

# 2023年团务工作总结发言稿(通用9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 团务工作总结发言稿篇一

大家下午好!下面由我代表xx学院分团委对我院分团委20xx年的工作做汇报。

在20xx年中，我院团委在学校党委的领导下，学校团委的指导下，秉承“爱国、进步、民主、科学”的五四精神，以满腔的热情和稳健的步伐，以“建设红旗团组织、服务学院工作大局、丰富基层团组织生活、再创学生活动好成绩”为出发点和立足点，实现了我院共青团工作的长足进展。在圆满完成工作任务的同时积极创新，各项工作都有了突破性的进展。

建设红旗团组织，组织建设是关键。一年来我们将建设红旗团组织作为我们的工作目标，在团的建设方面，我院分团委积极探索团组织的最优设置方式和运行机制，努力创新，使下设各支部发挥最明显的作用，并定期对团员进行考核评议，以健全基层团支部的日常工作体制。

我院分团委通过评选优秀班级团组织和优秀团员活动，促进了基层团组织讲先进、讲团结、讲成绩，要求各班级团组织定期举行班级团组织生活会议，增强基层团组织的凝聚力，建设学习型的基层团组织，建设稳固的基层战斗堡垒，同时要求团干部树立创新意识、服务意识，提高思想政治水平，

充分发挥在学生中间的先锋模范作用，增强了团组织在学生中的感召力。

另外□xx学院团委严格执行□xx学院关于推荐优秀团员做党的发展对象工作的意见》，严格把关，并通过严密、公正、公平程序，让党员发展工作在阳光下运行，保证优秀的团员融入党组织，为党组织吸纳了优秀人才。截止到20xx年底，我院团员总数共计2570名□xx届毕业生团员共计788人。在20xx年，我院团委共推荐了135名优秀团员入党，其中有135名光荣地加入了中国共产党。

为了搞好团员教育工作，经济管理学院团委认真组织广大团员青年参加政治理论学习，同时开展丰富多彩、形式新颖的团日活动和团员教育活动，使每次的教育活动有计划、有总结、有内容、有效果□20xx年我院共上报98份团日活动材料，超额完成8%的基本数量。通过团日活动，广大团员在活动中深刻理解到作为一名团员的责任与义务，增强了团员意识。采取分年级、分层次的路线，组织团员学习长江大学学生为救人英勇献身精神的主题教育。同时，充分利用网络作为媒介，展开扎实的共青团工作，为团员青年营造良好的环境。

作为特色之一的国旗班，在团员爱国主义教育中发挥着排头兵的作用，他们把爱国主义教育和社会公益联系在一起，起到了很好的效果，历届国旗班都有一个传统，那就是为聋哑学校的孩子们升一次旗，一起聆听国旗下的讲话，当聋哑学校的儿童用手语唱起国歌时，大家都被深深的震撼了，使爱国主义与社会公益得到了更好的诠释。另外，还完善规范了升旗仪式，真正做到“月月有中心，周周有主题。”并密切配合学校中心工作和时事内容安排，使升旗仪式做到正规化、精品化、教育化。成为我校德育教育的重要形式之一。

宣传和落实大学生应征入伍工作和大学生志愿服务西部工作，一直是摆在我院党委学生工作的重点行列。我院团委遵守学

院党委的工作大局，坚持对大学生应征入伍工作和大学生志愿服务西部工作宣传的常态化，向学生宣传国家相关政策，鼓励同学们发扬奉献精神，到军队中去服务、到西部去锻炼，到党和人民最需要的地方去。

时代以创新为精神，红旗团组织是富有创新精神的先进团组织。我院团委作为学校的大学生课外学术科技创新活动基地，一直注重培养大学生的科技创新意识和创新能力，在20xx年的大学生科技创新工作中，我院坚持以“活跃学生科技创新氛围，增强学生科技创新活动参与意识，培养学生学术素养，提高学生科技创新能力”为指导，以广泛深入地开展各种学术性、实践性、社会性的第二课堂活动为同学成长成才创造条件为宗旨，发挥我院学科专业特色优势，充分利用大学生科技创新专家指导组的优秀资源，促进学生积极参与大学生科技创新活动。在学院的正确领导下，学院大学生科技创新活动专家指导组老师的指导下、大学生科技协会全体成员的共同努力下，将我院大学生科技创新工作推上了新台阶，培养了一部分具有实践能力和创新精神的高素质创新人才。

在“挑战杯”20xx“动感地带”河北省大赛中，我院工商07级席耀宗同学的作品《约束自我，引领和谐——大学校园里“愤青”与“恶搞”现象的分析及对策》获得一等奖、工程06级杨柳同学的《金融危机背景下大学生就业观念调查报告》获得三等奖。

在20xx年xx大学大学生科技艺术节中，工商07级齐丽伟同学的《雅居室自动地面清洁器有限责任公司》和工商07级席耀宗同学的《约束自我，引领和谐——大学校园里“愤青”与“恶搞”现象的分析及对策》获得特等奖，会计0702班张智敏同学的《宜窗科技玻璃贴膜有限公司》和杨柳同学的《金融危机背景下大学生就业观念调查报告》获得一等奖，会计0702班张桥山同学的《社会责任投资在中国的发展现状分析及其对策》等三项作品获得二等奖，吴稳同学的《益佳科技股份有限公司》等作品获得三等奖三项。

团组织的活力在于不断实践，在实践中创新，在实践中奉献社会。在20xx年我院团委坚持以理论联系实际，以服务贡献社会。社会实践作为培养大学生的综合能力活动，对大学生个人素质培养及社会发展都有重要的作用。我院团委历年对社会实践活动相当重视，组织了丰富的实践活动。在20xx年一年中展开了多项工作，并取得了显著的成效。在这些工作中，我院团委积极发挥带头作用，带领共青团员在社会实践取得不少成效。

在去年的暑假期间，我院组织了两支小分队，分赴革命老区涉县，西柏坡革命圣地。组织学生进行调查，收到了一些效果。其中《寻访革命圣地，传承延安精神，践行科学发展》国旗班暑期社会实践团获得“河北省社会实践先进小分队”荣誉称号；《大学生建国六十周年成就宣讲团》荣获“邯郸市社会实践先进小分队”荣誉称号。经过社会实践的磨练，同学们变得更加成熟、更加自信，校园里到处洋溢着蓬勃向上的良好氛围。我们有理由相信，当代青年大学生有实力承担的起未来建设国家的重任，追求进步，刻苦求知，勤于实践，全面成才必将成为广大青年学生的共同心声和行动。

建设红旗团组织，要在学生活动中出成绩□20xx年我院分团委始终以“坚持自我风格，秉承优良传统，增强创新意识”为指导思想，在努力配合校团委工作格局的前提下，适时的从我院的实际情况出发，将“第二课堂活动”与学风建设相结合。丰富全校学生课余文化生活的同时，营造我院多姿多彩的学习氛围和环境，积极组织开展了丰富多彩的活动，在全院产生了积极的影响，并收到了良好的效果。

