

2023年学校女工委工作总结(实用8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学校女工委工作总结篇一

2020年中心工会及女工委工作指导思想是：以党的十七届四中全会精神为指导，以机关作风整顿为契机，紧紧围绕中心工作，继续坚持“抓规范、促发展、创特色、争先进、上水平”的总体思路，充分发挥工会及女工委组织在全面完成2020年度各项目标任务中的巨大推动作用，努力维护职工的合法权益，奋力实现工会工作新跨越。

一、工会工作目标

(一)加强学习，进一步提高会员素质。工会将利用每周五的政治、业务学习时间，督促大家认真学习、作好笔记，写好心得，通过自学和集中学习，建设一支诚信敬业、业务能力过硬、服务意识强、工作作风严谨、乐于奉献的采购人队伍。

(二)密切与县财政局工会的工作，全面完成2014年度工作目标，工会将努力使全体会员团结一心，求真务实，为全面完成全年目标任务而努力工作。

(三)完善维权机制、构建稳定和谐集体。工会要树立和落实以人为本的科学发展观，进一步建立健全职代会、政务公开、财务公开等制度，搞好涉及职工切身利益法规、政策的宣传和落实。及时反映职工的呼声、化解职工积怨，既要保护职工合法权益不受侵犯，也要为单位发展创建和谐稳定环境。

(四)搞好节日活动安排，丰富职工文体生活。充分利用“三八”、“五一”等传统节日，发挥工会组织群众优势，开展一些领导重视、职工欢迎、社会好评，能激发职工活力的文体活动。

(一)抓好女职工政治业务学习，提高女职工的政治业务素质。充分利用中心固定学习时间及“三八”、“五一”等节日学习政治、业务知识，注重推荐评选在学习、工作中涌现出的女职工典型，逐步在中心形成女职工学习政治、学习业务知识，提高工作能力的良好氛围。

(二)维护女职工合法权益，做好女职工爱心帮扶工作，保证女职工的工作权益、工资报酬、社会保障、工作安全和特殊权益不受侵害，特别是要做好单亲大病女职工帮扶工作；继续参与加强未成年人思想道德建设，关注职工子女，建设和谐家庭。

(三)配合县财政局女工委工作，加强女干部培训和推荐工作，加强女职工干部工作创新能力和组织能力，以此来提高中心女职工工作整体水平，为全面完成单位各项工作目标充分发挥女职工的作用。

(四)继续抓好“三八”和“五一”等节日的活动安排，丰富女职工文体生活，在节日中，组织女职工开展丰富多彩、形式多样的的拔河、爬山、等有益于女职工身心健康的竞赛活动，在活动中培养争先意识和团队意识，积极采纳合理化建设，增强职工的集体凝聚力。

学校女工委工作总结篇二

上半年，我们以调动女工的积极性和创造性为出发点，从关心爱护女工的身心健康和特殊利益入手，认真抓好女工的劳动保护工作。结合作业站实际，我们创新“三八”活动内容，

组织全体男职工在“三八”节期间，对自己的妻子开展“显真情、献爱心”行动，真心感谢他们在家庭与事业上对自己的关心、帮助和支持，作业站还根据农场工会的要求，积极开展“团体女性安康保险”工作。5月份作业站卫生员为女工进行了女性知识专题讲座，开展了围绕以“计生关怀，温暖民心，真情服务”为主题的关爱妇女活动，根据女工的特殊情况，作业站还与农场卫生科联手举行了为妇女免费体检等活动，尽最大努力为她们排忧解难，充分体现了组织的关怀，加大了计生国策的宣传力度，为保证妇女的身体健康作出了一定的工作。

