

最新党建三基建设工作汇报(实用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

党建三基建设工作汇报篇一

第一章总则 第一条为深入贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，切实加强党对公立医院的领导，建立健全现代医院管理制度，高质量高水平建设健康，根据省委办公厅《关于加强新时代公立医院党的建设工作的实施意见》、市委办公厅《关于加强新时代公立医院党的建设工作的实施办法》等文件规定，结合实际，制定本实施办法。

第二条本实施办法适用于县内各级各类公立医院。

第三条公立医院实行党委（含总支、支部，下同）领导下的院长负责制，党委等院级党组织发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，对医院工作实行全面领导，把党的领导融入医院治理和现代医院管理各环节，确保党的卫生与健康工作方针和政策部署落到实处。

医院改革发展中的重大问题。院长在医院党委领导下，一般作为医院法定代表人，全面负责医疗、教学、科研、行政管理工作，组织实施医院党委有关决议，重大问题及时提交党委研究。

第五条公立医院要把党建工作要求写入医院章程，章程应明确党组织的设置形式、地位作用、职责权限和党建工作机构、党务人员配备、工作经费保障等内容要求，明确院级党组织研究讨论决定医院重大问题的机制，明确基层党组织建设要

求。三级公立医院要在 2019 年 6 月底前、其他公立医院要在 2019 年年底完成医院章程制定或修订工作。

第二章党委的职责 第六条公立医院党委的主要职责是：

（三）坚持党管干部原则，按照干部管理权限领导并组织实施医院干部的选拔任用工作，认真做好离退休干部工作；

（四）坚持党管人才原则，讨论决定医院人才工作的政策措施，创新医院用人机制，优化人才成长环境；（五）做好思想政治工作、意识形态和宣传工作，开展社会主义核心价值观教育，弘扬崇高精神，加强医德医风、精神文明和医院文化建设；（六）完善医院党组织设置和工作机制，提升组织力，增强政治功能，严格党的组织生活，扩大党内基层民主，抓好发展党员和党员教育管理监督服务工作；（七）履行全面从严治党主体责任，支持纪检监察机构履行监督责任，加强医院党风廉政建设和反腐败工作；（八）全面落实党的统一战线方针政策，做好xxx工作；（九）领导和支持工会、共青团、妇联等群团组织和职工代表大会开展工作；（十）推动和督促医疗卫生对口支援、扶贫协作、山海协作、援外等工作，积极履行社会责任；（十一）完成上级党委交办的其他重要任务。

重大问题，不是党委委员的院长、副院长可列席会议。院长办公会议是医院行政、业务议事决策机构，由院长召集并主持。不得以党政联席会议代替党委会议。公立医院应在 2019 年 6 月底前修订完善党委会议、院长办公会议制度和议事规则。

第八条完善科学民主依法决策机制。医院重要行政、业务工作应当先由院长办公会议讨论通过，再提交党委会议研究决定。对干部任免建议方案，在提交党委会讨论决定前，应在党委书记、院长、党委分管副书记（分管委员）、纪委书记等范围内进行充分酝酿。讨论决定“三重一大”事项时，书记、院长一般应同时参加或列席会议。充分发挥医院专业委

员会作用，对专业性、技术性强的决策事项组织开展技术咨询和可行性论证。对事关职工切身利益的重要事项，应广泛听取职工的意见建议。党委会议、院长办公会议实行党委书记、院长末位表态制，坚决防止个人或少数人说了算。

第九条完善医院党委书记和院长经常交流沟通机制。重大议题在提交党委会议、院长办公会议前，党委书记和院长要充分沟通，取得共识。党委会议研究有关医疗、教学、科研、行政管理等工作等重要议题，应在会前充分听取院长意见。院长办公会议的重要议题，应在会前主动听取党委书记意见。

第四章领导班子建设

第十条完善党委统一领导的组织体系。二级及以上的公立医院、设党委的公立医院，应当实行党委书记、院长分设，其他公立医院根据规模大小等实际情况宜兼则兼、宜分则分。党委书记和院长分设的，院长是xxx党员的同时担任党委副书记，并可视情况经报上级党组织同意后增设专职副书记或专职委员；党委书记和院长由一人担任的其他公立医院，可设立专职副书记或专职委员，专门负责抓党建。健全纪检组织，设立党委的公立医院应设纪委。医院可设立医院发展委员会和学术委员会，党委书记可兼任主要负责人，对外代表医院开展合作与交流。院级党组织班子成员应当按照章程进入医院管理层，医院管理层中党员一般应当进入医院党组织领导班子。医院领导人员应确保把主要精力和时间用于医院管理工作，一般不再兼任临床科室负责人。

第十一条强化公立医院领导班子思想政治建设。把党的政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严明政治纪律和政治规矩。坚持医院领导班子理论中心组学习制度，认真开好民主（组织）生活会。严格落实中央八项规定及其实施细则，坚持不懈整治“四风”，净化医院政治生态。

法规，有先进的医院管理理念和实践经验，业界声誉好。党委书记一般应有党务工作经历，优先从担任过院级领导的xxx党员中选拔。三级医院党委书记一般应具有医院管理或医疗卫生专业技术高级职称。院长一般应从医疗卫生领域中选拔，三级医院院长应已担任正高级医疗卫生专业技术职务，二级医院院长一般应已担任副高级及以上医疗卫生专业技术职务。

