

最新竞选导生的个人简介 医生的个人工作计划(汇总8篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

竞选导生的个人简介 医生的个人工作计划篇一

根据我院药事管理与药物治疗委员会的药品遴选结果，制定我院的用药基本目录，并保证目录内的药品供应，保证临床的用药需求。开展药事委员会的日常工作，收集临床用药意见及新药申请，做好新药的前期审批工作及后期应用的不良反应及临床反馈工作，满足临床用药需求，保证群众的用药安全。加强不良反应监测工作。加强与各科室的合作，主动收集及发现药品的不良反应，及时反馈，为临床用药提供参考。

制定药械科职效考核制度，细化各项考核指标，坚持执行全面质量考核，通过对各种制度、考核标准的严格执行，实行弹性工作制、整顿劳动纪律，使工作达到规范化、程序化、标准化。

加强药品管理，保证临床用药。加强药品储备管理，每月定期对科内工作流程及各岗位的工作质量进行抽查，并督促科室工作人员认真执行各项管理制度，加强药品质量管理，在购进验收、入库养护等环节的质量管理，每月进行药品储备质量、效期等盘点，将检查结果汇总，发现问题及时妥善处理，保障患者用药安全。严格执行国家药监局《医疗机构药品使用质量管理暂行规定》的要求，制定出我院《药品验收质量管理制

药品标识管理》等一系列管理措施并相继实施，杜绝医院因药品过期造成重大医疗事故和医院的经济损失。

制定药械科继续学习制度及业务知识定期考核制度，定期开展业务学习及服务技能和态度的培训，提升药学人员专业素质，不断提高病人的满意率。每月组织一次业务知识学习，按时按质完成。在繁忙的工作中，按时完成院务布置的任务。通过法律法规和理论知识的学习，加强药品管理的法律知识、质量意识和安全意识，加强对病人的责任感。

在工作中一定做到诚意、亲切、和谐的态度。对病人就象对待自己的亲人一样，语言亲切，态度和谐，构建良好的就医环境。不能与病人及病人的家属争吵，语气要委婉，不能有被投诉现象发生。要求本科室人员严格执行院方规章制度。在岗时做到：不迟到、不早退、不脱岗、不窜岗、不干私活等与工作无关的事。未经科室负责人同意，不得任意调班、代班。科室人员必须保持24小时通讯畅通。上班时不能窜岗，坚守自己的岗位。

竞选导生的个人简介 医生的个人工作计划篇二

所掌握到的知识和技能运用到实际的工作中去争取在今后的工作不断地进取改革创新。希望通过自身的努力为我们xx的发展与辉煌作出应有的贡献。

公司保安队长竞聘演讲稿-竞聘演讲

各位领导、各位同事： 大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁□xxxx年在xx市xxxx参加工作，先后作xxx□xxx□xxx□

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是其非常重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

民主化、制度化。

三、转变作风、以情服人。

一是要密切联系群众，不要脱离群众，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开座谈会、问卷等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定；二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

四、廉洁勤政、以廉服人。

重利是当今社[保安竞聘演讲稿(共2篇)]会的普遍风气，生活在这种风气中，人的心灵难免不被腐蚀。“公生明，廉生成”这个道理古往今来人人都懂，广大队员最信服的是公道正派，一身正气的领导者。廉洁勤政是基层领导者应具备的一种基本素质。队长自身正，形象好，说话有底气，才会有令必行。确保队长廉洁勤政，一是靠制度保证，想贪、想拿、想要小聪明都不敢；二是要加强法制学习；三是要坚持真诚为队员服务教育。这样才能让队员放心，队长清白长留。

五、依法行事、以法服人。

现在是法制时代，懂法知法是每个公民不可逃避的事实。光有文化和知识以及军事技能是不够的，还需要掌握相关法律知识，于人们的行为才能合法正确。当今普遍队员的法律意识浅薄，维护自身合法利益意识不够，所以队长不仅要懂法，而且还要依法行事，为队员排忧解难，急之所急，想之所想，将队员利益放在心上，只有这样，队员才会信服你。

篇二：保安班长竞选保安班长竞选演讲

尊敬的。。。你们好： 我是保安班长候选人之一，首先感谢领导给我的这次机会，让我站在这里展现自己有机会更好的为公司服务。 我叫×××，来自××。现于市局一楼大堂上班。于08年参加工作，10年8月转至本公司至今。拿破仑有句名言：不想当将军的士兵不是好士兵，所以我就参加了这次竞聘演讲。希望各位领导给以支持！

如果说从刚进入公司时对公司的了解仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司有了更加深刻的了解。公司宽裕融洽的工作氛围，团结向上的企业文化，都能让人很快的进入到工作中去。

我认为，保安班长不只是一个称呼，它应该有更实质的内容。它是公司的得力助手，更是公司于保安队员之间的一座桥梁。作为一名保安班长，要正确理解领导下达的每一项指令，服从领导，听从指挥，及时把相关的内容传达到队员，同时把队员的想法和建议传达至领导。这样不但能让队员有参与感，同时还能加强上下级之间的沟通。

竞选导生的个人简介 医生的个人工作计划篇三

大家好！非常感谢公司总部机构改革领导小组和部门领导给了我一次公平竞争上岗的机会。我叫郭秀清，原岗位是公司收发员。今天我竞聘的是公司办公室计划生育兼收发工作的三级职员岗位。

