

2023年一卡通年度总结 工作总结工作总结 (优秀8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

一卡通年度总结 工作总结工作总结篇一

期末回首，透视本月工作的点点滴滴。虽然只是短暂的一个学期，我们却认真履行自己的职责。这最后一个月里洒满了我们辛勤付出的汗水，闪耀着我们努力工作的成果，更折射出我们对自己成败得失的反思和总结。

在大一的前半年，很遗憾的没有进入自律部。在大一的后半年，就暗暗下定决心要进入自律部。毅然就参加了几十人竞选，最后一路过关斩将，才进入了自律部。短暂的半年很快就过去了，给我留下许多美好回忆，还有一些宝贵的工作经验，这些将是我人生路上珍贵的宝藏。

刚进入部门的时候，对里面的一些工作还是感到蛮有新鲜感的。对部门里面的一些常规工作还是蛮有兴趣的，例如早上检查早操，晚上检查晚归啊。但还包括一系列的其他工作啊，帮助信息系学生会其他部门完成一些工作，积极配合完成组织上交给我们的任务，保质保量的完成主席团交给我们的活动。

对于早上查早操，六点就得起床，而且要一个一个寝室的叫他们起床。其实回想起来还是蛮有趣的，而且也是蛮佩服陈敦伟部长，他已经是大二的人，早上完全可以休息的，但他还是依然坚持早上起来给我们带队。

晚上查晚归的时候，每次到了晚上9点50分就会准时的出现在我们面前，给我们做好榜样。每次我们抱怨这些常规工作的时候，他只是用自己憨厚的笑容来回答我们。其实他在部门的一些工作中付出了蛮多的，其中的一些挫折和压力，都是他自己默默的承受着，从来不向我们抱怨半句。使我明白，一些领导者，承担的东西实在是太多了，而且要自己做好榜样，下属才会努力完成工作。

我们部门工作范围之广，难度系数还是蛮大的。我们不怕，我们有一位工作能力较强的王胖子部长，所以我们戏称只有主席团的事我们没做过，其他所以部门的事我们都做过。每次做完常规工作的时候，王部长都会总结半个小时，特佩服他的口才，而且说的句句在理，一些时候还给我们总结每次工作中存在的漏洞和失误，并且给我们想想办法怎样解决这些问题的。而不是像某些领导只会指挥和挑刺，每次活动他都会身体力行的。

其实一些篮球赛，维持会场纪律的，还有一些大型的活动和晚会都有我们的身影。

努力了半年，和他们共事了半年，现在的离开，还是有丝丝的不舍。在这里我学到了好多，该锻炼的也锻炼了，不该锻炼的我也锻炼了，我会继续努力的。

一卡通年度总结 工作总结工作总结篇二

一、岗位聘任条件：

. 身体健康，廉洁奉公，工作仔细，责任心强，具有无私奉献精神。
. 熟悉和掌握计算机办公软件及专业软件，具有较强的文字能力、组织能力、沟通协调能力、执行能力及应急处理能力。

. 熟悉校园一卡通系统总体构成、线路布置、设备设施情况、

运行情况，具有三年以上管理经验。

. 近三年年度考核结果为称职及其以上。二、岗位职责：

. 根据学校要求制定校园一卡通系统管理制度及具体实施方案，保障校园卡的消费、结算、充值、补卡等功能。

. 负责校园一卡通系统所需的信息采集工作，包括教职工和学生个人身份信息的采集、整理、核对、传递。

. 负责校园一卡通的日常管理，包括制卡、发放、充值、挂失、解挂、查询、咨询、补办和注销等工作，结算工作要做到及时、准确、安全、完整。

. 负责所辖机房办公设备、刷卡设备及线路的维护、维修工作。

. 合理调配本部门人员的工作并负责本部门人员日常加班情况的统计工作，年终作为绩效的发放依据。

. 负责做好本部门员工的日常工作管理、考核、监督、记录等。

. 负责校园一卡通系统开发、升级等工作，保障核心系统数据安全，保障网上充值、查询等功能安全、便捷。

. 协助主管处长联系校内外相关单位，做好协作、开发、技术谈判等工作。 . 在校园一卡通系统发生紧急情况时，及时向主管处长汇报，协助主管处长会同有关单位制定、组织实施应急方案。

. 负责本部门维修配件、维修工具、劳保用品的需求计划制定、采买及出入库管理工作。

. 完成领导交办的其他工作。

餐饮中心主任岗位聘任条件及职责

（东西区各一名）

一、岗位聘任条件：

. 身体健康（具有健康合格证），工作仔细，责任心强，具有无私奉献精神。

1 / 7. 熟悉和掌握计算机办公软件及专业软件，具有较强的组织能力、沟通协调能力、执行能力。

. 熟悉校内餐厅构成、人员情况、设备设施情况、运行情况，具有较丰富的餐饮管理经验。

. 近三年年度考核结果为称职及其以上。二、岗位职责：

. 负责炊管人员的政治思想、服务意识、奉献精神的教育工作，努力提高炊管人员的素质，树立良好的职业道德，做好学校的餐饮服务管理工作。

. 严格落实安全检查制度、卫生检查制度、餐具消毒制度、食品留样制度、巡查制度、奖惩制度及各项操作规程，并建立相关档案。努力为完善经营机制、管理办法、岗位责任制及标准化服务等规章制度、提高餐饮服务水平提出合理化建议。

