

2023年平面直角坐标系第一课时教学反思 (大全5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

城管执法大队工作计划篇一

2017年，赫章县城市管理局在市局的精心指导、关怀下，在赫章县委、县政府的坚强领导下，立足县情特点，紧紧围绕争创省、市文明卫生城市目标，以开展“多彩贵州文明行动”和“文明在行动·满意在毕节”工作为重点，以“高效城管、和谐城管、人文城管”为宗旨，秉承“恪尽职守，为人民管理好城市”的工作理念，按照“网格化、法制化、精细化”要求，真抓实干、多措并举，强势推进市容秩序综合治理，大力抓好班子建设和队伍建设，促进了市容秩序的进一步提升，增强了城管队伍的凝聚力和战斗力，较好完成全年各项工作任务。

(一)大力开展综合执法专项整治行动，打造秩序井然城市

一是推行“三规范”，即大力规范流动经营、占道经营和超门面经营，规范户外广告和规范建筑施工。坚持把“整脏治乱”作为不断提升全县市容环境和人民群众宜居生活质量的一项民生重点工程，不断对解放东路、城北市场周边、建设路、桂花苑、夜郎广场、夜郎大道、汽车站、小康一路、城南农贸市场周边、韭菜坪大酒店路口等公共场所开展集中整治活动，以引导、教育、服务、管理为主，累计下发执法告知书1000余份，累计整治户外经营、占道经营、流动摊点、超门面经营达45000人(次)，引导教育各类摊点人员8000余个(次)，拔掉了城北农贸市场周边一批长期占道经营的“钉

子户”。同时，清理“野广告”30000余条，治理市民乱扔、乱吐、乱倒、乱挂等不文明行为20000余人(次)，城区市容秩序明显好转。

二是不断加大工地源头管理和建筑渣土运输违规行为整治力度和进城建筑材料运输车辆的管理，通过采取签订文明施工承诺书、停工整顿、实行诚信和联动机制、严管重罚等强有力手段，严治建筑工地无围栏施工、违规堆放建筑渣土和路面撒漏渣土等污染环境卫生的违规行为500余起，签订文明施工承诺书190份，文明运输承诺书190余人，办理文明施工审批手续2810项，下达整改通知80份，督促整改违规行为300余起，同时规划货车入城400车(次)，城区乱倒建筑垃圾、建筑车辆带泥上路等现象得到有效治理，。

三是深化城镇燃气行业管理。积极参与县生产安全月宣传活动，发放燃气安全手册1000余份，组织学习燃气安全使用小常识1次，清理整顿万方、利民燃气企业及27个乡镇燃气经营点，依法查处过期燃气瓶80个，下达整改通知书20份，整改燃气经营点23个，燃气行业安全生产及经营不断规范。

(二)有序推进环境卫生市场化运行，打造干净整洁环境

2017年8月19日与无锡市金沙田科技有限公司签订了5年1403846.1平方米范围的《赫章县城区环境卫生保洁服务项目合同》，包含城区主次干道、夜郎广场和人民广场两个广场、前河和后河两条河道、桂花苑和强臣两条步行街及暂未移交的西城区一期路网、二期路网、会展中心路网等建成区范围。该公司已在我县设立了具有独立法人主体资格的子公司—毕节金沙田环境服务有限公司，投入环境机械设备60台(其中冲洗车设备5台、洗扫车设备12台、勾臂车设备8台、清收车6台、垃圾对接车4台、电动保洁车20台、电动高压冲洗车5台)全面投入县城区环境卫生清扫保洁，新招聘司机20人，管理人员15人，进入正式运行。目前，在我局监督下，执行“三清扫、两收集、全天保洁”制度，定时洒水降尘，

全面擦洗护拦、果皮箱、路灯灯杆等市政基础设施，清收清运城市生活垃圾约13000吨，实现垃圾密封运输率达到100%，县城区主要道路机扫率提高到80%、冲洗率达到90%。

二是环境卫生市场化运行后，完成环卫工人和设备移交工作，接收环卫工人 294 人，并与之签订劳务合同，缴纳养老保险、商业险等保险，毕节金沙田环境服务有限公司根据《合同》要求，公司制定相关管理制度，全面推进环境卫生清扫保洁工作。我局制定严格考核标准，明确考核人员，对金沙田公司进行考核，根据考核结果积极配合财政部门拨付环境卫生市场化运行费用。

(三) 全力推动基础设施建设维护，充分完善发挥城市功能

管理方面。我局全面管护市政基础设施，完好率达85%，充分发挥了城市功能。一是强化路灯维护，管理到位。做到照明设施基本完好，每天开展路灯夜间巡查，根据季节调整亮灯、熄灯时间，尽力节省资源，县城区道路灯亮灯率达95%以上，检查维修线路160余处，维修路灯170余盏，并按日照时间调整亮灯时间；二是整治擅自挖掘道路和损坏护拦、路灯、果皮箱、排水沟等市政基础设施行为80人次，检查及维修维护公厕设施125次，维修雨水篦子48个，处理污水横流100余处，更换破损井盖40套；三是全城行道树病虫害防治2次，全城绿篱除草4次，绿化修枝剪形1次，建成区园林绿化覆盖率达到35.2%。

建设方面。由政府投资2500万元左右，我局开展了对城区市政基础设施进行改造升级，完成新建老党校路口天桥、杀鸡巷路口天桥工程；现代妇产医院后2#路硬化及现代妇产医院东侧第二条街硬化；老一中至二小路面及校园区域油化工程；杀鸡巷公厕改扩建工程；夜郎广场假山及公厕建设；16座公厕改造升级；西城区玉锦小区、狮子窝景观公厕建设；黄泥坡安置点附属工程及公厕建设；付家坡人行道及排水沟整治工程；城区排水沟与污水收集井链接段污水收集支管安装工程；城郊结

合部维工程;路灯杆、天网摄像头、通讯交接箱等清洁、上漆、行道树刷白等工程;扩建白果敬老院公厕工程;城区护栏、路名牌、公交站牌等升级改造及原护栏拆除;全城消防栓更新改造等工程。同时，完成垃圾焚烧炉建设，逐步完善城市功能。

(四) 狠抓城管队伍教育管理，提高整体素质打造文明城管

严格组织管理。实行市容秩序和环境卫生等工作网格化管理，按照“横向到边、纵向到底、齐抓共管”的要求，新组建人民广场片区管理中队、后河片区管理中队、前河片区管理中队、小河沟片区管理中队、九零路片区管理中队、小康片区管理中队、新客车站片区管理中队、夜郎广场片区管理中队、解放路片区管理中队、汉阳路片区管理中队、城东片区管理中队、西城区管理中队12个片区中队和3个市容执法中队，定人、定岗、定责、定标准，量化、细化管理标准，增强了工作的前瞻性、应变性;同时建立错时管理工作机制，实行“班次错时工作制”，由正常上班时间向提前上班、推迟下班时间延伸，由白天向晚上延伸，错开上下班时间段，做到全方位、全天候、立体化管理。

在执法培训方面。定期开展行政执法培训，每年组织在编人员分期分批到省厅、毕节市城管局、县法制办参加执法培训，同时城市管理局始终坚持每周三集中学习，认真学习有关法律法规和上级文件精神，总结工作开展情况，指出工作中的困难和问题，提出下一步的工作目标。执法人员对文明执法有关规定知晓率达100%。

在严格依法行政、文明执法方面。以《贵州省城市市容和环境卫生管理条例》、《行政许可法》、《行政处罚法》、《城市道路管理条例》、《城市建筑垃圾管理规定》、《贵州省城市绿化管理方法》等为法律依据，按照“公开、公正、公平”的原则，配备了部分执法记录仪、摄像机、对讲机等取证器材，通过全面取证、书面告知等工作方法，按照公正透明、柔性执法、文明管理的工作要求严格依法行政。

在树立城管形象方面。做到了统一着装、持证上岗。按照毕节市城市管理局要求统一制发工作服，正式职工和聘用管理人员分别佩戴统一标志，管理人员持上岗证，做到了着装整洁、标志齐全、仪表端庄。

在完善规章制度方面。制定了《城市综合管理绩效考核办法》、《环卫工人管理办法》、《外勤管理具体规定》、《城管队员行为规范》、《收费管理制度》、《车辆管理制度》、《督查工作制度》、《财务管理制度》、《办公室工作职责》、《目标管理考核办法》、《责任追究办法》、《曝光公开检查制度》等工作制度和绩效量化考核办法，确保了城市综合管理各项工作的规范化、制度化建设。

在城管队伍建设方面。通过城管工作与“两学一做”、“三严三实”等活动有机地结合，严格按照《毕节市城市管理行政执法人员行为规范》具体要求及规范干部行为“四要十不准”、“关于改进工作作风、密切联系群众的十项规定”，解聘严重违规聘用人员5名，处罚并通报批评违纪人员30余人次，全面开展柔性执法、服务执法、亲民执法、和谐执法的执法理念，把市民“满意”和“不满意”作为衡量城管工作的唯一标尺，广泛听取市民的意见和建议，切实增强城管队伍的荣誉感、紧迫感和责任感，深化了为民服务的宗旨意识，规范了城管执法队伍管理，全力提升市民对城管工作的满意度。

