

最新职业生涯活动新闻稿格式及(大全5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

铁路工作思路与计划篇一

今年我镇铁路护路工作的指导思想是：以党的十七大精神为指导，以促进铁路治安工作明显进步为目标，坚持“打防结合，预防为主”的方针，狠抓铁路护路基层基础建设，研究建立长效管理机制，确保铁路运输安全畅通。

一、认真排查铁路沿线治安问题。沿线单位护路组织要把排查铁路沿线治安问题作为一项重要工作，深入基层、深入沿线，与铁路部门一道开展调查研究，排查可能诱发铁路治安问题的因素，研究制定扎实的工作对策，特别是对铁路治安重点区段和社会矛盾比较突出的地方，要列入计划，明确责任，抓好落实。沿线各组要将排查出的重点区段的治安问题和突出的社会矛盾及时报镇综治站，镇综治站解决不了的问题，及时上报旗综治办。

二、加强基层基础工作，深化创安活动的开展。沿线各组在铁路护路工作中，要注重加强基层组织建设，建立以治安巡逻组织为基础的铁路护路组织网络，同时在完善各项工作制度、落实治本措施、建立长效管理机制上下功夫，不断深化铁路安全创建活动，积极探索铁路护路工作的新模式，总结铁路护路工作的经验作法。

三、铁路安全创建工作与“严打”整治斗争相结合，要

加大对铁路治安重点区段突出问题的打击力度，针对各区段突出的治安问题，制定有针对性的工作方案，打击盗抢铁路运输物资的违法犯罪活动，同时，坚持“打防并举、以防为主”的方针，落实各项重点整治措施，使铁路安全创建工作取得明显成效。

四、加强协调与配合。要搞好爱路护路教育，扩大舆论宣传。教育沿线群众，增强护路意识，落实护路责任。发动社会各界共同参与，营造有利氛围，推动安全文明铁道线和护路工作的深入发展。

明安镇委员会

二〇一一年四月三日

铁路工作思路与计划篇二

随着我国经济的高速发展，人民生活水平的不断提高，在全面建设小康社会，加强社会主义物质文明、政治文明和精神文明建设的新形势下，经济开放程度和发展速度不断增加，我国汽车的拥有量也越来越多。由于交通工具的普及，驾驶队伍日益壮大，目前已经形成了一个庞大的驾驶群体，在这个群体中，驾驶人员已渗透到社会各个阶层。因此，如何安全行车和驾驶员的素养已成为当今人们普遍关注的问题。在长途或长时间的驾驶中，要做到安全行车，驾驶员的素质就显得十分重要。

本人是一个拥有多年驾龄的驾驶员，多年来对于如何提高在驾驶员的素质和修养，感受颇多，现就驾驶员的素质方面谈谈自己的看法。

1、身体素质

有一个健康的身体是一个驾驶员的基本条件，初学时驾驶员

都要经过身体检查，合格后方准参加培训学习，但人的身体条件不尽相同，如听觉、视觉机能及对事物的反应速度等。所以每个驾驶员都要根据自己的实际情况注意调节自己，保持自己在驾驶车辆中的最佳精神状态，做到心情舒畅，防止疲劳驾驶、酒后驾驶，遇上不顺心的事情不驾驶。疲劳驾驶是一种极不安全的因素。因为人在疲劳时各中枢神经几乎接近于麻木，处于一种半休眠状态。对突发情况认识失去准确性，作出错误判断，以致采取错误的行为措施。对意外情况的反应非常迟钝，当发现意外情况时，还没有来得及做出判断处理时，事故便发生了。还有人在疲劳时动作会出现紊乱行为，由于汽车行驶的速度较高，动作稍有偏差就会出事故。造成驾驶员疲劳的原因很多，睡眠不足、休息不好、长时间连续驾车、高速行驶、精神过于集中、行车条件恶劣车辆不易控制、体质不强等等。

所以，驾驶员自我感觉疲劳时就不要驾车，必须强制休息，待疲劳消失后重新行驶。另外酒后驾车更具危险性。在我国交通条例中明文规定驾驶员不准酒后驾驶车辆，因为酒后会使得驾驶员的思考和判断能力下降，情感处于异常状态，受心理支配的驾驶操作就会出现失误。严重时精神恍惚、感觉迟钝，丧失安全驾驶能力而导致交通事故。据有关资料证明：当体内酒精浓度达0.3%驾驶能力就开始下降，浓度达0.8%操作错误增加16%，以致不能正确操纵方向盘，不能控制车速。浓度达1.5%。驾驶能力降低30%，出现判断能力减弱，反应迟钝，动作失调，有飘飘然之感，失去控制能力，因此严格禁止酒后驾驶车辆，已成为国家的法律，驾驶员必须严格遵守。

2、道德素质

《交通条例》是为了确保交通安全畅通的一项法律，是用来约束人们的交通行为的准则，所以对每一个驾驶员来说都必须严格遵守，按照交通法规来确定自己的行为，依照道路的交通标志来驾车行驶，不违反交通法规是每一个驾驶员的基

本准则。同时在驾驶过程中要注意职业道德，不开英雄霸王车斗气，不要占道行驶，不欺压外地车辆，做到“礼让三先”，该让速的就让速，该让道的就让道，小强行超车。强行超车是最容易造成事故的，如发现对方车辆有问题时，尽量设法告诉对方，需要帮助时尽量给予满足。这样不但保证自己的行驶安全，也为其它车辆的行车安全创造条件。只有发扬良好的职业道德，严格遵守交通法规，就可能大大减少行车事故，改善交通运输的不安全状况。

