

最新医院支援抗疫一线工作总结 医院医生抗疫年度工作总结(大全7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院支援抗疫一线工作总结 医院医生抗疫年度工作总结篇一

所有人的目光，都在关注疫情的前线，经历了一个多月的时间，抗击疫情斗争进入攻坚战。医护人员的治疗方案，进行到了第五个，我们也欣慰地看到，治愈率在提升，死亡率在下降，大家对待疫情的态度也比之前的不以为然，到高度重视，丝毫不懈怠。这么多人的努力，让我们更加心痛医护人员的日夜奋战。疫情攻坚，致敬疫情前线的医护人员，为你们点赞。

一、勇敢，是你们职业操守的底线

疫情肆虐，谁的生命都是宝贵的资源。保护病人的同时，也要保护自身的安全。面对各种各样的危重患者，你们冲在前，忘记了自己也是易感人群。虽有防护服，但是内心对疫情评判，也是时刻放在心间。和死神较量、和时间赛跑，都忘记了自己也是普通一员。疫情前线，坚持着职业操守的底线，为了更好的病人恢复健康，我们看到了你们每个人的勇敢，为你们点赞。

二、执着，面对病毒决不手软

从感染到发作需要一段时间，每位病人来到你们面前，都是

带着健康的渴望，与病毒作战。认真接收每一名病人，从检查到治疗，每一个环节都认真、一丝不苟。尤其是icu病房，与死神作战，让每位病人生还，战胜死神，面对病毒的纠缠，决不手软，为你们点赞。

三、坚韧，给疫情攻坚争取时间

每个人都知道，这种病毒有极强的传染。我们的医护人员，明知山有虎，却又要要在保护自己的同时，偏向虎山行。高强度的工作和高压的工作，给身心都带来了不小的困难。没有一个人叫苦，没有一个人喊难，每个人都拿出了坚持而不放弃的忍受力。面对危险与困难，坚韧，为你们点赞。

四、乐观，让自己变得强悍

一边带领病人与病毒作战，一边还要让自己有足够的体能支撑高强度的疫情攻坚战。保持乐观情绪，保持心中那份对职业的责任感、使命感，让自己变得强悍。让病毒看到你们望而生畏，让患者看到你们就心安，让家人看到你们别心痛，让全国人民看到你们，别泪流满面。疫情攻坚战，让自己变得强悍，因为敌人不会轻易地退缩，只要你们足够强悍，才能有机会冲出防线，走向胜利的那一天。为你们点赞。

五、勇气，不放弃，坚持到胜利的那一天

疫情攻坚战，你们冲锋在前，鼓起必胜的号角，全国人们都在很你们站在统一战线，我们一起努力，加油！疫情攻坚，值此致敬疫情前线的医护人员，为你们点赞。

医院支援抗疫一线工作总结 医院医生抗疫年度工作总结篇二

1、全年门诊：15258人次；

- 2、全年住院：445人次；
- 3、全年手术：268人次；
- 4、全年总收入□xxxx万元。

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这

对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

医院支援抗疫一线工作总结 医院医生抗疫年度工作总结篇三

新冠疫情发生以来，医院严格落实国家、省、市、卫健委的工作部署，快速响应，在医院党委的领导下，在全院干部职工的共同努力下，坚定信心，团结一致，科学防治，有序开展疫情的防控工作，现取得了阶段性的成效。

本次疫情充分认识了院感防控工作的严峻性和复杂性，医院院感科积极承担起医院疫情防控的重担，克服工作人员不足的困难，按照省卫健委的工作部署和要求，积极投身到疫情防控阻击战中。立即成立了新冠疫情防控工作领导小组，制定了新冠疫情防控实施方案，围绕医疗工作、疫情防控、院感控制、后勤保障、宣传保障和督导检查成立了工作小组。明确了每个小组的职责，并责任到人。