第十三条优化公立医院领导班子素质结构。坚持老中青相结合的梯次配备，二级以上公立医院领导班子中应有 45 岁左右及以下干部，注重选配 40 岁左右条件成熟的领导人员。拓宽领导人选的来源渠道，采取内部推选、外部选派、竞争（聘）上岗、公开选拔（聘）等方式进行，积极探索引进优秀医院领导人员。加强领导干部的教育培训，三级医院领导人员每 5 年参加培训累计应不少于 3 个月或 550 学时，其他医院领导人员按有关规定参加培训。加强实践锻炼，着力提高领导人员管理能力和专业水平。

院发展相联系，与本院职工的平均收入保持合理水平。建立健全容错纠错机制，切实为敢于担当者担当。

第五章 干部人才队伍建设 第十五条加强医院内设机构负责人队伍建设。突出专业能力和专业精神，把好思想政治关，注重把政治素质过硬、专业技术拔尖、敢于责任担当、乐于奉献服务、具有一定管理能力的优秀同志选拔为内设机构负责人。在同等条件下，优先选拔xxx党员担任内设机构负责人。开展医院中层干部全员轮训，加强医院干部队伍的实践锻炼，有计划地选派到高水平医院跟班实训、到艰苦边远地区墩苗壮骨。推进医院干部队伍的年轻化，三级医院 40 岁以下中层管理人员比例均应保持在 25%以上，二级及其他公立医院 40 岁以下中层管理人员比例均应保持在 20%以上。

第十六条加快引进医学骨干人才。高质量实施名医工程，健全完善寻才找才、日常管理、落户服务和绩效考核制度，发挥名医工作室、专病中心、科室联盟、医共体专业合作等平

台的支撑作用，持续集聚高层次医学人才。支持医院设立引才基金，推行首席专家制度，建立医院领导人员联系高层次人才制度，积极推进医学研究所、院士工作站建设，加快培养医学骨干人才。

台。着力培养医院优秀青年人才，建立高层次医学人才导师制，结对传承、带教中青年医学人才，重点培养学科带头人储备人才。加快建立适应医疗行业特点的薪酬制度，推动收入分配向临床一线、关键岗位和高层次人才倾斜。推进医院职称自主评聘改革，卫生专业技术高级职称评聘权限下放到三级医院及县域医共体。

第六章基层党组织建设 第十八条突出强化医院基层党组织的政治功能。医院基层党组织要切实履行政治责任，推动中央决策部署和上级党委任务要求落实落地，发挥组织优势做好教育、动员、组织群众工作。建立健全党组织参与重要事项决策制度，有关医院职工职务晋升、岗位聘任、职称评定、奖励申报及医学生、规培生评优评先等方案，以及所在内设机构业务发展、经费使用等重要事项，应听取基层党组织意见。

第十九条推进党组织和党的工作全覆盖。根据医院特点优化基层党组织设置，按相同或相近学科、业务科室成立党组织。医院党委每届任期一般为 5 年，党总支、党支部每届任期一般为 3 年。

会一课”、主题党日、组织生活会等制度。全面开展基层党组织“堡垒指数”星级管理，推行党员积分制管理。深化医院“智慧党建”工作。

第二十一条选优配强基层党组织书记队伍。深入实施“领头雁”工程，注重从党性强、业务好、会管理、有威信、热爱党务工作的优秀党员干部中选拔党支部（总支）书记。党支部（总支）书记一般应由医院内设机构负责人中的党员担任，

内设机构主要负责人和党支部（总支）书记由一人担任的，可配备 1 名副书记。党支部（总支）一般应设纪检、组织、宣传委员等，党外人士较多的可设xxx委员。鼓励内设机构负责人与支委交叉任职。实施内设机构“党建带头人、学科带头人”培育工程，加强党支部（总支）书记培养，每年安排 1 次党支部（总支）书记集中轮训，注重把党支部（总支）书记岗位作为培养选拔医院领导人员的重要平台。

第二十二條做好發展黨員和黨員教育管理工作。嚴把發展黨員政治關，嚴格執行政治審查制度。注重發展醫療專家、學科带头人、優秀青年醫務人員等高知識群體入黨，高學歷、高職稱、高技能人員發展名額不受限制。扎實推進“兩學一做”學習教育常態化制度化，根據中央統一部署認真開展“不忘初心、牢記使命”主題教育。建立完善把業務骨干培養成黨員，把黨員培養成業務骨干的“雙培養”機制。深化黨員鋒領指數考評管理，穩妥開展不合格黨員的組織處置工作。

廣泛建好用好黨內關愛基金，健全落實黨員困難幫扶、生病探望、臨終關懷等制度。

第二十三條廣泛開展黨組織爭創黨建強、服務強，黨員爭做最強醫護標兵、爭做最美時代先鋒“雙強雙爭”活動。推行“黨建+”工作方式，引導醫院黨組織和黨員積極投身攻堅行動和醫療衛生服務領域“最多跑一次”改革，創建醫院特色黨建品牌。積極推動醫院或內設機構黨組織與其他領域黨組織開展結對共建。

第七章 思想政治□xxx和群團工作 第二十四條加強思想政治工作。深化社會主義核心價值觀教育，推行常態化政治理論學習制度。推行書記上黨課、提倡黨員上講台，運用好微型黨課等載體，在有條件的醫院建立基層黨校。

党建三基建设工作汇报篇二

“身在最北方,心向党中央。”在我国最北的三个村——黑龙江省漠河市北极镇北极村、洛古河村、北红村,协会党支部、党员驿站模式、第一书记等力量,合力谱写出农村党建新旋律,带动三个村子发生新变化。