良好的职业道德可以帮助纠正驾驶员不健康的心理，形成良好的信念、习惯，约束行为，可以调整个人与社会以及人们彼此之间的关系。所以驾驶员要以高度负责的精神热爱驾驶工作，明确自己职业的责任，忠于职守，爱岗敬业。在日常行车中，驾驶汽车要求沉着冷静，反应迅速，动作敏捷，操作准确，反常心理活动必然导致不良的行为后果。驾驶员在行车中无论遇到什么情况，当发现自己情绪不稳定时，要进行自我调解和疏导，用各种方法缓解消极情感，尽量减少对行车安全的影响，提高在各种复杂情况下反应能力、精神承受压力和自我控制调节的应激能力，养成坚定、顽强、沉着、果断、机智的品格，不为情绪左右，不为外界事物分散精力，形成安全驾驶所要求的心理定势，能用正确敏捷的思路在极短的时间内迅速、果断、安全有效的处理日瞬万变的交通情况，坚决不做违犯交通法规、违反安全制度的事情，自觉维护交通秩序，增强自我管教和约束能力，不开赌气车、不开英雄车、不开带病车，发生矛盾主动礼让，出现意外尽量忍耐，坚持文明行车。

3、心理素质

人的心理特征变化是由人的心情、环境所表现不同的心理反应，对驾驶员来说，保持良好的心理状态是极其重要的，但是目前还有部分驾驶员存在着与众不同的特殊心理特征，如抢时间、爱超车和出风头心理等，这些特殊的心理特征往往是引发交通事故的重大隐患，特别是对一些年轻的驾驶员要

引起高度重视。当然，良好的心理状态要靠驾驶员自身去培养，首先要努力学习技术，逐步树立良好的职业道德，其次是下决心增强自身的责任感，让安全扎根于自己的心灵，并掌握提高驾驶员心理素质的方法，保障安全行车。

驾驶员在行车过程中，一方面要调集全身的神经应付不测事态，其精力始终处于高度集中状态，长时间行车会使驾驶员产生疲劳和厌倦心理，因而心理素质也会发生相应变化；另一方面，急速变化的行车环境、道路、车辆以及行人等，也经常会给驾驶员造成紧张气氛。驾驶员在这种紧张的心理状态下长时间或长距离行车，特别容易引起心理或生理机能的失调及全身机能下降等疲劳现象。尽管，一定时间内这还是一种正常的生理和心理现象，但如果驾驶员长时间在这种紧张状态下行车，这些不良心理重复出现就会诱发驾驶员心理反应的严重改变，极易出现急躁、松懈、麻痹、骄傲、自卑、精神过分紧张等心理，而这些心理在驾驶员面对实际或想象中的危险时又会产生不同的情绪情感。如果在这种不合理的情感支配下碰见不顺心的事，有的驾驶员沉不住气，心浮气躁，举止失措，做事不顾前因后果，开赌气车、拼命车，致使驾驶员的手和眼不能敏捷地配合，达到眼明手快，最终导致了驾驶操作的严重失误。

4、思想素质

影响驾驶员心理稳定的因素是多种多样的，有些受社会上各种不正确的人际观、价值观、道德观的影响，染上了许多不良习气，不能正确判别事物良莠，把握是非标准；有的人心胸狭窄，个人主义严重，不能正确处理个人与集体的关系和对待各种利益的调整。因此，驾驶员应该有高度的政治觉悟，良好的道德修养和顽强的意志力，有正确的人生观和良好的思想素质，才能最大程度在行车中，积极保障自己和他人的 人身安全。

良好的动作和处世办事方式可以成为习惯，良好的习惯一旦

形成，就具有使动作、行为自动化的作用。反之，如果养成某种不良习惯后，就会以一种惰性心理阻碍接受正确的东西。所以驾驶员要坚决杜绝摒弃一些强烈的、主动的、长期从事的不良嗜好，时刻把乘客和车辆的安全放在心中，不赌博、不酗酒、不吸烟，生活上要有规律，健康有益的娱乐活动也要有节制，学会用健康的心理体育活动保健自己，形成热爱学习，钻研技术、爱惜车辆、作风顽强、团结战斗的氛围，逐渐养成从不习惯到习惯，从不自觉到自觉，培养严格遵守制度的好习惯。

综上所述，每个驾驶员只有全面提高自身的综合素质，掌握自己的心理特点，经常保持良好的心态和高度的责任感，才能做到“车行万里路，处处保平安”。

总字数：3040字。

铁路工作思路与计划篇三

龙厦铁路西起龙岩市，与赣龙、漳龙线相接，途经漳州市及所辖南靖县，东至厦门市，与东南沿海大通道福厦、厦深线相连，全长约171km²其中新建龙岩至漳州南(不含)线路长度。龙厦铁路项目于2005年12月31日批复立项，2006年12月25日工程正式开工。一年来，在*的领导下和福建省*的支持下，我局龙厦铁路工程建设指挥部认真落实《部省纪要》精神，紧紧抓住用地预审、水土保持、环境保护审查、可研批复、外业定测与初步设计、工程招投标、开工准备等工作，确保了龙厦铁路按期开工。