为进一步做好新型冠状病毒医院感染防控与预防工作，降低发生新型冠状病毒医院感染的风险，规范医务人员的行为，根据新型冠状病毒的流行特点，结合实际情况制定了临夏市医院疫情防控工作制度和工作流程。

- 1、制定了新型冠状病毒院感防控措施、院感防控手册、防控

流程、制度。将现有的应急物资进行整理备用，即刻向医学科申请急需防护物资。根据疫情防控的需要，医院通过各种渠道全力采购，调配所需应急物资。另一方面对全院防护用品进行统一管理，建立领用台站，确保科学防护，有效利用，避免浪费。同时，积极争取上级主管部门的支持和社会各界的捐赠，确保防护物质供应。

2、院感科人员及时到发热门诊现场查看、补充防护用品、保证一线人员防护用品数量并设专人保管，住院部各楼层、门诊各诊室发放新型冠状病毒感染的肺炎防控方案及消毒喷壶并指导消毒液配制方法。在全院范围内配置了一次性口罩、帽子、医用垃圾桶。针对各科特点分批分次的学习国家卫生健康委办公厅《关于印发新型冠状病毒感染的肺炎防控方案》、消毒灭菌隔离及医疗废物规范处置、对全院医务人员进行多次培训穿脱隔离衣流程，尤其对一线医护人员、发热门诊梯队更换人员、进行了现场一对一的培训和指导，同时进行了模拟演练和现场考核，夯实了大家对流程的规范操作。

3、严格督导检查，全面排查感染隐患。医院督导组，在院长的带领下不定期的到各科室进行督导检查，特别是重点岗位的工作人员的自我防护、履职情况、劳动纪律、信息报送等事项进行检查，发现问题及时解决，促进了防护工作的落实。

4、同舟共济，精心做好外援医疗救治工作。医院根据省卫健委的安排先后派出主动请缨的4名医务人员支援湖北省武汉市中心医院，临夏市医院及时组建援鄂医疗预备队，签下援鄂医疗自愿书，待命出征。

5、强化学习，防控知识全覆盖。院感科依据岗位类别不同制定相应的培训内容，对防控工作相关业务知识，业务技能，个人防护等知识进行全方位、分层次的培训，先后组织集中培训28次，现场培训56次、应急演练39次、分批分次进行理论考试4次、正确穿脱防护服现场考试56次，至今为止共计培

训183余次，约2832人次。

6、强化院感督查，严防院内感染。医院以发热门诊为中心，以预检分诊，导诊为屏障，经过院领导带领下督查及时调整门诊就诊流程及患者就诊通道，要求入院人员包括工作人员一律进行出示身份证、工作证、陪员证等措施，规范了人员和车辆进院的流程，降低来院病人、家属以及医务人员感染的风险，实现医患零感染新冠疫情的目标。

有待加强的问题：

- 1、加强落实预检分诊制度，进一步提高预约挂号率。
- 2、继续强化院感疫情防控知识培训。
- 3、进一步规范布局流程。
- 4、加强门急诊患者就诊管理及普通病区住院患者、陪员管理。
- 5、继续加强院感监测及院内消杀工作。

医院支援抗疫一线工作总结 医院医生抗疫年度工作总结篇四

20xx年2月，吉林市中心医院开始对口支援我院，到现在已有一年多时间，在这期间，吉林市中心医院对口支援我院工作，对在提升我院医疗技术水平、服务水平和人才培养等方面起到了积极的作用。

- 1、领导重视，精心组织，明确任务，最终实现了带好一所医院，服务一方群众，培育一批人才的目标。
- 2、每年选派5、6名思想作风好、业务水平高、管理能力强、

身体健康、能够指导基层卫生服务机构的医务人员开展工作。派驻的医师实际工作能力强，有丰富的基层工作经验，有全心全意为群众服务的意识。

3、在派出医院和派驻人员的大力支持下，我院诊疗科目增多了，医疗设备充分利用了，进一步缓解了当地百姓看病难、看病贵的问题。

4、派驻人员通过组织查房、手术示教、疑难病例讨论、专题讲座等各种临床带教形式，为我院培养出了一批优秀的专业技术人才，使他们成为我院的技术骨干，为我院的进一步发展提供了强有力的人才保障。缓解了我院人才技术短缺的严重问题。