(一)体制不明，缺乏主体资格。长期以来，我县的城市管理工作始终根据县的“三定方案”组织实施，属于县人民政府所属事业单位，至今尚未取得行政执法权的行政机关或法律、法规授权和依照法律法规所应有的职责、权限和程序，执法工作长期受到质疑，一旦发生行政诉讼将处于被动。

(二)缺乏上位法支撑，工作难度较大。全国的城市管理都面临着同样的问题，城市管理集中行政处罚权工作虽然已在全国范围内展开，但城市管理缺乏一部高效、规范的法律法规，

现有的法律法规不能给综合执法以强有力的支撑，因此给我们城市管理执法人员造成了执法难的尴尬局面。至今仅仅对照国务院《城市市容和环境卫生管理条例》分别制定实施办法，标准、尺度等缺乏规范和统一，工作中缺乏强制性手段和措施，给管理工作带来较大难度。

(三) 内部机构设置不科学、不合理，人员不足，干部职工、聘用人员不足，素质参差不齐，且职能职责繁杂，不规范，工作应接不暇，疲于奔命的现象突出，严重影响工作效率。赫章县城市管理局在全市城管系统中人数是最少的，职能职责任务却是最多最繁杂的。

(四) 尽管县政府投入巨资进行了城市基础设施改造，但市政设施仍尚不完善：无专业停车场，市民自建简易停车场带泥上路影响环境卫生；环城路分道去乡村的小路未硬化，带泥上路现象明显；城中村、城郊结合部、背街小巷等环卫设施及排污系统不畅通不齐全。

(五) 农贸市场严重缺乏，且设施不完善，游摊游贩和车辆停放严重影响市容市貌和城市秩序。

(六) 工作环境复杂，社会矛盾突出，隐患较多。仅今年以来，因开展综合治理、秩序整治等行动，与市民、摊贩等发生口角，城管队员多人多次被打伤等，在一定程度上影响了工作的积极性和主动性。

(七) 县城生活垃圾填埋场及城乡生活垃圾收运系统工程进度较缓慢，难以完成我县2017年城乡垃圾无害化处理率的小康目标指数。

(八) 县城建成区绿化覆盖率数据多样化，导致在省、市“多彩贵州文明行动”暨“整脏治乱”季度检查工作中受到质疑。因县城区绿化覆盖率涉及的建设和管理单位较多，且包含建成区面积、人口数量等基础设施，多年来各相关单位未曾统

一组织系统核实统计，故导致数据多样化。

(一)加强班子建设和队伍建设。严格按照“三严三实”要求，发挥党组的核心关键作用，强化队伍管理始终“在路上”的理念，坚持“两学一做”学习教育，认真落实“一岗双责”，积极开展党的基层组织建设和依法行政工作，切实增强全局意识、中心意识、看齐意识和群众观念。

(二)深入推进人文城管大宣传。不断开展人文城管大宣传，以“人民城管为人民”为主题，让宣传进单位、进企业、进校园、进社区、进家庭，调动群众参与城市管理的主动性、积极性。发挥网络媒体的宣传作用，充分利用报刊杂志、公益广告、电子媒体、微信平台等媒介广泛开展宣传，建立起与外界交流、信息畅通的互动平台，形成“文明县城、你我共建”全民参与的良好氛围。

(三)深入推进环境卫生大清扫。围绕“环境卫生是底线，市容管理是主线，群众关注是热线”的要求，扎实推进环境卫生大清扫行动，和无锡市金沙田科技有限公司共同携手，依托县域的资源、区位、文化优势，按照“法制化、市场化、服务化”目标，从打造良好招商引资环境促进县城经济发展的大局出发，大力提高环境卫生管理水平，提高城市综合服务功能和发展环境。

(四)深入推进规范秩序大整治。强化游商游贩、乱摆摊设点、超门面经营及建筑文明施工的管控，进一步规范设置便民摊点，严格审批临街门面门头装修，严惩主干道等公共区域乱设“地锁”现象，使城区环境更加优美、秩序更加井然、交通更加顺畅、建设更加规范，城市管理质量得到提升，县城文明创建得到强力推进。

(五)不断完善市政设施。一是积极与安方公司、城关镇、白果镇等有关单位协调解决矛盾纠纷，尽快完成广建南路等建设工程；二是提请政府决策，硬化相关停车场、分支小道；三

是推动地下综合管廊建设；四是整治姚家院、皂角树、新检察院至老水泥厂、小河东一路垃圾中转站至检察院4条排污沟；五是对后河桥进行大修；六是与北京科林皓华环境科技发展有限责任公司对接，完成县城区原垃圾填埋场存在问题进行整改，于2018年4月30日投入运行；七是配合政府与相关部门，与锦江集团对接，推动生活垃圾处置建设及城乡生活垃圾收运系统建设项目。

(六)进一步加强“法治城管”建设。根据《中共中央国务院关于深入推进城市执法体制改革改进城市管理工作的指导意见》(中发〔2015〕37号)和《中共贵州省委贵州省人民政府关于深入推进城市执法体制改革改进城市管理工作的实施意见》(黔党发〔2017〕12号)精神，按照中央、省、市总体安排部署，积极配合开展城市执法体制改革改进工作，使我县城市综合执法走向法制化、规范化。

(七)开展城管队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动。根据《毕节市城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”专项行动方案》，一是开展城管队伍思想政治理论和执法培训工作；二是建立和完善城市管理执法权责清单，完善执法程序，规范办案流程，实现执法规范化；三是改进工作方式，突出服务为先，倡导“721”工作法，即：70%问题用服务手段解决，20%问题用管理手段解决，10%问题用执法手段解决；四是严明工作纪律，坚持“四个做到”，打造“政治坚定、作风优良、纪律严明、廉洁务实”城市管理执法队伍。

(一)完成环境卫生市场化运行。历时10个月，完成赫章县城区环境卫生市场化运行招投标工作，于2017年8月19日与无锡市金沙田科技有限公司签订了1403846.1平方米范围的《赫章县城区环境卫生保洁服务项目合同》，实现了赫章县城市管理走向市场化，奔向精细化管理的重要一步。

(二)建立微信工作群。利用微信能够迅速传递声音、文字、图片、视频等信息的特点，建立城管工作微信群，全方位全

天候督查、反馈片区内市容容貌和环境卫生状况及整改情况，既节省工作时间，提高工作效率，又能及时发现、整改、预防各类问题。该微信工作群面向城管局全体职工，为大家提供了一个信息交流的平台，队员们在工作、日常生活中，发现身边存在的市容环境问题、网络媒体上反应的各类城管相关问题，主动通过照片或信息转发的方式在群里告知，各片区中队收到后及时处理，这种创新型的管理方式，克服了时间和空间条件的制约，增强了城管人员的工作责任感，不仅方便了各中队、站、股室及时掌握情况，并针对问题对症下药、快速处置，也进一步提升了局内部各中队之间的协作能力和沟通交流能力。在群里上至城管局相关领导，下至一线城管队员，就城管工作畅所欲言，热烈交流，他们既可以反映日常工作中遇到的问题，分享彼此的工作经验，也可以提出相应的工作意见和建议，拿出具体的工作措施，从而进一步提升整个城管队伍的凝聚力。

城管执法大队工作计划篇二

20**年，我局将结合实际，积极探索城市管理工作新思路、新方法，重点实现城市管理工作“五大转变”。

一是内强素质，外树形象，加强队伍建设，实现城管工作从“管理型”向“服务型”转变。以抓转变城管执法观念为突破口，牢固树立“人性化”执法的服务理念，把维护广大市民群众的根本利益作为执法的出发点和落脚点，以严格的制度约束行为，严格执法，加强督察，把市民的批评和反馈当作端正工作的一面“镜子”，牢固树立好队伍形象。

二是完善机制，健全机构，构建数字化城管，实现从“小城管”向“大城管”转变。通过行使城市管理相对集中处罚权，实行城市管理联席会议制度，建立起横向到边、纵向到底，专业队伍与自治组织相结合的管理模式。实行扁平化指挥，点对点调度，通过建立统一、规范的调度平台、处理标准和监督考核机制，将政府各个部门、组织均纳入到城市管理之

中来，改变以前单兵作战，各自为战的状况，努力实现“大城管”工作格局。

四是静态管理，动态监督，全过程经营城市，实现城管工作从“无序化”向“规范化”转变。市容环卫工作面广量大，重点针对影响市容的车辆乱停乱放、店外店、占道经营、不规范的广告招牌和城市“牛皮癣”等顽症，采取“动静结合”的管理和监督机制，通过前置审批、全程追踪，动态监管，规范工作流程，确保有效的城市管理贯穿于规划、审批、建设和日常运行等各个环节之中。

五是长效管理，重点保障，完善工作机制，实现城管工作从“突击性”向“常态化”转变。全面推行“天天工程”工作模式，规范工作职责，对所辖区域沿街单位环境卫生“门前三包”实行标准化日常管理。完善相关工作预案，建立相应的专业队伍，保障各项工作责任的落实，避免“突击式”、“阶段性”治理，实现城市管理工作的常态化。

