

最新便利店打工合同 便利店酒水合同(通用8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新便利店打工合同 便利店酒水合同实用篇一

合同编号：_____

签订地点：_____

乙方(买方)：_____

时间：_____

第一条红木家具基本情况

第二条质量标准：每件红木家具应符合qb/t2385-20

—

新版《中国深色名贵硬木家具标准》规定的树木名称，产品标识和实际用材符合，且不低于样品同等质量。

第三条付款方式：定货时，甲方收取货款总额20%(不得超过20%)的定金(乙方违约定金不予返还，甲方违约定金双倍返还)，余款提货或送货时付清。

第四条自提货物。乙方自行提货，现场验收，缴清全款方可提货，提货时视为当日验收合格。

第五条甲方送货，运费由甲方承担。乙方缴清货款，经乙方验货签收，卖方应在交货时督促买方对家具的商标、数量及款式等外观特征及有无《产品质量承诺书》进行验收，买方发现问题应当场提出，并由双方协商达成解决方案。

第六条违约责任：若甲方未能按约定时间交货，每延误一天，按合同总额的向乙方支付违约金。

第七条购买家具在保修期内出现质量问题的，乙方告知甲方后，甲方在7天内修理或更换，修理不好或不能更换的，予以退货。乙方在使用中发现家具质量与质量保证书明显不符提出更换或退货要求的，甲方应予以更换或退货。

(一)提交

(二)依法向人民法院起诉。

第九条本合同一式两份，双方各执一份，自双方签章之日起生效。合同执行期间，如有未尽事宜，甲乙双方协商另订附则，所有附则均与本合同有同等法律效力。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

电话：_____电话：_____

开户银行：_____开户银行：_____

户名：_____户名：_____

帐号：_____帐号：_____

最新便利店打工合同 便利店酒水合同实用篇二

承租人（乙方） 身份证 电话

一、甲方同意将 房屋室厅 间，租给乙方使用，租期暂定 年（月）。自 年 月 日起，至 年 月 日止。月租金 元。支付方式为 付。合计人民币 元，先付后住，乙方必须提前一星期给付下次租金。

二、 甲方房内设施有 。甲方要求乙方预付押金 元，乙方承租期满后，房内设施无损坏，各种费用交清，预付押金如数退还，即 元。

三、中途乙方若不能继续承租，必须提前一个月通知甲方。甲方若有特殊需要中止出租，也必须提前一个月告知乙方，并赔偿一个月租金（即元）作为乙方损失补偿。

四、合同期满后，乙方应原判交回房屋。若需要续租，本合同继续有效。

五、租金交纳的标准及期限，依照本合同执行，中途不得更改。

六、合同期间甲方不得以各种理由调高房租，或以此理由不出租给乙方。

七、租金交纳后，乙方不愿承租，租金不退，仅退押金。甲方不愿出

租，一切（租金、押金）全部退还，并赔偿乙方损失（一个月房租，即 元）

八、如遇政策性拆迁，承租人无条件让房，不享受任何补贴。但由出租人提前一个月通知对方，并退回多余房租及押金。临时或短时间（30天）通知，须赔偿乙方损失（一个月房租，即元）

九、乙方逾期不搬出，不支付租金，不辞而别，三天后方可

通过当地司法机关破门而入，后果乙方自负（包括但不限于：押金不退还）。

十、房屋因不可抗力原因导致损毁造成乙方损失，双方不承担责任，如因乙方过错，造成房屋损失，乙方必须赔偿。

十一、房屋内设施，如非乙方损坏，甲方必须无条件维修，或者支付相等的维修费，不得以任何理由推脱。

十二、乙方收到甲方钥匙。退房时如数归还。

十三、房屋内原有水表度，电表度，燃气表度，水电气费按表计价，乙方自理。本小区（有/无）物业，物业费元/月。有线电视，乙方不使用不计费/使用，按13元/月随房租支付）。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字生效。

甲方签字 乙方签字

年 月 日

最新便利店打工合同 便利店酒水合同实用篇三

地址：_____

性质：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

甲乙双方根据《劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立

本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自年____月____日起至____年____月____日止。

(二)无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自____年____月____日至____工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为_____。

(二)甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗位进行调整。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：_____元/月。

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组

成：____、____、____、____；其金额分别为____、____、____、____。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为_____。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二) 福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作____小时，每周工作____天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二) 休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上

岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度,应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规,遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化,或者乙方因个人原因,要求变更合同条款的,必须提前15天书面通知对方,经双方协商一致后,可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同,双方应签订《劳动合同变更书》

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲乙双方协商一致,可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密,对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的；

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

甲方(签章):

乙方(签章):

法定代表人(单位负责人)(签章):

