

# 最新清洁工作年终总结 清洁乡村工作总结 (优质5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 清洁工作年终总结 清洁乡村工作总结篇一

### 一、基本情况

邓襄镇下辖21个行政村，全镇总人口42600人。在农村清洁整治过程中发现仍然存在诸多问题，主要表现为：群众卫生意识淡薄，公共卫生基础设施薄弱，经费不足，环境卫生管理水平不高，这些问题严重地影响了环境质量和人民群众的生产生活条件，制约着农村经济的发展。

### 二、主要做法与进展情况

我镇以公路沿线的\*10个村为重点整治面，全面开展农村清洁工程工作，让农民得到了实惠，看到了希望，取得了阶段性成果。主要做法是：镇上成立了清洁工程领导小组，落实工作责任。工作中坚持领导包抓责任制，实行党政“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。同时，要求各村成立相应领导机构，层层落实领导目标责任制，做到人人有压力，人人挑重担一级抓一级，一级对一级负责。同时，加强领导，增强上下沟通，上下联动共同整治。为了夯实责任，镇上明确要求村支部书记作为第一责任人，亲自靠上抓，认真开展调查研究，找准突出问题，制定切实可行的工作方案和工作计划，并认真组织实施，确保整治工作的

进度和质量。镇上先后出台了《邓襄镇乡村清洁工程实施方案》等5个规范性文件，把清洁工程分为集中整治和综合整治两个阶段来抓，重点整治主要街道和过境公路沿线环境卫生，彻底清除各类垃圾、路边侵种，乱搭乱建乱堆放等现象。召开村民代表大会，部署清洁工程整治工作，制定环境卫生整治的村规民约和卫生管理公约，采取制度形式把清洁工程整治落实到实处。

在镇村全体干部的努力下，我们不断加大对农村清洁工程的投入，重新整修道路12公里，铲除道路两边杂草12000平方，道路绿化25000米，种植绿化树35000棵，清运垃圾1480立方，粉饰房屋210间共75户面积480平方米，砌护花墙1200米，安装实用美观的路灯80盏，建设垃圾中转站1座，建成垃圾池78个，改建新厕所458座，安放了垃圾筒10个。这一活动的开展，使全镇各村面貌得到较大改观。实施集镇绿化、亮化、美化工程，加快邓襄镇综合市场开发建设步伐，现已进入具体实施阶段。全力提升了对外形象，从根本上了解决本地群众情愿进城、不愿上街的问题。

### 三、大力宣传，营造良好氛围

通过召开各种动员会议、座谈会，结合新农村建设、开展创建文明卫生村活动，编写宣传材料、刷写固定标语等大力宣传，努力营造全党动员、全民动手，人人参与的良好氛围，采用海报、简讯、标语等形式进行宣传发动，营造浓厚的整治氛围。教育群众树立良好的卫生习惯和行为，遵守卫生管理、门前三包、自觉做好房前屋后的环境清洁和绿化美化建设，形成“人人爱卫生、爱家园”的良好氛围。鼓励群众对垃圾中可利用的资源进行回收，积极使用农家肥。要大力提高全民环保意识。及时宣传、推广一批好的典型，对工作不力的要进行曝光批评。

### 四、加强领导、落实责任

要加强领导，实行主要领导负总责，分管领导具体抓，层层抓落实的工作机制，成立相应的领导机构和工作班子层层建立工作责任制，确保整治工作的顺利开展。村委会按照“一事一议”的要求，组织村民进行村庄垃圾整治，建立垃圾清运保洁制度，制定实施村庄垃圾整治的村规民约，设置垃圾收集点，负责专业保洁员队伍的建立，负责本村范围内的垃圾收集清运和公共区域保洁。

## 五、强化考评督查，确保整治实效

农村清洁工程必须实行目标责任制，要层层建立年度目标责任制和督促、协调工作机制，强化领导责任制的落实，整治成效的考评要纳入年终统一考核内容，作为评先、评优和奖励的依据。要求各村委会每月定时或不定时自查，建立月报制度。镇建立抽查及定时检查办法，实行动态管理制度。考评好的给予表扬奖励，达到“清洁工程示范村”标准的，经验收合格，将给予一定资金奖励，并予以表彰。对整治不力的村委会将予通报批评并不得参加年度评优评先，并对主要责任人进行效能警告。

