

最新初中老师年度总结 初中数学老师年终工作总结报告收藏(精选5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

卫生院半年工作总结篇一

本文目录

1. 卫生院半年工作总结
2. 卫生院半年工作总结
3. 卫生院半年工作总结

20xx年下半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的十八大精神，坚持以农村防疫保健工作为重点，积极探索和逐步解决农民看病难的问题，积极开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每周组织职工集中学习一次，内容包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办

法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

1、半年来，中、西门诊共12470人次，平均日门诊34.2人，开放病床使用率20张，住院228人，共1480天，实院病床使用率24.6%；超检查102人次；化验检查23人次；心电图检查24人次；处方、病历的收写符号规范，书写率100%。加强医院控制管理，有专人负责，有专门护士负责护理技术操作。

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会通过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

(1) 全乡0—7岁儿童1213人，今年出生133人，实建卡133人，建卡率100%，乙肝及时接种133人，及时接种率100%。

(2) 全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(3) 0—14岁儿童麻疹强化免疫一次，应种2892人，实种2831人，接种率达97.9%。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了一定的成绩。但也存在不足之处，

我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

卫生院半年工作总结（2） | 返回目录

一. 继续深化体制改革，解放思想、提高认识、加快发展

在卫生局和办事处党委的领导下，在去年成功进行人事分配制度改革的基础上，年初我院进行了新一轮人事分配制度改革，重点解决了人事安排、利益分配、养老保险、医疗保险等职工关心的问题，进一步稳定了职工思想。加强了行政、财务、后勤、社区等方面的管理，行政管理上做到“三严”，即“严格制度、严格落实、严格监督”；业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”；财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过实践不断完善各项管理制度，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理方案。使全体职工立足本职工作，尽职尽责，较好的完成了各项工作。加强精神文明建设，倡导树立团结、民主、人文关怀的工作生活氛围。利用5.12护士节开展了丰富多彩的文体娱乐活动，职工生活愉悦、友好相处，服务质量也有了明显提高，被县文明委评为全县百佳文明单位。

我院立足“科技兴院、社区兴院、专科兴院”，选送业务骨干到省口腔医院、市人民医院、一四八医院等单位进修学习，逐步提高我院职工的业务技术水平。鼓励广大职工进行各种形式的学习充电，用科技武装大脑，提高理论水平。鼓励职工撰写论文著作，在省级以上正式刊物发表专业论文者，一篇奖励50元，市级以上报刊的奖励30元。同时，经医院整总体设计，在心内科、呼吸内科、消化内科、普外科、骨外科、妇科、产科、儿科、口腔科、中医科等专业逐步形成了专业有特色、学科有带头的格局，并与知名医院专家联合，形成人力共用、资源共享，带动了本院整体业务水平的提高；继

续坚持和巩固开展的社区门诊和社区服务项目，加强了社区门诊的规范化建设，利用社区门诊做好医院形象宣传和双向转诊工作，形成了辖区内的社区医疗服务大平台；坚持发展专科，总结合作专科的成功经验，巩固成果，通过大力宣传专科，提升了我院的知名度，也带动了我院业务技术和业务收入提高。

三. 多方筹资改善就医环境，多种形式树立医院形象

今年以来，我院多方筹资60万元，投资10万元购置了生化分析仪、呼吸麻醉机等设备，投资20万元对门诊楼进行了整体装修，提高了诊疗水平也极大的改善了群众就医环境。投资30万元用于扩大药库库存，降低了药品价格，让利于群众。通过开展“深入开展优质服务，树立全新形象”等活动，提高了的服务意识和服务质量，并通过组织村干部查体、学生查体、进村义诊等活动，提高了医院在群众心目中的形象，塑造了医院新形象。

四. 全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来。我院开设了规范化社区门诊八处，开展社区服务，每天送医送药上门服务，今年5月份对参合群众50周岁以上和未使用过合作医疗证报销的进行了上门免费查体。同时我院还科学设立就诊、报销程序，方便群众就诊报销。通过一年来的实施，辖区内已有17518人次进行了住院报销，报销金额 1051559.93元，其中门诊消费181354.38元，住院报销870205.55元，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下半年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

