

2023年城建系统工作总结(模板6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

城建系统工作总结篇一

各位领导、同志们：

- 1、动员一切力量，及时完成区政府下达的各项工作任务。采取一切措施，团结带领全街广大干部职工，克服困难，力争使全街卫生清扫达到九净六无。
- 2、严格执行《清扫保洁员管理办法》，加强对公益性岗位的管理，使卫生清扫责任落实到人，保证小区环境卫生整洁。
- 3、坚持日常保洁管理到位，保证居民产生的垃圾能够日产日清。

各位领导，同志们，我们有决心、有信心在区委、区政府的坚强领导下，按照本次会议的安排部署，团结带领全街上下各级干部职工聚精会神搞建设，一心一意谋发展，努力建设富裕文明和谐的新渤海。

城建系统工作总结篇二

自20xx年9月16日团学联成立以来，学生会下属共有四个部门□

it部、文体部、生活部以及学习部。在10月中旬，我院举行了团学联的招新面试以及新进干事培训，期间对团学联的各部門工作职能做了简略的介绍，并且我们有幸请到了校学生会副主席与我们共同分享他的工作经验及个人价值观。而在11月，团学联又开展了干部竞聘上岗的面试，这是一次制度的改革，使团学联的工作更为规范化和公平化。

此外，我们规定每月定期开展部门例会以及学生会例会，并及时上交例会记录和部门工作及活动动态，方便部门间信息的沟通和交流。通过四个月的历练，大部分干事的工作能力和态度都有了一定的提升，也能够积极配合学院工作。

第一届c语言程序设计大赛为了更好地推动学院学风建设，激发计算机专业学生的学习热情，同时让同学们更注重编程，了解计算机专业将来就业的主流趋势[]20xx年10月18日在杉达学院1501教室开展了第一届c语言程序设计大赛。主要针对计算机科学与技术专业的大二大三的学生，将他们所学的知识运用于实践中。最终于10月26日进行了决赛，此次活动受到了学院各领导的好评，也提高了同学们对基础知识的重视度，了解到任意一种计算机语言都需要不断的实践与操练才能熟能生巧。

圣诞假面舞会此次的圣诞假面舞会已是计算机学院主办的第七届了，活动较之以往有了不少的创新与突破，它不再仅仅面向于学院，不再只是表演与游戏，此次活动以“假面”和“许愿”为主题，让同学们带上代表神秘色彩的面具，聚在一起共度浪漫之夜，一起许下对新的一年祝福，感受着寒冷的冬季，学校给大家所带来的关怀和温暖。此次我们请到了学院许多社团，乐队的友情演出以及瓦伦丁活动当天的食品提供。

活动配合每次活动期间，我们各个部门都会互相帮忙，分担工作，配合默契。活动准备前期学生会经常开会讨论并且合理分配工作，协助主办方共同把活动办好。而在每次的活动结束后，在完成了后续收尾工作之后，我们也会召集部长讨

论每次活动的成功之处以及有待改进的地方，从中吸取经验和教训，争取在日后举办活动时考虑更加完善全面。

在本学期的工作中，虽然分配到的工作和任务都能够基本完成，但总体效率依旧有待提高，有时工作也没有很好的及时向上级汇报，工作依旧缺乏创新意识等等，这些问题都将在今后的工作中不断改进与完善。

自团学联成立以来，总体来说在新体制下，学院学生会的整体工作有了一定的发展与进步，组织更为成熟，更注重落实对同学们的服务与帮助，贴近同学们的生活。这些成绩都得益于学校及学院老师的正确指导和关怀，广大同学的支持与开拓进取。立足于学生会的新起点，我们将积极思考、不断实践，去迎接更大的挑战，也努力为同学们提供更好的服务！

城建系统工作总结篇三

XXXX年是学院“十一五”规划的收官之年。学院围绕创建高水平特色职业学院的奋斗目标，坚持外延建设与内涵提升并举，努力创新校企合作办学的体制机制，深入推进教育教学改革，构建和谐校园，各项工作取得了新的成绩，为学院“十一五”时期的事业发展划上圆满的句号。

认真制定“十二五”发展规划。学院认真组织学习国家、省中长期教育改革和发展规划纲要以及高职教育相关文件精神，结合学院实际，精心组织“十二五”规划的起草工作。学院成立了“十二五”事业发展规划10个项目组，学院领导班子成员分别带队到省内外10多个本科和高职院校进行考察，深入企业开展调研。经过反复研究和多次修改，学院“十二五”事业发展规划征求意见稿已经完成，相关子规划也已经形成初稿。