1. 机构设立与整章建制。2005年4月10日，我局龙岩铁路有限公司(以下简称公司)根据董事会决议，抽调曾参与梅坎、赣龙线建设的工程技术人员15人，成立龙厦铁路配合办，具体负责龙厦铁路前期筹备工作。10月30日，成立了龙厦铁路工程建设指挥部，负责龙厦铁路工程建设管理。指挥部成立后，立即着手制订了相应的指挥部职责范围、廉政建设等12项内

部管理制度和办法。

2. 地质灾害和压覆矿评估报告。在设计单位完成外业勘察，线路方案基本稳定之后，我局于2006年3月底委托设计院编制地质灾害和压覆矿评估报告。其中，地质灾害评估报告于4月28日通过省国土资源厅评审；压覆矿评估报告5月10日完成编制，经龙岩、漳州两市国土资源局、矿管委办理签章后，9月6日通过省国土资源厅评估。

3、土地预审。在设计单位完成初测之后，我局立即催促设计单位提交用地红线图和土地规划落位图，并正式向漳州、龙岩两市国土局上报用地申请报告。在两市规划局出具线路选址意见书后，通过市级组织的土地预审，于2006年5月19日上报省国土资源厅。5月31日通过国土资源厅审查后，立即组织材料上报。7月31日下发《关于龙厦铁路建设用地预审意见的复函》（国土资预审字[2006]186号），通过了龙厦铁路土地预审。

4. 环境与水土保持审查。环境保护评价与水土保持审查是项目批复可研报告的两个必备条件。5月29日，我局组织完成《环境影响报告书》和《水土保持方案报告书》的编制工作，并分别上报国家*和水利部。6月和7月，国家*环境评价中心和*环境评价中心受*、*委托，两次组织召开了龙厦铁路项目环境保护审查会。6月19日，*发展计划司、水利部水土保持司组织召开了龙厦铁路项目水土保持审查会。*以《关于新建龙岩至厦门铁路环境影响报告书的预审意见》（铁计函[2006]512号）和《关于新建龙岩至厦门铁路水土保持方案报告书的预审意见》（铁计函[2006]521号）正式发文国家*和水利部。9月18日，水利部下发《关于新建龙岩至厦门线工程水土保持方案的复函》（水保函[2006]429号），批复龙厦铁路水土保持方案。10月11日，国家环境保护总局下发《关于新建铁路龙岩至厦门线环境影响报告书的批复》（环审[2006]504号），正式批复龙厦线环境影响报告书。

5. 可研批复。2005年12月31日，项目立项文件批复后，我们立即与设计院沟通，加快可研报告的编制。2006年1月20日，设计院完成龙厦铁路项目可行性研究报告的编制。我局立即组织预审工作，形成书面意见报*。2月8日，部设计鉴定中心组成专家组，在龙岩召开了龙厦铁路可行性研究及环境保护审查会，对可研文件提出了优化设计修改意见。5月18日，*、福建省*以《关于报送新建龙岩至厦门铁路可行性研究报告的函》（铁计函[2006]315号）报国家*。6月7日至9日，中国国际咨询公司在北京召开了《新建龙岩至厦门铁路可行性研究报告》评估会。11月17日，国家*下发《关于新建龙岩至厦门铁路可行性研究报告的批复》（发改交运[2006]2569号）。

6. 初步设计与审查工作。4月28日，我局委托铁四院组织5个地质钻探队进行龙厦铁路定测工作，并委托铁二院负责地质勘察监理。8月20日，设计院转入初步设计阶段，9月19日提交初步设计文件，9月底部设计鉴定中心在北京召开了龙厦铁路初步设计审查会。根据部设计鉴定中心的初步设计审查意见，于10月9日组织勘测队进场开展补充定测工作。12月1日，*下发《关于龙岩至厦门铁路象山和黄坑二号隧道站前工程初步设计的批复》（铁鉴函[2006]980号）。12月27日，*、福建省*下发《关于新建龙岩至厦门铁路初步设计的批复》（铁鉴函[2006]1055号），完成了全线初步设计审查。

7. 各项评估及相关协议签订。在完成外业定测过程中，我局与地方有关单位签订小桥涵与道路改移协议10份，公路与铁路立交协议3份，渡槽协议10份，跨水利设施协议1份，并取得省高速公路建设总指挥部同意，龙厦铁路在漳龙高速公路部岭隧道漳州方向出口处的路基下约50米以隧道方式通过，铁路在高速公路金山服务区匝道处以桥梁方式通过。同时，我局分别向地方林业、文物、地震部门了解办理林地占用、文物勘察、地震安全性评估的程序和需要上报的有关资料。于8月24日委托设计院编制地震安全性评价、防洪影响论证、通航影响论证、文物保护评估和使用林地等五项报告，于10月份完成现场调查。

8. 优化设计工作。在初步设计阶段，我局对龙厦线涉及的龙岩、龙岩东、龙岩北、铁山洋四个站设计方案提出了修改建议，以《关于龙厦铁路龙岩地区相关工程意见的函》致设计院进行修改设计。在施工图设计阶段，我局于10月13日至18日，邀请中铁隧道设计院和铁道第二勘察设计院对龙厦线重点控制工程的象山隧道和黄坑2号隧道进行咨询，形成了专家咨询意见，并与设计院进行充分沟通，在重点控制工程的施工组织、投资控制和工期压缩方面赢得了主动权。