支部建在协会上

北极村号称“中国最北乡村”。冬季乘马爬犁游览林海雪原,是北极村重要的旅游项目,也是很多村民的致富方式。

“但马爬犁多了以后,一些村民开始恶性竞争,低价抢客后,服务质量也降下来,影响全村旅游发展。”马爬犁协会党支部书记高威说。

为规范马爬犁经营,当地建起马爬犁协会,并成立党支部,统一经营调度马爬犁,使用效率和服务质量大大提高。

马爬犁协会党支部一共4名党员,协会中的苦活、难事他们带头干,并帮助协会统一调配马爬犁。在协会党支部带动下,马爬犁数量从少到多,经营“从乱到治”。

如今,北极村有马爬犁的村民已增至48家,一个马爬犁一年能为村民增收1万多元。

随着游客增多,北极村出现很多家庭宾馆、游艇,也都分别建起协会,成立党支部。

“安全是游艇运营中最重要的问题。”游艇协会党支部书记赵佳辉说,平时支部把安全辅导和教育培训放在第一位,6月13日还专门邀请海事部门进行安全知识培训,协会组织成员来参加。

“这些党支部在规范行业管理, 倡导诚信经营等方面也发挥了重要作用。” 北极村党支部书记刘存生说。

如今, 三个协会孕育的党支部已成当地旅游发展新动力。

景区有了党员驿站

20xx年北极村风景区接待游客40万人次, 其中有不少党员。

为方便旅游的党员找到组织, 去年5月20日, 北极村风景区内建起党员驿站。

驿站在一个尖顶式建筑中, 室内24平方米, 摆放着最新的时政报刊、各种书籍。

面积不大, 但功能很多。来旅游的党员登记后, 就能享受免费阅读党报党刊、避暑休憩、应急医药等服务, 给“身体上加油、思想上充电”。

去年6月, 从北京、杭州等地来的知青在驿站重温了入党誓词。驿站的红色影响力还深深印在年轻人心中。当月20日, 三名大学生在驿站留言: 身在中国北极村, 依然找到党组织, 心中有党。

为加强党员警示教育, 驿站还为每位来这里旅游的党员佩戴印有“身在最北方心向党中央”字样的励志徽章。

北极镇镇长李满意说, 这些党员在中国最北感受到组织关怀、党的温暖。无论身在何方, 都能找到归属感。

目前, 党员驿站已有4048人登记, 留言4680余条, 提出意见建议50条, 重温入党誓词77次。

为推动党员教育管理常态化、制度化, 北极村还为这些来旅游的党员设立服务区, 开设“我在北极上党课”专题党课, 颁发

证书,为北极之旅增添红色记忆。

青年党员带头干

北红村是漠河市仅有的两个省级贫困村之一。目前还有两户贫困户。在村党支部和驻村工作队年轻力量的带领下,全村农民人均收入比5年前增长约50%。

1981年出生的施福来是驻村工作队队长,去年5月27日来到北红村。不到一年,他就在村里待了300多天,一心扎在村里事业上。

“村里新安了30盏路灯,村民夜间出行更方便,连接主干道路的通村公路翻新改造,也方便游客进出。”施福来说,全村常住152户,家庭宾馆已开到68家。

驻村工作队共三个人,其中两个“80后”。年轻力量的加入给组织生活带来新变化。北红村建立北红党员微信群,通过看视频、听音频的方式帮党员学习。

与北红村不同,洛古河村摘下软弱涣散党组织的帽子,主要靠第一书记黄勇。

20xx年,黄勇来洛古河村。此前,这里组织生活不能正常开展,党员作用发挥不突出。在黄勇带领下,组织生活重新制度化和规范化。

去年9月,黄勇被评为黑龙江省“百优”第一书记。“把老百姓的小事,当成自己的大事。”这是黄勇的心得。

如今,年轻党员已成为洛古河村的中坚力量。村支书、村主任都35岁以下,村里又培养了5个积极分子,模范作用越来越突出。

北极村的党员结构也呈现年轻化趋势,33个党员里,35岁以下

的有10人, 15个积极分子多是懂电脑、思想活跃的年轻人。

“90后”王志丹是北极村最年轻的党员。“农村党建的短板, 老百姓的迫切需求, 就是我努力工作的核心。”王志丹说。

党建三基建设工作汇报篇三

以党的xx大精神、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导, 深入贯彻落实科学发展观, 紧紧围绕医院的中心工作, 加强党的思想、组织和作风建设, 努力提高党组织的凝聚力、战斗力。充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用, 坚持以人为本, 紧紧团结和依靠全体职工, 为医院又好又快发展献计献策, 为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。

二、工作目标与任务

1、深入学习党的xx大精神和科学发展观, 宣传贯彻党的路线、方针、政策。在上级党委的领导下, 充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用, 并按照党委建设“五个好”的要求(建设一个好的领导班子、培育锻炼一支好的党员队伍、建立健全一套好的党建制度、形成一种好的思想作风、创造一流的好业绩)开展工作, 全面抓好党员干部的思想道德建设, 抓好全院党员的政治学习。

2□20xx年为基层组织建设工作第二年, 要按照“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的工作要求, 结合医院及各支部实际情况, 坚持因地制宜, 分类指导, 有序推进。把党的xx大以来中央关于加强基层党组织建设的一系列部署要求落到实处, 并把已有成功经验全面推广。院党委加强对各支部的管理, 让每个党支部都主动行动起来, 每名党员都自觉参与进来, 贴近基层需求, 回应党员关切, 解决突出问题, 顺应群众期盼, 把基层组织建设工作办成群众满意工程。