首先我谈谈对这个岗位工作的认识：计划生育政策是我们国家的一项基本国策。它涉及到国计民生，事关重大，是一项艰难、长期而又必须做好的工作。总部机关收发工作看似简单，但和我们的生活息息相关，不可或缺。做好收发工作，不仅要做到耐心细致，不出差错，而且要做到及时、快捷和热情服务。

竞聘这个岗位我有以下优势：我在机关工作已12年，有一定的工作经验，对工作具有强烈的责任心和敬岗爱业的精神。在机关工作期间，没出过任何差错。由于我平时比较关心时事，对计划生育的政策和方针有深刻的理解，这对我在这个岗位上干好工作提供了坚实的基础。

如果我能竞聘上这个岗位，我一定不辜负领导和同志们的信任；如果我能竞聘上这个岗位，我将以百倍的热情投入工作。

一、认真落实公司计划生育管理责任制，切实加强对计划生育工作的领导，把计划生育工作的各项政策和具体工作落到实处。

四、针对公司流动施工项目分散特点，利用各种途径和方式，加强流动人口的计划生育管理。

六、认真做好收发工作，做到耐心细致、不出差错、及时送达、热情服务。

七、勤奋学习，刻苦锻炼，不断提高自身的综合素质，扎实工作，不断进取，在公司和部门领导的带领下做出自己应有的贡献。

竞选导生的个人简介 医生的个人工作计划篇四

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基矗。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中。中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意

识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。医学教育网，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，不出虚假证明，不开大处方、不开人情方。

2、专业知识和工作能力及具体工作

我今年主要在住院和门诊儿科工作，由于本院的特点，儿科的工作比较琐碎，除了做好日常的临床工作外，还有儿检、幼师体检、以及儿童的防龋工作等等，有些工作我以前没做过，做起来有一定的困难，如新生儿工作，我以前就没做过，但为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向内行请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便比较熟悉了新生儿科的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在上半年里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：(1)协助科主

任及护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。(2)认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的第一个病人，曾经有一个15岁的女病人由于腹胀且腹部触之较硬，曾到条件较好的医院(三甲医院)做过检查，钱也花了不少，就是没诊断明白是什么病，病人及家属都很着急，在我们这通过仔细的询问病史及过细的体检，病人原来就是常见肠结核，诊断清楚了病人及家属都很满意。(3)认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习《xx省医疗文书书写规范》，认真书写每一张处方、每一份病案、按时按质完成每一次病程记录。我会在新的一年里再接再厉把工作做的更好。(4)今年还和妇产科一起开展了无痛人流技术，填补了本院过去的一项空白，这项技术的开展与院领导的正确领导及大力支持是分不开的。这项技术过去我也没接触过，要从零开始学，于是我就抽时间查资料，向外单位学习，很快掌握了这项技术，为本院带来了一定的经济效益及社会效益。

我院住院儿科可以说是一个刚起步的科室，为了这个科室的工作能顺利进行，本人能和科室的同事团结协作，共度难关，并能和它科室协作，除了做好本职工作，积极配合其他同事做好工作。不管是上班还是休息，只要有事，保证了随叫随到没有因是休息而耽误工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面

“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为长阳人民的健康事业做出了应有的贡献。

总结上半年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如创造性不很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在下半年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为保健院的发展做出更大的贡献。

竞选导生的个人简介 医生的个人工作计划篇五

同志们：

一、本次交流竞聘、职级晋升工作的基本情况

本次交流竞聘、职级晋升，从8月1日开始，至9日结束，共历时9天。

这次干部调整涉及的部门多，调整的人员众，牵扯的范围大，是我院近几年干部调整最大的一次。据统计，这次干部调整涉及中层正副职领导岗位有40人，其中中层正职4位老同志主动让出职位，交流岗位8人，竞聘上岗12人。中层副职有1位老同志主动辞去副职职务，交流岗位12人，竞聘上岗8人。处科级非领导职务晋升25人，其中副处晋正处5人，正科晋副处5人。副科级晋正科15人。因得票率未达要求，空缺正职领导岗位1个，副职领导岗位4个。职位竞聘过程^v有58人踊跃报名参加竞聘，其中正处级领导岗位报名22人，副处级领导岗位报名36人。

为使本次涉及广大干警切身利益的交流竞聘、职级晋升做到科学、合理、公正、有章可循，院党组、政治部依据上级文件要求，在深入调查摸底的基础上，经党组反复研究，多次修改，逐步完善，制定了《市法院机关人员交流调整职务

（级）晋升工作实施方案》等五个征求意见稿。在广泛充分征求各部门和广大干警意见的基础上，与上级领导、市委组织部、市人事局征求意见、多次协调，正式形成了《市法院机关人员交流调整职务（级）晋升工作实施方案》、

《××*市中级人民法院机关处级以下非领导职务干部职级晋升实施办法》、《××*市中级人民法院机关晋升处级、正科级非领导职务量化考评实施细则》3个方案。

在整个交流竞聘、职级晋升的具体实施过程中，我们做到：坚持五条原则不动摇，执行竞聘标准不走样，履行规定程序不变通，严守组织纪律不放松，每个内容都严格按照：公布空缺职位、公开报名、资格审查、竞聘演讲、民主推荐、党组决定、院内公示等七个步骤进行，召开党组会7次，中层干部会5次，全院干警大会5次，共印制测评票、推荐票1100份，共有1000人次参加了投票。确保交流竞聘、职级晋升工作公平、公开和公正，顺利和有条不紊地进行。