年月日

最新便利店打工合同 便利店酒水合同实用篇四

甲方:(实际用工单位)

乙方:(劳务派遣单位)

一、劳务派遣内容

- 1、甲方将根据其业务需要,适时向乙方提出劳务派遣需求。乙方应按照甲方要求在本协议约定的期限内向甲方提出符合甲方要求的劳务人员(以下简称“被派遣人员”)供甲方择优使用。
- 2、乙方输出给甲方的被派遣人员,为乙方员工,由乙方与被派遣人员签订劳动合同,发放工资,并办理各项社会保险。乙方与被派遣人员所签定的劳动合同期限应符合法律规定期限。
- 3、甲方应提前十五天向乙方提出《劳动派遣需求/确认表》,该《劳务派遣需求/确认表》应包括:劳务派遣岗位方及岗位要求、所需被派遣人数、被派遣人员应具备资格或资历、工作地点、工资待遇、派遣期限及其他条件。乙方应在收到甲方需求之日起七日内向甲方书面确认是否接受《劳务派遣需求/确认表》中的派遣需求,如乙方在上述期限内未向乙方进行书面确认,则视为乙方接受甲方的派遣需求。

(2) 延长一定期限，由乙方在该延长的期限内继续甲方提供可选择的被派遣人员。

5、 对经甲方确认同意乙方派遣的被派遣人员，乙方应向甲方出示其身份证、学历文凭、技能证书等证件原件并提供上述证件的复印件。乙方应于甲方确认同意之日起7日将补充了被派遣人员个人信息、派遣期限、工作岗位等内容的《劳务派遣需求/确认表》进行签字并返还甲方。

6、 经甲方根据双方书面确认的《劳务派遣需求/确认表》作为本协议附件，与本协议具有同等法律效力。

7、 如甲方根据工作需要派遣期限内需变更被派遣人员签订书面协议，乙方向甲方提供其与被派遣人员的该等协议后，甲乙双方将变更《劳务派遣需求/确认表》相关内容。

8、 甲方有权按照规章制度对被派遣人员进行考核奖惩，被派遣人员经考核不合格的，甲方可终止劳务派遣，并退还乙方，对甲方造成损失的，甲方有权要求乙方进行赔偿。

二、劳务派遣岗位及人数

相关劳务派遣岗位及人数以双方最终书面确认的《劳务派遣需求/确认表》约定为准。

三、派遣期限

1、 有关经甲方确认同意派遣的被派遣人员之派遣期限，以双方最终书面确认的《劳务派遣需求/确认表》约定为准。

2、 如因甲方生菜经营等原因，甲方需变更派遣期限的，应提前七日通知乙方。具体事宜由双方另行协商确定。

3、 如被派遣人员为女职工，且被派遣人员派遣期限在其处

于孕期、产期、哺乳期时到期的，派遣期限依法顺延至孕期、产期、哺乳期届满之日止，除非甲方另行书面通知，自被派遣人员孕期、产期、哺乳期届满之日起派遣期限自动终止，甲方不再另行书面通知乙方或被派遣人员，就上述情况乙方按照法律要求的期限提前通知被派遣人员，否则对因此所产生的全部责任(包括但不限于：应向被派遣人员支付的赔偿金等)均由乙方承担。

四、 费用及结算

- 1、 对于乙方派遣出的处于有效派遣期限的被派遣人员，甲方按每人每天 60 元(人民币)向乙方支付劳务输出服务管理费。
- 2、 甲方应在每月10日前将被派遣人员的工资、各项保险费用、劳务输出服务管理费及其他应支付的费用划入乙方指定的账户。乙方账户是：同时乙方应向甲方提供国家正规发票。

五、 乙方责任

- 1、 对甲方确定的被派遣人员，乙方应在甲方派遣期限开始之日前为其办理完毕全部上岗手续。
- 2、 乙方应每月按甲方对被派遣人员考核的依据与被派遣人员结算工资，并于每月15日前向被派遣人员发放工资、要缴纳社会保险费(个人承担部分由乙方从被派遣人员工资中代扣)，不得克扣被派遣人员的劳务报酬。
- 3、 被派遣人员的工伤、生育等事宜，由乙方负责向^v^门申报。
- 4、 甲方辞退的被派遣人员由乙方办理相关退工手续。
- 5、 甲方有权查询乙方发放被派遣人员的工资(劳务费)和缴

纳社会保险费情况，甲方可以依法向乙方交涉要求纠正，因此造成甲方损失的，乙方应当全部向甲方赔偿。

6、乙方应遵守《劳动法》及《劳动合同法》及其他相关法律法规，对乙方违反法律法规产生的责任由乙方自行承担，对因乙方拒不承担相应责任且法律规定甲方需承担连带责任的，在甲方承担相应责任后，对甲方因此指出的任何费用或金额乙方应在甲方通知之日起 15日内向甲方赔偿，甲方也可以从到期应向乙方支付的费用中直接予以扣除。