. 合理调配本部门人员的工作并负责本部门人员日常加班情况的统计工作，年终作为绩效的发放依据。

. 负责做好本部门员工的日常管理、考核、监督、记录等工作。

. 组织员工进行安全生产、《食品卫生法》和相关业务学习，并建立学习培训档案。加强对食品原材料、辅料的质量监督管理，加强对生产过程的监管，杜绝生产事故和食物中毒事故发生。

. 掌握所辖设备的性能及操作规程，熟悉设备设施的运行情况，

及时保养、维修。做好低值易耗品、劳保用品的出入库管理及车辆使用管理工作。

. 努力提高食品质量、增加花色品种、提高节约意识、降低成本。经常与伙委会沟通，听取师生员工对餐饮工作的意见和要求，不断改进，维护就餐者利益。

. 仔细做好相关证照办理，做好各职能部门（食品、卫生、防疫、环境、盐政等）的检查、接待工作。

. 密切关注社会和市场动态, 做好各类与食品相关的传染病预防工作。建立突发事件处置预案，对异常情况和突发事件及早发现、正确判断、及时汇报、果断处理。

. 加强自身学习，努力提高自身素质和管理水平，顾全大局，廉洁奉公，团结协作，大事讲原则，小事讲风格。

. 完成领导交办的其他工作。

电力中心主任岗位聘任条件及职责

一、岗位聘任条件

. 具有年以上电力方面相关工作经验。 . 具有特种作业（电工作业）操作证。

. 负责电力中心的经费预算、使用和管理工作的。 . 负责学院各配电室配电设施管理、运行、维修工作。

. 负责及时解决学校各单位（含家属区公共部分）用电故障问题。 . 负责高低压设施和运行检查、报修等日常管理工作。

. 负责本部门维修配件、维修工具、劳保用品的需求计划制定、采买及出入库管理工作。

- . 合理安排本部门人员的工作并负责本部门人员日常加班情况的统计工作，年终作为绩效的发放依据。
- . 负责做好本部门员工的日常工作管理、考核、监督、记录等。
- . 负责所属设备的购置、管理、养护与维修工作。
- . 负责所属人员的思想教育工作，努力提升工作人员的无私奉献精神和服务意识。
- . 负责所属人员的行政管理及业务培训工作，努力提升工作人员的综合业务水平。
- . 负责所属单位的安全管理及安全保卫工作。 . 协助主管处长做好突发事件的应急处理工作。 . 完成领导交办的其它工作。

校医务室主任岗位聘任条件及职责

一、岗位聘任条件

. 具有年以上医务方面相关工作经验。 . 具有医务方面相关的职业资格证书。

3 / 7. 负责所属医疗设备、器械的维修、管理工作。

. 负责本部门物资、药品、劳保用品的需求计划制定、采买及出入库管理工作。

. 负责及时研究教职工、学生及患者对医院工作的意见。

. 负责督促、检查、落实初诊负责制、岗位责任制和技术操作规程的执行情况，严防差错事故的发生。

. 负责教育职工树立全心全意为患者服务的思想和良好的医德，改进工作作风，改善服务态度，努力提升医务人员的无私奉献精神和服务意识。

. 负责组织、检查医疗护理工作，深入门诊，采取积极有效的措施，提高医疗质量与水平。

. 负责所属人员的行政管理、业务培训工作及人才引进等工作，努力提升工作人员的综合业务水平。

. 合理安排本部门人员的工作并负责本部门人员日常加班情况的统计工作，年终作为绩效的发放依据。

. 负责做好本部门员工的日常工作管理、考核、监督、记录等。

. 负责校医院管理、安全保卫工作，对校医院的长远发展献计献策。 . 负责计划和安排师生体检工作。

. 协助主管处长做好突发事件的应急处理工作。 . 完成领导交办的其他工作。

家属区物业中心主任岗位聘任条件及岗位职责

一、岗位职责

1、负责小区物业的经费预算、使用和管理工作。

2、负责小区物业物资的统一采购和管理工作。

3、负责小区内绿化管理、日常卫生清扫、垃圾清运及“四害”防治工作。、负责小区公用设施的检查、报修等日常管理工作。、负责小区房屋公共大修基金的使用管理工作。、负责小区的安全管理及安全保卫工作。、合理安排本部门人员的工作,负责本部门人员日常加班情况的统计工作，年终作为绩效的发放依据。

4 / 7、负责做好本部门员工的日常工作管理、考核、监督、记录等。、负责本部门低值易耗品的需求计划制定、采买及出入库管理工作。、完成领导交办的其它工作。二、岗位聘

任条件、具有较高的职业素质，良好的管理理念、服务意识、应急处理能力，为人热忱有礼，工作仔细仔细；、有较强的管理、组织和协调能力，工作经验丰富；、具有三年以上相关工作经验；、熟悉物业管理工作流程和环节，有良好的口头和书面表达能力；、对物业管理中的绿化、保洁清扫、安全保卫等内容都有深入了解，能独立开展各个部门的管理工作；、公正廉洁、奉公守法、勇于奉献；、近三年年度考核结果为称职及其以上。

物业中心主任岗位聘任条件及职责

一、岗位聘任条件、具有较高的职业素质，良好的管理理念、服务意识、应急处理能力，为人热忱有礼，工作仔细仔细；、有较强的管理、组织和协调能力，工作经验丰富；、具有三年以上相关工作经历；、熟悉物业管理工作流程和环节，有良好的口头和书面表达能力；、对物业管理中的绿化、保洁清扫等内容都有深入了解，能独立开展所负责的各项管理工作；、公正廉洁、奉公守法、勇于奉献；、近三年年度考核结果为称职及其以上。二、岗位职责、负责学校教案区所有建筑物、公用房屋的检查维护。做好物业管理范围内的工作，保证为用户提供良好的管理与服务。、负责制定、贯彻、落实本部门岗位责任制，制定工作要求，建立各项管理制度。、负责指导、监督、检查本部门工作人员的工作。、负责制定本部门工作计划和物品需求计划。、负责本部门与其他部门之间的沟通及协调工作。