## 六、加强协作，齐抓共管

农村清洁工作是一项系统工程，村镇各党员、干部各司其职，密切配合，整合力量，把我镇农村清洁工作当作为民办实事的重要内容来抓。把农村清洁工程与新农村建设、农村公路工程、水利工程、造福工程、旧村整治、创建文明村镇、最美乡村等工作有机结合起来，整体推进农村基础设施和环境建设。

邓襄镇人民政府

## 清洁工作年终总结 清洁乡村工作总结篇二

20xx年上半年在公司的统一领导下，经过部门员工的共同

努力，完成了公司的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。

保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。

回顾一下，我们是这样做的：

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

## 1、按标准培训

针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做)；先粗后细，一步到步，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)。

## 2、按标准去做

分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。袁师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对

他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

### 3、按标准去查

在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

#### 1、上级要求的时间，严格执行；按着标准严格去做

过去广场保洁时间是：早晨八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了xx的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。

但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

#### 2、上级要求长效管理，我们至始至终

从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力

军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。

在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：不利于团结的话不说(背后不议论别人长短);不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴;不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。

讲正气，歪风邪气难存在了;讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的废品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。

在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摩。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。

感慨：有人不理解保洁。

## **清洁工作年终总结 清洁乡村工作总结篇三**

师院的本科教学水平评估工作已经圆满结束，我校在这次本科教学水平评估工作中取得了可喜的成绩，这是全校师生共

同努力的结果。回顾几年来的评建历程，我院师生始终坚持“以评促建，以评促改，评建结合，重在建设”的原则，我馆在院馆领导的正确领导下，围绕评估各项指标，开展了迎评估的一系列工作，取得了显著效果，为评估做出了贡献。

1□xx年年7月至xx年1月我在流通部的借书处工作，每天接待读者1000多人次，并主动为读者解答借阅中的难题，引导读者找到满意的图书，我还注意观察读者的阅读心理，认真研究，撰写论文，做好读者服务工作。

2、从xx年1月开始我一直在流通部的典藏室工作，负责全馆新进的图书的典藏、打印报表和送书入库工作，为了达到评估指标的要求，我馆的进书量逐年增加，从最初的3—4万册/年到后来的7—8万册/年，在工作之余，我积极总结典藏经验，研究典藏系统，提高工作效率，编写《南阳师院图书馆典藏工作细则》，我力争快速、及时、准确地把新书送到每个书库，及时充实馆藏，满足师生的需求。

3□xx年馆里成立了评估工作小组，我有幸作为流通部的评估专干，主要负责流通部的评估资料准备工作。在馆领导的认真部署下，制定了每个部门的任务清单，我在保证每日的典藏工作完成之余，加班加点，搜集数据，编制表格，撰写总结报告，高质量地完成了流通部的评估资料准备工作。

4、在假期里我和全馆职工一起搬书、倒架、建新库，流通部在这几年里扩建了三个大型书库和重建了两个样本书库，馆藏图书从原来的30多万册增加到现在的70多万册，图书分配更加细致化，书库服务更加专业化，我们大家一起牺牲了假日，在严寒和酷暑中完成了一项项任务，这些书每一本都是经过我们的双手整齐地摆在书架上的，但当我们看到最后的成果的时候，再多的辛苦都成了甘露。我们在用自己的双手在建设我们美丽的图书馆。

5、配合书商完成新书的加工典藏上架工作□xx年下半年我馆

的进书量大，书商上门服务，我负责向书商介绍我馆的藏书情况和典藏方位，并监督他们把书送到正确的书库，同时我还要负责将他们分编好的所有图书进行典藏，在我们共同的努力下顺利地完成了任务。