首先，我院在学习实践科学发展观教育活动中表现突出。以团委的名义向下属团支部下发了学习实践科学发展观教育活动的倡议书及活动方案，使整个学院的青年团员都积极地行动起来，践行科学发展观，特别邀请关工委的彭运祥教授做报告，使广大青年团员更加深刻地理解“科学发展观”的具体涵义，组织学生党员、入党积极分子、优秀团员代表交流

学习实践发展观的经验体会。

其次，我院在校级的各类文艺及体育活动中表现突出。在20xx年我校举办的秋季运动会中，我院获得男子甲组男子乙组均取得了第一名，女子甲组女子乙组均取得了第三名的好成绩，同时还获得了体育道德风尚奖，工程管理07级管仁彪同学打破了1500米校运会记录，工商管理08级张坤同学打破了校运会400米记录。此外管仁彪、张坤和化瑞行三名运动员被评为“校十佳运动员”，为又添光彩。此外我院在各项征文活动，校宣传板大赛，校各项演讲比赛，校形象设计大赛，校园歌手大赛等各大赛事中均有不俗表现。

此外，我院还积极组织了一系列与专业基础知识有关的活动，例如会计点钞技能大赛、模拟商务谈判大赛、模拟营销策划大赛等活动，受到了同学们的欢迎和支持，都收到了不错的效果，。

回顾我院分团委的工作，取得了积极的成效，极大地鼓舞着全院同学与时俱进，开拓创新。在以后工作中，我院分团委仍将紧密团结在校党委周围，按照校团委的工作部署和要求，继续保持良好的工作作风，细致谨慎，务实求新，与各个兄弟学院通力合作，齐心协力制作出高品位、高质量的活动，适应新世纪广大学生课余文化生活的需要，符合我校新形势下的高标准和高要求。

总而言之，在20xx年我院以“五四”红旗团委创建工作为契机，本着自我加压、开拓创新、拼搏进取的精神，实现了各项工作上水平、上台阶，取得了长足的进步，对我们工作中存在的不足，我们将继续探索工作方法和思路，在实际工作中继续前行，相信在学校党委的领导下、校团委的指导下和学院领导的重视下，我院团委的工作一定会取得更好的成绩。

最后，我代表xx学院分团委感谢学校党委和校团委对我院团委工作的倾心指导和大力支持，同时感谢各二级兄弟学院团

委，感谢一年来你们对xx学院分团委各项工作的帮助和配合。

谢谢大家！

## 团务工作总结发言稿篇二

商州区认真贯彻落实《中华人民共和国农产品质量安全法》，把省、市农产品质量安全工作会议精神作为全年工作的指导思想，坚持以“预防为主，净化源头”的工作方略，按照“政府负总责，三级有机构，监管到村组，检测全覆盖”的商洛农产品监管模式，依据法律赋予的职责，在抓好农产品质量安全专项整治工作中紧紧围绕农业投入品、蔬菜、鲜活农产品等开展市场专项治理，重点监控种养、生产、流通三个环节的质量，加强农业投入品以及农贸市场、超市的农产品质量的监管力度，着力推进农产品标准化基地、质量安全监管体系和监管队伍建设，不断提升生产指导服务能力、品牌创建示范能力、全程综合监管能力，提高广大人民群众满意率。

### 一、总体情况

开年来，我区紧紧围绕“完善监管体系，优化监管机制，强化依法监管能力”的总体要求，认真落实全程监管理念，以全区农资和农产品质量安全专项整治为载体，扎实开展“农资专项整治”活动，着力推进农业标准化体系、农产品检验检测体系和监管队伍体系建设，稳步推进农产品市场准入和质量安全追溯工作，全区农产品质量安全监管网络不断完善、监管队伍不断壮大、监管实力不断提升，农产品质量安全水平迈上了新的台阶。

(一)队伍建设稳步推进。根据上级有关文件要求，我们区农业局充分整合全区农资和农产品监管资源，明确行政执法责任，规范行政处罚权，组建农资专项整治工作领导小组；强化管理职能，充实监管人员，做到有机构、有人员、有制度、

有手段;加强执法人员教育培训,提高综合素质,增强农产品质量安全意识,提升农产品安全事故的应急处置能力,规范执法程序,着力打造一支反应迅速,业务精通、作风过硬的执法监管队伍。目前,全区农产品质量安全执法监管人员达到60多人。

(二)检测体系不断完善。区农业局逐步整合全区检测资源,提升检测效能,为区农产品检验检测中心逐步建立了高效科学的农残检测室,配备50余台检测检验仪器设备、培训了4名业务精通的专业检测人员,可对蔬菜、水果农药残留指标进行检测。加快了农产品检验检测中心(站)的建设步伐,突出发挥现有检测设备作用,有针对性选派检测人员到省市检测机构深造学习,提高检测人员实践操作能力。日前,我区农产品质量安全检验检测中心各类农产品例行抽检工作稳步进行,全年共完成农产品抽检样品3000多个,检测品种达50余种,半抽检合格率达100%。

(三)监管机制逐步健全。开通“商州农业信息网”,加强了农资和农产品监管信息队伍建设,及时收集、整理、发布农资和农产品质量安全信息,建立农资和农产品监管信息共享机制,完善农资和农产品监管信息平台,逐步形成“信息查询、信息发布、农资推介、工作交流”的网络化。充分发挥农业执法机构的职能作用,建立了我区农产品质量安全事故应急处置机构。规范了农产品突发事件信息报告制度,发生突发事件时,立即启动商州区农产品质量安全事故应急处置工作预案,相关工作人员准确、及时、科学地做出反应和研判。

(四)农业品牌发展迅猛。经过近年的不断努力,全区现已建立高标准设施蔬菜示范园五个,大棚蔬菜基地达17个3000亩,完全按照无公害生产要求组织生产,农业标准化生产逐步推进,产业化进程不断加快,农民蔬菜专业合作社迅速成立,各蔬菜基地正在积极申报无公害农产品认证,农产品品牌意识已在基地(企业)逐步树立。

(五) 标准化程度不断提高。我区按照建立长效化机制、规模化基地、标准化管理、产业化经营的要求，推进农业产业化、品牌化、现代化建设，为提升农产品档次、发展高效农业、加快农业产业化开辟崭新途径。农业标准化示范园区逐步发展形成；全区已发展无公害农产品基地17个，农产品生产加工企业正在建设之中，带动了全区农业产业的快速发展，种植、养殖专业大户不断涌现，形成了“公司+基地+农户”的标准化生产格局，促进了区域经济的快速发展。

(六) 监管制度不断健全。逐步建立农产品市场准入制度，先从重点批发市场或大型农贸市场抓起，建立健全了抽查检测、索证索票和台账记录等制度，逐步落实产地准出制度。健全了农资和农产品监管责任体系，坚持属地管理原则，严格责任追究制度，对不履行职责或者履行职责不力的，按有关规定严肃追究责任。加强了横向配合和纵向联动，发挥各方面的积极性和创造性，形成工作合力。

