

基层调研方案 企业基层调研报告(精选6篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基层调研方案 企业基层调研报告篇一

党建工作是一项十分重要的工作，它的影响对单位对企业都是很重要的，下面是小编为大家收集的企业基层党建调研报告，供大家参考，欢迎大家借鉴。

一、基本情况

至20**年底，全公司共有党员**人，公司党支部、工会、共青团组织健全，能够按照上级党委的要求开展各项工作。党支部书记***，副书记***，组织委员***，宣传委员**，工会主席**，工会组织委员**，女工委委员**，团支部书记**。20**年，公司党支部被***评为“五个好”党支部。

从总体上看，我公司党支部和党员队伍的建设发展情况是好的，广大共产党员立足本职、勤奋工作、开拓进取，在管理、施工等各项工作中，发挥了先锋模范作用，为公司发展做出了重要贡献。

二、党建工作中存在的问题

一是有些党员还存在党员义务意识淡薄，组织纪律意识不强，大局意识不强等问题，党员队伍建设还需进一步加强。

二是党建制度存在不完善的方面，有待在今后的工作中不断

完善。

三是党建工作与公司生产经营活动结合紧密度还需加强，个别党员的先锋模范作用发挥不够充分。

三、以科学发展观为统领，不断加强公司党建工作

20**年乃至今后，我们要以科学发展观为统领，主要做好以下两方面工作。一是坚持“以人为本”为核心，广大党员特别是党员干部必须站在尊重、相信、依靠职工的高度，把企业发展面临实际困难、出路和前景真实地告诉职工群众，培育形成政令畅通的工作机制，不断推动企业实现战略发展。二是坚持“统筹兼顾”的根本方法。要统筹生产经营活动与党建工作协调发展。企业党建工作要成为促进企业全面发展推动力量，就不能脱离生产经营实际，更不能搞“两张皮”，而应紧密结合企业当前的工作内容、工作重点在融合中减少党建工作中的盲目性和随意性，增强针对性和实效性，将生产经营活动与党的活动有机结合，为支部和党员发挥作用找到有效的切入点。

近几年，我公司通过积极开展争创“五个好”党支部活动，充分认识到党支部是党在企业的战斗堡垒，是职工群众的政治核心。党支部要找准与公司生产经营活动的切入点。在活动方式上，要把开展党的活动与企业文化建设活动结合起来，与提高职工素质结合起来，与群团活动、开展劳动竞赛结合起来，组织党员立足岗位，争先创优，开展“党员示范岗”、“安全生产月”“百日劳动竞赛”等富有成效的主题实践活动。

(1)通过开展各种党性教育活动，完善党组织建设。首先要始终把党员的先进性教育作为公司党支部理论学习的中心环节，以“三个代表”重要思想为主题，教育引导党员确立言行规范的准则；其次，结合教育活动开展教育整顿，引导党员自觉检查自身存在的问题，纠正平时工作中与先进性不相符的思

想行为;第三,要把党员先进性的学习实践经常化,把教育活动贯穿到党支部的经常性建设中去。

(2)加强党员队伍管理,促进党支部自身建设。把对党员干部管理教育工作作为基层党支部建设的重要环节来抓,经常分析党员干部的思想动态,强化党员思想教育和党风廉政教育,筑牢党员干部的思想根基。引导和培养党员干部严格按党章、组织制度和有关规定办事的良好作风,要确保制度的约束力和权威性。

(3)落实党内生活制度,提高党支部组织生活质量。一是结合实际,加强针对性。要针对一个时期党员队伍中出现的倾向性问题来考虑和确定组织生活的具体内容,在注重政治性和思想性的前提下,多种形式并举,多种活动互补,力求党员活动形式多样,生动活泼,提高党员参与组织生活的质量。二是勇于开展批评与自我批评,增强战斗性。党支部要围绕增强党内生活的战斗性这个标准,提高党员参政议政意识,教育广大党员在大是大非面前立场坚定,对自身存在的问题要勇于揭露,对来自别人的批评要有则改之,无则加勉。

六、今后几年公司党建工作的主要思路和举措

1、主要工作思路

深入学习、贯彻落实党的**大精神,高举特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,把党的执政力建设和先进性建设作为主线,以改革创新精神全面推进党支部建设,不断强化公司党支部的凝聚力、战斗力和影响力,永葆先进性,促进党支部健康、和谐、稳定发展,为公司经济、政治、文化和建设“四位一体”协调发展做出新的贡献。

2、主要举措

(1) 深入学习，全面加强思想政治建设

深入学习**大精神和党的基本理论，不断加强党的先进性建设和执政能力建设，认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治与预防腐败体系实施纲要》，全面落实党风廉政建设责任制，重视反腐倡廉建设；进一步发展党内民主，树立党内生活以党员为本的理念，充分发挥公司党支部和广大党员的积极性、主动性、创造性，保证公司作出的各项重大决策和部署得到贯彻落实。