城管执法大队工作计划篇三

20xx年，按照*部消防局在湖北省召开的^v^^v^会议和*部^v^^v^会议精神，全面建设^v^161^v^工程，结合我县消防工作实际，以*理论和^v^*^v^重要思想为指导，以统领消防工作。在消防工作中坚持以人为本，把保护人民群众的生命和财产安全放在高于一切的位置，要把消防工作融入和社会发展大局之中，自觉地服从服务于经济和社会发展大局，全面贯彻^v^预防为主、防消结合^v^的消防工作方针，在各项消防工作中紧紧把握火灾预防这个重点，广泛调动各方面积极因素，提升消防工作社会化水*，坚持消防工作城乡协调发展，加强消防基础设施建设。

在消防工作中把指导思想和工作着力点真正转移到预防为主上来。从思想认识上、从组织领导下、从工作措施上、从警

力配置上、从经费投入上向火灾预防工作倾斜，确保防控关口前移，切实掌握同火灾作斗争的主动权。继续抓好消防安全责任制的落实，大力推进消防工作社会化。给*当好参谋助手，积极主动争取*加强对消防工作的领导，切实把消防工作纳入经济社会发展规划，纳入*任期目标和绩效考核体系，形成强有力的消防工作组织领导和协调管理机制，推动各有关行政监管和系统行业管理部门，切实履行消防安全监督和管理职责，做到既各负其责，又密切协同，形成齐抓共管的工作机制，督促建立健全和落实单位消防安全责任制，规范和加强自身消防安全管理，及时发现整改火灾隐患，提高单位的自防自救能力，有效防止火灾发生。加强消防宣传教育培训，提高公民消防安全素质，自觉履行消防安全义务，做好自己身边的防火工作，在全社会营造^v^关心消防、了解消防、支持消防、参与消防^v^的浓厚氛围，形成舆论监督、群众监督和公众参与机制。

一、加强班子建设，促进队伍管理

继续深入贯彻部消防局《关于全面推进^v^161^v^工程的实施意见》，坚持用^v^161^v^工程统揽全局，在总队党委的领导下，以抓好大队党委和大队、中队党支部建设、确保队伍思想稳定、提高全体官兵的素质、树立良好的队伍形象、加强部队的器材装备建设、美化营区环境为标准，认真规划，完善工作责任制，全面落实《*消防部队中队建设标准》和《*消防部队大队建设标准》，以推消防工作各项任务的完成。

二、推动消防宣传^v^四进^v^工作，全面加强消防宣传教育培训

深入贯彻落实^v^^v^重庆市*局召开的派出所工作会议精神，加大对*派出所的*民警培训和加大对*派出所的指导力度，深化消防宣传^v^四进^v^工作。在学校组织开展中小學生消防教育，把消防教育纳入课堂教育内容，督促指导各

级*和*派出所加强对农村村民的消防宣传工作，加强对*派出所的消防业务指导，充分发挥其消防监督职能，提升三级消防安全重点单位防控火灾的能力，全面推进社区和农村消防工作。深入贯彻《机关团体企业事业单位消防安全管理规定》，加强消防安全责任人、消防安全管理人和特殊岗位人员的消防安全培训，深化社会消防培训和消防队站开放工作。

三、强化社会消防安全管理，适时开展消防安全专项治理

四、大力推动公共消防基础设施建设，从根本上提高城市抗御火灾的能力

抓好城镇消防规划和公共消防设施建设。对未完成建制镇的消防规划编制的，要及时督促指导有关部门和有关单位，抓紧进行建制镇的消防规划编制工作。协调有关部门开展城镇公共消防设施的建设完善，加强城镇消防基础设施建设，特别是加强县城及重点场镇和中心集镇的消防车通道、消防给水等消防基础设施建设，提高乡镇消防工作的自防自救能力。与*领导汇报，争取资金，加强消防中队的灭火救援和抢险救灾等装备、设施和个人防护装备的配置。

五、大力发展多种形式消防队伍，改革消防力量的增长方式。

以深入贯彻和落实总队495号文件精神，及时与县委、县*领导汇报，逐渐建立多种形式消防队伍，不断创新消防力量增长方式。要抓紧建立*专职消防队，同时，在经济条件较好的xx□xx等中心镇，建立地方*、企业或民办专职消防队，在社区逐渐建立志愿者消防队，抓好社区、乡村以及机关、团体、企业、事业单位建立群众性义务消防组织。

认真贯彻落实《*消防部队灭火救援业务训练大纲》，坚持科技练兵、科学训练，进一步强化战训基础工作，改革基础训练方式，把传统项目训练与现代技战术训练有机结合起来，重点加强实战训练，提高部队的整体训练水*。强化重点单位

尤其是大型复杂场所及重大危险源的熟悉，大力开展实战演练。对辖区二、三级消防重点单位进行清理调整，进一步对二级重点单位灭火救援预案进行修订，修订率达到100%，完成三级消防重点单位灭火救援预案（卡）的制定工作。适时开展特殊火灾和特种灾害事故处置的专业训练和模拟实战演练。深入开展大练兵活动。落实大练兵工作领导责任制，健全岗位练兵的长效机制。

七、加强部队建设和队伍管理，提高部队正规化建设水*

建立健全部队管理的规章制度。坚持从严治警、依法治警，着力提高部队正规化建设水*。加强班子建设，要坚持不懈地狠抓条令条例和五条禁令的贯彻落实，坚持不懈地狠抓治本，建立队伍管理的长效机制，切实解决纪律松弛、作风松散、管理松懈等问题。要切实转变作风，严格政治纪律，确保政令、警令畅通，全面提高正规化建设水*。扎实开展政治思想和作风纪律教育整顿，严肃政治纪律、工作纪律。抓好部队规范化管理和正规化建设，全面规范四个秩序，全力抓好安全防事故工作，层层落实安全管理责任，确保全年不发生重、特大行政责任事故和案件，杜绝群体性警民纠纷。

城管执法大队工作计划篇四

坚持以党的十八届四中全会精神为指导，立意求真务实、改革创新，坚持依法行政，始终围绕“挺进第一方阵，建设中等城市”的战略目标，全面推进和加强城市管理，不断完善城市服务市民的功能，努力为构建和谐、秀美、文明、富裕新创造良好的生活和工作环境，促进城市管理工作创造新水平，登上新台阶。

二、工作目标

以创建国家园林县城为总目标，以“执法为民、共建和谐、

没有最好、只为更好”为工作理念，做好“严、实、细、改”四字文章。即：严肃纪律、严格要求、严格管理；求真务实、工作落实、作风扎实；督查细致、考核细致、发现问题细致；改进工作方法、改善工作条件、改善落后管理模式。

三、工作思路

(一) 强化精细管理，实现整体工作效能大提升。

1、坚持把清扫保洁工作放在环卫工作的首位。做到县城环境卫生两清扫全天候保洁，督查到位，清扫车作业到位；强化卫生死角清理突击队的管理，做到所有卫生死角清理不超过一个星期；继续抓好垃圾处理费的收缴工作，用好用足用活此项经费。

2、全力抓好城区重要地段绿地补植工作，用好用足苗圃苗木，确保翻耕改土、移苗整形、浇水养护步步到位，4月份之前全面完成补植任务；继续提升公共绿地管理水平，继续加大公园、广场清扫保洁力度和园林设施维护力度，新接管的绿地6月底以前必须全面进行规范养护，同时要把沿线的花坛路沿石维护工作纳入日常管理范围；继续夯实国家园林县城创建基础，全面启动创建工作。

3、始终把砂石撒漏的整治作为城管综合执法工作的重点。每天都要查处无遮盖过境车辆；与公路路政、交警等部门联手每年开展4次以上超限超载联合整治，逐步杜绝装载砂石、瓷土等载重车辆进入城区；落实工作责任，分解工作任务，把任务落实到每个中队、每个执法人员头上；改变以往工作方法，打好时间差，实行休息时间段上路查处违法车辆；班子成员和队领导要坚持原则，统一处罚标准，杜绝说情风。

4、认真做好市政设施的维修和养护，确保示范街人行道无破损、下沉、松动，沉井盖无破损或凹凸不平；加强雨天巡查力度，确保街道所有下水道无堵塞，若遇险情应启动应急预案，

立即排除险情;对城区和小街小巷、江河沿线，尤其黄金堆—石洪桥作为重点路段进行全面检查和维修，确保路灯设施良好，运行正常，路灯亮灯率和附属设施完好率达到98%以上。

5、进一步加强余土公司的规范管理，禁止无挡板车辆上路，破损盖板要及时修复，上路车辆带头洗清轮胎，率先垂范;管好管死余土和建筑垃圾清运市场，防止无资质单位或居民使用社会闲散车辆上路。

(二)加大执法力度，实现市容市貌水平大提升。

1、握紧拳头，集中力量，坚决查处和严厉打击违章建筑。坚持按照县里关于加强城区建筑市场管理有关规定进行管理;加强与建设、房管等城区有关单位的协作;加强城区建筑市场的巡查，做到早发现早纠章;耐心做好细致思想工作，坚持按法律程序办事。