浦口新校区一期工程建成启用。在学院领导班子的坚强领导下，在全院教职工的共同支持下，特别是在浦口新校区建设

指挥部同志的共同努力下，浦口新校区一期工程12.6万平方米建筑任务已经完成，并于9月16日正式投入使用，3000多名学生以及部分院系、部门平稳、有序地搬迁入驻新校区。在各部门和有关院系的通力合作下，新校区教育教学秩序良好，运转正常。浦口新校区的投入使用拓展了学院的办学空间，极大地改善了学院的办学条件，对学院长远发展具有极其深远的影响。

内涵建设水平进一步提升。一是教学工作有序推进。较好完成了321个普通学历教育班14062人的教学任务；学院组织召开了教学工作会议，修订了《教师教学工作质量评价办法》、《教师考核办法》等重要制度。二是质量工程建设取得新成绩。学院以省级示范高职院校建设为抓手，完成了41门核心课程和31门院级精品课程的一期验收工作；成功申报3个新专业，1个省级品牌专业建设点，3门省级精品课程和1门国家级专业教学资源库建设课程，《车站信号联锁设备维护》成功申报为国家精品课程，节能型空调与制冷技术应用实训基地成功申报为国家级实训基地；申报立项中国铁道出版社“十二五”规划主编教材20多本；人才培养模式改革取得一定进展，学院被确定为“江苏省高等教育人才培养模式创新实验基地”。三是苏州校区评估整改工作有序推进。校区7门精品课程、21门优质课程、5个重点专业、6个达标专业、15个校内实训基地、21个校外实习基地通过验收，在省级、国家级质量工程建设项目申报上有所突破。

社会服务能力有所增强。全年举办各类职业培训班70多期，为轨道交通行业和地方企业培训员工5200多人次。成人学历教育规模继续扩大，在册学生达到5800多人，其中本科层次成人学历教育在册学生1500多人。科研和技术服务能力有所增强，19项课题获得省级立项，横向课题有所增加，取得7项专利，其中实用新型专利3项，技术服务到账经费达到92.6万，较20xx年有较大幅度提高。学院组织申报的江苏省轨道交通控制工程技术研发中心，顺利通过专家论证，进入立项建设阶段。

学生工作有新的提升。继续开展行为规范和文明习惯养成教育，学生的文明素养得到加强。积极开展创新创业教育，12个大学生实践创新项目获省级立项。大力加强学生社团建设与管理，开展优秀学生社团评比，学生社团数量达到110个。组织20xx多人次参加志愿者服务活动，南京火车站春运志愿者活动和南京地铁“文明使者”志愿者团队受到社会好评和上级表彰。xxxx年，学院团委被团省委授予“江苏省基层团建示范点”称号，并在团省委组织的xxxx年度高校团建工作考核中取得优异成绩。积极组织学生参加全国、全省各类竞赛，近百人次获奖，在全国软件专业人才设计与开发大赛、全国高职高专英语写作大赛等竞赛中取得较好成绩。

招生就业工作取得良好成绩。一是招生工作圆满完成。学院成立了15个宣传小组，深入80所中学进行宣传，新建33个生源基地，在13个省市录取三年制高职学生4028人，圆满完成了招生计划，录取分数线在全省高职院校中名列前茅，新生报到率为90.7%；录取五年制高职学生395人，报到率为100%。二是就业工作取得喜人成绩。xxxx届三年制毕业生的初次就业率为98.98%，年终就业率为99.93%，协议就业率为92.9%；五年制毕业生初次就业率为94%，年终就业率为98%，协议就业率为94.7%。在江苏省教育厅招生就业指导中心委托麦可思公司进行的调查中，我院毕业生就业竞争力在全省公办高职院校中名列第一，学院再次被评为“江苏省高校就业工作先进单位”。

校企合作获得新的成果。xxxx年，学院把创新体制机制作为深化校企合作的关键，以理事会为校企合作新的组织形式，以实施互惠双赢的合作项目为驱动力，进一步推进校企合作。努力扩大订单培养，与南京地铁、无锡地铁、宁波地铁以及苏宁公司等企业签订了订单培养协议，订单数量达到1868人。学院与南京地铁共同成立全国首个地铁学院，实行理事会领导下的院长负责制，为双方合作办学、合作育人、合作就业、合作发展创设了新的平台。学院与中国通号公司签订了战略