在开展女工活动中，作业站注意结合农场的形式任务，积极开展思想道德及科技文化培训，实施“女职工素质提升工程”，建设“四有”女职工队伍。同时在活动开展中，注重典型的培育工作。结合农场党委开展的“讲文明、树新风、创建礼仪新华”活动，作业站党支部树立了16年如一日精心照料和呵护瘫痪在床的丈夫，到现在已精心照顾丈夫16个年头，孩子当时只有6岁，在她的关怀教育下，孩子也在妈妈的’精神感召下，勤奋刻苦，努力学习，以优异的成绩考入宝泉岭重点中学的“讲文明、树新风”典型女工史俊兰。在作业站全体女工当中引起了强烈的反响，并成为了作业站开展“五好文明家庭，和谐家庭”创建活动的先进典型；与此同时，广大妇女在“绿色新华”建设中积极参加作业站环境建设，形成了家庭和睦，邻里团结的好风气，促进了女工素质的全面提高。

在今后的工作中，我们将不断提高工作质量，创造性地开展女工工作，努力开创女工工作的新局面。

学校女工委工作总结篇三

营业服务部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正

确领导下，针对女工工作面临的新形势、新状况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，用心发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的潜力和动力，充分发挥半边天的作用；用心参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、以提高潜力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的潜力和动力。

1、认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标建立活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。用心参加市公司组织的以“学习新知识、建立新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照建立要求，制定建立方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支十分年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格

测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

3、针对性培训，系统化学习，建立“学习型班组”。部室制定全年业务学习培训计划和业务学习授课计划，指定专职业务学习专干和授课老师，根据从知识——技能——素质三个层次的培训模式对员工进行系统培训，并组织业务知识测试，对培训效果进行评估，对存在的不足进行跟踪辅导的全方位的立体培训模式，确保人人过关，个个合格。全年组织各类培训30余次。

4、带给发展平台，提升个人潜力。为开发员工的潜在潜力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个群众的成长，部室推出了“争先创优”活动，透过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作用心性。根据团队的总体状况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，透过自学、函授、网上大学学等形式的学习，用心为员工创造学习条件，并给予奖励；用心参加各项读书活动，认真学习《第五项*》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文。并鼓励员工提合理化推荐，其中东茅岭班组共提有合理化推荐30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

透过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三服务员，4人被评为二服务员，8人被评为一服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5、用心努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的用心作用，围绕中心，服从大局，动员全体

员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、用心开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神礼貌和物质礼貌建设健康发展，使员工感受到群众的温暖、体会到工作、生活的简单、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并用心参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。透过一系列的文体活动，不仅仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

三、以人为本，全面创新，切实加强女职工的权益保护，传递企业关怀，为员工办实事、办好事。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然此刻陶启每一天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮忙，她变得更加坚强了。因

为她明白有优秀的团队在帮忙她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的用心性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动到达90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的用心作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

20xx年xx市总工会女工委在上级工会的指导本级工会的领导下，认真学习xx届四中全会精神，围绕中心，服务大局，以提升女职工学习潜力和推进“双争”活动的创新和发展为主线，在提高女职工素质，维护女职工的合法权益，加强女职工组织建设方面做了超多扎实、有效的工作。

一、开展百佳幸福家庭评选活动

为深入贯彻落实党的xx大精神，大力加强新型家庭文化建设，营造促进家庭发展的良好社会氛围，按照徐州市总工会《关于在全市开展“幸福家庭”评选活动的通知》的有关要求，市总女工委在全市范围内开展了百佳“幸福家庭”评选活动。并在三八前夕，对100家夫妻恩爱、尊老爱幼、家庭美满幸福的家庭进行了表彰和奖励。

二、女职工组织建设取得新成效

市总工会女工委把加强基层女工组织建设作为一项重点工作来抓。结合“突击建会100天”活动，要紧抓“同步”组建不放松，即女职工委员会与工会委员会同步筹备、同步报批、同步建立。凡有女会员10人以上企业，全面建立工会女职工委员会。用心探索和创新女职工委员会与工会委员会同时选举的办法，进一步提高同步组建率，努力实现“哪里有女职工，哪里就有女职工组织”。今年来，新成立女职工组织28家，新增女会员3500多人，入会率达98%。