## 二、工作特点

(一) 领导高度重视，政府务实切入。一年，我们认真贯彻学习《农产品质量安全法》，区政府又专门下发了《关于进一步加强农产品质量安全监管的通知》，区农业局针对全区产业发展现状，积极发挥全区农产品质量安全监管体系网络的作用，形成部门参与，各级联动的监管工作机制，把农产品质量安全管理工作纳入全区经济和社会发展规划。同时，区政府成立了由农业、工商、质监、卫生等相关部门负责人为成员的农产品质量安全监管工作机构，并明确各部门工作职责，定期、不定期召开会议，研究部署农产品质量安全日常工作。

(二) 开展农产品综合执法检查，落实监管责任。针对全区农资市场实际，区农业局多次召开专题工作会议，部署农资和农产品质量安全集中整治活动动员大会。抽调精兵强组组建农资专项整治工作队，明确工作任务，对辖区内农资经营市场及农产品经营销售情况进行专项检查治理，充分发挥监管

车辆的作用，定期辖区内农资市场农药、化肥、饲料、禽蛋、果蔬、水产品样品等进抽检化验，共对市场100多个农产品进行检验抽查，抽检合格率达95%以上。区检测中心坚持每周一次和重大节日期间农产品例行抽检制度。杜绝生产、销售和使用甲胺磷等五种禁用高毒有机磷农药的行为；制售假冒伪劣农药重大案件查处率达到100%，假冒伪劣农药重大案件执法查处率100%，农药生产经营企业100%纳入监控范围；农药生产经营者的守法意识和农民群众的维权意识进一步增强；农药市场监管的执法水平和公共服务能力进一步提高；农药产品质量和标签合格率分别达到95%和90%以上。共出动监管车辆达50余次，开展农资专项检查整顿达5次，大型宣传活动8次，举办农产品质量安全培训班3次，参训人员达一万余人；电视、广播宣传2期5次；发放农业专业书籍1000本，印发各类宣传资料5000余份。

### (三) 强化涉牧市场监管，确保畜产品质量安全。

随着人民生活水平的不断提高，人们对畜产品质量安全更加关注。近年来，发生的“瘦肉精”事件，为我们加强涉牧投入品市场监管、加大畜产品质量安全监管敲响了警钟。面对严峻形势，我们积极采取措施：一是抓行业整治。对全区兽药、饲料、饲料添加剂从业人员及经营条件依据《兽药经营管理规范》进行了审查，并对审查通过的55个经营门店发放了《兽药经营许可证》；二是夯实监管工作责任。为了进一步落实工作责任，层层签定目标责任书，确保监管目标任务落实到单位，职责落实到个人，按照工作要求，并将各乡镇(办)畜牧站具有执法资质人员以派驻的形式开展辖区内的畜产品质量安全监管工作，壮大了畜产品监管执法队伍；三是积极开展动物及动物产品检疫。目前，全区共设立动物检疫报检点25个，制作报检告知牌81个，依法报检制度得到规范，以产地检疫为基础，严格执行动物流通环节检疫，严防不安全事故发生，以城区和16个镇畜产品检疫监管为重点，联合招商服务局(定点办)先后对黑龙口镇、牧护关镇、北宽坪镇、黑山镇等地开展屠宰市场整顿，规范屠宰场(点)经营行为，并严格市场检

疫监管，确保畜产品安全。四是强化市场监管。以“瘦肉精”专项整治活动为契机，对涉牧投入品监管开展集中整治，先后检查兽药及个体诊所73户，检查兽药248个品种31408盒(袋)，饲料及饲料添加剂148种5826袋。查处不合格兽药17种141袋；饲料5袋，400公斤，均做无害化处理。

#### (四)加强生鲜牛奶整治，确保城区人民饮奶安全。

我们高度重视城区生鲜牛奶源头治理工作。一是抓好技术指导。奶牛养殖环节是确保牛奶质量安全的前提，我区组织技术力量，深入养殖场户，在饲养管理方面进行技术指导的同时举办了商州区首次奶牛养殖技术及生鲜乳安全生产培训会，并印发《商州区生鲜乳监督管理制度》30余份，开展技术培训2期，培训80余人次，指导养殖户推行标准化科学饲养技术；二是强化日常监管。制发了包括养殖档案、防疫档案、投入品使用登记册、疫病诊治登记册、卫生消毒登记册、饲养人员健康检查登记表、牛奶销售登记册、动物及动物产品无害化处理登记册等9种档案表册，档案资料管理得到进一步规范；三是对全区奶牛饲养场户落实监管责任到人，监管到户，开展奶牛养殖投入品及鲜奶质量突击检查，确保奶品质量安全上市。

(五)完善检测网络体系，强化农产品质量安全工作。区农产品质量安全检验检测中心，是我区目前农产品质量安全检验检测的机构。今年，我们按照省、市规划要求，改造和新建“设施完备、功能齐全”的区级农产品质检中心，在全区重点乡镇及大型农贸市场及生产基地建立农产品速测室，配置快速测定仪，配备专业检测技术人员。同时分期分批对全区30余名检测人员进行专业检测知识培训，培训合格后发证上岗，逐步形成了一支覆盖市、区、乡的农产品检测队伍，为提升全区综合检测能力奠定了基础，强化了综合检测排查能力，为全区人民营造一个“安全放心”的农产品消费环境。

#### (六)开展法律宣传，提高全民法律意识。结合新农村建设，

积极开展“放心农资下乡进村”、“农产品质量安全法”等宣传活动，通过网络、报纸、电视、电台、宣传手册及举办农产品质量安全知识培训班等形式，向生产者、销售者和消费者普及有关法律常识，介绍农业“三品”的识别方法和生产规程，公告国家明令禁止生产、经营和使用的农药、兽药和饲料添加剂。积极邀请新闻媒体监督农产品质量安全监管工作，引导全社会共同参与农产品质量安全监管。

### 三、存在的问题及建议

尽管我区在贯彻执行农产品质量安全法，加强农产品质量安全监管中取得了明显的成效，但与法律的要求和广大民众的期望相比，还存在一些差距。

(一)农业生产经营主体数量庞大、经营分散、环节又多，农产品质量安全工作责任重大，任务艰巨。

(二)农业检测体系还不够完善。由于县级财政紧张、投入不足，部分设备因为缺少经费、缺少试剂、缺少技术人员会操作而闲置，存在“检不了、检不出、检不准、检得慢”等问题。

(三)广大人民群众对农业执法范围、内容还不够了解，农业执法的机构队伍还有待健全，因而造成农产品质量安全的执法监管难度较大。

(四)由于工作待遇等问题，部分工作难以开展。

下一步，我们将结合我区工作实际，在现有条件基础上，认真实施《中华人民共和国农产品质量安全法》的各项规定，完善机制，强化措施，提升依法行政工作水平，确保全区群众农产品食用质量安全。