3、加强医院干部队伍建设，大力培养年轻干部，加强支部建设，充分发挥支部在医院工作中的引领作用，加强对入党主动分子的引导和培养，做好组织发展工作，不断壮大组织队伍。

4、加强作风建设，树立党员干部的服务认识，改进思想作风，做到求真务实，一切从实际出发，通过廉洁教育活动，使广大党员干部做到廉洁从政，廉洁从医，在群众中树立优良的党员干部形象。

5、加强医德医风建设，树立优良的医护形象。加强对党员的先进性教育、先锋模范带头作用教育，使每位党员都自觉置身于党组织的管理和监督之下，保持党组织的活力。认真开展党员读书活动，通过上党课和现身教育等多种形式，激励党员牢固树立共产主义理想，增强党性观念，牢记党的宗旨，在医院工作中切实发挥模范带头作用和骨干作用。

三、主要工作和措施

(一) 思想建设方面

1、把保持共产党员的先进性教育放在思想建设的首位来抓。

党的先进性是历史的、具体的、永恒的主题，必须坚持不懈，坚持不懈。只有使每个党员干部长期受教育，永葆先进性，才能使我们党永远保持先进性，要建立长效的理论学习机制，建立健全党的各项制度，要使每个党员具有一定的理论水平，优良的党性修养，强烈的发展思路，改革进取的创新精神，通过自己的行动，体现党员的先进性。

2、继续深入开展学习党的十x大精神和学习党章活动。

党的十x大精神是引领我们各项工作的指导思想，党章是全党的行为准则和具体纲领。通过党课、专题讲座、座谈讨论等

各种形式的学习活动，有计划、有步骤地开展，并在全院掀起学习热潮。

3、理论联系实际，深入贯彻落实科学发展观。

科学发展观，是我国社会发展理论体系中的重要理论，是我国建设中国特色社会主义、构建和谐社会的重大战略思想，因此，要通过对科学发展观的进一步学习，让全院党员干部职工理解科学发展观的深刻内涵，认真分析我院发展的机遇，努力营造和谐医院，调动全院职工的工作主动性，进一步振奋精神，团结协作，使医院在新的历史时期实现又好又快发展。

4、具体措施。

(1)认真抓好理论中心组学习，采用集体学习为主，自发学习为辅的形式，要求每个中心组成员要做好学习笔记，定期进行学习交流。通过学习，使每位领导干部在思想认识上有明显的提高，在思想观念上有明显的转变，在整体素质上有明显提升。

(2)认真抓好党员的学习。党委每月下发学习活动主题，各支部结合自身工作特点，采取灵活多样的方法组织党员开展学习活动，要求每个党员做好笔记，写好学习体会，交流学习经验。年内给全体党员上四次高质量的党课辅导，组织全体党员学习xx大精神、党章和党员干部廉洁自律的有关规定，这是保持共产党员先进性的一项重要内容，也是坚持党员的政治立场，提高党员党性修养的前提保证，力争做到学以致用，学用结合。

(3)认真抓好党员干部理论学习。要长期不懈的抓好政治理论学习，以提高党员干部的政治素养，增强对党的路线、方针和政策的理解和认识。抓好普法教育和职业道德教育。坚持每月一次政治学习，要求每位党员干部记好学习笔记。

(二) 组织建设方面

1、严格落实“三会一课”等常规制度。

定期召开党员大会、支委会、党小组会，按时上好党课，要认真传达落实上级党委的指示精神，围绕医院中心工作抓好党建工作。每位党员都要随时对自己的工作实际和思想实际进行认真分析，看看自己是否落后非党员，并通过分析，使每位党员切实认识到自己一定要在医院各方面发挥模范作用。

2、按照《青州市发展党员工作指导手册》要求，做好党员发展工作。抓好入党主动分子教育培养管理，落实好入党主动分子党的基本知识测试制度。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的指导方针，严把入口关，落实党员发展结构预审、差额推荐、全程票决、责任追究等制度，提高纳新党员质量，优化党员队伍结构。

3、抓好组织队伍建设。

医院领导班子是医院工作中的决策者。班子成员要自觉加强自身修养，团结协作，坚持原则，坚持民主，服从集体决策，通过民主生活会，广泛开展批评和自我批评。班子成员要转变观念，要做到以身作则，抓好工作落实，关爱每一位职工，为医院的快速发展把好方向。

中层干部是医院工作的具体落实者，在加强中层干部队伍建设过程中，要主动落实“两推一选”、公开选拔、竞争上岗等制度。通过民主推荐、公开选拔等形式，建立素质优良、结构合理的后备干部队伍。同时要加强对党员干部政治理论、科技文化、管理知识和创业技能培训，提高综合素质。要培养中层干部的吃苦耐劳精神，增强中层干部的服务认识、团结协作认识和补位认识，加大对青年后备干部的培养锻炼，让德才兼备的青年干部及时补充到中层干部队伍中，增强中层干部队伍活力，更好地发挥中层干部在医院中的作用。

加强党务干部队伍建设和党员队伍管理。健全并继续规范和提升党员、特别是流动党员、建国前老党员、生活困难党员、党费收缴等数据库。严格落实党员组织关系管理转接等制度，加强党员经常性教育和培训。做好老党员、困难党员帮扶工作，落实好党内关爱帮扶机制。注重选配政治素质、党性观念、工作能力等各方面突出的优秀干部从事党务工作，为落实党建工作任务提供干部保证，并通过组织外出参观考察、举办专题培训班等方法，加强党务干部系统培训，提高开展党建工作的能力和水平。