这次交流竞聘、职级晋升工作，由于准备充分，组织严密，规范有序，预期的效果已初步显现。一是优化了中层干部队伍结构。一批德才兼备、群众公认的中、青干警担当起中层领导工作的重任。现任中层干部平均年龄由原来的岁下降为岁，均为大学本科以上文化程度，其中全日制本科学历占20。二是科学配置了法院人力资源。薄弱部门的力量得到充实，人员组合进一步优化，人员配置也趋向合理。三是增强了全院干警的危机感、压力感、紧迫感、责任感和使命感。大家普遍反映，交流竞聘、职级晋升给自己施展才华带来了新的挑战，更提供了新的机遇，从而激发了奋发进取、开拓争先的内在动力。被聘任的中层干部则感到压力更大，责任更重，危机感更强，促使他们更加自觉地加倍努力、扎实奋斗、开拓创新、再创佳绩。

二、本次交流竞聘、职级晋升工作的主要特点

1、领导重视，精心组织实施。处级干部的职位竞聘是全院干部人事调整的重点，是院党组重点抓的事关全院全局性的一件大事，也是全院干警极为关注的热点问题，院党组高度重视这项工作，切实加强对这项工作的组织领导，密切配合，全身心地投入，使这项工作规范、有序、高效地进行。一是精心准备。可以说年初开始，院党组就已经着手准备这项工作。在摸清情况，了解心态的基础上，院党组拟订了实施办法征求意见稿，主动征求上级领导以及有关部门的意见。经反复研究，多次修改，逐步完善，出台了切实可行的实施办法，并据此制订了操作性较强的工作计划，对交流竞聘、职级晋升工作作了周密的安排。二是组织严密。院党组统筹兼顾，科学安排，先后召开十几次会议，对交流竞聘、职级晋升工作每个环节的设置细心研究，及时部署，力求规范。对实施办法实施过程中遇到的每个问题，都力求迅速及时解决。各部门在院党组领导下，以大局为重，根据工作计划的安排，积极做好各项具体工作，保证了交流竞聘、职级晋升工作健康有序地进行。三是高效推进。在交流竞聘、职级晋升的准备和实施二个阶段及重要工作环节，院党组及时听取工作进展情况的汇报，准确把握工作进程，客观分析遇到的每个问题，及时妥善地研究解决。工作人员认真负责，加班加点，拟订文件，制作表格，统计数据，梳理“民意”，从而使整个活动环环相扣，有条不紊，高效推进。

2、注意方法，力求最佳效果。在这次交流竞聘、职级晋升过程中，我院把上级精神与本院实际结合起来，从力求取得最佳交流竞聘、职级晋升效果出发，正确处理好三方面的关系。一是积极与稳妥的关系。一方面强化改革意识，坚定改革信念，致力于完善选人用人模式，建立能上能下、优胜劣汰的竞争激励机制。另一方面，在推进改革的进程中，尽量保持大局的稳定。在指导思想，侧重于干警思想观念的转变，着力形成充满生机和活力的用人机制，激发每个干警的积极性、主动性和创造性。从而确保思想不散，工作不断，秩序

不乱，使整个职位竞聘稳步推进。二是党管干部和群众推荐的关系。在实施过程中，院党组充分发扬民主作风，通过演讲、民主测评等形式，将参加竞聘干警的德、能、勤、绩、学等情况充分展示出来，对符合竞聘资格的人员，在全院进行民主推荐，把民主推荐的结果作为聘任干部的重要依据。民主推荐按百分制计算，院领导票占分值的30，中层领导干部票占分值的30，其他人员票占分值40。并规定一个人竞聘一个职位，得票率不得低于60；二个人竞聘一个职位，得票率不得低于50；三个人（含三人）以上竞聘一个职位，得票率不得低于40；对综合得分未达到40分、50分60分的人选，暂不予以任用。在尊重全院干警意见和建议基础上，慎重确定每个中层职位的合适人选，力求“官意”与“民意”的最佳结合。三是个人选择与组织协调的关系。在对交流人员进行岗位选择的过程中，院党组在尽可能充分尊重部门和个人意向的基础上，从全院的工作大局出发，从提高队伍整体素质出发，坚持优化组合，扬长避短，突出重点，统筹兼顾，加强组织协调，合理配置人员，以利于各项审判工作的全面开展。

3、全面公开，增强透明程度。在交流竞聘、职级晋升过程中，院党组为杜绝“暗箱操作”，实行院务公开，及时充分地让全院干警了解工作情况，主动自觉地接受全院干警的监督，以公开促公正，以公正保公平。一是坚持全面公开。通过印发文件、大会通报等形式，将竞聘的范围、职位、职数、聘任条件、方法步骤、工作要求等有关事项全部予以公布，并将有关文件下发到各部门，便于干警随时了解、参照、检查、监督，有效地增加了工作的透明度。二是坚持全程公开。在整个工作过程中，对每个工作环节的结果，按照“该公示的都公示，该公开的都公开”的原则，将资格审查、民主测评、民主推荐、拟聘人员、聘任结果等情况全部予以公示、公开，使干警们了解掌握进展情况、工作动态、工作结果，使交流竞聘、职级晋升的每个环节都真正公开。三是坚持结果公开。在公开过程中，不护短，不遮丑，如实公开每道环节的结果，使全院干警既清楚地知晓交流竞聘、职级晋升的实施办法，

又清醒地看到每个竞聘人选的优势与不足，准确客观地分析竞聘人选的全面情况，具体掌握各个部门领导岗位空缺等情况，结合自己的观察、思考和判断，作出比较符合实际的正确选择，确保竞聘上岗公正、公平进行。

