

农民个人工作总结 返乡农民工创业工作总结(汇总7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

农民个人工作总结 返乡农民工创业工作总结篇一

一、明确指导思想、工作重点

（一）指导思想。坚持农村富余劳动力转移就业和农民工返乡创业“两手抓”的方针，把引导和鼓励农民工返乡创业促就业作为统筹城乡经济社会发展、建设社会主义新农村的一项重要任务，完善创业政策，强化创业服务，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，从解决返乡农民工最关心、最直接、最现实的创业就业问题入手，加大投入力度，提高农民工素质，拓展创业空间，扩大就业渠道，切实解决返乡农民工创业就业难问题，增加农民收入，促进农村社会和谐。

各类企业、兴办各类专业合作组织、社会事业或从事个体经营等。

二、建立返乡创业政策扶持体系

（一）放宽准入条件。凡是国家法律法规没有明令禁止和限制的行业和领域，都应鼓励返乡创业者进入，不得设置限制条件。在符合城乡规划、县（镇、村）容、安全、环保、卫生、消防等要求的前提下，允许返乡创业者以租借商业用房和临时商业用房作为创业生产经营场所，供电、供水等部门

应给予支持。

（二）支持从事个体经营。有关部门要为返乡创业农民工提供法律、法规、政策、证照办理等方面的咨询服务。对返乡创业人员手续合法、齐全，符合法定形式的，设立登记申请优先办理，当场核准、发照。自工商注册登记之日起3年内，现行政策规定应缴纳的各项地方行政事业性收费，有关部门原则上按最低限额标准收取。

（三）建立返乡创业基地。在工业园区建立农民工返乡创业园区，以免费或低价租赁的方式为返乡创业农民工提供创业场地，进入园区的返乡创业农民工享受园区的所有优惠政策。

（四）享受产业发展优惠政策。对符合条件的返乡创业农民工，要按规定享受扶持发展中小企业、非公有制经济、现代服务业、农产品加工业以及农业产业化龙头企业等优惠政策。

申请，可适当减免或不予征收。各项优惠政策若有重叠，则按最优的一项执行，不得重复享受。

（六）创新金融服务方式和手段。鼓励和支持各类金融机构积极做好农民工返乡创业的各项金融服务工作，加大信贷支持力度。县人事局担保中心和劳务局小额贷款办要把为农民工返乡创业贷款提供担保作为重要工作内容。积极探索用土地经营权、农房、农业生产用房等作为抵押担保方式为农民工返乡创业提供贷款。

（七）逐步扩大就业再就业政策支持范围。根据国务院关于就业再就业政策的相关规定，结合我县城乡统筹就业的实际，逐步将现行部分就业再就业政策扩大到农村富余劳动力和农民工。

1. 鼓励返乡创业企业吸纳就业困难群体就业。鼓励农民工返乡创办的企业招用农村就业困难对象（农村贫困户、农村低

保人员、农村残疾人、农村零转移就业家庭人员等）。

2. 对返乡创业重点企业给予贷款贴息。每年规划安排一批返乡创业重点企业，对获得商业贷款并按期支付银行利息，招用农村富余劳动力达到一定规模或比例的重点企业，可申请返乡创业重点企业贷款贴息。

3. 小额担保贷款贴息。农民工返乡创办企业或从事个体经营的，纳入就业专项资金小额担保贷款支持范围，并享受小额担保贷款及贴息政策。

4. 享受创业就业培训补贴。引导和鼓励返乡创业就业人员参加创业就业培训，享受免费创业就业培训。

（八）扩大“阳光工程”补贴范围。对农民工返乡创业招用的农村

富余劳动力，纳入农村劳动力转移“阳光工程”培训计划。

三、建立促进返乡创业的服务体系

（一）简化审批程序。各有关部门要进一步规范返乡创业涉及的行政审批事项，简化许可、审批和办证程序。大力推行联合审批、一站式服务，提高办事效率。

（二）加强信息引导。整合各职能部门涉及创业的相关信息，多渠道收集市场信息，为返乡创业者提供信息服务。建立创业信息发布平台，及时提供法律、法规、政策和各类市场信息。要根据国家产业政策，结合我县实际，以多种形式组织开展返乡创业项目推介活动；及时发布返乡农民工返乡和外出动态；及时公布返乡农民工就业创业信息；及时报道返乡农民工就业援助和举办专场招聘会活动消息；及时接受返乡创业者的咨询和投诉。