紧跟群众合同与工资合同工作步伐，领导分片负责下去进行指导、调度、检查。合同推到哪里，女职工专项群众合同就跟进到哪里，使女职工专项合同覆盖更多的女职工。为全面提升女职工专项群众合同的质量，加强资料的针对性，讲求协商程序的规范性，加强履约监督，在全市组织开展了集中走访调研活动，紧紧围绕女职工普遍关注的热点、难点问题，深入开展调查研究，倾听女职工意见和呼声，使女职工专项合同更加完善。今年以来签订女职工专项群众合同50份，签订率达98%，覆盖女职工达51089人次。其中签订行业性专项合同1份，签订区域性专项合同25份，覆盖企业962家，较好地完成了上级下达的任务。

四、切实做好爱心帮扶工作，多途径为女职工办实事，办好事

1、用心帮忙下岗女职工实现再就业和二次创业。为进一步鼓励和帮忙下岗失业女职工转变观念，今年以来，举办女职工创业，就业培训班4场次，参培128人，透过参加插花、月嫂、烹饪等培训班多种途径促进下岗失业女职工再就业86人，帮忙下岗失业女职工自主创业6人。

2、开展单亲困难女职工子女助学活动。为帮忙单亲困难女职工解决子女上学难问题，营造全社会关心、爱护、帮忙单亲困难女职工子女就学的良好氛围，市总工会女工部在全市开展了“姐妹手拉手—爱心助学在行动”女职工子女助学活动，

各级工会女工组织用心借助社会及党政领导支持，开展资金助学、义务家教、捐赠书籍和学习用品、衣物等形式、资料，共同做好这项阳光工程，使单亲困难女职工感受到工会娘家人的温暖。

3、用心开展“送知识、送健康”活动。三八节间市总女工部联合市妇幼保健所、妇产医院免费为困难女职工、女农民工体检450人次，并逐一建立了档案。三八前夕，联合市妇幼保健所、市妇联在市总工会一楼会议室举办女性健康知识讲座，来自中华预防医学会的刘召芬教授为广大妇女姐妹介绍了常见妇科病的防治及更年期保健知识。来自北京天坛医院的周志强教授、聂聪教授为广大妇女姐妹介绍了在快节奏的生活环境下如何释放心理压力。邀请徐州市妇幼保健院付敏教授为广大妇女姐妹进行了关爱女职工健康知识讲座，大大提高了广大女职工的自我保健意识。

五、加强女工干部培训

为适应新时期工会女职工工作深化发展的需要，全面提升工会女职工干部的综合素质和创新潜力，针对新时期女工干部的工作特点，形势、基本要求任务等，组织10名女工干部参加徐州市总女工干部培训班。透过培训，使广大女工干部增长了见识，拓宽了视野，受益匪浅，决心要进一步加强学习，提高自身素质，切实维护好女职工的合法权益和特殊利益。

一年来，我们做了一些工作，也取得了一些成绩，但离上级工会的要求还有很多不足。在今后的工作中，我们还要进一步加强学习，努力工作，为建设，发展贡献力量。

一、充分发挥发教职工在校园民主管理工作中的重要地位。

我们校园的民主管理气氛很浓，比较重视发挥教职员们参政议政的主体功能，强化他们的主人翁意识。每学期初末，校园的工作计划、总结、各项规章制度的订立，都必定会透

过校园教大会全体教职员工的推荐评议讨论才实施。对这，我们在听取广大教职员工的意见和推荐的同时，尤其注重倾听广大女教职员工的意见和推荐，充分思考到女职工工作的特殊性，让女教职员工参与到校园的各种管理中去。

二、以抓师德、师能建设为重点，全面提高女教职工队伍的综合素质。

高质量的教育需要高质量的教师队伍，建立一支政治素质优、业务潜力强、身心状态佳、师德水平高、综合素质好的女教职工队伍是我校女工委员会常抓不懈的一项重要工作。在抓女教职工综合素质提高上，我校始终把政治理论学习与师德、师能建设结合起来。为此，我校女工委员会在校园党支部及工会领导下，深入开展了学习理论，“三个代表”重要思想及《公民道德建设纲要》、《教育法》、《教师法》的活动，广泛开展“师德大讨论”，以实践科学发展观为抓手，提高女教师的素质。在校党支部的组织和倡导下，认真学习优秀教师的先进事迹，在全校教职工中掀起了相互学习、互相帮忙、相互比拼的热潮，为女教职工完备自身业务素质，追求远大目标，实现自我价值，搭建了平台。大力激发了广大女教职工爱岗敬业、为人师表、无私奉献的精神，增强了对教育事业的职责感和使命感，涌现出一批优秀女教职工。她们热爱教育事业，教书育人，有着高尚的职业道德，有着很高的教育教学水平，综合素质过硬，是校园众多优秀女教师中的代表。她们的事迹推动了我校整个群众的发展，激励全体教职工爱岗敬业，敢于拼搏，无私奉献，为加速校园建设作出自己应有的贡献。