2、继续抓好建设中路车辆禁停工作，以此为示范，切实抓好整个城区的车辆停放工作。一是规范建设中路车辆禁停管理，使之更趋人性化，停车10分钟以内的，只纠章不罚款;给园区外商企业发放临时停车绿卡，允许外商停留半小时，半小时以外只纠章不罚款;二是严令禁止占路为市，买卖新车或二手车;三是禁止废弃车辆长年遗弃在路边或人行道上。

3、不断规范和控制摊点的数量，做到规范合理，既美观大方、方便群众，又不影响市容市貌。店面广告牌和户外广告内容设置，要求统一审批、统一规格、统一高度、统一收费标准;临时摊点或企业、单位临时宣传占道的要规定时间、规定地点、规定卫生标准;统一招标拍卖的摊位要控制数量，定好位子，并经常检查;取缔和严厉查处未经批准的流动摊点，对于学校周边的环境整治要与校方联合进行，对于沿街叫卖现象要敢抓敢管;巩固好锦江团结路口整治成果，防止占道为市现象反弹;抓好老农贸市场、银海商贸城、锦江等农贸市场周边环境整治;注重从小事抓起，譬如街面养鸡、街面洗车店不规

范作业造成的泥沙污染路面和堵塞下水道，临街店面油烟排放、铝合金等加工行业噪音过大、以及市民反映的热点问题，不断延伸管理范围。

城管执法大队工作计划篇五

2014年，我局在县委、县*的正确领导下，围绕县委、县*中心工作，牢牢把握市容管理工作主线，认真学习实践科学发展观，以争创省级文明城市为契机，以“四个工作机制”为指导，大力实施市容环境卫生、控违拆违等专项整治行动，巩固环卫基础设施建设力度，切实加强队伍建设和转变工作作风，创新城市管理体制，推进市容环境综合整治和城市长效管理向纵深、精细方向发展，为建设“颍上、文明颍上、魅力颍上”营造了良好的人居环境。

一、加大城管宣传力度，切实营造良好工作氛围

二、开展专项整治行动，稳步推进市容管理工作

(一)开展市容环境专项整治行动。一是全年逐路段开展颍城新老城区主次干道和管仲商贸城、龙门市场和城北新区颍阳大市场、新县医院等市容环境专项整治工作，共下达整改通知书265余份，纠正占道经营、乱拉乱挂、乱推乱放等行为635处(次)。二是实现“三包”责任书签订率达到90%以上。与辖区内各单位、商户签订“三包”责任书1000多份。

(二)开展废品收购点集中整治行动。已取缔部分无手续废品收购点，对部分有经营手续的废品收购点，积极联系县市场监督管理局、慎城镇等开展联合执法，对有经营手续的收购点先行注销营业执照，对残疾人(大病)经营户由社区先行做好劝解安抚工作后，依法予以清理搬迁。

(三)开展中、小学周边出版物市场专项整治工作。对县一中、

县实验小学等中、小学校周边的出版物市场情况进行了全面排查，对反映的学校周边可能存在贩卖非法音像制品的游商地摊坚决予以查处，确保消除违法经营行为。

(四)开展城市周边环境综合整治工作和大气污染防治工作。严格按照相关部署和要求，针对城市周边废品收购站点、乱搭乱建、大型户外广告设置和垃圾处理以及县城各大型酒店安装油烟净化装置等开展集中整治。

(六)开展渣土管理工作。制定渣土管理工作方案。进一步加强建筑垃圾和工程渣土处置管理工作，规范处置方式，有效遏制偷倒、乱倒现象，切实维护市容环境的整洁。

三、严格落实四级联动，全力做好控违拆违工作

城管执法大队工作计划篇六

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持科学发展观，以学习和实践党的xx大精神为指引，围绕幸福宜春建设，不断创新城市管理，完善城市基础设施，切实推进城建三年升级战，抢抓机遇，真抓实干，市容环境有新的提升，城市功能有大的提高，项目建设有强的提速。

(一)以“市民满意”为指引，着力美化环境提升管理水平

一是坚持“把城市当家管”理念，全面落实城市管理年活动。始终以市民满意为指引，秉着把城市当家管理理念，推行“出门就上班，上班就管事，管不好就下岗”和“集中整治与常态管理相结合”机制，全面推进省住建厅组织开展的城市管理年活动，主要围绕“一建一创六整治一提升”，陆续开展了环境卫生、交通秩序、建筑工地、违法建设、户外广告和春节、国庆等节假日及中高考等特殊期间、校园周边等特殊地段的市容专项整治行动，解决了大量市民反映强烈的市容

环境差、卫生脏、秩序乱、摊点多、反复开挖、排水不畅等城市管理的热点、难点问题，优化了城市人居环境，提升了城管水平。截至目前，共清查户外广告2064起，违停车辆贴单6549起，纠章4800余人次，清理“牛皮癣”10000万余条，拆除违法建设260起，拆除面积10624m²，处理各类执法案件2522起，罚款972948元。

二是积极推进数字城管建设，提升城市管理科技水平。今年，我市将中心城区数字城管建设列入政府报告，3月，我局与市信息化办草拟了《宜春市中心城区数字城管建设工作方案》，拟建设包括城市管理基础、安全、服务、应用四大版块及城市日常运行在线监测、地下管网、公众服务互动、市容秩序监管等九大平台50个子系统的数字城管系统，着力凸现数字城管在保障城市运行中安全性、服务性和基础性作用。项目概算约1800万元，目前已完成硬件、软件开发与系统集成的招标等工作，分别由宜春移动公司以588万和980万的价格中标，现正在进行基础子系统建设和城北区数据普查。力争年底前完成城北事部件采集、网格划分、地理编码以及数字城管平台基础版块建设。

三是全力推进城市创建活动，营造洁净优美的生态宜居环境。结合省级生态宜居城市和文明公园、园林化小区、林荫路及园林城市创建工作，着力为市民营造整洁优美的生活环境。目前，生态宜居城市创建活动已进入专家评审和公众投票推选阶段；我市状元洲公园、上高县敖阳小学、明月大道接受了省文明公园、园林化小区和林荫路考查组的检查；靖安县顺利通过了省级园林城市考核。

四是积极应对市民呼声，促进城管工作进一步提升。我局始终坚持“把市民呼声作为第一信号”，做到有呼必应、有诉必查、信息畅通、快速反应，及时解决存在的问题与不足，促进了管理水平进一步提升。我们以12319城管热线、人大建议、政协提案、市民信访以及网络信函投诉为依据，认真倾听民声，及时处理并答复，确保市民满意。目前，已受理各

类投诉2675件(其中违法建设: 638件, 流动摊点456件, 环境卫生: 433件), 处理回复率达100%;办理信访件315件, 接待群众来信来电来访200多人, 回复率和重要案件领导包案率均达100%;办理人大建议、政协提案22个, 其中主办件10个, 反馈结果均为满意或基本满意。

五是坚持疏堵结合, 积极帮扶弱势群体。在市容管理方面, 既坚持依法办事, 严格管理, 又以人为本, 想方设法为流动摊贩等弱势群体解决生计问题: 在“不影响市容、不影响交通、不影响居民生活”的前提下, 优先考虑“下岗职工、失业人员、低保户、残疾人、失地居民、4050人员及零就业家庭”人员, 科学设置、规范管理一批以小型修理、缝补、配锁、擦鞋、特色小吃、阳光早餐和本地时令蔬果为主的便民服务类摊点80余个。针对青龙超市、加贝广场及步步高广场周边人流量大、摊点聚集的状况, 由市环卫处出资近20万元, 在旗盛广场 搭建了4处铁棚, 设置了达600m²的便民市场, 并由市政工程部门接通了电源、安装了照明灯、对市场道路进行了改造, 共规范安置周边140余个流动摊点入市经营, 获得了群众的充分肯定。

(二) 以重大项目为依托, 不断助推城市建设发展步伐

一是“双十”项目进展顺利。根据20xx年《政府报告》的安排, 我局承担了十大民生实事中4个项目的建设, 总投资规模约2185万元。其中, 宜阳大道和潭前路油化改造工程已竣工, 分别完成投资143万和136.74万元。小街小巷提质改造工程, 分别对30条小街小巷道路进行路面油化改造、环卫设施增设、园林绿化和亮化改造, 工程造价约902万元, 其中26条已全部开工建设, 共计投资484.93万元;4条已完成招投标, 确定了施工单位, 预算为317.54万元。中山路油化改造工程, 全长1522.6米, 路宽9米, 改造面积13705.2平方米, 工程造价约967万元。因原区政府路段正开发建设, 为避免重车轧路, 目前, 采取延期分段办法先期对中山东路进行油化和提质改造。

二是重点项目有序推进□20xx-20xx年我局共承建项目27个，项目总投资约为10.9亿元。其中，城市建设三年升级战项目24个，总投资约8.8亿元，服务业三年大会战项目2个，总投资约为1.7亿元，其他1个(钓台路延伸)。目前，丰城广场已全面完工，宜春南路贯通工程已完成全段道路沥青铺设，实现全线通车。计划今年开工的18个项目，已开工9个，其中城南幸福广场建设等3个项目已竣工，中心城区供水管网建设工程、垃圾中转站和公厕的新建与改造等6个项目在建；其他如绿色通道建设、动物园、植物园、春台公园提质改造等8个工程因各种原因未按计划开工，正在努力做好前期筹备工作。另外的7个项目，计划20xx年至20xx年开工。