合作协议，与浦镇车辆公司合作共建孟买地铁培训站的项目正在进行。

人才队伍建设取得一定进展。一是继续加强师资队伍建设。单独组团选派了33名骨干教师和管理干部赴新加坡南洋理工学院培训，选派5名骨干教师参加省教育厅组织的出国培训，安排186名教师暑期下企业实践，积极开展教师说课竞赛和青年教师讲课大赛，引进各类人才37名，2名教师被选为江苏省高校“青蓝工程”优秀青年教师培养对象。二是干部队伍结构得到一定优化。制定并实施学院中层干部选拔任用办法，组织了新一轮中层干部调整和竞聘工作。通过调整，对50%以上的中层干部实行了轮岗交流，通过公开竞聘，选拔任用了一批中层干部。同时，首次设置非领导职务干部岗位，吸引和选拔了一批年轻干部。通过这次干部调整竞聘，干部队伍的年龄结构、学历结构、职称结构得到了优化。

管理工作进一步加强。一是对学院机构和院系进行了调整。按照“小机关、大院系”的思路，对机关处室进行了精简合并，推动职能部门向综合化、服务型迈进；强化了二级院系架构，为推进管理重心下移，深化二级管理奠定了基础。二是顺利实施岗位设置首聘工作，完成了岗位说明书编制、聘用合同书签订等后续工作。三是成立了学院教授委员会，积极探索“党委领导，校长负责，教授治学，民主管理”的现代大学管理制度，推进了学院党委决策科学化、民主化。

党建工作又有新的提升。一是以党建考核为契机进一步加强了党组织建设。学院党委按照“以考促建、以考促改、重在建设、服务中心”的工作思路，全面梳理并加强了党建基础工作，精心提炼党建工作特色，以优异成绩顺利通过省委教育工委组织的党建工作考核。二是扎实开展创先争优活动。学院党委确定了“推动科学发展，创建高水平特色职业学院”的主题，精心制定了以党性教育、创建先进党组织、争当先锋模范和党建工作创新等四项专题活动为主要内容的学院创先争优活动实施方案，有序推进创先争优活动。三是进

进一步加强了党风廉政建设。学院党委召开了党风廉政工作会议，深入开展党风廉政工作，与中层以上干部签订了《党风廉政建设责任书》、《廉洁自律承诺书》，认真落实“一岗双责”制度，积极建立教育监督和预防管理的长效机制。

全力申报国家骨干高职院。6月19日至8月27日，学院领导班子带领有关部门、院系的同志再次发扬团结、奉献、拼搏、争先的评估精神，历经启动、省内申报、全国申报3个阶段，夜以继日，加班加点，连续奋战70天，全力申报国家骨干高职院，先后完成了建设方案、建设项目推荐书等七项材料的上报以及答辩陈述等任务。虽因非主观因素最终失利，但是，通过申报工作，学院进一步更新了观念，提高了认识，进一步深化了校企合作，进一步明确了学院发展的定位和目标，进一步理清了建设高水平特色职业学院的路径以及今后几年的重点任务。学院的建设思路和地铁学院、高铁站场等项目得到省内外高职教育专家的充分肯定。通过申报工作，学院进一步扩大了社会影响力。

和谐校园建设取得新的进展。学院党委以塑造学院精神为重点，积极构建南铁院特色校园文化。通过在教职工中广泛征集意见，凝炼了“求真励行”的校训。深入开展思想政治教育工作，获得xxxx年度“江苏省高校思想政治教育工作先进集体”称号。积极开展校园治安和综合治理工作，学院本部被南京市公安局评为先进集体，苏州校区被评为苏州市平安校园。努力提高后勤服务质量，苏州校区食堂被评为江苏省高校文明食堂，学院本部和苏州校区学生宿舍均被评为江苏省高校文明宿舍，苏州校区还被评为江苏省节水型高校。努力为师生办实事：大力开展贫困生帮扶工作；增加教职工交通补贴；改善教职工就餐条件；组织教职工体检；开设了校内火车票售票点；努力协调解决苏州校区部分教职工医保转入苏州以及苏州校区党组织关系由市教育局转到市委组织部等问题；在办学资金极其困难的情况下，调整教职工岗位津贴基数，实现了教职工年人均收入增长10%的目标。