三、团结动员校园女教职工，为我校教育教学改革与发展作出自己应有的贡献。

一年来，我校女工委员会立足本职工作岗位，围绕校园教育教学改革与发展这个大局，以素质教育为中心，以深化教育体制改革为动力，以增强女教职工用心性、主动性和创造性

为目的，努力调动女教职工主人翁责任感，团结动员校园全体女教职工用心投身到素质教育改革大潮之中，在教育教学中大胆改革、大力创新，为构建高质量、现代化、服务型的教育作出了巨大贡献。

三、以真情感人，深入实施“献爱心，送温暖”工程。

“献爱心，送温暖”是女工委凝聚人心的优良传统和行之有效的工作方法，女工委一向把女教职工的生活、家庭、身体等方面的状况放在心上，尽可能地帮忙他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的“四期保健”，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。

我们为广大女职工办好事、办实事，使送温暖工程实现经常化、制度化，时刻做到“贴人心、暖人心”。对女教职工甚至家属生病、住院、婚丧、嫁娶、生活困难、思想负担等做到第一知情人，第一报告人，第一关心人，第一帮扶人。据不完全统计，女工委共为患病女教职工及走访慰问15次。这些活动不仅仅给女教职工送去了组织的关爱，还有有效的调动了广大女教职工的工作用心性，激发了他们的工作热情和创造力，为他们的自觉主动投身于教育教学活动奠定了坚实的情感基础。

以上取得的成绩和经验集中起来讲：就是要始终坚持党的领导作为女工工作的根本保证；始终把为教育教学这个中心服务作为对女工工作的必然要求；始终把依靠女教职工与持续她们密切的联系，作为工作的生命线，维护教职工合法权益作为女工会工作的基本职责；始终把抓教职工队伍整体素质的提高作为女工工作的长期任务；始终把丰富多彩的活动作为工会工作的有效载体。

在充分肯定成绩的同时，我们也就应清醒地看到我们工作中还存在的不足，我们女职工还要在各个方面不断地磨练自己

以提高自身的综合素质。只有这样，才能在工作岗位上更好地发挥出自己的聪明和才智，为校园发展作出更大贡献。

学校女工委工作总结篇四

本学期，我校关工委在上级部门的领导下，全面贯彻落实有关文件精神，以常规工作为抓手，振奋精神，开拓进取，扎实有效地围绕在我校开展青少年的思想道德建设工作，用社会主义核心价值观体系提升青少年的综合素质，促进青少年的健康成长。

我校党支部不仅重视关工委的自身建设，而且还组织学校教职工认真学习关工委的文件精神和上级布置的有关关工委作的要求；在注意积极发挥行政和少先队等组织的作用的同时，我校还把这些工作列入支部工作计划，并结合我校的际情况，配好关工委组织；并成立了学校关心下一代工作领导小组；在学校的各项工作中积极发挥领导小组“组织、协调、指导、检查、服务”的工作职能，切实负起责任，充分发挥作用。

学校不仅利用周会以具体的标志物——“国旗”教育为主，组织学生进行尊敬国旗，国徽，会唱国歌等爱国教育，而且利用升国旗、班会等时间，讲英雄人物故事，在小学生中掀起“学英雄、做英雄”的革命精神之风，还通过多种形式和途径，找准切入口，开展学生喜闻乐见的教育活动，如读书、讲座、征文、板报、广播、文体和各种竞赛活动等，使学生认识到共产党好、社会主义好、改革开放好，懂得热爱家乡、热爱祖国、热爱共产党；以贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》为指针，以继承和发扬中华民族的传统美德和光荣革命历史传统为核心，遵循青少年学生思想建设的规律，开展“五个一”爱国教育活动，倡导红色革命精神，让学生在充满着“红色文化”氛围的校园里健康成长。

