

# 设计部门工作总结(优秀8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 设计部门工作总结篇一

我是200\*年4月22日来公司设计部工作的。三个月后转的正。10月11日份被委任暂负责设计部日常工作。算起来来公司已经1多月了，这段时间 对公司和部门有了一些了解。200\*年已经过去，我总结一下部门的工作，并提出了一些看法和部门建设的几点建议。

1. “嘉豪公寓”公共部分装修工程设计(方案设计完成,未施工)
2. “华尖金矿招待所”装修工程设计(方案设计完成,未施工)
3. “英保达资讯公司办公楼”装修工程设计(方案设计完成,无反馈信息,未施工)
4. “呼市地税局办公楼”装修工程设计(设计完成,正在施工)
5. “戴先生”家装工程设计(设计完成,施工完成)
6. “建工集团刘先生”家装工程设计(设计完成,施工完成)
7. “青年湖别墅办公空间”装修工程设计(方案设计完成,无反馈信息,未施工)

8. “2019厂”部分装修设计(设计完成, 施工完成)
  9. “嘉豪公寓公司新办公空间”装修设计(方案设计完成, 未施工)
  10. “外文局大厅、会议室”装修设计(设计完成, 正在施工)
  11. “儿研所底下一层”装修设计(设计完成, 施工完成)
  12. “北京水泥厂办公楼”装修设计(方案设计完成, 无反馈信息, 未施工)
  13. “茶庄”装修设计(设计完成, 施工完成)
  14. “百盛三期”部分技术图纸绘制
1. “石景山华联超市”装修驻场设计工作
  2. “儿研所”装修驻场设计工作
  3. “呼市地税局办公楼”装修驻场设计工作
  4. “2019厂”装修驻场设计工作
  5. “花虎沟售楼处”装修驻场设计工作
  6. “外文局”装修驻场设计工作
  7. 配合完成2019年公司惯标工作
  8. 编制设计部《定岗定责制》
  9. 完成名人广场、花虎沟售楼处、儿研所病房楼工程实景拍摄

设计部的发展的根本是设计人员的发展，设计人员应该不断学习，不断创新，要保持激情，又要成熟，设计人员工作应是快乐的，工作即使学习，学习即使工作，设计部应是一个富有活力的部门，当然这也有个”度”，这个度就是不影响工作，不违反公司的有关规定。我们不应该有固定的模式去衡量一个设计师的能力，创新很重要，更要有创造欲，我们要有创意很厉害的，要有绘图很专业的，要有谈判与演讲很职业的，要有管理到位的，我们是一个团队，团队精神就是应该要发挥每一个人优势，团结合作我们需要专才，我们更需要全才，我们不需满腹金文的人，我们需要懂得创造的人。

那么设计应该怎么去做呢？很多所谓的”现代设计师”都有这么一个说法“天下设计一大抄，看你会抄不会抄”，设计师参考在设计时参考别人的作品与其他一些资料是很正常的，也是必需的，牛顿说过这样一句话”我站的高是因为我站在前人的肩膀上”。可见设计参考的重要性。当我们需要设计一个项目的时候，我们完全可以通过各种渠道去参考一些资料如图书、网络、类似工程项目现场等，如果是这种意义上的“抄”也是好的，但是设计的”主心骨”应该是自己的，也就是说设计一定要有设计“灵魂”在里面，这需要灵感，要有思路。我们要不断的思考，去寻找设计“灵感”，现在设计有很多风格，虽然追求纯粹某地方、某地区、某时代风格的大有人在，但随着全球文化发展的趋势，多元化的设计理念已经成为主流，中国文化博大精深，生在中国自要中国的特色，我们在做设计上一定要注重文化吸取，并及时了解相关新概念。有了灵感，有了思路，有了方案，我们就要有很好的表达方式，不管是手绘还是电脑，不管是效果图、动画还是施工图，我们呈现给别人的是独特而成熟的设计作品。

那么怎样提高我们部门的绘图能力呢！怎样提高成本效益，安排舒适合理呢？“熟能生巧”我们要发挥了不同人员的特长，提高了工作效率，实现了规模化经营。此外，公司与多家互补专业公司建立了联系，其中包括建筑设计公司，效果图制作公司，材料商以及施工企业等等单位合作，达到强强联合。