(2) 转变观念，创新地拓展工作思路和改进工作方法 一要转变思想观念，积极宣传贯彻企业目标任务，努力抓好职工的思想政治工作，要切实关心帮助职工解决实际困难，做好企业方方面面的稳定工作。二要增强工作的主动性、针对性和前瞻性，主动开展工作，采取“灵活、务实、多样”的工作方法，紧紧围绕生产经营实际开展党建活动。开展好主题实践活动，把党支部活动与群团组织活动、培养企业精神、弘扬企业文化等活动结合起来，做到党建工作为公司所需要，为党员所欢迎，为职工所拥护。

(3) 加强班子建设，提高班子成员的执行力

一是以理论建设为根本，着力提高班子领导发展的能力。首先是整顿学风，抓好政治理论学习，及时学习掌握中央和自治区关于企业改革发展的方针政策，增强党性修养，坚定理想信念，理清发展思路，树立推动企业改革发展建设的信心和决心；其次是采取多种形式开展管理能力培训，不断提高班子建设和管理经营的能力。

二是以人才强企为战略，全面提高队伍整体素质。公司支部坚持德才兼备原则，加强对人才和干部的培养、选拔、教育和监督，全面推行人才强企战略。

三是以制度创新为保证，不断提高班子执行力。公司党支部

坚持把党支部的工作制度与现代企业制度的工作规则结合起来，形成靠制度管人、按程序办事的工作机制，不断提高班子的执行力。

(4) 加强党建，争创“五个好”党支部

一、一带一”，支委帮党员、党员带群众的结对帮扶活动。充分发挥党员模范带头作用，凝聚人心，促进企业和谐健康又好又快的发展。

七、小结

党建工作要做到粗中有细，党建工作者要时刻牢记自己的责任，履行自己的职责。

基层调研方案 企业基层调研报告篇二

xx年文化馆党支部要继续坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻学习十六届四中、五中全会精神，认真贯彻落实局党委工作指示。今年要做好思想政治工作，抓好对党员理想、信念及组织纪律教育和管理的工作，进一步巩固、扩大先进性教育活动的成果；抓好队伍建设，加强党支部自身建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为文化馆事业发展提供有力的思想和组织保证。

1、加强党员教育管理工作。今年要把社会主义荣辱观教育与深

化先进性教育活动成果结合起来。重点学习胡锦涛同志关于“八荣八耻”的重要论述，以“爱岗敬业，加快发展”为主题进行讨论，每位党员职工撰写心得体会一篇。进一步深入学习《党章》，加强对党员的理想、信念教育；加强党风廉政建设，学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》。采取多种形式，引导和激励

党员立足本职，敬业奉献。

2、认真落实各项制度。党支部要进一步建立健全保持共产党员先进性长效机制，严格按照《基层组织工作条例》要求，健全和完善三会一课、学习培训、志愿者活动、党务公开、情况通报、意见征求、监督评比等制度。每月召开一至二次支委会会议和党员活动或组织生活，讨论支部工作，将工作中出现的问题、困难进行研讨，对目前的工作及馆内职工思想动态进行分析，配合行政开展思想工作，充分发挥支委会的作用。

3、继续开展“读好书提好建议”活动。每年至少阅读二本书籍活动，写一篇学习心得，在馆内创造一个良好的学习氛围。

1、开展“有困难找支部，我与支部常联系”活动。党支部建立“谈心制”、“家访制”制度，党支部成员要主动找职工谈心，了解职工思想情况；关心本馆党员的工作和生活情况，对有困难的党员要给予关心和帮助，使党支部真正成为党员之家，不断增强党支部凝聚力。

2、开展主题实践活动。今年，文化馆党支部要开展“展示党员形象，增强支部活力，促进工作见效”的主题实践活动。党支部要提倡“党员”意识，在工作中以认识到自己党员的身份，体现党员良好的形象，工作中要以大局为重，促进工作见成效。

3、建立党支部工作网络平台。充分利用网络，建立网页，把文化馆党支部工作情况，上传到互联网平台，与外界及时交流，促进党支部工作的建设和发展。

4、馆内重大问题进行制订和决策。党支部要按照《党支部议事规则》，积极要对文化馆的各项重大问题进行研究和讨论，做好有关问题的决策、协调、配合工作。不断深化文化馆内部运行机制的改革，充分发挥职工的积极性和创造性，教育

职工正确处理国家、单位和个人利益的关系，自觉抵制和纠正各种腐败现象和不正之风，积极主动协调和处理好改革发展与稳定的关系。同时，开展文明单位和文明行业的创建达标工作。

2、做好组织发展工作。依据“坚持标准、改善结构、慎重发展”的党员发展工作方针，确保新党员的质量。本年度完成二名预备党员转正的各项工作；做好一名入党考察对象的谈话、填表等考察工作，条件成熟吸收为预备党员。针对已递交入党申请书的三位青年，加强平时沟通，思想上做好帮教工作。