5、在人员培训方面，我院卫生技术人员轮流到吉林市中心医院进修学习。吉林市中心医院每年至少接受我院2—5名卫生技术人员免费进修各种专业学科。

总之，吉林市中心医院对口支援我院，使我们深深体会到了对口支援工作给我院带来的明显变化，受援的科室在规范管理、规范行为、规范操作、规范诊疗方面都有了明显的进步和改善，医护人员的医疗技术水平、服务质量不断提高，门诊量、住院人次同比增长，患者及社会满意度不断上升。

我们决心，一定紧紧抓住对口支援难得的机遇，在各级领导关心支持下，在各位专家的精心指导下，在全体干部职工的共同努力下，进一步规范医院管理，提升医院综合实力，促进对口支援工作健康持续发展，使我院的各项医疗工作再上一个新台阶。

医院支援抗疫一线工作总结 医院医生抗疫年度工作总结篇五

一、对口支援单位安排

（一）、原县人民医院支援乡镇卫生院工作安排（4家）

**县石窑子乡镇卫生院

**县驿马图乡镇卫生院

**县清三营乡镇卫生院

**县白旗乡卫生院

原县中医院支援乡镇卫生院工作安排（1家）

**县四台嘴中心卫生院

（二）、现新建立县人民医院支援乡镇卫生院工作安排（2家）

**县狮子沟中心卫生院

**县石咀子中心卫生院

现新建立中医院支援乡镇卫生院工作安排（2家）

**县西湾子镇卫生院

**县红旗营乡卫生院

原对口支援单位不变

二、工作任务

2. 派驻人员通过对受援卫生院的专业技术人员和管理人员进行培训、带教、提供免费进修等，提高乡镇卫生院工作人员素质。

3. 支援单位基础较好、技术力量较高，或者多发病、多发病

明显的地区的乡镇卫生院，如果条件允许可帮助开展一些新技术、新业务或建立特色专科。

4. 派驻人员要向受援卫生院传授二级以上医院的管理理念和管理经验，帮助建立完善各项规章制度、制度、规范等。

5. 支援单位定期到受援地区进行巡诊、义诊，做好病人的转诊工作。

6. 《中央补助地方公共卫生专项资金二级以上医疗卫生机构对口支援乡镇卫生院项目管理办法》规定的其他任务。

三、工作要求

1. 根据《**市卫生局印发的通知》（张卫医字[2016]19号）的要求支援单位向受援乡镇卫生院派驻工作人员，主要是医务人员，根据受援乡镇卫生院需求派驻专业技术人员类别。原则上派驻人员不低于3人，派驻时间为1年，可以半年轮换，且原对口支援关系不变。

今年，按照**市医政工作会议的要求，结合我县实际，新建立对口支援关系的医疗机构，要根据被支援卫生院的要求、规模等实际情况，可以派驻至少1名工作人员，但是必须按照**卫生局的要求完成相关任务，派驻人员与6月15日前到位。

2. 支援单位根据受援单位的实际情况和群众需求，将新建立的对口支援单位于2016年6月10日前制定对口支援计划、签订对口支援协议书、制订具体实施方案，确定双方的责任义务、援助内容、派驻方式、年度目标等。并将新建立派驻人员情况以电子版形式按要求报县卫生局医政股。

3. 受援单位要为派驻人员提供必要的生活保障，但是不得向派驻人员发放任何补贴和奖金。要做好派驻人员的管理工作，定期进行评估，年终进行考核。

四、监督管理

3 / 4 医疗机构要从践行“三个代表”重要思想和落实科学发展观的高度，充分认识其重要意义和作用，以对人民群众高度负责的精神，切实加强组织领导，确保顺利实施。

（二）切实落实工作责任。县卫生局医政股负责该项目实施的组织协调工作，支援单位负责做好支援人员的调配与安排工作，受援单位负责协助安排好下派人员的生活、住宿和办公工作。