## 团务工作总结发言稿篇三

尊敬的学校领导，与会的各位同仁大家上午好，很高兴也很荣幸今天能够和大家坐在这里一起交流，转眼来到南中已经有一个月的时间，回想这一个多月的生活，用两个词来概括就是充实和快乐，感受着新鲜感，也体会着来自同事和学生的温暖。

虽然这里不是我第一个工作单位，也不是自己第一次接触教学和班主任工作，但是初来乍到时心里还是不免会有很多的担心与不安，不知道新同事是不是好相处，不知道学生的学习习惯和行为习惯如何，不知道自己之前的教育教学风格是否能够适用这里的孩子，后来的种种事实完全打消了我心中的疑惑，这里的校领导和蔼可亲，支持老师们的工作，关心老师们的生活，为老师们的专业成长提供了各种平台。在此，我想首先对支持我们工作、关心我们生活的学校领导表示深深地感谢。

我爱我的年级组，这里的同事淳朴真诚，一副热心肠，例如照顾我的丁老师，幽默搞笑的王晓磊、高巍巍老师，像是大姐姐一样可亲可爱的穆克勤和张红飞老师，因为他们，使我很快地适应并融入了南尚乐中学这个新的家庭。

意去琢磨我的教学，多花时间用在备课上，愿意每周拿出两个中午的休息时间分别为基础班和提高班的孩子补习，我觉得这不是在完成学校的任务也不是在炫耀自己的负责，而是一种基于对孩子的喜欢而去自发做的事情。

总之，一个月以来我收获了很多温暖的瞬间，也留下了很多难忘的记忆，说到今后的打算，我想我会在教学和班主任工作中加入更多的思考，努力成为一个会思考、重德育、勤管理、常反思的老师，努力成为一个专业知识扎实、教学中不忘德育、会与学生沟通的老师，努力学习和落实学校提出的三为主课堂教学模式，努力让自己在课堂上的每一句话都有

价值，每一个环节都有意义。

最后，再次感谢学校领导和同事对我们新成员的关心与照顾，五年前，我无悔自己走上讲台成为教师的选择，如今，我同样无悔调回家乡投入南中的选择。谢谢大家！

李xx

20xx年10月18日

## 团务工作总结发言稿篇四

班主任是班级工作的直接管理者，是做好班级管理的关键核心，是学校未成年人思想道德建设的主力军，是学生个性发展的榜样和领路人。要做好班主任工作，作为班主任首先要热爱这一工作，把这一岗位当作一项崇高的事业来做，具有无私奉献精神，因为班主任工作意味着更多的奉献，更多的付出。但却会赢得更多的家长和学生的尊重。

根据这一学年的班主任经历，作一简要的总结，概括。

1，怎样才能把班主任工作做好，又能抽出更多的时间，研究备课，研究课堂，有更多的时间辅导学困生本人经过多年的实践，认为，作为班主任一定要充分相信学生，许多工作放手让学生去做，这样既培养锻炼了学生的能力，又使自己从繁杂的班级事务中解放出来。这需要班主任培养小干部，对班级管理做好指导。如班长的统领和协调检查；卫生委员的值日安排，检查；学习委员每天的早读，课外作业的收交；体育委员的广播操，眼保健操检查；文艺委员的活动安排检查；小组长的带头作用等。把班级的诸项事务，与学生协商，实行自愿承包，责任到人。并由责任人自己制定出检查标准，班委会通过执行。

2，做好小干部的指导。班主任每周至少开一次班委会，对每

周的情况进行简单总结，多鼓励，多指导。。还注意做到，每学年都进行班干部轮换，至少换三分之一。其他班干部任职时间，无特殊情况，都不超过两学年。要做好轮换下来的班干部的思想工作，为调动他们的积极性，在班里实行红蓝两队，轮换下来的班干部作为蓝队，负责监督;还可以每月拿出一周的时间，让蓝队的干部工作，调动起双方的积极性。在这一学年中，我真正感受到了做班主任也可以从琐碎的班级工作中解脱出来，过舒心的日子，而班级的各项工作仍能照常开展：在这一学期中，同学们在众多小干部的带领下每月一次举行了生动活泼的主题队会活动，人人争当规范生活活动等。对于学校组织的各项活动都能积极参与并取得了优异的成绩。

1，除了正常的教学和其他一些班级事务外，重要的工作就是组织，指导开展各种活动。如何开展好活动，如何在各种活动中立于不败之地，我注意有意识地引导培养各方面的人才。平时多多注意学生的特长爱好，多多注意各方面的培训信息，与家长沟通好，做好家长，学生的思想工作，让他们积极的参加培训。有了这些“小人才”，无论是出黑板报，举行文艺演出，还是召开运动会，都让我省心不少，并取得了不错的成绩。

2，注重学生的示范带头作用的发挥。让有特长的学生，带动起其他对各方面有兴趣的同学，组织开展一些小型的班级活动，学生在一起交流，在一起切磋。达到相互借鉴，相互学习，相互提高的目的。

作为班主任，很多情况下需要早到校。新学期开学我早到校;考试早到校;活动早到校;周一升旗早到校;邀请家长早到校。做好班主任工作离不开家长的支持，离不开课任教师的帮助支持。需要与他们勤沟通，取得他们的信任支持和帮助。学生的家访工作非常重要，与家长沟通好，班级的各项活动，各项工作就会得到家长的支持，出现问题也容易解决，让家长和学生知道，老师是多么重视他，对他充满了很高的期望。

面对面交谈效果非常好，但由于学生多，居住也比较分散，全体学生都家访，需要占大量时间。我一般采用电话沟通，方便及时。家访工作我坚决做到：困难学生(学习，生活)必访，问题学生必访，出现波动的学生必访，有特长的学生必访，新转来的学生必访，家庭出现裂痕的`学生必访，学生生病必访等。这样可以融洽与家长的关系，使自己的工作得心应手。

总而言之，在这一年的班主任工作中，我努力使自己做得轻松自在，但又决不放松对班集体的管理，自始至终我都在追求一种奋发向上的班集体氛围，不求最好，但求更好。整个班集体在我的悉心指导下正向着更高更美的目标前进。

## 团务工作总结发言稿篇五

一是要正视困难，树立信心

发等等，但通过大家的共同努力，我们都一一迈过去了这些槛，公司也取得了突破性的发展，发生了质的改变。我相信，凭借岩土公司职工的拼搏精神，2015年我们同样能过得很好。

二是要敢于做事，勇于担当

曾经强调：“各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”从目前的经济形势看，2015年是发展过程中非常困难的一年，企业化改革与转型升级迫在眉睫，事业任重道远。公司中层管理人员要勤思考，要站在公司的高度去思考，思考公司的未来如何发展，思考自己的工作如何开展，中层干部是公司管理中的重要环节，起承上启下的作用，应该要考虑怎么去管理公司，怎么去理顺关系，而不是推诿、回避，甚至说一些不负责任的话。作为领导干部，就是要事不避难，勇于担责，对公司有利的事，看准了就要大胆去做，干任何事情都没有绝对的成