我校在“助学献爱心”活动的过程中，我校关工委组织了全校师生开展为农村困难生捐款、捐衣物、捐书献爱心活动，深受欢迎。

家庭教育是未成年人教育的重要环节，同时，家庭教育又是学校、社会教育的基础；良好的家庭教育，可以促进学生的健康成长；良好的家庭教育，可以促进社会形成尊师重教的良好氛围，净化社会风气；家庭教育的社会地位无可替代，所以我校为营造学生健康成长的良好环境，每学期我校都会定期召开两次家长会，与举办家庭教育专题讲座，做好教师 and 家长的沟通工作。

- (1) 加强家庭思想品德教育；
- (2) 小学生责任心的培养；
- (3) 小学生学习习惯的培养；
- (4) 小学生心理健康教育；
- (5) 开展法制教育。

总之，在这一学期工作中，我校关工委在上级部门关怀支持下取得了一些成绩，但还不够，所以我们决心发扬成绩，克服工作中不足，把关工委工作提升到一个新的台阶。

学校女工委工作总结篇五

xx年，我公司女工委在局工会女工部及公司工会的正确领导下，顺应公司发展要求，团结和带领广大女工积极投身到生产经营和各项工作中，继续深入开展巾帼建功，姐妹献爱心，读书学技和丰富多彩的文体活动，积极发挥女职工在企业两个文明建设中的作用，为公司持续、稳定、有效发展做出积极的贡献。

一、紧紧围绕公司生产经营目标，继续深入开展巾帼建功活动在去年的“三·八”妇女节，公司工会为了更进一步激励女职工比学赶帮超的积极性，对考核分数达到95分以上的6个巾帼岗位进行了表彰，同时下发了xx年度的《深入开展巾帼文明示范岗活动的实施方案》，《实施方案》中，在细化巾帼文明示范岗竞赛考核细则的同时，还提出了巾帼文明示范岗在年终考核时要达到女职工岗位的95%以上的目标。目标明确，便于操作，女工在工作中干有标准，比有内容，在工作岗位上争做一流的精神风貌已初步显现出来。综合服务队客房服务岗的女工，做到了床铺、床单常换常新，干净卫生，楼道每天清扫两次，使职工的居住环境干净卫生。物资供应站保管组女工做到了杜绝假冒伪劣、不合格产品入库和随叫随到，半年来所处理单据未出现一次差错。这些比学赶超的现象在女工岗位到处可以看到、感受到。

二、加强宣传教育，做好女职工培训，提高女工素质今年我公司女工委继续以家庭周末学校为载体，组织女职工开展读书学技活动。一是为女职工订阅《网络世界》、《计算机之友》、《中国妇女》、《妇女生活》等报刊杂志，以女工小组为单位，组织女职工学习和召开学习心得交流会。二是邀请有关人员和专家来单位为女职工开展法律、法规、妇科疾病预防、家庭教育等知识讲座。如：元月份，我们邀请家庭教育的专家安克慧老师为女职工举办了《家庭教育知识》讲座。5月份，邀请二十一医院的两名大夫为女职工开展了健康与保健知识咨询服务活动。11月份，根据女工部的安排，为女职工举办了《预防和防治艾滋病知识》讲座。三是为女职工开放图书阅览室，办理借阅卡，满足女职工学习要求。四是在“维权日”利用黑板报和电子屏幕的方式加强了女职工维权的宣传教育，出黑板报6块，制作电子宣传两版。通过多途径，全方位的深入宣传教育，目前，我公司女职工已形成了自觉学习的良好氛围。

三、是维护女职工的合法权益，优质服务女职工今年三月份，公司女工委按照《集体合同》的有关规定，组织114名女职工

参加了健康查体，查出患妇科疾病女工6人，患其它疾病女工15人次。建立了女职工健康档案，跟踪女职工的身体健康状况。对生病住院的5名女职工及时送去了慰问品和组织的关怀。8月份为117名女职工发放了劳动保护用品（卫生巾），为到期15名女职工办理了安康保险续保工作。