五. 积极做好各项社会卫生工作，业务收入稳步提高

在今春的“麻疹”应急接种工作中，我院高度重视，严格按照上级要求做好接种工作，针对开发区为我县的主战场，行

动早，速度快，积极主动的深入驻地各企业、学校等进行预防接种，累计达22648人次。同时选派专业技术人员在邹魏工业园招工报名处进行长期预防接种。克服人手少，工作量大的困难，积极配合上级部门完成了辖区内的计划免疫、食品卫生、妇幼保健、药品督查等各项工作。通过全院职工的共同努力，我院1—5月份业务收入189240.20元，比去年同期增长75%，药品收入317881.95元，比去年同期增长47.5%，其他收入182150.09，比去年同期增长22.5%，总收入增长46%，职工工资也有了很大提高。

六、存在的问题和不足：

- 1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着医院的发展。
- 2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足开发区人口急剧增长的需要。
- 3、退休人员待遇不能完全兑现，部分职工的养老金不能保障，全体职工260元的补助不能兑现，都是面临的不安定因素。
- 4、部分职工个人主义思想严重，影响团结。以上这些问题将制约我院下一步的发展。

七、下半年的打算和措施：

- 5、加强防保队伍建设，做好公共卫生事件的应对工作。

回顾上半年的工作，在上级党委的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我们取得了一些成绩和经验，但是，我们清醒的认识到我们与其他先进单位还有一定差距，相信在卫生局和办事处的领导下，我院将继续深化改革，努力向着

一流镇办卫生院的目标全力奋进。

xx年6月

卫生院半年工作总结（3） | 返回目录

卫生院半年工作总结篇二

我从3月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报。

一、在政治思想方面

我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

二、在领导管理业务方面

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

(一)、在防保管理工作方面 我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，

并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

(二)、在后勤管理工作方面 严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

(三)、在医院劳动纪律管理方面 协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

三、个人学习和工作方面

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

四、个人存在的主要问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。

2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。

3、个人的理论和实践待加强。

五、今后设想

1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。

2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。

3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

卫生院半年工作总结篇三

加强思想政治学习和行风建设作为医院开展卫生工作的重点，认真学习了邓小平理论三个代表重要思想和十七大精神，并结合工作实际，进行深入宣传，将深入贯彻科学发展观和全心全意为人民服务作为全院职工的行动指南。医院结合行风建设，认真搞好自查和整改工作，加强医院管理，提高医护质量，改善医患关系，规范医疗行为，确保医疗安全，提升医院管理水平。做到急病人之所急，想病人之所想。

我院以科学发展观为指导，树立以人为本的服务意识，把病人的利益放在首位，把工作做到病人的心坎上，视病人为亲人，千方百计为病人排忧解难，建立和完善医院各项管理制度。xx年上半年门诊就诊病人10614人，住院病人289人。业务收入97万余元。

目前，我院干部职工中有本科1人，专科生5人，参加专科学

习5人。，目前在上级医院进修1人，进修时间半年。

为全面提升我乡农村卫生服务能力和水平，更好的为我乡病人排忧解难，根据上级主管部门的要求，对我乡乡村医生进行严格管理：1、统一机构建制。村社区卫生服务站名称统一称为二郎庙乡xx村卫生室。2、统一行政管理。由乡卫生院对村社区卫生服务站的行政事务，人员聘用和调配，发展规划工作制度。3、统一业务管理。医院对村社区卫生服务站行使管理职责，建立落实责任制，实行综合项目考核，建立健全村社区卫生服务站门诊登记制度，传染病报告制度，公共卫生服务有台帐。4、药品统一管理。村社区卫生服务站的药品统一配送，药品按进购价格给村社区卫生服务站。