9. 招标工作与开工准备：在工程招标前，我局组织完成了施工图审核、施工图设计文件交付、概算核备、施工图投资核算核备、工程数量清单、招标概算编制等工作。10月14日，向部招标办上报《关于申报新建龙岩至厦门铁路站前重点工程施工及监理招标计划的请示》，同步办理《交易许可证申请表》、《项目入场申请表》、《招标申请表》、《招标信息表》等手续。11月24日发布招标公告，12月22日在北京开标。根据部、省领导商议确定的龙厦线开工日期，为做好开工动员大会的筹备工作，我局与省*、省重点办、省铁办多次召开开工准备工作协调会，加快办理相关用地审批手续。25日上午10时18分，龙厦铁路开工动员大会分别在龙岩、漳州、厦门三个会场隆重举行，标志着龙厦铁路前期工作完成，全面转入建设实施阶段。

总结龙厦铁路前期工作快速推进的经验，主要有以下五点：

铁路工作思路与计划篇四

将矛盾纠纷排查调处工作贯穿于铁路护路联防工作始终，及时掌握涉路治安形势、涉路矛盾纠纷和可能引发冲击铁路的重要信息，及时通报、及早采取得力措施，全力做好疏导、化解和控制工作，防止事态扩大，影响铁路畅通。落实对重点人员监控措施，看严管严，防止其滋事、闹事或从事违法犯罪活动。把因牲畜过道、防护栏通道以及劳资纠纷、拆迁安置、伤亡赔偿等引发的涉路矛盾纠纷作为排查化解的重点，

努力做到早发现、早控制、早化解，有效维护铁路周边治安稳定。

四、工作步骤

各村要按照职责细化责任，在本村利用村务公开栏、广播、微信等媒体，大力宣传《_铁路法》等法律法规及爱路护路相关内容，形成群众积极参与的活动氛围。

各涉路村要找准工作重点、把握工作方法，同铁路有关部门对铁路沿线聋哑人、机动车台数、大型养殖户、废旧金属收购点、危树、农田地膜、广告牌布及存在大风刮入线路的彩钢瓦房等进行摸排。对排查出的隐患逐一进行登记，并及时进行清理整顿，消除隐患，坚决杜绝铁路安全事故的发生，确保辖区铁路行车安全顺畅。

对铁路护路联防工作认真进行全面总结分析，形成工作总结。

五、工作要求

铁路运输安全畅通事关全局，事关人民群众切身利益，要把平安铁路创建作为平安建设的主要任务，以更高的要求，更有力的措施，切实维护好辖区铁路安全畅通。

铁路护路联防工作是一项系统工程，需要各方的通力协作与配合。铁路沿线各村要各司其职、各负其责，全面配合。

把铁路护路联防工作的考核奖惩与综治考核有机的结合起来，在巩固、规范、拓展上下功夫，不断提高铁路护路联防工作的整体水平。

铁路工作思路与计划篇五

20xx年上半年以来，我严格按照上级指示，立足本职岗位，

勤奋努力学习，认真履职尽责，按照上级党委要求，组织支部党员干部抓好疫情防控工作，较好完成了上半年工作任务。现将履职情况汇报如下。

一、上半年工作总结

20xx年上半年，我不断强化理论学习，积极调整工作思路，狠抓疫情防控，更新知识结构，加强作风培养，按照职责要求抓好本职工作。

（一）勤学常思，打牢了适应本职的理论功底。我自己深知学习理论知识、打牢理论功底的重要性。上半年以来，我一刻也不放松对理论知识的学习和积累，经常加班加点地学习。

一是点滴积累学。结合自身实际制定了学习计划，从读书、读报到新闻写作，系统学习^{□^v^}谈治国理政^{□□^v^}精神^{□^v^}关于疫情防控、脱贫攻坚的重要讲话精神，利用点滴时间撰写心得体会，并把所学知识运用到实际工作中，打牢了思想根基，增长了知识，开阔了视野。

二是针对政策学。对各大主流报刊上的重要文章、上级下发的各种文件，深刻领悟精神实质，召集支部成员共同学习，相互交流，及时用上级精神统一思想；集体研究问题，做到议事先议政。针对党的政策、方针学，促使学习成果进入支部决策，并结合自己工作的实际及各类法规制度的有关条款，进行了摘录和整理留作法规学习资料。

三是结合实践学。在工作上我力争做到三勤：勤谈心交流，从大家那里听到一些好建议；勤读书看报，从别人那里学一些好做法；勤思考总结，从工作得失中悟出一些规律。坚持边学边干，把落实每项工作的过程当成学习提高的过程。通过岗位学习和实践锻炼，自己抓工作的思路清了，办法多了，底气足了，抓政治工作的信心也有了。

（二）恪守职责，强化了落实政治工作的质量。新形势下单位同志思想受到利益调整、多元化价值取向、改革调整等现实问题的影响较大。实践中我体会到，政治工作不是空对空，要牢牢把握工作的针对性和实效性，必须贴近实际才能见到实效，必须脚踏实地才能有所作为。