5 / 7、负责学校收发室的管理工作。、负责公用房屋设施和教室桌椅维护、维修等日常管理工作。、负责勤工助学学生管理工作。、负责清扫人员的招聘、考核、录用及人员调整工作。、负责校园定期灭虫、灭鼠工作。、负责校园环境的清扫，垃圾清运，“门前三包”及校园的绿化养护等工作。、合理安排本部门人员的工作，负责本部门人员日常加班情况的统计工作，年终作为绩效的发放依据。、负责做好本部门员工的日常工作管理、考核、监督、记录等。、负责本部门低

值易耗品的需求计划制定、采买及出入库管理工作。、完成领导交办的其他工作。

运行保障中心主任岗位聘任条件及岗位职责

一、岗位聘任条件：、身体健康，工作仔细，责任心强，具有无私奉献精神。、熟悉和掌握计算机办公软件及专业软件，具有一定的写作能力及沟通协调能力。、熟悉校内各类建筑物的结构特点、使用性能、平面布置情况等；熟悉校内给、排水管网的基本敷设情况。、具有水暖、工程维修工作经验；对所接受的维修项目，能独立的提出可行的维修方案，能够仔细做好维修项目的投资控制、质量控制和工期控制。、具有现场施工经验和对维修人员的组织管理经验。、近三年年度考核结果为称职及其以上。二、岗位职责：、负责组织并带领本部门员工仔细落实学校各项规章制度，积极参加政治理论和业务知识学习。、负责本部门员工的服务意识、奉献精神的教育工作。、负责本部门的日常事务及对内对外的沟通协调工作。、合理安排本部门人员的工作并负责本部门人员日常加班情况的统计工作，年终作为绩效的发放依据。、负责做好本部门员工的日常工作管理、考核、监督、记录等。、协助主管处长做好突发事件的应急处理工作。、协助主管处长做好对外包服务项目的监督检查工作。、协助主管处长定期做好学校各部门修缮任务的统计工作。、协调组织完成各项维修工作任务，合理组织施工力量，及时安排，质量把关，准时完工。

6 / 7、负责本部门维修配件、维修工具、劳保用品的需求计划制定、采买及出入库管理工作。、完成领导交办的其他工作。

一卡通年度总结 工作总结工作总结篇三

军旅二年，我的社会实践能力有了很大提高，我参加了不少的大型军事演习并做过一些社会小实践，参加演习活动认识到了更多的战友，也增加了渔其他战友之间的交流和学习的机会，锻炼了自己的交际能力，此外，海一直做图书室管理员，共青团委员，文体文员、。中队文书，这些对自己即是眼里有是动力，我喜欢做一些社会小活动，会让自己军旅生活更加的丰富多彩。

个人认为这个世界上并不存在完美的人，每个人都有自己的优缺点，但关键是否正式并利用他们，二年来，我不断的自我反省，归纳了一些自己的优缺点。

我的优点是诚实、热情、性格坚毅。我认为诚信是立身之本，所以我一直是以这样来要求自己的，答应别人的事情一定按时完成，由于待人热诚在学习知识的同时我更懂得了，考虑文体应该周到，这在我当文书的这段日子中充分的'展示出来，一个人最大的敌人不是别人而是他本身。真没多年来，我一直都是在跟着自己作战，准确的说，是和自己的意志作战，现在回想起来，我确实比以前坚毅许多，但我不会松懈下来，以上的这些优点，是我以后立身处世的根本，我应该继续保持，并不断一次来鞭策自己奋发向上。

我个人认为自己最大的缺点就是喜欢一心二用甚至多用，进攻尽力性格急躁，喜欢一口气学很多东西，但是贪多嚼不烂，吧自己高的很疲惫，如今想来这样其实并不好，正所谓贵在精而不在广，如果我一段时期内专注与一种学问，不求博但求精，相信一定能更深刻的理解并掌握这们知识，自从我发现自己有这个缺点和问题后，我常常警戒自己。

通过二年的军旅生活，学到了很多知识，更重要的是有了较快掌握一种新事物的能力，思想变成熟了很多，性格更坚毅了，认识了很多的战友和朋友，建立起了友谊，并在他们的

交往中提升了自身素质，人情了自身的一些短处，并尽量改正，社会实践能力有所提高，为将来走向社会奠定了基础。

二年的军旅生活是我人生的这条线上的一小段，是闪闪发光的一段，他包含了汗水和收获，为我画平人生的线起着至关重要的作用。

一卡通年度总结 工作总结工作总结篇四

江藻镇中是一所具有较大规模的农村初中，现有教职工65人，23个班，学生数为1262人。学校实行依法办学，在上级领导的关心下，认真、积极开展创安活动，并取得了一些成绩。98、99两年被评为诸暨市创安先进。2000年被评为绍兴市创安先进单位。本年度，我校以党的十五大精神为指针，认真贯彻“预防为主，确保重点，打击犯罪，保障安全”的内部保卫工作，深入贯彻了《浙江省机关团体事业单位治安工作保卫条例》和本校《治安工作实施办法》，积极开展“创安”活动，维护学校的正常教育秩序，努力创造一个良好的教学教育环境，现把一学年工作总结如下：

