。

## 一、注重安全宣传教育和制度执行

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，半年内每月至少召开1次安全办公会议，并根据矿井实际情况召开专项安全管理会议，每周周一召开安全例会，强调生产中存在的安全隐患，并落实责任人监督整改。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结去年安全生产经验教训的基础上，根据具体公司安全工作要求，结合我矿实际，制订了《海湾煤矿20xx年度安全工作计划》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。制定并审议通过全矿各岗位的《安全生产责任制》和《岗位职责》，对科级以上矿领导的《安全生产责任制》和《岗位职责》制作为牌板上墙管理。安全生产责任和岗位职责分解到各科室和区队，实现安全生产齐抓共管，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。还制定各科室管理制度以及井下各工种操作规程。

三是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法。半年内共查处井下各类“三违”60次，其中对39起“三违”行为进行了罚款处理和说服教育，并进行全矿通报批评。而其他21起“三违”当面进行了批评教育。通过上半年的不断努力，有效地遏制了不安全事故的发生。

## 二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

一是加强了安全培训工作。我矿成立安教办，专门负责煤矿安全培训教育工作。把安全培训工作纳入煤矿安全生产日常管理。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。

三是安全培训多元化。我矿上半年开展多种类型培训工作，例如机电管理培训、安全管理培训、生产技术培训、矿规矿纪培训和消防知识。开展多元化的培训，增强了员工的安全意识。

四是认真开展外委施工单位员工入井前安全培训教育。我矿属于建设矿井，外委施工单位较多，人员素质参差不齐，为了快速有效的规范外委施工单位人员管理，防止井下发生“三违”行为，我矿认真执行煤矿安全培训相关规定，对所有入井新员工进行了72课时的安全培训。仔细强调入井后安全注意事项，学习《海湾煤矿“三违”分类及处罚细则》。

## 三、具体安全管理工作开展和落实

1、我矿3月初制定了“反三违、除隐患、保平安”百日专项整治活动方案，并以文件的形式下发到各科室（区队）和各施工队，要求对所有人员进行贯彻学习。

第一阶段：宣传动员阶段。从3月20日至3月25日，通过召开动员大会、宣誓、条幅等形式扩大宣传力度，动员全员参与。

第二阶段：培训阶段。从3月26日至4月10日，各科室、区队将各管辖范围内的安全隐患上报安监科，安监科整理形成反“三违”安全指导手册，并组织有针对性的培训。

第三阶段：检查落实阶段。从4月11日至5月25日，安监科建立反“三违”行为档案管理。

第四阶段：巩固阶段。从5月26日至6月30日，对前期“反三违”活动进行总结，整理出一套合理有效的“反三违”管理制度，使此项活动能够制度化、常态化。

(1) 成立煤矿“安全生产月”活动领导小组，活动方案以文件形式下发的各科室和外委施工单位。

(3) 开展“排除隐患大行动”活动，要求排查身边的安全隐患，并组织整改。

(6) “安全活动月”活动进行认真总结。

#### 四、安全管理工作存在的不足及改进方法

1、井下作业现场安全监督检查，不仔细。

2、安全培训形式单一，对地面安全培训较少。

3、安全隐患监督整改不及时。

4、外委施工单位对施工组织设计和安全技术措施审批不及时，未要求严格贯彻落实。

5、安全管理目前侧重于井下忽视地面安全管理。具体改进方法：

1、要求专职安检员按时按点上下班，认真检查识别井下作业现场安全隐患，发现隐患及时要求处理，严禁拖延整改或整改不彻底。

2、组织多种样式的安全培训教育工作，注重现场培训教育，不能只靠课堂培训。以后加强地面岗位人员安全培训。

- 3、对查出的安全隐患严格按照“四定”原则，认真彻底整改。
- 4、严格按照煤矿相关规定执行，无措施或者对措施未规程学习不许开工。
- 5、矿井安全管理不仅仅限于井下安全管理，地面安全同样重要，遵守安全无小事的原则，对井下和地面安全双管齐下。

## 五、下半年工作目标

- 1、杜绝重伤以上的安全事故及二类以上的设备事故。
- 2、杜绝五大灾害的发生及一级非伤亡事故。
- 3、全面加强安全管理，确保矿井建设、生产安全有序推进。
- 4、扎实抓好安全质量标准化达标建设，确保安全质量标准化顺利达标验收。