一是心里装着群众。注重到同志中间了解情况，掌握第一手资料，及时把握大家思想变化情况，抓住人员重点，通过谈心、座谈掌握大家的思想底数，及时调整补充了教育内容，提高了授课质量，增强了工作的主动性。半年来，共编写教案x份，组织授课x余次，进一步提高了大家的思想政治素质。

二是凡事想着群众。积极开展主题教育成果转化工作，采取集中授课+小课串讲+视频辅导+课后讨论的方式，解决言教不深的问题；以单位光荣传统和诸多荣誉为题材，广泛开展向优良传统看齐、向一线战疫英雄学习、为改革蓄力的常态系列评比竞赛活动，增强了理论教育实效性；让优秀技术骨干等现身说法，搞好互动式教育，解决身教不力的问题；大量采取对话式、演讲式、讨论式的教育形式，调动大家参与教育的积极性，充分发挥大家的教育主体作用，解决群教不畅的问题。此外，我还先后组织了“风雨同舟，共抗疫情”演讲比赛、记忆与感恩系列专题活动，进一步提升了党员群众抗击疫情的决心和信心。

三是一切为了群众。注重解决思想问题与解决实际问题相结合，引导干部帮助一些同志减轻来自家庭的压力，指导大家开展好三互活动，并加强对小组长培训，充分依靠思想骨干队伍把思想工作做细做实。上半年，全体同志政治立场坚定，思想积极上进，单位风气正、士气高。

一是用上级精神统领班子，强化组织把关定向功能。我自觉端正工作指导思想，始终把工作重心放在扎实打基础、全面谋发展上；充分发挥主观能动性，决策讲科学，建设讲质量，办事讲效益。x至x月份，组织并圆满完成了上级党委交给支部

的疫情防控等工作任务。

二是用组织生活制度运转班子，强化支部科学决策功能。加强对中心工作的领导，不感情用事，不会前办事，不个人定事，提高集体领导的质量。作为支部书记，我能够始终将自己置身于支部集体领导之下，积极拥护支部的集体决策，大事讲原则，小事讲风格，遇事能够积极与书记及其它成员交心通气，主动商量，相互支持，密切配合，虚心听取他人的意见和建议，紧紧围绕保障处党委的工作思路抓落实、求发展，能够以普通党员的身份积极参加党组织生活，接受组织、群众监督的自觉性较强。

三是搞好对党小组长的传帮带，强化党支部班子的自建能力。我时刻关注各党小组建设情况，结合自身工作经验和体会，给党小组长出主意、教方法、拿对策，帮助他们查找原因、克服困难，使所属党员队伍建设水平有新的提高。

（四）严谨务实，树立了个人良好形象。支部书记不仅要说得让人信服，更要做得让人佩服。在工作和生活中，我注重严格要求自己：一是增强党性修养。在工作和生活中勇于解剖自己，主动承担工作中的失误，本着坦诚相待的方式处理同志关系，对上讲实话，对下诉真情，在困难和挫折面前保持强烈的进取精神和创新意识。二是坚持了公道处事。我自觉按照职责范围内和要求履行职责，不贪权争权，遇事主动与其他同志交流意见；在热点问题处理上，坚持原则，尊重各党支部和全体同志的意见，在经费开支等问题上都能严格依据事务公开要求，以公开求公正，大家普遍满意。三是提升了服务意识。基层开展工作我主动帮着谋划，遇到棘手问题我积极帮助解决，有了先进典型及时帮着总结，事迹材料都亲自修改把关，上级部署任务不当传话筒和二传手，能积极结合单位实际提出贯彻落实的意见，支持基层在职责范围内创造性地开展工作。

二、工作中的几点体会

（一）只有爱岗敬业，恪守职责，才能高标准地干好每一项工作。本职岗位是实现人生价值的最佳舞台。就我个人而言，不论在什么岗位直到现在，都能把每一个新岗位作为自己新生活的开始，全心全意投入到工作中去。因此，只要立足本职，扎实工作，就能实现自己的人生价值。

（二）只有努力学习，善于总结，才能不断提高自己的工作水平。上半年，我始终把学习当作自己干好工作的第一要务，用先进的理论来指导工作的实践，使自己在潜移默化中得到提高。工作的实践中使我深深地体会到，只有不断地加强学习，更新知识结构，储备知识含量，扩大知识内存，并与实践有机地结合起来，在实践中摸索，在实践中锻炼，才能真正提高自己的工作能力和水平。

（三）只有加强团结，增进友谊，才能在风正气顺的氛围中使组织功能得到充分发挥。团结出战斗力，团结出凝聚力。一名党员干部善不善于团结人，能不能在团结上当模范，既是个人修养的表现，又是政治素质的反映。只有带头搞好团结，才能增强支部的凝聚力、战斗力。

（四）只有充分依靠群众，调动大家工作的积极性和主动性，才能促进单位建设不断发展。此次疫情防控工作让我深深地体会到，每一名同志都是单位建设的根本力量，只有把所有大家的主观能动性充分调动起来，让大家的力量得到充分发挥，做到齐心协力、同心同德，才能圆满完成工作任务。

三、工作中存在主要问题

（一）创新意识有待于进一步增强。对改革调整新形势下基层建设的特点规律认识不够深刻，对单位在实践中积累的一些好的做法、好的经验总结推广不够，主观上存有求稳大于求新的思想。