卫生院按照方城县新农合工作实施方案。认真组织开展工作□xx年内进行下乡督导检查1次，平均每个村社区卫生服务站1次，主要针对存在的问题进行反馈总结。严格执行方城县xx年新型农村合作医疗基金补偿方案的通知精神。按时上报及时兑现，现场减免□xx年二郎庙乡新型农村合作医疗参合率99%。截止到6月1日止，村级门诊报销8446人次，报销金额为398438.76元，乡级门诊报销4041人次，报销金额156045元，乡级住院269人次，报销金额为221195元。

xx年上半年，全乡圆满完成接种任务，免费接种乙肝疫苗2260人。

1、孕产妇管理情况

(1)、孕产妇保健：孕产妇总数82人，遗留孕妇7人，产妇75人，产妇建卡75人。住院分娩率为91%。无发生孕产妇死亡情况。

(2)、妇女病普查工作

xx年5月份，我院按照卫生局有关精神组织实施了全乡妇女病

普查工作，全乡参检2980人，妇科病查出xx人，dna检测621人。

(3) 免费叶酸普服工作，按照要求对我乡全部孕妇进行免费叶酸普服，有效预防了新生儿神经管疾病的发生。

我院按照局有关要求对厕所进行整治，全部为水冲式厕所，加大医院环境的治理，为患者提供良好就医环境。

存在的问题

1、卫生技术人员少，无法外派进修培训学习，医护人员医疗技术水平低下和很多基本科室无法开展，疑难杂症无法在我院诊治，无法缓解老百姓看病难的问题。

2、由于我院底子差，加之两期建房，外债较多，无法筹资购置设备和基础设施改建，常规项目无法开展，制约医院发展。

1、认真抓好行业行风建设工作。加强组织学习，以邓小平和三个代表重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，加强医德医风教育，切实转变工作作风，提高服务水平，努力构建和谐医患关系，以病人第一、质量第一的思想，大力弘扬救死扶伤的人道主义精神。

2、加强医疗质量管理，规范医疗行为保障医疗安全，提高医疗护理质量，加强医疗文书的记录和保管，加强卫生法规的学习，在提高服务水平的同时加强医患沟通，认真落实好各项业务指标。

3、加强孕产妇系统化管理和儿童保健工作，提高住院分娩率，杜绝孕妇死亡和新生儿破伤风的发生。

4加强基础卫生项目的实施。下半年我院将按照卫生局有关要求，坚决完成卫生局下达的各项基础卫生项目的实施。

5、疾病预防控制工作。加强公共卫生体系建设，提高突发公共卫生事件应急处置能力。切实加强传染病防治工作。培训督导好村医，村级做到对可疑病例及时发现及时报告，切实发挥发现疫情的前哨关的作用。

6、进一步做好乡村一体化管理工作。进一步加强乡村医生服务一体化管理工作，村级做好看病有登记、用药有处方、收费有依据、公共卫生服务有台帐。切实解决老百姓看病难、看病贵的问题。

下半年。在上级主管部门和乡党委政府的正确领导下，我们将继续深入贯彻学习科学发展观，坚持以人为本，继续解放思想，真抓实干，求真务实，扎实工作。为二郎庙乡医疗卫生事业在上一个台阶而再接再厉。

卫生院半年工作总结篇四

乡镇卫生院是提供公共卫生服务和基本医疗服务的农村基层卫生事业机构, 在为广大农民提供基本公共卫生服务方面起到主要作用。今天本站小编给大家整理了乡镇卫生院上半年工作总结，希望对大家有所帮助。

一、*年上半年全院总收入*万元，较去年*万元增加*万元，同比增长%，其中财政收入同比增长%，医疗收入同比增长2%，药品收入同比增长%，其他收入同比增长*%。总支出*万元，较去年增加*万元，同比%，收支节余*万元，较去年同比增长%。全年门诊工作量*人次，较去年同比%，收住院病人**人。

二、认清新形势，大力开展新项目，努力拓展增收面。

随着国家新农合政策的出台及周边地区医疗政策的调整，我院以妇产科为特色专科的工作局面将受到越来越大的冲击，并且在今年上半年工作中已经初步显现出来。为此，我院在

继续保证妇产科工作开展好的同时，审时度势，决心利用新农合政策向乡镇医院倾斜的有利时机，广泛宣传，努力提高服务水平，积极开展新项目，以优质高效的服务去占领市场。上半年我院派出*名内科骨干到进修。妇产科工作着重提高质量，开展新技术项目，如“经阴子宫肌瘤摘除术”等，积极构建温馨家庭病房，提高孕产妇住院条件。