3、加强工会工作，融洽党群关系。为了体现党支部的活力及党员的战斗力，融洽党群关系，力求支部全体党员参加工会组织的各项活动，并在活动中起带头作用。支委会成员参与工会的工作研讨，充分利用工会作用，组织开展一些形式多样、内容丰富、生动活泼的文体娱乐活动，支持工会开展系列活动。

基层调研方案 企业基层调研报告篇三

进一步加强农村基层党组织建设，巩固党在农村的执政基础，接下来是小编为大家收集了关于农村基层调研报告，供大家参考借鉴。

黄婆店村位于桃源县东北部，漆河镇以东。由原黄婆店村、白家溶村、高碑村、封火溶村合并而成，总面积13.5平方公里，其中耕地面积6958亩。辖38个村民小组，1214户，总人口5200人，其中农业人口4123人。该村是远近闻名的油茶、柑橘大村，爆米花、红薯片等农副产品畅销常德。省道306线穿村而过，交通便利。全村现有党员144人，其中男性党员132人，女性党员12人；高中及以上学历34人，高中以下学历110人；50岁以下31人，50岁及以上113人。

近年来，黄婆店村党支部注重抓班子建设，充分利用支部会、座谈会、培训会等形式加强党员之间的沟通与交流，积极培养班子的凝聚力与向心力，不断增强村党支部班子驾驭全局、化解矛盾纠纷的能力，取得了良好的效果。2019年，黄婆店村遭遇严重的旱情，村党支部火速动员，日以继夜奋战在抗旱一线，带领全村党员群众最大程度地挽回了损失，再一次充分发挥战斗堡垒作用。经过多年努力，群众对该村班子的信任程度进一步提高，党群关系进一步和谐融洽，社会风气得到明显好转。

党员队伍建设方面，黄婆店村党支部秉着全心全意为人民服务的宗旨，打造了一支“团结务实、思想解放、勇于创新、敢于吃苦、忠于组织、服务群众”的好队伍，树立了一批先进典型。村支部书记钟广波，为人正直，心系百姓，为了群众诉求积极奔走，在2019年的抗旱中连续六天六夜留守在最前线，被群众亲切地称呼为“不眠支书”。共产党员徐建湘，身患癌症，历经多次手术，不屈不挠坚持种植富硒柑橘300余亩，年产销达80万斤，成为全县闻名的科技致富能手。流动党员白新平，自2019年底担任该村挂职支委以来，积极参与村级事务管理，主动向村民提供就业信息，成功介绍3人赴长沙工作。

黄婆店村党支部注重党员教育，远教工作一直稳居全镇前列，教育场地硬件设备齐全，每月按时开展集体学习与个性化学习，并且真正做到了学以致用，主要体现在以下两个方面：一是村支两委实现了电子化办公。该村远教操作员李志锋，尽管已经 岁，但是对学好电脑操作有着执着的热情，熟练掌握了word、excel、打印、扫描、照相等技能，坚持使用qq、邮箱向镇党政办进行工作汇报，极大提高了工作效率，减少了时间成本与交通成本。二是有效指导农业产业结构调整。通过学习，黄婆店村对1500多亩老化茶园进行了改造，种植优质杂交油茶14万多株，建立省油茶示范基地、油茶专业合作社。努力做大家庭式农副产品加工，使该村畅销常德地区的爆米花、红薯片，形成规模，做出品牌，打出名声。目前该

村特色产业发展态势良好，参与农民获得了实实在在的收益。

多年来，黄婆店村一班人时刻牢记全心全意为民服务的宗旨，完成了系列民生工程建设：完成公路硬化9.4公里，贯穿13个村民小组，所有组级公路均已得到修整，铺上青岩卵石；400多亩耕地通过田园化整改，机耕道，排、给水等配套设施一应俱全，将1000多亩纳入中低产田改造项目；5000多米灌溉主沟渠得以硬化，2019多米渠道进行了清淤整修；有线电视、广播、网络已覆盖全村，农家书屋、远教活动、文化共享工程、农民体育健身工程等的开展，村民文化生活日益丰富。

目前，漆河镇农村基层组织的党员在年龄、性别、学历等方面比例失衡的现象凸显。以黄婆店村为例，全村共有党员144人，女性党员只占8.33%，50岁及以上党员人数达到78.47%，高中及以上党员人数只有23.61%，充分说明女性党员、年轻党员、高学历党员的比例过低，支部党员年龄大。知识老化、难以适应新形势新机制的工作发展要求。

随着改革开放和社会主义市场经济的发展，人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，大量高学历的年轻党员外出务工。再加上村党务干部待遇偏低、影响工作热情和作用发挥，导致年轻党员不愿做基层党的工作，造成农村基层党务干部后继乏人。