(三) 以服务民生为己任，持续推进市政公用事业发展

一是基础设施建设力度加大。坚持以服务民生为出发点，切实加快基础设施建设，不断改善硬件环境，城市功能有了新提高。如实施秀江河综合整治，完成了平安大道、秀江御景片区、宜阳大桥下和靖安路(市委党校)四大截污排水工程，秀江河污水直排的问题得到了一定程度的解决，保护了母亲河；为改善居民生活环境，对三进四民与平时收集的市民反映强烈的街巷污水冒溢、道路破损、路灯缺失等问题进行了现场勘察，均纳入第八期小街小巷改造和30条小街小巷提质改造工程予以解决；在城区新装市民健身活动点80处，公园内增设了休闲座椅；对中山路进修学校门口、鼓楼路20栋、崔家园小区等26处市民反映突出的污水冒溢、化粪池下水道堵塞问题进行疏通和改造；完成城南工业园区建筑垃圾消纳场挡土墙工程建设，机场b线路灯及电源安装全面完工，对明月大道、机场a□b线等工程进行了绿化扫尾工作；根据城市交通发展需求和桥梁日常监测情况，启动了双桥改造工程，目前已完成桥体检测工作。

二是园林绿化管理工作成效显著。积极开展了园林绿化企业资质申报和园林绿化项目经理审核上报工作，共审核49家企

业;出台了《宜春市中心城区园林设计方案审批暂行管理办法》，完成了城市绿道规划。目前，部分绿道建设工程(化成湿地公园—明月大桥段)已完成施工招投标，确定了施工队伍;完成了幸福广场和幸福绿地的建设。

三是环卫精细化管理工作深入推进。首先，秀江片区“一把扫把扫到底”试点工作取得较好成效，从今年元旦开始，我局全面接管秀江片区的环境卫生管理工作，按主次干道的标准和考核内容，加大了清扫保洁人员和环卫设施的投入，增设垃圾收集桶170只，购置电动垃圾清运车10辆，维修和更新了20余辆收集板车等环卫设施，按主次干道的标准，抓好了背街小巷的清扫保洁和居民生活垃圾上门收集工作。试点以来，该片区环境卫生得到明显改善，获得了居民的一致好评。其次，渣土管理把控源头，对建筑工地文明施工规范落实情况进行督促检查，对工地车辆带泥上路、扬尘污染现象进行全面整治。同时，强化对从事生活垃圾、建筑垃圾清扫、收集、运输、处置企业的审批工作，并建立了渣土运输企业负责人联系会议制度。目前，已对四家新办企业核发了《城市建筑垃圾处置核准许可证》。

四是积极保障城市水气安全供应。供水方面，通过引进gprs大流量表流量(压力)实时监控系統，稳步推进管线地理信息建设;加大了水、气管网建设，对宜春南路、外环北路、滨河大道、泸州北路供水管网进行了延伸和改造，满足了城市发展的需要。燃气方面，积极推广使用清洁能源，大力提高城市燃气普及率，推动中心城区管道天然气的发展，积极协调中心城区应急储气站的搬迁和环城西路加气站的建设工作。按照省住建厅要求，督促各县市完成燃气发展规划的编制工作。

五是排污建设管理稳步实施。按照省住建厅、环保厅、财政厅相关文件要求，对全市污水处理厂运营情况及各县市污水管网建设情况进行了考核，督促各县市按照污水管网规划要求加快管网建设。完成了对城市污水公司泵站和截污干管维

护、运行费用的测算，启动了中心城区公益性(排水、供水、天然气)地下管线普查工作，城北片区的普查已基本完成;完成了污泥处置项目的前期初步设计等工作。

(四)以锤炼素质为根本，突出抓好城管队伍作风形象

一是抓好了党组织建设。进一步明确了我局党组织工作内容以及基本要求，推进了党建工作内容标准化、规范化建设。严格发展党员工作程序，严把发展党员“入口关”，今年吸收入党积极分子17名;发展党员30名。根据“党建带工建、党建带团建”的工作要求，大力支持工、青、妇等群团组织发挥作用，将党组织建成真正的“党员之家”，并抓住“三八”、“五一”、“五四”等时间节点，开展了系列活动，浓厚了保证党的先进性和纯洁性的良好氛围。

二是提升了队伍素质。首先，注重基层班子整体合力的提升。根据基层班子现状，今年对科级干部进行了大范围的调整，平职调整干部31人次，进一步优化了班子结构，提升了基层班子整体战斗力。其次，注重干部公信度的提升。根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的要求，以“公开、公平、公正”为原则，共选拔群众信服的3名同志任副科级干部、5名同志担任助理，遴选8名公务员充实到一线，优化了队伍结构，提升了干部整体素质。第三，注重队伍凝聚力和综合素质的提升，深入开展了创建学习型机关、争当学习型干部活动，目前正在积极开展“谋发展、比实干、争先进”主题活动，不断提升城管队伍的政治素质和业务能力。

三是强化了廉洁意识。首先，突出教育为先，通过开展“三珍”主题教育活动和“转作风、促廉洁”互评活动，全面提高领导干部廉洁自律意识，引导教育干部少出事、不出事。其次，突出廉政为要，坚决落实党风廉政建设责任。按照党风廉政建设责任制及分工要求，突出了主要领导责任，明确了班子成员“一岗双责”内容，并层层签订《党风廉政建设责任书》，落实了各自所承担的党风廉政责任。第三，突出

建制为本，积极推进惩防体系建设。在坚持教育惩戒的同时，不断完善用人、资金、项目决策、综合执法、工程建设和招标投标领域等重大事项、重点岗位的监督防腐及惩处机制。

四是推进了作风建设。为贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众“八项规定”以及关于解决“四风”问题的活动，我局出台了“九要九严禁”等规定，严格规范公务接待、公款消费、变相出游、公车私用和酒后执法等行为，并对全系统干部职工在依法行政、转变工作作风和效能建设以及“红包”自查等方面进行了10余次明察暗访，上交了“红包”20xx元。

(五)以整体效应为目标，积极促进各项工作齐头并进

一是公共机构节能工作顺利推进。加强了对局属单位节水、节电、节油工作的督促检查，以确保全年节能目标的实现。为进一步降低办公油耗、保护城市环境，我局与宜春深燃公司启动公务用车油改气工作，对本系统执法车和公务车分批进行改造。

二是安全生产工作细致到位。树立“安全第一”的思想意识，年初，与系统各单位签订了安全生产责任状，督促各有关单位强化安全工作的责任落实，及时修订应急预案、保障供给工作，确保了城市管理安全。7月初，根据国家、省、市关于开展安全生产大检查活动的要求，重点排查市政、园林、环卫、供水、污水等市政公用设施安全隐患，做到“拉网式、全覆盖”，不留死角。

三是法制宣传工作成效显著。首先，狠抓法律学习，强化廉洁执法意识。我局确定每周一下午为法制理论学习日，组织城管执法人员对城市管理法规理论进行专题集中培训和普法教育，树立执法学法、学法用法、科学监管、服务发展理念，目前我局已连续十年获得全市社会管理综合治理先进单位。其次，加强了法制工作制度化建设，配备多名专职法律调解

工作人员，使法制工作落实到人，落实到岗，有规可依，有章可循。第三，宣传工作成绩喜人，先后在中央、省、市媒体刊登新闻稿件400多篇。通过正面宣传，舆论引导，使我局的工作为社会所认知，争取到了群众的理解和支持。

四是做好了招商引资工作。根据市委、市政府招商工作统一安排，到武汉等地进行锂电产业招商，同时，加强与商务局的沟通协调，及时报送我局招商工作进展。经我局引进的炬尔电子股份有限公司已落户市经开区，并于10月底投产。

1、管理体制还不够顺畅。城市管理是系统工程，其管理的各个要素，依据多项法律，归属多地、多部门进行管理，导致政出多门、重复管理和缺位。如袁州新城片区、高铁片区、湖田片区、温汤片区快速发展壮大，中心城核心区(即现市城管局管辖范围)与四大片区的城市管理主体不明、关系不清，容易形成死角和真空。在户外广告设置管理上，现城区范围内城管、公路、高管及经开区都依据不同法律进行审批。城市亮化设施既有3000多处由政府统一管理，还有近百处高层建筑由产权单位维护，都无法达到城市统一规划、统一管理。城市规划等内容采取委托执法形式，审批和处罚分别由两个部门实施，管理脱节，责权利不统一。

2、部分监管链条还未形成。建筑工程各个环节均有严格成熟的监督法规和制度。市政工程尤其是地下管线工程尽管是建设工程的一部分，但又有其特殊性，完全依据建筑工程的监督制度“水土不服”，而专业法规不健全，致使监管主体不明确、责任不明晰、监督环节不顺畅。又如城市亮化、户外广告设置等城市管理专项工程，在设计审查、质量监督、施工许可、验收移交等重要环节的监督制度基本空白。如洗车场的审批权在工商等部门，但其给城市环境带来的影响却由城管部门监管，出现“看得见管不着、管得着看不见”，管理链条断裂脱节。