（三）强化创业指导。要鼓励各类服务和培训机构为返乡创业的农民工提供创业培训、管理咨询、融资指导等服务，提高农民工返乡创业能力和经营管理水平。有计划地组织交流活动和科技讲座，使创业者获得必要的技术支持。引导已创办的企业逐步建立现代企业制度，增强自我发展能力。积极解决返乡创业企业引进人才、招聘员工和培训员工等问题。

（四）提供公共服务。有关部门应当为农民工返乡创业提供工商、财税、融资、用地、劳动人事档案、落户和户籍管理、子女入学、住房、基本医疗、卫生保健、社会保障等方面的政策咨询和便利措施，及时帮助他们解决在生产经营中遇到的实际困难，协调落实有关政策，优化创业外部环境。

四、建立健全促进返乡创业的组织保障体系

（一）加强组织领导。县劳动就业服务局负责全县农民工返乡创业的统筹协调和指导工作。各股室要加强工作力量，积极开展农民工返乡创业的指导和协调工作。安排必要的工作经费，确保农村富余劳动力转移就业及农民工返乡创业各项服务工作的顺利开展。

（二）加强部门配合。劳动保障、建设规划、土地管理、农业、商业、科技、财政、卫生、金融、工商、税务、扶贫等部门，要各司其职，密切配合，加强督查，形成合力，确保农民工返乡创业工作取得实效。

（三）加大宣传鼓励。充分利用广播、电视、报刊、网络等新闻媒体广泛宣传引导、鼓励、支持农民工返乡创业的政策规定。积极开展优秀返乡创业企业评选活动，对作出贡献的返乡创业者，给予适当的奖励。多种形式搞好农民工返乡创业先进典型、先进经验的宣传，大力弘扬农民工返乡创业精神，发挥典型示范作用，创造良好的舆论氛围。

尊敬的各位省市评估验收组领导：

大家上午好！

首先我代表紫阳、县政府对评估验收组的各位领导莅临我县检查指导工作表示热烈的欢迎！请你们在评估验收中对我们的工作多提出意见和建议。

我县被确定为创建农民工回乡创业示范县后，、县政府高度重视，把创建工作列为全县全民创业促就业工作的重要内容，进一步强化政府促进就业的服务职能，以落实回乡创业政策为重点，以构建组织领导、政策支持、创业培训、创业服务、工作考核等五大体系为保障，经过全县的共同努力，创业氛围日渐浓厚，创业环境不断改善，创业理念深入人心，广大回乡农民工和社会各界关心创业、支持创业、自觉投身创业的大创业态势已基本形成，取得了良好的经济和社会效益。

一、抢抓机遇，创建工作成效显著

回乡农民工已成为我县城乡经济发展中的一支主力军。全县先后涌现出黄寿远、王思兰、马宁友、贾耀全、张启顺、田先全等一大批创业带头人，形成了创业明星典型带动，创业新秀层出不穷的良好创业局面。

各项创建考核指标完成情况如下：全县参加创业培训的农民工占有创业意愿回乡农民工人数的75%，高出考核指标（25%）40个百分点；成功创业的农民工人数占参加创业培训农民工人数的79%，高出考核指标（50%）29个百分点；每个农民工创办的企业吸纳就业人数平均9人以上；当年新增创业人数及带动就业人数之和占全部新增就业人员的比例2011年底达到53%，高出考核指标（30%）23个百分点；当年农民工创办的企业占辖区内新增企业的比例2011年底达到80%，高出考核指标（30%）50个百分点；当年农民工创办企业获得小额担保贷款的人数占当年创业农民工人数的比例2011年底达到78%，高出考核指标（60%）18个百分点。

二、措施得力，五大体系日趋完善

项日常工作。各镇也都成立了相应工作机构，落实责任领导和人员，具体负责本镇的农民工回乡创业工作。财政、工商、税务等部门和工会、妇联、团委、工商联、残联等群团组织以及金融机构、新闻单位积极配合，在全县形成了政府主抓、部门负责、社会参与的创建工作机制和齐抓共管、互相配合、共同推进的创建工作格局，为整体推进农民工回乡创业工作提供了强有力的机制保障。二是扩大宣传，营造氛围。一方面利用广播、电视、网络等媒体广泛宣传创建工作的重要意义，并在县城、集镇和交通主干道悬挂宣传横幅和书写宣传标语，结合每年“春风行动”、“就业援助月”、“科技之春”等活动在县城、乡镇设立农民工回乡创业政策宣传摊位，3年来累计发放各类宣传资料3万余份，使社会各界尤其是回乡农民工了解我县创建农民工回乡创业示范县的意义和相关扶持政策。另一方面，通过开展“十大农村创业青年”评选、摄制“创业风采”电视专栏、举办“创业成功人士新春团拜会”等活动，大力宣传我县各行各业涌现的创业能人，以他们真实的创业事迹激发广大回乡农民工的创业热情，迅速在我县掀起了关注创业、投身创业的热潮。