## 派出所煤矿管理工作总结 煤矿经营管理工作总结篇三

### 1、注重专业学习提高自身素质

过去的一年是我从事专业安全管理的第一年，许多安全生产方面的法律法规不是那么熟悉，但我坚信提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在日常工作当中，我坚持把学习摆在重要位置，认真学习安全生产方面的知识，不断提高理论水平和业务水平，时刻做到自重、自省。认真学习上级有关部门指示精神和矿方的各项方针政策，全面贯彻矿方下达的工作目标和任务。为了更好地适应工作需要，利用业余时间学习了注册安全工程师课程，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

## 2、认真履行职责提升工作质量

新的岗位新的开始，在日常工作中我始终坚持深入井下第一线，没有特殊情况，每天下井检查安全生产动态，针对每一个岗位和作业面，发现隐患及时与车间沟通并协助排除；认真履行安全职责，对于标准化建设提出合理建议，努力促进达标规范；按照年度计划进行安全培训工作，无论是全员培训还是各岗位培训，都是重新出题，力求适应岗位需要；认真贯彻落实上级指示精神，及时传达到每一个部门，并落实到位；按时组织安全检查和安例会，下达整改指令和总结安全生产工作，力求将一切安全隐患消灭在萌芽状态，有效提升安全生产工作质量，实现了全年无重大人身伤亡事故。

## 3、注重现场管理严斥违规现象

在日常工作检查时，对于违规违纪现象，本着以人为本，注重教育的理念，同样的错误不可重犯；原则性的违规现象不能包容，都会受到严肃处理；在现场管理中，尤以浮石排查为重点，发现一次处理一次，绝不讲情面；作业现场举案说法，促使从业人员能够体会到“要我安全是爱护，我要安全是觉悟”；严格执行爆炸物品领取和使用制度，不定期对班组专用箱进行突击检查，有效制止了爆炸物品的流失。

## 4、部门密切配合搞好井下生产

过去的一年，我矿生产系统人员紧缺。为了做好斜坡道开拓工作，按照分管领导的指示，我在干好本职工作的同时，积极配合生产科的测量、定点等相关工作；部门之间相互配合，两科室负责人工作能够密切配合起来，安全、生产齐抓共管，有效提高了工作质量和工作效率。

2011年的工作虽然取得了一定的成绩，但是也存在不足，在某些问题的处理上瞻前顾后，没有放开手脚。新的一年新的开始，我将发扬优点，认真学习专业知识，积极开拓管理思

路，创新管理理念，纠正以往不足之处，积极主动协助分管领导和相关科室的工作，为我矿持续稳定发展，尽自己的绵薄之力。

一年来，机电部在矿党委的正确领导下，在矿属各基层单位的积极配合下，机电部结合本矿实际情况，坚持以年初矿工作会议精神为指导，紧紧围绕“团队、诚信、持续、超越”这一企业核心，以“操作程序化，质量标准化，技术专业化管理规范化”为主线，本着打造本质安全型矿井为目标，大力推进先进科学技术，在政治思想建设、安全生产管理等各项工作中取得了一定的成绩。在此，我们就一年来所做的工作加以总结，以便为明年各项工作的顺利开展作以经验指导。

## 一、各种指标完成情况

### 1、电量

20xx年全矿计划产量255万吨，预计全年完成255万吨□20xx年全矿全年计划电量2311.65万度，预计用电量1979.07万度，节电333万度□20xx年全矿计划用电单耗为9度/吨，预计单耗为7.34度/吨□20xx年全矿计划用电综耗为9.1度/吨，预计综耗为7.76度/吨。其中，一采区计划产量200万吨，预计完成190万吨□20xx年一采区计划用电1300万度，预计用电969.68万度，节电330.32万度□20xx年一采区计划用电单耗为6.5度/吨，预计单耗为5.1吨/吨；二采区计划产量为55万吨，预计完成65万吨(考虑超产因素，按80%增加电量)，二采区计划电量应为473万度，预计用电440.58万度，节电101.22万度。二采区计划单耗为8.6度/吨，预计单耗为6.78度/吨；选运区计划用电433.5万度，预计用电460.67万度，超计划用电27.17万度。选运区计划单耗为1.7度/吨，预计单耗为1.81度/吨；检修区计划用电为90万度，预计用电量为68.64万度，节约用电为21.36万度。矿机关计划用电量为10万度，预计用