（二）执行规章制度还不是很严格。有章不循的问题还不同

程度的存在。在工作中落实规章制度方面强调多、抓得少，要求多、检查少，重有形的具体工作，轻无形的教育引导，致使个别人的思想转化不明显。在人员管理上不够严格，检查督导不经常，对一般性的违纪问题没有进行严肃的处理，只是进行了批评教育，导致了管理工作时松时紧。

（三）工作作风有时不够扎实。对集中组织的专题教育、大项活动投入精力多，对单位经常性工作检查指导不够细致；从政治工作方面建设指导帮助多，对其他工作有时抓得还不够全面；布置工作提要求多，帮助单位解决问题有时缺乏耐心和韧劲。

四、下步工作努力方向

针对以上存在的问题，在下半年的工作中，我坚决做到以下几点。

一是勤奋学习，不断提高政治理论素养。加强理论学习，把贯彻落实^v^^v^重要讲话精神，落实全面从严治党作为一项政治任务。首先提高思维层次。把学习重点放在提高自身的思维层次上，不断提高自己认识问题的能力，尤其是从政治上思考问题、分析问题的能力，做到任何时候任何情况下都听招呼、守规矩，不做愧对于党、愧对于组织的事。其次，加强自我完善。在学习中自觉做到勤读深悟，甘当小学生，虚心向领导学习，向身边的人和事学习，在学习中不断丰富自己、完善自己，提高自己。三是强化实践锻炼。学以致用，学有所成。以时不我待的紧迫感、不进则退的危机感来学习理论和高科技知识，有效弥补自身的不足，用发展的办法来解决工作中遇到的新情况、新问题，做勤奋学习的模范。

二是扎实工作，不断增强事业心和责任感。事业心来自于扎实的工作，在下半年的工作中，我将充分调动支部力量，发挥党员模范作用，严格按照上级党委要求，不断推动疫情防

控工作取得新的成效。在日常工作中，不讲客观，不讲条件，在困难面前不回避、不绕道，不将矛盾上交，充分发挥主观能动性，以实实在在的工作求得实实在在的成效，不搞花架子，不做面子活，经常征求大家对自己工作的意见建议，不断修正工作的思路和改进工作方法，努力提高基层建设的质量。

三是加强修养，始终保持思想道德的纯洁。时刻用^v^员的立身做人的标准约束自己，严格坚持党性原则，加强人品官德修养，不断强化自律意识，正确对待名利得失，正确使用手中权力，自觉以法纪为镜照照自己越轨没越轨，以道德为镜照照自己纯洁不纯洁，横不攀竖不比，老老实实做自己，始终保持清正廉洁的良好形象。

铁路工作思路与计划篇六

沈奕鸿 张居辉 莫越翔 曾祖华 胡炜

工作分析的背景——工作分析的背景——工作岗位分析是人力资源管理工作开展的基础，人力资源管理的其他职能有赖于工作岗位分析，因此其对公司发展的重要性不言而喻。

龙腾电器有限公司是一家集家用电器研发、生产及销售为一体的中型私营企业，有良好的发展前景。但公司没有完善的岗位说明书，因此造成了管理上的混乱和管理成本的上升。鉴于上述原因，本小组接受该公司的委托，着手对公司的岗位进行调查和分析，并最终形成岗位说明书，协助公司完善管理制度。

一、筹划准备工作分析——我国有句古话：“凡事预则立，不预则废。”

做任何事情，要想做好并取得成功，就必须要有好的计划：有了好的计划和方案，能够达到事半功倍的效果，否则往往

会事与愿违！同样，我们对幼儿教师的工作分析活动也是如此。为了保证整个工作分析活动的顺利开展和取得较好的效果，制定出有效的计划方案是前提也是必备的。一般而言，工作分析流程可分为筹划阶段、实地调查阶段、分析阶段和总结阶段。

（一）筹划阶段

1、确定工作分析的对象——龙腾电器有限公司

2、确定工作分析目的：通过对龙腾电器有限公司人事助理、人事专员实地访问和观察及，了解和掌握其日常工作中的主要职责和不足之处，以及对不足之处加以改进的方法。我们希望能够通过我们相对比较科学的工作分析，为本公司提供一套比较规范、有实际效果的人事助理工作分析、职位说明书以及一些提高工作绩效的有效方法，并帮助员工明确职业生涯规划，实现职业生涯规划目标，最终，为公司的发展奠定良好的基础！同时，也希望通过将我们所学的理论知识与实践相结合，在实践中更好的了解和掌握所学知识！