（二）以完善扶持政策为支撑，营造创业环境

扶持力度，加快清理阻碍创业的各类行业性、经营性壁垒步伐。同时，将回乡创业人员视同招商引资享受《紫阳县招商引资实施办法》规定的各类优惠政策，进一步优化我县农民工回乡创业环境。

（三）以构建服务平台为保障，提供优质服务

机构强化业务创新，简化审批手续，为回乡农民工创业提供了良好的金融服务，3年来，县内各金融机构投放涉农贷款5亿多元。

（四）以开展创业培训为基础，提升创业能力

为加大回乡农民工创业培训力度，我县与市技工学校、市技术学院、市劳动就业培训中心等3家具备创业培训资质的培训机构建立了良好合作关系，大力开展syb创业培训，提升回乡农民工创业能力。在培训内容上，除按照统一的syb培训教材授课以外，还根据我县实际增设了创业优惠政策、劳动合同法、金融知识等自编课程。注重把创业培训和创业指导、项目论证、跟踪服务等结合起来；把创业培训和项目库建设、项目推介结合起来，设法提高参训人员的创业成功率。2015年元月至2011年底，累计培训2209人，其中回乡农民工1235人，实现创业979人，创业成功率达79%。同时加大我县培训实体建设，投入资金20余万元，建成标准化创业培训多媒体教室1个。在培训的组织实施过程中，为减轻回乡农民工参与培训的交通、食宿负担，自2015年起，开展“送培训下乡”活动，直接把创业培训放在乡镇举办，进一步提高了广大回乡创业农民工参与培训的积极性，增强了培训效果。

（五）以加强督导考核为推手，确保工作开展

建工作的扎实开展。为了很好的协调和调度全县的创建工作，政府督办室对创建领导小组成员单位实施重要工作跟踪督办制；县人社局定期印发《工作简报》，开办工作动态、经验交流栏目，及时发映创建工作动态，为创建领导小组统筹创建工作提供了参考。

三、存在问题及下一步工作打算

我县创建工作虽取得了一定成效，尽管也形成了一定的特色与经验，但与省厅的要求相比，无疑还存在着不小差距，特别是对照《陕西省创建农民工回乡创业示范县评估验收标准》，我县今后还有相当多的工作要做，还有相当长的路要走，创业环境还有待进一步优化，创业思想需要进一步解放，创业融资、用地等还须进一步满足需求，创业主体的创业能

力还有待进一步提高，相关部门的创建联动机制还需进一步健全。

我县将以省厅对我县省级农民工回乡创业示范县创建工作的检查验收作为新起点，把鼓励和引导农民工回乡创业作为一项重要任务继续纳入经济社会发展的总体规划，不断完善五大体系建设，确保创业带动就业工作取得新突破，结出新硕果，为促进农村经济发展、农民增收致富做出新的更大贡献。

我的汇报完毕，不妥之处，敬请省市各位领导给予批评指正。

农民个人工作总结 返乡农民工创业工作总结篇二

按照县人社局统一部署的要求，我校成立以校长亲自挂帅、分管副校长具体负责的农民工技能培训领导小组，明确目标，分工负责，上下联动，各司其职，协调推进，确保农民工技能培训工程按时按质按量完成任务。

半年来，我校农民工培训工作能在人社部门牵头下，积极参与，分类培训、归口管理，与受培训乡镇、村庄的干部联系沟通，说明培训的目的和任务，做到一级抓一级，层层抓落实；在本校培训工作中，我们制定相应农民工技能培训的实施方案，做到了先组织发动，然后根据报名资料编班、拟定授课计划、安排授课教师、安排授课时间和内容，一切准备工作就绪才申请开班授课。在授课过程中，我们结合当地群众的热点、难点问题，以解决问题为突破口，就算多用一点时间，也要按质按量完成培训任务。