电量为31.1万度，超计划用电21.1万度。招待所计划用电为4.3万度，预计用电量为5.68万度，超计划用电1.38万度。小车班计划用电为0.2万度，预计用量为0.41万度，超计划用电0.21万度，大食堂计划用电0.65万度，预计用电2.32万度，超计划用电1.67万度。

## 2、专项资金

加强了机电专项资金的使用管理，全年完成折旧资金546.66万元，维简费226.81万元，安措资金 60.71 万元;租赁设备大中修503.52万元，保证了设备的检修和正常运转。

## 3、机电事故率方面

20xx年1~11月份全矿共烧毁电机 63台，其中，一区烧毁电机39台，二区烧毁电机24台，比年初规定的 84台少21台。

20xx年1~11月份全矿机电事故率4小时以上为3%，比年初规定的4小时以上事故率4%降低1 %。但就今年全年事故率来看，个别月份的事故率还很高，也就是说我们在设备使用和管理上仍然存在很多问题，综合全年机电生产事故率可以总结有以下几个因素。1)、存在设备脱保运行现象，个别单位为了追求产量和进米，供电系统发生漏电时将保护整定值调大甚至甩掉，最终导致电动机烧毁甚至扩大事故;2)、员工甚至连队管理干部在设备使用方面常常是违章指挥和违章操作，比如设备开不起来不认真分析和查找原因，强行起动设备等，最终造成设备损坏，这就是我们所说的野蛮使用设备现象;3)、现场管理存在缺陷，没有严格分明的管理手段，对设备损坏习以为常，常常是设备损坏后不认真分析原因和找出责任人进行处之，而是不了了之，使员工养成了经常性不按操作程序作业的不良习惯;4)、设备检修质量存在一定问题，一个是配件本身质量存在问题，另一个就是检修质量问题，个别设备在检修过程中还是以换件为主，没有对个别暂时没有损坏的易损件有一个很好的预见性判断，从而常常是刚检修完的

设备入井后达不到预期使用的周期，便发生设备损坏事故;5)、我们在设备配套和设备选厂选型方面做的还不够到位，可能会或多或少的造成某些个别设备出现不匹配现象，从而导致设备的频繁损坏;6)、井下日常检修远远不到位，只局限于出现问题处理问题，坏什么就处理什么，还没有对设备有一个很好的预先检修的过程，往往是只顾求产量求进米，形成一种拼设备的坏现象，结果是设备频繁损坏，严重影响生产，甚至导致设备接二连三损坏的恶性循环。

## 二、专项治理工作完成情况

20xx年集团公司下达的专项治理工作主要有刮板输送机、皮带机、轨道运输、井下保护接地装置、倾斜井巷一坡三挡共五个专业，通过一年来治理工作的开展，所取得的效果是非常明显的。在轨道运输方面，我们重点治理了小绞车钩头、绳皮、鸭子嘴、保险绳等的正确使用，对操作按钮及信号板进行了的统一规定和使用。选运区将一吨矿车、叉子车及各类工具车全部进行检测更换了防护装置。将全矿大部分的轨道进行了统一调整，该换道木的换了道木，该换碴石的定期更换碴石，从而解决了多年来在轨道运输方面存在的轨缝大、轨道不直、大多数道岔不合格、轨枕距离不符合要求、道床有杂物积水现象等若干问题;在“一坡三挡”专项治理工作中，一些主要倾斜巷道安装的摆杆和绳套都是经过计算后进行安装的，完全按着一个统一标准进行设置，同时对其进行统一编号管理，对使用小绞车的巷道尤其是机轨合一的巷道每隔100m便装设一台声光信号，从而做到其巷道行车不行人;在刮板输送机和胶带输送机治理工作中，我们重点完善了胶带输送机的综合保护装置，使个别采掘工作面的胶带输送机首次使用了综合保护装置，将部分电机和减速机的联接装置更换成了液力耦合器和摩擦式联轴器，并严格要求液力耦合器的易熔塞和防爆片的正确使用，将减速器的注油堵全部更换为带有放气孔的油堵，并加强了对减速器油脂的使用和管理。按标准要求，对刮板输送机链条的长度和螺栓方向均做了统一规定;在井下保护接地装置的治理工作中，对全矿井下