4、疏导教育，营造良好氛围。中层职位竞聘上岗，是干部人事制度的一项重要改革。既然是改革，就会产生利益冲突和磨擦、碰撞，部门之间、个人之间也必然会产生一些不可回避的矛盾。这些矛盾如果不及时化解，就会影响本次交流竞聘、职级晋升的顺利进行，给今后的工作留下隐患。院党组和各部门能把深入细致的思想政治工作贯穿于竞聘的全过程，加强教育疏导，及时消除隔阂，把矛盾解决在萌芽状态。一是抓好动员教育。要求参加竞聘的同志，既要勇于竞争，又要正视自己；既要尊重个人愿望，又要服从组织安排；既要想到成功的喜悦，又要承受落选的阵痛。力保一颗平常心。二是做好谈心疏导。党组成员、部门领导广泛与干警谈心，了解和掌握思想，有的放矢地做好教育工作，尤其是对落选的同志，及时问候，缓解思想压力。在领导的带动下，干警之间也相互关心，互相启发，互相帮助，共同提高，形成了台上是竞聘对手，台下是真心朋友的良好氛围。

三、本次交流竞聘、职级晋升工作给我们的启示

对于这样一个影响全局，涉及许多政策、涉及许多部门人员、力度之大的干部人事调整，能得到全院干警的一致理解和支持，这在我院发展史上也是少见的。这既是我院党组和各党支部凝聚力、战斗力的体现；也是我们广大干警支持、参与、拥护的结果。

1、相信群众，把党的领导与群众路线统一起来，是我们抓好法院建设必须坚持的原则。说实话，能否圆满完成这次交流竞聘、职级晋升工作，刚开始我和党组成员们都有过疑虑和担心，同志们私下里也有过议论和猜测。但我们坚信，只要坚持党的群众路线，做到公开、公平、公正就一定能得到群

众的拥护和支持。大家知道，党管干部原则，是党的组织路线必须坚持的一条基本原则，但要把选拔任用干部的过程，变成运用党的群众路线，集中群众正确意见的过程，这既是党的群众路线在干部工作中的具体运用，又是对社会主义民主政治建设客观要求的适应。在选择干部中引入竞争机制，这是社会主义市场经济对干部制度改革提出的必然要求，也是选拔人才的科学方法。因此，把党管干部与群众公认原则统一起来，是我们这次交流竞聘、职级晋升工作始终坚持的原则。从同志们积极参与、踊跃推荐的场面来看，从群众对这次交流竞聘、职级晋升工作的满意度来看，从干部调整后达到的预期效果来看，我们党组的抉择是正确的，这也是我们在今后工作中要坚定不移坚持的。

2、善用机制，解放思想更新观念，是我们开创争先上进好局面的最佳方法。这次交流竞聘、职级晋升中大多数干警在思想解放和观念更新方面，前进了一大步，竞争意识明显增强。许多同志打消了怕人说出风头、争名夺利的思想顾虑，冲破了传统观念和习惯势力的束缚，敢于展示自己的才能，敢于承担重任。认识到按照社会竞争规则，凭借自己的主观努力和正当手段，大胆参与竞争，是新时期干部所必备的能力之一。敢于竞争、善于竞争，才能适应社会主义市场经济的新形势。许多同志克服了当初的不敢参与、不好意思竞争的思想障碍，形成了同志之间、上下级之间的良性竞争。整个竞争过程基本上都自觉地遵守了竞争规则，竞争的过程成为同志之间、上下级之间增进了解、相互学习的过程。形成了敢于竞争、展示能力、彰显优势、推介自我、正确看待、接受组织群众挑选的好局面。

3、用好政策，能上能下竞聘交流，是我们激发拼搏进取积极性的有力保证。在这次交流竞聘、职级晋升中，有6位原副处级干部，通过竞聘到正处（庭）长岗位工作，占现职正处（庭）长的30。有8位处级非领导职务的干部和正科级干部到了副处（庭）长岗位工作，占现职副处（庭）长的40。在我院实现了通过公开竞争而能上能下的喜人局面，达到了通过

竞聘实现岗位交流的目的。更为可喜的是，它对全院干警产生了强烈震动，使许多人感受到了干部任用制度改革力度所产生的压力，有的甚至感到了危机。进而促使全院每一个干警都在对自己以前的工作表现进行反思，对下一步工作进行认真的思考。形成了一个极为重要的共识，即要想继续干好工作，顺利成长进步，就必须不断提高自身素质，必须提高为广大干警热情、主动、文明、高效服务的意识和能力。

这次交流竞聘、职级晋升工作结束了，对走上新岗位的干部所提要求我在任职谈话中已经说过，就不再重复了。在此我要着重强调一点：就是各部门不准以送老迎新、答谢祝贺等借口，相互请吃、吃请、喝圈酒。要严格按照纪检部门提出的要求，认真自觉地贯彻落实好。尤其是新上任的干部，要勤政廉政，从严要求自己，也希望其他同志积极配合新到任的干部做好工作，不要以欢迎等理由请客吃饭。同时纪检部门要做好监督、检查工作，如发现有违犯规定的，坚决通报、批评教育，从严处理。

同志们，虽然交流竞聘、职级晋升工作圆满结束了，但我院的各项工作和建设正处在新的起点上，希望全院同志牢记司法为民的宗旨，不断增强司法能力、提高司法水平，团结协作，扎实工作，为我院全面建设谱写新的辉煌的篇章。