6、积极参加院馆里组织的各项活动，积极撰写文章，认真学习评估知识，在评估知识竞赛中取得了优异成绩。在评建工作讨论中，认真思考，为评估工作献计献策。

7、我不断加强个人的科研工作素养，在图书馆刊物上发表论文一篇，参加科研项目三项□xx年年承担新生入学教育工作，为同学们讲授图书馆数据库的使用方法。

当然，在评建工作中我们还存在一些问题：

1、我们的馆舍应该得到更新，新馆建设应该加紧筹划，现有的空间已经无法满足师生的阅读需求和一些现代化的管理手段的实施。

2、是否可以做到“持之以恒”，在评估中我们形成的好的制度和风尚是否能在以后的工作中继续弘扬，这是至关重要的。

3、随着知识更新速度的加剧，纸质文献和电子文献的更新和扩充需要大量的经费，在现有经费紧张的情况下，如何解决是个难题。

评估工作已经圆满结束，未来的建设工作还很漫长，我要在以后的工作中继续努力，戒骄戒躁，为学校的美好明天奉献自己的力量。

## 清洁工作年终总结 清洁乡村工作总结篇四

完善了本公司的管理体制，使本部门的工作有条理地进行，提高了我们的管理水平。

这是我们对外业务接管的第一个写字楼单位，而我此时也被命任为移动综合楼管理直接负责人，开始的时候面临种种的困难，在公司各部门的大力支持下，经过短短的两个月的时间针对移动的特点和要求对设备管理、安全管理我们制定了一套严格的管理制度，由于管理力度到岗到人，致使在每个季度的客户调查中都得到了移动公司领导的好评，客户满意率达到95%以上。

我们遇到更多的困难，例如：客户投诉、装修管理、人员出入管理等都要求很高，为满足小区住户的要求，我部门作出了大量工作，并制定了相应有效的措施。1) 积极与业主沟通了解业主的情况，及时把我们的工作漏洞做好，提高管理力度。

2) 加强装修的巡检，减小因施工单位装修工人的疏忽大意造成管道堵塞和乱建乱搭的现象。控制好装修时间，为住户提供一个安静的休息环境。

3) 加强人员出入管理，每月对小区安全管理员进行培训，每季度进行业务考试，提高了我们的安全管理员的素质，在xxxx年的时间里杜绝了传销人员、推销人员进来传销、推销工作，认真检查人员的出入，有效控制了外来人员的进出，为住户提供一个安全的居住环境。

经过我们共同的努力，小区服务管理逐渐得到了业主的认可，在我们每季度的客户调查报告中可以看出xxxx年客户满意率只有80%，到下半年已经达到了90%以上，这一成绩给了我们巨大的鼓励，证明我们的努力是成功的。

本部门定期对员工进行消防知识培训和消防演习，不段提醒员工安全至上不能掉以轻心，做好各种应变、应急措施，在xxxx年其间本部门管理的物业未发生过一次失火，消防系统故障率只有1%，消防安全率达到100%，为服务单位提供了一个安全的工作环境。

## 清洁工作年终总结 清洁乡村工作总结篇五

从20\_\_年刮起的ppp旋风，其初衷是激发除国有资本外的民间资本参与公共项目，三年狂风后，今年来，相继四道令牌下达，加之11月17日，《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见(征求意见稿)》的下发，山西的ppp尚在慢热持续加温阶段时□ppp骤然不期而遇与冬天拥抱起来，三年的ppp疯狂，开始回归到理性轨道。

### 一、个人学习情况。

对与一个多年从事银行工作者而言对基金投资并不陌生，但是需要掌握的知识还是比较多的，为了适应新的工作环境，我以归零的心态来迎接这里的每一项工作，了解政策学习业务。搜集了很多相关的资料来学习，遇到不懂的或不清楚的地方，就会向同事请教，以便更快投入工作。

### 二、工作开展情况。

(一)调研对接各地。刚入司荣幸接到第一个任务，就是运城、临汾、孝义督导调研。这更是学习的一次机会，收获颇多，之前对ppp只是知道，但却不了解，通过这次调研学习了很多，可以说从门外汉的无知到有所了解。

(二)与金融机构联系对接。20\_\_年主要工作是对接金融机构。目前与省内21家分行，41家分支机构建立友好合作关系。起草了与银行合作的框架协议，同时与6家证券信托公司也保持沟通联系，与各大银行证券公司之间建起友好合作意向。