敏感性和团队精神引领未来的精神，努力创造以学治道，以道治业的企业文化，企业需要这种文化，部门更需要这种文化。我们设计人员也应该在自己的身心修养上下功夫，谦卑的反省之后才能攀得更高，我们相互学习，相互帮助，不断地审视自我，超越自我，满怀对设计工作高度责任感，对新知识新经验的不断学习积累，对设计强烈的兴趣和热情，以及敏锐活跃的设计灵感，使其对每项任务都力求完美出色的完成，无论设计与出图。我一个刚到公司不久的新员工，亦以能得到这样的信任与支持而倍感鼓舞，更将对前途充满信心，领导其设计团队共同开拓进取，实现更高的设计理想。。

## 设计部门工作总结篇二

设计部根据公司20\_\_年项目全程开发计划，制定了设计全年专项计划;为有利保证工程能按进度要求开展施工，设计管理部坚持“有计划，能执行”的原则，全年按时按质完成了项目消防报建、室外综合管线、地下车库综合管网、园林景观、高层套内及公共部分精装修、铝合金门窗深化设计、太阳能热水、楼体泛光照明、弱电智能化、高低压供电、天然气供气、钢结构深化等施工图设计。同时并完成了消防报建及园林局的园林规划绿化报建。

在管理上积极组织公司各个专业工程师合图及图纸会审，着重解决了地下停车库管线影响层高、室外景观路面美观及综合管网交叉问题。为尽量减少后期的拆改量，强调要求综合管网中的雨水污水井、化粪池等标注定位坐标及底标高;并查处及解决施工图纸缺、漏、错等问题。弱电智能化与高层住宅标准层套内精装修、景观施工图、地下停车库进行各个专业合图及图纸会审，着重解决各个专业设备设置不统一情况，做到各个专业设备设置表述一致，从而减少了工程的拆改量及重复工作，也大大节约了工程完成时间。

成本优化工作的开展，在成本优化过程中对各个设计图纸进行了合理的成本优化，在不影响美观及功能要求、按时出图

的前提下大大的减少了工程投入。在高层套内、首层架空层精装修设计方案设计中，提出以“重装饰，轻装修”的原则作为设计工作中的重点来指导设计工作，该原则主要为减少工程成本；在设计风格的取向，我们以三亚地域特色，将装修风格定位东南亚现代风格；并要求架空层的设计将室外材质引进室内，即节约了造价成本又体现出三亚地域特色的度假风情。

一，20\_\_年专项设计计划：

二，20\_\_年的设计工作思路及重点：

1)明确设计任务书的要求，选择适合的设计团队；

委托设计前，深入细致的市场调查，并经过多方面、全面细致的分析研究后，与市场紧密结合起来，充分写好设计任务书。细分各设计阶段，选择更加适合阶段设计工作的专业公司进行合作。

2)加强设计全过程控制管理；

设计过程中，加强设计跟踪和指导。一起参与设计，对设计中出现的问题及关键问题进行讨论，寻求解决方法或意见。严格控制关键节点进度计划，在关键节点组织检查及研讨；设计成果组织评审会，做详尽的评审意见记录，并签字确认。

3)重视设计报批过程中的沟通管理；

报批报建事项，做到在设计过程中就保持与政府主管部门良好沟通，设及时跟踪和协调。

4)加强设计变更控制；

坚持图纸会审制度，尽量减少设计变更的发生；并对设计变更

进行会审，即“先研讨再测算最后决策”的控制原则，先从技术上验证是否可行，然后从成本上验证是否可行，最后决策是否变更。

## 5)注重设计的整合管理

把规划、建筑、室内、景观、市政等设计单位整合起来，做到不矛盾不冲突，协调统一。各种不同设计工作的组织安排与协调按照项目管理的要求统一协调。

## 设计部门工作总结篇三

在20\_\_年到来之际，在我们展望明年的同时，我们有必要回顾一下这个平凡又不平凡的20\_\_年。总结一下我们的生活，总结一下我们的工作。掰着自己的手指头数一下，看看做过多少让自己自豪的事情，做过多少让自己觉得不满意的事情。

总的来说，设计部今年的工作还算是平稳发展。前半年由于人员变动比较频繁，所以一直处于一种调整状态，设计师的水平也是高低不一的，所以有些东西执行起来的还是比较困难的。需要不断的培训、不断的让新人适应环境，所以这个过程中也有一些衔接不到位的问题。总的来说整体的工作只能说让我比较满意，还没有达到我期望的一种状态。