我们利用电视广告、宣传栏以及乡村广播等宣传媒体进行农民工技能培训宣传，告诉广大的农民工朋友们：国家实行农民工技能培训工程的意义、如何参加培训、培训的方式有哪些、如何申领补贴等。通过宣传，提高了农民工技能培在民众中的知晓度，也提高了农民工朋友参加技能培训的积极性。

在确保完成目标任务的前提下，我校培训领导小组制定实施细则，强化培训质量。根据我县的实际，我们实行以定点直补培训为主的培训方式，培训过程中统一教材、安排授课内容，但根据实际，灵活安排实操课程，并规定培训实际操作课时不少于总课时的60%。同时，我们实行教师资质审查，加大实地巡访和电话抽查力度，确保培训质量，注重培训实效。

截止到12月25日，我校共培训农民工，技能鉴定通过人数为人，合格率达；另外，我校已组织发动等培训的农民工。

徐闻县职业高级中学

二0xx年一月三日

农民个人工作总结 返乡农民工创业工作总结篇三

(1) 劳动者全程免费培训和免费介绍职业；

(2) 城乡劳动力统筹就业培训人员培训期满后在本县企业受聘的，前三个月内最低工资每月不得少于350元。并强调提出：用人单位在不低于本地最低工资标准的前提下每月不得少于210元。若所发工资低于每月350元底薪者，其差额部分由政府补贴。

(3) 凡经培训的人员被县内用人单位吸纳后，均给予一年的社保补贴。

(4) 经县领导小组批准后，农民工就业培训中确需开支的其他费用，均由财政负担。

在学员待遇方面，我们规定：所有学员经培训考核合格后，由县就业局统一发放结业证书，同时，也可参加全国通用技能等级考核，获得全国通用的技能等级证书；阳光工程项目培训由县职教中心发给结业证书；学员结业后，由xx县就业

局职业介绍所和县级教中心负责全部推荐就业，就业去向以本县工业园区用人单位为主；学员到县外就业，不受限制，来去自由；本县用人单位招工凭结业证可优先得到安置和享受政府规定的其他优惠待遇。

二、我县当前农民工培训存在的主要问题

农民个人工作总结 返乡农民工创业工作总结篇四

一、基本情况

磐安县双峰乡位于磐安县西南部，距县城20公里，面积40.24平方公里，因境内的双峰山而得名，与盘峰、仁川、新渥和深泽接壤，诸永高速穿境而过，村口设有互通口，南下温州，北上杭州，交通便捷。全乡辖9个行政村，2003户，5190人，2013年底人均纯收入6990元，山林面积5万亩，耕地面积1543亩，是典型的“九山半水半分田”的山区乡，也是革命老区乡。

二、培训内容

近几年，双峰乡充分利用本地资源优势，致力于培育地方产业，通过开展视频教学、专家讲课、现场指导、产学研等多种形式开展农民培训，确实达到了“农业增效、农民增收”的效果，同时加大对非物质文化遗产传承人培训，丰富群众生活。

一是开展农业实用技术培训，实现农业增效。我乡致力于“一乡一品一园”建设，加大中药材、香菇种植、油茶低产林改造、毛竹低产林改造、土鸡养殖等农业实用技术培训，已初步形成风景线内种杨梅，高山谷地种毛竹，山坡地种桑养蚕，平地种植中药材、香菇，家中发展养殖业的立体农业

发展体系，现有毛竹林10212亩，油茶650亩，大棚蔬菜200亩，中药材1600亩，建有30亩食用菌工厂化栽培技术，食用菌年产500万袋。

二是开展妇女老人技能培训，实现农民增收。加快培育来料加工经纪人，充分依托长三角经济圈、义乌国际市场和诸永高速公路对本区域经济的辐射带动作用，以打造“绿色生态无烟工厂”基地为载体，以促进农民增收和社会经济发展为目标，加大来料加工行业扶持力度。2013年，全乡从事来料加工人员958人，其中妇女663人，全年发放来料加工费1216万元，完成县下达任务数，带动低收入农户166户。三是专注非遗传承人培训，丰富群众生活。2005年磐安炼火文化被列入浙江省第一批非物质文化遗产代表作保护名录。为了使“炼火”非物质文化遗产在双峰乡得到世代传承，进一步做好省级历史文化名村保护、促进旅游开发，吸引更多地游客来双峰观光旅游。双峰乡党委、政府高度重视，出资5万多元举办了炼火技能培训班，学员39名，聘请专家讲解炼火文化，内容由炼火渊源、程序步骤、注意事项、仪式等，并购买120箩筐、木炭1200公斤木材、40套练火道具等材料进行了实践演示，学员们鼓足勇气，不怕700度的高温踩入火海，通过5天的学习实践，学员们学到了所有的培训要点，掌握了炼火技能。为传承双峰炼火文化打下了基础。2014年度双峰乡将投入200多万在胡公庙前建设炼火广场，使这项非物质文化遗产源源流长。