4、加强对工青妇工作的领导，充分发挥工会、共青团、妇委会等群众组织的作用，支持群团组织开展送医下乡、义诊义治等具有行业特色的主题实践活动。通过开展丰富多彩的群众文化活动，增强党组织的凝聚力和向心力。坚持以文化理念引领老干部工作，倡导和推行“文化养老、文化健老、文化兴老”，以陶冶情操、满足精神文化需要为重点，加强阵地建设，健全组织设置，开展特色活动，全面提升老干部生活质量。虚心听取他们的意见和建议，鼓励老同志继续发挥余热，为医院发展献计献策。注重发挥民主党派在医院发展中的参政议政作用。

(三) 作风建设方面

认真学习贯彻中央及上级党委的指示精神，不断改进思想作风，做到求真务实，不讲空话大话，努力改进工作作风，做到身体力行，严于律己，不推卸责任，善于解决困难。

1、以科学发展观统领党员思想，进一步增强宗旨认识，切实把人民群众的利益放在首位，切实做到以人为本，关心职工的生活，尽力为职工排忧解难。

2、以学习新党章为抓手，让全体党员经常对照党员标准，认真行使党员的权利与义务。踏踏实实做事，清清白白做人，在全体党员中广泛开展“党员身边无投诉、党员身边无差错、

党员身边无纠纷”的“三个无”主题活动。

3、加强党风廉政建设，不断巩固先进性教育的成果，建立先进性教育的长效机制，严格责任追究，确保党员干部一身正气，廉洁从政，两袖清风。

4、坚持民主管理。完善院务、党务公开制度，进一步扩大公开的内容和形式，发挥党组织的监督作用，发挥职代会的民主管理职能。通过民主过程，严格程序化实施，充分调动党员的主观能动性，关心、支持医院发展，主动参与“我为医院发展献良策”活动，增强以院为家的主人翁认识。

5、强化“一名党员一面旗帜”认识，鼓励党员当先锋、做表率、讲奉献，努力打造一支思想过硬，勇挑重担的党员队伍，建立一支勤劳奉献，业务熟练，热爱本职工作的职工队伍。

(四)加强党组织的阵地建设，提高信息化管理水平。继续配备、完善“八有阵地”，及时更新党员学习设备，充分利用现有资源共享功能，以“齐鲁先锋—山东党员教育平台”为主渠道，搞好党员远程教育工作。

四、开展好四项活动

1、通过开展纪念中国共产党成立xx周年系列活动，激励全院党组织、共产党员和党务工作者，在医院的建设中更好地发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，为实现医院总体目标多做贡献。

2、通过继续开展“四岗联创”(即党员示范岗、工人先锋岗、青年文明岗、巾帼文明岗)活动联动联创，互比互学，共同创先争优。对评选出的优秀党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者和优秀“四岗”进行表彰，通过表彰奖励，弘扬正气，号召全体共产党员以先进模范人物为榜样，在全院营造浓厚的比学赶超氛围，以更加出色的工作业绩，再创医院工作新

辉煌。

3、按照省委、市委要求：以选派“第一书记”为抓手，扎实开展“基层党组织建设年”活动。在去年开展党建帮扶工作的基础上，结合“三思教育网工程”和“扶贫帮户”工作，加强对两个帮扶村党支部的建设，求真务实，真正为帮扶村解决生活、工作中的实际困难，主动开展为扶贫村贫困党员、群众送温暖活动。

4、“同心同德谋发展，凝心聚力创二甲”。通过开展“三好一满意”和“创先争优”活动，提高医院综合实力与社会公信力。全院各科室、各部门分工协作、密切配合，以优良的神采飞扬迎接二级医院等级评审。

今年是我院“质量服务提升年”，也是党的“基层党组织建设年，”我们要以xx大精神为指导，在市委、市人民政府的正确领导下，牢固树立和落实科学发展观，振奋精神，团结一致，立足新起点，开拓新局面，努力推动医院又好又快发展。

党建三基建设工作汇报篇四

一、创建“五个好”党支部的前期准备工作。

按照教育局党委“三级联创”活动的精神和要求[]200x年9月我校就召开了支委会，结合学校实际，制定了《实施方案》、领导小组和具体的实施计划。把创建“五个好”党支部与带领二中走向更高的发展目标结合起来，促使二中的教育教学工作向更高的台阶迈进。

二、创建“五个好”党支部的总体发展目标。

2014年12月创市教育系统级“五个好”党支部；2014年5月创市级“五个好”党支部。通过创建“五个好”党支部，实现学校“办一流学校、建一流师资、抓一流管理、创一流质

量”的办学目标，三年内使学校成为自治区精神文明单位。

三、创建“五个好”党支部工作的实施情况

(一)、配强一个好班子

1、现状分析：

2、创建措施：

(1)加强政治理论、先进教育思想、科学管理理念的学习，坚持党支部领导班子中心小组学习制度，每月至少集中学习一次，每季度交一篇政治思想、教育理论学习心得。

(2)抓党风廉政建设，制定党风廉政建设实施方案，进行党风廉政建设责任分解，支部与中层领导签订党风廉政建设管理目标责任书，加强校内外监督。

(3)围绕教学抓党建，抓好党建促教学。在教育教学的常规管理、教师队伍建设、吐鲁番地区级“德育达标校学校”创建、自治区精神文明单位的创建等方面加大力度，进一步规范了各项工作的计划和落实措施，在工作过程中，我们还做好了阶段性的分析总结，使各项工作更趋于合理化科学性。