眼下，婚丧嫁娶大操大办、摆阔气，铺张浪费、比排场的攀比之风在农村有愈演愈烈之势。宴请的名目不断翻新，已由以往的婚丧嫁娶延伸到孩子满月、老人过生日、参军入伍、金榜题名、以及盖房上梁、喜迁新居等，所上礼金也在不断刷新，甚至有相当一部分党员也加入了这个队伍，造成了不良影响，直接影响了农民的生活质量。

选拔和培养基层组织负责人是党建工作的重中之重。一是要把好农村“两委”换届关，切实把换届工作做细、做实，提

高换届选举的质量，加强考察监督，选拔高素质党员进入干部队伍。二是建立与完善末位淘汰制度，适时地对工作没有起色的村级支部书记进行调整，做到能者居其位。三是进一步推行和完善大学生“村官”制度，落实待遇，完善奖励机制，做好培训，逐渐使大学生“村官”成为村级支部后备干部队伍主要力量。

只有帮助农村基层党组织解决发展问题，才能提高其执行力。一是因地制宜，发展壮大集体经济。充分利用自身的区位优势，建立特色产业生产基地，加大招商引资力度，发展第三产业，壮大农村集体经济。二是调整结构，提高农业产业化经营水平。合理调整农业产业结构，能带动农业的发展，为农业和农村经济的发展起到积极的推动作用，确保上一个项目，带一方产业，兴一方经济，富一方农民。

积极促进民主法制建设，推进村务管理制度化、规范化进程是提高村级党组织权威性，增强向心力的根本举措。一是进一步建立和完善村务公开和民主管理制度，建立村民议事会或村民代表会议制度，切实做到让群众自己教育自己、管理自己、约束自己，夯实村级党组织权威基础。二是农村财务工作透明化，实现农村工作的民主决策、民主管理和民主监督。尤其是对土地征用补偿分配、村集体债权债务、种粮补贴、退耕还林款物兑现，以及国家其他补贴等情况及时公开，真正让群众放心，促使广大农民群众主动团结在党支部的旗帜下，积极参与到社会主义新农村建设的洪流中来，形成强大合力，共建幸福家园。

一是加强培训力度。进一步充分发挥农广校、农函大的作用，组织村主职干部参加各种类型的学历培训，并建立村干部学习培训档案，将培训情况纳入村级年度考核范畴。二是创新教育培训形式。要充分考虑农村党员的学习需求，精心选择培训内容，通过邀请科技、农业、畜牧等部门的技术人员到农村巡回指导，聘请高等院校专家到农村种养基地手把手传授，组织村干部到外地参观学习等灵活多样的形式，

做到理论培训与实用技术培训相结合，综合培训与专题培训相结合，短期培训与学历教育相结合，增强教育培训的针对性和实用性。

为了进一步加强我县农村基层组织建设，巩固党在农村的执政基础，最近我们集中力量，分两个组，历时xx天，采取召开座谈会和问卷调查的形式，先后深入全县xx个乡镇，对全县农村基层组织建设进行了专题调研，从调查情况来看，我们感到，农村已经成为全面建设小康社会的重点，农村党建工作也成了整个党建工作的重点，是我们党在新时期巩固执政地位，加强和改善党的领导的滩头阵地。

建县以来，我县农村基层组织建设工作在县委的领导下取得了显著成绩，农村基层组织建设一年一个新台阶，一年一个新面貌。特别是在县二次党代会召开以来，我县农村基层组织建设以“三级联创”、“三村建设”、“党员先锋工程”、“支部加协会”、“党建综合示范村建设”、“党员农贷快车”、“农村致富带头人”等活动为载体，农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步凸现，党的凝聚力和战斗力不断增强，农民群众在党组织和党员的带领下，脱贫致富奔小康，生活水平不断提高。

我们建立和完善了县、乡、村抓基层组织建设三级责任体系。同时，明确了县级机关的相关责任，形成了一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作机制。我们狠抓了后进乡镇党委和村党支部的整顿工作，结合村班子换届将一批党性强、能力强、作风正、群众拥护的优秀年轻干部充实到村级领导班子中，使村级班子的战斗力明显增强，结构明显改善。特别是通过“三个代表”重要思想的学习教育，农村基层干部和党员的政治思想素质、政策理论水平、驾驭农村工作全局的能力都有了新的提高。去年，结合农村工作实际，县委制定了《关于进一步调动农村基层干部积极性的实施意见》，县财政每年预算5万元专款，用于农村基层干部新知识、新技能的培训，建立和完善了定期表彰农村基层干部制度、培养

选拔农村基层干部制度，提高农村基层干部生活待遇制度、农村基层干部学习培训制度等，调动了农村基层干部积极性和创造性。

1、经济发展乏力。一是支部带领群众致富的本领不强。二是村集体经济薄弱，难以为群众办实事。据调查，全县xxx个村中有相当部分的村集体实际年收入不高□xx个村年收入只有xxxx元以下，甚至还有xx个村基本没有收入，连正常的工作都难以维持。村支部为完成上级任务，向群众说得多，要求多，而为群众办实事、好事少，影响了支部在群众中的威信。