3、确定主要的工作分析方法：访谈法、观察法、问卷法、文献法

4、争取龙腾电器有限公司及该公司人力资源部的支持：与该公司进行联系，征求人事主管及人事助理的支持和其他相关人员的配合，约定好访问时间及相关事宜（地点、人员）

5、确定团队成员的分工、合作：

（1）召开小组会议，确定好小组各个成员的任务：组长负责分配各项

任务，制定工作计划、时间进度表等。

(2) 收集所需的专门信息：通过网络、实地访问公司等渠道，了解被

调查者的背景及相关信息，尽可能多的获取有用信息以及相关文

献资料

(3) 设计问卷、访谈提纲及其他相关问题实地访问人事助理、人事专

员及其他岗位相关人员，向调查对象发放访谈问卷并回收问卷（设

计问卷应结构清晰、针对性强）

(4) 小组成员一起整理和分析问卷，提取对我们的工作分析有用的一

些信息，着手进行职位说明书、任务清单和工作小结等的编写工

作对以上成果进行校对，提出修改意见

(5) 将形成的成果和其他小组的同学进行交流讨论，并将其送回公司

听取相关人员的建议，补充不足之处，并最终定稿（全体小组成员）

（二）实地调查阶段：

1、和公司方面约定好一个时间去访问，先与人事主管进行沟通，再对人事助理进行重点访问，并做好记录，比较两者之间的出入，同样做好记录；向相关人员发放问卷，约定好下

次来取。

2、按约定的时间去回收问卷，向被访问者致谢！并再次约定下次向其进行反馈和交流。（注意事项：访谈过程中要有礼貌、有耐心，当被访问者有不明白的地方，我们应给予帮助和解释；如遇到抵制或隐瞒的情况，我们应进行积极地说服工作）

（三）分析阶段

1、核对所得资料。通过各种方法（参考文献、网络）收集的有关工作的信息，必须与人事主管、人事助理及其他岗位相关人员的信息进行核对和确认，在分析比较的基础上进行筛选，同时还应注意分析比较三者之间有出入的地方。

2、提炼出所需要的材料和要素。将所得的资料进行加工整理分析，分门别类，归纳和总结出编写工作说明书的材料和要素。其中，要有意识的注意关键信息的提取和比较。

（四）总结阶段

1、草拟职务说明书，根据分析阶段归纳和总结出的信息编写职务说明书和任务清单，其中应当包括的内容有：职位概况、名称、职等职级、所属部门、直接上级、要求学历、工作目标、工作环境、工作经验、素质、技能及应掌握的仪器设备如电脑等的使用、性格特征、年龄、应负责任。

2、验证所形成的职务说明书和任务清单：结合自身经验和相关文献资料，对形成的成果进行检验，如发现有不妥之处，经过小组成员的一起讨论进行适当的修改，在此基础上和其他小组的成员相互交流、讨论，并修改（当局者迷，旁观者清）

3、将再次修改的职位说明书和任务清单等向公司进行反馈，

是否比较符合他们的工作职责和职能，在征求他们的建议下，对不足之处再次适当修改。

三、感悟篇

规章制度、计划方案是死的，同样，职务说明书也是死的，但人是活的，要想使工作分析发挥出应有的效用，必须充分发挥人的主动性和积极性，必须按照计划制度行事。现实生活中，我们也会经常发现这样的一些问题，明明制定了工作计划和职位说明书，但却将其束之高阁，不按照相关的规章制度，依然我想我做。工作分析是用来指导我们的现实工作的，我们应当将其运用到日常的招聘、培训和考核等工作中去，让其发挥应有的作用。当然，工作分析也有过，也会因为主、客环境（组织机构、工作构成、管理环境、知识创新、科技进步和人员构成等）的变化而不适应工作的需要，这时我们应该顺应时代的变化而制定新的工作分析，分析新的职位、职责和问题并修改，工作分析应保持灵活性、动态性和创新性，唯有如此，工作分析才能永葆青春，才能不断适应组织的变化和发展，才能更好的服务我们的工作和需要！

工作流程示意图

铁路工作思路与计划篇七

xx年,我段认真贯彻落实局、处1号文件精神。以紧紧围绕安全生产、服务质量、路风建设、营销创效、防“非典”等工作，认真落实安全逐级负责制，深入开展客运服务质量年活动和安全大检查、专项整治等活动。强化安全基础，提高服务质量。广大干部职工战严寒、斗酷暑、保安全，开拓创新，不断进取。使我段的安全生产、服务质量、路风工作取得了一定的成效。

一、 运输生产攻坚克难

今年处给我段下达的运输收入为5400万元，运输旅客为 tt 人次。为完成处下达的生产任务。全段干部职工知难而上，变压力为动力，坚持以“提高服务质量、占领客运市场”为中心，大力开展营销创效和堵漏保收工作。今年年初，我段将全年的运输生产任务，根据不同季节、不同列车等级，将任务分劈到四个车队和28个班组。从四月份到七月份受非典疫情的影响，我段的运输收入出现欠收，与去年同期相比下降了%。为减少非典疫情带来的损失，在抗击非典取得阶段性胜利后，我段相继召开了三次经济活动分析会，重新调整生产指标，抓住“非典”过后客流反弹及库一乌段公路施工、暑运、“十一”黄金周和冬运等有利时机，加大堵漏保收力度，积极开展各种营销宣传和客流调查，对重点列车的日常客流流量、流向进行跟踪调查和分析，掌握客流变化规律，及时捕捉客流信息，及时准确地向上级部门反馈客流变化情况，为临客列车的开行和加挂车体提供第一手资料，尽最大努力力争完成全年生产任务。在全段干部职工的共同努力下，截止12月31日，我段完成车补收入为 万元，还欠收x万元，完成年计划的x□□旅客输送量为x人次，行包 万件。在积极作好运输生产增运补收的同时，我段多元经济按照“大多经”经营管理思想，紧紧依托列车市场，加大投入，大力发展多元经济和集体经济。全年多元经济完成商品销售和餐营收入共计 万元，创利 万元，集经完成 万元，创利 万元。多元经济与集体经济较去年有了一定的增长。