（三）建立支援工作信息月报制度。每月由受援单位将对口支援工作进展情况以电子版形式与每月1日上报局医政科。

（四）建立下派人员业绩考核制度。县卫生局制订具体考核量化指标，对下派人员进行业务日常考核和总结考核。考核结果反馈支援单位，作为派驻人员年终考核和职称晋升的必备条件，实行一票否决制。

（五）切实加强监督管理。县卫生局要对此项工作进行不定期抽查，凡支援单位不按要求开展对口支援工作，敷衍了事或下派人员擅自脱岗，要给予通报批评，并追究有关单位和人员责任，对不履行支援职责的医护人员取消本年度晋升资格。对在对口支援乡镇卫生院工作做出显著成绩，贡献较大的单位和个人，县卫生局将给予表彰和奖励。

医院支援抗疫一线工作总结 医院医生抗疫年度工作总结篇六

1、医院管理方面：开展医疗、护理、院感、医疗安全管理培训及指导。

2、技术援助：由外科、内科、妇产科、眼耳鼻咽喉科、骨科、放射科、放射科、院感科共10人，安排对口支援中心卫生院进行医疗技术、手术、查房指导、院感管理工作等援助。

3、人员培训：各科接收中心卫生院、乡卫生院人员免费进修。

4、设备物品支援：提供部份基药、设施、设备及一次性医疗用品。

5、帮助支援医院等级创建。

医务科按照医院对口支援实施方案，制定了医疗帮扶工作计划，采取派出人员每月定期到位到岗，并将住院工作鉴定纳入职称晋升、和个人绩效考核。指定1-2个科室对口支援一个乡（区）中心卫生院，按时派驻人员到中心（乡）卫生院上班给予技术援助，全年共下派医技人员到中心（乡）卫生院共10名，开展诊疗病人2878人次（1-10月），实施手术58例次，进行技术培训和指导26次，会诊及疑难病例病例讨论39次，赠送镇金中心卫生院设备东芝700s型ct一台，帮助支援医院（中心卫生院）开展新技术0项。提高了受援医院的部分医疗服务项目水平和服务质量。

1、未严格按照年度实施方案项目进行帮扶或扩大帮扶项目，医院派出人员资质需要规定在主治医师以上职称，将本项工作考核情况纳入职称晋升管理。

2、主管职能部门（医务科）对工作实施管理方面还存在薄弱环节，需要进一步加强管理，定期调查人员到岗及具体工作情况。

3、我院面临“二甲”医院评审，人员少，工作压力大、业务繁忙，人员难以落实，存在顾此失彼的现象，需要周密安排合理调配。

4、少数人员工作责任心差，不认真开展业务培训和学术讲座，实施效果差。严格将支援考核情况工作纳入个人绩效考核。

医院支援抗疫一线工作总结 医院医生抗疫年度工作总结篇七

（一）提高认识，加强领导

实施“万名医师支援农村卫生工程”项目工作是提高农村医疗机构服务能力的重要途径，也是探索建立城市医院支援农村卫生事业的长效机制，实现城乡卫生事业均衡发展的重要保障。实施好这项工程，对于加强农村卫生人才培养，逐步建立一支为农民服务的医疗卫生队伍，提高农村常见病、多发病的诊疗水平，缓解农民“看病难”、“看不起病”的问题，促进城乡卫生事业全面协调可持续发展具有十分重要的作用。为加强项目工作组织领导，自治区卫计委、财政厅联合成立了项目领导小组，下设办公室，专门负责项目的决策和实施等工作。我院也成立了相应的项目工作领导小组，加强对项目工作的具体组织、协调工作，为项目工作奠定了扎实的组织基础。与受援旗县卫生行政部门、支援单位、受援单位共同签订目标责任书，明确各自的职责与义务，及时派驻医疗队。并层层制定考核办法，加强考核，增强做好项目的责任意识，有效促进了全区农村医疗卫生事业的健康发展。