局部接地系统进行了全面更换和调整，将原500mm长的接地极全部更换为长度为1500mm的接地极，并将接地极同接地导线进行了焊接，同时将连接导线、辅助接地母线、接地导线等均进行了规范化布置。

除了集团公司下达的这些专项治理工作外，另外，我矿又分别对机房硐室、过流保护、缆线吊挂等项进行了专项治理，都取得了很好的效果，尤其是在开关过流保护整定上，我们破天荒的将采煤队的开关通过设置密码和贴封条的形式强行按机电部整定的数值使用，效果非常明显，从一定程度上避免了电动机烧毁现象的发生。

### 三、设备检修、使用及管理方面。

应该说设备管理趋向于规范化，虽然个别检修出来的设备还仍然存在着质量问题，但这里的原因是多方面的，有产品质量问题，有使用问题，当然也存在检修质量问题，随着井下原煤产量的不断上升，个别设备检修质量问题逐步得到暴露，所以说，抓好检修区设备检修质量问题是一项长期的重点工作。一年来，检修区严格了配件入厂和设备出厂检测制度及大型设备三方验收制度，对入厂配件和出厂设备进行了严格检测，在现有检测手段所能覆盖的范围内，坚决做到“不检测不出厂、检测不合格不出厂”，检测不合格的配件一律退回，大型设备经机电部、使用单位和检修区验收合格后方可出厂。严格执行了设备出厂入厂交接验收制度，出入做到双方共同签字，最大限度地保证了设备检修质量，同时也为机电部掌握采区设备损坏提供了依据。另外，检修区经常根据采区设备使用情况的反馈意见，及时召开质量分析会，同矿采区有关人员共同分析设备检修中存在的质量问题，及时有效的进行整改，同时，加强了内部相关技术人员对设备检修的技术指导和对配件的检测，增加了对检修出来的设备的抽检和试验工作，从而对设备的使用、检修和管理形成了一系列的管理模式，使我矿的设备检修质量呈上升趋势。

#### 四、质量标准化保持一级水平。

大家都知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。所以说，抓好机电质量标准化是一项长期性的工作。进入20xx年以来，我们结合机电部工作的实际，本着“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面达标”的战略方针。结合基层单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的'新经验、新方法。一年来，机电部除了正常安检组织的每月两次质量标准化检查之外，重点抓新安装工作面 and 固定硐室的质量标准化工作，机电部牵头由采区电管人员协助对新安装完的工作面进行全面细致的质量标准化检查，对检查出来的问题责成采区电管限期整改，机电部再次进行验收。机电固定硐室的质量标准化基础虽然不错，但机电部仍按着质量标准化及规程要求去逐项检查，使固定硐室的质量标准化又进一步得到提高和完善。尤其是一采区对全井的电缆进行了重新掉挂，电管人员对采掘工作面的质量标准化进行了分片包干，重点督察电缆掉挂、设备接线、文明卫生、局部接地系统等，使得一区尤其是采掘工作面的质量标准化有一定的提高。通过一年来机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电部精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电部各项工作的开展和完成。应该说，我们的质量标准化工作还“欠帐”较多，和其他兄弟矿相比，我们还有一定的差距，还存在许多缺点和不足之处，但是我们坚信，只要我们奋勇直追、善于思考、敢于创新，一步一个脚印地干好每一项工作，把质量标准化工作深入持久的开展下去，做到持之以恒，常抓不懈，一定能迎头赶上，并能形成具有一定特色的机电质量标准化矿井。

#### 五、高产高效矿井建设方面。

1、选煤系统安装的fgx-24a型复合式干选机，今年正式投入使用，大大的缓解了我矿今年采区的劣质煤含水较大、砂岩较多的不利影响，由最初的原煤含矸率40%加工后降低到8%左