竞选导生的个人简介 医生的个人工作计划篇六

为锻炼学生的组织能力和管理能力,培养学生的民主参与意识,进一步加强学校少先队组织的建设,真正实现自己的活动自己搞,自己的阵地自己建,自己的事情自己管。我校少先队大队正式向三、四、五、六年级全体队员公开选拔一批具有良好思想品德、愿意为大家服务、乐于为大家服务和有较强组织能力的大队委员。

公平公正公开

1、三、四、五、六年级品学兼优的少先队员;(六年级每班1名,其余每班向学校推荐2名候选人)

2、能够严格要求自己,起到模范带头作用,有一定的组织能力;

3、热心少先队工作,有一定的活动能力和组织管理能力,善于团结大多数同学,工作积极主动,富有创新精神。

9月30日下午13:30开始

二楼多功能室

1、初选(利用中队主题会):

(1)队员首先向中队辅导员自荐,然后各中队全体队员投票推选出2名候选人。

(2)候选人将报名表上交大队部,同时候选人准备:办一份宣传海报(必须有一张本人照片和竞选口号),能够全面介绍自己、展示自己的成绩、特长、兴趣、爱好。(大队部将对参选人员手抄报进行打分,满分为20分,计入总分)

请各候选人务必在9月22日前将宣传海报和登记表送至三楼学生工作处

2、全校公开竞选

(1)竞选演说:作简单的自我介绍(个人情况、竞选优势),对大队部工作的看法或建议,以及上岗后的工作打算或创新活动的思路三方面来写。(竞选者请于竞选演说结束后把竞选稿上交大队部)

(2)才艺表演:候选人通过展示自己的书法、绘画、演唱、乐器、舞蹈、口才等特长,来向队员们证明自己的胆量、素质和

才能。

(3) 以上两项必须参加, 竞选演说2--3分钟, 才艺展示唱歌、朗诵、舞蹈等时间控制在2--3分钟, 写字、绘画等控制在半小时之内。

(4)、由若干名教师代表对竞选者进行现场打分(满分为80分), 其中竞选演说为40分, 才艺特长展示为20分, 现场问答为20分, 每个环节都取教师的平均分, 三个环节和手抄报的分数相加为选手的得分。

(5)、全体学生代表最后进行投票为附加分, 为自己喜欢的选手进行投票, 每得一票附加分为分。

(6)、选手的最后得分是由手抄报、竞选演说、才艺展示和最后选手投票组成。

3、投票人员: 部分教师、少先队员代表

4、按票数产生大队委成员。

竞选导生的个人简介 医生的个人工作计划篇七

新的一年马上就要到了, 是时候开始写计划了。什么样的计划才是好的计划呢? 小编在这里给大家分享一些环境卫生的工作计划, 希望对大家能有所帮助。

一、总体要求

坚持科学发展观为指导, 认真贯彻落实上级相关文件精神, 全面改善单位的环境卫生面貌, 争创市级文明单位。通过卫生先进单位的创建工作, 不断提高全体干部职工的健康卫生意识和文明程度, 切实推进社会公德、职业道德、家庭美德建设, 全面促进部机关各项工作健康顺利的开展。

二、创建目标

通过开展创建活动，达到以下四个方面的具体目标：

(一)通过宣传教育，提高全处干部职工的卫生和健康意识。通过采取多种形式，广泛宣传创建工作对推进单位精神文明建设和促进经济建设的作用和意义，动员全体干部职工积极支持和参与；通过健康卫生进单位活动、办好健康教育宣传栏、开展健康卫生知识讲座、组织健康卫生测试等形式，宣传健康卫生知识，不断增强干部职工的健康意识。

(二)通过创建工作，提升单位文明与和谐。把文明创建工作、健康教育工作和精神文明建设有机结合起来，增强广大干部职工的卫生健康和精神文明意识。

(三)通过加大整治，进一步美化净化单位工作环境。充分利用现有设施，积极开展环境卫生的整治工作，引导教育广大干部职工牢固树立健康向上的卫生习惯和良好的公共卫生意识；规范公共场所吸烟行为的管理，逐渐形成吸烟有损健康意识，在公共场所设立“严禁吸烟”标志，以减少公共场所烟对人的危害；完善卫生清洁制度，督促卫生清洁人员及时清扫办公室内外卫生，突出卫生间、会议室的卫生与消毒；在全体干部职工中倡导健康向上的生活方式，养成爱干净、爱清洁的卫生习惯，坚持做到办公室内门窗、墙壁、顶棚、用具物品上无灰尘蜘蛛网，地上无烟头、纸屑、杂物，办公用品摆放整齐，院落环境整洁、美观。

(四)通过除害防病，提高全处应对疾病预防的能力。采取各种形式在广大干部职工中开展健康知识和疾病预防知识的宣传教育，使每位工作人员都能掌握一定的除“四害”知识，从源头上预防疾病的传染，切实提高广大干部职工的卫生健康知识。重视除“四害”工作，把除“四害”工作作为创建卫生先进科室的一项主要任务予以抓紧、抓好，抓出成效。

三、各项具体创建要求

1、单位内部办公室场所：

一是领导重视，各科室参与。各科室的办公场所要按照创建的总体目标和要求，形成有责任区和责任人的包干负责制，形成值日制、制度化管理制，每日的卫生有专人值日清扫。对创建的全过程进行动态适时有效的管理，推行互议互评、交流促进的方式，及时开会点评、阶段总结，做到表彰先进纠正不足，把创建工作纳入到各科室的日常工作中。