在看到成绩的同时，我们也要清醒地看到，在工作中仍然存在一些不足，突出表现在以下两个方面：一是师资队伍建设工作有待加强。对正高职称教师的培养和引进工作还需加大力度；混编教学团队建设工作有待推进；教师的技术服务能力亟待提升。二是管理工作亟待加强。职能部门和二级院系的职责、权限有待进一步明确，管理工作的规范化、信息化水平有待进一步提高。

城建系统工作总结篇四

一. 党建和精神文明建设

1、以作风建设为重点强化领导班子建设。学院各项活动以改进工作作风、密切联系师生为抓手，以反对四风、服务师生为重点，在提高服务质量、规范各项活动以及厉行勤俭节约等方面取得初步成效。自开展群众路线教育实践活动以来，学院按照学校党委的要求，认真学习党的群众路线教育实践活动相关文件以及一些群众路线重要论述摘编。学院领导班子认真学习反思，通过批评和自我批评的方式，查找工作作风存在的欠缺和问题，纠正不良作风，培养群众感情，增强工作本领，为学院乃至学校的发展尽心尽力，努力做好每一件事。

2、扎实推进党风廉政工作。学院严格按照20xx年党风廉政建设工作暨“作风建设年”工作大会精神，积极开展廉政风险防控工作，仔细排查学院各项工作存在的廉政风险点，制定廉政建设主要任务分解表，确立廉政防控主要任务10项，领导干部带头树立责任意识，严格执行党风廉政责任制；进一步落实党务、院务公开，保障师生员工知情权，发挥群众监督作用，坚持民主决策，尊重师生表达主张、参与决策的权利，使各项决策建立在民意、科学、民主的基础上。

3、加强组织建设，提高党建工作水平。学院坚持领导班子周例会制度和中心组学习制度，定期召开会议研究工作中出现

的新情况、新问题，班子成员之间密切沟通协调。认真贯彻执行民主集中制，不断完善规章制度，确保学校党委和行政的重大决策部署及时得到贯彻落实。加强对党员发展质量的把关和监控。本年度发展党员7名，转正党员3名，举办入党积极分子培训班1期。

4、提高师德师风，注重精神文明建设。学院号召广大教师真正把加强作风建设落实到教育教学中去，落实到具体行动上，要求广大教师明确自身职责、提高自身素质，以实际行动来为人师表。学院积极参加学校组织的一系列关爱师生身心健康为主旨的活动，丰富师生文化生活，多渠道推进精神文明建设。

5、扩大对外合作，提升服务水平。本年度，学院成功举办了20__-20__全国体验教育产学研战略合作伙伴大会，承接了芜湖市第十二届运动会篮球赛、第五届伟星运动会等大型文体活动，以实际行动诠释了高校服务社会功能，使学校对外影响力得以进一步提高。

二. 教学工作

1、体育学院20xx年被全国体育院校艺术类专业建设协作会聘为理事单位，为参与体育艺术表演专业教学改革搭建了平台。获得省级质量工程一般项目一项，校级质量工程重点一项、招标项目一项、校级一般项目一项、《军事理论》获得校级优秀课程。

2、积极落实二级管理制度，推进质量工程建设，不断提高教学管理水平。认真落实体育表演专业、公共体育、军事理论、高水平运动队的教学、训练工作。通过精心组织和认真协调，顺利完成了全年的教学、训练任务。为保证教学质量，学院以青年教师教学基本功竞赛、首届教师职业发展规划大赛为契机，多次组织教师相互听课、评课活动，教师教学能力及教学质量得到提高，为教学工作奠定了良好的基础。

3、基础课教学改革与课程建设不断加强。根据学校卓越工程师教育培养计划要求，积极探索公共体育课俱乐部制改革教学模式，制定符合卓越工程师教育培养计划要求的公共体育课教学大纲和计划。多次召开教师、学生代表参与的教学质量、表演专业培养方案修订研讨会，着重解决教育过程中出现的教师问题、学生问题、教材问题、上课方式手段问题及上课设备器材问题等等，为后期的教学工作奠定了良好的基础。

4、认真组织各类教学竞赛，做好初赛选拔和决赛的组织工作。我院教师获得校青年教师基本功竞赛二等奖一名，校教学优秀奖二等奖一名，三等奖五名，获得校首届青年教师职业规划大赛二等奖一名，三等奖两名。