2、缺少保障机制，难于调动村干部积极性。一是村干部待遇低。“上面千条线，下面一根针”，农村干部承担大量的工作，而所得的报酬却偏低。虽然县委先后两次提高了村干部的待遇，但是，当前全县村干部享受工资报酬的支部书记、村委主任、村文书三职，近几年年工资平均不超过xxxx元，有的村甚至不能兑现当年的工资，影响了村干部的积极性。二是后顾之忧没有解决。村组干部退休后的待遇没有保障，使他们觉得工作没想头。况且发展的任务很重，多数村都有外债，全县有负债的村xxx个，占xx%□在这种情况下想为群众办点儿事，极其困难，导致村干部思想压力很大。根据各乡镇上报的情况，今年全县共有xx名村支书□x名村主任和xxx名组长在口头上提出不愿再干的想法。根据我们到乡镇调研的情况，共有xx名村支部书记提出不愿意再干下去，其中，还包括多次受到县委表彰的优秀村党支部书记xxx□xxx□xxx等同志。

3、部分村干部和党员的文化偏低、年龄偏高、思想落后，示范带头作用发挥得不够好。目前，我县村“三职”干部中，初中及以下文化的有xxx名，占xx%；高中(中专)文化的有xxx名，占xx%；大专及以上学历的占x%；xx岁及以下的有xx名，占xx%；xx岁以上的有xxx名，占xx%□村支部书记中□xx岁以下

的有xx名，占xx%;xx岁及以上的有xx名，占xx%[]农村xxxx名党员中，高中以上文化程度的仅占x%[]而小学及文盲的却占了xx%;xx岁及以下的有xxx名，xx岁以上的有xxxx名。由于受市场经济的影响，一小部分党员的先进性发挥得不好，把自己混同于一般群众。同时，大多数农村优秀青年在外务工，又没有固定的地点，给党组织做好入党积极分子的培养教育工作增加了很大的难度，在发展党员和选拔年轻后备干部时往往也只好“从矮子中选高子”，出现了党员难发展，村组干部难选的局面。

4、农村税费历欠问题严重。虽然国家先后几次调低了农业税税率，但是故意拖欠税费的情况却越演越烈，一小部分群众认为中央作出了不收历欠款的规定，加上一些几年不交税费的群众仍然可以得到粮食直补款，同时，我们对交纳税费的正面宣传不够，因此，他们在交纳税费的时候积极性不高，有的甚至认为拖欠到第二年就变成历欠款，可以不交了。村组干部在征收税费时，一方面不能采取过激行为，另一方面给群众做思想工作的方法还比较单一，为了完成税费征收任务，村组干部只好采取“上清下不清”的办法，把自己的工资，有的甚至到信用社贷款来垫付群众拖欠的税费。据调查，目前全县共有xxx名村支部书记因农业税费和一些工程项目垫付过资金。其中：垫付金额最多的高达xx万多元，一般的支部书记垫付金额在xxxx至xxxx元。因此，一部分村干部产生了不想干的念头，但是由于自己因为工作垫付了资金，为了能尽量收回自己所垫付的资金，只好硬着头皮继续干下去。

1、加强引导，大力发展农村经济。农村基层党组织要把大力发展农村经济，增加农民收入放在首位，千方百计帮助农民致富。当前要着重抓好四项工作：一是抓典型示范。农民群众发展经济最相信自己的眼睛，眼见为实，只要有好的发展路子，经济尝到甜头，就容易示范推广，如果多选择一些投资少、见效快、效益好的项目推荐给农民群众，让他们很快得到实惠，就容易迅速发展成规模生产。二是抓结构调整。

结合各村实际情况、地理优势，以“支部加协会”为依托，引导农民群众不断加大农村产业结构调整，发展特色产业。组织产业结构调整，不能搞千篇一律，可以“一村一品”，因地制宜，成效会更明显。三是抓科技培训。采取请进来、走出去的方式，组织党员干部学习一些先进科学技术，聘请专家、技术人员定期、不定期为农民群众讲授科技知识，深入现场进行技术指导，提高农业生产科技含量，增加经济效益。当前，要紧紧抓住农村党员干部科技培训基地和现代远程教育网络建设，尽快构建起农业科技培训的平台。四是抓剩余劳动力转移。充分发挥有关职能部门的作用，帮助村党支部不断拓宽渠道，积极引导、鼓励和组织农村剩余劳动力向非农产业转移，多渠道增加农民收入，同时锻炼提高农民群众的素质，为农村培养更多的优秀人才。