二是把创建工作与全民健康运动、搞好环境卫生紧密结合起来，做到每人每日有运动，每日每人讲卫生，养成良好的办公和卫生习惯。

三是大力提倡在工作场所内禁烟和拒烟活动，保证工作场所空气清新；各科室要提倡每日开启门窗，确保室内通风(气)，空气清新。

四是做好科室内的日常卫生。桌面整洁，各类书籍、资料、报纸等及时整理归类；衣帽物件(品)按指定位置挂(摆)放，使办公室整齐有序。室内或走道做到无蜘蛛网、粉尘，门窗、桌(地)面等保持清洁明亮，玻璃镜面等无灰尘和痕迹；定点设放纸篓及垃圾箱，并及时清理。

2、办公公共区域：

一是根据划定的卫生包干区域，落实卫生责任科室和责任人，实行门前干净卫生制，保持全天候清扫保洁制。

二是配备必要的公用卫生保洁用具，在指定地点摆放，并保证办公垃圾及时适时清洁，日产日清，清运率达到100%，做到无痕迹，无异味。

三是在公共场所、会议室按要求建立健全相关的标识标志，有关禁烟、消防等标志应规范统一和醒目。

四是过道走廊和楼梯保持畅通，无杂物、垃圾，无污渍、无异味、无烟蒂痰迹，摆放的绿化盆景无明显垃圾、落叶和不洁。厕所、卫生间要按照保洁标准化要求管理，洗刷及时，保持清洁，做到无异味、无污渍、无烟蒂痰迹，保持空气清新。卫生清洁用具专用专放，并做到整洁、光亮。

五是开展正常性的卫生检查，采取各科室共同参与的检查、考核管理模式，做到适时检查、点评，及时整改，共同提高，不留创卫工作的死角、盲点。

3、除“四害”工作：

一是经常开展有害生物情况调查，为做好杀灭工作提供科学依据。

二是药剂使用严格按照相关法律法规要求执行，并遵循选用低毒、高效、环保的原则，确保用药规范和安全。

三是按照病媒生物防治方案，积极开展春、秋季的大规模灭鼠、灭蟑工作。

四是坚持以环境治理为主的综合防治方针，“四害”治理工作要分工明确，责任落实。

四、推进措施

(一)强化责任意识。要把创建工作纳入单位的议事日程，与业务工作同安排、同部署、同考核。制定和完善单位卫生各项工作规章制度，建立“统一领导、科室实施、层层负责”的目标管理责任制。各科室要落实一名具体干部负责本科室的日常创卫工作。

(二)建立奖罚制度。根据创建工作的要求，定期组织创建目标完成情况检查评比活动。建立单位“创建工作亮相台”，对完成创建目标任务好的科室和个人，进行通报表彰；对组织领导不力，推诿扯皮，作风拖拉、完不成任务的，将视情节轻重给予通报批评。

(三)加大基础设施建设的投入。多方筹措资金，加大对单位基础设施建设的投入，搞好绿化，美化环境，完善环卫设备配套和环境卫生设施。

20__年是我处环境卫生建设稳步推进、不断提升档次的关键之年，根据市、区的有关精神，我处针对辖区环境卫生现状，明确目标，切实把环境生长效管理落到实处，为此特制定20__年上半年环境卫生工作计划。

一、指导思想

贯彻落实科学发展观，根据办事处的统一部署，在环境卫生整治上突出服务于民，在服务中完善管理，在管理中提升服务，为构建和谐彭城打造良好的市容环境卫生面貌。

二、工作目标

(一)服务社区建设。推进社区建设，完善管理网络，落实“净化家园”目标，切实有效改善社区环境卫生面貌。

(二)服务发展。建立起适应社会经济发展要求的环境卫生管理网络，不断推进环卫基础设施系统建设。

(三)服务居民生活。从居民最直接、最关心、最现实的环境卫生问题入手，努力提高管理水平和服务质量。

(四)提升服务能力。牢固树立服务、创新意识，不断提高保洁队伍服务意识，推进环卫管理信息化、社会化、网络化。

三、重点工作

(一)抓服务，落实社区环境卫生长效化管理方案。围绕“服务”做文章，突出环卫服务人性化、规范化、制度化。

(二)、抓基础，完善基础设施建设。进一步提升社区环境卫生服务质量，各社区必须加强环卫设施的配备与建设力度。

(一)加强道、小区环境卫生的综合整治，做到辖区无乱堆乱放、无暴露垃圾、垃圾箱、池不外溢。加强对野广告的青睐工作、特别是加强橱窗广告整治工作。

(二)完善对保洁公司的长效化考核制度，每天派人员到辖区进行全方位巡查，发现问题及时通报保洁公司，按照整改情况对保洁公司进行绩效考核、落实奖惩。

(三)抓好环卫公共设施基础建设，力争实现“三个提升”即公共设施的配套水平提升、保洁质量的提升和管理水平提升，有效改善辖区环境卫生面貌。

一、全面加强社会卫生管理工作，促进环境卫生整体水平不断提高

1、加强对全辖区各居民组环境卫生的监督检查，组织发动广大群众做好巩固和发展创建成果的工作。同时，积极组织义务清扫队伍开展大扫除活动。防止出现管理松懈，卫生状况滑坡等现象，进一步巩固、发展和提高创建成果。

2、在全辖区各单位开展创建“卫生单位”活动，推动各行各业爱国卫生工作的有效开展。树立典型，推广经验，营造整洁优美舒适的工作环境。

1、组织开展全辖区除四害统一行动。动员全社会参与，组织开展春、秋除“四害”行动以及夏季除害、秋季灭蚊、冬季

灭蝇灭蟑周等专项行动，全面控制“四害”孳生、活动的高峰季节。同时，加大公共场所的消杀力度，组织义务消杀队伍定期做好道路绿化带、预留地、待建地等日常除“四害”工作，严格控制“四害”密度，防止病媒生物传染疾病在我辖区的发生和流行。