四、以服务外闯市场为重点，深入开展姐妹献爱心活动随着公司外闯市场步伐的加快，外闯市场的职工越来越多，如何服务外闯市场，解决外闯市场职工的家中问题，是公司女工委姐妹献爱心活动的主题。春节期间，组织5名女职工为外场市场职工家庭送春联135幅。5月23日，我们与团委联合组成献爱心志愿者团，到外闯市场职工家中开展更换窗纱、水龙头等活动。在活动中，更换窗纱50米，修水龙头8个，为8户外闯市场职工家庭打扫卫生。5月份，组织15名外闯市场职工家属参加局女工部举办的家庭教育讲座。受到了职工家属的好评。

五、积极开展各种文体活动，展现女职工风采，活跃女职工业余文化生活我们把组织开展健康向上的文化娱乐活动，作为陶冶女职工情操的重要途径，在春节、“三·八”、“五·一”“十一”节期间，分别组织了女职工跳棋、勾技、拔河、排球、趣味运动、时装表演等文化娱乐活动8场次，参加女职工352人次。这些活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，增强了女职工体质，而且也增强了女职工组织自身的凝聚力。

学校女工委工作总结篇六

加强组织建设是做好关工委工作的关键，为此，我校高度重视，把关工委的工作列入重要议事日程。

1、我校党委非常重视关心下一代工作，做到认识、领导、支持、实施四到位。为确保我校关心下一代工作落到实处，不断充实完善关心下一代工作队伍，将工作的落脚点延伸到每

个班级，同时积极调动老干部、老党员、老离退休教师加入到关工委工作中来，本着就地、就近、自愿、量力的原则，做一些力所能及的工作。

2、建立健全关工委、家长学校委员会组织机构，责任明确，在工作中有创新，积极主动。

3、建立健全工作制度。《家长会制度》，《关工委工作会议制度》，《家长与学校联系制度》等，年初有计划，年终有总结。

的学生，关心和帮助“弱势、特殊群体学生”。

2、充分发挥学校关工委的作用。根据学校的德育工作，积极参与到德育工作的各个领域。

3、关心和指导青年教师。一是动员和组织富有领导管理能力、教育教学能力和班主任工作经验的老领导、老教师，同在职骨干教师一起与青年教师进行一对一等教育培养工作。二是发动广大离退休教师撰写教育教学经验文章，与青年教师进行交流。

1、我校充分利用广播、宣传栏、横幅等等宣传载体，加大宣传工作力度，形成浓厚教育氛围，营造和谐文明的人文环境。

2、学科育人常抓不懈。各学科教师在课堂教学中，让“知、情、意、行”德育过程浑然一体，“点滴渗透，润物无声”，使学生在学学习学科知识的同时，提高道德意识；各年级重视上好“德育”活动课、班会课，充分发挥德育主渠道作用，围绕民族精神教育、诚信教育、道德教育、法制教育、良好行为习惯养成教育，培养学生会处事、会做人。

3、按照上级关工委积极开展“文明美德伴我成长”主题教育读书活动文件的要求，积极开展读书活动。组织开展读

书、学习、讨论活动，派优秀语文教师为学生们指导征文写作和演讲指导。

4、今年3月，学校开展了学雷锋活动，在升旗仪式、主题班会、学校活动中渗透革命思想教育；并以此为契机开展了“文明礼貌月”活动，活动中共评选出优秀班级、优秀个人和优秀论文若干。

5、4月开展了“弘扬民族精神教育”活动。学校组织开展主题教育班会，带领学生观看爱国主义教育影片，接受爱国主义教育，并写出自己的心得体会。

6、珍惜生命，安全第一。我校大力宣传、营造氛围、明确责任、狠抓落实，在工作中，领导重视，措施得力。主要内容有：交通安全、活动安全、饮食安全，防汛、防触电、防中毒等。积极开展一校一法官活动，组织全校师生收听了法制报告，不断提高在校学生的法律意识，使他们知法、懂法、守法。