三、大力改善院容院貌，增购仪器设备，为医院发展添后劲。

今年我院重点建设*平方米的门诊病房综合楼，高标准设计，高标准建设，以缓解医院因业务用房不足，特别是门诊过时、病房、手术室档次低的问题。

四、狠抓医疗质量，提高医疗水平。

上半年主要抓了医疗文书书写及医技科室管理，对不能按时完成病历或病历书写不符合要求的严罚，对医技操作进行规范化管理，提高准确率，为临床提供可靠依据。此外，利用专家在我院下乡的有利时机，请他们讲课、带教、手术，院内也每周组织业务学习。教育全体职工树立医院为家的思想，提高业务素质及政治素质。认清当前乡镇卫生院发展生存的环境，树立医护质量的好坏、服务态度的优劣，是决定医院生存的重要指标。抓住典型事例，举一反三，教育全体职工，确保医护质量、医疗安全。

总之，上半年我院取得了一定的成绩，虽然较去年有所上升，但我们将及时调整发展策略，适应新形势，按照卫生局*年工作部署，争取全年取得更好成绩。

一、以创先争优为平台，全面推进医德医风建设

我院历来把医德医风建设放在医院发展的首要位置，常抓不懈，结合创先争优活动的开展，从医院发展实际出发，确定了特色鲜明的争创载体，丰富充实了学习成果。具体学习中，

以开展“5.12”护理操作表演和急诊急救模拟演练以及相关知识竞赛，激励了全院医护人员创先争优、钻研业务的学习氛围，以争创“无烟医院”、“三好一满意(服务好、质量好、医德好，群众满意)”活动为载体，建立了群众意见簿，设立了举报箱，公开举报电话，完善有奖举报制度，公开了院务，主动接受群众的监督，全面提升了服务质量。

二、以医药体制改革为契机，全面提高群众健康水平为实现人人享有基本医疗卫生服务的目标，我院全面落实“二十二项医改制度”，不断巩固基本药物制度，全面落实药品零差率销售制，扎实推进九大公共卫生服务，全面提高全乡居民健康水平。

(一) 公共卫生服务工作

为了认真搞好全乡农村基本公共卫生工作，健全公共卫生服务体系，我院全面实施公共卫生服务员制度，成立了李院长为组长的健康咨询、健康体检小组，先后下乡入户为7个行政村41个自然村1754户2420余人进行了体检工作，使公共卫生服务工作保质保量正常开展。1-6月份，建立健康档案3829份，建档率达74.87%；电子系统录入3621人，登记管理65岁及以上老年人1556人，健康体检632人次，老年人规范管理率41%；对35岁以上人群进行血压检测，筛查出高血压患者381例，规范管理率达95.8%，高血压控制率达30%；筛查出糖尿病患者27例，规范管理率达100%，血糖控制率达6%；筛查出重性精神病患者9例，管理率100%；孕产妇建卡管理133例，住院分娩132例，孕产妇系统管理率达95.68%，住院分娩率99.25%；0-3岁儿童登记管理825例，建新生儿儿童保健册133例，补建儿童保健册0例，0-3岁儿童体检715人次，系统管理率达92.54%；20xx年度出生儿童87人建卡87人建卡率100%。按程序规范接种各种疫苗2700人次，其中流动人口63针次，接种率达95.7%以上；15岁以下人群补种乙肝疫苗1422人次。认真落实疫情报告和肠道门诊规范管理工作，1—6月份直报传染病3例，并及时给予了治疗和正确的指导了用药，经在体

检呈现阴性现已结束治疗，并对全乡5位结核病人进行系统管理。狠抓健康教育工作，结合全乡实际，制作了针对常见病、慢性病、传染病防治和健康生活的宣教展板2块。并在卫生院各科室及各村卫生室张贴有“吸烟有害健康”警示牌16块。1-6月份在各村居民中针对65岁以上老人、慢病管理人员及其它人群的健康咨询活动6次，参加人员5400余人。利用下乡体检机会开展义诊、健康教育宣传20xx余人，印制健康教育宣传册20xx本，发放健康知识宣传单10000余份。