(4)进一步建立健全了支部议事、民主决策制度，学校重大事项如：学校发展规划、评优选先、干部任用、奖励制度、职称评聘、采购制度等，都经支委会讨论协商，再由行政领导班子组织实施。

(5)班子成员之间经常进行谈心、交心活动，每学期召开一次民主生活会，开展批评与自我批评，总结工作中的经验教训。

(6)党支部有针对性的做好教师的教育管理工作，每学期召开专题会议两次，班子成员与有问题的教师谈心每人都达到了5

次以上。

(7)进一步做好了学校的党务、校务和财务公开工作。向全校教职工公开学校的重大决定。对财务收支、评优选先等，凡是需教职工了解的情况都一一公开，接受群众的监督；向学生和家长公开学校的规章制度，办学思想、发展目标、基本情况，学费收取、表彰奖励和惩戒内容等，接受社会监督。同时设校长信箱和举报监督电话。

(8)及时解决教职工和家长反映的各类问题。如个别教师处理学生不当的问题，对家长态度的问题，党支部都能及时与行政班子一起研究解决的办法。

(9)在每学期的工作计划中，都突出了强调“反^v^反^v^反非法宗教活动”的教育，有贯彻措施、抓落实、抓总结。

(10)领导班子成员分批派出考察学习，提高班子成员的创新能力。

(11)05年11月在市委的关心下我校配齐了党支部正副书记，06年3月在市教育局党委正确领导和关心下，经过全校党员的民主选举我校组成了新的学校党支部领导班子。

这些措施的实施，加强了班子的团结，增强了领导集体的战斗力和凝聚力，使党支部的核心作用得到了进一步的发挥。

(二)建成一支好队伍

1、现状分析：

学校在册教职工230名，其中具有本科学历的154人，大专学历63人，高级职称26人，中级职称87人，初级职称101人。在职党员教职工中，其中研究生3人，本科61人，大专17人，中专1人，在职党员中高级职称20人，中级32人，初级31人，其

他5人。学校有一支具有较高素质的教师党员队伍。

但不能忽视的问题是：目前教师队伍磨合还存在一定问题，从2014年至今二三中和并两校老师共同工作，其中有一部分教师管理经验不足，课改理念欠缺，教育教学思想置后，与二中对教师的教育教学水平求有一定的差距，自04年以来学校又先后调入和招聘40余位教师，有部分教师师德修养不高，服务意识、敬业精神不强。

2、创建措施：

(1)按照党建目标责任书，加强了对党员的教育管理，对党员的考核评议实行百分考核制。充分发挥党员的先锋模范作用，每学期对党员进行两次党课教育，聘请党校教师给党员上课；开展形式多样的党日活动；学习、讨论、参观、义务劳动、文体活动等。

(2)继续抓好教学常规管理。每学期制定专题教研课题，今年主抓集体备课和教后小结的落实。

(3)近年来，学校年轻教师队伍壮大，为了促进年轻教师尽快成长，每学期举办一次青年教师培训，每学年安排青年教师与老教师结对子的活动。

(4)加强班主任队伍建设。每月召开两次班主任工作例会，每学期进行班主任培训，召开一到两次班主任工作经验交流会。

(5)有计划地安排入党积极分子参加吐鲁番市委党校入党积极分子培训班，学校党支部每年有计划，有步骤的发展教师和学生党员2—4名，充实党员队伍，同时作好了后备干部的培养和28岁以下团员推优入党工作。

(6)加强对教师政治理论、教育理论培训学习，每学期安排20课时以上(其中学校有规定：凡是外出学习、比赛、培训的领

导、教师，回校后都向全体教职工汇报)。

(7)加强对教师队伍业务培训，除继续教育外，对教师送出，进行短期培训，校内专项培训(如现代教育技术培训、研究性学习、新课程改革试验)人数占一线教师总数1/3以上。对教师的培训学校每年的投入都在10万元以上。

(8)每学期由党支部组织开展的全校师生参加的大型专题宣传教育和实践活动2次(上半年民族团结教育月活动；下半年开展了法制教育)，开展教职工专题活动不少于2次(班主任交流会，教学能手研讨课活动等)。

(9)学校及党支部大力支持和提倡教师进修，近几年每年都有大约20人左右进行专升本的学习(学历达标率高中88%，初中100%)。

坚持不懈的开展教育教学活动，使教师的政治和业务素质不断提高，对建设一支忠诚党的教育事业，师德高尚，业务能力强的好党员和教职工队伍，起到了巨大的推动作用。市二中近几年的教育教学成绩不断提高，06年被评为吐鲁番市教育系统教学先进单位，高考中考成绩连创新高，03年以来我校每年的高考录取率都在70%以上，每年全地区中考前百名学生我校都占40%以上，先后有100余名学生考入内地高中班。