2、积极开展“四害”防治基础设施建设，努力从源头上解决蚊虫孳生问题。根据上级的要求，在全辖区认真开展“四害”防治设施建设的组织和宣传发动工作。

三、与城管大队联动，抓好辖区的卫生整治工作

落实门前三包责任制，确保门前环境卫生。社区与辖区内临街的单位、门店、住户签订市容环境卫生管理责任书，并建立了管理台帐；城管协管员每天对辖区内责任单位、门店、住户履行门前市容环境卫生责任制情况进行检查，并做好检查记录；对在检查中发现影响市容市貌的违规违章行为及时进行劝阻和制止，责令责任单位、门店、住户整改，对不及时整改的及时报告城管执法大队；积极配合城管执法大队查处影响市容环境卫生的违法。

四、广泛开展社区卫生宣传教育活动，致力提高居民卫生意识和健康素质

采取全方位、多形式、多渠道、立体式的宣传模式，通过设立爱国卫生宣传专栏、派发宣传资料、刊登宣传专版，广泛宣传爱国卫生工作。完善和丰富爱国卫生内容，及时向上级汇报工作信息，提供咨询等服务；组织人员在__小区、____小区____小区等派发健康教育资料，确保健康教育资料发放到每家每户，积极倡导科学、文明、健康的生活方式和文明的卫生行为。

20__年环卫处将按照市委、市政府和城管局的工作部署，以基础设施建设为保障，以规范内部管理为着力点，开拓进取，

扎实工作，全面促进环卫工作规范化、精细化、常态化的发展，努力打造整洁优美的市容环境。结合我市当前环卫现状，特制定下一年度工作计划，主要攻克道路清扫、垃圾收集、转运能力及垃圾处理、实现环卫作业市场化作业。

一、提高道路清扫、保洁、垃圾转运工作能力

1、提高清扫保洁标准，全面改善卫生质量。主要干道实行机扫作业为主，人扫作业为辅，为不影响市民的正常生产生活要求每天早上5点进行一次普扫作业，环卫工人确保每天十六个小时的一线保洁时间；次要干道以人力作业为主，机扫作业为辅，加大环卫工人巡回保洁力度，确保责任区域内无成堆垃圾，路况允许的情况下，不定期使用清扫车辅助保洁；背街小巷只能人工作业，力争达到“四净”（路面净、路沿净、门前净、墙根净）、四无（无垃圾堆、无砖石瓦块、无杂草树叶、无污泥积水）标准。

2、解决好清扫工序和其他工序间的衔接问题。清扫工序和清运工序要做好衔接，垃圾箱、垃圾桶的垃圾被清运车运走后，要做到“车走地净，车动盖蓬”，还要达到垃圾容器里外净的标准，杜绝二次污染问题。

3、加快推动环卫保洁工作联动机制。号召全民动员、全社会参与，把改善城市卫生环境工作当做一项日常任务来抓。逐步实现垃圾清扫无缝化覆盖，加强对无清扫区域的管理，严格查处随意丢垃圾等不文明行为，从根源上整治垃圾产生源头。

4、提高垃圾收集能力。因城市人口的剧增，市区原有的垃圾收集站和垃圾压缩站已无法满足当下需求。__大道、__路、__路、__路、__西站等多处垃圾压缩站已竣工，即将投入使用。下一步__街小巷推广，加大垃圾收集密度。

二、完善机制

制定考核制度，严格考核纪律。20__年继续沿用环卫处片区清扫百分制考核细则，将市区环境卫生分为3个保洁区域，实行分管所长责任制，以强化环境卫生管理为重点，层层明确责任，逐条逐项抓好落实；同时，对环卫工人实行基本工资和奖金分离政策，奖优罚劣，重奖工作踏实，责任心强的环卫工人。对工作消极，保洁标准不达标的环卫工人要予以辞退，从而提升整个环卫保洁队伍的工作积极性和保洁标准。

三、将环卫工作推向市场化运作

我处为财政全额拨款，负责全城300余万平方米的清扫保洁，环卫一线800余人全是临时工，普遍存在工龄高无法购买社会保险现象。这一现象的存在增加了环卫生产风险和生产成本，当下解决这一问题的最佳方案便是将环卫作业推向市场化。把环卫事业转变成政府引导与监督、非政府组织参与和企业运营的企业行为，以实现社会效益、经济效益和环保效率最佳化。将过去的“直接作业服务”变为“花钱购买服务”，提高城市环境卫生作业服务和管理水平，促进环卫行业健康发展。

四、加强宣传全城形成良好氛围

采取全方位、多形式、多渠道、立体式的宣传模式，通过设立环卫宣传专栏、派发环境保护资料、刊登文明宣传专版，利用本土媒体广泛宣传环卫工作，如自媒体、本土电台、移动媒体等。完善和丰富环卫信息公开工作，及时向上级汇报工作信息，提供咨询等服务；确保让更多的居民了解环卫工作，积极倡导科学、文明、健康的生活方式和文明的卫生行为。