2、盘活资产，发展壮大集体经济。农村集体经济如何，直接关系到党组织的威信，从调查情况看，集体经济薄弱的村，党组织的战斗力和战斗力就受到严重削弱。一要重视清理农村欠账问题。当前许多村都存在农民拖欠税费问题，严重影响了农村正常工作。应尽快采取得力措施，加大正面宣传力度，营造良好的税费征收舆论环境，增强农民群众交纳税费的主动性；二要盘活集体资产，发展壮大集体经济。要对现有集体财产进行清理整顿，积极化解不良债务，逐步完善集体财产经营机制。要创造稳定的集体经济来源，如发挥土地资源优势，搞好综合开发，做好、做活土地这篇文章。

1、拓宽视野，选准配强村党支部班子成员。选准配强党支部班子，要树立科学的选人用人观念，注意培养、选拔大中专毕业生、农村优秀青年、复退军人、机关事业单位分流人员、科技示范带头人担任村干部，尤其是选准配强支部书记。抓住今年年底换届的契机力争选出党员群众满意的村党支部领导班子。要加强后备干部的教育培养，把后备干部队伍建设与党员队伍建设有机结合起来，统筹考虑，积极培养政治素质好、懂经营、善管理、有一技之长的优秀人才入党，强化教育和培养，建立起一定数量的后备干部队伍。要立足长远，

重视年轻干部的选拔，新进村两委班子的人员年龄应在xx岁左右，新任村党支部书记、村主任年龄应在xx岁以下，文化程度高中以上，特别优秀的，可以适当放宽要求，确保新形势下村干部队伍结构合理化。

2、健全激励机制，充分调动村干部工作积极性。一是适当提高村干部工资待遇，解决后顾之忧。将村“三职”干部的人均工资由现在的每月xxx元调整至xxx元，同时，与县社保局一道制定村“三职”干部养老保险制度，切实解决村干部的后顾之忧。二是并村并组，精简干部队伍。根据村落分布、人口数量、经济社会发展状况和实际工作需要合理，对人口少规模小，地理位置相邻的村进行撤并。提倡村级各组织成员交叉任职，书记主任“一肩挑”或村干部兼任组长等形式，减少职数，兼职兼薪，力求精干高效，减少乡村两级的财政负担，提高村干部待遇。

3、加强教育管理，提高村干部工作水平。加强村干部教育培训，提高思想素质、政策水平和工作能力是农村干部队伍建设中最为迫切需要解决的问题。坚持统筹规划、分级负责、分层次培训的原则，不断加强村干部政治理论、市场经济知识和业务知识培训教育，做到每年对村干部轮训一遍。注重培训的针对性，突出实效性，注意不断提升培训档次。

4、重视党员队伍教育，保持党的先进性。加强党员队伍教育培训教育，既要把党的基本理论、基本路线和基本纲领和“三个代表”重要思想作为当前和今后一个时期党员教育的根本内容，又要加强实用科技的培训，力争使每个党员掌握一门以上实用技术，提高带头致富的本领。重视发展党员工作，认真贯彻发展党员工作方针，把好“入口关”，成熟一个，发展一个。督促乡镇党委经常性地对近期各村发展党员情况进行清查，特别是要查一查各村是否有一定数量的入党积极分子，对入党积极分子的培养措施是否得力，对连续三年不发展党员的村，切实采取有效措施，加大发展党员力度，杜绝连续三年不发展党员现象。

1、加强领导，进一步落实村级组织建设责任制。进一步明确抓村级组织建设县委是关键、乡镇党委书记是直接责任人的责任意识，领导带头抓，各部门各司其职，齐抓共管，形成“一级抓一级，一级促一级”的领导格局。要继续实行县、乡镇领导和有关部门联系、包村制度，努力提高村级组织建设水平。

2、建立和完善各项制度，提高基层组织规范化管理水平。全面落实党内生活和党支部工作的有关制度，加强对制度运行情况的监督检查，杜绝走过场。进一步完善村务公开和民主管理制度，特别是群众关心的热点、难点问题，更要自觉接受监督。村级班子要做到年年有办实事计划，从村庄规划、美化绿化村容村貌等做起，大幅提升农村文明程度，公开向群众做出承诺，坚决杜绝部分村干部工作没有谱、混天熬日头的现象，彻底改变干和不干一个样、干好干坏一个样的局面，不断地让群众得到实惠，提高村党支部的威信。

3、重视创建活动的开展。积极开展村党支部争创“五好”活动，抓好农村党员干部科技培训基地建设、农村现代远程教育网络建设，在农村开展好“三级联创”、“三村建设”、“党员先锋工程”、“支部加协会”、“党建综合示范村建设”、“农村致富带头人”等活动，充分依托以上这些有效载体，多为民办实事、办好事，切实发挥党支部的核心作用和党员先锋模范作用。