(二) 基本医疗服务工作

我院以规范指标为前提，提升优质服务为目的，保障群众健康为宗旨，建立了处方点评、病历评阅制度，门诊抗菌药2联及以上联用处方百分比在14%以下，门诊平均处方费用在20元/张以下。对35岁以上人群实行门诊首诊测血压制度，1-6月份门诊400余人次，其中急诊5人次，住院25例，门诊住院诊断符合率96%，出院病人治愈好转率97.5%。更新了门诊病人和住院病人登记本，印制了居民门诊、住院就医情况登记表，并及时开展了卫生系统疾控信息录入。各种登记表，处方、病例书写合格率达85%以上，急救物品、药品齐全，完好率80%。中医药就诊100余人次、占总就诊人次的25%，中医药饮片使用量5千克余，中医药总收入占药品总收入的25%。结合医院等级评审工作，对存在安全隐患的地方进行了整改，建立了安全台账，为门诊楼后门安装了卷闸门，为合管办安装了防盗门，完善了医院安全值班制度加强了值班人员24小时值班。为化验室、治疗室、输液室、急诊室配备了医疗废物专用垃圾桶，安装了高效紫外线灯，通过完善和健全控制院感管理措施，使群众看放心病、住放心院。

(三) 医疗保障工作

新农合制度是解决农民看病难、看病贵问题的重要举措，我院严格执行补偿审核制度，落实公示制和告知制，实行住院即时结报，极大地方便了参合农民。1-6月份，住院报销265

人次，总报销金额135.95余万元，其中本院住院报销25人次，报销金额9040.67元。门诊报销1661人次，报销总金额22826元。

(四) 中医药建设工作

今年我院将中医药建设作为重点，成立了中医科，完善了中医科相关制度，购进了300余种道地中草药，开展了中医临床诊疗活动，努力营造中医药文化氛围，大力推广中医药技术。

(五) 核对药品价格、执行零差率销售

严格执行国家基本药物制度：我院配备的所有药品均实行零差率销售，与村所签订了药品配送协议向各村所定制药品零差率销售提示牌和药品价格公示牌，并将国家基本药物和甘肃增补基本药物目录复印下发到各临床科室，通过学习培训，并制定用药制度，引导、改变医生原来的用药习惯。

于20xx年x月开始组织人员对村所药房库存药品进行盘点清理，对符合基本用药目录或补充药品范围内的药品登记上册，目录外药品全部在20xx年x月x日前妥善处理。

三、以科学发展为目标，全面优化队伍结构

我院始终把医院管理及人才队伍建设放在首位，以优化队伍结构作为医院科学发展的长久之计。本着充分调动职工工作积极性，提高服务质量和效率的目的，从1月份开始推行绩效考核制，在实际工作中将出勤、医疗质量、工作质量、医德医风、组织纪律、环境治理、业务学习纳入绩效考核范围并不断补充完善，同时将卫生服务质量评价、用药排队等与绩效考核有机结合，提高了服务质量。为加强医院管理，提升业务技术水平，我院制定了周例会制度和学习制度，增强职工自学的浓厚氛围。为推进乡村一体化管理体系，提高村医业务水平，我院制定了“村医每周到卫生院上1天班”的制度，

充分利用施永青基金支持积极开展村医和本院医技人员培训
工作，并积极组织医院职工参加县卫生局及上级医疗单位组
织的各种培训，截止目前，累计参加培训4人次，培训天数达
150天；培训结束考核结果均为合格。

四、强化安全，创平安医院

一是落实安全责任制，明确各级安全责任体系。二是完善医
院各项应急预案，做到分工明确、责任到人，流程合理、便
捷高效。三是重点加强提高医疗质量，改善服务态度，建立
医疗纠纷预警机制，前期处理机制，妥善处理医患纠纷，不
发生集体上访事件。四是重点落实重点部位的防范措施。重
点检查配电房、垃圾焚烧炉、药库药房等安全措施落实情况、
管理到位情况，门卫、值班、宿舍、重点科室防盗报警设备
安装率达100%，确保消防设施完备有效。