三. 学科与科研

1、学科建设取得成效，体育人文社会学通过学校第三批重点扶持学科验收，积极申报体育学专业硕士，依托提升计划项目建成了体验教育实践基地，在全国第二届体验教育产学研战略合作伙伴大会上发布新项目成果3个、主题课程1套，与89家单位建立长期的战略合作伙伴关系，并与湖南中惠旅等企业签订项目3项，项目经费总额达100万元人民币。此外，来自29所高校的44名高校体验教育工作者被我中心聘任为特约研究员，为共同推动体验教育的科学研究奠定强有力的人力资源基础。

2、加大科研投入，提升研究能力。学院积极创造条件鼓励和支持教师开展科研活动，督促教师认真完成所承担的各项科研任务，积极申报国家社科基金项目□xx省人文社科基金项目□xx省体育局项目等高水平的科研项目，在加强学科建设、学术团队建设的同时，加强硕士点的建设，提升硕士点的培养能力和研究水平，逐步提高科研工作的层次和质量。本年度，体育学院共发表各类学术论文64篇，其中二类以上7篇；成功申报了省级以上科研项目5项，其中，教育部规划项目1项；省

体育局重点项目1项，一般项目1项、青年项目2项。

3、优化师资队伍，提高教师专业发展能力。学院十分重视青年教师的职业发展，鼓励并支持青年教师通过攻读博士学位、访学、进修等方式，提升业务、科研素质，鼓励青年教师融入学院学术研究团队。本年度，学院引进一名体育表演专业教师、一名博士研究生，派送一名教师外出访学进修，委派2名表演专业教师进修，及时了解把握体育表演专业的发展趋势。20xx年我院3人晋升为副教授，拥有博士(含在读)4人，博士、硕士学位教师占全院教师的90%，副高以上13人，占全院教师的31%，师资队伍得到了进一步优化。

四. 体育竞赛和学生体质测试工作

按照学校20xx年体育竞赛计划的要求，学院积极开展各项体育竞赛活动，出色的完成校内外各项体育竞赛任务，取得了优异成绩，并为备战明年的省运会打下了坚实的基础。

1、完成学校举办的各项体育比赛工作。配合校工会做好趣味运动会、教职工排球赛、乒乓球赛、篮球赛、网球赛、羽毛球等各项体育竞赛工作，积极承办学校舞蹈健美操大赛、校杯足球赛、校杯篮球赛等学校和体育社团的比赛工作。圆满完成了校第32届田径运动会的组织任务。

2、20xx年，我校健美操队在20xx全国全民健身操舞大赛总决赛参加的四个项目中，荣获三项冠军和一项季军。校空手道队在20xx年全国大学生空手道锦标赛获得三金两银和团体金牌的骄人战绩。体育表演专业学生在20xx中国芜湖国际标准舞全国公开赛和xx省第十八届体育舞蹈锦标赛中获得多项冠军。高水平运动队沈舒同学在“mbi20xx星功夫世界拳王盛典”大赛荣获世界拳王称号。我校学生参加芜湖市第十二届运动会八个项目的比赛获得高校组团体总分第一名的好成绩，并获得体育道德风尚奖、优秀组织奖和最佳赛区奖。

3、根据教育部以及省教育厅20xx年体质测试工作方案最新要求，为认真做好学生体质测试工作，全面了解学生体质健康状况，学院将体质测试工作纳入重点范围，成立了工作领导小组，制定了实施方案，在时间紧、任务重，测试仪器不到位的情况下，学院全体教师加班加点顺利完成全校学生体质测试任务。

五. 学生工作

20xx年，在校党委及有关部门的关心指导下，在院党总支的直接领导下，体育学院学生工作以“三做教育”为核心，以学风建设为重点，以促进学生综合素质全面提高为目标，积极突破和创新，努力抓好学生行为规范的培养，紧密结合专业特色，提高学生工作水平，教育好、管理好、服务好学生，不断探索符合我院学生特点的新方法和新途径，努力开拓我院学生工作的新局面。

1、以党建工作为龙头，进一步加强和改进大学生思想政治教育工作，将学生理想信念教育与学生成长成才相联系，以党建带团建、带院风、带学风。

2、以学风建设为中心，积极践行“三做”育人理念，严格学生请假制度，严肃考风考纪教育，全力服务实践课堂，不断提高学生的综合素质。体育学院20xx年大学生暑期社会实践活动参与的芜湖艺术剧院大型音乐舞台剧《鸠兹神韵》演出获得市政府好评，本学年举办的“舞蹈、健美操大赛”和“《表演学概论》话剧汇演”等大型活动不仅丰富了校园文化生活，而且为提升学生的专业技能提供了平台，促进了学风的进一步好转。