关工委配合学校政教处、团委组织对学生进行具体、生动的爱国主义教育和民族精神教育。通过多种形式和途径，找准切入口，开展学生喜闻乐见的教育活动，使学生认识到共产党好、社会主义好、改革开放好，懂得热爱家乡、热爱祖国、热爱共产党；让每个学生，特别是团员意识到不断加强学习，不断提高素质能力，充分发挥团员青年突击队和生力军作用，积极参与社会实践，在艰苦环境中经受锻炼。

关爱弱势群体，促进和谐进步。我校在反复调查摸底的基础上，确定了“弱势群体”名单，并登名造册，对不同类型的学生进行帮扶，如：班主任对“学习后进生”有计划、有策略、有针对性地进行辅导；对“特困生”学校几次进行家访，情况属实，政府关工委给予了资助。有的同学享受爱心人士的帮助，这些同学品行良好，学习态度端正，成绩不断上升。

办好家长学校。一是加强家长学校的组织领导，做到有校领导分管，有具体人主抓，分工明确，职责到位。落实好各个年级家长学校举办的时间、地点、教师、内容及措施等。二是力争使每一个学生家长每年有机会到校参加1—2次家长学校学习活动，抓好出勤率。三是做好家长学校的常规工作，做到以教学讲授为主，教学讲授与专题讲座相结合。四是要充分利用网上家长学校、家访、电话联系等多种形式、多种手段，提高家长学校办学水平。

回顾过去的工作，我们取得了一些成绩，但是还存在着不少不尽人意之处。在以后的工作中，我们会继续努力，争取更大的成绩。

学校女工委工作总结篇七

围绕全面建成小康社会，以促进女教职工队伍整体素质提升为抓手，深入开展巾帼建功行动。深入宣传贯彻《女职工劳动保护特别规定》，维护广大女教职工合法权益和特殊利益。积极适应经济发展新常态，在大众创业、万众创新的时代洪流中，进一步带领和激励女教职工为学校工作作出新贡献。

1、加大学习宣传力度，切实维护妇女儿童合法权益

围绕全面依法治国，组织女教工参加“建设法治中国·巾帼在行动”活动，引导妇女自觉尊法学法守法用法。围绕社会主义核心价值观要求，加强女教职工的理想信念教育、形势任务教育和思想道德建设，充分展示和塑造广大女教职工积极、健康、奋发向上的形象。

开展《女职工劳动保护特别规定》宣传学习活动，扎实推进《特别规定》的贯彻落实，进一步做好女教职工权益保障的各项工作。将《特别规定》内容纳入女职工权益保护专项集体合同，认真履行监督职能。

2、围绕“五一巾帼标兵岗”建设，提升自身政治素养和业务素质

通过创建省、市、区级“五一巾帼标兵岗、五一巾帼标兵”活动，积极开展女教职工提升素质建功立业活动。结合创建活动，对做出突出成绩的年级组、教研组、课题组、科室、班组及个人，给予宣传表彰，激励全体女教职工团结协作、积极奉献，勇于开拓、争创一流，展示我校女教师积极向上的团队精神和良好的职业道德风貌。

3、增强女职工“三大行动”实效，创建学习型组织

（1）建功立业行动

以精神为指导，统一和凝聚女教职工的思想和行动。通过征集合理化建议、教代会等途径，组织全体女教工为学校制定、落实“十三五”规划献计献策。

女工委积极配合学校，开展适合女教职工特点的技能比赛，提高女教职工职业技能素质和岗位竞争能力，积极引导女教师做好教学“五认真”工作，积极参与“学标”、“达标”竞赛活动和教师志愿者联盟，让女教师在研究中、团队中成就自我、发展学生。继续开展学习身边的典型、“为身边的教师点赞”、“善、行、义、举”四德榜等活动，大力选树、宣传巾帼标兵、女师德模范，弘扬师德高尚、师能高强、勤勤恳恳、业绩突出的优秀女教师，引领女教师在平凡的岗位争创一流业绩。