3、管理科技含量还不够高。综合应用信息化手段和移动通信

技术手段来处理、分析和管理的整个城市的所有城管部件和城管事件信息，城市管理的现代化、信息化程度不高。如基础信息数据库不健全，多是文字资料和图纸；动态管理、主动发现问题不够，主要是被动处置问题；决策分析凭惯性思维、经验多，信息综合分析少；解决问题靠行政强制、人海战术多，依据技术手段少。

4、经营城市理念和创新力度还不够。城市管理的投资主体单一，95%以上的资金靠财政保障，多元化参与程度不高。作业市场主体不够繁荣活跃，审批资质的企业不多，不能有效形成市场竞争环境，基本为建管养一体化。国有市政公用企业作为建设主体发挥优势，主动参与市场竞争，发展壮大的积极性不高，基本上是等靠要。公共资源经营尚在探索起步，城区户外广告资源经营权的公开招拍挂还没有实质进展，社会资本通过特许经营等方式参与城市基础设施投资和运营仅限供水、燃气行业。

5、基础设施存在一定的“短板”。由于历史欠帐多和“多地上、少地下”、“多新城、少旧城”倾向等原因，城区基础设施还有不少“短板”。如地下管线现状资料不齐、规划滞后，管线铺设随意性大。排水系统未形成有机整体，雨污混接，城南片区雨污分流形同虚设，湖田片区尚未规划，有汽车北站、潭前等3处易涝点。虽经小街小巷改造，但部分公共区域存在无灯区，市民夜间手电出行。城区公厕、垃圾中转站数量低于住建部标准(公厕标准每平方公里不少于3座，政府管护现有65座；垃圾中转站每平方公里1座，现有24座)，机械化清扫率仅有40%左右，离省定70%的目标还差距甚远。城区农贸市场、停车设施数量不足且配套设施不完善，给管理造成被动。

围绕一个定位：即围绕市委、市政府提出的“打造宜居城市，建设幸福宜春”的城市定位。

打造两大特色：即打造生态和宜居两大城市特色。打造生态

特色，就是充分利用宜春的良好生态优势，营造“城在林中、水在城中、人在景中”的生态美景；打造宜居特色，就是坚持“城以人为本、民以城为家”的管理理念，始终坚持以人为本，既把民生工程做好做实，更注重细微之处的民生便利，让城市管理成为市民的日用品。

落实四个提升：即提升管理水平、提升服务质量、提升创新能力和提升素质作风。

——提升管理水平。1、管理体制。从城管系统内部开始，将原来的“条块结合、以条为主”的模式逐步过渡为“条块结合、综专结合、平衡互补”的模式，责权利统一，防止交叉扯皮、防止出现空档，逐步建立起高效的、长期性的机制体制，实现城市管理的“升级换代”。2、数字城管。全力推进“数字城管”建设，向科技要管理效率，实现全方位覆盖、全时段监控、网格化管理，推动城市管理手段由依靠“人海战术”向科学化、信息化、高效化、精细化转变。计划20xx年6月前完成平台安全、服务、应用版块建设并试运行；20xx年10月前组织验收并正式运行。3、城市功能设施。全力推进政府报告涉及我局的重大民生工程项目建设，按照进度要求，积极完成各项工作任务。加快中心城区地下管线普查工作，力争20xx年6月底前完成普查，并搭建相应管理平台，提高科技管理能力。编制完成城南片区、湖田片区的排水规划，完成城区污泥无害化处置项目，保障城镇排水与污水处理设施安全运行，防治城镇水污染和内涝灾害。按照《江西省主要污染物总量目标责任书》的规定，加快污水处理厂扩建工程建设，使中心城区20xx年底生活污水处理规模达到12万吨/日等。

——提升服务质量。1、开门纳谏，大众参与。一切以人民群众利益为标尺，以最大限度满足市民需要为出发点、落脚点，让广大市民共享城市发展成果。推进市容环境综合整治“进机关、进企业、进学校、进社区、进军营、进市场、进景区、

进家庭”活动;集民智、聚民力、顺民意、遂民愿，开展“城管开放日活动”，邀请人大代表、政协委员、网民代表、新闻记者、市民建言献策、监督检查、评选优秀、评定最差，努力形成全民参与、共建共享宜居城市的新局面。2、落实主题活动，为民办实事。结合“谋发展、比实干、争先进”活动，在全系统开展“强服务、促管理、树形象”活动，计划为民办实事100件，包括推进城市亮化工程，开展照明惠民工程，消灭城市“无灯区”;完成上高广场、春台公园的建设;增划停车位;加大饮用水源保护力度，开展保护秀江河综合整治行动，解决污水直排等问题;启动小袁山公园建设;加快动、植物园项目进度，完善城市功能，方便市民出游等。3、推进创建工作，打造优美城市。按照国家生态园林城市一星级标准，抓好国家生态园林城市各项指标的落实。在确保创建省级生态宜居城市成功的基础上，朝着“中国人居环境奖”等更高目标扎实推进城市创建活动，促进城市园林绿化提档提质。高标准完成30公里城市绿道建设任务，严格执行《宜春市中心城区绿化方案审批管理办法》，从源头上确保园林绿化质量。加强产权不清绿地、小区庭院绿化监管力度，提高绿化水平。4、以人为本，抓好摊点管理。摊点管理是市容秩序的重要内容，也是城市管理的难题。据不完全统计，中心城区有各类摊点1100余个，在充分调研和广泛征求意见的基础上，按照“分类化、规范化、减量化、自治化”的原则，制定出台相关管理办法。积极引导成立协会，探索出一条由政府行政管理向协会自治管理转变的新路子。

——提升创新能力。1、管理机制创新。紧扣宜春实际，积极探索城市管理的长效机制，努力推动城市管理实现“五大转变”：一是推动城市管理理念由“重建轻管”向“建管并重、重在管理”转变;二是推动城市管理方式由简单粗放向规范化、标准化、精细化转变;三是推动城市管理模式由突击整治向长效管理转变;四是推动城市管理方法由单纯政府推动向政府、社会、市民互动转变;五是推动城市管理范围由中心城区向城乡统筹转变。2、管理手段创新。积极稳妥推进环卫作业市场化改革，逐步将各个环卫作业面向社会进行市场化承包;堵住

生活垃圾、建筑垃圾污染源头，进一步完善从事生活垃圾、建筑垃圾清扫、收集、运输、处置行业标准和审批工作；加大对建筑垃圾消、纳、循环利用能力；加大环卫基础设施建设，按照“提质改造一批、配套建设一批、市场运作一批”，对城区公厕等进行升级改造；积极推行城市道路机械化清扫，增加城市道路冲洗保洁频次。探索城市环境扬尘污染源头管理办法，着力抓好“两点一线一前移两严格”的管理，“两点”指工地和建筑垃圾消纳场，安装摄像头，实时监控；“一线”指运输路线，对运输车辆安装gps□全程监管，防止跑、冒、滴、漏；“一前移”指服务前移，对拟开工项目提前介入、提前告知、提前服务；“两严格”指严格封闭运输市场资质审批管理，严格把住竣工综合验收关等。

城管执法大队工作计划篇七

本学期学校少先队工作将落实好共青团教育部、全国少工委《关于深入贯彻落实重要讲话精神在中小学少先队员中广泛开展培育和践行社会主义核心价值观活动的通知》(中青联发[201x]16号)和《关于组织各级少工委干部、总辅导员深入宣讲今年“六一”重要讲话精神的的通知》(中少发[201x]4号)文件要求及上级有关部门的工作精神，在学校工作的引领下，结合本校的实际情况和特点，准确把握少年儿童健康成长的方向，培养立志向、有梦想，爱学习、爱劳动、爱祖国，德智体美全面发展的好少年。在工作中以爱国主义教育、安全教育、养成教育为主线，以少先队活动为载体，有计划地开展符合学校实际的、符合少年儿童身心特点的、丰富多彩的教育活动，把我校的少先队工作推上一个新的台阶。

二、工作要点：

(一)做好队伍建设，提升育人意识。

1、注重辅导员队伍的建设。结合本学期学校工作重点，进一步加强班主任队伍建设，培养一支素质优良、精干实效、开拓进取的班主任队伍。继续做好班主任、辅导员的培训工作，加强跟踪指导，发挥优秀班主任、骨干班主任的带头、辐射和指导作用，通过班主任经验交流、班队会观摩等形式，促进班主任管理班级的工作水平和工作能力的提高。

2、增强德育责任意识。把德育工作作为育人工作中的头等大事，每个教师都应参与其中，树立德育是为全体学生提供服务的观念，做到全员育人，全程育人。

3、健全和完善少先队组织。把少先队大、中、小队干部等队伍的建设和管理工作作为本学期的重点工作，充分利用各班辅导员、发挥少先队干部组织在班集体建设的作用。作好新学期少先队大队的换届选举，每月召开“大队干部例会”，对他们的工作提出要求，让他们在各方面都起到带头作用。发挥学校督导队的小主人作用，指导并带领他们检查好学生常规，做好卫生、活动秩序、两操、纪律等方面的检查。并及时公布常规检查结果，做好每周一次“班级”评比。