右，达到了品级煤的水平，为我矿的选煤系统更加奠定了坚实的基础。

2、我矿新引进一台mg150/380-wd型采煤机已于11月初在二区投入使用，尽管开始使用期间出现诸多问题，当然，这里有厂家设备出厂质量问题，也有我们使用问题，但现在看来这台采煤机组还是比较先进，比较适合我矿二区薄煤层开采的条件，从一定程度上确保了二区的原煤生产。

3、将sgz764/400型刮板输送机的机头更改为sgz764/630型，同时又新订购50部反四连杆综放液压支架，确保了综放工作面的原煤生产。

4、将从吴四转回来的ebz150ii型综掘机准备投入到一区三煤西使用，从而确保了掘进速度和工程质量。

六、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全矿所有的机电运输技术员及参加考试的非技术人员和管理干部每季度进行两次考试，按考试的成绩分别进行不同的奖励，以此来激励他们的学习热情。一年来，先后进行了《机械制图》、《煤矿安全规程》、《机械基础知识》、《流体机械》、《煤矿矿井机电设备完好标准》、《煤矿安全质量标准化标准》、《矿井运输与提升》、《井下电钳工》、《液压传动与采掘机械》、《矿井供电技术》等十个科目的考试，使得一些非专业技术人员踊跃参与，参与人数达到了四十多人，取得了非常好的效果。根据平时考试的成绩和针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立了个人档案，然后根据具体情况给个人定位。使得一些技术好能力强的同志及时提拔到技术员的岗位上来，使其真正发挥人才效益。

其次，我们比较注重对员工增加技术的渗透，提高员工的技术素质，开展形式多样的技术比武和职工培训工作。

在今年的一季度末，首次开展了井下电气维修工技术比武活动，比武的内容分理论考试和实际操作两大部分，对qjz-200/1140/660型开关进行接线和故障处理考试，参加人数达到了三十人，取得了较好的效果。在今年的七、八两个月份中，为了迎接集团公司举行的技术大比武活动，机电部先后组织了井下电气维修工、综采电气维修工、井下钳工、液压支架维修工、综掘机维修工、电焊工、矿井轨道工、电机车司机、综掘机司机、采煤机司机、机电技术员等十一个工种的技术培训和考试工作，各工种人员积极响应，参与人数达近百人。机电部针对不同的工种采用提供技术资料、进行理论授课、实际操作指导等形式全部进行培训，最终进行理论和实际考试，从各工种中选拔出一批优秀的人员参加集团公司的技术大比武活动，为全矿在集团公司技术大比武活动中取得的优异成绩提供了有力的保障。同时这些活动的实施，极大地促发了机电运输系统职工学习专业知识的自觉性和积极性。增加了他们的危机感，紧迫感，提高了他们的竞争意识。

为了进一步提高管理干部和职工队伍的整体技术水平，为了使职工在有实践经验的同时，拥有丰富的理论知识，我们又对各机电运输工种分期分批进行了技术培训和考试，如在五、六月份对采区及连队管理人员进行了两次专业知识培训及考试；在十一月份对主提升机司机进行了培训及考试；十一月份对主运输胶带输送机司机进行了培训及考试；同时对二区使用的mg150/380-dw型采煤机维修工及连队管理人员进行了考试；十二月初对主排水泵司机进行了培训及考试，每次培训和考试相关连队管理人员都必须参加。十二月中下旬还要对采煤机司机、ebz150ii型综掘机司机（包括司机和连队管理人员）、电管人员分别进行培训和考试，最终目的是想通过培训和考试，使基层管理者和广大员工在拥有丰富工作经验的同时，

亦拥有丰富的理论知识，拓宽他们的知识面，更新他们的知识结构，提高他们理论与实践相结合的能力。

再次，机电部本着员工缺什么补什么的原则，定期不定期安排机电技术工种人员转岗轮换，主要是检修区检修人员和采区井下包机人员进行轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到了人尽其才，物尽其用，从一定程度上提高了机电员工队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电员工队伍奠定了基础。