五、存在的不足

1、人才结构不甚合理，人才梯队尚未形成，专业技术人员的
业务素质有待提高，学科带头人尚显不足，特别是中医药人
才，人才断档现象存在。

2、医疗质量还有薄弱环节，在例行工作检查中，发现有处方、
病历书写不规范等情况。

3、个别科室工作缺乏计划性，缺乏按规章制度办事的自觉性，
在履行岗位职责上不尽人意。

一、日常工作

1、严格按照会计基础工作规范化的要求做好每一项会计基础
工作。健全内部会计控制制度，加强会计电算化操作和软硬
件管理制度。

2、严格按照财政法规和财务管理制度的规定办理各项财务收支业务。厉行节约，杜绝浪费，严把财务关。严格按照有关规定办理相关的现金和银行支付业务。不符合现金支付范围的款项，一律按规定通过银行转账支付，杜绝超范围支付现金和借用、挪用银行账户等违规现象的发生。

3、加班加点按时完成财务科布置的各种财务报表以及局机关各科室下达的各项任务，确保其真实性、完整性、和可靠性。每月向院领导汇报当月的经济运营情况，并对增减情况做出说明；每季度根据运营情况做出财务分析，提出合理化建议，为院领导的相关决策提供依据。

4、规范票据管理，严格票据领用和缴销制度。加强货币资金的管理，严格遵守市局关于货币资金管理和控制的规定，随时掌握资金收付的动态和库存余额，认真核对银行存款账户余额，及时盘查库存现金余额，保证帐实相符和资金的安全。

5、积极参加局机关安排的各项业务学习，认真领会其精神实质，提高政治理论水平，学习和执行《医院会计制度》等专业知识和财经法律法规，提高工作能力。对去年印发的《基层医疗卫生机构会计制度》和《医院财务制度基层医疗卫生机构财务制度》做进一步研究，领会其中精华。

6、做好民主理财和财务公开的相关工作。每月例会上公布当月的收入及支出情况，并将相关内容进行公示。每月将需讨论的问题提交民主理财小组上讨论，做好相关记录。

7、积极参与了本年度奖金分配方案的制定工作，遵循了按劳分配，效率优先的原则，运用了收入、成本、目标、质量考核等多项指标，环环相扣，使我院的绩效工资考核日趋完善。

8、参与诊所的各项管理。每月不定期与药库主任到各诊所查点药品及物资。并根据诊所的销售量、业务考核、公共卫生考核等多项指标核算出每月乡医收入测算表，上报医政科及

财务科后随医院工资发放。

二、其他工作

1、根据局机关下达的“先诊疗，后付费”的指导意见，制定本单位的实施方案。并协助院领导监督院委会成员各施其职，分头抓好自己分管的科室及事物，切实把推行“先诊疗，后付费”服务新模式工作抓实、抓牢。

2、做好新农合的报账及日常管理工作。根据新农合诚信等级评价制度的实施办法，积极对照标准，认真学习，并从基本情况、管理情况、服务情况、医疗费用控制情况、任务完成情况等方面进行了自评。并对自查中存在的问题，制度整改方案，通条落实，责任到人，不断改进，以期我院的新农合工作能够更加规范，争取在今年的新农合评定等级中达到a类定点医疗机构的标准。