基层调研方案 企业基层调研报告篇四

随着政府职能的逐步转变,价格监测作为政府从调节经济运行和保持价格基本稳定的措施,对市场价格实施连续性监视、分析及预测趋势的活动,不再停留于一些基础数据的调查积累层面,而是向着大范围、多元化的模式发展。开展价格监测作为经济运行监测的手段之一,同地震监测、疫情监测、气候监测等自然环境监测一样,都是人类社会有组织的监测活

动，是人们从事生产和社会管理活动的重要借助手段，对促进社会生产，发展科学技术，推动经济、社会和谐发展都有着不可替代的作用。而基层价格监测体系的建立健全，则直接影响到价格监管的质量和效率。然而，由于价格监测事业起步晚，基础薄弱，基层价格监测体系总体发展仍比较滞后，远远跟不上政府对价格监管需要和农村经济快速发展的步伐，因此，搞好县级价格监测体系建设，是当前物价工作的一项重要任务。

价格监测是服务政府宏观调控和价格监管决策的一项重要工作。为适应新形势下的价格调控和管理的需要，作为基层价格监测机构，在新农村建设的洪流中应更好的把握市场动态、提供价格信息，切实在引导、扶持、服务、监管等方面下功夫。加强和完善基层价格监测体系建设，充分发挥好物价部门的职能和职责，在市场经济活动中更好的掌握市场动态，从而使价格监测工作在新农村建设中发挥应有的作用，为上级价格主管部门和地方政府提供真实有效数据，真正起到参谋助手作用。当前我县价格监测工作应着重做好三个结合。

一是把建设价格监测体系与国家、省、市要求的监测项目元素采集科学化相结合。把我县作为全市第一大县的基础工作做好，按国家、省、市的要求，合理布局价格采集点，落实好相对稳定的采集人员与信息采集修正措施匹配，使采集的各项数据真实、客观的向上反馈，为国家政策的制定提供第一现场依据。

二是把建设价格监测体系与县域经济发展、创品牌、名牌产品市场预测分析相结合。充分发挥价格监测体系的多功能服务，既为价格主管部门和县委、县政府决策服务，又为促进地方经济发展贡献力量。

三是把建设价格监测体系与社会主义新农村建设、农业产业化调整、农民增收致富相结合。针对农村存在的水、电、医疗、上学等涉农收费难、管理监督难问题，通过调查研究，

及时分析情况，为县级价格管理部门加大收费公示，查处违法价格事件和科学解决深层次价格矛盾提供服务，使价格监测体系在内容与形式、管理与服务关系方面更加密切有效。

价格监测工作的基本职能是监测市场价格变化，分析预测价格走势，加强公共信息发布工作，为政府调控决策提供信息资源和预测预警意见。在以往经济开放度不大的情况下，政府先入为主定价，主导市场价格，市场信息基本掌握在政府手中，监测工作的作用相对不明显，价格调控不需要过多的关注国际市场价格波动对国内物价的影响。从我国加入wto后，标致着我国经济形式充分转变为市场经济，在经济全球化的情况下，要进行价格调控，不仅要掌握国内市场行情还应及时了解国际市场行情，科学地分析预测国内外价格变动趋势。近年来，随着市场经济的逐步深入，市场决定价格的特点是价格形成的因素复杂化、敏感化而起幅较大，对此是否准确、及时的实施监测，对保持价格总水平的基本稳定，对经济协调运行具有举足轻重的作用。加强监测队伍建设，使监测工作制度化、规范化，为政府驾驭市场经济，分析把握形势，保持价格基本稳定起到积极作用。

进一步完善基层价格监测体系，不仅是为政府驾驭市场，保持价格基本稳定作好保障，也是新形势下党中央国务院提出建设社会主义新农村的一项主要手段之一，让农民能及时了解各种农产品价格信息，是正确引导农民搞好养殖业、种植业等进行结构调整的需要，切实让农民富起来，生活环境得到进一步改善，从而加快社会主义新农村的建设步伐。目前基层价格监测还处在一个初级阶段，新形势下完善基层价格监测体系应建立以“一个中心、两项落实、三项制度、多个网点”的运行体系。

一个中心。就是设立以县级价格主管部门为主体的专职价格监测机构为中心，主要收集全县主要农产品及涉农收费等的价格信息，进行定期和不定期的分析、预测，并向各个点发布，使各个点资源能共享，掌握和了解市场情况，同时结合

实际收集介绍全市以及全省、全国相关农产品的价格信息。

两项落实。一是价格监测经费要落实，目前在地方财力较为困难的情况下，上级和本级财政应加大对监测经费的投入，才能更好的健全监测体系，确保监测人员正常有序的开展工作；二是人员要落实，首先是价格监测中心机构应规范。需配备1-2名专职人员，全面履行职责，各网点应落实一名专职人员，解决好业务工作经费，使之安心、及时、准确采集价格，为监测提供真实数据。