一、 学校领导安全工作常放心中。

开学第一天，郦重光校长就在工作会议上指出：“学校的主导工作是教育，而教育的前提条件是师生有一个稳定、安全、平静的教学教育环境。教师安全、学生安全、财产安全是我们工作的基本点，是关系到学校稳定发展的大事。因此，安全工作是教育工作的先导和外围，是我们必须做好的一项工作。”为此，学校成立以郦重光校长为组长，寿泉均老师为副组长，政教处、团支部、班主任为组员的创安领导小组。建立党政工团齐抓共管的治安网络。

二、安全工作“硬件建设”和“制度建设”并重。

(1) 硬件建设。结合“四防”要求，学校重建围墙，设立传达室，添置消防设备，拆除危房，并由总务处和政教处负责，在学期初对学生寝室、学生食堂、学生课桌

登、门窗的玻璃作了检查，消除安全隐患。由于外地人员的大量流入，从许多方面给安全工作带来了诸多不稳定的因素，学校还为保安人员添置了必要的设备。

(2) 制度建设。经过几年的积累，学校已拥有一套完整的保安制度和奖罚制度。学校加强了内部信息化建设，建立上下一线的治安网络。学校已拥有《江藻镇中治安年度保卫计划》《江藻镇中治安工作考核细则》《江藻镇中违反治安条理处罚条例》《三项竞赛细则》等制度。安全工作做到“有章可循”“有法可依”。

三、 层签订责任书，责任到人。

为了进一步落实“谁主管、谁负责”的原则，切实加强学校内部治安工作，学校和保安机构、保安机构和每位保安人员，政教处和每位班主任教师都是层层签订责任书。学校对此项工作进行定期、不定期检查。对成绩显著者给予奖励，对工作不负责任者，实施一票否决，取消当年评先进的资格。

四、 具有一支责任心强的保安队伍

针对学校人多，活动场地拥挤，进出校门的学生家长、外地民工多，人口杂这一实际问题，学校组织了一支由青年教师为主的保安队伍，添置设备，训练人员，做到应急及时。学期初，附近村出现外地人员流串作案，为防范于未然，学校进行24小时值班制。早上5：30至晚10：00，由值周老师负责学校安全和正常教育秩序，晚10：00至凌晨5：30分，由值夜人员维护学校安全。由于各线尽心尽力，学校教学环境安定，教学秩序良好。

五、 传达室、各重点保卫场所专人负责。

学校聘请谢培太师傅为学校传达室管理员，24小时不离岗。对进出校门的学生家长、外地人员一律进行登记，并禁止校外人员带危险物品进学校。对电脑室、生化实验室、物理实验室等有贵重物品的场所实行专人负责。学校

定期抽查各室各点的工作情况。

六、 治安工作“常抓不懈”“巨细无遗”。

本学期，学校对学生食堂进行了招标。食堂外来人员的进入、学生的食物卫生等问题为保安工作增加了负担。学校一方面与食堂承包方制订合同，由学校和承包方共同加强对外地民工的管理，另一方面，由值班老师和值班班级共同管理食堂，一周一轮流。

一学年来，无任何重大事故发生，学校教育秩序井然。保安工作取得一定成效。 “创安工作总结”版权归作者所有；转载请注明出处！

- 1.工作总结一教师工作总结
- 2.工作总结：医院工作总结
- 3.工作总结的特点工作总结
- 4.企业工作总结工作总结
- 5.银行 工作总结工作总结
- 6.金融工作总结工作总结
- 7.[工作总结]年终工作总结范文
- 8.酒店工作总结工作总结

一卡通年度总结 工作总结工作总结篇五

像“白领”一样打卡上下班，工资足额月清月结，每月至少

体验一次高空坠落“事故”，工地如同社区提供有各类物业服务……昨日，中国建筑业协会在汉召开发布会，宣布“全国建筑劳务工人实名制管理平台”正式上线，并推行全国。而位于武汉光谷东的中建三局总承包公司湖北省科技新馆项目部，就是全国首个试点工地。

钱从明手中的这张卡，包含职业资格认证、工作经历、技能等级等所有个人信息，以及考勤、工资、奖项，甚至党员发展等20余种信息。中建三局总承包公司湖北省科技馆新馆项目常务副经理杜永奎介绍，这是工人的职业电子档案，填补了过去多年劳务管理的“空白”。

对于工人，这张卡是在工地工作、生活的钥匙。工人为此拥有全国建筑用人单位可见的档案。平台上，工人可以获得招聘求职、法律援助、职业培训、个人信用等更多的社会服务。

4月份，王红兴，出勤26天、考勤工时197、工资6240、借款800，应发5440。点开名字，工资明细日日可查。

目前，项目上的所有工人工资都依据实名一卡通核算。除了精确统计劳务工人考勤情况用作发放工资的依据之外，这项管理的最大变化是：中建三局作为总包方与劳务公司分包方和银行签订了三方协议，建立工资共管专用账户，实行银行代发工资制。

中建三局总承包公司党委书记、总经理侯玉杰化繁为简地解释，中建三局每月按时将工程款打入劳务公司所在银行的账户，其中劳务工人工资设为专用账户，一旦打入钱款，不能转账取现，只能为工人发工资，确保工人工资按时足额发放。

据悉，VR安全教育体验馆可一次性容纳最多12名工人同时体验，工人钟小生告诉记者：“模拟场景很逼真，比传统的讲座更容易接受。”工人得每月“回炉充电”一次，若某个工人安