六、 劳动保护

1、乙方在劳务派遣前对被派遣人员进行岗前的`职业道德、交通安全法规的教育。

2、甲方负责北派遣人员到岗后的劳动纪律和安全教育，并向被派遣人员提供甲方有关的规章制度和工作行为规范及违规处理办法。

3、甲方应向被派遣人员提供符合国家规定的工作场所和劳动保护用品。

七、 劳动报酬

1、由乙方派遣的被派遣人员享有与甲方的劳动者同工同酬的权利。除非《劳务派遣需求/确认表》另有约定，在派遣期限内被派遣人员基本工资标准为：_____元(人民币)/月。

2、甲方遵循按劳分配原则，且根据经济效益确定工资分配方式和工资水平，以货币形式按月支付。

3、甲方可根据企业生产经营状况和经济效益调整被派遣人员的工资水平，但保障部低于上海市规定的最低工资标准。

4、被派遣人员在甲方工作期间，甲方应严格执行国家规定的工作制度。

八、社会保险和福利待遇

1、甲方按国家规定承担本市户籍的被派遣人员城镇社会保险；小城镇社会保险；生育保险金；工伤保险基金；残疾人就业保障及其他应缴纳的保险金费用，具体保险办理工作由乙方负责。

2、乙方负责为被派遣人员到区社保中心申报缴费手续。

3、甲方按国家规定承担户籍为非上海市的被派遣人员之综合保险费用。

4、乙方负责对非上海市户籍的被派遣人员到相应的区外劳所申报缴费手续。

5、乙方每月按时向甲方报送加盖公章的《派遣人员参保缴费清册》（各项保险等费用）。

6、被派遣人员在甲方工作期间，可享受法定的假日及婚、丧、产、哺乳等假期待遇及工作岗位相关的福利待遇。

7、被派遣人员在位甲方提供劳动服务期间，如按照甲方内部流程经过审批在国家法定假日共工作的，甲方应按国家规定支付加班工资。

九、工伤处理

1、被派遣人员在为甲方提供劳动服务期间发生工伤，甲方应首先采取急救措施，同时通知乙方到场共同处理。

2、甲方应向乙方提供工伤相关的证据资料，以便乙方向劳动及有关部门申报。

4、乙方按《上海市工伤保险实施办法》和《上海市外来从业人员综合保险暂行办法》配合处理，2000元以内的医疗费用乙方垫资处理，超出2000元医疗费用后则由甲方垫资，工伤事故处理过程中发生赔付以外的相关费用由甲方承担。

十、发生下列情况甲方可将被派遣人员退回乙方：

1、甲乙双方书面确认的被派遣人员派遣期限期满的；

6、被派遣人员被司法部门依法追究责任的；

9、被派遣人员不能胜任工作，通过培训仍不能胜任工作的；

12、法律、法规规定的其他情形的。

13、对于本条第3、4、5、6、7、8、9、11约定的情况下，对于未履行之剩余派遣期限，在甲方要求时，乙方应按照甲方要求为甲方重新派遣符合条件的被派遣人员；以上情形中依法属于需乙方向被派遣人员支付经济补偿的，相关费用由乙方承担；依法属于需甲方向被派遣人员支付经济补偿的，相关费用由甲方承担，但乙方应提供有效协助。

十一、被派遣人员因患病或工伤的，乙方与被派遣人员劳动关系顺延至规定的医疗期结束，医疗期内工资待遇由甲方按本市规定支付。

十二、因下列情形产生的费用由甲方承担：

1、被派遣人员在派遣期限内由于甲方原因停工，甲方应根据当地有关法律法规规定向其支付劳动报酬。

2、在派遣期限内因甲方情况变化取消与乙方的派遣合作，致使乙方终止与被派遣人员的劳动合同的，对于乙方因此应向被派遣人员支付的经济补偿。

3、因甲方原因造成未及时为被派遣人员办理招工申报、缴纳各项社会保险，且在该期限内被派遣人员发生工伤或大病住院费用所发生的费用。

4、对于根据本协议终止派遣关系的，甲方应在每月1日至24日（如遇双休日，终止时间应提前至双休日之前）前通知乙方当月终止派遣关系的人员名单（以下简称“退工（退保）名单”，否则，对因此造成的费用由甲方承担。

5、因甲方无合理理由未及时将被派遣人员的工资及应缴纳的社会保险费用和管理费通过银行划入乙方指定账户，造成乙方不能再约定的时间内发放工资及缴纳相应费用的，对因此所产生的责任由甲方承担。