功，工作中的失误和挫折在所难免，出了问题并不可怕，关键在于敢于负责，从中汲取教训，下次才能做得更好，要“敢于做事、勇于担当”，做一个“想干事、能干事、干成事”的人。岩土公司是一个大家庭，我们与公司是休戚相关、荣辱与共的关系，每一位员工不管在哪个工作岗位，都在为岩土公司的发展做贡献，我相信，每一位为岩土公司发展出过力的同志，都会被岩土公司发展的历程所刻录，你们的努力终将得到回报。

三是要狠抓管理，提升质量

2015年，岩土公司发展也暴露出了许多问题，包括管理的粗放、

安全事故频发、技术力量欠缺等，2015年要开展好精细化管理、安全生产、技术比武等活动，确实提升岩土公司运行质量。

当前，我们面临的最大困难就是如何千方百计降本增效，提高公司盈利能力，以前管理粗放、各种浪费较多，我们要从精细化管理上着手，把勤俭节约的思想放在第一位，充分利用有限的资源，实现项目经营利润最大化。管理制度的修编已接近尾声，并根据需要成立经营部，负责项目的经营管理，2015年要结合总局“1235”的企业化改革工作，开展好精细化管理年活动，实现综合管理信息化，推动企业管理的标准化、规范化、科学化。

2015年岩土公司安全事故频发，给我们造成了巨大的经济损失，这说明企业在安全管理上还存在漏洞，细节性的措施落实不够，安全生产意识不到位。2015年要开展好安全生产年的活动，做好安全生产的宣传活动，提高职工和施工队伍的安全意识；完善安全生产的管理制度，对于安全生产意识淡薄的人员、拿生命当儿戏的队伍，加大处罚力度；主管领导要行动起来，深入一线，以硬朗薄情的作风、以敢做敢当的态度，切实改善岩土公司安全生产现状。主管领导、专职安

全员、项目经理、项目部管理人员都要纳入安全生产考核，实行一票否决制，出了安全事故，工资奖金都要受影响，不能在位不管事。

司技术人员的水平，分配制度上也要逐步向技术工作倾斜，提高技术过硬的脑力工作人员的待遇。开展技术比武活动，加大奖励力度，提高技术工作人员的积极性和上进心；开展培训教育活动，促进技术工作人员的再教育和再学习，完善知识结构。希望技术人员能够平心静气，做好岩土公司技术工作，为公司发展夯实基础。

#### 四是要强化党建，提供保障

2015年，岩土公司党支部要围绕经济建设这个中心，以十八届三中全会和四中全会精神为指导，全面加强党建、思想政治、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设工作，为完成今年各项工作目标提供坚强有力的政治保证。

首先加强支部建设，发挥党员干部的带着作用。完善支部组织机构，对于表现突出的同志，要及时引导并吸收进入支部，加强现有党员的学习和教育工作，使党员能切实发挥先锋模范作用，履行自己的党员职责，做到吃苦在前、享受在后，实现自己的入党誓言。

业的凝聚力。

再次巩固教育实践活动成果，抓好党风廉政建设。要严格落实水文局关于党风廉政建设主体责任的实施意见，支部既是领导主体、落实主体、工作主体，也是承担责任的主体，树立支部“不抓党风廉政建设就是严重失职”的观念。公司领导班子要起带头作用，切实落实中央八项规定，反对“四风”，勤俭节约干实事，做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。其它党员干部也要有自律意识，自觉遵守公司的各项规定，在利诱面前要经得住魅惑，不贪小财，

不弃原则，把公司利益放在第一位。

同志们，岩土公司2015年工作大会今天到此就圆满结束，希望大家回去后在各自的工作岗位上继续发挥自己的作用，最后以王总工作报告的题目为结语，让我们“凝心聚力、开拓创新，为完成岩土公司2015年工作目标而努力”！

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有大困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

## 一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

## a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破\*\*万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破\*\*万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

## b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□胡x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、

耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

## 2、上半年工作的不足之处

### （1）拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时一定要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

### （2）工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

## 二、下半年的工作规划

门店应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

## 1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

### （1）、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

## (2)、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

## 2、完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的整顿对我们的冲击很大，

我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

## (2)、要关注员工的成长和进步

人力资源部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人力资源部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

## 4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一

心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

2011年7月6日

下午好！

首先感谢支持我惠通发展的客户们给予我厂的信任与支持！特别感谢能够坚持奋斗到今天的辛勤劳作的惠通员工们！在此我仅代表厂部向辛勤工作在各岗位的全体员工致以衷心的感谢及新春的祝贺！在此大地回春，新春到来之际，也是对我们上一年工作做出总结的时候了！

我同一个方向，我们就一定会向前进中的动车一样疾驰！

你们在工作岗位上的努力我看得见，比如潘春波同志在生产任务非常紧的情况下，和工人一起加班，工人干到几点他就跟到几点，不叫苦不叫累，这是一种什么样的精神？这是一种忘我的团队精神，我们就需要这样踏实肯干的员工，身先士卒的领导。当有些人抱怨工作烦，不愿承担责任的时候，他还有一句话是这样说的“工厂里的每一件事都和我们有关，大到基础建设，小到一颗螺丝，只要是惠通的，就跟我有关！”多么典型的主人翁精神，员工们，惠通是大家的惠通，工厂是大家的工厂，我相信在我们大家的共同努力下，不久的将来我们就有上市的可能，到时候我愿与大家一起分享成果，你们都是惠通的股东！

查明原因、承担责任的十六字方针。以客户满意为核心，本着环环控制，精益求精，积极进取并持续改进，确保产品质量和流程控制的准确、准时、省时的前提下，快速反应市场变动，满足并超越客户要求，使我们在市场竞争中立于不败之地。

我们在不断摸索着前行的过程中，本着追求完美，创造精品的理念不断地推出现产品，红酒机要求高，难度大，可是我们还是一批又一批的做下去了，这说明什么，说明客户对我们是认可的，说明我们有能力做好，月牙弯的产出又是我厂的一大优势展现。在同行订单不足的情况下，我们的订单却供不应求，现在我可以明确的告诉各位我们的销售订单可以排到5月份了。销售量节节升高，产品的不断更新，新设备激光切割机的引进大大提高了生产效率，为来年的产值翻番目标都打下了坚实的基础。各部门严格管理尽心尽力使我们厂展现出团结一心，积极向上高效务实的良好工作氛围，在我们惠通金属箱柜厂的发展史上写下浓重的一笔。新的一年，我们将面对新的困难与风险，当然也是挑战与机遇，我们将继续尽一切努力抓住机遇，开拓创新。充分利用现有设备及技术革新，为生产力提高打下坚实的基础。此外，我们也将对机柜外形改造，内部构造，整机生产方面做出努力，争取将产值翻一番！