全教育频次未达标，其“一卡通”进出工地权限将冻结。

超市、网吧、影院、健身房……社区有的’，工地上都有。

项目党支部副书记张芬介绍，项目部在湖北全省率先引入专业物业公司，由35名高素质“管家”为400多名工友提供专业服务。一卡通可用来充值购物，还集成了洗浴、理发、收发快递、代购火车票等众多市场化服务，同时兼具图书阅览、观影等免费服务。“刚来时，只要到吃饭时间，工地就是一片狼藉。”物业公司总经理郑思思看到的变化很大，不到一个月，越来越干净、有序。

不同于目前国内其他工地，以上是建筑劳务工人实名制管理后的真实场景和变化，是全国的首个试点。在试点中，总包方、分包方、工人互为联系，在中国形成了建筑工人的职业化、产业化的全新管理模式。

据悉，全国建筑劳务工人实名制管理平台将覆盖全国8万余家建筑企业的5000多万名建筑工人。

一卡通年度总结 工作总结工作总结篇六

在去年整改的基础上，今年突出抓好对专业市场、仓库、商铺和重点外来人员居所和仓库等和居民旧式楼房的防火安全工作。社区专职和专区、协管员、不厌其烦，经常上门巡查，建立方案措施，做好巡查登记记录，对不及格的和存有隐患的，责成业主或承租人，按规定认真整改，并签定防火治安责任书和防火安全整改书，对现有220套多间出租屋进行整治，收到了一定的效果，并对每间出租屋进行一户一册的多类资料情况登记工作，做好底数清、情况明。

同时我社区地属老城区，房屋陈旧，出租屋的管理工作和外来人员流动性大，外来人员复杂、人员素质不一，都给我们在管理工作中增加了不少压力和困难，但我们都坚持信心，为了社区安全和防火工作及对外来人员的管理等工作。我们不怕困难，并与专区和街办事处、派出所一道努力克服困难，尽职尽责，把这一工作做到最好。

二、群策群力、，抓好“群防群治”工作，共保社区安全和谐

在去年创建“群防群治”队伍的基础上，社区治安刑事案件有了明显好转。今年在街综治办，派出所和专区民警的多方领导和指导下，不断充实调整，并针对社区治安存在的外来人员流动性大，人员复杂和我市治安形势仍然严峻，对一德路路段双门牌的住户居民的地下大门统一进行了防控布置，重新装配了铁门，并优化了群防队员队伍配置和增加了低保值班人员的巡逻。

社区居委会在主任，专区，治保、专职等坚持上门发动居民住户支持群防群治工作，克服困难收集联防费，为社区的治安防范工作做了一大好事，坚持定期公布群防群治的收支情况，确保资金用在群防群治工作之中。经过一年多的实践，普遍居民群众都反映治安形势明显好转。刑事发案率也比以往有所下降。社区居委会每月发街综治办、派出所给居民群众一封信，与专区民警一道上门巡查，转载请保留此标记。社区辖内街巷治安情况，了解社情，布置具体工作，把社区的治安防范工作做好。

三、创建“无毒社区”和“平安社区”，落实完成街布置的任务，净化了社区环境。

一年来，在市、区、街各级领导的指导下，在专区民警和派出所的多方支持配合下，我社区对禁毒工作十分重视，搞好了“无毒社区”，“平安社区”也就跨进了一大步。联合机团单位和娱乐场所、物业管理公司、商场等，组成禁毒工作小组，实施工作计划，坚持上门检查和巡查，开展全社区共同参与禁毒和打击毒品犯罪活动，并组织居民群众参加市、区、街在英雄广场、海珠广场、石室广场等活动近100人次，出版禁毒墙报12期。

派发禁毒宣传单张近3000份，宣传画180张，并对吸毒人员进行定期上门访视，做好尿检工作，专区民警，社区居委主任，治保专职等做了大量工作，并多年跟踪其表现，了解近况，与其家属一起成立帮教小组，最近，发现有一对象有反复现象，及时在公安部门和其家长的配合下，对其进行强戒，专区民警和居委会，也即时跟进。社区居委会还做好所有综治平台的各类资料入库工作和档案，卡册的登记工作，管理系统逐步走向信息化、规范化。

四、做好社区物业管理基础工作和安全防火工作定方案

由居委会主任牵头，专区民警和综治专职共同抓好社区各方面安全，物业管理基础工作，做好对重点单位、大楼、街巷的情况和资料收集，并联合各机团单位，物业管理公司商场大楼大院等部门在社区内进行定期和不定期的检查、巡查制度，并在深夜突击检查，发现隐患和存在问题及时提出整改措施，并告知当事人，切实整改。在居委会还配置消防器材，方便群众前来购买。

并做好综治宣传、教育基础工作和安全防火教育工作、人民调解法制普及工作、禁毒宣传、治安防范工作。为社区居委

会群众提供便利的催办第二代身份证的工作，通知或上门令到他们尽快得到办证方便，一年来共出版近20期墙报，派法有关宣传资料、画报180多张，发给居民群众的一封信近2000份，收到可喜的效果。

五、认真落实责任制，将创安、维稳、综治工作放在首位

街党工委、办事处与社区居委会共同签订有关责任书及防火责任书，由社区居委主任、社区民警及治保专职等成立有关小组，居委主任任组长，专区民警任付组长，日常具体工作由治保专职抓好具体工作；制定社区各项工作计划及措施，突出抓好治安防范、防火安全、维稳及“6.10”工作；在维稳和“6.10”工作中，与专区民警一起。