三、下一步工作目标

我们将结合省级历史文化名村保护、盛产毛竹、油茶、香菇、中药材等优势，继续抓好培训工作，提升农民的劳动技能，改善农民生活环境，增加农民收入。

农民个人工作总结 返乡农民工创业工作总结篇五

20xx年，在县委县政府坚强领导下，根据中央、省、市、县

有关保障农民工工资支付文件精神，我局超前部署，协同配合，有效维护了农民工的合法权益，确保了社会和谐稳定。

一、主要做法

（一）强化组织领导，深入动员部署。成立了以局党组书记、局长为组长的工作领导小组，领导小组下设办公室，由各股、室、所、中心负责人为办公室成员。下发《民乐县司法局关于20xx年保障农民工工资支付工作要点》。局机关召开专门会议，统一部署，多措并举，全力以赴开展保障农民工工资支付行动，切实维护广大农民工权益。在此基础上，局领导多次研判清欠形势，梳理“两节”拖欠工资重点隐患，落实重点欠薪隐患的清欠责任，为做好“两节”期间农民工工资清欠工作打下坚实基础。

（二）加大排查力度，化解重点隐患。为摸清底数，实时掌握清欠形势，自10月份开始，各司法所根据各自职能在本辖区内开展了欠薪线索专项摸排，并采取有效措施，确保农民工在春节前按时足额领到工资。

农民工工资拖欠原因是多方面的，尤其是近年来经济下行、企业经营不善等因素，导致清理拖欠农民工工资形势依然严峻。

一是“年终集中结算支付”方式导致拖欠。这种结算支付方式较为普遍，农民工当月领取生活费，除几个传统节日结算部分工资外，年底结清。据我们多年来了解，年终结算的工资总额要占农民工工资总额的60%以上。尽管平日拖欠工资时有发生，但大多数农民工不愿投诉举报，导致日常监管困难，甚至出现“盲区”。

二是工程项目因质量和合同纠纷导致拖欠。合同、价格、质量、决算等各种纠纷以及承包人工程亏损，都将直接导致农民工工资被拖欠。我们在清欠工作中，协调处理各类纠纷约

占70%。

四是部分工程项目建设管理不规范导致拖欠。施工单位不与农民工签订劳动合同，违规分包、转包、以包代管现象较多，有的层层转包，导致资金层层克扣，导致农民工工资不能按时发放。

（一）加强法治宣传，全面提升农民工维权意识。依法加大典型违法案件曝光力度，引导企业经营者增强依法用工、按时足额支付工资的法律意识，引导农民工依法理性维权。充分利用互联网、微博、微信等现代传媒手段，不断创新宣传方式，增强宣传效果，营造保障农民工工资支付的良好舆论氛围，充分发挥社会和媒体的监督作用。

（二）强化日常监管。进一步完善农民工维权工作长效机制，将农民工工资支付工作由“突击性工作”变为“常年性工作”，把农民工维权工作常态化，做到相关责任部门时时讲，施工企业天天抓，各相关部门齐心协力，齐抓共管。加强源头防控，做到防微杜渐，为维护农民工的合法权益尽职尽责。

（三）建立长效机制。认真贯彻落实国务院、省、县关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见精神，建立健全企业劳动保障守法诚信制度，进一步强化监管力度，有效维护农民工合法权益。

农民个人工作总结 返乡农民工创业工作总结篇六

我公司组织作业人员参加社会举办的技能培训、安全法律法规培训。通过对作业人员的施工规范的培训教育，比如积极响应参加由建设行政业举办的岗前安全教育培训活动，从而提高作业人员的安全生产意识。教育作业人员如何避免习惯性违章，克服施工中危险的动作。通过安全知识的成绩考试，对于考试不合格的作业人员继续教育，直到成绩合格。

公司通过聘请专家教授到公司为作业人员进行培训，向作业人员讲授施工作业安全知识，施工技能。及机械作业操作规范，如何防止施工机械伤害事故的发生。还请消防部门教官为作业人员讲授防火减灾的安全意识教育培训。在教育内容上，培养员工防火灭火逃生的知识，灭火器的使用，灭火演练，分析火灾事故案例等内容。