(三)、建立一套好制度

1、现状分析：

学校党支部有较全面党员日常活动管理和民主评议党员工作制度，有支部活动制度，有廉政建设规章措施等。

2、创建措施：

(1)、健全学校的各项规章制度，汇编成册，制度上墙。学校

在今年3月修改完成了学校制度汇编工作，使学校管理向着制度化、规范化目标又迈出了一步。

(2)、根据实际情况，对学校的重大制度如《教职工奖惩条例》、《职称评聘方案》、《年终考核细则》、《考勤制度》等进行修改完善。

(3)、坚持集体领导与个人分工负责，党政责任分解明确并条文化。

(4)、成立专门的民主监督小组，定期公布制度执行情况和监督结果，确保各项制度有效执行。

(5)、每月至少一次支部大会，每周一次支委会，规范党员学习制度，严格考勤，做好活动记录。

制度的建立和完善，使学校在教育教学的管理上更加规范和科学，操作性更强，为推进素质教育和学生的德智体全面发展提供了有力的保障。

(四)、营造一个好环境

1、现状分析：

学校对党建、精神文明建设、综合治理、教育教学工作都有相应的具体措施，都有具体的评价考核标准。学校先后获得吐鲁番地区精神文明单位、吐鲁番地区先进工会、地区巾帼文明示范岗、地区红会先进单位、地区职工篮球赛冠军、地区中学生田径运动会团体总分第二名、吐鲁番市教育系统先进党支部、吐鲁番市综合治理先进单位、吐鲁番市计划生育先进单位、吐鲁番市五四红旗团委等称号。校园内外、教学楼走廊墙壁上、教室内张贴了数百幅有关思想教育、精神文明的标识、条幅、图片，投资了近5万元。

但在规章、制度和措施的落实上，责任制和追究制不够明确，有时计划不能按照要求落实到实处。

2、创建措施：

(1)、制定工作计划落实责任制，对分工负责的工作进行督促、检查、总结，保证各项工作计划的落实，党支部每学期对党员的思想状况分析一次，以便在今后的工作中采取更适当的措施和方法，促进党员素质不断提高，党支部每学期对教职员工的思想、工作状况进行了认真总结和考核。

(2)、认真开展各项爱国主义、社会主义、集体主义教育和反分裂、反渗透活动，并以此为主内容开展了不同主题的教育月活动，通过观看电影、听报告、演讲、读书、看专题等形式对师生进行思想教育，每月至少活动一次。

党建三基建设工作汇报篇五

以马列主义、_思想、_理论、三个代表为指导，认真学习、贯彻党的重要文件精神及重要思想，加强党员先进性教育，提高党员的模范带头作用。开展一系列积极有益的活动进一步提高党员的责任意识，明确保持党员先进性的重要意义。

二、常规工作

加强思想政治工作

提高支部成员理论修养，加强党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性。进一步明确新时期保持_员先进性的要求，坚定理想信念，发挥先锋模范作用。积极响应学院开展的保持_员先进性教育活动，组织支部党员认真学习，以《保持_员先进性教育读本》为基本教材，就如何保持_员的先进性展开讨论学习。

1)加强与团支部的联系，通过班级和团支部的积极推荐，并广泛征求群众意见，将一批优秀学生吸收为建党对象，同时不断寻找新方法，加强对建党对象的培养考察工作，使他们真正能够在思想上入党，加强党支部在班级的影响。

2)严肃认真地做好发展_员的工作，按时召开发展党员和预备党员转正大会。本着“成熟一个，发展一个”的宗旨，保证党员发展质量。

3)继续推行建党对象“一帮一”联系制制度。主要针对学习较困难学生，引导建党对象在双方自愿的前提下，推行“一帮一”学习型互助活动，并通过月汇报、学期总结等形式及时总结和调整帮扶方案，并以此作为对建党对象进行有效评价的一项重要内容，引导建党对象的成长。

4)推行“三个一”活动，要求学生党员联系一名经济困难生、一名学习暂时落后的学生、一间学生宿舍。并以此作为对学生党员进行有效评价的一项重要内容。

5)定期开展支部内部交流会，广泛开展批评与自我批评，使党员认识到自身的缺点，取长补短，严格以党员标准要求自己，树立良好的党员形象。

6)充分发扬党内民主，调动党员的工作积极性，锻炼党员的党建工作能力，全面提高党员的整体素质，形成百花齐放、各展其才的局面。

制定党团共建计划

以党建工作带动班团建设和学风建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。主要分两块：部分党员延续以前学生会工作负责年级日常管理，活动组织；确定班团联系人，负责班级党章学习小组成员的培养考察，并做定期汇报。

三、创新性活动

党建三基建设工作汇报篇六

20xx年的工作是继续深入学习科学发展观理论，学习xx大和xx届x中全会精神，把学习xx届x中全会精神作为全年各支部学习的重点，制定学习计划，紧紧结合工作实际，把加强和改进新形势下党的建设，作为党委和各支部的重大政治责任。坚持党要管党、从严治党，落实党建工作责任制，建设成学习型党组织，为全面推进医院的中心任务，起到坚强的政治保证。

- 1、认真抓好党支部和党员双目标管理制度的落实，按市直工委的需要和程序，年终进行双目标管理的检查考评，努力做到程序严谨规范，资料保存齐全。
- 2、认真抓好学习制度和“三会一课”制度，年初对全年党建工作做出科学安排，要求各支部坚持正常的组织生活，每次会议有内容、有记录、有签到，建立先进性教育的长效机制。年终进行检查评比，根据活动开展情况的效果，评选出先进党支部和优秀共产党员。
- 3、做好党员和入党主动分子的教育和管理，制定学习、培训计划，严格发展党员程序，贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则。坚持从临床一线培养和发展党员。注重高学历、高职称入党主动分子的培养。全年拟发展新党员8人，(全部是大专以上学历、35岁以下4人、女性占50%、临床医技一线占50%)分两批培养建党考察对象8-10人，送市直机关工委培训6-8人。
- 4、主动做好党费收缴，按标准执行收缴党费，要求每个党员按月将党费缴到所在支部，各党支部最迟在每个季度最后一个月的二十号之前缴到组织科。院党委争创市直机关党费收缴先进单位。