认真做好防控、帮教工作，多次上门访视，和在重大节假日、敏感日、和重点日，对有关对象进行防控，定期上门了解其生活、家庭及身体情况。关注其表现近况及思想动态，与其对象交谈，稳定其思想表现，多年来，在社区居委会及专区民警的的关心和帮助下，这一对象至今未发现有反复，表现也较稳定。

总结上一年的工作，有存在不足的地方我们会好好反省，争取改正，做的好的方面会继续发扬，下一年根据街布置的要求，努力做好工作，全面配合建设综治信息中心的工作，为维护社会稳定，搞好安全社区，创建和谐生活小区而努力，充分发挥好社区信息员的作用。

以上取得的成绩都离不开街党工委、办事处、街综治办、派出所、司法所等各方面的正确领导和关心，及专区民警和全体同事的共同协助及广大人民群众、机团单位、物业公司管

理公司商场的通力支持和合作。今后我们将继续加强和发扬好的，克服存在中的不足之处，针对重点，尽最大的努力，做好社区工作。

一卡通年度总结 工作总结工作总结篇七

十一月十二日、十三日，我参加了教师进修校举办的幼儿园骨干教师培训班的学习。

使我在思想上、业务理论上、工作实践上都获益匪浅。

通过培训班的学习，让我在专业理论知识上有了进一步的学习与提高，进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，反思了以往工作中的不足。

下面是我通过培训获得的几个方面的体会：

一、教师要转变角色。

首先教师应树立新的师幼关系观，即转变传统教育工作者中“唯师是从”的专制型师幼观，构建教学双主体之间相互理解、相互尊重、相互信任的新型的平等、民主、合作关系。

把儿童看成是一个具有历史性又具备与儿童沟通、交往的能力。

其二教师应通过观察记录，熟悉每个儿童的个性特点，主动和儿童交流、合作，在平等互动中促进儿童的个性特点，主动和儿童交流、合作，在平等互动中促进儿童的发展。

第三，做反思型教师。

反思是教师着眼于自己的活动过程，分析自己的某种行为、

决策以及所产生的结果的过程，是一种通过提高自我觉察水平来促进能力发展的手段。

二、教师要尊重幼儿的发展水平，注重个体差异

我们要真正关注幼儿的活动过程，不要为了体现活动结果而只是提问能力强的孩子，忽视个体差异教育。

如在观摩活动中，我们要以平常的心态组织孩子活动，让各种不同发展水平的孩子都有受教育的机会，甚至要让能力差的孩子得到更多的机会表现自己的能力，这样能力差的孩子才有安全的活动环境气氛，自信心十足，才会获得成功和满足。

因此我们在教学活动中，要面向全体幼儿，尽可能让每个孩子有着表现自己的机会，不要只追求结果而放弃过程中尊重幼儿发展水平与个体差异教育的统一。

三、教师应注重综合性和课程的整合。

儿童的生活是一个不可分割的整体，儿童的多个发展领域之间是相互联系、相互促进的，它们构成了一个有机的发展整体，就像杜威所说的：“出现在儿童世界里也并不把他的经验按学科分门别类地呈现出来的，儿童也并不把他的经验按学科结构来分门别类，而且儿童也并不分门别类地去感受、去认识他所经历到的事物。

分科课程与儿童生活的统一性是冲突的。

因此，幼儿园的教学内容应是综合的，尽可能使不同的课程内容产生联系，以促进学习迁移。

在教学实践中，要综合各领域的知识进行活动设计，力求帮助幼儿获得完整的经验。

四、教师要理解孩子、尊重孩子。

孩子是个独立人格的人，他自己的兴趣、爱好、要求、愿望。

老师要尊重孩子，平等地对待孩子。

对孩子说话的音量要适中，不要大嗓门；尽可能蹲着和孩子说话，用商量的口吻提出建议。

如“我认为你这样做比较好”，并让孩子明白这样做的理由和益处，这时孩子会自觉地按你的要求去做。

要尊重孩子探究和认识周围世界的特点，接纳孩子的错误，不要用相同的尺度去衡量所有的孩子，应给予他们更多的独立和自由，关爱和接纳每一个孩子，使孩子不断感受到和体验到老师对自己的关注、喜爱、鼓励和支持。

五、教师要学会终身学习。

新课程要求教师树立终身学习的目标，实现自身的可持续发展。

首先必须树立终身学习的意识，把不断学习作为自身发展的源泉和动力。

其次，教师应把学习贯彻在自己的教学实践中，将学习与实际教学结合起来，努力探索新的教育教学方法。

再次，在丰富自身专业知识的同时，广泛涉猎各种社会科学和自然科学知识，从而更好地适应学前儿童的需要，通过总结经验，提高自身，向更完善的目标努力。

最后，要充分利用现代信息通讯技术，不断扩大学习资源和学习空间，及时了解专业领域以及其他领域的最新发展动态，注重与其他教师和专家的合作探讨，教师要秉承终身学习和

教育理念，以适应教育改革的浪潮。

中国传媒大学作为中国广播电视教育的最高学府，在全国培养了一大批优秀的播音员和主持人。

这次局里能派我去那里学习，心情十分激动，发自肺腑感谢局领导对我的关心和培养。

下面就谈谈我学习的三点感受吧。

一做播音员主持人之要义“做人”