(二) 抓好阵地建设，创设育人环境。

1、重视每周的升旗仪式，安排好每周一“国旗下讲话”的人员和内容。能结合每周的主题，突出讲话内容，做好宣传教育工作。本学期要对旗手升旗进行全面的训练，从升旗到指挥都进行培训，提高其熟练程度，做好每周的升旗仪式，并做好升旗仪式录相比赛。

2、重视班级文化的建设。充分利用班级宣传栏、板报、图书角的宣传作用，积极开展各类小主题教育实践活动。搞好班级文化建设，每月更换和评比板报。

4、重点加强中队建设。规范队课程序，加强主题的针对性，做到精心安排内容，精心设计过程，保证专课专用。

5、加大对《少先队活动》和《小学生周报》等队报队刊使用，用少先队的文化加强对少年儿童的思想教育，全面提升少先队整体工作水平。

(三)加强养成教育，提升育人氛围。

1、深入开展学生常规的养成教育活动。组织队员学习《小学生守则》、《小学生日常行为规范》。加强日常行为习惯的检查督导，严格执行班级的评比细则，促进各校精神文明建设。本学期在行为规范方面具体做到：在校园里不吃零食、不喝饮料，上下楼梯要轻声慢步，不追打哄闹；讲究环境卫生，教室里要做到净化、绿化、美化；同学间团结友爱不打架骂人；推广礼貌用语与普通话。

城管执法大队工作计划篇八

1、履行职能，狠抓落实。按照市局的要求和部署，大队在辖区范围，为保证执法效果，对违章行为易“回潮”、易反复的路段采取延长守口时间或进行不定时多次巡查的措施，强化管理力度，不断推进城市管理水平。特别是在“四创两争”和“四运会”期间市容环境集中整治过程中，大队积极响应，集中开展了市容市貌整治行动。通过宣传告知、联合整治等，充分调动社会各界力量，齐抓共管，落实长效管理机制，各类违章行为明显减少，有效巩固了整治成果。

2、强化夜间执法，维护夜间市容。专门安排执法人员对辖区内“夜排挡”的专项整治行动，成效突出。不定期组织夜间市容环境集中整治，重点加大对严重影响市容并有扰民情况的夜排档、烧烤摊等查处力度，为市民提供整洁有序的夜间城市环境。

3、重视群众投诉，及时查处反馈。随着广大市民维权意识、法制观念的增强，以及对城市管理工作的关注，认真调查处理群众反映的各类问题已成为今年大队的主要日常工作之一。

目前，大队累计受理各类投诉2350起，根据不同的实际情况及时处理、反馈，回复率100%，办结率98%以上。

今年大队已累计查处无证摊贩、夜排挡9处，占道经营26处，擅自设置户外广告45起，组织拆除违章遮阳篷多3处、清理影响市容户外广告灯箱约700余处，没收水牌123余块，暂扣物品140起，纠正乱牵挂余450处；首为不罚处理50起，处罚29起，暂扣非机动车46起。

集中力量整治重点、难点地区。今年来，大队组织了对金安巷、天化苑、320国道沿线等市容环境综合整治行动。这些地区长期以来一直是城市管理工作中的重点和难点，无证摊贩聚集，占道经营阻碍交通，环境脏乱差，严重影响市容市貌和周围居民群众的生活。

执法队员在调查摸底、宣传教育的基础上研究可行方案，采取延长工作时间等措施，依法查处各类违章行为，有效遏制了违章行为蔓延的势头。在打击城市管理中的违法违章行为“钉子户”过程中，敢于碰硬，执法有力度。

经过整治，上述地区主要道路的市容环境有了明显的改观，群众投诉日趋减少。同时，大队对媒体曝光的市容环境问题及时组织集中整治，并落实了长效管理机制。队员依法行政、文明执法的工作作风，赢得了市民对城管工作一定的理解和支持。

为创建服务型城管行政执法部门，大队始终坚持“管理就是服务”的理念，在工作中不断强化服务意识，同时，通过各类媒体广泛宣传，努力用自身的实际行动和正确的舆论导向共同营造良好的依法行政“软”环境。

二是加大现场教育宣传力度，执法人员要在执法的同时走上街头、进入摊点，以口头讲解说明、发放宣传单、通知书、现身说法等形式宣传城市管理的法律法规，使群众掌握相应

的法律知识，年终小结让群众了解占道经营的危害性和整治的必要性，营造市民自觉守法的良好氛围。全年发放各类宣传城市管理相关知识资料3000余份。

执法一线展风貌。一年来，大队队伍建设的成效日益突现，队员们的。执法水平、服务意识、自身素质不断提高。依法行政、人性化执法经常赢得市民群众的支持和称赞。

根据市城市管理综合行政执法局的统一部署，在大队范围广泛开展了出门就上班活动，促进了工作人员对待工作态度。

1、配合做好城市管理相关工作。大队抽调执法队员参加对学校周边环境的联合整治。

2、圆满完成各项交办的保障任务。对下达的各种保障任务，如确保辖区内拆迁工地拆迁工作进行顺利，大型商场（金色时代广场、得胜家居建材市场等）开业时的现场秩序维护工作等等，大队均圆满完成。全年累计出动保障人员近300人次、车辆20多台次，完成各项保障任务共13次。

城管执法大队工作计划篇九

（一）推进城管体制改革，强化体制保障。按照宁夏回族自治区《关于深入推进城市执法体制改革改进城市管理工作实施方案》（宁党发〔2016〕51号）文件精神，县城管局通过构建规范统一的城市管理和执法体系，集中力量整体推进城市管理执法体制改革各项重点工作，理顺了城管管理体制。一是制定行政执法监督规定、行政执法全过程记录规定、行政执法调查取证规定、行政执法案卷管理规定等新规，完善执法程序，规范办案流程，明确办案时限。二是在年初与^v^[]党校联合举办“城市管理综合执法培训班”，邀请原执法部门负责人对城管改革的相关文件、执法相关法律法规、综合执法权责清单、行政执法流程、行政执法常用法律等内容进行了专题培训，执法人员综合素质得到不断提高。三是

针对处罚金额较大、次数较多的住建领域行政处罚，与县住建局建立工作联系机制，按照“主管部门认定、执法部门执法”的原则，制定了“工作联系单”，简化行政违法建筑物认定流程，压缩行政处罚时限，确保行政处罚程序高效率完成。目前共作出142起行政处罚决定，共计罚没万元。三是扎实推进乡镇综合执法中队派驻工作。为理顺城管体制机制，明确乡镇综合执法中队在城市管理中的职责和作用，推进乡镇执法中队派驻工作，特成立了5个综合执法中队，实现了行政处罚权、执法权的相对集中和行政执法权向乡镇的延伸，解决了基层行政执法中长期存在的权责分离、多头执法、执法效率低等问题，向形成“城乡一体、上下联动、统筹发展”的城市管理格局迈进了新的一步。

（二）提升城市市容市貌，喜迎自治区60大庆。一是开展渣土车辆治理，打赢“蓝天工程”攻坚战。持续开展“白加黑”模式，与交警、路政部门联合执法，在污染多发的花园街、富民路、大连路进行设卡，持续对无证运输、篷布未遮盖密闭等各类违法运输渣土车辆进行拦截，并对其中存在严重违规运输行为的依法进行了行政处罚，有效遏制渣土车道路遗撒等违法违规行为蔓延的势头。共暂扣建筑垃圾运输证16个、驾驶证67本，签订保证书21份，罚没金额万余元。二按照“因地制宜、方便群众”的原则对利民路、富兴街街道树框进行维修，并对街道两侧施划停车泊位1700余个，有效解决了居民出行停车困难，全面规范街面秩序。四是动员沿街商户在门前电子显示屏上滚动播放60大庆宣传标语，在主要街道两侧悬挂“热烈庆祝宁夏回族自治区成立60周年”、“建设美丽新宁夏共圆伟大中国梦”条幅100条，积极营造良好喜庆氛围，充分展示全区上下决胜全面建成小康社会的精神风貌，进一步凝聚全区广大干部群众团结奋进的强大力量。

（三）开展卫生整治，提升xx品位。一是牵头制定《xx县城乡环境精细化管理长效考核办法（试行）》，开启了城乡环境精细化管理新模式。重点针对环卫服务外包公司县城及德胜工业园区片区、环卫外包公司乡镇片区、各乡镇场、主要有