总而言之，总结20xx年一年来的培训工作，有一定的成功经验可以推广，当然也有很多不如意的地方，值得推广的是一年来我们通过购买了大量的专业教材，根据这些教材我们制定了切实可行的培训计划，然后通过自学的方式按期进行考试，通过考试，可以说拓展和增长了知识面，掌握了以前我们所未有过的知识，极大的鼓舞了机电技术人员学习的热潮。不如意的地方就是我们没有安排足够的时间到一起进行集中培训。七、加大设备管理和设备技术改造力度，消除各种设备安全隐患，保证设备安全运行。

## **派出所煤矿管理工作总结 煤矿经营管理工作总结篇四**

安全是生产的前提，生产过程必须要抓好安全工作。对于我们煤矿公司来说，煤矿的安全生产不仅关系到人民群众的生命财产，更多系到企业的生死存亡和社会的安定。安全生产是煤炭企业的生命线，只有把安全工作抓好，才能全面提升企业的安全管理水平，更好的促进企业的健康发展。在本年度的工作当中，在企业党委领导的正确带领下，我们认真学习深入贯彻落实党的十八大精神，切实遵守安全生产的法律法规，保持了煤矿安全生产的平稳态势。

我矿的安全工作始终坚持以安全管理为中心，以治理瓦斯为重点，依靠科学进步，加大安全投入，强化安全培训，以质量标准化和班组建设为基础，创建安全生产长效机制，实现安全生产。

1、加强了安全工作监督管理，严格落实主体责任，全面落实安全生产责任制，进一步完善了各项安全管理制度和措施，坚持“不安全不生产、隐患不消除不生产、措施不落实不生产”原则，紧把安全关，强抓执行力，兑现了全年安全目标。

2、严格闭环式隐患排查治理工作，矿领导每天坚持带队分三班下井跟班带班，深入现场，排查安全生产过程中出现的漏洞，治理安全生产中出现的隐患，查处“三违”现象；业务职能科室、区队跟班干部及班组长、三大员、青安岗、安全网员等各级安全管理人员严抓现场，排查各类安全隐患，有效地防止了各类事故的发生。1—10月份，矿共查安全隐患4942条，整改4930条，整改率为99%，停不合格头面及绞车道77次，安全罚款安全罚款220500元。同时，对及时发现重要安全隐患，制止“三违”、避免事故发生的有功人员给予奖励37100元，有力的促进了广大职工抓安全、查隐患的积极性。通过加大隐患排查整治力度，有效地防止了各类事故的发生，确保了矿井的安全生产。

3、加强了春节“两会”期间、元旦及“五一”期间、“安全生产月”、“十一”期间、雷雨季节、夏季高温天气等特殊时期的安全生产管理工作，矿将上级部门有关特殊时期安全生产的指示、指令及时传达到各单位组织学习，并制定下发相关措施、规定和办法，确保了特殊时期的安全生产。

4、以建设瓦斯治理示范矿井为重点，强化了矿井“一通三防”管理。严格执行《防治煤与瓦斯突出规定》，采取区域和局部两个“四位一体”的防治措施贯穿采掘整个过程，并通过抓各级人员责任制的落实，确保安全技术措施的执行到位，消灭了煤与瓦斯突出事故，未发生煤碳自燃发火事故。

5、严格执行不安全就不生产、不安全就停产的原则，狠抓了各项安全技术措施的落实和安全系列化装备的检查，对不符合安全生产要求的头、面及绞车道坚决停止作业，经复查合格后才能恢复正常生产和使用。1—10月共停不合格头、面及绞车道77次。

6、狠抓了安全质量标准化建设，我矿严格按“按要求设计、按设计施工、按标准验收”的要求，一切按质量标准化规定施工作业，确保实现工程质量标准化，机电设备规范化，管线吊挂整齐化，操作牌板统一化，井下工作环境整洁化。二季度5、7、8采区通过了局质量达标互动验收。矿井安全质量标准达标达到二级。

7、抓好安全生产专项整治工作。每季度按上级文件要求结合矿井工作重点和薄弱环节制定了专项整治方案，对重点工程、重点整治项目的进度加强了监督和考核，严格整治验收，确保顺利的完成季度安全生产专项整治任务。