现将20\_\_年年度工作情况以及20\_\_年工作计划作一简要汇报。

### 一、11年度工作总结与评价

#### (一)全年设计业务分布及类型分析与统计情况

省内项目

省外项目

小计

与南京电信合作项目

与其它市电信合作项目

政企客户项目

与其它运营商合作项目

山东项目

新疆项目

一般智能化项目

医院类项目

学校类项目

酒店类项目

机房类项目

信息化类项目

合计

备注：1、其中与镇江电信合作的镇江“云神工程”规模大，花费时间、精力最大。

2、如皋项目为上一年设计业务，后期跟踪指导。

3、‘与其它运营商项目’指移动和联通各1个项目。

## (二) 主要设计业务统计:

### 上半年设计业务情况统计:

#### 1) 上半年跟踪、设计项目:

德州碧海庄园、德州德百集团项目、德州市公路局信息系统工程、金能科技智能监控系统、山东德州夏津县平安城市、威海昀卓国际商务大厦、中华中学监控项目、芜湖长江大桥闭路电视监控项目、南京市农业委员会监控系统、南京市电大晓庄校区学生公寓、新疆秦郡智能化小区、格林威治小区、新疆某多媒体教室、叶城县维吾尔医医院医疗用房中央空调、新疆某军分区会议室投影系统、巢湖含山县人民医院智能化系统、南通通州药监局项目、兴华城域网项目、中卫国脉通信oa项目、泰州移动营业厅视频监控项目、如东沿海经理开发区监控指挥中心工程、诚基名苑智能化工程、巢湖市中级人民法院机房工程、江苏省邮政局机房搬迁项目、镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程等。

#### 2) 上半年已签设计合同的项目:

镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程中了设计标。

#### 3) 上半年签施工合同的项目:

中华中学监控项目、诚基名苑智能化工程

### 下半年设计业务情况统计:

#### 1) 下半年跟踪、设计项目:

南京电信19楼会议室改造、南京电信培训教室改造、高淳某制药厂弱电工程、南京市消防中心会议系统工程、晓庄学院附中、雨花台中学、新疆其尼瓦克宾馆、邳州市社会治安监



控系统、新世纪大酒店弱电项目、六合行政服务管理中心智能化工程、江苏水利厅信息网络项目（两个标段）、苏州木渎胥江新区城市信息化规划设计、安徽省交通信息中心机房工程、镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程、靖江市道路监控管理系统项目、后宰门电信局三楼数据机房、南京市国税局机房改造、镇江云神工程灾备中心机房、镇江云方云计算中心机房工程、新疆喀什某军分区机房改造工程等。

## 设计部门工作总结篇四

一支好的队伍，就是要有一个完整的团队，有个充满干劲的团队。以公司目前配备，是完全不够的。首先对整个设计部的发展有一定的局限性，一个完整的设计队伍，应该是往多元化去发展。完善设计队伍。招收2-3名设计师，以下是对招聘的一些要求建议。

职位名称： 资深设计师 2-3名

职位描述： 房产项目的整套平面设计包装方案等

职位要求： 1年以上广告平面制作或者相关工作经验；有房产类广告经验者优先。

2、熟练操作 illustrator □ photoshop□coreldraw等工作软件扎实的mac计算机软硬件操作能力。

3、熟悉设计制作流程以及熟悉印前制作。

4、具有出色的视觉设计能力、良好美工基础、较强的色彩搭配能力及审美观念高。

5、性格开朗，爱好广泛，工作积极性团队意识强。应征请附大作(1-2套设计方案)

二、设计部运作方案。实行一项目一设计师方案。

经过xx年的设计部的整个运行方案，总结出一些经验□xx年设计部是一个基础阶段，一切的运作都不是那么的完整。相信xx年是一个突破，各项设计工作实行完善制度，工作跟着流程走，按制度办事。

建议：实行一项目一设计师方案。

实施方案：实行一项目一设计师方案，主要的目的就是完善项目的整体统一性。设计师只要专一完成本项目。不用多个项目混杂与一体，混乱设计思维，单一简单化。

一项目一设计师的优点在于，一个设计师完全自主的对该项目的全面深路了解，以及一些想法。发挥该岗位的应有本色。

根据实际的市场，大胆的提出推广与全程营销两体化，这样的一个概念。以个人的观点认为项目的全程推广因更具专业化，从接收新项目的流程来说，目前公司没有真正意义上的一个流程制度来实行，这样不利与本公司品牌的建设。不管是小的项目，还是大的项目，做的事情是一样的。面对的都是甲方。一定要按程序去做，以完整的制度来说服客户，给客户感觉我们是一个真正的，完整的，营销、策划、推广为一体的公司。