在客观总结经验与成绩的同时，我们也清楚的意识到企

业在发展的过程中仍有需要进一步整改和完善的地方，我们的制度建设还不够完善，职工素养还需要提高，机构设置还不够科学，行政部门还不够完善，员工业务技能参差不齐，团队整体意识不够突出。因此，我们还需要进一步改革和完善企业的管理体制和生产模式，合理调整企业现行机构设置和人员力量的配置，进一步加强企业内部管理，加大各项规章制度的执行力度和检查力度，严把质量关，使企业日常生产更加合理有序，员工生活更加充实富裕，同时也要加强对全体员工的思想教育和技能培训，特别是安全生产意识一定要提高，提升企业的整体战斗力，实现2011年质的飞跃！

总之，2010已成过去，2011接踵而来，我相信，不，是坚信，只要我们全体员工能够统一思想，齐心协力，勇于承担，扎实工作，与时俱进就一定能够圆满完成我们2011年产值翻一番的目标！

最后，再次祝贺大家在新的这一年里！：工作顺利，身体健康，合家欢乐，新春愉快！

## 团务工作总结发言稿篇六

各位领导老师：大家下午好！

今天的总结只谈一个问题，那就是我本人对班主任工作认识的转变。

本人从事班主任工作已达23年，上次总结时，自称是从事班主任工作最长的，结果出来个刘士赢老师说他是最长的，其实他中途歇了有5、6年，真正最长的还是我！

诚然不是所有的学生都一定喜欢年轻的教师，但喜欢年轻的总比喜欢年长的要多；不见得所有的学生都痴迷于高富帅，但至少漂亮、潇洒的教师更能吸引学生眼球；一名学生在哪些学科下得功夫多，往往不在于所教学科的地位与难易程度，甚至也不在于教师的业务能力与水平，问题关键在于教师自身的内在魅力，师生间的亲和力是否形成。

刚毕业时我年轻，那时的学生对老教师非常拥戴，就盼望着自己能早一天成熟……等我觉得成熟差不多了，年轻教师却得到了学生的青睐，可我再也无法奢望回到年轻的时代……这就是生活给我留下的无奈！

某日晚自习，教室里闷热异常，既然我能时常能得到学生的馈赠，那么事情为什么就不能反过来？咱不差钱，何况一晚上我还能捞200块呢！

前些日子感冒流行，于是我就买了几大袋板蓝根，每人3小包……

到了高三，学生学习费用相对增多，有一天梁爽老师读了坐姿与学习效果的微信，对班级的现状很强的针对性，但班级刚刚做过条幅，再花钱有些不妥，于是我便出钱定制，不过也就是45元钱的事！

家长会上，我总是要千方百计地找到他们的优点—尤其对差生，再委婉地说一说寄予希望性的语言，而这实际上明明是在指出他们身上的缺点或不足。这样既准确地传递了信息，又给学生和家长留足了空间！

暑假期间我曾对25同学进行家访，为了消除学生的排斥心理，每次家访我都像走亲亲、唠家常一样，更多的是关注学生学习环境及生活问题，从不主动提及学生的学习问题，这样谈话的氛围就相对轻松许多，有效地消除了学生的戒备心理，有些问题即使你不说，家长也是心知肚明，含蓄点儿或许会更好些。

再有就是要包容学生的过错，甚至是顶撞。从心理学角度来讲，一个人不管他做出什么样的出格的事情，若能从当事人的经历或者遭遇的角度出发，去思考问题，什么事情都可以得到较为合理的解释，从而达成一定程度的谅解。因此班主任老师一定学会换位思考，有一颗宽容之心。

我认为：教师的尊严不是靠权威与惩戒树立起来的，它是凭借教师渊博的知识、出众的才华、高尚的职业操守以及能走进人心灵深处的能力来获取的，它取决于社会公众的外在认可与给予，绝不是自己的刻意“武装”。

师生关系捋顺了，再难的问题也会变得轻松多了！

讲不少了，最后预祝大家：春节快乐，身体健康，万事如意，谢谢！

# 团务工作总结发言稿篇七

大家好！

今天由我代表高三年级做xx届高三工作总结

经过三年的努力，从呼伦贝尔市各项评比看：专科全部上线，跨越了海铁一中历史性的一个新台阶。本科上线共327人，其中应届生本科上线262人，专科完成率和本科上线率超过教育局下达的本科上线指标，123本的升学率均挤进呼伦贝尔市前十名，其中文科名次略好于理科，巩固去年的升学成果。

面对以上情况，我们xx的高考可圈可点值得我们今后借鉴的有：

1、首先从成绩上看：应届一本上线人数（不含音体美）取得突破性进展，文理科一本较比近几年取得较大进步。所以说我校xx年的高考在尖子生培养方面收到了一定的效果，实现了重大的突破。

通过这点回看高一下半学期就实行文理分科的举措是正确的，根据学校的指示，当时我们全体教师反复开会论证较早分科的利与弊，全体教师在保证会考一定过关前提下达成共识，在强大的压力下完成近几年来较早分科先河。这个压力一直持续到今天，从高考重点上线人数突破以及我们在呼伦贝尔市会考看起点比提高的评比中取得第三名的好成绩，至此我们的两项任务从今天的结果看圆满完成了。

2、从班级上线人数看：应届文科郝云清的10班二本以上上线xx人（不含音体美），这在近三年我校应届普文的高考中是不可多见。如果10班含音体美本科上线39人。8班含音体美本科上线40人。这里我们感谢音体美教师对特长生的专业培养。

再看补习班：理补的生源组建只有一个赵丽是压一本线，9个二本。高考结束共有10个一本，40个二本。57人中54人进本科。文补共计14人，其中刘昊554分，数学成绩列呼伦贝尔市第一名，总分在内蒙古排名175名。

我们列举上述应届和补习的上线人数多的原因我们要从学科成绩在高考时的贡献看：补习班所有学科均超过三中各科平均线。二本以上上线人数就多。这对我们今后抓二本上线人数提供一个抓的方向。应届文科10班二本上线人数多是因为是对文科最具有决定意义的两科：数学孙静雅老师xx和英语xx分均超出其他文科该科的10分，那就是高考制胜原则：单兵作战，集体出成果。这里我们细品孙静雅的数学教学，静雅教两个文科班，10班实力不说，9班生源组成较差，优秀生源基本没有，但是静雅针对文科生数学的弱点，和班主任宿文老师联合，利用课余时间由课代表和数学学习较好的同学讲题带动全班学习数学，优生带动差生，调动起学全班学习数学的积极性，该班数学成绩在整体9班所有学科的成绩中属于起贡献的学科。课下直到高考前静雅办公桌前问数学的学生是最多的。最后放弃数学学习的学生是最少的。所以有今天的成绩不是偶然，不是按部就班惯性运转而是多花心思琢磨，多与学生共成长的结果。从中我们看出：良好的班风和管理使任课教师出成绩，任课教师的优秀使搭档班主任收益。