8、严格执行了1017面、1117面、1120面等21处巷道贯通的安全技术措施，贯通后及时调整了通风系统。全年共完成1017面、1117面、1120面等3个工作面接替工程和1017面、1020面、1115面的收尾工程，矿周密组织，合理安排，重点地段重点把关，确保了以上几个工作面安全收尾和接替。

## **派出所煤矿管理工作总结 煤矿经营管理工作总结篇五**

20xx年安监部新领导班子组建以来，在矿党政的正确领导下，紧紧围绕矿总体工作思路，以建设“务实、创新、廉洁、高效”的领导班子为目标，立足安全监察职责，加强班子建设，发挥班子作用，团结一致，密切配合，提高了本部门战斗力，有力地推动了安全监察工作，为集团公司安全工作稳步发展和连续三年实现安全低控目标做出了应有的贡献。我部连续两年被评为出席矿机关先进集体。

回顾20xx年以来我部班子的工作情况，主要有以下几个方面：

党的十六大报告提出，必须建设高素质的领导干部队伍，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层，这是保证我们党兴旺发达和国家长治久安的根本大计。加强领导班子建设，是建设高素质的领导干部队伍的重点。基于对班子重要性的认识，我部班子成员形成了一个共识，那就是：部门素质的高低，首先取决于班子素质的高低；部门工作能否顺利开展，关键在班子这个核心作用发挥的好坏。因此，我部一直高度重视班子建设，全力提高班子的素质和发挥班子的作用。

一是注重学习，提高班子思想政治和业务素质。我们把提高马克思主义政治理论水平作为提高班子思想政治素质的首要任务。我们认为，没有马克思主义这个政治的灵魂，就会迷失方向，就不可能成为一个合格的领导班子。我们从制度上保证学习的正常进行，建立了“一课三会”制度和每周五的政治学习制度，深入学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”重要思想，用理论武装头脑，做到思想时刻与党保持高度一致，把自觉贯彻执行党的基本路线和宗旨作为自己的思想指南和行为准则，增长全心全意为人民服务和实践“三个代表”重要思想的本领，增强了政治意识，提高了班子的思想政治素质。

安全监察工作是实现安全生产的重要保障。要搞好此项工作，安全监察人员的业务素质至关重要。我们大力进行业务学习，班子成员带头坚持每周三业务学习，学习《安全生产法》、《安全生产许可证条例》、《国务院关于进一步加强的安全生产工作的决定》等安全生产法律、法规、党和政府关于安全生产的指示精神、矿“安全第一，生产第二”等安全新理念以及安全生产专业知识，带头参加“一通三防”、机电防爆、安全质量标准化等方面知识的学习班，拓宽知识面，提高了业务素质，为提高安全监督检查水平打下了坚实的基础。在班子的良好带动下，我部职工政治学习和业务学习蔚然成风，队伍素质得到整体提高。

二是求真务实，加强了班子作风建设。安全监察工作难度大、责任大，必须有一个扎实务实的工作作风，才能提高工作效率，取得工作实效。我们全力打造勤奋敬业型班子，努力培育班子“刻苦学习、求真务实、从严从细、令行禁止”四种作风和“热爱事业，忠于职守的敬业精神；廉洁自律，公正无私的奉献精神；不怕困难，吃苦耐劳的奋斗精神；团结奋斗，密切配合的协作精神；解放思想，与时俱进的创新精神”五种精神，推动了安全监管工作扎实开展。

班子成员转变工作作风，提高服务基层意识，坚持深入一线，深入基层的工作方法，加大监察力度，做到安全监察工作重心下移，关口前移，成为安全生产的坚强卫士。我们对矿12个生产队的安全监察在班子成员中进行了责任区域划分，落实到人，积极督促存在隐患的单位进行整改，对隐患和事故处理进行现场督察和业务指导，帮助事故单位制定措施，解决问题。我部班子成员每月下井天数都在10天以上，为员工带了头，保证了监察工作的落实到位。

安全生产是一项系统而复杂的工程，随着形势的发展，安全工作的艰巨性进一步增加，安全监察工作的难度也相应增加。我部班子针对新形势，在监察思想、方式、方法和部门建设等方面勇于创新，以新手段推动了监察工作的健康发展。

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是最大的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。我们每年组织开展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以

上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。