两种不同的方式，确是面对同样的产品，出于同样的结果。一者更具有专业性，二另一着更具全面性。

实施建议：两者不同模式，制定两种不同流程制度。

三、公司企业化(文化活动)

从xx年的实行来讲，这一项活动只是一个开始，没有真正的坚持执行下来，可能是一些客观原因的影响，相信xx年会做

的更好。以下是一些可实施的建议。

文化活动分为三部分：

第一，就是每周的周六下午的活动，实行办公室人员人人参加原则，特殊情况除外。

内容：羽毛球比赛，乒乓球比赛，扑克牌比赛，趣味体育等

作用：一周的上班生活，在一周最后一天得到放松，相信能为下一周良好工作状态埋下伏笔。

第二，月活动，时间可放在月末，实行方式可以是全公司或则部门。

内容：可以户外登山，郊游，烧烤K歌，聚餐等

作用：丰富员工业余生活，凝聚员工之间的感情，增强团队建设意识。

第三：可以说是总结会，就是项目的阶段总结

内容：轻松的聚餐晚会，或者pt晚会等。

作用：庆功，鼓励表彰，增强员工的积极性

四、内部资料整理，完善对外宣传材料每年设计整理资料

2、每年文案整理资料

3、项目完整的推广方案

4、简版对外宣传ppt稿

六、加强设计素材建设

购买新版的素材库及新版的设计年鉴《1》《2》

## 设计部门工作总结篇五

1、充分利用自己所学设计专业知识和在设计院的设计工作经验，进行地产开发公司设计管理工作。在设计可行性，规范性等方面进行把控。并按地产开发设计流程作业。在符合国家各职能部门要求及基本规范要求下，尽可能的从设计一开始就从公司利益最大化（建筑设计符合客户需求，利于销售）成本最低化（设计材料选用，建筑艺优化）方面着手指导设计。

在对营销、策划方针定位进行了解后，同时展开了北城2、3、4、7、9号地块的方案设计（含4#地块定位调整后的一次方案调整）、初步设计及施工图设计审核工作。对设计提出了\_\_次优化建议及意见。并督促设计院修改。分批出图。积极参与工程施工前期准备，组织设计院、工程部及施工单位进行设计技术交底工作。认真积极处理施工过程中出现的设计疑问。共组织图纸会审次。解答设计疑问余次。

2、在部门领导带领下，指导设计院在原4#地块原设计基本及公司需求基础上进行了各专业（生化池、门窗、栏杆、幕墙、电梯等）进行了二次深化并提出审图意见条。

督促设计修改\_\_次，最后产出图纸效果满足营销需求，图纸深度达到采发部部招标及采购要求，工程部能照图施工。并在设计阶段充分考虑成本控制。

3、协同部门领导进行了设计产品研发及北城整体规划设计研讨、不断修改完善。在领悟市场需求，公司决议要求后，积极展开户型及总平布置研讨，产出符合公司定位要求的建筑设计。

参与了1、9#地块梯，户设计调整优化设计，使产品价值最大

化，2、7#地块户型配比及总体方案配置，3、2#、5#、6#地块的密度指标整体平衡及方案前期配置。

4、在部门领导指导下完成了标准化设计及心得分享。经过认真查阅相关资料，并结合北城项目本身情况，完成4#地块设计任务书初版，并在部门周会上完成以下项目汇报：4#地块建筑设计标准稿，石材深化设计标准稿，门窗深化设计标准稿，及心得分享户型设计研讨，商业业态基础知识浅析等，使得整个设计部人员对建筑知识有个普及，提高大家的学习兴趣。

## 设计部门工作总结篇六

20xx年度，在xx县领导的正确领导下，在各单位的密切配合下，通过全院全体干部职工的共同努力，我院认真按照建设局年初制定的岗位目标责任书把全年工作进一步分解、明确目标，圆满的完成了各项任务。