3、积极响应市局倡导的工会会员爱心互助补充医疗保险工程，积极发动全体职工参与此项爱心工程，全院参与率达到92%。

4、积极配合领导和同事做好各项工作；团结同志、关爱生命。

三、下半年的打算

1、做好本单位固定资产的全面清查，并对照科室物资账进行核实，务必做到账实相符。

2、加强对药房、药库药品的监督力度，不定期对药品品种进行清查核实。

3、及时清理各项往来账项。

4、做好年报的相关工作，确保真实、准确、完整、及时。

卫生院半年工作总结篇五

20xx年是“十二?五”规划的开局之年，也是卫生政策改革的重要之年，1-5月份以来，根据上级卫生行政部门的安排和党委政府的要求，我们做了以下工作。

搞好公共卫生服务工作。我们在20xx年1月下旬举行为期4天的业务培训，培训人员65人次。2-4月份共筛查辖区内35岁以上居民15600人，建立健康档案3006例，筛查出高血压患者259例，完成上级下达任务数的93%；筛查出糖尿病患者141例，完成上级下达任务数的81%；筛查出精神病患者10例，完成上级下达任务数的100%；孕产妇建档管理243例，住院分娩131例，占孕产妇数的；儿童系统管理人数775人，新生儿建卡93人，建卡率达98%；接种各种疫苗1800人次，接种率达98%；1-5月份犬伤人65人，接种疫苗65人，接种率达100%；食品卫生监督2次，监督86户次。公共卫生服务宣传建宣传栏13个，宣传内容实行每季度更换1次，发放宣传资料3000余份，每月播放一次音像宣传资料，内容涉及疾病预防、健康保健等。公共卫生工作于5月中旬经上级主管部门初评达到要求。

（二）新农合减免补偿工作

1-5月份以来共有16271人次得到减免补偿，其中乡级门诊减免9091人次，补偿金额元；村级门诊减免6930人次，补偿金额元；乡级住院补偿124人次，补偿元；县外住院补偿126人次，补偿金额元。共补偿金额元，补偿人数比去年同期增4855人，同比增，补偿金额比去年同期增元，同比增。

（三）医疗业务工作

1-5月份以来共接诊门诊人次16800余人，住院124人，完成业务毛收入元，其中医疗收入元，比去年同期增，医院累计赤字元，比去年同期增元，同比增。

（四）认真执行国家基本药物制度及药品零差率出售政策，做好药品跟标采购，把实惠让给群众。为了把利益让给群众，我们严格执行国家基本药物制度，3月份在乡村两级同时实行药品零差率出售，真正的做到了把利益和实惠让给群众，共让利达40000余元。

（五）继续落实人才培养计划，把提高医疗技术纳入工作的重点。

提高医疗业务技术是我院目前重点，因此在人才培养上，我们坚持人才培养长期性。今年继续采取送出去，请进来的办法，选送在工作中表现积极的同志到上级医院进修学习，在有条件的前提下，请上级医师到我院指导开展新的业务工作。现有2位同志仍在进修学习中。

（六）服从党委政府的安排，积极配合各有关部门做好政府的中心工作□20xx年是我省遭遇百年不遇的大旱之年，大旱之年的工作复杂多变，抗旱防火工作任务艰巨，为做好此项工作，我们积极下到联挂村委会参与抗旱及防火，共出动车辆20余台次，人员5人次，资金xxxxxx元，参与扑救森林火灾10余起，在抗旱、防大火的工作中作出了应有的贡献。

今年上半年的主要困难是，由于国家基本药物的实施及药品零差价的出售，给群众和职工的思想带来不理解。一是因为基本药物的实施，给群众及医生的用药带来了局限性，限制了群众及医生的用药；二是药品零差价出售后，给医院的收入带来缩水；三是公共卫生服务的实施存在工作上的盲区，有待于进一步的探索。工作中的不足是，有部分职工的工作积极性差，在一些规章制度的落实上存在落实不到位，医疗技术仍较落后，不能满足群众日益增加的就医需求。

（一）下半年要继续抓好公共卫生服务工作，逐步规范健全个人健康档案管理，努力提高个人健康档案的使用率。对上半年未做好的工作抓紧、抓好。

（二）认真落实推进医院服务标准化建设，把标准化建设纳入医院的常规管理工作，巩固医院标准化建设的成果，抓紧实施村卫生室标准化管理，规范村卫生室的各项业务工作。

（三）继续抓好医疗业务工作，解决好群众看病、就医的问题，做好服务，树好窗口形象。

（四）以绩效工资改革为契机，搞好绩效分配，充分的调动广大职工的工作积极性，做到激励工作积极的，鞭挞推进工作懒散的，最终把医院的工作推上新的台阶。