公司在仓库腾出房屋，作为民工学校教室，在安全总监xxx的直接负责牵头安全部门和其他部门科室工作经验丰富的同志，定期对作业人员进行安全操作技能培训。尤其是我公司从日本引进先进的机械设备，刚开始作业人员对此新机械设备的安装施工一窍不通。安全该机械设备涉及起重吊装危险的作业，稍不细心就有可能造成机械伤害。在农民工培训学校，有日本专家进行影音模拟安装，使作业人员能顺利接受新设备的使用与安装，熟练掌握该机械设备的施工方法。避免机械伤害事故。

在农民工教育培训方式上，采取灵活多样的方式。施工现场逃生演练，事故应急反应培训。安全法律法规，知识技能、机械操作规范等影音影像播放。季节施工安全教育，夏季防台防汛，冬季防冻防滑安全教育。节假日的节前节后安全教育。在施工现场，公司及项目部，对作业人员有针对性的施工安全教育。组织作业人员参加由上级部门主办的安全生产进工地的文艺汇演，以提高农民工的安全意识。

由于农民工农忙回去种田，农闲出来务工这种“双栖”工作特征。使农民培训带来一定难度，比如在建筑工地本来施工技术很熟练，基本上克服习惯性违章的习惯，可是，一旦，农忙回去再到工地，又会把“摸着笞帚丢钉耙”的习惯带到施工现场，为施工带来安全隐患。

公司对于季节性返乡的农民的培训十分重视。当返乡的作业人员回到工地，绝不容许立即参与工程的施工，必须接受有公司安全部门的教育培训才能进工地现场，避免作业人员

的“农忙综合症”在工地发生。

20xx年度，我公司在巩固已有的安全教育成绩基础上，将继续重视对农民工的安全教育培训工作，提高农民工整体安全生产意识水平。为创造和谐平安工地而努力。

农民个人工作总结 返乡农民工创业工作总结篇七

20xx年项目实施涉及全县8个乡镇30个村，510个村民组，16102户，总人口70387人，其中，农业劳动力41228个，基本学员1200个，占劳动力人口的2.91%。开展了以优质稻米、中药材、马铃薯、畜牧养殖、烤烟、果蔬生产综合利用技术为主等的实用技术培训□20xx年，全年累计进村办班179场次，培训基本学员8600人次；现场指导470场次，指导15100余人次，均完成进度任务的100%；建设科技书屋30个；学校挂牌30个示范村；发放技术资料4500份，技术书籍1800册和农村实用技术手册1200册。

（一）加强领导，提高认识。

项目审批后，县委县政府高度重视，及时召开项目实施工作安排会议，对项目的培训工作进行了安排部署，成立由县政府分管农业的副县长为组长，农业、财政等相关部门主要负责人和乡镇一把手为成员的县新型农民科技培训领导小组。明确由县农业局具体组织实施该项目，明确一名副局长兼任办公室主任，抽3名同志到办公室具体负责项目日常管理工作。各乡镇积极配合，把工作责任层层分解。对该项工作作出详细的安排布置，使工作有人抓，抓具体，抓落实。

（二）及时发布招标公告、确定培训机构。

我县项目领导小组办公室根据项目方案的要求和领导小组安排，于20xx年2月16日在县城以电视播出和在各公告张贴栏张贴招标公告的方式及时发出招标公告，共有施秉县畜牧技

术服务中心、施秉县农业技术开发服务中心、贵州省农业广播电视学校施秉县办公室、施秉县牛场镇中药材协会、施秉县马溪乡养猪协会，共五家单位前来投标。县项目领导小组组织本县专家于2月26日召开了定标会议，会议本着公平、公开、公正的原则进行，最后确定施秉县畜牧技术服务中心，施秉县农业技术开发服务中心，贵州省农业广播电视学校施秉县办公室三家为中标单位。施秉县畜牧技术服务中心培训内容为畜牧养殖和稻渔工程，施秉县农业技术开发服务中心培训内容为反季节蔬菜、优质稻和脱毒马铃薯种植技术，中央农业广播电视学校施秉县办公室培训内容为中药材、烤烟和胡柚种植技术。