我们去学校的时候正逢周末，校园里挺安静的，这也许是让第一次来这里的我一些思考的空间吧。

进了校门不久我走进了一片小树林，树林里齐越老师的雕像映入眼帘，我知道齐越老师是我国著名的老一辈播音艺术家，我国人民广播事业的第一位男播音员，是新中国第一位播音学教授。

齐越老师把毕生的精力都贡献给了播音主持事业，为培养新一代播音员付出了辛勤的汗水，而现在，这些传媒大学的老师又把这些知识传递给我们新一代的播音员，所以，我们在自己的事业上一定要勤勤恳恳，扎扎实实，为广播电视事业做出自己的一点贡献。

正如齐越老师所说的：“我是中国人民的播音员、中国共产党的播音员。

我传达的是中国人民战胜艰难险阻走向胜利的声音，我传达的是中国共产党的堂堂正正的真理之声。

我以此引为自豪。

想到齐越老师的这些心声，我进一步坚定一个信念，做播音

员主持人首先要学会做人。

事实也是如此，来到中国传媒大学，更加让我感受到这点内涵。

9月4日，我和麟麒来到学校报名处报道，接待我们的老师看我们的资料是来自湖南，脸上立马露出了一丝微笑，自豪的说：“湖南我去过一次，就是招李湘，张丹丹，李锐他们那一批的时候去的，现在都成大明星了，你们两个小伙子要好好加油啊。”

老师的一席话首先就给了我们很多自信。

接着咱们去宿舍办公楼领钥匙，这里的工作人员也点了点头，说：“又来了两个小伙子，这次培训班好象男生来了不少，终于实现“男女平衡”了。”

在学校的第一天，我就感觉到，不论是老师还是这里的工作人员，都非常的亲切、平易近人，让你在外有一种家的感觉。

二做播音员主持人之关键“内功”

老师在课堂上说播音员主持人目前存在的一些问题：主要是综合素质问题，从政治素质来看播音员主持人这几年出现的低俗问题：主要表现在一些主持人希望通过外在形式刺激观众的感观，戏说、调侃、索吻，无所不用。

有的男主持人装扮、言行女性化，性别错位，跟中国人的审美观念极不协调；有的女主持人身穿吊带装，模仿港台腔，说话嗲声嗲气，让人觉得浑身不舒服。

同时有的感情用事，不注意导向把握，这些都是不符合主持人的要求的。

从业务素质来说我这次收获也是很大的。

一是关于播音员主持人对象感把握的问题。

播音员主持人所从事的这项工作，首先是进行传播，就是把有声语言传播出去给人听，不是对空发言，也不是自言自语，更不是自我欣赏，受众就是我们的宣传对象，要做到目中无人，心中有人。

通过学习我认识到对象感的特点就是播音员主持人在进行播音主持时思想感情要处于运动状态的一种手段，一种途径。

而且对象感是具体的，只有具体的对象感，才会对播音，主持工作发挥积极的作用。

应该说，在乡村行这个栏目，通过这次的学习和以后的实践，会较好的找到这种感觉的。

二是关于播音主持人再创作的问题。

基本的要求包括三个方面：1. 创作者即包括播音员主持人。

2. 创作素材即稿件、腹稿、画面等。

3. 受众即包括听众、观众。

我明白了创作主体的作用。

就是语言和副语言传播系统，传递信息，体现态度，提示语义内涵，表明思想实质。

也要传递感情，吸引感染受众。

三是播音员主持人要不断发现自己的差距。

比如说自己在专业上的毛病是什么?把他落实到自己能解决的层面来。

改正这些问题的方法是什么?总之要学会不断发现问题，掌握改进方法，培养感觉。

最让我印象深刻的'是对播音专业的三个认识：1. 是一个改变习惯的过程，要坚持说普通话，用普通话去思维。

2. 改变一个人的生活习惯。

比如准时、正点、节制有度、善于倾听、善于交友。

3. 要多练即早上要坚持练习20分钟，要多听即练耳朵学会倾听。

三做播音员主持人之根本“恒心”

抓住一个“恒”字，苦下功夫，不放松机会，逐步锻炼，这是通向成功最简单也是最实用的方法。

曾国藩说“天道忌巧”，也就是要下笨功夫，持久努力，盯住一个目标，不断进取。

这次传媒大学的王老师告诫我们，一个月的学习不是来成佛的，而是来取经的，你们把真经取回去，能否消化和领会就看你们的造化了。

这句话在我脑海里不断的涌现，我想通过这次学习，把理论和实践结合起来，真正溶化到工作当中来。

这次我还很高兴担任了学习小组长，对自己的学习起了一个带头和约束作用。

今后，我一定和同事们一道，互相学习，多多请教，刻苦钻

研，提高播音主持技巧，平时养成良好的学习习惯，每天看看书，练练笔，看看好的电视节目，提高自己的文字水平，加强自己的策划意识，用自己的行动感谢局领导的栽培和同事们的关爱。

一、以党员电教“永久丰碑”主题实践活动为载体，落实播放收看

镇党委将通过电教培训使基层电教播放员明确党员电教业务知识，熟练掌握电教器材的正确使用、填写和电教工作档案规范管理。

同时镇党委为更好开展保持共产党员先进性教育活动实施了“永久丰碑”主题实践活动，并按照实际、实用、给各村提供政治教育片、先进典型事迹片和农村科技教育片。

把定期检查同送片、交流、观摩、评比相结合，建立“电教日”制度，狠抓落实，确保播放收看工作的制度化。

在落实电教日制度的过程中，主要做到：个人发展观心得体会

(一)播放收看管理的科学化。

在全镇各基层电教室全面推行“四项制度五簿一册”，在播放收看上，实行科学化管理。

为采取考核平定确保播放收看不留死角，每月对各村电教工作进行抽查，重点检查各电教室电教片播放次数、电教设备维护，对达不到要求的村，镇党委将下发《督察通报》限期整改；对连续两次复查仍未改正的村，由镇党委领导对其村负责党务的干部进行“诫免谈话”，并全镇通报，从年底“三个文明”综合评比中扣分。