1□20xx年度全院共完成设计任务50万平方米，完成产值330万元，超额完成全年任务，与去年相比增幅达45%以上。

2、注重人才培训和人才引进，投资数万元，积极鼓励本院干部职工参加专业知识的培训，十余名设计人员积极参加注册师考试。十一月份投资数万元组织全体设计人员到xx等地参观学习xxx工作及抗震设计理念，本年度引进人才达10名。

3□20xx年我单位的业务范围扩大到周边城镇，长茂、滨海等都有我单位设计的工程。在设计专业方面我单位在去年的基础上增加了方案设计专业，这样可以使我单位的业务范围更宽更广。

4、端正服务态度，提高服务质量，采取跟踪服务。

凡我院设计的建筑图纸，都指定一名院领导和设计人员采取不定期的跟踪服务，遇到设计施工难点都能现场协调解决。该项服务得到开发商和施工队伍的高度好评。

5、积极配合住建局各职能部门，强化对地基基础、主体竣工验收的监管，确保工程主体结构安全。

强化质量服务意识的管理，提高服务效率，增强经营理念，主动走访各建设单位及来响投资的新老客商，诚听他们的建议和要求，做到让客户满意，为今后的业务洽谈做好工作。

## 2、加快专业人才的培养步伐

强化专业知识的培训学习，积极鼓励设计人员外出学习进修，并准备组织设计骨干人员到其他省市参观学习，积极落实人才引进计划，提高单位实力，广泛的采集市场信息，发现不足，扬长避短，进一步提高单位的设计质量和设计水平。

## 3、创造条件提升资质等级，积极拓展业务

创造条件提升资质等级，加快人才的培养步伐，走内部挖潜和外部引进并举的路子，拓展业务范围，从相对单一的施工图设计向其他专业方向拓展，力争全年收入突破400万元。

## 4、为全系统提供技术支持

积极配合住建局各职能部门，参加各项施工监管工作。

## 5、加强廉政建设、接受社会监督。

# 设计部门工作总结篇七

一支好的队伍，就是要有一个完整的团队，有个充满干劲的团队。以公司目前配备，是完全不够的。首先对整个设计部

的发展有一定的局限性，一个完整的设计队伍，应该是往多元化去发展。完善设计队伍。招收2-3名设计师，以下是对招聘的一些要求建议。

职位名称：资深设计师2-3名

职位描述：房产项目的整套平面设计包装方案等

职位要求：

- 1、1年以上广告平面制作或者相关工作经验；有房产类广告经验者优先。
- 2、熟练操作illustrator、photoshop、coreldraw等工作软件扎实的mac计算机软硬件操作能力。
- 3、熟悉设计制作流程以及熟悉印前制作。
- 4、具有出色的视觉设计能力、良好美工基础、较强的色彩搭配能力及审美观念高。
- 5、性格开朗，爱好广泛，工作积极性团队意识强。应征请附大作(1-2套设计方案)

二、设计部运作方案。实行一项目一设计师方案。

经过\_\_年的设计部的整个运行方案，总结出一些经验。\_\_年设计部是一个基础阶段，一切的运作都不是那么的完整。相信\_\_年是一个突破，各项设计工作实行完善制度，工作跟着流程走，按制度办事。

建议：实行一项目一设计师方案。

实施方案：实行一项目一设计师方案，主要的目的就是完善

项目的整体统一性。设计师只要专一专制的完成本项目。不用多个项目混杂与一体，混乱设计思维，单一简单化。

一项目一设计师的优点在于，一个设计师完全自主的对该项目的全面深入了解，以及一些想法。发挥该岗位的应有本色。

根据实际的市场，大胆的提出推广与全程营销两体化，这样的一个概念。以个人的观点认为项目的全程推广因更具专业化，从接收新项目的流程来说，目前公司没有真正意义上的一个流程制度来实行，这样不利与本公司品牌的建设。不管是小的项目，还是大的项目，做的事情是一样的。面对的都是甲方。一定要按程序去做，以完整的制度来说服客户，给客户感觉我们是一个真正的，完整的，营销、策划、推广为一体的公司。