(一)、工作目标

通过“双创”工作，我社区下大力解决“盲点”“难点”问题通过精心组织、合理布局，全力打造极具特色的精品社区，为我区社区市容环境综合整治提供了样板。

(二)、方法措施

一、加强领导 组织落实

社区成立以主任为组长的社区创卫工作领导小组。具体人员如下：

组长;胡壮德

二、继续大力整治社区环境卫生。

1、加大对双创的宣传力度和对社区环境卫生的整治力度，完善卫生管理措施，细化卫生工作职责，建立卫生管理长效机制。每周开展“周末劳动”活动，坚持做好社区卫生包干制度，按社区创卫工作领导小组分片包干的原则，进行社区建设、长效管理及创建工作，具体采取各组长负责各自组，专班人员分片包干制，明确责任，明确任务，责任到人。主要负责各自辖区的综合协调，提供市容环境整治的各种信息，楼道清理、治理“三乱”、协调解决污水漫溢等，宣传动员，组织居民积极参加社区环境卫生创建活动。每月，分组进行卫生评比，努力使居民群众的公共卫生、个人卫生习惯意识得到进一步提高，确保营造一个和谐、自然、整洁的工作环境。确保社区取得好的成绩。

2、继续开展整治乱张贴、非法小广告“牛皮癣”活动，采取包干包段和集中行动的方法，对辖区内所有楼院、小街小巷等处的乱张贴进行清理整治。建立长效机制，每天早上由社区卫生主任带领社区公义岗人员，辖区内巡查，发现一处清除一处，并定期检查。加强宣传，鼓励居民向社区、城管举报乱张贴者等。努力为广大居民群众营造一个文明整洁的生活环境，将“治癣”工作推向深入。

3、组织开展爱国卫生月活动。4月份是全国爱国卫生月，社区将积极配合巩固各项创卫成果、提高卫生意识，组织全市

开展爱国卫生运动，预防各类传染病的暴发流行，搞好食品卫生、饮水卫生，卫生大清扫和除“四害”活动，防止虫媒传播疾病，提高人民群众的健康意识。

4、加大除害防病工作力度，努力扩大“四害”防治覆盖面，有效降低全辖区“四害”密度。组织开展全辖区除四害统一行动。动员全社会参与，组织开展春、秋除“四害”行动以及夏季除害、秋季灭蚊、冬季灭蝇灭蟑周等专项行动，全面控制“四害”孳生、活动的高峰季节。同时，加大公共场所的消杀力度，组织义务消杀队伍定期做好道路绿化带、预留地、待建地等日常除“四害”工作，严格控制“四害”密度，防止病媒生物传染疾病在我辖区的发生和流行。

5、广泛开展社区卫生宣传教育活动，致力提高居民卫生意识和健康素质采取全方位、多形式、多渠道、立体式的宣传模式，通过设立爱国卫生宣传专栏、派发宣传资料、刊登宣传专版，广泛宣传爱国卫生工作。完善和丰富爱国卫生内容，及时向上级汇报工作信息，提供咨询等服务；积极倡导科学、文明、健康的生活方式和文明的卫生行为。

(三)落实长效机制确保包抓路段“四个一”工作出成效。

我社区将落实工作任务，创新工作方式、方法，发放“城管革命”知识宣传单，与沿街门店达成环境卫生协议，沿街门点统一整治立面，广告招牌，路面和背街里巷，确保包抓责任路段“四个一”工作出成效、见亮点。同时要落实责任人员，每天安排城管督导员分早、中、晚三个时间段，对辖区范围内的各类占道经营、出店经营、违章建筑等现象进行控管。

(四)进一步加强健康教育教育工作。

根据双创工作要求，加大对社区健康教育力度。一是设立健康教育宣传专栏，每季1-2期，全年不少于6期，宣传双

创的重要性以及健康的生活方式和内容。二是定期组织健康教育知识讲座。

(五)、广泛开展环境保护宣传，提高居民环保意识

“两型社区”的创建是一项为辖区居民创造舒适人居环境的工作，同时也是一项具体事务性工作，需要辖区单位、社区居民的共同参与，需要全体社区成员的共同维护。为此社区将积极配合区、街环保、卫生、城管部门加强对辖区单位环境保护工作的检查和督促。为引导广大社区居民的文明生活方式，社区将组织志愿者队伍，定期开展活动。倡议广大的社区居民使用环保、无公害的产品，选择绿色的生活方式，自觉控制生活中的垃圾、噪声、污水、油烟的排放。在社区内各小区和宿舍楼道倡导使用节能灯，公共场所使用节能水龙头等。

竞选导生的个人简介 医生的个人工作计划篇八

学生会工作是一种历练，他教会我做人和成长的标准。在学生会工作了一年，从工作中，我学会了为人处世，学会了倾听，学会了忍耐，学会了解决矛盾，学会了把握机遇。学会了太多的东西，给我的人生阅历留下一片精彩！

对于我来说，我想要的是一片广阔的天空，我的梦想就是做一只雄鹰。在这片天空自由的翱翔。尽自己的微薄之力，全心全意为同学们服务，踏踏实实的做好自己的本职工作，并在组织活动中锻炼自己，长见识、长才干。与此同时，我还希望向那些有能力的学长和同学们学习，博采众长、补己之短，不断的完善自己。

当选部长，是一种荣誉，更是一种责任。我知道这条路上有许多挑战，但我自信我有能力担起这副担子，因为我的热情，我的毅力，我实事求是的工作态度。如果我有幸当选，我将以良好的精神状态，大胆地管理各部门事务，做好本届学生会

的工作！

如果我不能当选，我也不会灰心、气馁，我将在今后努力提高自己的能力，同时希望学生会的工作在本届学生会成员的管理、协作下越做越好！

谢谢大家！