二、安全生产基本有序

xx年我段认真落实局、处1号文件精神和局“强基建制、依法管理”和“五个载体、五个强化”及处“四大安全”的管理思路。我段以“客车安全”为重点，紧紧围绕落实逐级负责制，开展“三标”活动，强化对现场作业的卡控，充分发挥“责任、监控、检查、教育”的作用，使我段安全生产基本有序。截止12月31日，我段实现了无重大行车事故 天，无一般行车事故 天，无职工责任及伤亡事故 天，无职工责任

轻伤事故 天。

1、以春运、暑运和冬运为重点，狠抓客车安全

针对春运、暑运和冬运安全工作的特点，有针对性地开展安全工作。在春运和冬运中，将客车消防、锅炉焚烧、旅客乘降、“三品”查堵、防精神病旅客跳车伤人及防旅客摔伤、挤伤等行为作为工作重点。认真落实安全管理制度和卡控措施。加大对列车重点部门的检查力度。在暑运中，将客车防火防爆、“两炉一灶一电”的管理、“三品”查堵、车门管理等工作作为工作重点，认真落实《旅客列车防火管理办法》、《旅客列车防火管理规定》等。加大对列车防火工作的检查力度，努力清除各种安全隐患。在抓好列车安全的同时，还加强餐饮安全的管理。对多经料库、净菜部采取日常抽查和每季检查相结合，对食品、餐料的加工、采购储存等检查、严加进货、加工、出售关。

2、加强教育，提高干部职工的安全意识

加强教育，牢固树立“安全第一”的思想，努力提高干部职工的安全责任意识 and 提高安全防范及自控能力。一是组织干部职工学习局、处1号精神、段《关于贯彻落实局、处1号精神，深入开展规范管理强基达标的决定》、《安全法》、《事故追究管理办法》、《职工劳动手册》等电视法规及各类安全管理办法。同时，还开展了安全知识抢答赛。二是组织干部职工学习段编订的《安全事故案例》，认真学习，吸取教训。三是认真组织干部职工学习“”、“”、“”全路安全电视会议精神。不断提高干部职工的安全意识。

9、10两月共培训新招季节工338人，培训合格332人。

3、广泛开展岗位练兵及技术比武活动

根据局、处关于开展xx年全员技术比武活动的通知要求及

《客运工作人员百题题库》内容，从4月份开始我段在四个车队开展了业务大练兵选拔活动，经过各车队层层选拔，段于7月16日对选拔出来的4个班组进行理论考试和电视队列、厨师拼盘、炊事员刀工、服务员餐布叠花等项目进行比赛。共有186选手参加了比赛，通过激烈的角逐，产生了7名技术标兵，20名技术能手。再次在全段掀起了业务技能大比武活动的高潮。10月份，在段技术练兵的基础上，我段有18名车长，42名列车员参加了临管处组织的客运业务技术比武，共有1名列车长获得处技能标兵称号，4名列车长、列车员分别获得处技术能手称号。乌车队获得团体第一名的好成绩。

三、依法治段，规范管理

四、企业合力不断增强

一年来，我段不断加大对段、车间、班组的民主管理、监督的力度，对职工关心的热点、焦点、敏感问题、大额物资采购以及招聘列车长、主要工种等工作都进行公布、公开，增强了透明度。公开招聘列车长21名、特殊工种28名，对列车售货的任务进行了公开招投标。为关爱职工，对全段8名职工子女在全国高等教育招生中，达到了本科、专科分数线，并被全国各大专院校正规录取的分别给予3000元□xx元、1000元不等的奖励，奖励金额1xx元。今年8月还组织“十佳服务标兵”到内地观光旅游。全年出资多万元，为职工搞福利。

五、精神文明建设取得成效

今年我段认真贯彻xx大精神，进一步加强党的建设和思想政治工作，推进政治工作“两个纳入”，开展铁路跨越式发展的教育，继续开展了两个满意活动，努力营造三安环境。我段先后开展了“三新、四进”、开展“树组工干部形象”集中学习、创建自治区文明单位活动和创建标杆党委活动等。

xx年，段党、政、工、团各组织紧密围绕我段的中心工作开展各项活动。精神文明建设、思想政治工作、企业文化建设得到了进一步加强。此外，段的计划生育、绿化、综合治理、交通安全等工作都取得了长足的进步。

1、在安全方面，安全形势并不乐观，今年发生一起“”、“”责任轻伤事故，全年段收到安全大队下发的整改通知书份，监察通知书 份，消防股下发整改通知书 份。

2、干部作风不实，安全管理逐级负责制还没有得到有效落实，部分干部职工安全第一的思想还没有牢固树立，特别是安全责任意识严重缺乏。现场作业标准不落实，“三惯”思想，“两违”现象较普遍，严重威胁着安全，影响着服务质量的提高。

3、部分职工的思想观念还没有从根本上转变，在服务上还存在着服务态度生硬，用语不标准，服务标准执行不好，为旅客服务的主动性有待进一步提高。

4、路风工作上，旅客投诉、售货商品乱涨价问题，时有发生。

这些问题充分暴露出我们在安全管理基础、服务质量、路风工作上存在问题 and 不足，严重影响了我段的安全生产、运输任务的完成和服务质量的提高。必须下大力气进行整治，不断推动我段的工作向前发展。