（2）素质提升行动

要不断创新女职工周末学校办学形式和拓展培训内容。充分利用讲座、教师论坛、参观等形式，开展普法教育、技能培训、心理健康等培训，使每个女教职工强化健身理念，掌握科学健身和心理调节方法。要整合优质资源，将培训工作规

范化、课程化、校本化，努力为广大女教职工创造更多的继续教育的机会和条件。

继续协助青年教师发展班、“六等星”教师读书社团、教师摄影社团等学习型组织开展活动，进一步提高女教职工的业务素质。

（3）帮扶关爱行动

要做好女教职工“四期”走访慰问工作，定期为女教职工体检、坚持每年一至两次妇女病普查。要关心困难女教职工生活，进一步提高女教职工互助关爱计划的覆盖面。要关注女教职工心理健康素质的提高，广泛开展心理咨询疏导。要热心为未婚青年教师服务，关心女教职工婚姻家庭的实际困难，经常性的开展不同规模、不同层次、不同形式的单身教职工相亲、交友、联谊等健康社交活动。做到切实维权、突破难点、真诚服务、紧贴热点，使女教职工组织真正成为“女职工之家”。

4、加强自身建设，使学校妇女工作上台阶

女工委要认真学习在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，针对新时期女教职工工作的新问题、新情况，采取务实有效的举措，推动和促进妇女工作的开展。不断提升女职工干部素质，把全心全意为女教职工服务作为一切工作的出发点和落脚点。结合学校工作实际，进一步深化“女职工之家”建设，让女工委真正成为妇女群众的贴心人、代言人、娘家人，使学校女工工作上台阶。

学校女工委工作总结篇八

一、加强领导，重视关工小组的自身建设

1. 党支部重视关工小组工作和关工小组的自身建设，加强学

习。坚持每学期组织召开一次关工委全体成员会议，组织全体退休教师学习一次，认真领会有关关工委工作的文件精神 and 上级布置的有关关工委工作的要求，交流工作情况，研究下一阶段的工作。

2. 平时加强自学，了解国家大事，紧跟时代形势，使关工委工作真正做到与时代同步，与青少年同心，与培养“四有”新人同进。

二、配合学校工作，促进学生健康成长

1. 配合政教处、少先队、团支部，利用校会、升旗仪式时国旗下讲话、晨会、班会、队活动、黑板报、宣传栏，宣传改革开放的伟大成果，颂扬抗震救灾精神。邀请部分优秀教师作师德讲座。树立学生民族自豪感，教育学生热爱祖国，热爱生活，磨砺意志，陶冶情操，立志成才报效祖国，树立共产主义道德新风尚。

2、邀请部分退休老师，根据学生的实际情况针对不同的年级学生开设了心理健康教育、绿色网络等教育，在学生的思想道德建设方面作出了自己的努力。

三、家、校、社区三沟通，提高教育的合力

1、家庭教育是未成年人教育的重要环节，又是学校、社会教育的基础。为了提高家庭教育的实效，我们邀请了关工委老师给家长们做《家庭教育的目的和任务》的辅导讲座，深受老师和家长的欢迎。

2、我校关工委成员中的老同志还发挥自身资源优势，和射阳盐场关工委一起组织学生开展兴趣小组活动，建构起立体教育网络。为了更好地开展活动，校关工委认真配合他们，做好对学生学习的督促反馈工作。

3、关工委注意在学校和家长中间进行调查研究，不断地为教育教学工作建言献策，拾遗补缺。领导也能采纳老教师提出的一些建议，及时改进工作。

四、落实心理健康教育，搭建知心小屋

在关工委领导小组的关心下，我校建立了心理健康咨询室，为学生和教师搭建一个敞开心扉的平台。每周五的下午半天时间，是专门的心理咨询时间，有专门的心理指导教师负责。心理指导教师还专门为师生作讲座，解除师生心中的困惑。心理咨询中心制定出了学期计划，工作原则等，使工作趋于规范化，正确引导学生健康成长。

本学期，我们关工委做了一些不起眼的小事，工作中也存在着很多的不足。但相信只要我们同心协力，一定能为青少年一代的健康成长献上自己的一份力量，真正做到“老有所为”。