(三) 供给侧结构改革基金。20\_\_年山西供给侧改革发展基金1000亿元，首期500亿元的山西供给侧改革发展基金的设立投入大量精力，基金采用母子结构，由八大省属煤炭企业出资组建有限合伙制母基金，再针对具体省属煤炭企业设立专项子基金。财惠资本作为普通合伙人，八大煤企集团作为有限合伙人，总规模50亿元，根据资金的使用计划确定各合伙人份额。首期设立500亿元的契约型基金，由母基金出资10%作为劣后级，清洁投资出资10%作为中间级，合作银行出资80%作为优先级。基金出资采取承诺认缴制，按基金约定同步到位。基金模式的设立、调整修改，到无数次与各大煤企、各金融机构不断对接沟通等等工作投入大量精力。工行、农行、中行、交行、浦发等已经进入实质程序，但最终由于规模大，涉及项目多，各家银行审批政策、资金风控流程、成本差异等原因未能一步设立成功，目前单个银行针对单一煤企、单一项目的方式进行商谈。

(四) ppp融资支持基金。前期主要是与项目经理对接银行，进行融资洽谈工作，期间对ppp有了更多接触和理解目前有两个ppp项目正在跟进。

### 三、主要成效。

一是与工行设立20亿元ppp基金。二是与晋商银行设立10亿元ppp基金。三是与中信设立80亿元供给侧基金。与各大金融证券信托机构建立友好合作关系。

### 四、存在的不足及遇到的问题。

(一) 学习不到位。对于政策导向还需进一步学习，关于基金专业知识需加紧学习。

(二) 专业性不高。对于基金管理岗，具备各方分析判断能力有待提高。

(三)融资中遇到的问题。主要是ppp基金设立投融资遇到的问题。1、基金设立是个框架，基金所投资的项目不确定，基金的退出也不确定，银行无法立项，项目审批也就是个未知数。2、山西省ppp融资支持基金的杠杆比为1:9，银行对与杠杆比突破比较困难。3、基金的期限与ppp项目的合作期限无法一致，存在时间错配与资金错配问题。4、基金退出，基金退出环节是ppp项目股权融资的重点也是难点之一。银行要求提供担保及强回购等保障退出方式，对于拟采取项目公司减资形式退出有一定困难，减资的退出方式还存在时间和金额的不确定性，需要进一步探讨。5、在组成联合体参与ppp项目投标或是组建项目公司时，有限合伙基金无法直接作为显明股东参与项目投资的问题。银行立项走流程前是以项目公司为主体进行报批，在项目公司没有组建前，银行无法上报审批，更无法确定是否可以投资该项目。但是组建项目公司，又是拟投资股东的确定。如果无法突破这一环节，不仅项目股权融资受到影响，债权端的融资也同样无法开展。

## 五、下部工作计划。

(一)不断学习，完善充实自己。不断学习基金相关国家相关法律法规、专业知识、政策导向、基金知识，银行信贷审批政策等等，以便更顺利开展工作。

(二)完成小组投资任务，做好其他基金的设立对接落地工作。

(三)扩大融资范围，多渠道多角度进行融资。与各大银行紧密联系，做好各项目融资支持。在满足社会资本方提出的一些条件外，还要符合银行相关信贷政策，项目才有可能落地。虽然已经成立了两支ppp基金，但是在实操过程中，一些项目的投放过程中并不能完全满足，局限了我们投融资范围。我们需要继续同时跟其他银行对接，广泛与各金融机构合作设立基金，并于省内省外的银行、证券信托等对接，寻找业务的契合点，一切以项目落地为出发点，完成项目融资。

(四) 防控风险，规范运行。首先严格要求自己，遵守行业道德公司制度。一是贯彻新发展理念，创新发展动力，围绕公司发展目标努力奋斗；二是统筹资源，建立政府、金融机构、社会资本、建设运营等各方战略合作关系。三严格要求自己，加强规范运行，增强责任意识和使命感。

(五) 建立沟通交流机制。建立定期不定期交流对接联席会，加强沟通，相互学习，了解各方政策。与银行，社会资本方、地方政府主要是合作、共同推进项目落地。

新的一年，以崭新状态迎接新的工作，为公司发展尽自己一份力量。