(二) 播放收看载体的多样化。

镇党委在满足党员电教片播放收看的同时，将不断探索播放收看的新路子。

通过集中播放与巡回播放相结合、常规播放等多种途径，形成横向到边、纵向到点的立体化的播放收看格局。

各村要充分发挥基层党组织战斗堡垒的作用，要把党员电教工作与农村经济发展、社会稳定、基层组织建设等工作有机地融合，强化对党员的教育培训，激发广大农牧民党员的自豪感。

(三) 播放收看活动的经常化。

各村党支部要利用重大节庆日、纪念日、农民“春耕”“夏管”“秋收”“冬备”、党组织“三会一课”、村民大会等时机，适时组织播放收看。

(四) 播放收看程序的规范化。

各村党支部对重大理论片、专题片、文化宣传片，特别是科教片都要坚持用“四环教学法”组织播放，科教片由科技人员协助讲解。

全镇将确定5个重点村推行“四环教学法”，由镇电教站、农口站所进行指导，帮助农村党员和群众掌握和运用科技。

促进全镇种植业、林果业、养殖业、蔬菜大棚等主导产业的形成和壮大。

二、提升“党员电教科技工程”综合质量，增加农民收入。

一是加强领导在健全机制上下功夫，各村要将党员电教科技示范工程与“科技之冬”、“三下乡”农业科技项目开发和

实践地委、县委三干会提出的发展设施农业、粮枣间作等结合在一起，实现党员电教科技工程与农业科技服务工程的优势互补。

发挥“党员电教科技工程”示范带动作用，聘请农牧业方面专家、顾问为农牧民群众讲授科技知识。

定期开展科学技术进示范基地(户)活动。

二是因时因事开展展播活动，促进农业结构调整和农牧民增收。

主要是在春耕、备耕、“科技之冬”活动期间，要从农时农事、农业产业结构调整方面、农牧民技术需求出发，在农、牧区开展电教科技片展播活动，为农牧区经济结构和种养结构调整提供强有力的电教科技支持。

在展播活动的具体操作上，着重抓五个环节：一是安排部署，明确目标。

明确活动的指导思想，重点内容和关键环节。

二是抓骨干培训，强化素质。

培训村负责党建的副书记、电教播放员、使其娴熟掌握播放、设备管理知识，为展播活动提供本资料权属，放上鼠标按照提示查看更多资料技术保障。

三是抓播放收看，保证效果。

通过“定期播放教材、定展播场次、定收看人员、定展播程序”的办法，要把展播活动搞得有声、有色、有效。

四是抓督促检查，提高质量。

在活动的关键阶段，由镇党建办进行巡回检查。

促进农村实施“党员电教科技工程”，进一步推动全镇农村产业结构调整，实现农民群众依靠科技增收的目的。

1.培训工作总结

2.入党培训工作总结

3.教育培训工作总结

4.年度培训工作总结

5.企业培训工作总结

6.培训工作总结范文

7.酒店培训工作总结

8.培训机构工作总结

一卡通年度总结 工作总结工作总结篇八

会议上主要任务是布置结题阶段相关工作，并对具体工作提出了明确要求。

两年来，我们在课堂教学、活动开展等方面进行了探索、实践，实现了教育科研与教学质量同步提高，教师与学生同步成长的理想。

（一）、初步构建了有特色的教学模式

我们根据农村学校的教学条件，充分利用农村学校的教育资

源，积极整合各个教学环节，有效落实多媒体辅助课堂教学，培养学生主动参与到课堂教学中，构成了生生互动，师生联动的课堂教学模式。

（二）、通过课题研究，发现我们的老师有很大的潜力，他们不怕吃苦，敢闯敢拼，常为一个问题的解决进行激烈地争论和探讨，学习理论，钻研教法，较好地展示了我们研究老师的风采。

（三）、提高了课堂教学效率

在研究工作中，通过不断与同年级学生对比，无论是考试成绩，还是学习能力等方面，都无不让人感到宽慰。如贺达老师的《观察物体》一课，由于教师善于将现代化教学手段与传统教学经验相结合，互相渗透，相互补充和完善，鲜明的画面，美妙的音响，凭着强大的交互能力，给数学课堂教学注入了新鲜活力，令学生耳目一新，有效地调动学生的视、听、说、手、脑等感官，激发兴趣，主动记忆，联想，探讨，及时反馈，使学生愉快地轻松地获取新知，激发学生的学习兴趣，启迪学生的思维，从而提高课堂教学效果。

（一）、我们的课题研究，主要是一线的教师承担，他们除了要担当日常的教学任务外，还有繁重的学校工作、家庭事务，老师们往往是力不从心。

（二）、学校领导是科研课题实施的关键。往往校长的一言一行直接关系到教师工作的积极性和上进心。因此要想使科研进展的顺利，必须一把手亲自挂帅。

（三）、科研氛围不浓，理论缺乏。尽管当今社会网络拉近了我们每人之间的距离，所需东西可能在网上找到，但毕竟是静态的东西，不够直观，往往使作起来不能得心应手。