两种不同的方式，确是面对同样的产品，出于同样的结果。一者更具有专业性，二另一着更具全面性。

实施建议：两者不同模式，制定两种不同流程制度。

### 三、公司企业化(文化活动)

从\_\_年的实行来讲，这一项活动只是一个开始，没有真正的坚持执行下来，可能是一些客观原因的影响，相信\_\_年会做的更好。以下是一些可实施的建议。

文化活动分为三部分：

第一，就是每周的周六下午的活动，实行办公室人员人人参加原则，特殊情况除外。

内容：羽毛球比赛，乒乓球比赛，扑克牌比赛，趣味体育等

作用：一周的上班生活，在一周最后一天得到放松，相信能



为下一周良好工作状态埋下伏笔。

第二，月活动，时间可放在月末，实行方式可以是全公司或则部门。

内容：可以户外登山，郊游，烧烤□k歌，聚餐等

作用：丰富员工业余生活，凝聚员工之间的感情，增强团队建设意识。

第三：可以说是总结会，就是项目的阶段总结

内容：轻松的聚餐晚会，或者pt晚会等。

作用：庆功，鼓励表彰，增强员工的积极性

四、内部资料整理，完善对外宣传材料

- 1、每年设计整理资料
- 2、每年文案整理资料
- 3、项目完整的推广方案
- 4、简版对外宣传ppt稿

五、加强设计素材建设

购买新版的素材库及新版的设计年鉴《华文房地产广告年鉴\_\_》5本，总价格在600元左右。《\_\_分层图库》1--2本，每本价格在450元左右。

## 设计部门工作总结篇八

秋去冬又来，花开花亦谢。一闭一睁间，匆匆又一年。

在忙忙碌碌中□20xx年又将过去了，在这一年当中，设计部无论是在运作模式、设计产值、还是人员结构，各方面的变化都比较大。

设计部的运作模式是从7月底开始进行调整的，以独立承包制的运营方式，与之前相比，变化相对较大。设计部有了更大的自主权，有了更大的发挥空间。对于公司来讲，也省了不少杂事小事。在近几个月的运作来看，情况还是比较稳定，总体是稳中有发展。在不断提高自己的管理能力的基础上，继续加强专业知识的学习，领导部门所有人员，往更高设计层次迈进。

从一年的设计产值来看，比去年有了相对程度的提高，设计工程总产值达1亿元左右，设计费总产值近300万元。从项目的类型上分析，今年的声学公建项目比去年增加很多，如青少年宫、艺术中心、会议中心等等。

这也在另一个角度可见，几年以来，丰总一直要求销售人员在销售过程中同样需要重视声学装饰领域这一决策初见成效。

还有今年本地区的事业单位的设计装饰项目，如雨后春笋，慢慢地越来越多，而且都是侧重于在原有建筑中的装修改造，这也预示着本地区的机关事业单位的二次装修改造时期的到来，因此，我们应该提前做好准备，在20xx年，争取再把握更多的机会，打个漂亮战。

虽然今年的产值是喜人的，但是作为一个甲级设计资质的设计单位来说，这是远远不够的。我们仍需要进一步努力，不断地在业务技能上下功夫，争取在新的一年里，产值更上一层楼。

设计部今年的人员流动性，是历年来的，几乎是大换血，与新成立一个设计部没什么区别。因此在一定程度上影响了工程设计的质量、进度，甚至导致某些项目的流产，对公司造成了较大的损失。

但是，在这帮新人的共同努力下，还是平稳地挺过来了。需要项目现场跟踪，我们就驻现场；需要加班加点赶时间，我们就连续奋战近数月；需要互相配合，就互帮互助。

在部门里，人员之间的团队凝聚力，在短时间内很快有了质的提升。深知团队精神是攻克万难的最基本的立足点，我们都做到了。其中值得一提的是，在其中一个月打卡记录中，超过晚上24时的，有近半个月。

作为一个女同志，对工作认真负责，是值得学习的，并且在老员工辞职之后，她主动承担了不少项目的设计工作。还有俞挺，为人处事，踏踏实实。

虽然刚进公司不久，但对声学领域好学好问，为了公司日后的长足发展，为了培养声学设计的后备人才，派他上清华进行声学理论知识的培训并取得培训证书，回来后，又恰逢广东工地需驻现场设计师，故派他亲临实践。理论与实际的结合，让他在声学方面的专业技能，有了很大的提高。

还有三个设计员，性格相近，踏实肯干、能吃苦耐劳，虽然在专业能力上还有待于提高，但从为人处事上来考虑，都是符合我们公司诚实乐群、开拓超越的企业精神的。

设计部的20xx年是一个不平凡的20xx年每年的这个时候，心中总充满着无限的感慨来回顾这一年，心中总充满着无限的希望来期待下一年。年复一年，看到的是进步，看到的是发展，看到的是大丰的未来。