（三）认真搞好宣传动员、确定示范村及学员。

20xx年2月初，按照我县“两种一养”产业调整思路要求，利用我县有线电视和乡镇赶集的机会，积极向农户宣传新型农民科技培训项目的重要意义和好处。在尊重农民意愿的基础上，结合各村实际，选择村民有基本培训条件，群众有强烈的发展愿望和培训需求，村里村支两委班子组织能力强的30个村，作为项目示范村。每个村确定40名主要从事农业生产，而且农业收入作为家庭主要经济收入的中青年农民作为基本学员，进行登记注册、公示。

（四）因地制宜，创新培训方式。

1. 灵活办班。培训中紧紧围绕各村的主导产业采取集中培训、现场指导和技术服务相结合的方式开展系统培训，结合生长周期阶段农村实际，采取白天指导和晚上办学、课堂上课与实地培训、理论与实践相结合的办学方式开展培训。并结合我县实际，积极组织技术力量编写《中药材栽培技术》、《畜牧养殖技术》、《胡柚种植技术》、《优质稻种植技术》、《反季节蔬菜栽培技术》、《烤烟种植技术》、《鹅的饲养技术》、《稻田养鱼技术》等8套技术书籍，并将技术书籍印制1800册和农村实用技术手册1200册全部发放到学员

手中，让学员课堂认真听，课后照学，有效地提高了办学质量。培训期间，培训教员根据农事季节不定期进村入户做好技术跟踪服务，深入田间地头对农民进行面对面、手把手的技术指导，确保做到指导一户成功一户，使他们在生产实践中能学以致用，取得良好的经济效益和社会效益。

2. 阳光操作。示范村确定后，及时对30个示范村的培训主导产业、指导思想、机构建设、培训内容、指导时间、措施、目标、教师和每村的40名学员进行公示。并建立学员个人档案，利于管理和跟踪调查。

3. 加强项目培训管理。县项目领导小组办公室对基本学员登记注册，发放培训卡，记录培训时间、培训内容和培训教师。培训机构按要求制定具体的培训计划，明确专人负责，建立培训台帐，确定每期（次）办班时间、内容、培训方式、参加培训人员、培训教师及培训教材。农业局建立项目公示平台，跟踪培训实施情况，并公布举报电话，接受社会监督。

（五）加强项目的督促检查和材料收集工作。

项目实施过程中，县项目实施领导小组随时对培训机构进行督促检查，确保培训质量。在对示范村进行验收时，采取实地考察、走访农民、电话抽查等方式核实培训工作的落实情况，重点检查各村基本学员参加培训情况，了解学员种植技能掌握情况和产业发展状况和农民的满意程度，对达到培训要求的培训机构出具合格证明。同时，做好培训工作的有关材料收集、整理、归档迎接省州验收。

按照项目方案的要求，我县将科技书屋的创建工作与县组织部实施的“一户一技能”工作和农村远程教育结合起来。通过采取靠干部捐助、部门支助、农业局赞助、项目资金扶助等形式组成，为示范村配备了各类农业实用技术书籍。现我县30个示范村均建立“农民科技书屋”并挂牌，每个书屋至

少有教学光碟30套，各类农业实用技术书籍及其它书籍3000余册。各书屋均建立了各项管理制度，制定了光碟播放及书籍借阅登记制度。方便农民借阅，引导农民学科学、学文化、学政策、学法律、学市场经济知识。我县30个村，农民借阅书籍达8500余人次，集体组织收看和个人观看光碟达11000余人次，不断提高了农民的科学文化素质。

在项目资金管理上，严格按照财经纪律要求，将项目的补助资金设立独立帐户，实行报帐制。县财政部门根据项目实施要求和任务，及时安排本级培训资金，培训结束后，培训机构凭培训台帐和县项目办公室出具的验收合格证明才能进行报帐。除严格执行“收支两条线”外，对项目的实施环节进行严格监督，做到项目实施到哪里，监督检查就延伸到哪里，不留死角。到目前为止，未出现违规现象。

通过开展新型农民科技培训，培养了一批观念新、懂科技、技能强、善经营的养殖生产能手和致富带头人。促进了种养殖科技成果的转化和实用技术的推广，推动了农业结构调整，使全县农民科技水平有一个新的突破，上一个新台阶。20xx年全县农业总产值达39213万元，比20xx年32782万元增长5.7%；农民人均纯收入2259元，比20xx年20xx元增长12.6%；粮食播种面积21.9万亩，总产量达6.38万吨，占州下达任务的100.9%，较上年增长0.54%。