3、以服务学生为宗旨，认真做好评奖评优、助学贷款、勤工助学等事务性工作，以良好的服务换取同学的理解，以认真的态度赢得学生的尊重，为创建和谐校园贡献力量，为学生成长创造更好的环境。

4、以安全稳定为底线，工作重心不断下移，在掌握学生思想和行为规律的基础上，重点关注特殊时段特殊群体，适时进行教育和疏导。

城建系统工作总结篇五

XXXX年，我们将认真贯彻落实市委市政府的决策部署，统筹推进抓项目、稳增长、促改革、优环境、惠民生工作，激情实干、对标争先，推进住房城乡建设事业高质量发展。

（一）以“项目建设”为抓手，高质量加速城市有机更新。牢固树立抓项目就是抓发展的理念，深化“百大项目、百团攻坚”行动，不断促进城市物质更新与功能复兴。

一是加快城市道路桥梁建设。完成东港路（东方大道—XX大道）、灵江大道（青年路—灵江一桥）、双林北路（大洋路—东方大道）等城市断头路建设，完成伏龙大桥桥梁主墩及引桥下部构造建设，开工建设西门大桥新建工程以及东沈路（柏叶路—东方大道）、学浦路（新妇保院—双林北路）XX大道辅道等断头路贯通工程，开展望X大桥改造方案设计。

二是加快污水处理设施建设。完成城市污水处理厂二期扩建工程XX污水处理厂二期扩建工程建设，完成城市泵站及配套污水主管线工程，完成XX个生活小区“污水零直排”建设，实施XXX个XX吨以上农村生活污水治理设施标准化运维。

三是加快城市绿道建设。坚持“因地制宜、生态自然、惠及百姓”原则，全年新建绿道继续保持在XX公里以上。

四是加快海绵城市建设。系统推进城市地下空间的综合开发，有序推进地下综合管廊建设。出台海绵城市建设实施方案，结合灵湖周边区块与邵家渡区块具体工程，确保XXXX

年建成区xx%以上面积达到海绵城市建设要求，切实提升防洪排涝能力。

（二）以“城乡融合”为蓝图，高质量谱写美丽xx新篇章。坚持市域协同发展理念，进一步加快城镇化步伐，提升城市颜值，彰显城市气质。

一是高站位打造美丽城镇。认真总结小城镇环境综合整治“三年任务两年完成”经验，紧盯“环境美、生活美、产业美、人文美、治理美”的“五美”目标，抓好xx个镇（街）的美丽城镇创建工作，突出抓好xx□xx□xx□xx等x个省级样板镇建设，打造价值独特、优势独具、特色独有的美丽城镇。

二是高标准推进城中村改造。坚持城中村集中连片改造，推进xx镇xx村、xx街道xx村、xx镇xx村、xx村、xx村等城中村改造，攻克一批难点堵点村，持续优化城市空间布局。

三是高水平建设美丽乡村。实施乡村振兴战略，积极推进历史文化名镇名村、传统村落保护，加强农村住房建设管理，加快创建省美丽乡村建设示范县。

（三）以“服务企业”为重点，高质量实现建筑业转型发展。深入开展“三服务”和“五心”“妈妈式服务”，深化建筑业改革，推动“建筑之乡”迈向“建筑强市”。

一是着力抓好转型发展。培育一批龙头骨干企业，做大做强专业资质企业，提升基础设施建设比重。

二是着力抓好开放发展。研究出台建筑业“走出去”政策，引导企业参与重大工程建设，抢占更大的市场份额；建立协调机制，争取财政、金融等政策支持；鼓励企业培养和引进高级管理、专业人才，争取xxxx年注册执业人员达xxxx人以上。

三是着力抓好绿色发展。大力发展建筑工业化和绿色建筑，到xxxx年，争取装配式建筑占新建建筑比例达到xx%以上，城镇新建建筑中一星级绿色建筑全覆盖、二星级及以上绿色建筑占比xx%以上。