三项制度。一是从业人员的岗位责任制，明确其工作职责范围，做到规范管理；二是建立过错追究制，强化责任心，工作与工资、奖金、补助挂勾；三是建立奖惩制度，对工作出色的监测人员给予奖励，对工作差的给予惩罚，以确保监测工作的质量。

多个网点。以乡镇（或片区）建立一个价格监测点，并确定价格信息员一名，并上报采集的相关价格信息。监测点要按规定、定时、定品种进行价格记录和分析，并定期上报，县级监测部门以此作为价格监测的基础数据，通过整体分析比较，正确引导农民进行生产和销售活动同时也更好为政府宏观调控提供重要的参考数据。

加强和完善基层价格监测体系建设，真正做到耳聪目明，及时、全面、准确地掌握情况，才能把握好宏观调控政策的出台力度和时机，同时也为新形势下建设社会主义新农村充分发挥价格主管部门的作用，为社会经济全面协调可持续发展做出贡献。

基层调研方案 企业基层调研报告篇五

为认真贯彻落实《安徽省关于加快黄标车及老旧车淘汰工作方案的通知》以及市政府大气污染防治工作会议的精神，完成20xx年我市黄标车淘汰任务，交警支队上下一心，多项措

施，全力推进我市黄标车淘汰工作。

领导高度重视，指出“黄标车”淘汰不仅是关系民生的大事，更是上升到“政治任务”的高度。要求所有民警提高认识，从思想上重视该项工作，支队多次召开全市交警会议部署淘汰工作，9月4日任良辉支队长利用周末召开车管所、直属各大队负责人黄标车淘汰专项会议，张树森副支队长作为主抓领导，及时向市政府副市长徐德书、市公安局副局长钱丰汇报淘汰工作的进展，提出合理性建议，多次与环保、交通、商务等部门对接，做好黄标车政策的上传下达，为淘汰工作提供有利保障。

因奖补方案的制定，支队车管所按照年份、车型、燃料种类、使用性质等多种类型分类梳理繁杂数据，并按照“属地管辖、部门管理”的原则，将数据分解至直属大队、区县大队，督促民警根据各自职责深入辖区开展黄标车排查摸底工作，建立黄标车台账，有序推进黄标车淘汰工作。

支队全警动员，将任务分解到部门、细化到民警，做到人人身上有担子、个个身上有任务。各大队、车管所民警根据各自的任务紧盯不放，通过电话联系、上门告知，下发通知书等方式向车主介绍淘汰政策，做到“有理有据”。全体民警发扬“踏破脚皮、磨破嘴皮”的精神，为完成淘汰工作打牢基础。

（一）宣传靠前 扩大知晓率

为提高群众对“黄标车”淘汰工作的知晓率，支队在黄山电视台、黄山日报、“双微”平台多方宣传，解读奖补政策，让群众愿意淘汰，主动淘汰。

（二）针对性注销

支队车管所根据车辆实际状态，针对性“注销锁定”，对于

车辆已经被私自拆解或报废，无法办理正常的车辆年检、报废等手续的，办理公证灭失手续，支队还主动联系政府法制部门，按照《中华人民共和国行政强制法》有关行政机关强制执行程序的规定，通过公告行政决定，再催告当事人的方式，对车辆先行“公告注销”，督促车主办理报废手续。

（三） 加强督报 促进淘汰

支队建立督报机制，支队领导率队，对全市各区县淘汰黄标车情况进行包片督查，周通报、月小结，对各区县的工作进展情况及时进行排名通报，并将此项工作纳入绩效考核，确保淘汰工作的完成。

（四） 源头管理 严格把关

支队车管所将数据下发至查验岗、年审岗，对于“黄标车”一律不予办理年审、委托年审、车辆转移等业务，由环保部门把好环检准入关，“黄标车”不予环保检测，未达“国四”排放标准车辆一律不予转入本市。

（五） 派驻民警 及时监销

为加快黄标车的淘汰进度，车管所派驻民警至市回收公司，对黄标车回收一辆、监销一辆，每周派民警对监销车辆进行再清理，确保淘汰车辆不积压。

（六） 限行处罚 倒逼淘汰

全市公安交管部门设立或扩大“黄标车”限行区域，对黄标车驶入禁止通行区域的进行处罚，加强管理，形成“黄标车”淘汰高压态势。

通过全体民警的共同努力，支队圆满完成20xx年我市1697辆黄标车淘汰任务。20xx年伊始，“黄标车”淘汰任务重，时间

紧，接下来，支队将总结经验，开拓创新，继续做好20xx□20xx年的“黄标车”淘汰工作。

基层调研方案 企业基层调研报告篇六

为深入贯彻落实党员创先争优活动有关文件要求，进一步牢固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，我结合福建风电公司实际情况，深入基层，认真开展了针对在新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、安全生产、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、心贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的发言，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的“十八大”保电工作，保障员工在“十八大”期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保“十八大”保电

工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的“送清凉”活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食卫生，高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的共产党员。