十三、有下列情形产生的费用由乙方承担：

1、甲方在规定时间内将退工（退保）的名单告知乙方，因乙方未及时办理退保而产生的费用由乙方承担。

2、对甲方按时支付各项费用后，因乙方原因乙方未及时向被派遣人员支付工资或为其办理招工申报，缴纳各项保税险等费用所产生的责任及应支付的费用均由乙方承担（包括单不限于：应向被派遣人员支付的赔偿金、被派遣人员在派遣期间发生工伤或大病住院的费用、任何形式的罚金等。）

3、乙方未在规定时间内与被派遣人员签订《劳动合同》而产生的费用（包括但不限于：赔偿金、罚金等）由乙方自行承担。

十四、管理责任

(1) 工伤认定、伤残鉴定、工伤理赔等办理工作；

(2) 被派遣人员家属的安抚工作；

(3) 因此所发生的外来人员住院理赔工作(如有)。

2、 乙方应做好对派遣人员的日常管理和跟踪教育工作。

3、 乙方应协调甲方与被派遣人员之间的关系，处理被派遣人员在甲方工作期间与甲方发生的劳动争议。

4、 乙方处理被派遣人员在甲方务工期间其他与务工有关的事宜。

十五、任何一方要终止或解除本协议应提前三十天以书面形式通知对方，未提前通知的应给对方经济补偿，并在协商一致后双方可终止或解除协议。任何一方违约，由此造成的损失及产生的责任由违约方承担。

十六、本协议内容与《劳动合同法》等国家相关法律法规和上海市法律规定不一致的，按国家和上海市法律法规执行。

十七、因本协议所产生的争议，任何一方可向上海市有管辖权的人民法院提起诉讼。

十八、本协议未尽事宜由双方另行协商并签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

十九、本协议自双方授权代表签字并盖章后生效，本协议一式贰份，双方各执壹份。各份协议具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

最新便利店打工合同 便利店酒水合同实用篇五

乙方签字(盖章)：

甲乙双方根据国家____省市的有关劳动法律、法规和规章，

经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：从 月 日起至 日止。

二、工作内容：乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为 元月。甲方每月____日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

乙方签字(盖章)：

签订时间：__年__月__日

最新便利店打工合同 便利店酒水合同实用篇六

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自

愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它

四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

<

最新便利店打工合同 便利店酒水合同实用篇七

一二线城市租房贵，合租居多，因此选择合租对象不可随意。对于女生来说，千万不可在没有充分了解合租者或者合租广告内容的情况下贸然租住。

入住前一定要与房东办清交接手续，在房东在场的情况下检查房屋内的物品、装修、附属物的状态是否完好、新旧程度等，列出清单，并与房东明确出现损坏后需要承担的金额。使用一下各种开关、水电及电器，避免以后出现不必要的麻烦。

如果是与人合租，水电煤等费用最好在签订合同时就定好分配原则，以绝后患。入住之后最好要求房东更换门锁，避免前租客遗失钥匙等问题出现。

目前市场上常规按“押一付三”的标准支付押金。在实际承租过程中，押金究竟支付多少也可以双方自行协商决定。重要的是，一旦协商成功就应以书面形式写下来。

设定一些能够接受和不能接受的条件，然后再与房东商议，争取写入合同附加条件中。

这些条件可以包括房屋朝向和外部环境，以及一些固定设施是否能正常运转，如马桶、热水器、灶台、抽油烟机、下水道、门窗等。需要注意的是，定金最好在签好合同并附加条件之后再支付。

【住多多app】免中介、巨实惠、更安全的长租/短租民宿平台，欢迎来住！

最新便利店打工合同 便利店酒水合同实用篇八

加盟金 人民币贰万元整，一次性支付合同生效后，该笔费用不予返回。

加盟信用保证金 信用保证金人民币壹拾万元整。合同结束后双方没有争议，且无债务债权关系予以返还(不计利息)。

应自备经营场所 应保证5年左右使用期限，营业面积60--100平方米(左右)，电力 $\leq 20\text{kw}$ 设备 由可的免费提供，加盟方应妥善使用、保管。

门店证照 由加盟方自办，可的愿提供协助。

装潢 经营场所由加盟方自己装潢，费用自担，**公司将提供标准和要求。门店招牌由**投资进行装潢。

人员 加盟方自行招聘，**提供免费培训。

经营性费用 水电、工资、物耗、房屋租金、维修由加盟方承担。

毛利/月(以\$代替) **分配 加盟方分配

$\$=30000$ 25% 75%

300000 50000 35% 65%

年保底毛利额为人民币27万元。

加盟**，我们将提供有关的配套服务和由各部门提供专业化服务：

第二阶段：制作开店流程--人员培训--门店装潢--办理营业执照

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

签订日期： 签订日期：