（二）精心组织，抓好落实

案，重新确定了对口支援关系。总结了20xx年项目工作，部署和推动城乡医院对口支援工作的深入开展。提出要坚持“六个结合”。即坚持支援旗县医院工作与支援乡镇卫生院工作相结合、临床与公共卫生服务工作相结合、支援医疗队员职称类别及专业技术与受援单位科室类别及专业需求相结合、巡回医疗与固定驻守服务相结合、长期支援与短期支援相结合、支援单位下派人员与受援单位上派人员临床进修

相结合。

（三）强化措施，稳步推进

职称评审重要的参评条件。六是开展了大量的医疗诊治工作，受到群众的热烈拥护。七是广泛开展健康教育，提高群众自我保健意识。在认真开展受援卫生院的对口支援活动的同时，走出医院，进村入户到群众当中去，开展多种形式的巡诊、义诊及咨询活动，进行健康教育宣教和广泛宣传卫生科普知识和健康防病常识，引导群众养成良好的卫生习惯，帮助提高当地群众的自我保健意识。

（四）加强督查，注重实效

（一）提高了基层医疗机构的综合服务能力

25%。许多乡镇卫生院积尘良久的医疗设备得到了充分利用，业务工作进一步拓展，服务能力得到了明显提高，既拓宽了卫生院的服务功能，又为医院带来良好的社会效益。

（二）减轻了农民群众的就医负担

项目实施以来，在医疗队员的帮助和努力下，农村一些常见病、多发病在当地乡镇卫生院或通过巡回医疗在家门口就能得到诊治，一些急、难症患者在县级医院就能得到有效诊治，极大地方便了群众，大大减轻了农民群众诊疗费用、交通费用和陪护费用。对农民就近看病、看得起病起到了一定作用。

（三）医务人员得到了锻炼

参加支农工作的医疗队员亲身感触到老百姓“小病扛、大病躺、重病等着见阎王”的就医困难和对高质量医疗服务的渴求，老百姓对专家的无限信赖和期盼的质朴情感，以及当地医务工作者长期扎根基层，不计个人得失、无私奉献的精神，

深深地感动着医疗队员，增强了医疗队员为人民服务的职责和义务感，净化了队员的思想，强化了职业道德。

要求执行派驻工作时间，轮换期限过短，达不到支援的效果。三是由于部分受援卫生院基础设施落后，设备缺乏，工作条件简陋，医疗队员难以充分发挥作用。

（一）建立长期的对口支援关系。将项目周期适当延长为3-5年，使医院和受援卫生院在项目周期内形成固定帮扶关系，以利于支援医院根据受援卫生院的薄弱环节，有计划、有步骤地从资金、技术、设备、人员等方面进行援助，形成对口支援的长效机制，确保支援工作取得实效，彻底帮助受援卫生院发展。特别是激励机制，鼓励更多的医疗队员去支援乡镇卫生院，确保这项工作经常化、制度化。

（二）加强对口支援单位的自身建设。对受援的乡镇卫生院要有计划、有步骤的从资金、技术、设备等方面进行援助，要尽可能选派业务技术骨干支援农村卫生工作，重点做好受援医院技术人员的学习深造工作，建立长期的人才培养机制，变“输血”为“造血”。真正建立“一支永不走的医疗队”，推动受援医院的自主发展。

（三）注重培养农村卫生人才。医院要把对口支援单位作为本院的“子医院”、“分支机构”，在做好诊疗服务的同时，加强对对口单位的管理、技能等方面的培训与指导，努力提高对口单位的管理能力和技术水平，建立一支扎根农村的医疗队伍。

（四）建立完善责任制考核机制。通过考核受援乡镇卫生院的管理状况、医务人员的基本技能和工作开展情况等评价支援医院的工作成效，确保“万名医师支援农村卫生工程”项目工作取得实效。