关部门、相关成员单位五类考核对象，建立健全了包含1项共性指标，33项分类指标的城市精细化管理长效考核细则。通过“日反馈、周通报、月评价、季度奖惩”的长效管理机制，努力增强城市亲和力、吸引力、竞争力，提升市容环境品质。二是持续运用市场思维和市场手段，探索城市管理新模式。通过公开竞标的方式将县城环卫保洁、德胜及乡镇增加的保洁面积、金贵镇蔬菜秸秆清运进行外包管理，成交金额2197万元。三是组织全县100余家企、事业单位及中小学校积极开展“爱国卫生日”活动，对主次干道、背街小巷、责任区等重点公共区域环境卫生进行集中整治。截至目前已成功组织开展“爱国卫生日”活动10次，开展各类宣传活动11次，发放宣传资料10000余份。四是为做好病媒生物防制工作，确保蚊蝇消杀效果，由我局负责统一采购蚊媒生物消杀药品进行集中发放，解决了各乡镇用药不规范、采购困难的问题，共发放各类灭蚊药品1300余箱。同时组织专业消杀公司对银新干沟、如意湖等水域，县城多个公园、广场、街头绿化带及草丛等蚊虫滋生“重灾区”，通过灭蚊药物喷洒消杀工作，全力保障人民群众的身体健康。五是通过严格对照健康“细胞”建设标准，动员社会各方力量参与“xx县习岗街道如意湖社区”和“xx县第一小学”被自治区爱卫办评为健康社区和健康学校，实现了我县自治区健康城市健康村镇建设试点工作开展以来“零”的突破。

（四）开展专项整治，攻克城市顽疾。一是为了消除安全隐患，全力优化现有停车资源，最大力度解决居民停车难的问题，城管局对公共用地、辖区内小区道路上地锁、锥形桶、轮胎等障碍物集中开展专项拆除清理，共拆除地锁20余个，清理各类锥形桶120余个、轮胎60余个，清理泊车牌90余个。二是联合公安局，坚持依法依规、人性化拆除的原则，对环境脏乱差的原太阳城临时市场进行拆除，保障了太阳城早市搬迁工作安全有序，共拆除市场铁架棚720余平方米。三是在中央环保督察组来宁期间，严格按照时间节点，全力以赴进行整改。截至7月1日，转办我局的涉及扬尘污染、餐饮油烟噪音扰民等10件环保督办件已全面完成整改，办结率达

到100%。四是制定《xx县学校周边流动食品摊点占道经营专项整治工作方案》，在县城学校周边开展流动食品摊点占道经营专项整治，对违章占道经营摊点、流动餐饮摊点集中进行清理。经过一段时间的专项整治，校园周边流动食品摊点占道经营现象得到明显改善，切实保障了学校师生的健康权益。五是优化道路交通环境，改善县城通行条件，切实规范我县主次道路、公共场所停车秩序，对县城各路段公共车位及城市休闲场所的“僵尸车”逐一进行登记、拍照留证，下发限期整改通知书。对逾期不离开20余辆车辆依法进行拖离。六是联合交警大队开展乱停乱放违法行为专项整治行动，对光明路、意湖东路等路段周边商铺门口及道路两侧违停机动车辆进行清理。驾驶员在场的，执法人员对其进行口头警告、教育，并责令驶离；驾驶员不在场或拒不离开现场的，通过拍照取证后依照法律给予相应行政处罚，共清理处罚乱停乱放违停车辆30余辆。

（五）狠抓违建拆除，维护公共空间秩序。一是全力配合乡镇场、街道办、各部门完成违章建筑物拆除工作，全年共计出动城管执法队员1800余人次，进一步规范了城乡建设秩序，有效地遏止了违章建筑蔓延的势头。二是开展住宅小区违建拆除专项整治行动，对扰民严重、占用公共绿地及空间、擅自封闭消防通道等投诉集中、存在较大安全隐患的予以拆除，截至目前共拆除违章建筑面积2700余平米。三是全面贯彻落实“河长制”工作，依法对原种场干部家属区及第四排水沟（原红旗沟）109国道以西段两侧涉水违建进行强制拆除。共依法拆除砖混结构房屋7间、土坯房24间、旱厕7个，清运垃圾杂物44辆次，沟道两侧环境明显得到改善，有效遏制河道两侧违法建设行为，保障了河道的生态安全。

（六）强化绿化管护，打造宜居县城。一是抢抓春季绿化补植有利时机，对管辖范围内的苗木林带进行全面补植，为全年绿化养护工作打下坚实基础，共计补植乔木、灌木、常青树、地被植物等17万余株。二是组织人员对病虫害发生的地点、面积及危害程度进行详细摸排，针对辖区内不同种植物

病虫害进行喷药防治，有效防控林木病虫害的发生和大规模蔓延，确保县域林业生态安全。三是为保证树木顺利越冬，对县城内12条主干道路9900余棵杨树、槐树、柳树、白蜡等树木集中进行了涂红刷白工作，为过冬绿化树木撑起了一把“保护伞”。四是在封冻前，对县城所有树木尤其是新栽植的树木进行灌封冻水，水渗后在树木基部培起土堆，供应树体所需的水分，提高树木的抗寒能力，保证树木成活率。五是建立健全园林绿化冬季防火工作方案和防火工作应急预案，组织绿化工人对各县城公园广场、街头绿地的杂草、死树等可燃物进行了集中清理，同时督促各企业对各自管辖区域内绿地、林带，清理枯枝、杂草等易燃物，扎实做好秋冬季园林绿化防火工作。

城管执法大队工作计划篇十

我是2017年x月x日从计生委综合服务站调到xxx城管大队的。转眼我到单位工作已经半年了。这半年是我人生旅途中的主要一程，在镇委、镇政府及城管大队的领导下，在同志们的关心支持下，紧紧围绕镇委的中心工作，以“城管为公、执法为民”为平台，开拓创新、积极进取，为城镇居民营造一个优美和谐的人居环境作出了自己的贡献。

一、自觉增强理论学习，提高个人素质

首先，自觉增强政治理论学习，提高党性修养。我是一名党员，积极参加党委和支部组织的各项学习活动，并注重自学，认真学习了马列主义毛泽东思想、“三个代表”重要思想、党的十七报告等，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性。同时，参加了党员评议活动，对照党章开展了批评与自我批评，在工作中能处处以党员的标准严格要求自己，工作以身作则，处处发挥共产党员的先锋模范作用。

其次，在业务学习方面。我虚心向单位的同事请教，通过多

看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉城管工作环境和内容。同时，我还自觉学习了物权法、行政许可法等与工作有关的政策、法律常识，积累自己的业务知识。并参加了区政府组织的法律知识考试。

第三，在工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守机关工作纪律，有效运用工作时间，坚守岗位，须要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。完成领导交办的其它临时性工作。

二、踏实肯干，努力完成好各项工作

1、完成每个月全镇的七个交流会的管理和收费工作。

每月的6、9、15、19、23、27、29日分别是雅尔塞、奈门沁、音沁三个村的交流会。我在队长的带领下，较好地完成交流会的管理和收费工作，特别是雅尔塞交流会，早6点半就到岗，克服天气原由，防止商贩占道经营，保证道路畅通。

2、完成奈门沁西瓜市场的管理工作。

我们从x月xx日至x月xx日，历时两个月，克服各种困难，对奈门沁西瓜市场实行彻底看护，维护市场的经营秩序，清理违章占道车辆，打击投机倒把的瓜贩子，并对交易车辆实行规范化管理，全部进场买卖，保证农民的正当权益不受侵犯。特别是在x月xx日区庆五十五周年之际，较好地完成了保证道路畅通的任务，为区庆献礼。

2、开展清理苞米秆子专项整治。

进入十月份以来，由于气候干燥，居民把生活用的苞米秆子都堆放到自家的房前屋后，极易造成火烧连营，具有极大的安全隐患。我们深入到各家各户，劝导他们把苞米秆子放到

安全的地点。同时，对卖苞米秆子的车辆实行了整顿，设定固定地点实行交易，防止占道交易。

3、迎接“优美乡镇”的验收实行清障专项整治。

我们运用四天时间对奈门沁至雅尔塞镇的齐查公路两侧实行了清障，把公路两侧的堆放物和拴养的奶牛实行清理，并对镇内公路两侧的杂草实行清理。同时，配合区交通局对木材、建材户堆放在公路两侧的木材、建筑材料实行了清理整顿，下发了清理违章通知书，并对一些钉子户坚决予以取缔。

4、较好地完成了居委会换届选举工作。

xx月xx日是我镇居委会换届选举日，我们早五点就开始入户，实行居委会换届选举工作，经过一上午的努力工作，较好地完成了居委会的换届选举工作，选举流程真实做到了公平、公开、公正。

5、参加了镇党委组织的xx大精神贯彻落实报告会。

xx月xx日参加了镇党委组织的，区委宣讲团到我镇开展的xx大精神贯彻落实报告会。通过宣讲团对xx大精神的进一步贯彻，使我更深入地了解了xx大的主要意义。

6、完成了林业资源普查工作。

xx制度改革即将开始，林业资源普查工作是基础。按照镇委、镇政府的部署，我被安排到东风村东风屯参与林业资源普查工作。我与工作队的同志一起深入到东风村，召开两委班子会议，选出党员代表和村民代表，并一起实地踏查林地，填写各种普查表格，画林业地块图和全屯林地位置图，并实行汇总，较好地完成了林业资源普查工作。

2018年工作计划

1、自觉增强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。

2、克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中不断完善提高自己。

3、继续提高自身政治修养，强化为人民服务的宗旨意识，努力使自己成为一名合格的城管队员。

4、转变工作作风，提高为民服务的标准和质量，树立城管新形象。

在新的一年里，我将认真贯彻落实十八大精神，学习各项政策规章制度，较好完成各项业务工作，努力使自己的思想觉悟和工作效率彻底进入一个新水平。