四是着力抓好创新发展。推进智慧工地建设，提高建筑企业科技进步贡献率，到xxxx年新增建筑企业国家级企业技术中心x家以上、省级企业技术中心x家以上。

五是着力抓好安全发展。深化工程质量提升行动，落实安全监管“两个责任”，抓好民工工资“无欠薪”工作，提升工程消防审验工作水平。

（四）以“住有所居”为己任，高质量构建住房保障体系。坚持房地产市场调控和住房保障“两手抓”，让老百姓从“住有所居”逐步迈向“住有宜居”。

一是不断促进房地产市场平稳健康发展。按照“稳地价、稳房价、稳预期”要求，科学制定并完善长效机制和政策措施，协调解决房地产开发企业面临困难，防范化解房地产市场风险。大力推进住宅产业化，规范房地产市场行为，做好商品房预售资金管理，进一步加快培育住房租赁市场。

二是继续完善住房保障体系。摸清保障需求底数，进一步降低住房保障准入门槛、扩大保障范围、规范后续管理，进一步完善住房保障管理系统，做好公共租赁房动态管理，力争在全省公租房运营管理上出更多“xx标准”。

三是稳步推进老旧小区改造提升。总投资xxxx万元，围绕雨污分流改造、路面改造、景观节点打造、通信线入地改造等内容，对怡景花园、嘉和园、商业街小区、高桥南区等x个老旧小区进行改造提升，同时扎实推进既有住宅加装电梯工作。

四是深入开展城乡危旧房治理。建立危房动态监测制度，进一步完善危房数据库，保障农村群众住房安全。继续做好农村危房排查，重点做好农村困难群众危房救助，做到发现一户、补助一户、解危一户。

（五）以“最多跑一次”改革为引领，高质量优化工程建设领域营商环境。全面深化“最多跑一次”改革，切实在营造最佳营商环境上先人一拍、做深做实。

一是推进工程项目审批制度改革。实现政府投资项目全流程审批最多xx天；充分利用投资项目在线审批平台x□x□共享审批数据，做好工程建设项目全流程、全覆盖网上审批；完善审批效能考核评价机制，落实告知承诺审批等制度；继续探索建筑工程施工许可“多合一”改革，进一步简化合并审批事项、压减审批环节、缩短办理时间、提高建设部门审批效率。

二是推进全市住房城乡建设行业系统数字化转型。加快掌上办公和掌上办事。不涉密政务和审批服务事项实现与省政府“浙政钉”“浙里办”全面同步、全面融合，切实提升行业标准化、数字化审批服务水平。

（六）以“创新发展”为动力，高质量提升现代人民防空能力。继续深化“改革创新、提质增效”行动，加快转变人民防空发展方式，努力当好人民防空高质量建设的排头兵。

一是提升组织指挥能力。落实人防指挥部常态化建设制度，推进指挥场所、疏散场所建设，建成xxxx地面指挥所和地下基本指挥所、大田街道民防应急指挥中心等人防工程，做好人防疏散点选址工作。

二是强化人防战备意识。创新宣传载体，深入开展人防宣传教育“进学校、进党校、进社区、进村居、进机关”的“五进”工作，继续做好人口疏散演练和警报试鸣工作，

组织开展全市物业人员人防设施操作培训，建成公共安全教育中心（民防体验馆）项目，谋划建设国防人防广场。

三是深化人防队伍建设。加大物资、装备、经费保障投入，有计划组织集中培训和分层轮训，切实把xx支专业队伍和x支志愿者队伍抓实抓到位，确保人防队伍管理规范、思想过硬、专业精通。

城建系统工作总结篇六

在过去的一年中，在学校领导、校党委的指导和我们部门自身的努力下，外语学院取得了一定的成绩，同时也面临着一些无法回避的问题，现将本学期学院工作总结如下。

5、一二九大合唱，我们唱出了现代管理大学一定会创造奇迹的最强音；

临近年末，回首过去在外语学院工作过的每一天，机遇和挑战并存，我们心中都深深知道自己身上的担子有多重，明年的挑战会更大，外语学院面临的困境会更加严重，明年学生毕业以后，外语学院只剩下几十人，如果在招生工作中不能取得突破，那么谈学院的发展只是一句空话，但是作为年轻的我们不会害怕，不会退缩，我们会积极努力创造条件，奋勇拼搏提高技能，为明年的招生工作积蓄力量，为外语学院的发展鞠躬尽瘁，所以我们有理由相信，外语学院的明天会更加辉煌，也相信通过我们的努力，下学期外语学院必将成为现代管理大学一道靓丽的风景。