一是培养了一批学以致用的专业农民。我们在开展新型农民科技培训时，对培训专业农民进行重点指导、重点培养、重点扶持，帮助解决生产中的技术难题，促进其发展壮大。在30个项目村参训农民中，85%的学员掌握了1至2项实用技术；10%的成为当地科技致富带头人；10%的成为当地种、养加工和营销大户。如牛大场镇牛大场村学员汪金良，通过项目培训和自己钻研掌握了一套中药材高产种植技术。他自家的60亩土都种植了中药材太子参，收入从以前的5万元增加到12.5万元。该村农民王忠平通过新型农民培训和老师的实地指导，掌握了中药材种植技术，去年，他家种植了太子参15亩，按

照所培训的技术进行种植管理，太子参长势较好，收入达3多万元。同时，他也学起外地客商做起了药材的收购生意，一年也有5—6万的收入，比以前增收3万多元的收入。该村还有许许多多的学员通过培训掌握了中药材的种植技术，他们有效地带动了全村中药材产业的发展，现该村已发展种植中药材4500亩，较上年新增800亩，预计可新增产值160万元，该村农民户户均增加收入330元□20xx年该村农民纯收入3200元，较20xx年2540元增加660元。马溪乡马溪村是我县生猪养殖大村，也是养猪专业基本学员最多的一个村，学员田谭定成、杨胜芝的生猪养殖场，由于多年来养殖技术落后一直没有较高的经济效益□20xx年成为基本学员以来，认真学习钻研仔猪、母猪、肥猪的饲养管理及疾病防治。把掌握的新技术运用到实践管理经营中，到20xx年下半年，仔猪成活率逐步上升，出售仔猪收入达4.3万元较20xx年增加收入2万元。同时带动了一批养猪专业户，养殖户20xx年实现户均增收20xx元，全村农民增收40余万元，该村经济效益明显提高。

二是推动了“一村一品”的发展。根据各村主导产业，围绕“一村一品”的发展思路开展技术培训。一方面传授主导产业关键实用技术，另一方有意识地引导农民规模化养殖、优质化生产、区域化布局，调整产业结构。牛大场的牛大场、大坪、三口、金坑、柳塘、吴家塘6个村重点开展头花蓼、太子参、何首乌等药材的种植生产技术培训，引导农民扩大生产种植规模，按照gap规范种植□20xx年6个村新增药材种植面积2380余亩，新增收入476万元；马溪乡九龙、茶园、2个村充分发挥养牛、养羊的生产优势，通过培训扩大养殖规模□20xx年养殖量比去年增加24%，示范村的主导产业得到发展壮大；地坝村围绕水产产业，重点开展了稻田养鱼等水产技术培训□20xx年全村40位基本学员每人增收1200元。学员通过学习新知识，采用新技术，改变传统种养殖观念，科学种养，有效推进“一村一品”产业的发展。

三是思想观念和社会风气得到转变。通过进村办班开展科技

培训、面对面、手把手的技术指导和跟踪配套服务，让农民不会就学、不懂就问，及时掌握养殖技能，促进了农民思想观念的转变。双井村是又名的赌博村和贫困村，一些村民整天无所事事就打牌赌钱。通过项目的开展，现在的双井村参加科技培训的人多了，打牌赌博的人少了；忙于种养殖生产的人多了，游手好闲的人少了，瞄准市场的农民人多了，等、靠、要的人少了。

5. 转变了农民的学习观念。通过开展培训，市场观念、科技致富观念正不断深入人心，对参加科技培训的看法在不断改变，科技培训的重要性的认识不断提高，靠科技致富奔小康的热情不断高涨，为农村培养了一批觉悟高、懂技术、善经营的新型农民。农民参加培训学习的观念发生了明显的变化，从“政府要求他们培训”，转变为“农民主动要求和积极参加培训”。在培训中，许多农民感慨的说：“干了十多年，参加多种类型的培训，都没有象这次这样学习过，自己学到了很多的东西”。在几个村的培训中涌现了一些未能取得学员资格的农民，主动参加培训 and 到现场指导点接受指导，成为编外学员的可喜情况。

新型农民科技培训工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着一定的问题。一是学员的年龄普遍偏大，文化程度不高，接受新知识能力较差；二是个别村主导产业还不够突出；三是有的村培训条件不够好，培训形式比较单调；四是个别村培训学员流动大，在培训签名时与基本学员不吻合。

下步，我们严格按照项目实施方案和省州的要求，继续抓好项目的组织实施工作，切实把项目抓好抓实，全面完成培训任务。