5、实行党务公开，组织科对拟发展的考察对象和拟转正的预备党员进行公示，广泛听取意见，接受群众监督。组织科坚持每月向上级组织部门报送党建工作信息。按规定实行支部大会票决发展党员及转正手续。

6、在党委和院领导的统一决策下考核考评干部，组工干部要“讲党性、重品行、做表率”，严格按“党政领导干部选拔任用条例”的要求，在客观公正、科学严谨、严明纪律的前提下，做好干部的推荐和考核工作。

7、加强院内民-主党派和无党派人士的联系，团结好党外同志，从政治上关心他们，发挥好纽带作用，进一步做好党的统-战工作。

党建三基建设工作汇报篇七

“身在最北方，心向_。”在我国最北的三个村——黑龙江省漠河市北极镇北极村、洛古河村、北红村，协会党支部、党员驿站模式、第一书记等力量，合力谱写出农村党建新旋律，带动三个村子发生新变化。

支部建在协会上

北极村号称“中国最北乡村”。冬季乘马爬犁游览林海雪原，是北极村重要的旅游项目，也是很多村民的致富方式。

“但马爬犁多了以后，一些村民开始恶性竞争，低价抢客后，服务质量也降下来，影响全村旅游发展。”马爬犁协会党支部书记高威说。

为规范马爬犁经营，当地建起马爬犁协会，并成立党支部，统一经营调度马爬犁，使用效率和服务质量大大提高。

马爬犁协会党支部一共4名党员，协会中的苦活、难事他们带

头干,并帮助协会统一调配马爬犁。在协会党支部带动下,马爬犁数量从少到多,经营“从乱到治”。

如今,北极村有马爬犁的村民已增至48家,一个马爬犁一年能为村民增收1万多元。

随着游客增多,北极村出现很多家庭宾馆、游艇,也都分别建起协会,成立党支部。

“安全是游艇运营中最重要的问题。”游艇协会党支部书记赵佳辉说,平时支部把安全辅导和教育培训放在第一位,6月13日还专门邀请海事部门进行安全知识培训,协会组织成员来参加。

“这些党支部在规范行业管理,倡导诚信经营等方面也发挥了重要作用。”北极村党支部书记刘存生说。

如今,三个协会孕育的党支部已成当地旅游发展新动力。

景区有了党员驿站

20xx年北极村风景区接待游客40万人次,其中有不少党员。

为方便旅游的党员找到组织,去年5月20日,北极村风景区内建起党员驿站。

驿站在一个尖顶式建筑中,室内24平方米,摆放着最新的时政报刊、各种书籍。

面积不大,但功能很多。来旅游的党员登记后,就能享受免费阅读党报党刊、避暑休憩、应急医药等服务,给“身体上加油、思想上充电”。

去年6月,从北京、杭州等地来的知青在驿站重温了入党誓词。

驿站的红色影响力还深深印在年轻人心中。当月20日,三名大学生在驿站留言:身在中国北极村,依然找到党组织,心中有党。

为加强党员警示教育,驿站还为每位来这里旅游的党员佩戴印有“身在最北方心向_”字样的励志徽章。

北极镇镇长李满意说,这些党员在中国最北感受到组织关怀、党的温暖。无论身在何方,都能找到归属感。

目前,党员驿站已有4048人登记,留言4680余条,提出意见建议50条,重温入党誓词77次。

为推动党员教育管理常态化、制度化,北极村还为这些来旅游的党员设立服务区,开设“我在北极上党课”专题党课,颁发证书,为北极之旅增添红色记忆。

青年党员带头干

北红村是漠河市仅有的两个省级贫困村之一。目前还有两户贫困户。在村党支部和驻村工作队年轻力量的带领下,全村农民人均收入比5年前增长约50%。

1981年出生的施福来是驻村工作队队长,去年5月27日来到北红村。不到一年,他就在村里待了300多天,一心扎在村里事业上。

“村里新安了30盏路灯,村民夜间出行更方便,连接主干道路的通村公路翻新改造,也方便游客进出。”施福来说,全村常住152户,家庭宾馆已开到68家。

驻村工作队共三个人,其中两个“80后”。年轻力量的加入给组织生活带来新变化。北红村建立北红党员微信群,通过看视频、听音频的方式帮党员学习。

与北红村不同,洛古河村摘下软弱涣散党组织的帽子,主要靠第一书记黄勇。

20xx年,黄勇来洛古河村。此前,这里组织生活不能正常开展,党员作用发挥不突出。在黄勇带领下,组织生活重新制度化和规范化。

去年9月,黄勇被评为黑龙江省“百优”第一书记。“把老百姓的小事,当成自己的大事。”这是黄勇的心得。

如今,年轻党员已成为洛古河村的中坚力量。村支书、村主任都35岁以下,村里又培养了5个积极分子,模范作用越来越突出。

北极村的党员结构也呈现年轻化趋势,33个党员里,35岁以下的有10人,15个积极分子多是懂电脑、思想活跃的年轻人。

“90后”王志丹是北极村最年轻的党员。“农村党建的短板,老百姓的迫切需求,就是我努力工作的核心。”王志丹说。