3、从教研组看：最值得我们骄傲的是超过三中平均分的部分班级的语文和理综成绩。其中韩晓秋老师的1班，郭淑琴老师2班和8班的语文均超过三中。理综组的张海峰、赵友坡、陈海霞、谭世珍的1和2班超过三中。

超出全市平均分的教研组有语文和文综组。此外单科文科数学和英语。这里我先举语文组为例，这个组上有两个老教师模范引领，中间是海玉和春梅的实干，年轻有谦虚好学的管晶，高三丽云加入补习班。教学有三年整体的规划，高三专项复习下移基础年级积累，到高三水到渠成才有今天的结果，

也是语文组三年来踏踏实实，精诚团结，资源共享，一步一个脚印，一个都不放弃的杰作。他们早读内容专题化、课外阅读制度化，学生活动的特色化（高一精美的诗歌朗诵会、高二书法和课本剧，高三励志的短片都让学生体会了语文特有的魅力，这些活动让他们终身难忘，这难忘的背后是对母校铁一的感恩和人生精彩片段的重要回忆）。

其中我们从语文组提炼出他们共有的体现最充分的郭淑琴精神——一个都不放弃，一直都不抛弃的精神。郭老师教理科2班和普通文科班8班，三年来我大部分早读和郭老师在一起，一来是管理的需要，二来作为老师的我愿意上语文早读，有字词训练、有相关课外资料的介绍，我总觉得郭老师安排的早读材料特别符合学生阶段特点，这个阶段学生沉闷她安排一热情一点的材料，字词、成语、文言文安排错落有致（讲鲁迅时讲朱安，了解一个全面的鲁迅）。她为人平和，教育学生的语言文雅得体，从高一到高三一直到高考前几天作业和试卷全批全改，密切注意学生学习动向，遇有学生溜号和最近有松懈情绪马上和班主任协调询问，但不是让班主任解决，只是提醒班主任一起关注这个孩子的变化，时常看见她在办公室的走廊外找学生谈话，凡是教过我班的教师都知道刘博他怎么上课，有时对郭老师的管理极其不礼貌，但郭老师一直没有因为他无理而放弃；高三阶段我班有一个在外借读，走时已是中等学生，到高三时郭老师督促我几次让她回来。我作为班主任都没有想到。但家长坚持，最后高考成绩揭晓全班包括艺术生在内语文成绩和总分到第一，家长后悔不已。作为班主任和家长能够和郭老师搭档一届，不仅自己的语文和师德水平以及学生关系的处理都让我长进很多。一个年近50的老教师能够蹲下来和学生一起成长，从不埋怨学生顽皮和家长的不管，从不以主观让学生适应自己的教学，她特有的谦虚给学生留下终身做人的楷模。郭淑琴的精神是语文组的精神更是整体高三年级精神的集中体现。

4、从整个年级管理看：基础年级在督段领导郭校长的带领下，主要规范了学生的学习习惯和行为习惯。高二下学期至高三

上学期我到外面挂职一年，整个管理基本是两位督段校长（高三是张校长，这三个人本身是班主任）和国峰在支撑，高三纪春宝的加入，虽然是新手，没有时间成长，直接参与年级的德育管理，配合国峰主任将德育绝大部分工作接了过来，高三上学期国峰除了自己的班级外，即管教学又主持召开班主任会。所以从管理的角度我们xx届真的很艰难。好在我们所有任课教师和班主任经过两轮的磨合形成的特有的年段团结风气是我们今天能够巩固住10届成果的法宝。整体年段风气比较纯正，研究学生研究教学的氛围浓厚，任课教师尽心班主任尽力。从这点看我们又是欣慰的。

从班主任队伍看：有三位新手首次高三当班主任。（小梅、小陈、小记）三年来班主任和学生风雨兼行，与任课教师同舟共济。谱写一曲曲奉献之歌。谭世珍老师高二做手术，病假未满提前上班；女儿大学报到正值高三开学，放弃唯一送行机会。郝云清老师父亲病逝未能尽孝在跟前。小梅在高二接班，克服重重困难，特别是高三时处在人生特殊时刻，即使难受了也就是在讲桌趴趴，从来没有因身体请过假，班级成绩不理想，但是稳稳当当带到毕业，这一点上我们永远感激小梅。宿文老师带班规整，承担较大压力，较好完成对差生转化工作。赵友坡三年来担任年段长工作，从学生收集的坡大爷的语录中看出你严格管理的细腻语言，以三本上线人数最多的辉煌结束与我们再次同行。小陈基础年级工作扎扎实实、尽心尽力，对田圆的培养功不可没。邵国翠耐心对待每一个学生，高三与学生共始终，终得普理二本上线榜首，这是对迷人邵最好的回报。张松为带着14人班级如履薄冰，晚上带着学生跑步，节假日带着外出散心吃饭，自习就在班级讲课，这些人为人父母也为人子女更为人师表，都堪称一个好人一个好老师一个好班任。

首先客观因素：

1) 本届xx入学xx高考，这一届从中考入学到高考结束始终处在各级各类的改革中□xx年呼伦贝尔市中考试题改革，注重基

础，难度下降，使得高一入学时我校正式录取分数线比以往都要高。xx参加高考是旧课标最后一年，也是新课改过渡年，出题的思路都向新课改方向迈进，试题的灵活度加大，所以大至呼伦贝尔市整体的升学率在下降，小到我们学校在高分段上也没能出现亮点。

2) 我们从学生考后答题反馈看：学生们答题虽然感觉不难，但是分数出来反差较大。和高考标准答案有差距。出现这种情况实际上是新旧课标更替必然结果。这点也从刚刚结束的高考研讨会上，据宁夏银川近几年高考经验得已证实。

3) xx理科一本和二本录取分数线较比去年降低28——33分，文科12本提高11——7分；三本文理都提高了：理科14文科28分，以上数据说明今年整个内蒙古本科录取率降低，加之xx开始的西部协作招生今年取消近6000名升学指标。这些指标大体在文科，所以文科本科线提高。

其次主观因素：根据老师的反思材料看

1) 总体反应盯人意识不强，关注学生不够。没有真正落实培优补差，把高一当成高三抓。

2) 班主任：首先要稳定和管住班级，在做好其它工作的前提下，着重配合课任教师抓好英语和数学两大科的学习。高三时加强对学生心理问题的关注，多与学生进行沟通，发现问题及时解决及时疏导。

3) 备课组：

a) 充分发挥备课组的合力作用，教研组要形成自己的复习体系和方法。有效落实精讲巧练，这就要求我们收集整理高考题，对近五年的高考题要按知识点分门别类的整理，对高考重点查知识点在平时的讲课中要讲到位，练到位，尽早培养学生答高考题的思维和方

b□备课组想尽一切办法进行分层培优补差，定人定时间定地点定内容，讲评时结合高考考点。班主任和课任教师密切配合，做好学生的培优补差工作。

c□课任教师：加强主控课堂能力，提高授课的时效性，充分利用好练习册。提高对学生进行高考指导的能力，对高考备考形成自己独到的见解和经验，在教学过程中认真总结反思，将优秀试题分门别类进行整理、提升、固化，达到精讲巧练的目的，最好能行成适用于讲课过程消化具体知识点的题库。

最后：我从老师的反思挑了几个念给大家，宿文、朱秀杰、黎明燕、孙静雅

从他们身上我看到希望！谢谢！

## 团务工作总结发言稿篇八

一年来，我认真学习xx大精神□xx届五、六中全会精神，深入学习科学发展观以及党的各项理论方针政策，以“”重要思想为指导，扎实工作、廉洁自律；以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装自己的头脑；认真学习党的路线和各项方针、政策、决议，在思想和政治上始终与党中央保持高度一致。

通过对各种理论和政策的学习，深刻领会精神实质，并应用到实际工作中去。作为一名办公室工作人员，我认为首先必须要有责任心。刚开始时，我感到有一定的压力。这压力一方面来自领导对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是我还是走到了这个岗位上，我想增强自身的责任意识，这是做好本职工作的首要前提。有压力才会有动力，有紧张感才会有紧迫感。所以，既然来到这个岗位，就必须把本职工作做好，必须对领导的信任负责。一年的工作证明，同事们对我的工作还是十分支持的，特别是办公室伍主任的悉心教导和鼎力帮助，使我能更快地进入角色，适应岗位要求。这样的支持和帮助使我在紧张的工作中找到了自我，让我时

刻鼓励自己不能放弃，哪怕加班加点也要把工作做好，把全局的利益放在第一位，自觉地做到个人利益服从全局利益。

在这一年的工作中，我结合本单位的特点和实际情况，努力做好信息工作，不断地向特区党委、政府及上级业务主管部门、地方媒体报道我局的工作经验和工作进展情况。在工作之余，我也认真学习岗位知识，锻炼业务能力，争取能做到办文认真、细致，办会周到、全面；做好各项会议记录，当好领导的“帮手”，切实发挥领导与职工之间的桥梁和纽带作用，做好局情的上传和下达。

对照党员标准，自身存在的不足之处还有很多，主要体现在以下几个方面：

一、学习上，由于忙于业务工作，缺少对马列主义理论的系统学习。

二、工作上，没有与一线岗位的同事深层接触，不能及时、全面地了解一线的情况；还不能完全克服年轻气盛，好胜心强的缺点。

三、实践中，存在经验不足的现象，有些事情做起来心有余而力不足。

今后的努力方向：

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。继续学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“”重要思想和xx大精神，深入学习实践科学发展观，并把这些理论知识运用到实际工作中去。

2、改进工作作风。从日常事务中走出来，更多地深入一线了解一线工作，切实帮助基层解决实际问题。

3、认真履行岗位职责、竭尽全力做好本职工作。遵纪守法，时时处处以法律法规约束自己，牢记自己肩上的责任。

认清自己的差距，才能明确今后的努力方向；克服不足，才能完善自己。在今后的工作、学习和生活中，我一定会加以克服、改正。在此也希望各位领导、各位同志在平时的工作中多加批评和指导。以上就是我对自己一年工作的自评，请予批评指正，谢谢大家！

## 团务工作总结发言稿篇九

首先，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺！对全体员工在20xx年所做出的成绩和贡献，尤其是受到表彰的先进管理者和优秀员工，表示热烈的祝贺！对所有员工家属表示春节的慰问。在过去的一年，是公司不断成长、成熟的一年，我们在邹总的正确领导下，在全体员工的共同努力下，坚持“以人为本”的经营理念，认真贯彻公司的发展战略，正确应对金融危机、人力资源紧缺等困难，充分发挥内部优势，使得公司持续了平稳发展，在各个方面取得了必须的成绩，确保了产、供、销平衡发展的局面。

1、组织结构进一步完善，明确了公司发展和方向，清晰了部门职责。

在上半年□xx公司从旧厂搬移到新厂成立了此刻的xx科技股份有限公司，作出了很大的改善。从采购原材料到成品出仓整过生产过程都有部门专人监督管理，构成了一条企业生产链的作用，明确了各个部门的职责，分工与协调、合理配置人力资源，是公司持续发展、规范化管理的基础工作。

2、车间环境卫生得到了很大的改善。

各个部门都能自我清扫、保洁方面都有明显的提高，我期望在20xx年有更好的改善，制定一个有效合理的方案出来。开

展“6s”管理，“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”。我们要认认真真地对待工作中的每一件“小事”、每一个细节。把生活中的每一件小事都做好了，再平凡的事只要我们坚持下去并且把它做好，平凡的事也变得不平凡了。

3、产品的质量得到了进一步调整，但还有待提高。

4、提高团队的凝聚力，力争把我们打造成一支具有高素质团结合作的团队、有激情的团队、有战斗力的团队。

在座的每一位都是xx公司的`一份子，我们能够相识、相处、在一齐工作是xx这个大家庭带给我们的缘份，也是它带给我们的机会，在那里我们要感谢xx公司，更要感谢我们的总经理、邹总和董事长、王董。在此，我们用热烈的掌声表示对他们崇高的敬意和尊重！因为有他们的努力成立了xx这个大企业，这个大家庭，我们千里之外能坐在那里，聚在这个美丽的三水城市，共同在一齐工作，在那里生活、在那里为事业奋斗，他们给了我们这个机会，这个平台。我们要以实际行动来证明这个团队是很有凝聚力的，我们必须要加强团队合作，要团结，要上下凝成一股绳，我们是xx的一个整体，只有聚集每个人的力量团结起来，目标一致，共同一心，相信我们的努力将会迎来更辉煌的成绩；我相信□20xx年的xx将会更加稳步发展，为了满足明年生产、销售、售后服务、研发、人事各个方面的工作需要，我们务必提早做好计划，按部就班、把每件事情做细、做好。

5、安全意识加强了，有明显的提高。

从大门的出入状况来看比以前有明显的好转，以前不管是客户还是我们自己公司的员工进出大门，都没有保安人员去检查或者去讯问状况；此刻不同了，保安的纪律严明了，综合素质高了、经验丰富了，期望20xx年保安队和人事部在工作中再接再厉，在安全上、管理上、后勤等等工作有新的台阶，

越做越好。在安全问题上再次强调，不管是人身安全或者是生产设备安全都是同等重要，我们不能忽视，不能大意，更加不能发松。

6、各部门职责分明，分工合理，相互配合默契，团队意识强。

但工作生产过程中还缺少勾通，欠缺交流，处理问题不够及时等等，为我们的工作中带来很多不必要的麻烦。在此，我期望在座的每一位都能把心放开一点，用心、热情地去应对工作、应对人生，因为我们坚信没有我们做不到的事，没有我们做不好的情，只要我们想到的都要把它做好。你们说好——好！

最后，在新年来临之际，祝大家新年快乐，万事如意，身体健康！